

# **Struktur- und Gehaltsanalyse unter den angestellten und beamteten Mitgliedern der Architektenkammer Rheinland-Pfalz**

## **Ergebnisse einer Repräsentativbefragung 2013 für das Berichtsjahr 2012**

Der vorliegende Bericht ist das Ergebnis einer bundesweiten Befragung, an der sich die Architektenkammern aller Länder beteiligten.

Die Befragung fand im Zeitraum vom 2. Mai bis 9. Juni 2013 als Online-Befragung statt. Eingeladen wurden die angestellten und beamtet tätigen Mitglieder der teilnehmenden Kammern. Insgesamt beteiligten sich 9.686 Kammermitglieder an der Befragung. Dies entspricht einer Rücklaufquote von 19,6%.

Durch die Architektenkammer Rheinland-Pfalz wurden 2.386 Kammermitglieder zu der Befragung eingeladen. 485 Kammermitglieder füllten den Fragebogen aus. Dies entspricht einer Rücklaufquote in Höhe von 20,3%.

### **Inhaltsverzeichnis:**

1.	Zentrale Ergebnisse	2
2.	Berufstätigkeit	4
3.	Soziodemographie	6
4.	Ausbildung	9
5.	Arbeitgeber	14
6.	Beruflicher Status	19
7.	Tätigkeitsschwerpunkt	23
8.	Vergütung	25
9.	Gehaltsanpassung	37
10.	Erwartete Gehaltsentwicklung	39
11.	Arbeitsvertrag	41
12.	Arbeitszeit	43
13.	Überstunden	47
14.	Jahresurlaub	51
15.	Möglichkeit und Ausübung berufstypischer Nebentätigkeit	55
16.	berufliche Fort- und Weiterbildung	58
17.	Möglichkeit ehrenamtlicher Tätigkeit	62
18.	Altersvorsorge	64
19.	Hinweise zu den statistischen Maßzahlen	66
20.	Fragebogen	

## 1. Zentrale Ergebnisse

**Tab. 1.1 Bruttojahresgehalt 2012 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen (nur Vollzeitätige)**

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft (angestellt/beamtet)	öffentl. Dienst (angestellt/beamtet)
<b>Bruttojahresgehalt 2012</b>				
arith. Mittel*	53.819 €	45.230 €	73.088 €	53.771 €
Median*	49.000 €	42.000 €	68.000 €	52.400 €
N	381	172	77	132

\* Eine ausführliche Beschreibung der statistischen Maßzahlen "arithmetisches Mittel" und "Median" findet sich auf der letzten Seite des Berichts.

**Tab. 1.2 Bruttojahresgehalt 2012 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen (nur Vollzeitätige) nach Dauer der Berufstätigkeit**

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft (angestellt/beamtet)	öffentl. Dienst (angestellt/beamtet)
<b>Bruttojahresgehalt 2012 (bis 10 Jahre Berufserfahrung)</b>				
arith. Mittel*	41.204 €	38.550 €	(N < 20)	45.365 €
Median*	40.000 €	37.000 €	(N < 20)	42.792 €
N	137	91	12	34
<b>Bruttojahresgehalt 2012 (11 bis 20 Jahre Berufserfahrung)</b>				
arith. Mittel*	54.582 €	48.617 €	66.457 €	52.323 €
Median*	50.000 €	45.672 €	65.000 €	53.000 €
N	132	53	35	44
<b>Bruttojahresgehalt 2012 (mehr als 20 Jahre Berufserfahrung)</b>				
arith. Mittel*	68.740 €	61.550 €	90.677 €	60.399 €
Median*	62.200 €	50.400 €	89.442 €	60.000 €
N	109	27	29	53

\* Eine ausführliche Beschreibung der statistischen Maßzahlen "arithmetisches Mittel" und "Median" findet sich auf der letzten Seite des Berichts.

**Tab. 1.3 Im Jahresgehalt enthaltene Zusatzleistungen**

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft (angestellt/beamtet)	öffentl. Dienst (angestellt/beamtet)
13. Monatsgehalt	24%	15%	37%	28%
Weihnachtsgeld	42%	31%	41%	57%
Urlaubsgeld	25%	15%	45%	26%
Vermögenswirksame Leistungen	38%	27%	38%	50%
Geldwerter Vorteil, Erfolgsprämien etc.	30%	26%	53%	24%

Tab. 1.4 Erwartete Gehaltsentwicklung

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt/beamtet)
Anstieg	62%	43%	70%	82%
keine Veränderung	33%	53%	25%	14%
Rückgang	4%	4%	6%	4%

Tab. 1.5 Schriftlicher Arbeitsvertrag

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt/beamtet)
Ja	93%	90%	100%	94%
Nein	7%	10%	0%	6%

Tab. 1.6 Befristeter Arbeitsvertrag

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt/beamtet)
Ja	4%	4%	3%	6%
Nein	96%	96%	97%	94%

Tab. 1.7 Wochenarbeitszeit (nur Vollzeitätige)

	arith. Mittel*	Gesamt	Arbeitgeber		
			Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt/beamtet)
Wochenarbeitszeit in Stunden		40	40	39	39

Tab. 1.8 Leistung von Überstunden (nur Vollzeitätige)

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt/beamtet)
Überstunden leisten	84%	87%	91%	78%
Zahl der wöchentl. Überstunden	6	6	8	5
Anteil der Überstunden an der Wochenarbeitszeit	15%	15%	21%	12%
Überstunden werden vergütet bei	59%	50%	31%	91%

Tab. 1.9 Zahl der Urlaubstage (nur Vollzeitätige)

	arith. Mittel*	Gesamt	Arbeitgeber		
			Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt/beamtet)
Zahl der Urlaubstage		29	27	29	30

## 2. Rücklauf und Berufstätigkeit

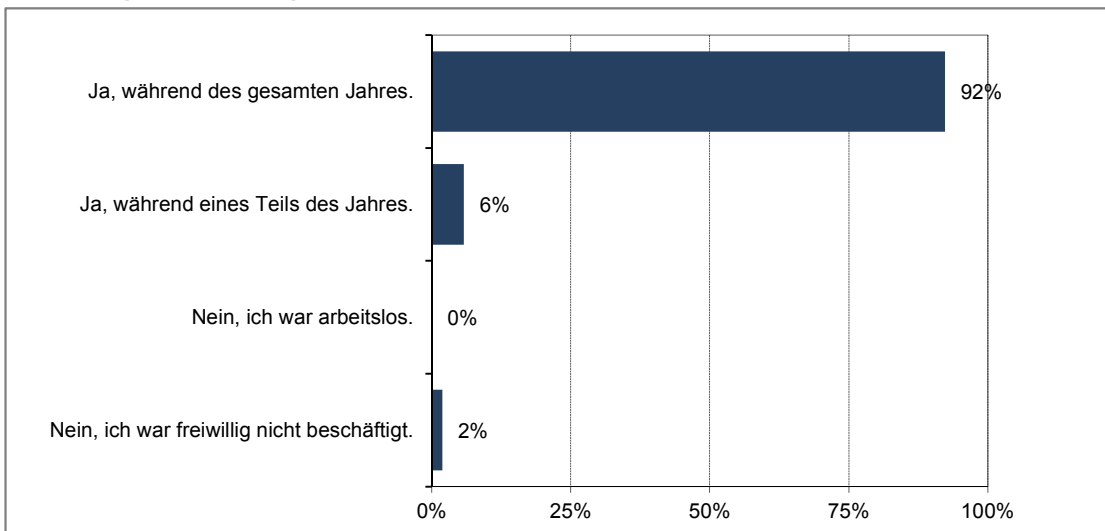
Tab. 2.1 Rücklauf

Einladungen	2.386
Teilnehmer	485
Rücklaufquote	20,3%

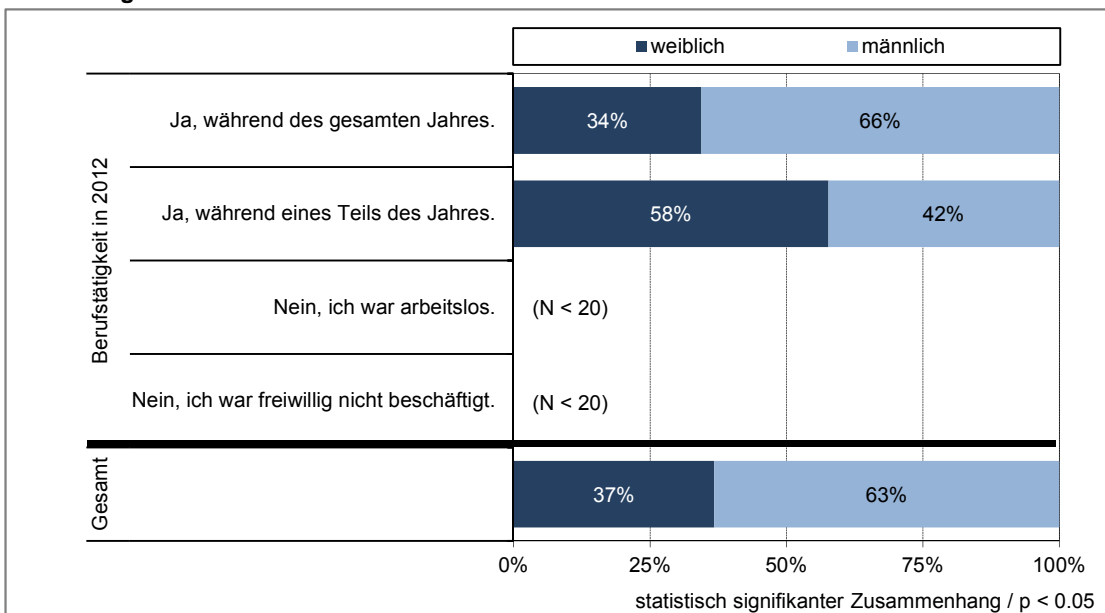
Tab. 2.2 Berufstätigkeit in 2012 nach soziodemographischen Merkmalen

	Gesamt	Berufstätigkeit in 2012			
		berufstätig während des gesamten Jahres	berufstätig während eines Teils des Jahres	unfreiwillig nicht beschäftigt (arbeitslos)	freiwillig nicht beschäftigt (z.B. in Elternzeit)
<b>Gesamt</b>					
Anteil in %	100%	92%	6%	0%	2%
N	466	430	27	0	9
<b>Geschlecht</b>					
weiblich	37%	34%	58%	-	-
männlich	63%	66%	42%	-	-
Summe	100%	100%	100%	(N < 20)	(N < 20)
<b>Alter (alle Befragten)</b>					
Ø-Alter (arithm. Mittel)	44	44	42	-	-
unter 35 Jahre	15%	15%	15%	-	-
35 - 40 Jahre	25%	24%	35%	-	-
41 - 50 Jahre	35%	35%	35%	-	-
älter als 50 Jahre	25%	26%	15%	-	-
Summe	100%	100%	100%	(N < 20)	(N < 20)
<b>Alter (nur weibliche Befragte)</b>					
Ø-Alter (arithm. Mittel)	41	42	-	-	-
unter 35 Jahre	20%	20%	-	-	-
35 - 40 Jahre	32%	30%	-	-	-
41 - 50 Jahre	33%	34%	-	-	-
älter als 50 Jahre	15%	16%	-	-	-
Summe	100%	100%	(N < 20)	(N < 20)	(N < 20)
<b>Alter (nur männliche Befragte)</b>					
Ø-Alter (arithm. Mittel)	45	46	-	-	-
unter 35 Jahre	12%	12%	-	-	-
35 - 40 Jahre	22%	21%	-	-	-
41 - 50 Jahre	36%	36%	-	-	-
älter als 50 Jahre	31%	31%	-	-	-
Summe	100%	100%	(N < 20)	(N < 20)	(N < 20)

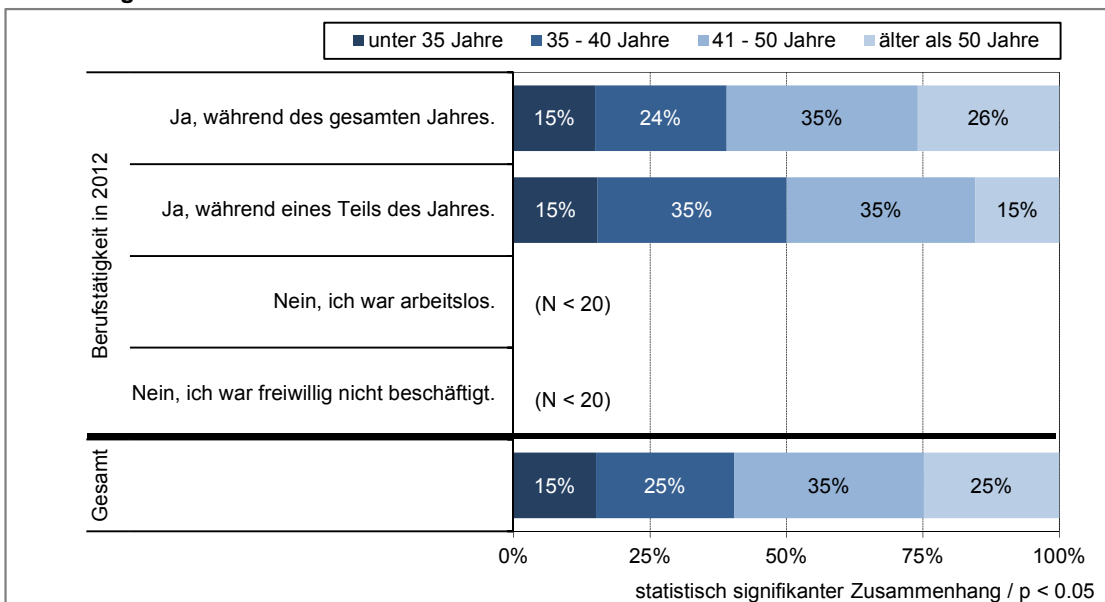
**Abb. 2.1 Berufstätigkeit der Befragten**



**Abb. 2.2 Berufstätigkeit nach Geschlecht**



**Abb. 2.3 Berufstätigkeit nach Alter**



3. **Soziodemographie**

**Tab. 3.1 Geschlecht der Befragten**

<b>Geschlecht</b>	Anteil in %	N
weiblich	37%	171
männlich	63%	294
Summe	100%	465

**Tab. 3.2 Alter der Befragten**

<b>Alter der Befragten</b>	Anteil in %	N
unter 35 Jahre	15%	70
35 - 40 Jahre	25%	117
41 - 50 Jahre	35%	161
älter als 50 Jahre	25%	115
Summe	100%	463
Ø-Alter (arithm. Mittel)	44	

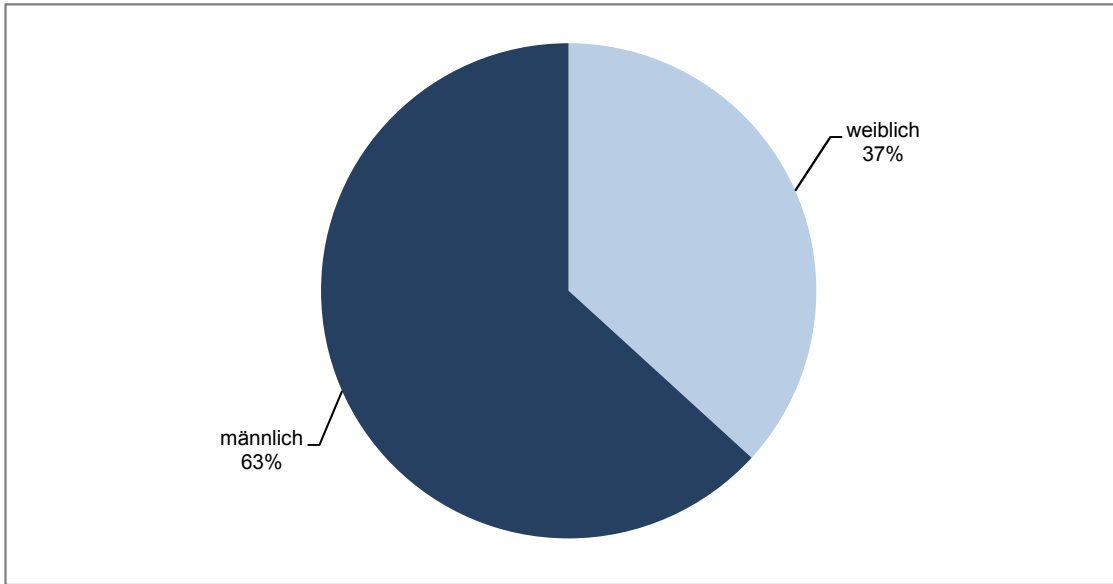
**Tab. 3.3 Alter nach Geschlecht**

	<b>Geschlecht der Befragten</b>		
	Gesamt	weiblich	männlich
<b>Alter der Befragten</b>			
Ø-Alter (arithm. Mittel)	44	41	45
unter 35 Jahre	15%	20%	12%
35 - 40 Jahre	25%	32%	22%
41 - 50 Jahre	35%	33%	36%
älter als 50 Jahre	25%	15%	31%
Summe	100%	100%	100%

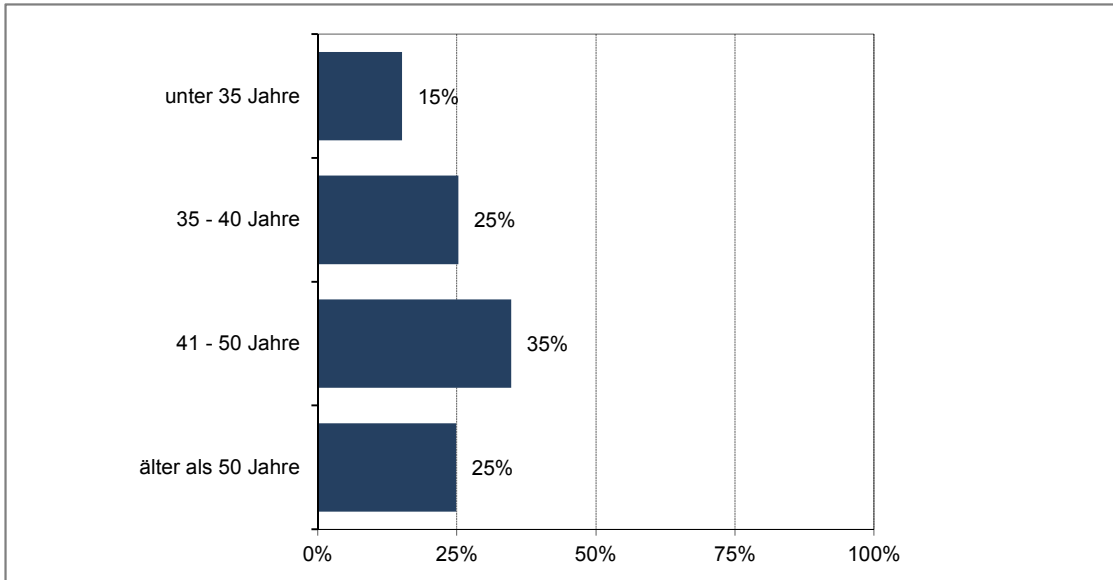
**Tab. 3.4 Geschlecht nach Alter**

	<b>Geschlecht der Befragten</b>				
	Gesamt	unter 35 Jahre	35 - 40 Jahre	41 - 50 Jahre	älter als 50 Jahre
weiblich	37%	50%	46%	35%	22%
männlich	63%	50%	54%	65%	78%
Summe	100%	100%	100%	100%	100%

**Abb. 3.1** Geschlecht der Befragten



**Abb. 3.2** Alter der Befragten



**Abb. 3.3** Alter nach Geschlecht

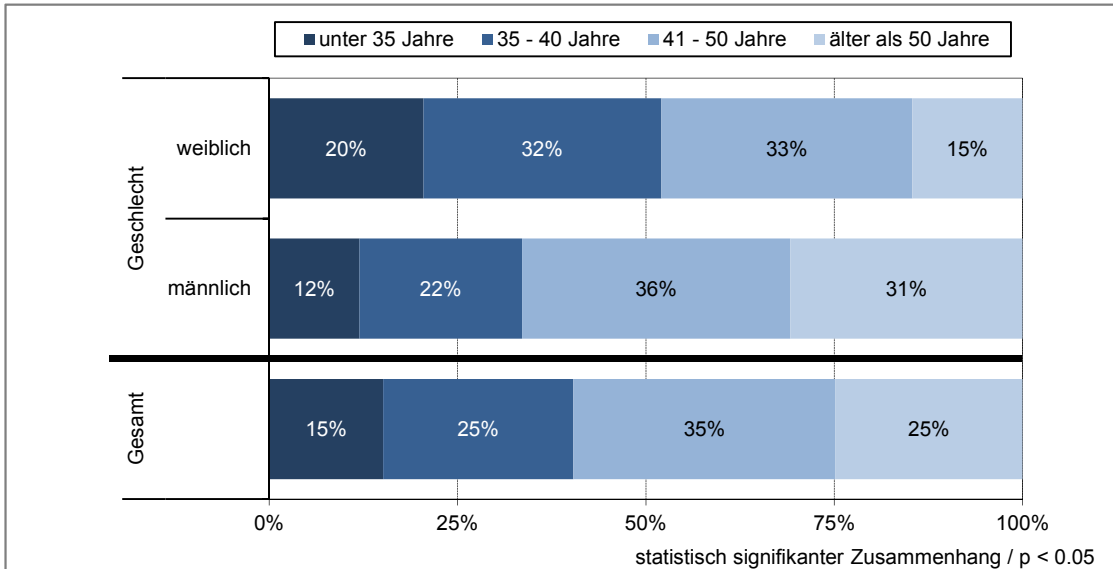
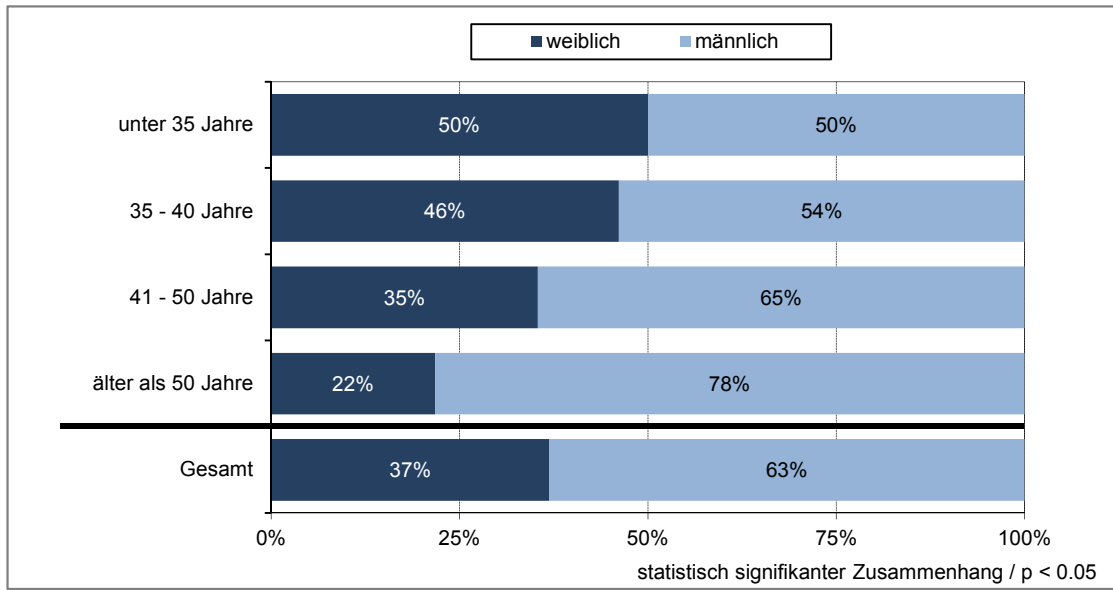


Abb. 3.4 Geschlecht nach Alter





#### 4. Ausbildung

Tab. 4.1 Fachrichtungszugehörigkeit\*

Fachrichtung	Anteil in %	N
Architektur	80%	374
Innenarchitektur	5%	25
Landschaftsarchitektur	8%	37
Stadtplanung	9%	41

\* Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Anteile nicht zu 100%.

Tab. 4.2 Fachrichtungszugehörigkeit nach Geschlecht

	Gesamt	Fachrichtung			
		Architektur	Innen- architektur	Landschafts- architektur	Stadtplanung
weiblich	37%	34%	71%	40%	45%
männlich	63%	66%	29%	60%	55%
Summe	100%	100%	100%	100%	100%

Tab. 4.3 Fachrichtungszugehörigkeit nach Alter

	Gesamt	Fachrichtung			
		Architektur	Innen- architektur	Landschafts- architektur	Stadtplanung
Ø-Alter (arithm. Mittel)	44	44	43	43	42
unter 35 Jahre	15%	14%	20%	20%	21%
35 - 40 Jahre	26%	26%	25%	26%	21%
41 - 50 Jahre	35%	35%	40%	29%	39%
älter als 50 Jahre	24%	25%	15%	26%	18%
Summe	100%	100%	100%	100%	100%

Tab. 4.4 Studienabschluss\*

Abschluss	Anteil in %	N
Bachelor (6 Semester)	0%	0
Bachelor (8 Semester)	0%	1
Master	5%	23
Diplom (Fachhochschule)	70%	325
Diplom (Universität / TH)	29%	133
Sonstiges	3%	14

\* Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Anteile nicht zu 100%.

Tab. 4.5 Studienabschluss nach Geschlecht

	Gesamt	Studienabschluss		
		Bachelor / Master	Diplom (FH)	Diplom (Uni / TH)
weiblich	37%	-	35%	42%
männlich	63%	-	65%	58%
Summe	100%	(N < 20)	100%	100%

Tab. 4.6 Studienabschluss nach Alter

	Studienabschluss			
	Gesamt	Bachelor / Master	Diplom (FH)	Diplom (Uni / TH)
Ø-Alter (arithm. Mittel)	44	-	44	44
unter 35 Jahre	15%	-	15%	14%
35 - 40 Jahre	25%	-	27%	21%
41 - 50 Jahre	35%	-	34%	38%
älter als 50 Jahre	25%	-	23%	27%
Summe	100%	(N < 20)	100%	100%

Tab. 4.7 Dauer der Berufstätigkeit

Dauer der Berufstätigkeit	Anteil in %	N
bis 5 Jahre	9%	43
6 bis 10 Jahre	27%	123
11 bis 20 Jahre	36%	165
mehr als 20 Jahre	29%	132
Ø Jahre im Beruf (arith. Mittel)	15,6	463

Tab. 4.8 Dauer der Berufstätigkeit nach Geschlecht

	Gesamt	Dauer der Berufstätigkeit			
		bis 5 Jahre	6 bis 10 Jahre	11 bis 20 Jahre	> 20 Jahre
weiblich	37%	40%	42%	41%	26%
männlich	63%	60%	58%	59%	74%
Summe	100%	100%	100%	100%	100%

Tab. 4.9 Dauer der Berufstätigkeit nach Alter

	Gesamt	Dauer der Berufstätigkeit			
		bis 5 Jahre	6 bis 10 Jahre	11 bis 20 Jahre	> 20 Jahre
Ø-Alter (arithm. Mittel)	44	33	36	44	54
unter 35 Jahre	15%	74%	30%	0%	0%
35 - 40 Jahre	25%	21%	61%	20%	0%
41 - 50 Jahre	35%	5%	8%	73%	21%
älter als 50 Jahre	25%	0%	1%	7%	79%
Summe	100%	100%	100%	100%	100%

Abb. 4.1 Fachrichtungszugehörigkeit\*

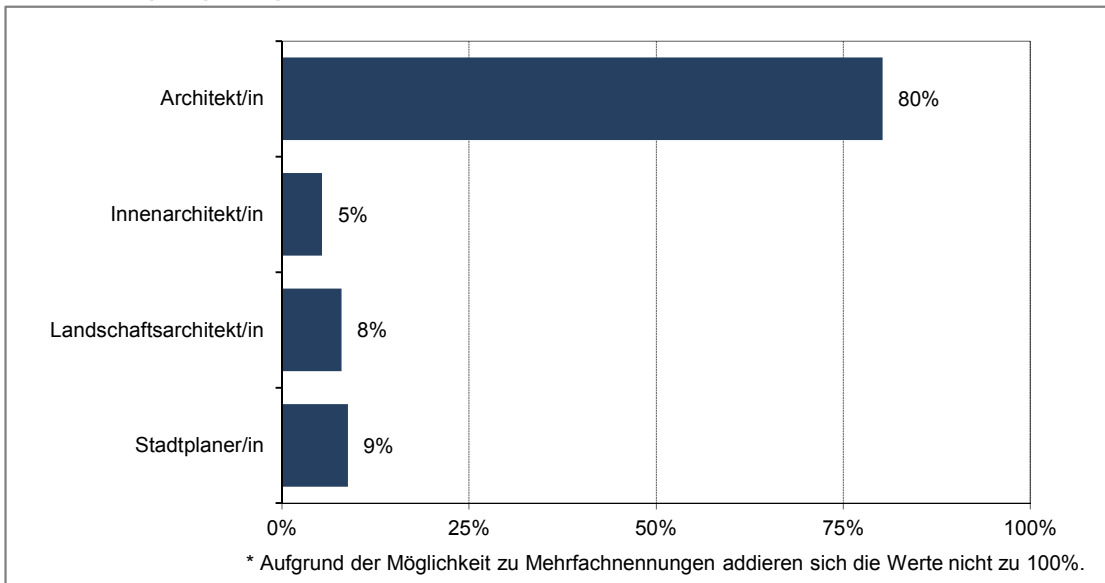


Abb. 4.2 Fachrichtungszugehörigkeit nach Geschlecht

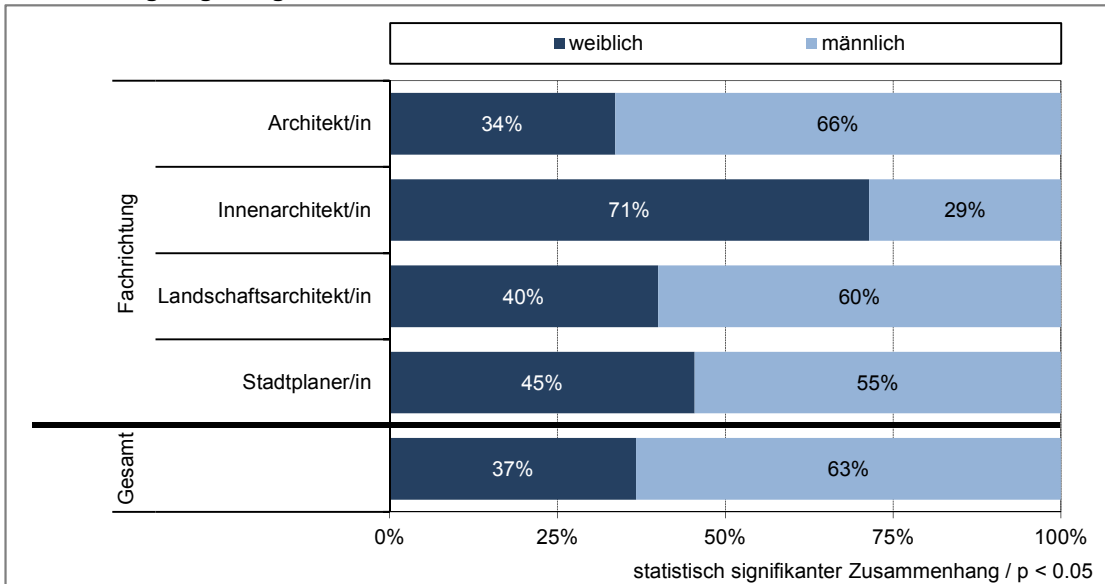


Abb. 4.3 Fachrichtungszugehörigkeit nach Alter

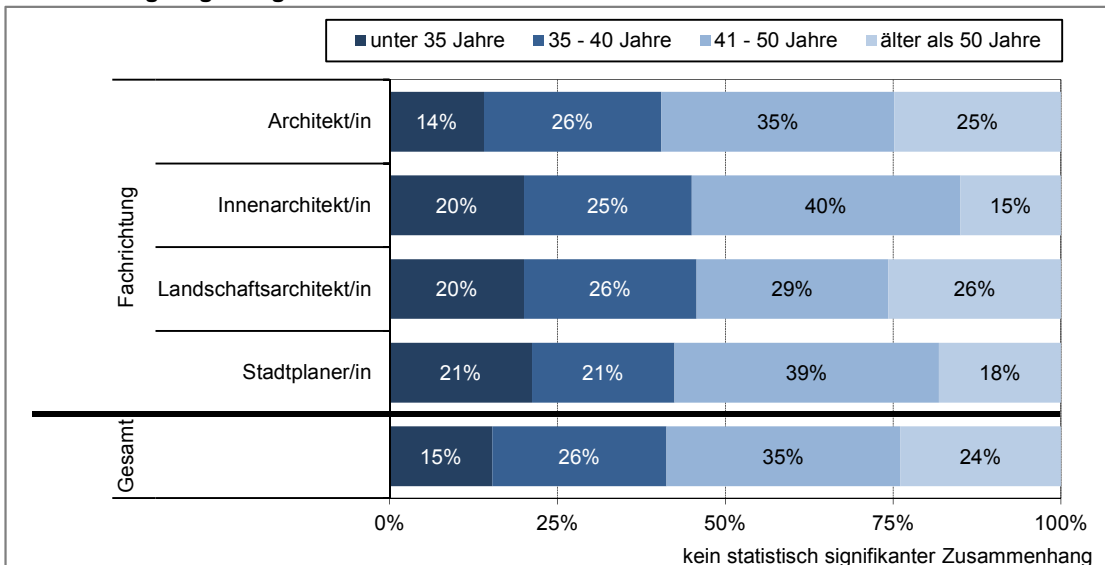


Abb. 4.4 Studienabschluss\*

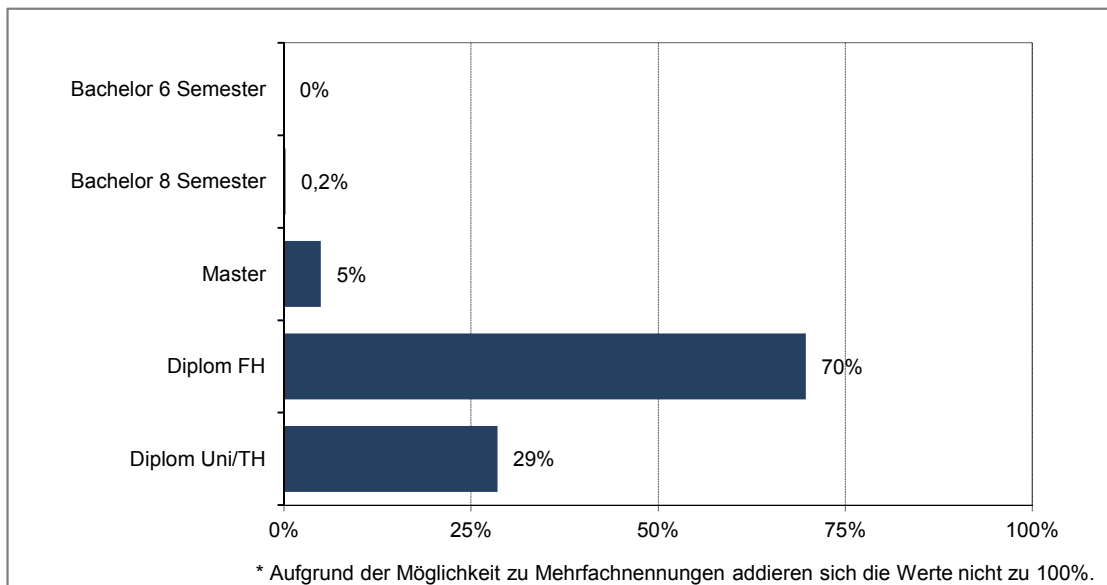


Abb. 4.5 Studienabschluss nach Geschlecht

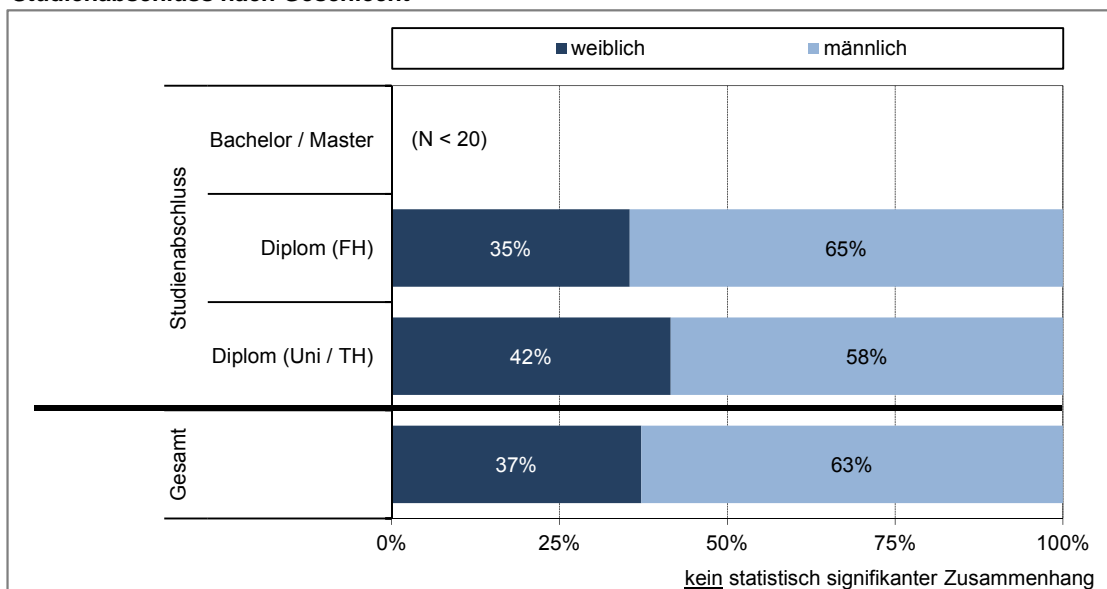
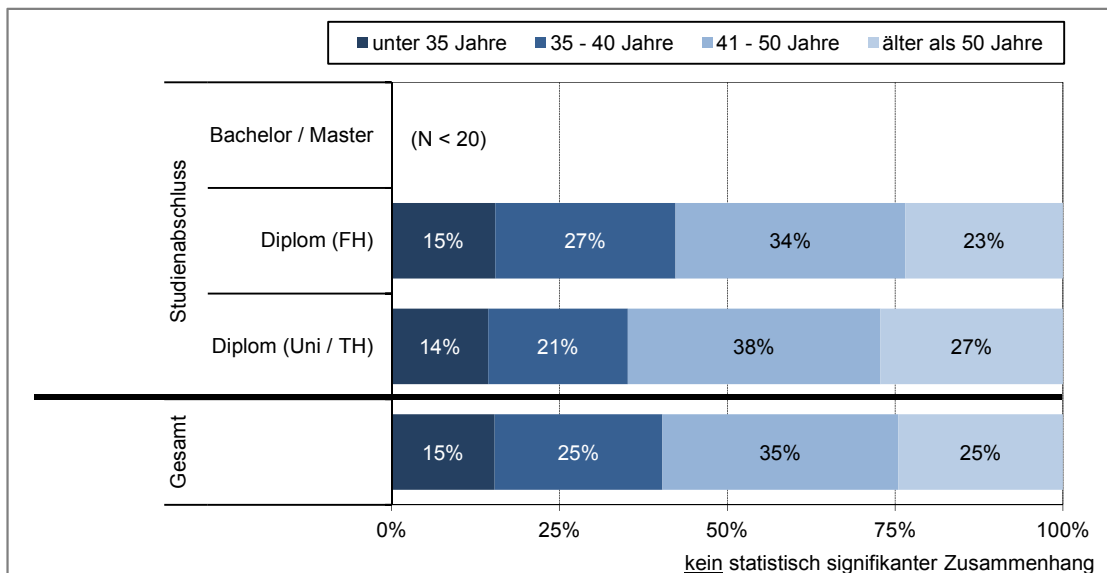
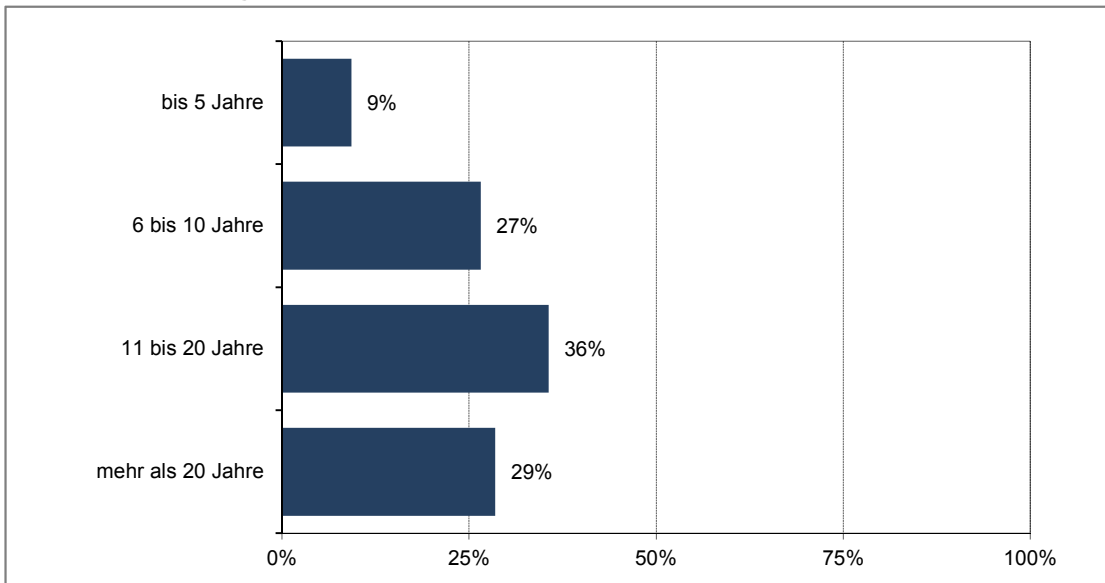


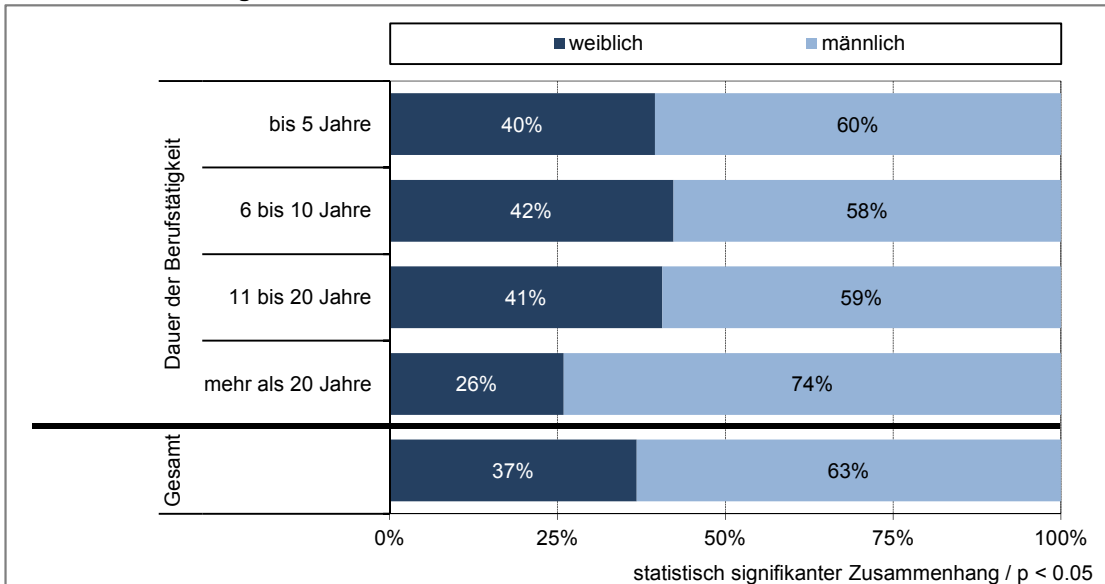
Abb. 4.6 Studienabschluss nach Alter



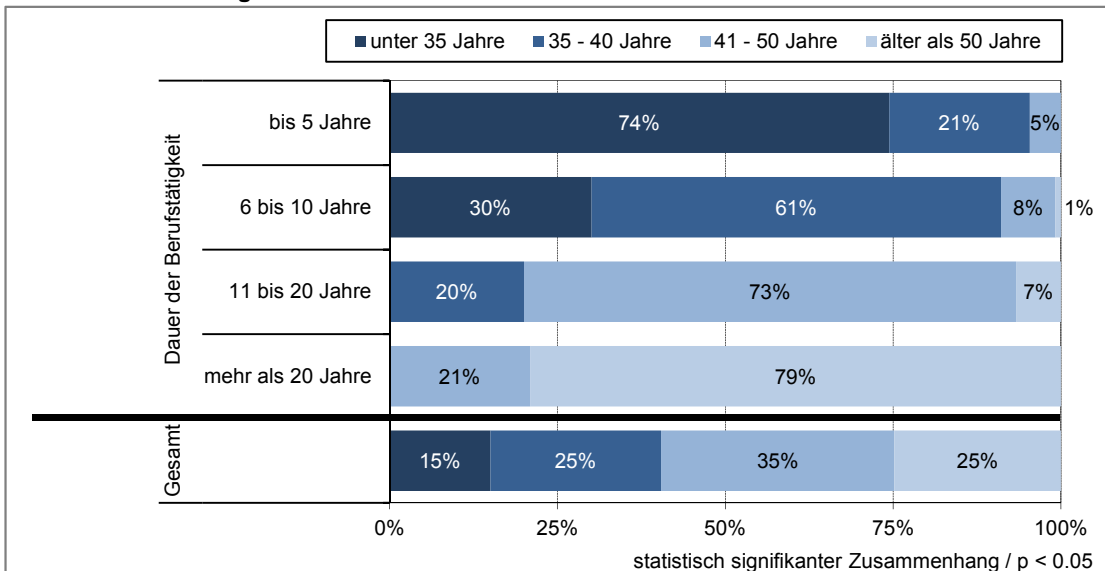
**Abb. 4.7 Dauer der Berufstätigkeit**



**Abb. 4.8 Dauer der Berufstätigkeit nach Geschlecht**



**Abb. 4.9 Dauer der Berufstätigkeit nach Alter**



## 5. Arbeitgeber

Tab. 5.1 Art des Arbeitgebers

Arbeitgeber	Anteil in %	N
Architektur- / Planungsbüro	47%	219
gewerbliche Wirtschaft	19%	88
öffentl. Dienst (angestellt/beamtet)	34%	159
Summe	100%	466

Tab. 5.2 Art des Arbeitgebers nach Geschlecht

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt/beamtet)
weiblich	37%	43%	23%	36%
männlich	63%	57%	77%	64%
Summe	100%	100%	100%	100%

Tab. 5.3 Art des Arbeitgebers nach Alter

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt/beamtet)
Ø-Alter (arithm. Mittel)	44	41	48	46
unter 35 Jahre	15%	24%	5%	9%
35 - 40 Jahre	25%	31%	15%	23%
41 - 50 Jahre	35%	30%	47%	35%
älter als 50 Jahre	25%	15%	34%	33%
Summe	100%	100%	100%	100%

Tab. 5.4 Art des Arbeitgebers nach Dauer der Berufstätigkeit

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt/beamtet)
Ø Zahl der Berufsjahre (arithm. Mittel)	16	13	19	18
bis 5 Jahre	9%	16%	3%	3%
6 bis 10 Jahre	27%	35%	13%	22%
11 bis 20 Jahre	36%	33%	46%	34%
mehr als 20 Jahre	29%	16%	38%	41%
Summe	100%	100%	100%	100%

Tab. 5.5 Art des Arbeitgebers nach Fachrichtungszugehörigkeit

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt/beamtet)
Architektur	80%	83%	90%	72%
Innenarchitektur	5%	4%	7%	4%
Landschaftsarchitektur	8%	9%	2%	9%
Stadtplanung	7%	4%	1%	15%
Summe	100%	100%	100%	100%

**Tab. 5.6 Art des Arbeitgebers nach Ausbildungsabschluss**

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt/beamtet)
Bachelor / Master	0%	0%	0%	0%
Diplom (FH)	70%	75%	82%	57%
Diplom (Uni / TH)	29%	25%	18%	43%
Summe	100%	100%	100%	100%

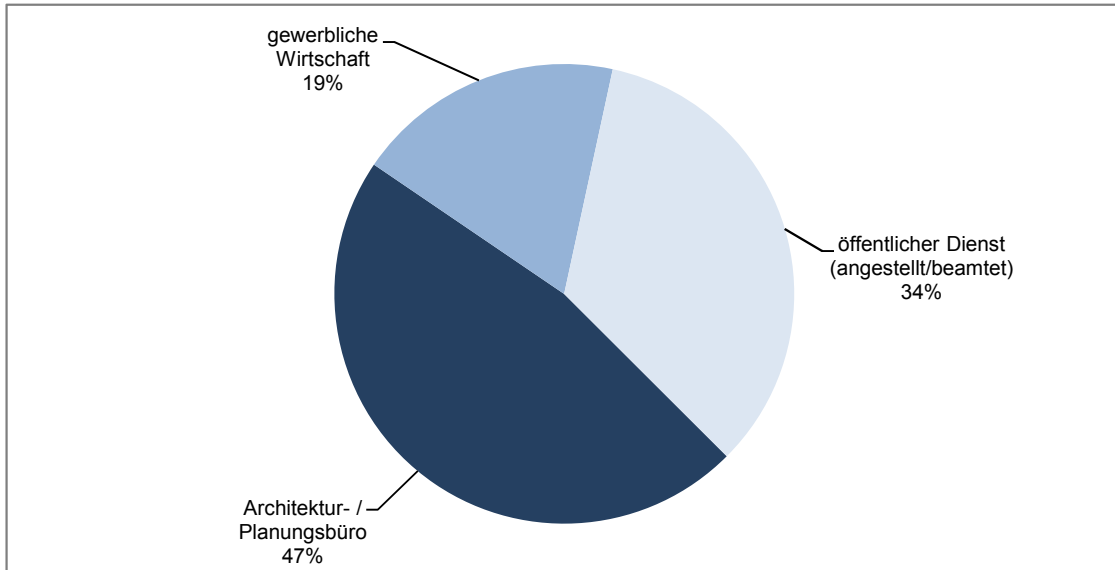
**Tab. 5.7 Art des Arbeitgebers nach Lage des Standorts**

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt/beamtet)
Lage im Einzugsbereich Großstadt / Ballungsraum	69%	67%	75%	69%
keine Lage im Einzugsbereich Großstadt / Ballungsraum	31%	33%	25%	31%
Summe	100%	100%	100%	100%

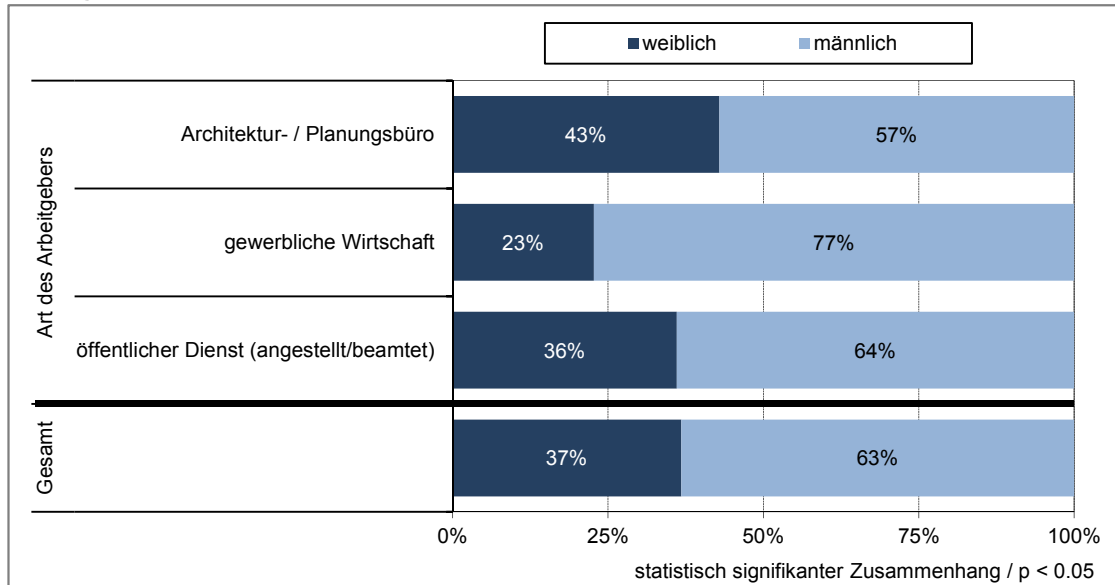
**Tab. 5.8 Art des Arbeitgebers nach Büro-/ Unternehmens- / Behördengröße**

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt/beamtet)
1 Mitarbeiter/in	3%	6%	0%	0%
2 Mitarbeiter/innen	3%	6%	1%	0%
3 bis 5 Mitarbeiter/innen	12%	21%	6%	0%
6 bis 10 Mitarbeiter/innen	13%	22%	10%	1%
11 bis 20 Mitarbeiter/innen	16%	24%	13%	5%
21 bis 50 Mitarbeiter/innen	11%	12%	17%	6%
51 bis 100 Mitarbeiter/innen	6%	5%	5%	11%
mehr als 100 Mitarbeiter/innen	35%	5%	48%	77%
Summe	100%	100%	100%	100%
Ø Mitarbeiterzahl (arithm. Mittel)	2.831	21	13.541	757
Median	29	10	100	300

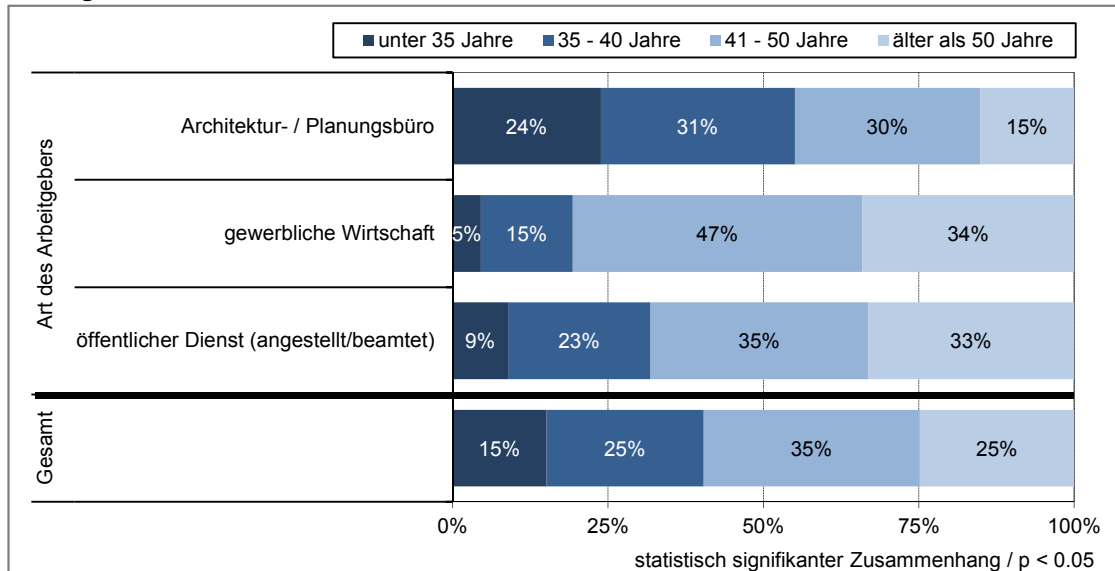
**Abb. 5.1 Arbeitgeber**



**Abb. 5.2 Arbeitgeber nach Geschlecht**

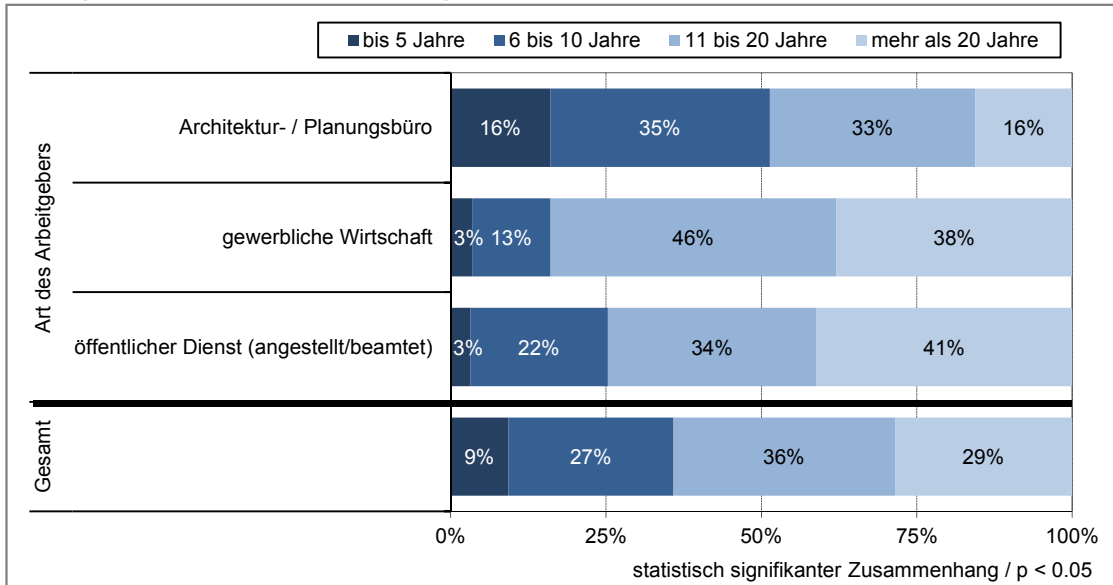


**Abb. 5.3 Arbeitgeber nach Alter**

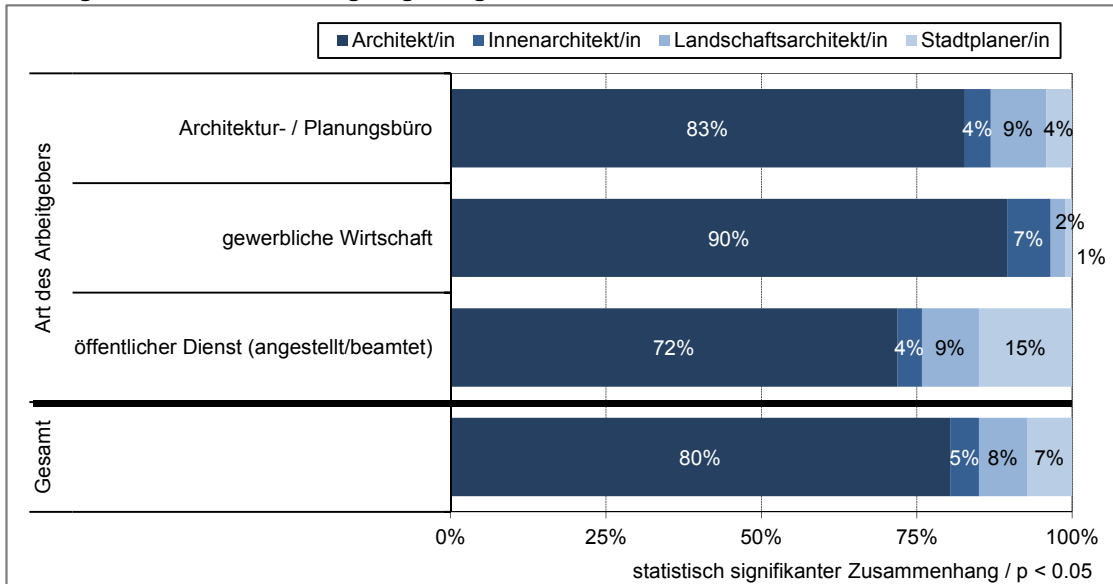




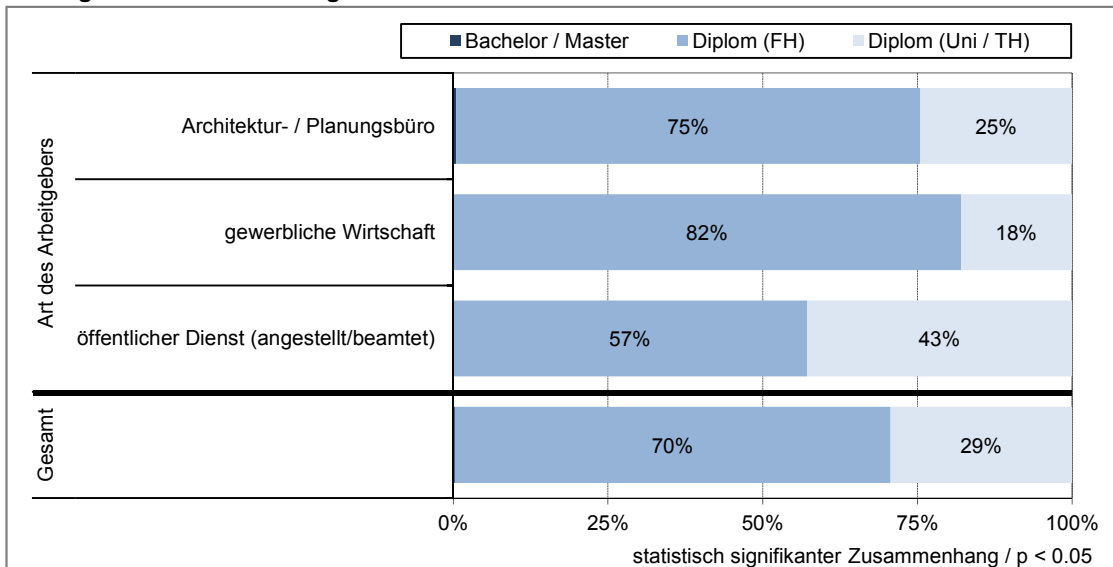
**Abb. 5.4 Arbeitgeber nach Dauer der Berufstätigkeit**



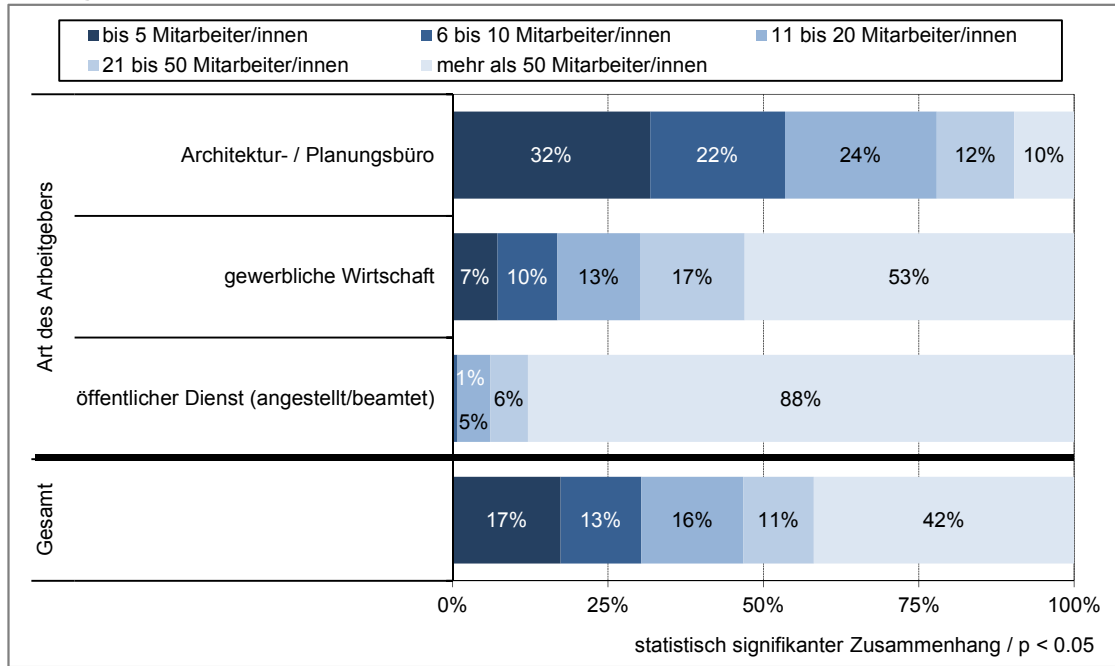
**Abb. 5.5 Arbeitgeber nach Fachrichtungszugehörigkeit**



**Abb. 5.6 Arbeitgeber nach Ausbildungsabschluss**



**Abb. 5.7 Arbeitgeber nach Größe des Büros / Unternehmens / der Behörde**



## 6. Beruflicher Status

**Tab. 6.1 Tätigkeitsgruppe**

	Anteil in %	N
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	34%	158
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	66%	308
Summe	100%	466

**Tab. 6.2 Art des Arbeitgebers nach Tätigkeitsgruppe**

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft angestellt/beamtet)	öffentl. Dienst
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	34%	39%	16%	37%
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	66%	61%	84%	63%
Summe	100%	100%	100%	100%

**Tab. 6.3 Tätigkeitsgruppe nach Geschlecht**

	Gesamt	Tätigkeitsgruppe	
		selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion
weiblich	37%	54%	28%
männlich	63%	46%	72%
Summe	100%	100%	100%

**Tab. 6.4 Tätigkeitsgruppe nach Dauer der Berufstätigkeit**

	Gesamt	Tätigkeitsgruppe	
		selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion
∅ Jahre im Beruf (arith. Mittel)	16	14	17
bis 5 Jahre	9%	13%	8%
6 bis 10 Jahre	27%	34%	23%
11 bis 20 Jahre	36%	33%	37%
mehr als 20 Jahre	29%	20%	33%
Summe	100%	100%	100%

Tab. 6.5 Tätigkeitsgruppe nach Geschlecht und Dauer der Berufstätigkeit

	Gesamt	Tätigkeitsgruppe	
		selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion
<b>Geschlecht (bis 5 Jahre Berufserfahrung)</b>			
weiblich	40%	60%	22%
männlich	60%	40%	78%
Summe	100%	100%	100%
<b>Geschlecht (6 bis 10 Jahre Berufserfahrung)</b>			
weiblich	42%	50%	36%
männlich	58%	50%	64%
Summe	100%	100%	100%
<b>Geschlecht (11 bis 20 Jahre Berufserfahrung)</b>			
weiblich	41%	60%	32%
männlich	59%	40%	68%
Summe	100%	100%	100%
<b>Geschlecht (mehr als 20 Jahre Berufserfahrung)</b>			
weiblich	26%	45%	20%
männlich	74%	55%	80%
Summe	100%	100%	100%

Tab. 6.6 Tätigkeitsgruppe nach Vollzeit- / Teilzeittätigkeit

	Gesamt	Tätigkeitsgruppe	
		selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion
Vollzeittätigkeit	85%	75%	90%
Teilzeittätigkeit	14%	24%	10%
geringfügige Beschäftigung	1%	2%	0%
Summe	100%	100%	100%

Tab. 6.7 Tätigkeitsgruppe nach Geschlecht und Vollzeit- / Teilzeittätigkeit

	Gesamt	Tätigkeitsgruppe	
		selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion
<b>Geschlecht (Vollzeittätige)</b>			
weiblich	29%	44%	23%
männlich	71%	56%	77%
Summe	100%	100%	100%
<b>Geschlecht (Teilzeittätige)</b>			
weiblich	81%	84%	77%
männlich	19%	16%	23%
Summe	100%	100%	100%
<b>Geschlecht (geringfügig Beschäftigte)</b>			
weiblich	-	-	-
männlich	-	-	-
Summe	(N < 20)	(N < 20)	(N < 20)

Abb. 6.1 Tätigkeitsgruppe

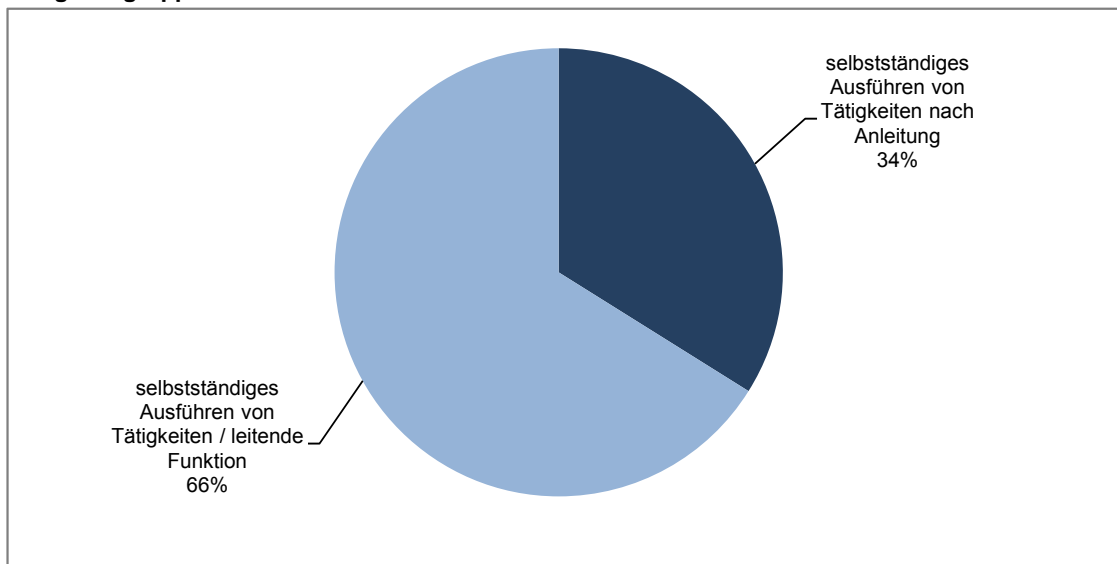


Abb. 6.2 Art des Arbeitgebers nach Tätigkeitsgruppe

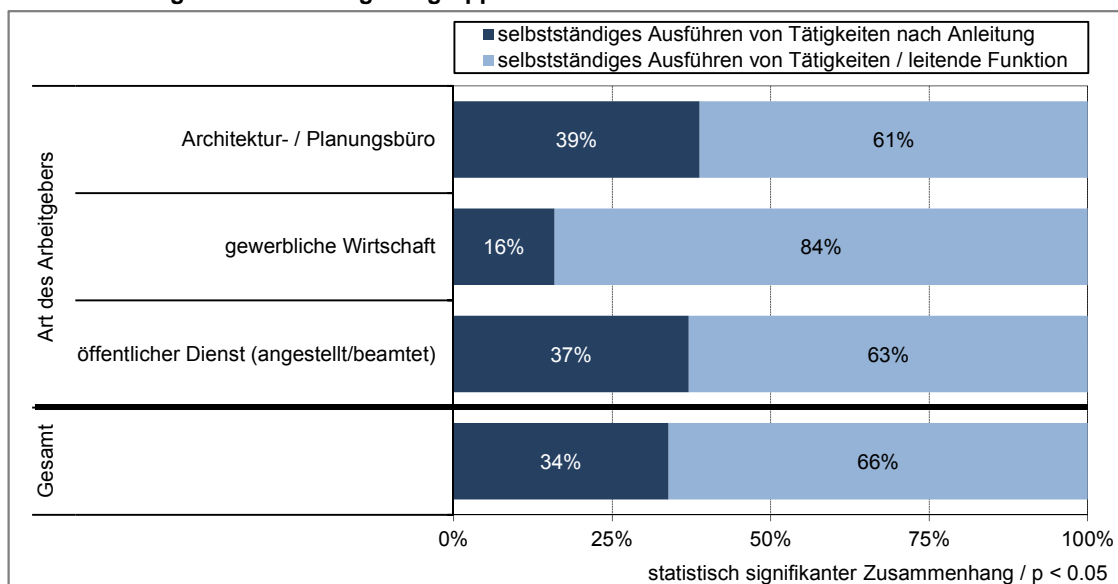
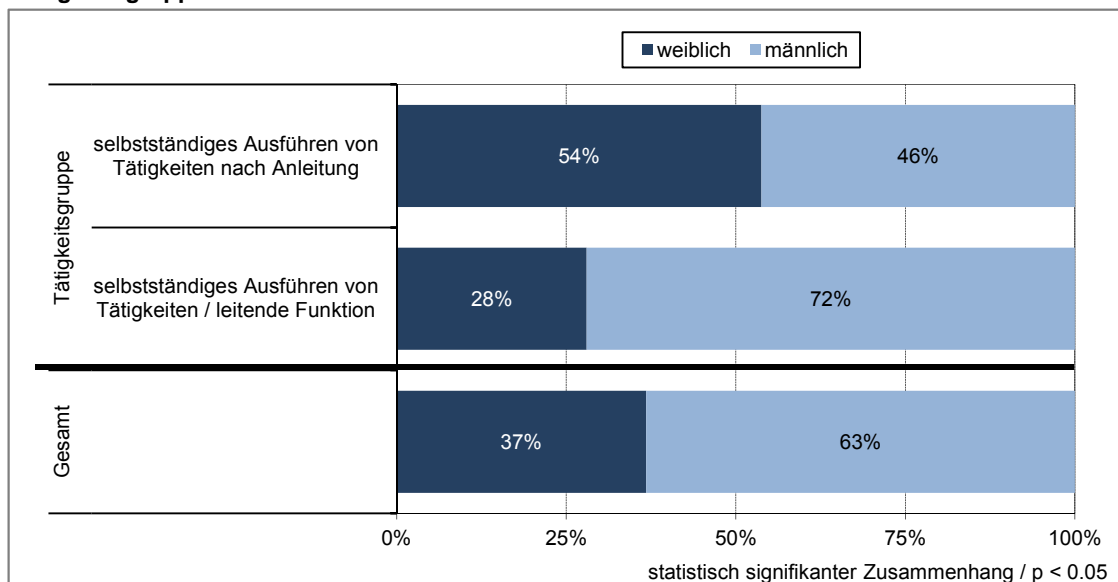
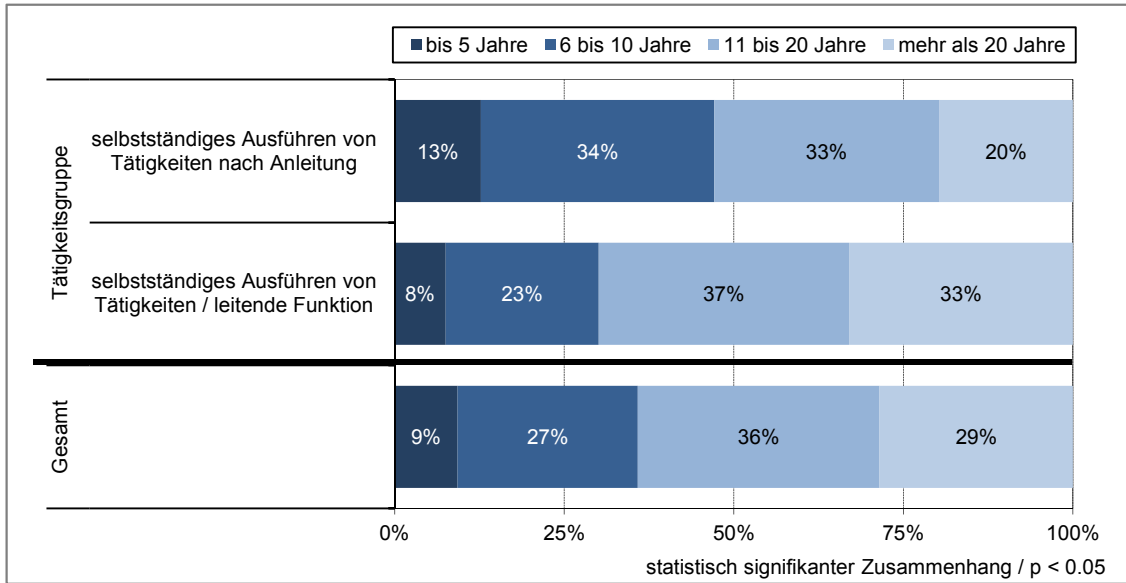


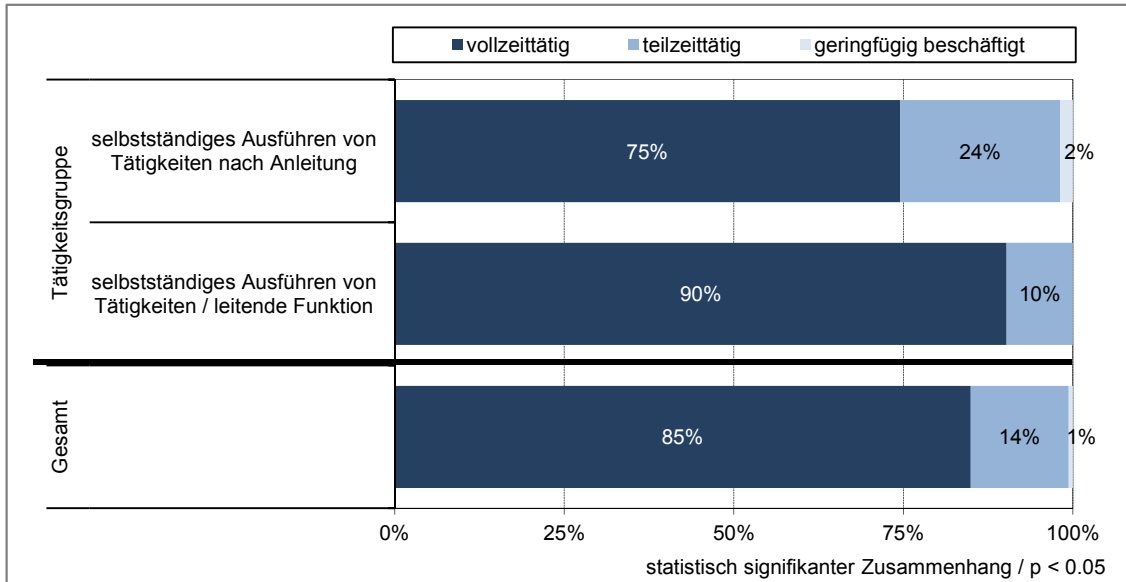
Abb. 6.3 Tätigkeitsgruppe nach Geschlecht



**Abb. 6.4 Tätigkeitsgruppe nach Dauer der Berufstätigkeit**



**Abb. 6.5 Tätigkeitsgruppe nach zeitlichem Umfang der Beschäftigung**



**7. Tätigkeitsschwerpunkt**

**Tab. 7.1 Tätigkeitsschwerpunkte\***

	Anteil in %	N
Ausschreibung	39%	179
Entwurfsplanung	43%	200
Werkplanung	43%	199
Bauleitung	45%	209
Bauaufsicht, bautechn. Verwaltung	16%	76
Projektsteuerung	48%	222
Gutachten	11%	50
Gebäudeunterhaltung	16%	73
Bauberatung / -betreuung	27%	124
Sonstiges	26%	121

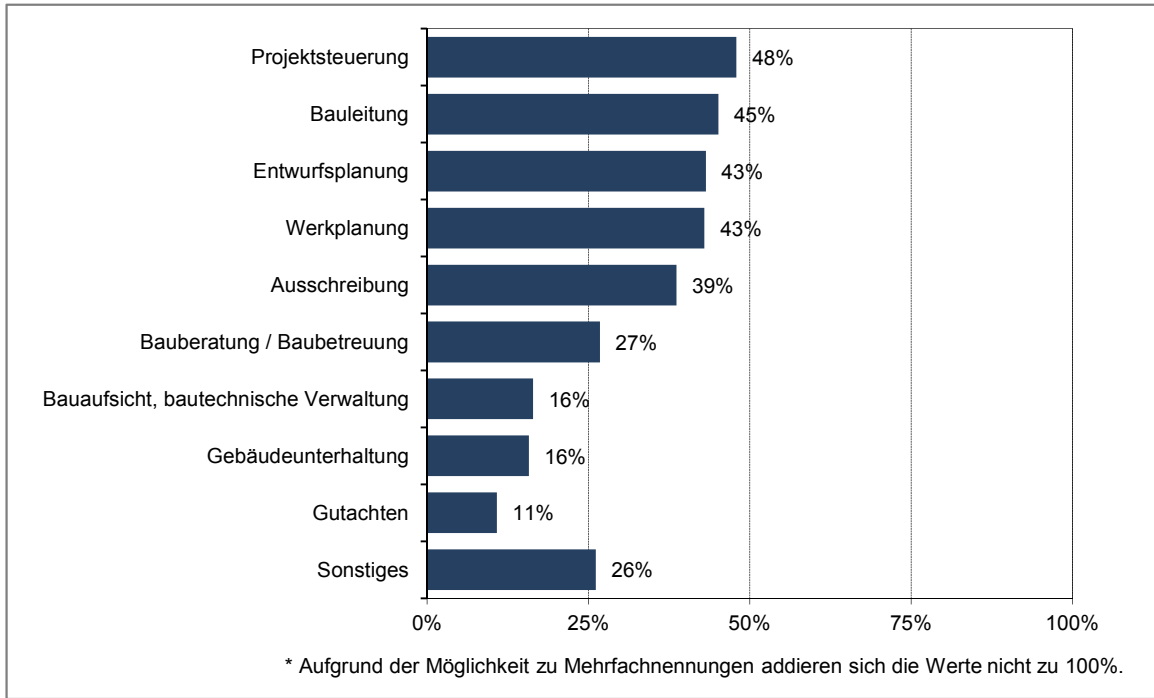
\* Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Anteile nicht zu 100%.

**Tab. 7.2 Tätigkeitsschwerpunkte nach Art des Arbeitgebers\***

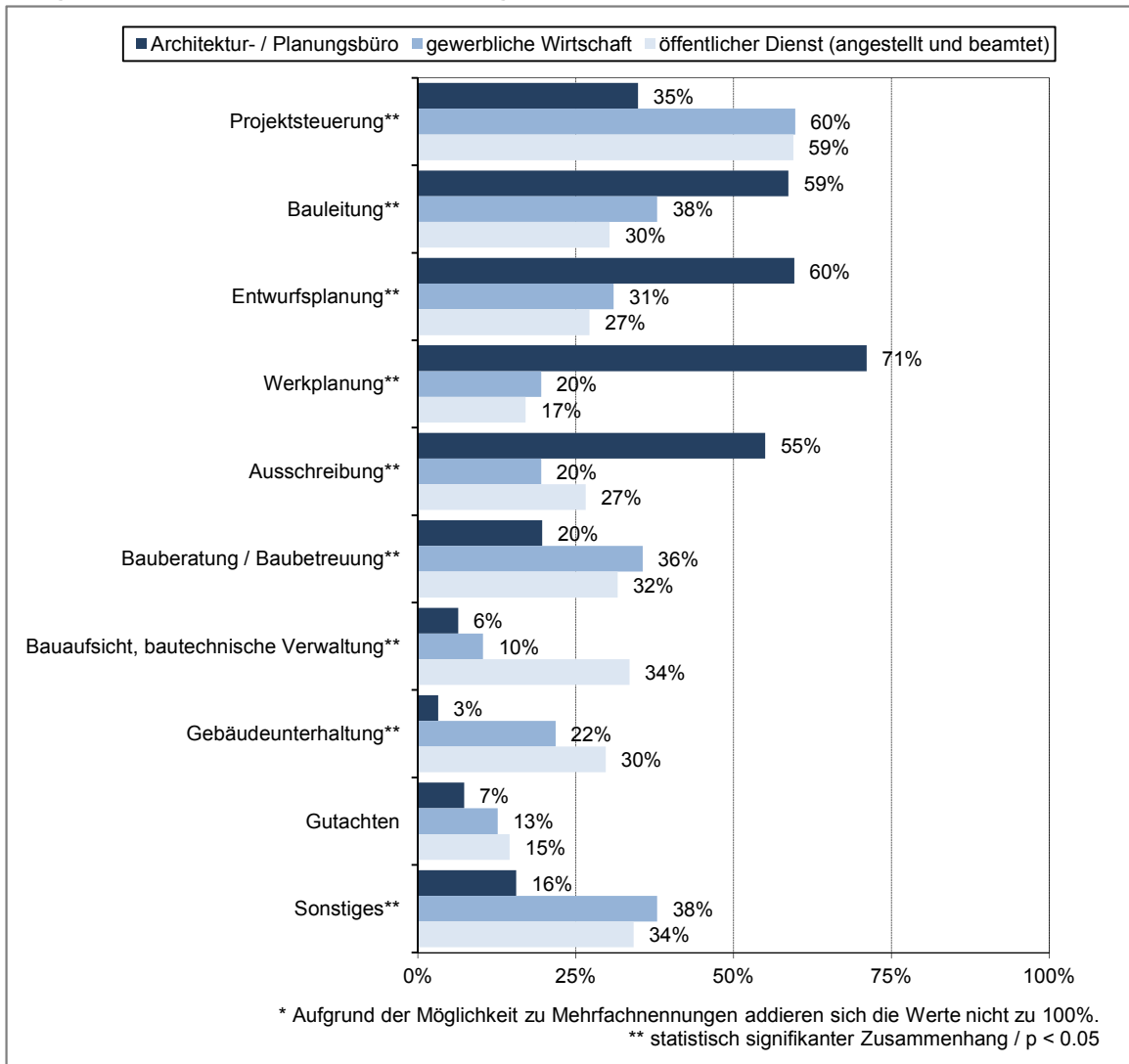
	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt/beamtet)
Ausschreibung	39%	55%	20%	27%
Entwurfsplanung	43%	60%	31%	27%
Werkplanung	43%	71%	20%	17%
Bauleitung	45%	59%	38%	30%
Bauaufsicht, bautechn. Verwaltung	16%	6%	10%	34%
Projektsteuerung	48%	35%	60%	59%
Gutachten	11%	7%	13%	15%
Gebäudeunterhaltung	16%	3%	22%	30%
Bauberatung / -betreuung	27%	20%	36%	32%
Sonstiges	26%	16%	38%	34%

\* Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Anteile nicht zu 100%.

**Abb. 7.1 Tätigkeitsschwerpunkte\***



**Abb. 7.2 Tätigkeitsschwerpunkte nach Art des Arbeitgebers\***





## 8. Vergütung

**Tab. 8.1 Bruttojahresgehalt 2012 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen (nur Vollzeitätige)**

	Anteil in %	N
bis 20.000 Euro	1%	4
20.001 bis 30.000 Euro	5%	20
30.001 bis 40.000 Euro	20%	76
40.001 bis 50.000 Euro	31%	118
50.001 bis 60.000 Euro	18%	71
60.001 bis 70.000 Euro	11%	42
mehr als 70.000 Euro	14%	55
<b>Summe</b>	<b>100%</b>	<b>386</b>
arithmetisches Mittel	53.819 €	
Median	49.000 €	

**Tab. 8.2 Bruttojahresgehalt 2012 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Arbeitgeber (nur Vollzeitätige)**

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt/beamtet)
bis 20.000 Euro	1%	2%	1%	0%
20.001 bis 30.000 Euro	5%	11%	1%	0%
30.001 bis 40.000 Euro	20%	32%	6%	11%
40.001 bis 50.000 Euro	31%	33%	19%	34%
50.001 bis 60.000 Euro	18%	12%	10%	31%
60.001 bis 70.000 Euro	11%	4%	17%	16%
mehr als 70.000 Euro	14%	6%	45%	7%
<b>Summe</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
arithmetisches Mittel	53.819	45.230	73.088	53.771
Median	49.000	42.000	68.000	52.400

**Tab. 8.3 Bruttojahresgehalt 2012 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Größe des Büros (nur Vollzeitätige)**

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt/beamtet)
<b>arithmetisches Mittel</b>				
5 Mitarbeiter	43.390 €	40.686 €	(N < 20)	(N < 20)
6 bis 10 Mitarbeiter	49.414 €	45.542 €	(N < 20)	(N < 20)
11 bis 20 Mitarbeiter	47.494 €	42.158 €	(N < 20)	(N < 20)
21 bis 50 Mitarbeiter	56.955 €	49.858 €	(N < 20)	(N < 20)
mehr als 50 Mitarbeiter	60.591 €	(N < 20)	76.660 €	54.440 €
> 50 Mitarbeiter zu ≤ 5 Mitarbeiter	1,4	-	-	-
<b>Median</b>				
5 Mitarbeiter	40.000 €	39.900 €	(N < 20)	(N < 20)
6 bis 19 Mitarbeiter	48.550 €	46.356 €	(N < 20)	(N < 20)
11 bis 20 Mitarbeiter	42.550 €	40.452 €	(N < 20)	(N < 20)
21 bis 50 Mitarbeiter	48.000 €	43.902 €	(N < 20)	(N < 20)
mehr als 50 Mitarbeiter	56.680 €	(N < 20)	75.282 €	54.000 €
> 50 Mitarbeiter zu ≤ 5 Mitarbeiter	1,4	-	-	-

**Tab. 8.4 Bruttojahresgehalt 2012 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Dauer der Berufstätigkeit (nur Vollzeitätige)**

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt/beamtet)
<b>arithmetisches Mittel</b>				
bis zu 10 Jahre	41.204 €	38.550 €	(N < 20)	45.365 €
11 bis 20 Jahre	54.582 €	48.617 €	66.457 €	52.323 €
mehr als 20 Jahre	68.740 €	61.550 €	90.677 €	60.399 €
> 20 Jahre zu ≤ 10 Jahre	1,7	1,6	-	1,3
<b>Median</b>				
bis zu 10 Jahre	40.000 €	37.000 €	(N < 20)	42.792 €
11 bis 20 Jahre	50.000 €	45.672 €	65.000 €	53.000 €
mehr als 20 Jahre	62.200 €	50.400 €	89.442 €	60.000 €
> 20 Jahre zu ≤ 10 Jahre	1,6	1,4	-	1,4

**Tab. 8.5 Bruttojahresgehalt 2012 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Tätigkeitsgruppe (nur Vollzeitätige)**

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt/beamtet)
<b>arithmetisches Mittel</b>				
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	43.575 €	37.691 €	(N < 20)	46.595 €
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	58.030 €	49.066 €	73.930 €	57.358 €
Ø-Gehalt 2 zu Ø-Gehalt 1	1,3	1,3	-	1,2
<b>Median</b>				
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	41.200 €	37.180 €	(N < 20)	45.200 €
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	52.000 €	45.000 €	67.500 €	58.000 €
Median 2 zu Median 1	1,3	1,2	-	1,3

**Tab. 8.6 Bruttojahresgehalt 2012 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Geschlecht (nur Vollzeitätige)**

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt/beamtet)
<b>arithmetisches Mittel</b>				
weiblich	44.793 €	39.039 €	(N < 20)	49.395 €
männlich	57.390 €	48.141 €	76.767 €	55.673 €
männlich zu weiblich	1,3	1,2	-	1,1
<b>Median</b>				
weiblich	42.531 €	38.600 €	(N < 20)	44.750 €
männlich	51.000 €	44.800 €	75.000 €	54.977 €
männlich zu weiblich	1,2	1,2	-	1,2

**Tab. 8.7 Bruttojahresgehalt 2012 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Geschlecht und Dauer der Berufstätigkeit (nur Vollzeitätige / Median)**

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt/beamtet)
<b>bis zu 10 Jahre berufstätig</b>				
weiblich	38.700 €	35.950 €	(N < 20)	(N < 20)
männlich	42.000 €	37.000 €	(N < 20)	45.400 €
männlich zu weiblich	1,1	1,0	-	-
<b>11 bis 20 Jahre berufstätig</b>				
weiblich	45.000 €	(N < 20)	(N < 20)	(N < 20)
männlich	52.500 €	47.125 €	70.000 €	54.955 €
männlich zu weiblich	1,2	-	-	-
<b>mehr als 20 Jahre berufstätig</b>				
weiblich	(N < 20)	(N < 20)	(N < 20)	(N < 20)
männlich	64.000 €	53.600 €	91.500 €	61.000 €
männlich zu weiblich	-	-	-	-

**Tab. 8.8 Bruttojahresgehalt 2012 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Geschlecht und Tätigkeitsgruppe (nur Vollzeitätige / Median)**

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt/beamtet)
<b>selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung</b>				
weiblich	39.657 €	33.996 €	(N < 20)	41.300 €
männlich	44.600 €	40.484 €	(N < 20)	49.054 €
männlich zu weiblich	1,1	1,2	-	1,2
<b>selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion</b>				
weiblich	45.600 €	41.000 €	(N < 20)	52.000 €
männlich	54.600 €	46.200 €	77.205 €	59.000 €
männlich zu weiblich	1,2	1,1	-	1,1

Tab. 8.9 13. Monatsgehalt (nur Vollzeitätige)

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt/beamtet)
<b>13. Monatsgehalt</b>				
Ja	24%	15%	37%	28%
Nein	76%	85%	63%	72%
Summe	100%	100%	100%	100%
arithmetisches Mittel	3.769 €	3.498 €	5.130 €	2.996 €
Median	3.400 €	3.400 €	4.789 €	2.700 €
<b>13. Monatsgehalt nach Dauer der Berufstätigkeit</b>				
bis zu 5 Jahre	5%	4%	4%	8%
6 bis 10 Jahre	24%	46%	4%	24%
11 bis 20 Jahre	38%	35%	39%	39%
mehr als 20 Jahre	33%	15%	54%	29%
Summe	100%	100%	100%	100%
<b>13. Monatsgehalt nach Tätigkeitsgruppe</b>				
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	26%	38%	10%	28%
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	74%	62%	90%	72%
Summe	100%	100%	100%	100%

Tab. 8.10 Weihnachtsgeld (nur Vollzeitätige)

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt/beamtet)
<b>Weihnachtsgeld</b>				
Ja	42%	31%	41%	57%
Nein	58%	69%	59%	43%
Summe	100%	100%	100%	100%
arithmetisches Mittel	2.467 €	1.757 €	3.013 €	2.840 €
Median	2.275 €	1.636 €	2.400 €	2.641 €
<b>Weihnachtsgeld nach Dauer der Berufstätigkeit</b>				
bis zu 5 Jahre	6%	15%	6%	0%
6 bis 10 Jahre	25%	42%	16%	16%
11 bis 20 Jahre	33%	27%	35%	35%
mehr als 20 Jahre	37%	16%	42%	49%
Summe	100%	100%	100%	100%
<b>Weihnachtsgeld nach Tätigkeitsgruppe</b>				
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	32%	40%	9%	36%
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	68%	60%	91%	64%
Summe	100%	100%	100%	100%

Tab. 8.11 Urlaubsgeld (nur Vollzeitätige)

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt/beamtet)
<b>Urlaubsgeld</b>				
Ja	25%	15%	45%	26%
Nein	75%	85%	55%	74%
Summe	100%	100%	100%	100%
arithmetisches Mittel	1.214 €	1.022 €	1.625 €	(N < 20)
Median	720 €	735 €	1.000 €	(N < 20)
<b>Urlaubsgeld nach Dauer der Berufstätigkeit</b>				
bis zu 5 Jahre	6%	15%	6%	0%
6 bis 10 Jahre	19%	38%	9%	14%
11 bis 20 Jahre	34%	35%	38%	31%
mehr als 20 Jahre	41%	12%	47%	56%
Summe	100%	100%	100%	100%
<b>Urlaubsgeld nach Tätigkeitsgruppe</b>				
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	25%	31%	17%	28%
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	75%	69%	83%	72%
Summe	100%	100%	100%	100%

Tab. 8.12 Vermögenswirksame Leistungen (nur Vollzeitätige)

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt/beamtet)
<b>Vermögenswirksame Leistungen</b>				
Ja	38%	27%	38%	50%
Nein	62%	73%	62%	50%
Summe	100%	100%	100%	100%
arithmetisches Mittel	358 €	516 €	454 €	186 €
Median	255 €	480 €	400 €	80 €
<b>Vermögenswirksame Leistungen nach Dauer der Berufstätigkeit</b>				
bis zu 5 Jahre	9%	19%	3%	4%
6 bis 10 Jahre	18%	19%	10%	20%
11 bis 20 Jahre	37%	38%	41%	34%
mehr als 20 Jahre	36%	23%	45%	41%
Summe	100%	100%	100%	100%
<b>Vermögenswirksame Leistungen nach Tätigkeitsgruppe</b>				
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	26%	30%	3%	34%
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	74%	70%	97%	66%
Summe	100%	100%	100%	100%

Tab. 8.13 Geldwerter Vorteil / Erfolgsprämien / Sonstiges (nur Vollzeitätige)

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt/beamtet)
<b>Geldwerter Vorteil / Erfolgsprämien / Sonstiges</b>				
Ja	30%	26%	53%	24%
Nein	70%	74%	47%	76%
Summe	100%	100%	100%	100%
arithmetisches Mittel	4.784 €	3.985 €	8.854 €	1.187 €
Median	2.520 €	2.510 €	6.067 €	695 €
<b>Geldwerter Vorteil / Erfolgsprämien / Sonstiges nach Dauer der Berufstätigkeit</b>				
bis zu 5 Jahre	7%	9%	5%	6%
6 bis 10 Jahre	23%	36%	5%	26%
11 bis 20 Jahre	42%	42%	45%	38%
mehr als 20 Jahre	29%	13%	45%	29%
Summe	100%	100%	100%	100%
<b>Geldwerter Vorteil / Erfolgsprämien / Sonstiges nach Tätigkeitsgruppe</b>				
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	22%	24%	7%	35%
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	78%	76%	93%	65%
Summe	100%	100%	100%	100%

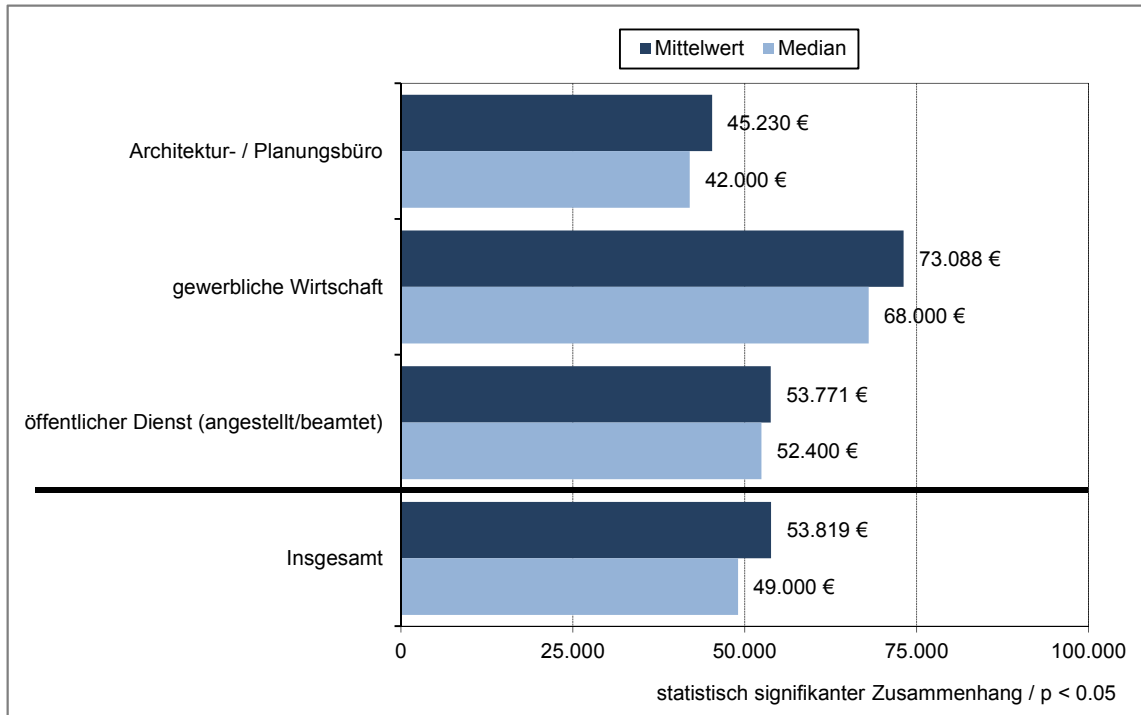
Tab. 8.14 Zahl zusätzlicher Geldleistungen (nur Vollzeitätige)

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt/beamtet)
<b>Zahl zusätzlicher Geldleistungen</b>				
keine	20%	33%	13%	9%
eine	32%	33%	33%	31%
zwei	26%	23%	14%	36%
drei	14%	10%	17%	17%
vier	5%	1%	13%	6%
fünf	3%	0%	10%	1%
Summe	100%	100%	100%	100%
arithmetisches Mittel	1,6	1,1	2,1	1,8
<b>Zahl zusätzlicher Geldleistungen nach Dauer der Berufstätigkeit (arithm. Mittel)</b>				
bis zu 5 Jahre	1,1	0,8	(N < 20)	(N < 20)
6 bis 10 Jahre	1,3	1,1	(N < 20)	1,7
11 bis 20 Jahre	1,6	1,3	1,9	1,9
mehr als 20 Jahre	1,9	1,2	2,6	1,9
Summe	1,6	1,1	2,1	1,8
<b>Zahl zusätzlicher Geldleistungen nach Tätigkeitsgruppe (arithm. Mittel)</b>				
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	1,4	1,1	(N < 20)	1,8
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	1,7	1,2	2,2	1,9
Summe	1,6	1,1	2,1	1,8

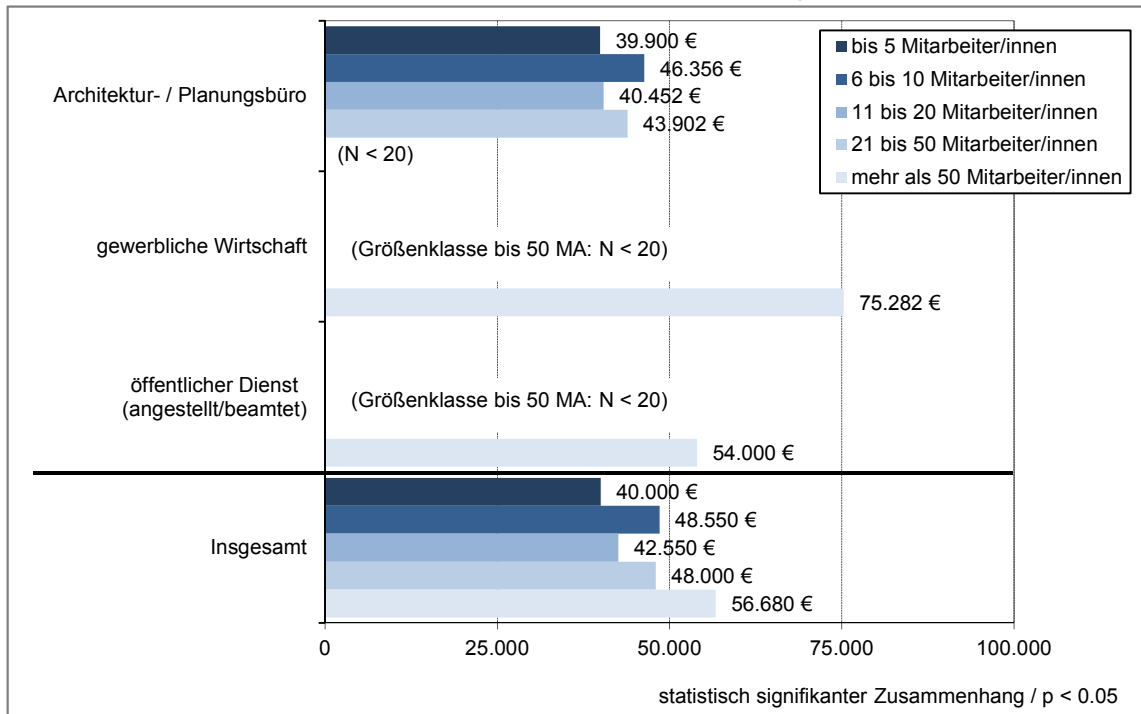
Tab. 8.15 Höhe zusätzlicher Geldleistungen (nur Vollzeitätige)

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt/beamtet)
<b>Höhe zusätzlicher Geldleistungen</b>				
arithmetisches Mittel	4.441 €	3.374 €	8.891 €	2.940 €
Median	3.000 €	3.000 €	7.400 €	2.735 €
<b>Höhe zusätzlicher Geldleistungen nach Dauer der Berufstätigkeit (arithm. Mittel)</b>				
bis zu 5 Jahre	2.578 €	(N < 20)	(N < 20)	(N < 20)
6 bis 10 Jahre	2.886 €	2.891 €	(N < 20)	2.697 €
11 bis 20 Jahre	4.479 €	3.452 €	7.501 €	3.023 €
mehr als 20 Jahre	6.255 €	5.162 €	12.673 €	3.030 €
<b>Höhe zusätzlicher Geldleistungen nach Dauer der Berufstätigkeit (Median)</b>				
bis zu 5 Jahre	2.113 €	(N < 20)	(N < 20)	(N < 20)
6 bis 10 Jahre	2.664 €	2.881 €	(N < 20)	2.625 €
11 bis 20 Jahre	3.407 €	3.299 €	6.820 €	2.649 €
mehr als 20 Jahre	3.500 €	2.750 €	12.000 €	2.800 €
<b>Höhe zusätzlicher Geldleistungen nach Tätigkeitsgruppe (arithm. Mittel)</b>				
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	3.223 €	2.143 €	(N < 20)	3.249 €
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	4.960 €	4.041 €	8.968 €	2.779 €
<b>Höhe zusätzlicher Geldleistungen nach Tätigkeitsgruppe (Median)</b>				
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	2.759 €	1.870 €	(N < 20)	2.876 €
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	3.275 €	3.150 €	7.983 €	2.677 €

**Abb. 8.1 Durchschnittliches Bruttojahresgehalt 2012 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen (nur Vollzeitätige)**

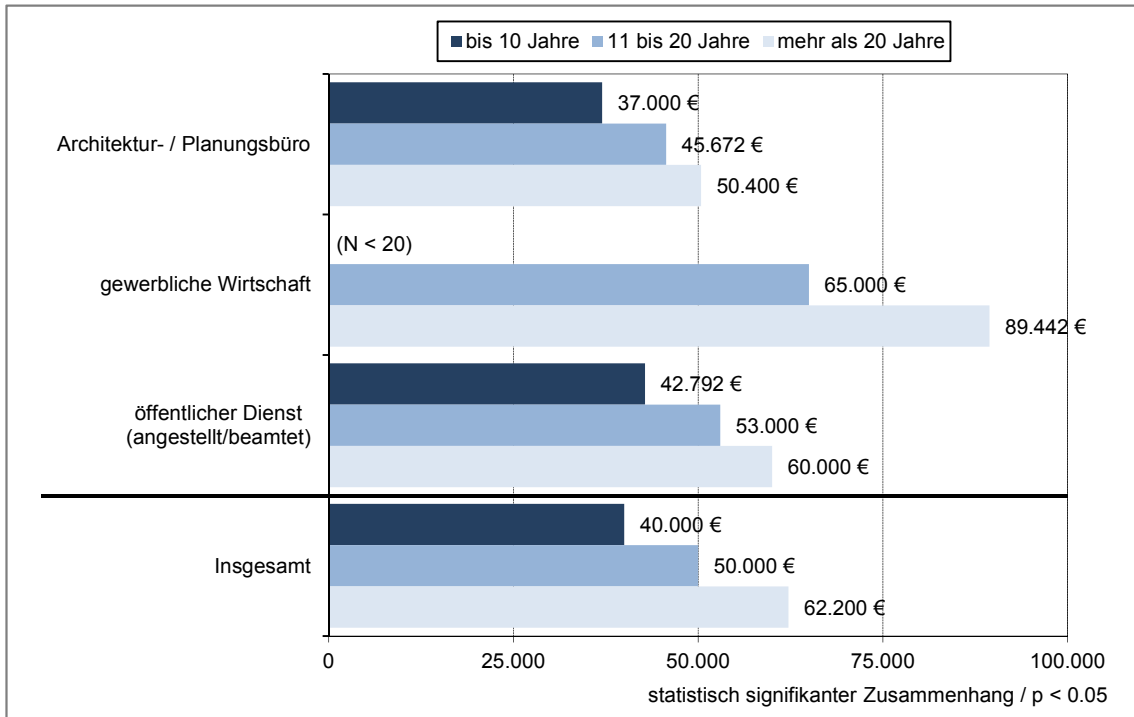


**Abb. 8.2 Durchschnittliches Bruttojahresgehalt 2012 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Größe des Büros / Unternehmens / der Behörde (nur Vollzeitätige; Median)**

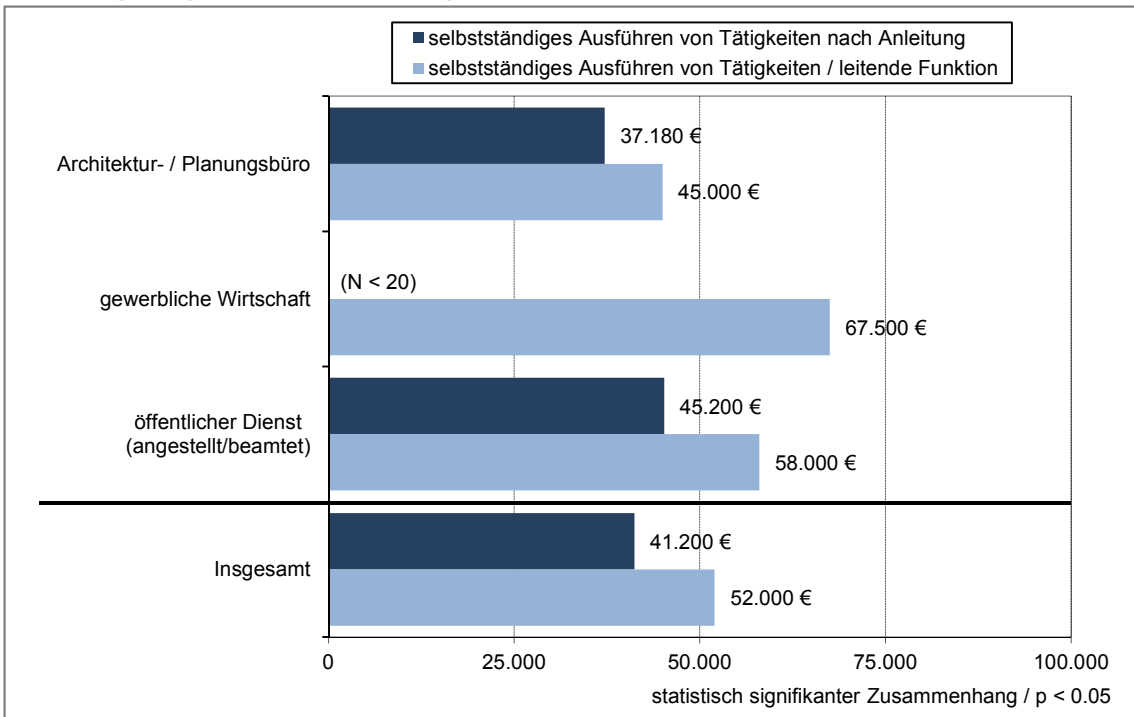




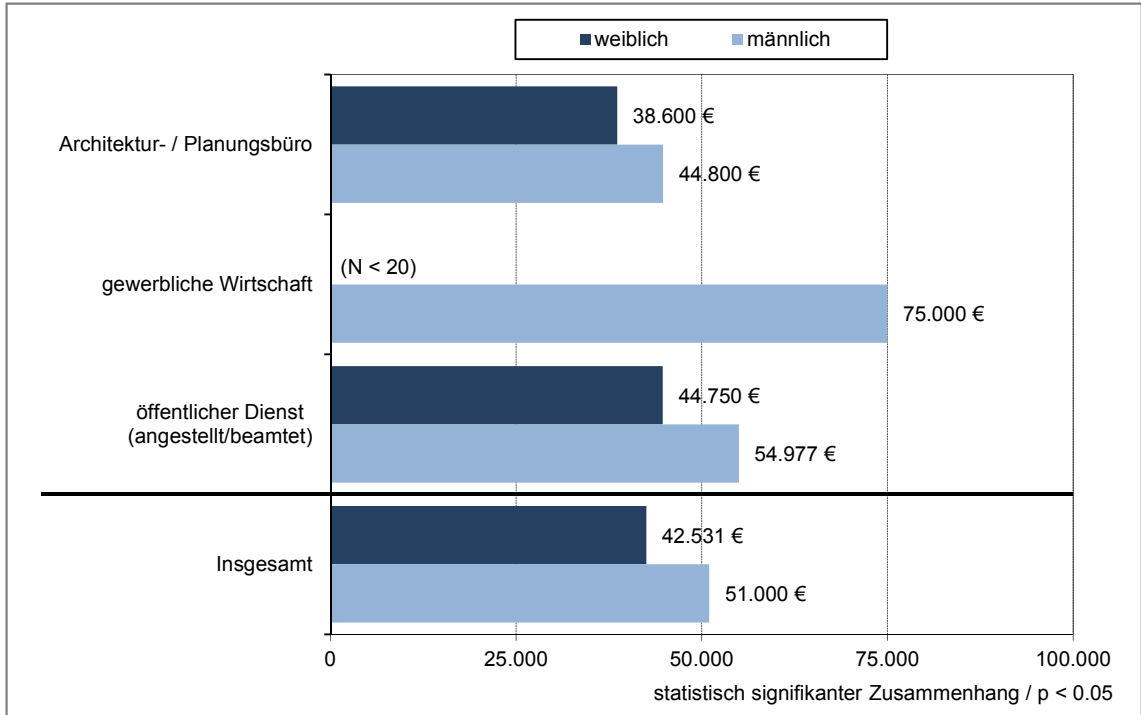
**Abb. 8.3 Durchschnittliches Bruttojahresgehalt 2012 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Dauer der Berufstätigkeit (nur Vollzeitätige; Median)**



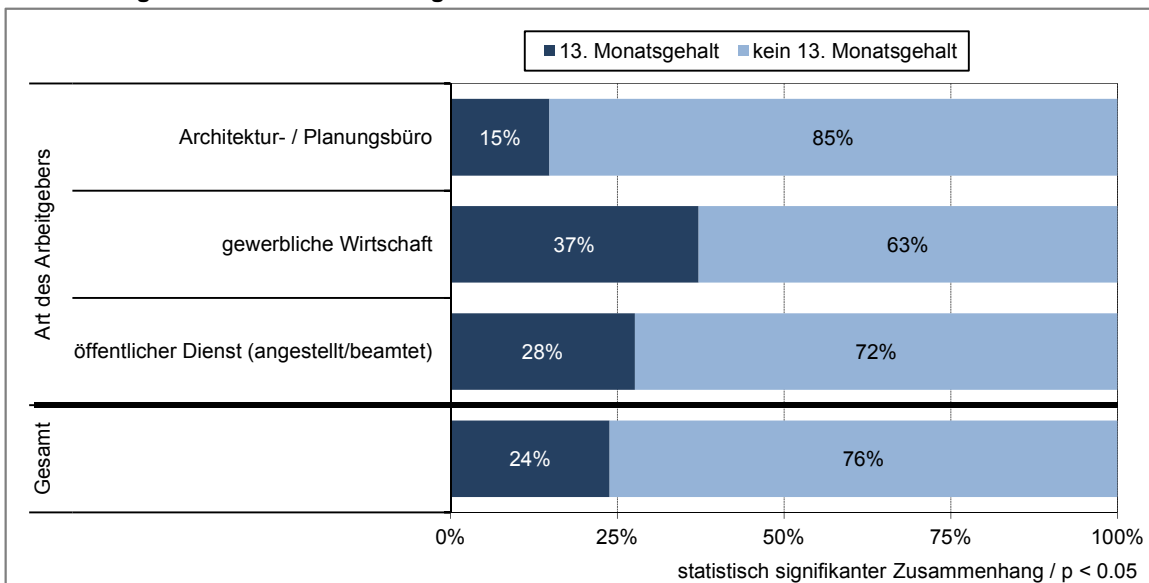
**Abb. 8.4 Durchschnittliches Bruttojahresgehalt 2012 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Tätigkeitsgruppe (nur Vollzeitätige; Median)**



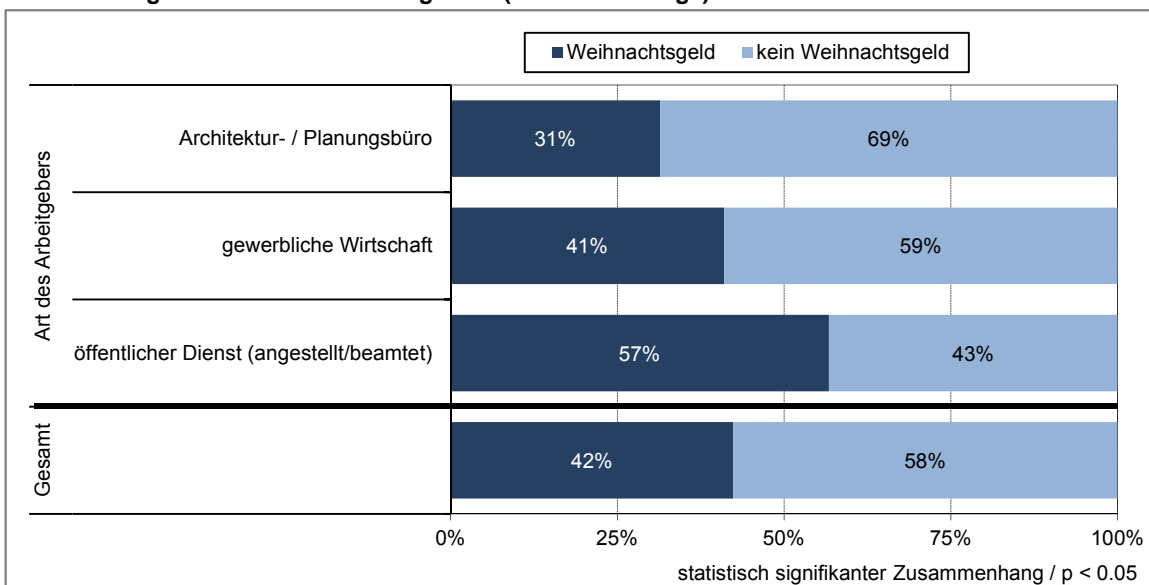
**Abb. 8.5 Durchschnittliches Bruttojahresgehalt 2012 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Geschlecht (nur Vollzeitätige; Median)**



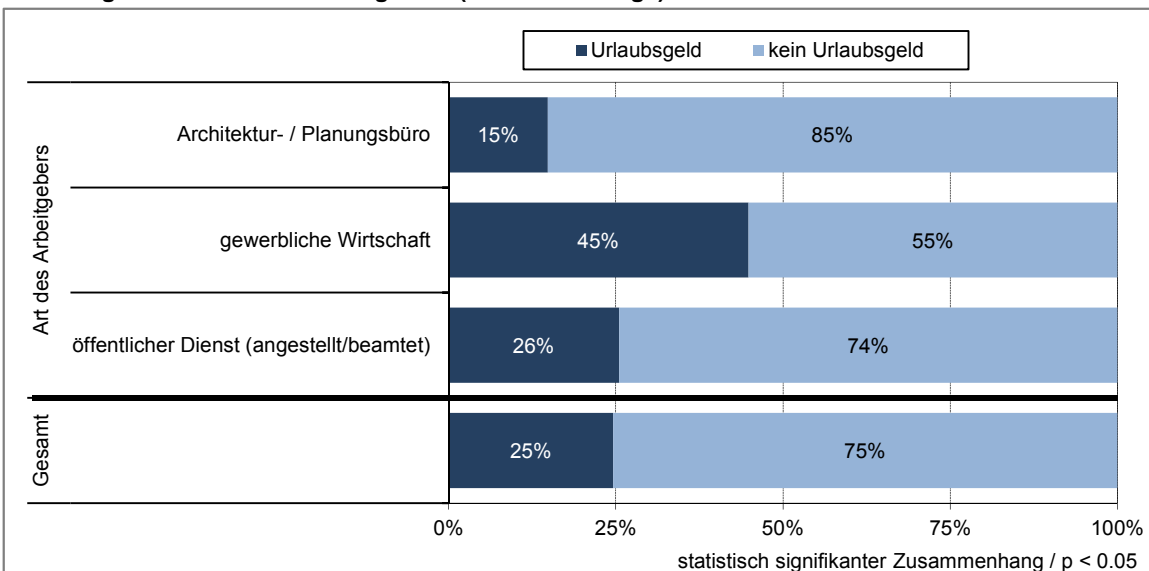
**Abb. 8.6 13. Monatsgehalt nach Art des Arbeitgebers**



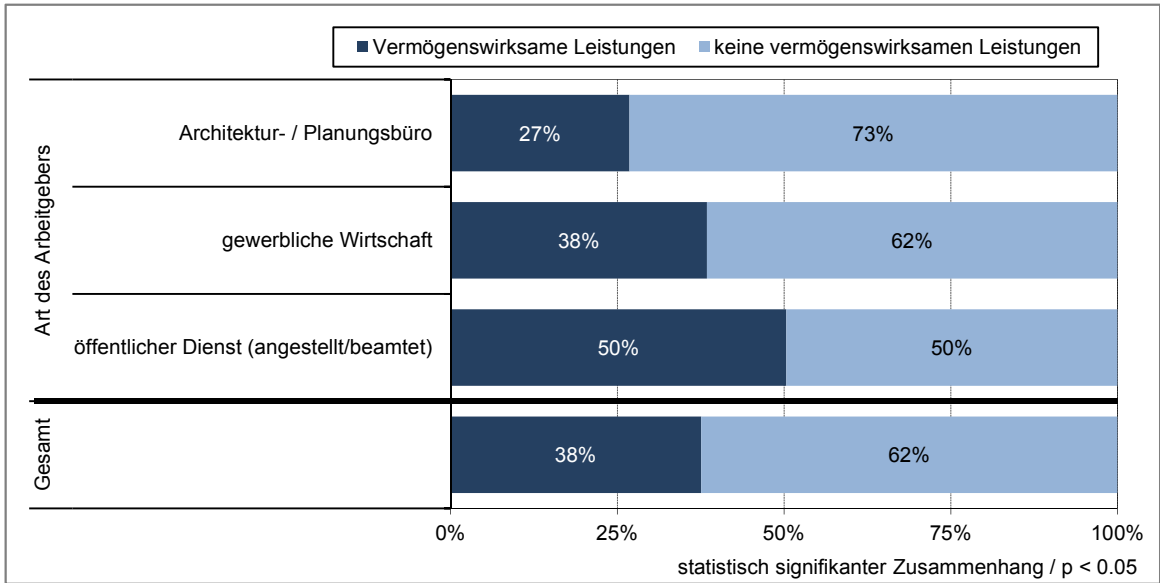
**Abb. 8.7 Weihnachtsgeld nach Art des Arbeitgebers (nur Vollzeitätige)**



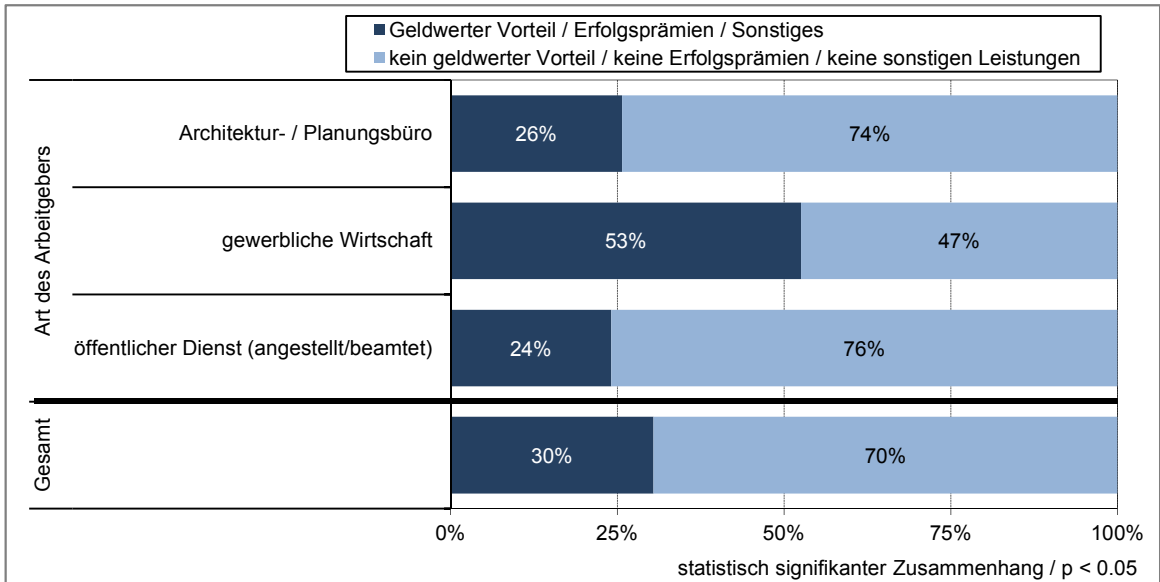
**Abb. 8.8 Urlaubsgeld nach Art des Arbeitgebers (nur Vollzeitätige)**



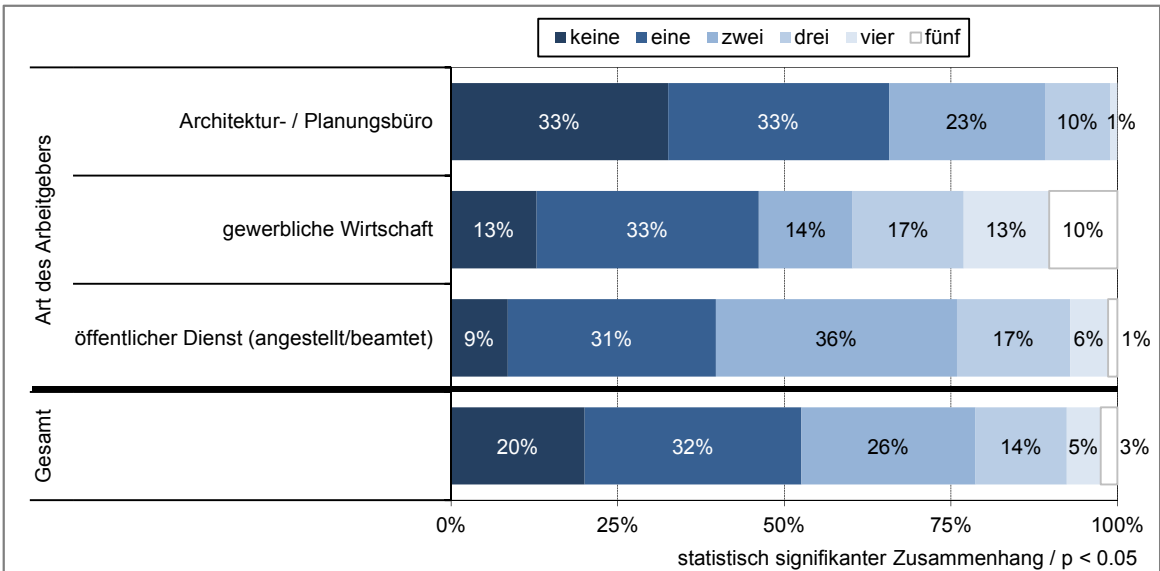
**Abb. 8.9 Vermögenswirksame Leistungen nach Art des Arbeitgebers (nur Vollzeitätige)**



**Abb. 8.10 Geldwerter Vorteil / Erfolgsprämien / Sonstiges nach Art des Arbeitgebers (nur Vollzeitätige)**



**Abb. 8.11 Zahl zusätzlicher Leistungen nach Art des Arbeitgebers (nur Vollzeitätige)**



## 9. Gehaltsanpassung

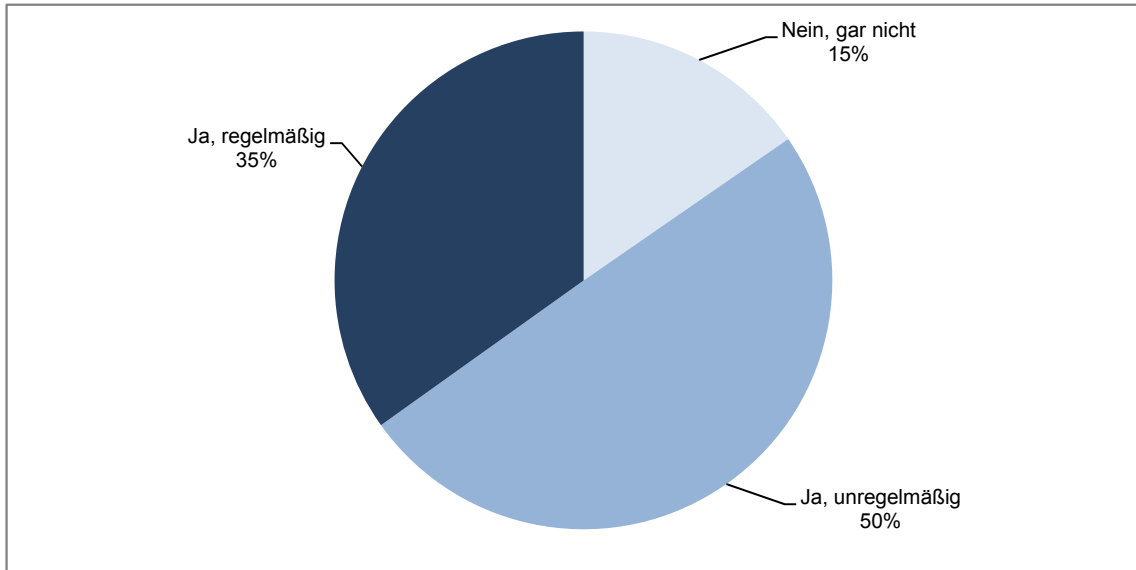
Tab. 9.1 Gehaltsanpassung

	Anteil in %	N
<b>Anpassung des Gehalts</b>		
Ja, regelmäßig	35%	136
Ja, unregelmäßig	50%	194
Nein	15%	60
Summe	100%	390
<b>Anpassung orientiert sich an...</b>		
Tarifvertrag	68%	93
Lebenshaltungsindex	4%	6
Sonstigem	27%	37
Summe	100%	136

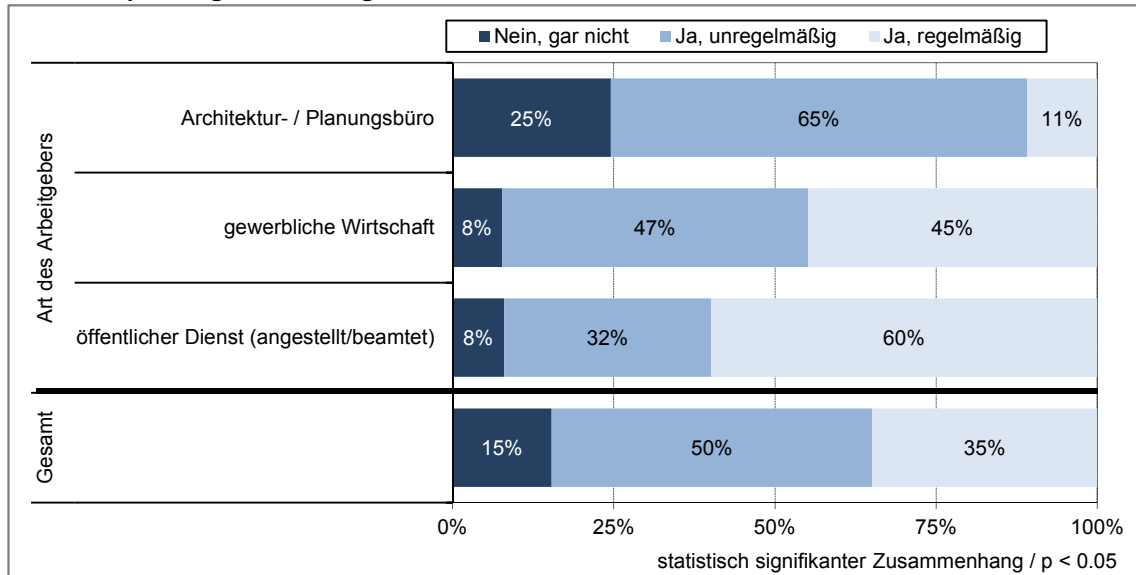
Tab. 9.2 Gehaltsanpassung nach Arbeitgeber

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt/beamtet)
<b>Anpassung des Gehalts</b>				
Ja, regelmäßig	35%	11%	45%	60%
Ja, unregelmäßig	50%	65%	47%	32%
Nein	15%	25%	8%	8%
Summe	100%	100%	100%	100%
<b>Anpassung orientiert sich an...</b>				
Tarifvertrag	68%	-	49%	91%
Lebenshaltungsindex	4%	-	3%	0%
Sonstigem	27%	-	49%	9%
Summe	100%	(N < 20)	100%	100%

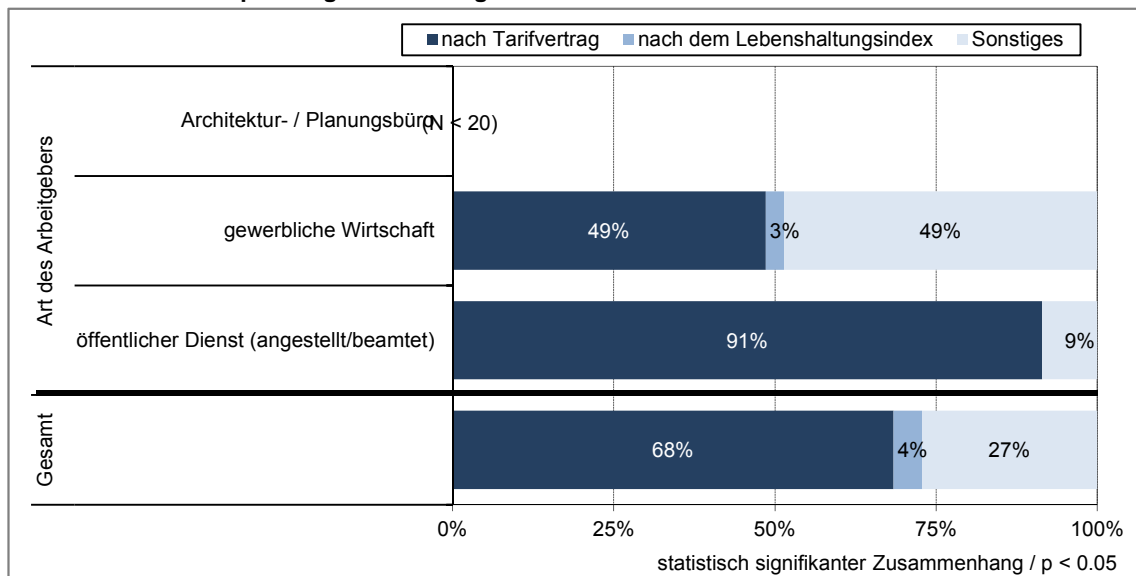
**Abb. 9.1 Gehaltsanpassung**



**Abb. 9.2 Gehaltsanpassung nach Arbeitgeber**



**Abb. 9.3 Basis der Gehaltsanpassung nach Arbeitgeber**



**10. Gehaltsentwicklung**

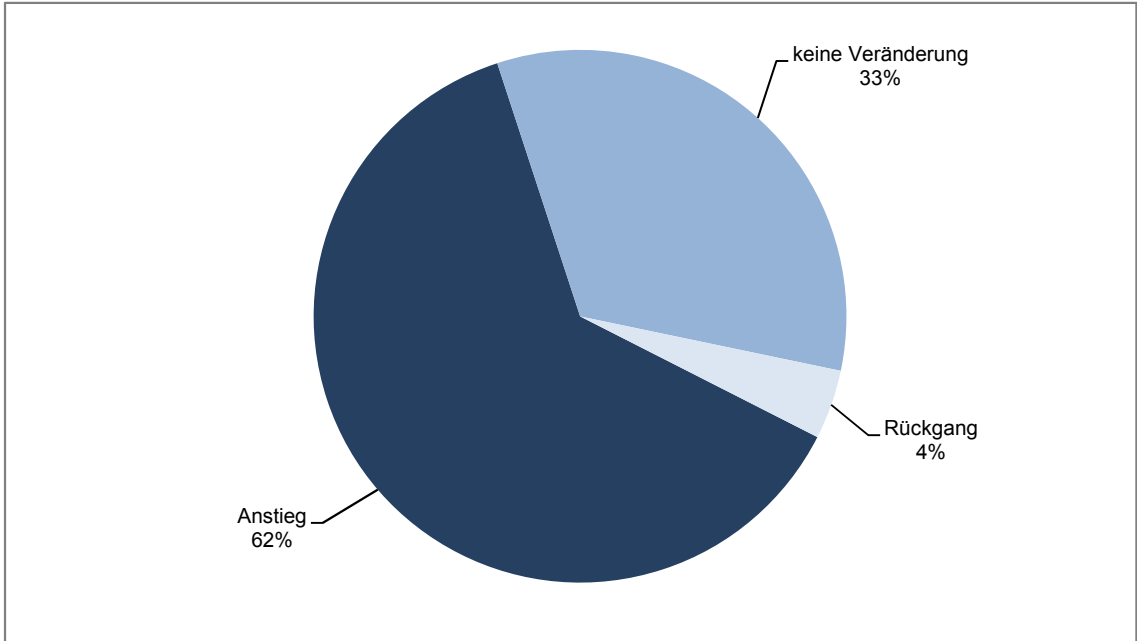
**Tab. 10.1 Einschätzung der Gehaltsentwicklung**

	Anteil in %	N
<b>erwartete Entwicklung des Gehalts</b>		
mehr als -5%	0,3%	1
-5%	0,5%	2
-4%	0,3%	1
-3%	0,3%	1
-2%	0,8%	3
-1%	1,3%	5
±0%	26,4%	103
+1%	9,5%	37
+2%	15,4%	60
+3%	10,3%	40
+4%	1,3%	5
+5%	4,4%	17
mehr als +5%	8,7%	34
kann ich nicht einschätzen	20,8%	81
<b>Summe</b>	<b>100%</b>	<b>390</b>
<b>erwartete Entwicklung des Gehalts</b>		
Anstieg	62%	193
keine Veränderung	33%	103
Rückgang	4%	13
<b>Summe</b>	<b>100%</b>	<b>309</b>

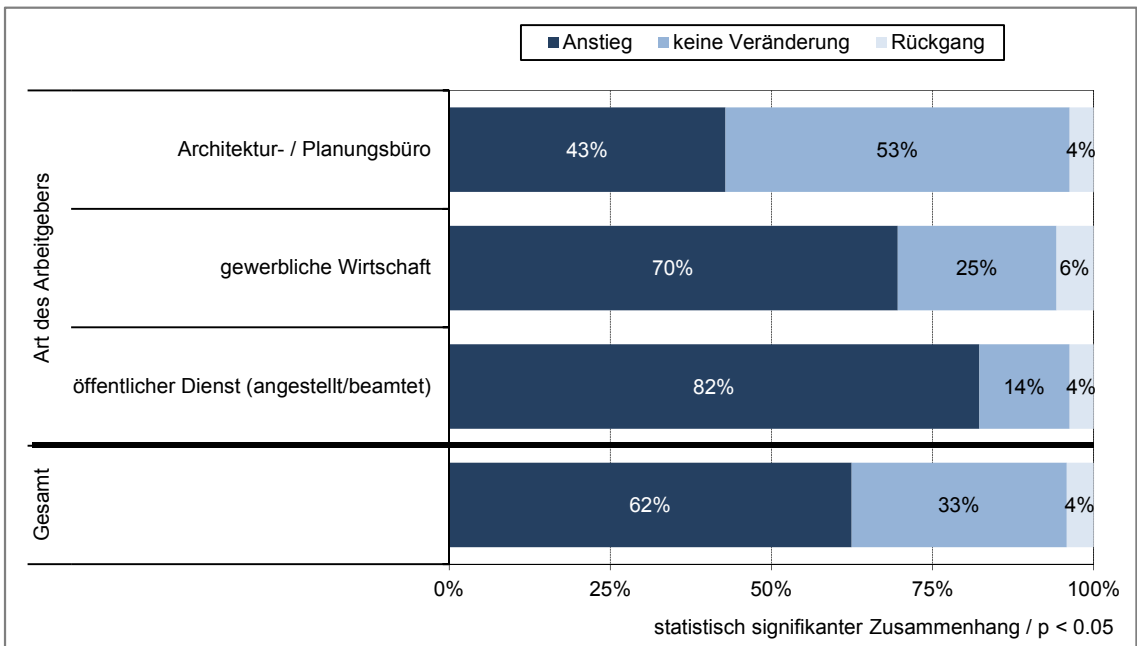
**Tab. 10.2 Einschätzung der Gehaltsentwicklung nach Arbeitgeber**

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt/beamtet)
<b>erwartete Entwicklung des Gehalts</b>				
mehr als -5%	0,3%	0,0%	1,3%	0,0%
-5%	0,5%	0,6%	1,3%	0,0%
-4%	0,3%	0,6%	0,0%	0,0%
-3%	0,3%	0,0%	1,3%	0,0%
-2%	0,8%	0,6%	0,0%	1,4%
-1%	1,3%	1,1%	1,3%	1,4%
±0%	26,4%	40,8%	21,8%	10,9%
+1%	9,5%	4,0%	3,8%	19,6%
+2%	15,4%	8,6%	12,8%	25,4%
+3%	10,3%	4,0%	15,4%	15,2%
+4%	1,3%	1,1%	2,6%	0,7%
+5%	4,4%	5,7%	7,7%	0,7%
mehr als +5%	8,7%	9,2%	19,2%	2,2%
kann ich nicht einschätzen	20,8%	23,6%	11,5%	22,5%
<b>Summe</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
<b>erwartete Entwicklung des Gehalts</b>				
Anstieg	62%	43%	70%	82%
keine Veränderung	33%	53%	25%	14%
Rückgang	4%	4%	6%	4%
<b>Summe</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

**Abb. 10.1** Einschätzung der Gehaltsentwicklung



**Abb. 10.2** Einschätzung der Gehaltsentwicklung nach Arbeitgeber





## 11. Arbeitsvertrag

Tab. 11.1 Schriftlicher Arbeitsvertrag

	Anteil in %	N
Ja	93%	432
Nein	7%	31
Summe	100%	463

Tab. 11.2 Schriftlicher Arbeitsvertrag nach Arbeitgeber

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt/beamtet)
Ja	93%	90%	100%	94%
Nein	7%	10%	0%	6%
Summe	100%	100%	100%	100%

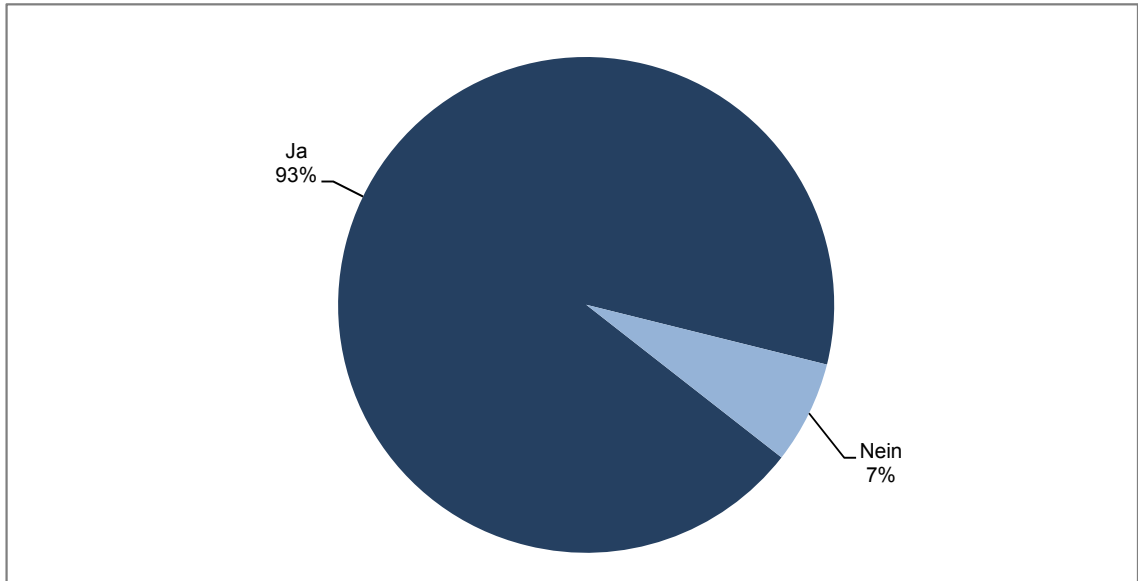
Tab. 11.3 Befristeter Arbeitsvertrag

	Anteil in %	N
Ja	4%	20
Nein	96%	443
Summe	100%	463

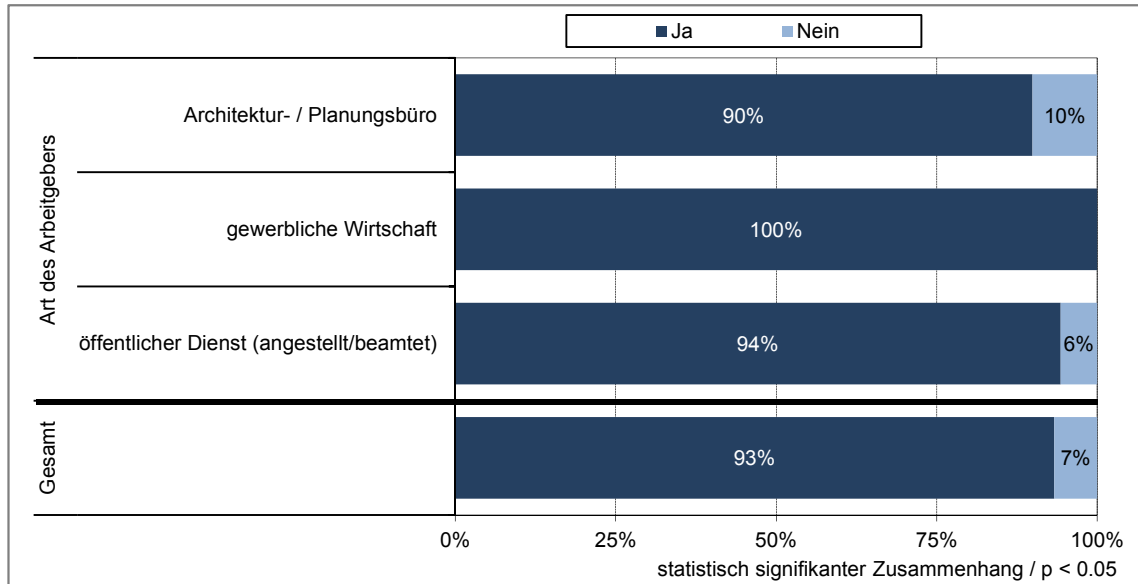
Tab. 11.4 Befristeter Arbeitsvertrag nach Arbeitgeber

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt/beamtet)
<b>befristeter Arbeitsvertrag</b>				
Ja	4%	4%	3%	6%
Nein	96%	96%	97%	94%
Summe	100%	100%	100%	100%
<b>befristeter Arbeitsvertrag nach Tätigkeitsgruppe</b>				
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	5%	4%	(N < 20)	8%
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	4%	4%	4%	4%
Gesamt	4%	100%	100%	100%

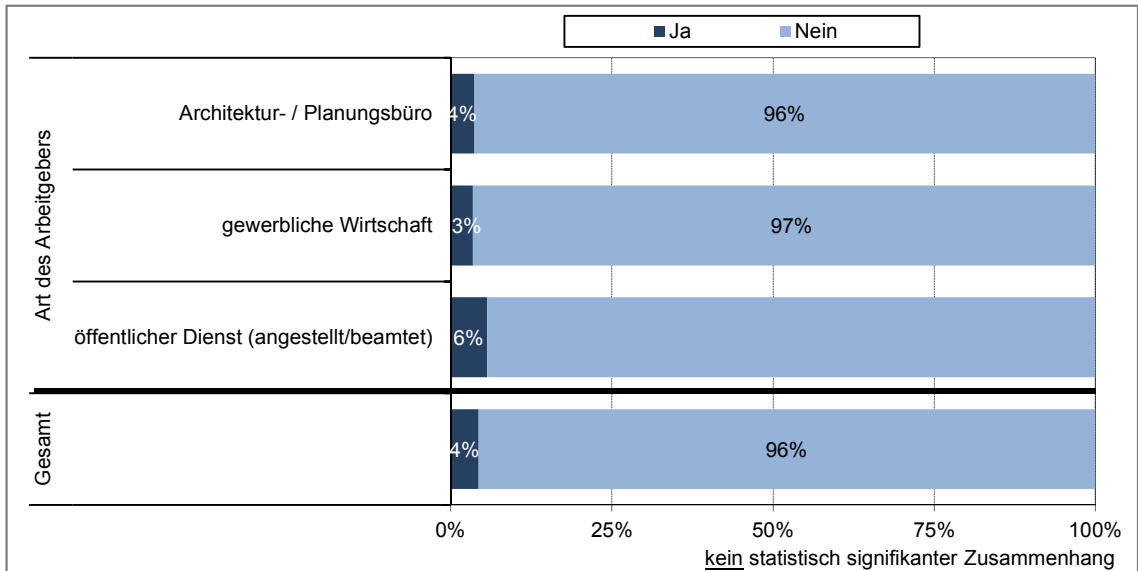
**Abb. 11.1 Schriftlicher Arbeitsvertrag nach Arbeitgeber**



**Abb. 11.2 Schriftlicher Arbeitsvertrag nach Arbeitgeber**



**Abb. 11.3 Befristeter Arbeitsvertrag nach Arbeitgeber**



**12. Arbeitszeit**

**Tab. 12.1 Umfang der Beschäftigung**

	Anteil in %	N
Vollzeit tätig	85%	388
Teilzeit tätig	14%	66
geringfügig beschäftigt	1%	3
Summe	100%	457

**Tab. 12.2 Umfang der Beschäftigung nach Arbeitgeber**

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt/beamtet)
Vollzeit tätig	85%	80%	90%	89%
Teilzeit tätig	14%	19%	8%	11%
geringfügig beschäftigt	1%	0%	2%	0%
Summe	100%	100%	100%	100%

**Tab. 12.3 Wochenarbeitszeit nach Umfang der Beschäftigung**

	Gesamt	Umfang der Beschäftigung		
		Vollzeit tätig	Teilzeit tätig	geringfügig beschäftigt
weniger als 20 Stunden	2%	0%	12%	-
20 bis unter 30 Stunden	7%	0%	52%	-
30 bis unter 40 Stunden	41%	42%	36%	-
40 Stunden	46%	54%	0%	-
mehr als 40 Stunden	3%	4%	0%	-
Summe	100%	100%	100%	(N < 20)
∅ Wochenarbeitszeit in Stunden	37	40	25	-

**Tab. 12.4 Wochenarbeitszeit nach Arbeitgeber (nur Vollzeittätige)**

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt/beamtet)
30 bis unter 40 Stunden	42%	15%	32%	79%
40 Stunden	54%	80%	65%	18%
mehr als 40 Stunden	4%	5%	3%	3%
Summe	100%	100%	100%	100%
∅ Wochenarbeitszeit in Stunden	40	40	39	39

**Tab. 12.5 Wochenarbeitszeit nach Arbeitgeber (nur Teilzeittätige)**

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt/beamtet)
weniger als 20 Stunden	12%	2%	-	-
20 bis unter 30 Stunden	52%	61%	-	-
30 bis unter 38 Stunden	36%	37%	-	-
Summe	100%	100%	(N < 20)	(N < 20)
∅ Wochenarbeitszeit in Stunden	25	26	-	-

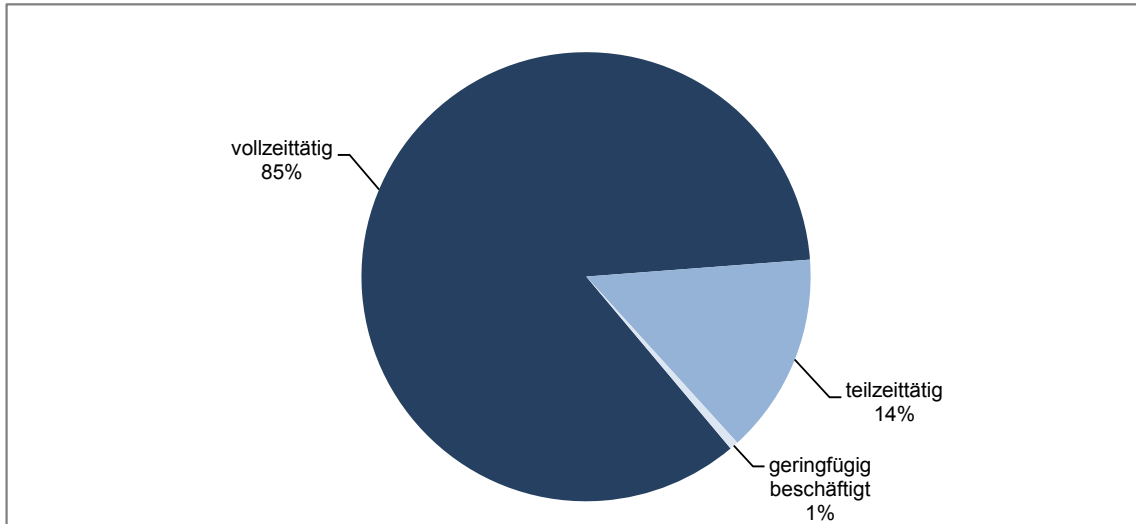
Tab. 12.6 Teilzeittätige nach Geschlecht

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt/beamtet)
weiblich	32%	38%	30%	23%
männlich	4%	6%	1%	5%
Gesamt	14%	19%	8%	11%
N	67	42	7	18

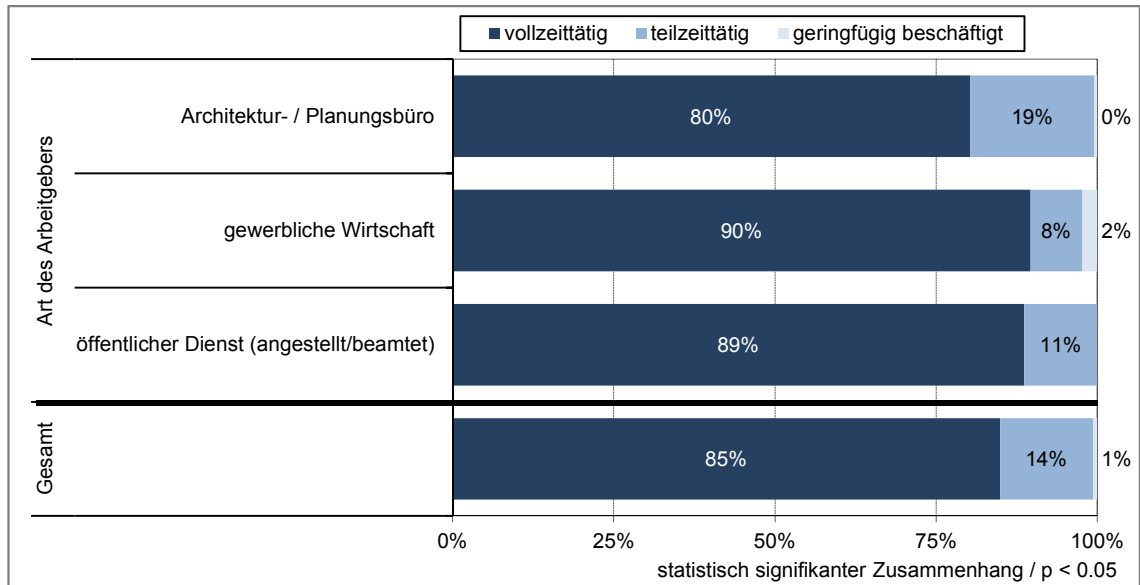
Tab. 12.7 Durchschnittliche Wochenarbeitszeit Teilzeittätiger in Stunden nach Geschlecht

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt/beamtet)
weiblich	25	25	-	-
männlich	(N < 20)	(N < 20)	-	-
Gesamt	25	26	-	-
N	66	41	(N < 20)	(N < 20)

**Abb. 12.1 Zeitlicher Umfang der beruflichen Tätigkeit**



**Abb. 12.2 Zeitlicher Umfang der beruflichen Tätigkeit nach Arbeitgeber**



**Abb. 12.3 Wochenarbeitszeit nach Arbeitgeber (nur Vollzeittätige)**

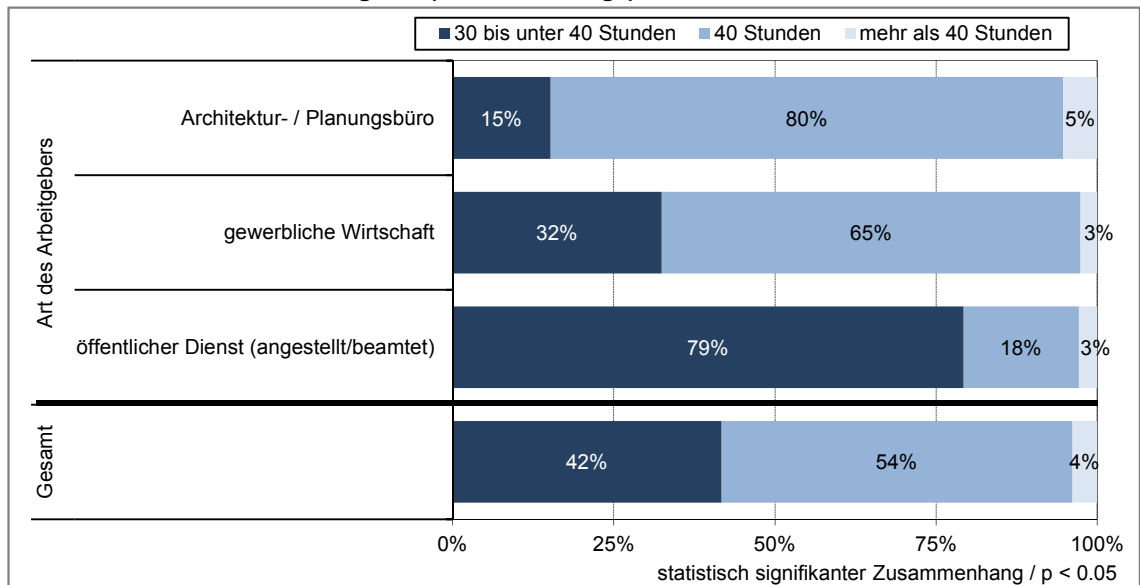
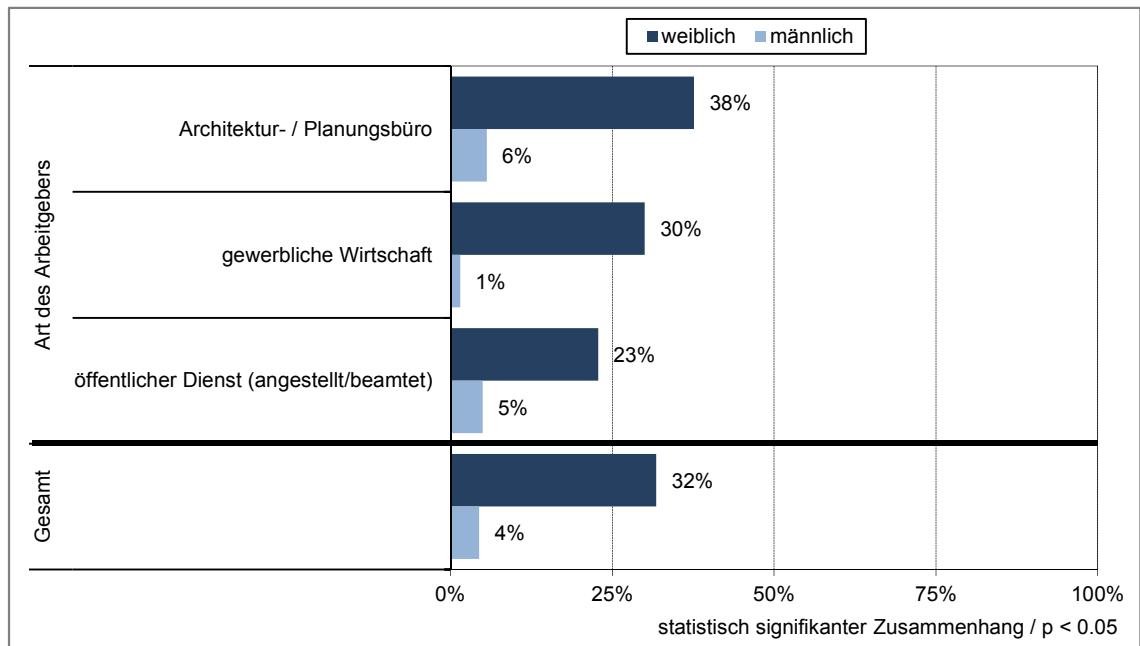


Abb. 12.5 Teilzeittätige nach Geschlecht



### 13. Überstunden

Tab. 13.1 Leistung von Überstunden

	Anteil in %	N
Ja	82%	376
Nein	18%	84
Summe	100%	460

Tab. 13.2 Leistung von Überstunden nach Arbeitgeber

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt/beamtet)
<b>Gesamt</b>				
Ja	82%	83%	89%	75%
Nein	18%	17%	11%	25%
Summe	100%	100%	100%	100%
<b>nur Vollzeitätige</b>				
Ja	84%	87%	91%	78%
Nein	16%	13%	9%	22%
Summe	100%	100%	100%	100%
<b>nur Teilzeittätige</b>				
Ja	66%	69%	-	-
Nein	34%	31%	-	-
Summe	100%	100%	(N < 20)	(N < 20)

Tab. 13.3 Zahl der wöchentlichen Überstunden

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt/beamtet)
<b>Gesamt</b>				
weniger als 2	2%	3%	1%	3%
2 bis unter 5	41%	38%	23%	58%
5 bis unter 10	37%	42%	36%	30%
10 und mehr	20%	18%	39%	10%
Summe	100%	100%	100%	100%
Ø Zahl der Überstunden	6	5	8	4
<b>nur Vollzeitätige</b>				
weniger als 2	2%	2%	1%	3%
2 bis unter 5	37%	34%	19%	54%
5 bis unter 10	39%	44%	39%	32%
10 und mehr	21%	20%	41%	11%
Summe	100%	100%	100%	100%
Ø Zahl der Überstunden	6	6	8	5
<b>nur Teilzeittätige</b>				
weniger als 2	5%	7%	-	-
2 bis unter 5	70%	59%	-	-
5 bis unter 10	18%	28%	-	-
10 und mehr	7%	7%	-	-
Summe	100%	100%	(N < 20)	(N < 20)
Ø Zahl der Überstunden	4	4	-	-

Tab. 13.4 Anteil der Überstunden an den Gesamtarbeitsstunden pro Woche

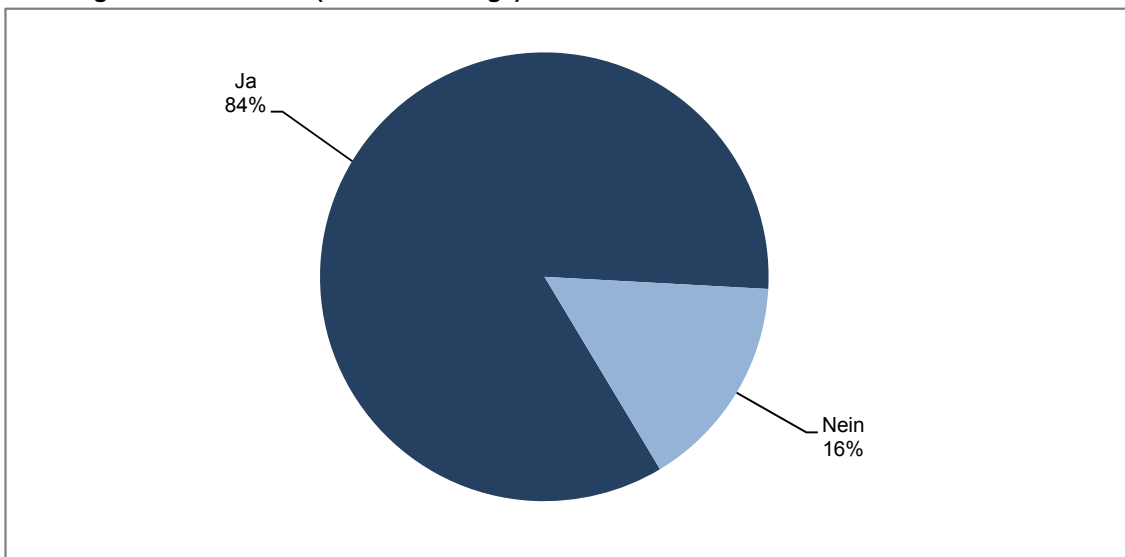
	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt/beamtet)
<b>Gesamt</b>				
weniger als 10%	31%	29%	14%	44%
10% bis unter 20%	44%	47%	42%	42%
mehr als 20%	25%	24%	44%	14%
Summe	100%	100%	100%	100%
Ø-Anteil	15	15	21	12
<b>nur Vollzeitätige</b>				
weniger als 10%	31%	27%	15%	46%
10% bis unter 20%	44%	49%	40%	40%
mehr als 20%	25%	24%	46%	14%
Summe	100%	100%	100%	100%
Ø-Anteil	15	15	21	12
<b>nur Teilzeittätige</b>				
weniger als 10%	30%	38%	-	-
10% bis unter 20%	45%	34%	-	-
mehr als 20%	25%	28%	-	-
Summe	100%	100%	(N < 20)	(N < 20)
Ø-Anteil	16	15	-	-

Tab. 13.5 Vergütung von Überstunden nach Umfang der Tätigkeit

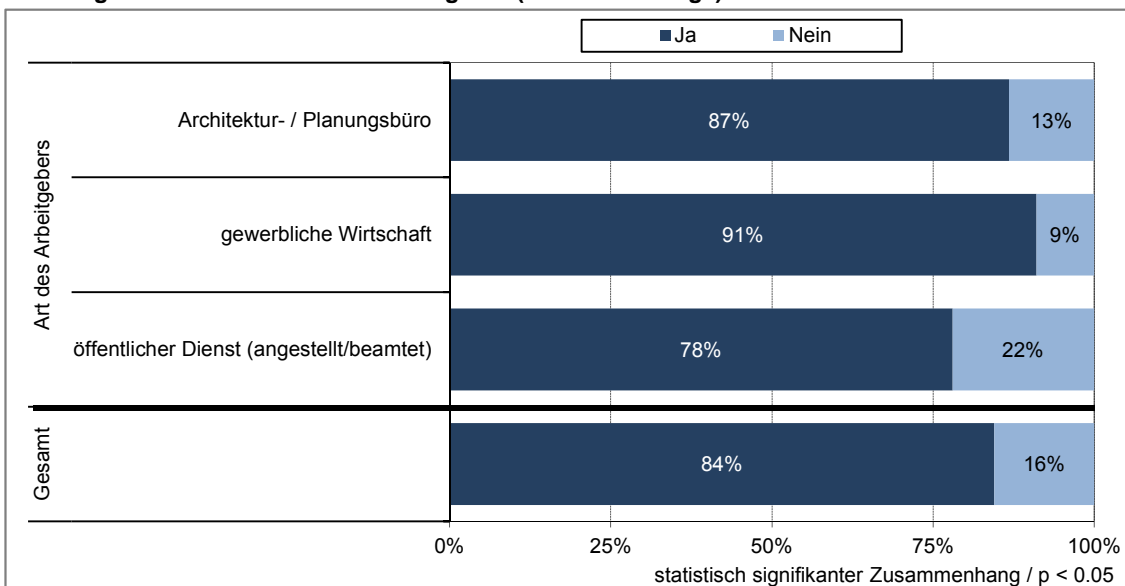
	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt/beamtet)
<b>Gesamt</b>				
Ja, sie werden bezahlt	4%	6%	5%	0%
Ja, per Freizeitausgleich	42%	22%	17%	88%
Ja, teils bezahlt, teils Freizeitausgleich	15%	25%	11%	3%
Nein	39%	47%	67%	8%
Summe	61%	53%	33%	92%
<b>nur Vollzeitätige</b>				
Ja, sie werden bezahlt	3%	5%	6%	0%
Ja, per Freizeitausgleich	42%	21%	17%	87%
Ja, teils bezahlt, teils Freizeitausgleich	14%	25%	8%	4%
Nein	41%	50%	69%	9%
Summe	100%	100%	100%	100%
<b>nur Teilzeittätige</b>				
Ja, sie werden bezahlt	7%	10%	-	-
Ja, per Freizeitausgleich	45%	31%	-	-
Ja, teils bezahlt, teils Freizeitausgleich	23%	28%	-	-
Nein	25%	31%	-	-
Summe	100%	100%	(N < 20)	(N < 20)



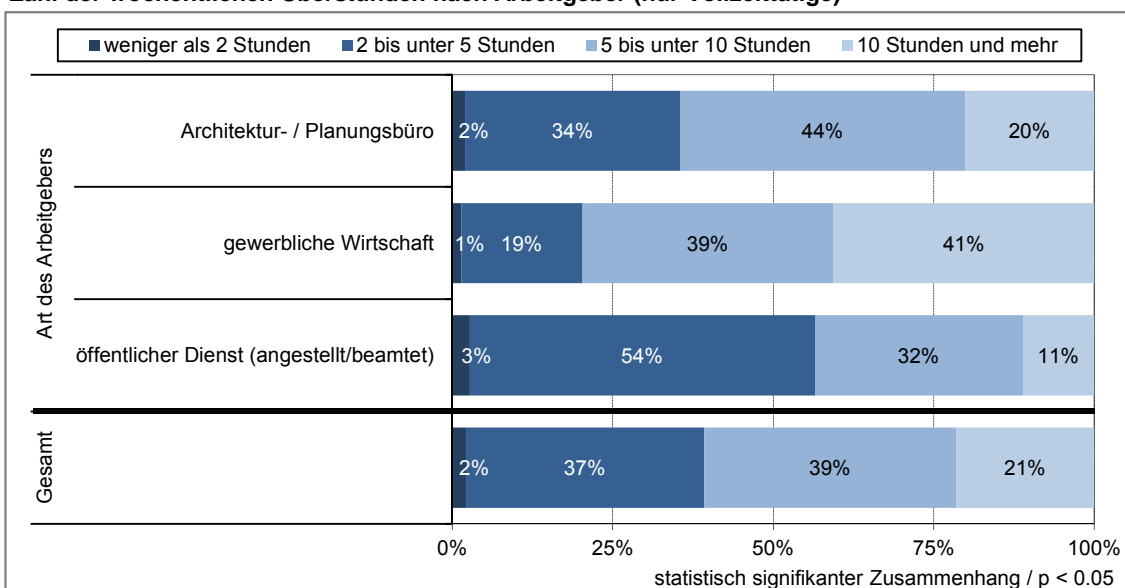
**Abb. 13.1 Leistung von Überstunden (nur Vollzeitätige)**



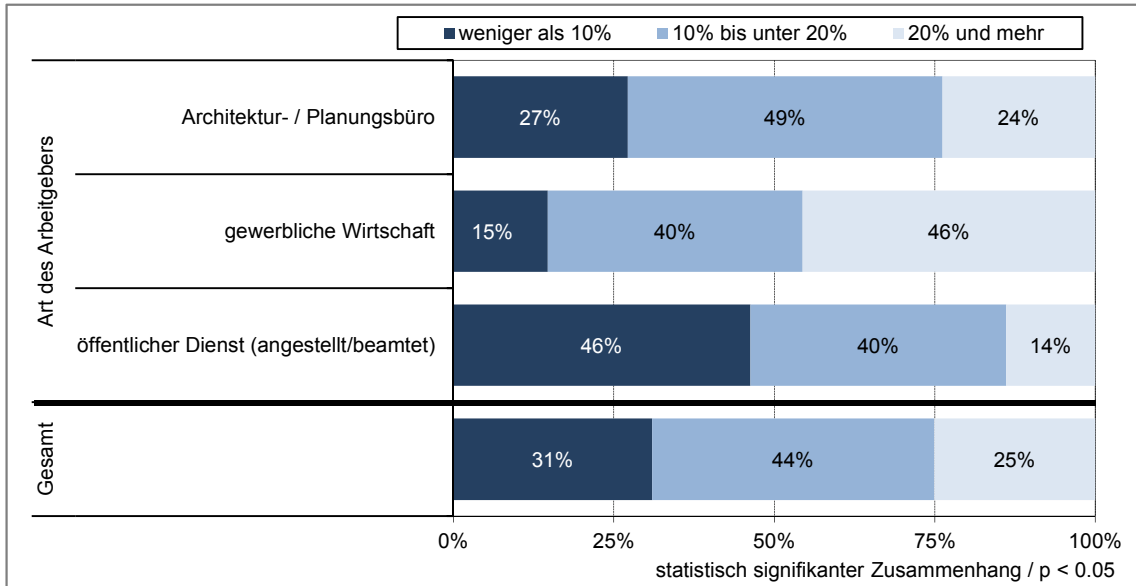
**Abb. 13.2 Leistung von Überstunden nach Arbeitgeber (nur Vollzeitätige)**



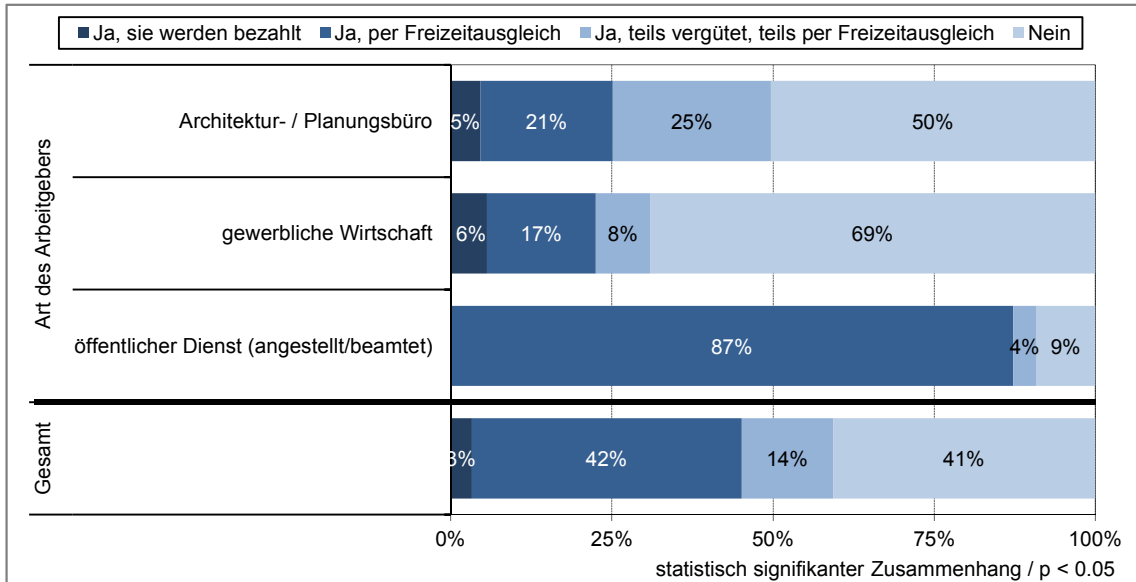
**Abb. 13.3 Zahl der wöchentlichen Überstunden nach Arbeitgeber (nur Vollzeitätige)**



**Abb. 13.4 Anteil der Überstunden an den Gesamtarbeitsstunden pro Woche (nur Vollzeitätige)**



**Abb. 13.5 Vergütung von Überstunden nach Arbeitgeber (nur Vollzeitätige)**



## 14. Jahresurlaub

Tab. 14.1 Zahl der Urlaubstage pro Jahr

	Anteil in %	N
bis zu 20 Tage	3%	16
21 bis 25 Tage	16%	75
26 bis 30 Tage	77%	352
mehr als 30 Tage	3%	16
Summe	100%	459

Tab. 14.2 Zahl der Urlaubstage pro Jahr nach Arbeitgeber

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt/beamtet)
<b>Gesamt</b>				
bis zu 20 Tage	3%	4%	4%	3%
21 bis 25 Tage	16%	29%	7%	4%
26 bis 30 Tage	77%	64%	87%	88%
mehr als 30 Tage	3%	2%	2%	6%
Summe	100%	100%	100%	100%
arithmetisches Mittel	28,0	26,8	28,7	29,3
<b>nur Vollzeitätige</b>				
bis zu 20 Tage	1%	2%	1%	0%
21 bis 25 Tage	15%	29%	8%	1%
26 bis 30 Tage	81%	68%	88%	92%
mehr als 30 Tage	4%	2%	3%	6%
Summe	100%	100%	100%	100%
arithmetisches Mittel	28,5	27,2	29,1	29,9
<b>nur Teilzeittätige</b>				
bis zu 20 Tage	18%	14%	-	-
21 bis 25 Tage	25%	31%	-	-
26 bis 30 Tage	54%	50%	-	-
mehr als 30 Tage	3%	5%	-	-
Summe	100%	100%	(N < 20)	(N < 20)
arithmetisches Mittel	25,2	25,3	-	-

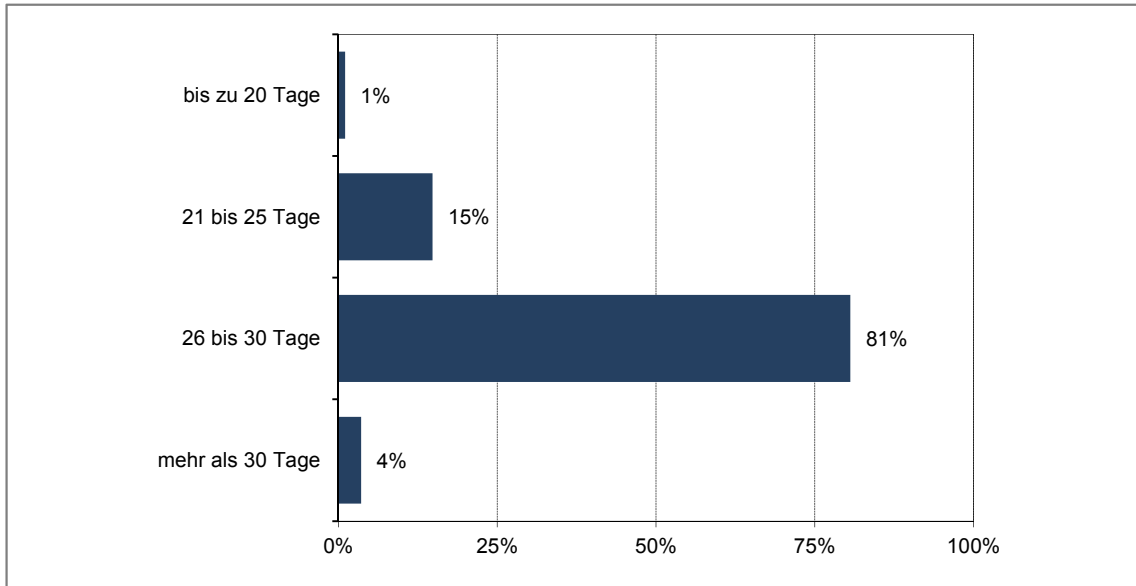
Tab. 14.3 Zahl der Urlaubstage pro Jahr nach Dauer der Berufstätigkeit (nur Vollzeitätige)

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt/beamtet)
<b>bis zu 5 Jahre</b>				
bis zu 20 Tage	0%	0%	-	-
21 bis 25 Tage	41%	42%	-	-
26 bis 30 Tage	59%	58%	-	-
mehr als 30 Tage	0%	0%	-	-
Summe	100%	100%	(N < 20)	(N < 20)
arithmetisches Mittel	26,3	26,0	-	-
<b>6 bis 10 Jahre</b>				
bis zu 20 Tage	4%	5%	-	0%
21 bis 25 Tage	23%	35%	-	0%
26 bis 30 Tage	73%	58%	-	100%
mehr als 30 Tage	1%	2%	-	0%
Summe	100%	100%	(N < 20)	100%
arithmetisches Mittel	27,4	26,5	-	29,3
<b>11 bis 20 Jahre</b>				
bis zu 20 Tage	0%	0%	0%	0%
21 bis 25 Tage	7%	15%	3%	0%
26 bis 30 Tage	90%	83%	97%	94%
mehr als 30 Tage	3%	2%	0%	6%
Summe	100%	100%	100%	100%
arithmetisches Mittel	29,2	28,2	29,5	30,1
<b>mehr als 20 Jahre</b>				
bis zu 20 Tage	0%	0%	0%	0%
21 bis 25 Tage	8%	22%	7%	2%
26 bis 30 Tage	84%	74%	86%	88%
mehr als 30 Tage	8%	4%	7%	11%
Summe	100%	100%	100%	100%
arithmetisches Mittel	29,4	28,0	29,5	30,1

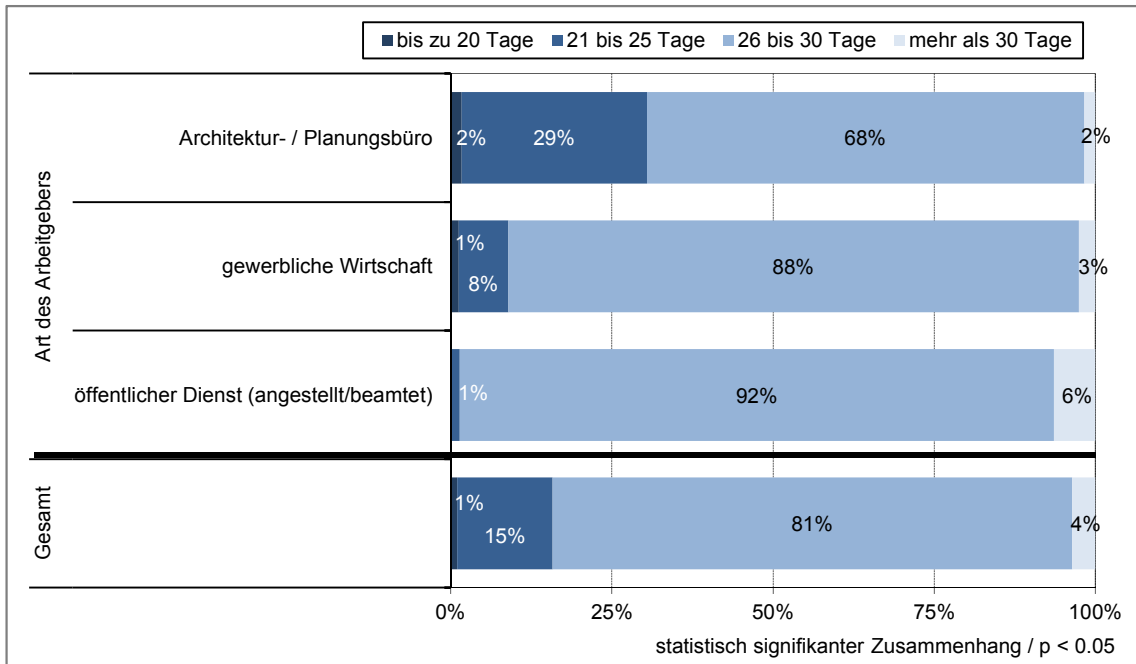
Tab. 14.4 Zahl der Urlaubstage pro Jahr nach Tätigkeitsgruppe (nur Vollzeitätige)

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt/beamtet)
<b>weisungsgebundene Tätigkeit</b>				
bis zu 20 Tage	1%	2%	-	0%
21 bis 25 Tage	21%	37%	-	4%
26 bis 30 Tage	76%	58%	-	94%
mehr als 30 Tage	3%	3%	-	2%
Summe	100%	100%	(N < 20)	100%
arithmetisches Mittel	28,1	27,0	-	29,3
<b>selbstständiges Arbeiten / leitende Funktion</b>				
bis zu 20 Tage	1%	2%	1%	0%
21 bis 25 Tage	12%	24%	9%	0%
26 bis 30 Tage	83%	73%	87%	91%
mehr als 30 Tage	4%	1%	3%	9%
Summe	100%	100%	100%	100%
arithmetisches Mittel	28,7	27,2	29,1	30,1

**Abb. 14.1 Zahl der Urlaubstage pro Jahr (nur Vollzeitätige)**



**Abb. 14.2 Zahl der Urlaubstage pro Jahr nach Arbeitgeber (nur Vollzeitätige)**



**15. Nebentätigkeit**

**Tab. 15.1 Möglichkeit einer berufstypischen Nebentätigkeit**

	Anteil in %	N
Ja	14%	66
Ja, nach Genehmigung	69%	317
Nein	17%	79
Summe	100%	462

**Tab. 15.2 Möglichkeit einer berufstypischen Nebentätigkeit nach Arbeitgeber**

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt/beamtet)
Ja	14%	13%	22%	11%
Ja, nach Genehmigung	69%	63%	56%	83%
Nein	17%	24%	22%	6%
Summe	100%	100%	100%	100%

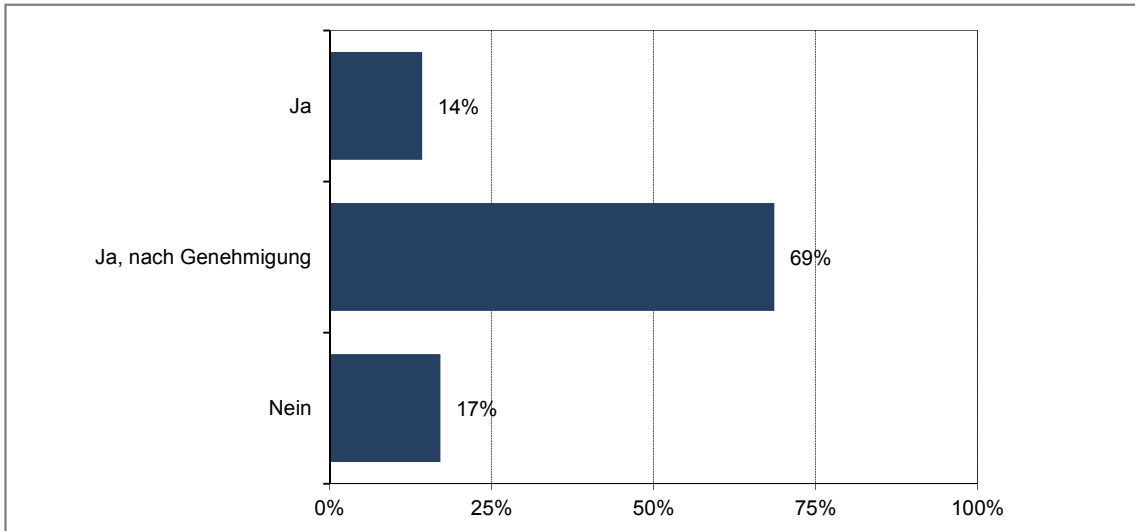
**Tab. 15.3 Ausübung einer berufstypischen Nebentätigkeit**

	Anteil in %	N
Ja	20%	77
Nein	80%	305
Summe	100%	382

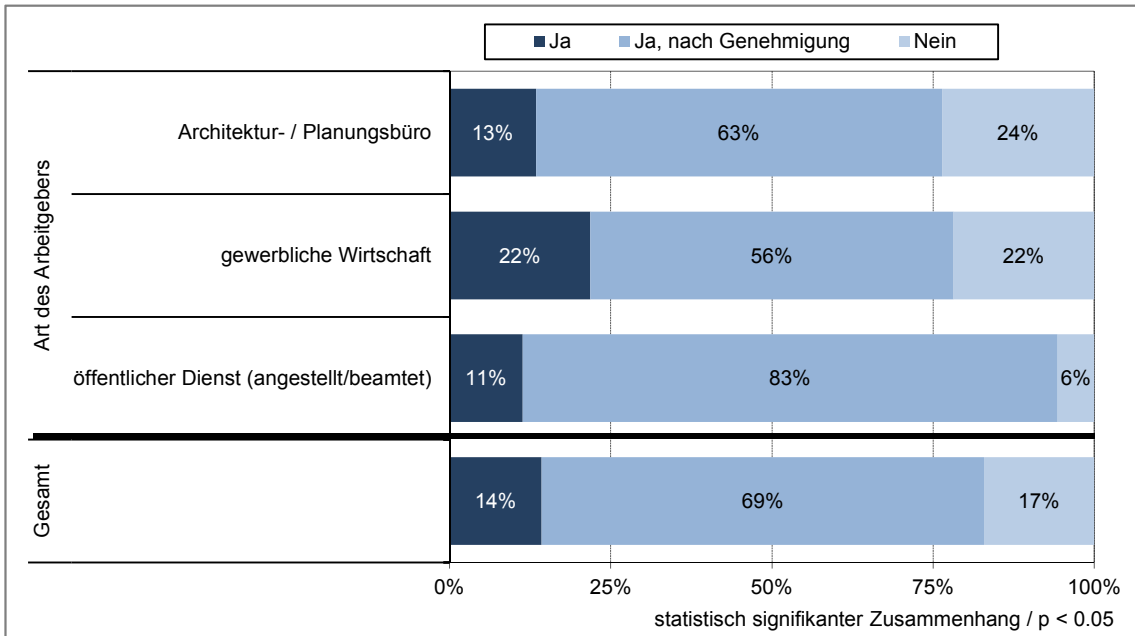
**Tab. 15.4 Ausübung einer berufstypischen Nebentätigkeit**

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt/beamtet)
<b>Gesamt</b>				
Ja	20%	17%	28%	20%
Nein	80%	83%	72%	80%
Summe	100%	100%	100%	100%
<b>Nebentätigkeit ist grundsätzlich gestattet</b>				
Ja	42%	34%	-	-
Nein	58%	66%	-	-
Summe	100%	100%	(N < 20)	(N < 20)
<b>Nebentätigkeit ist nach Genehmigung gestattet</b>				
Ja	16%	13%	18%	17%
Nein	84%	87%	82%	83%
Summe	100%	100%	100%	100%

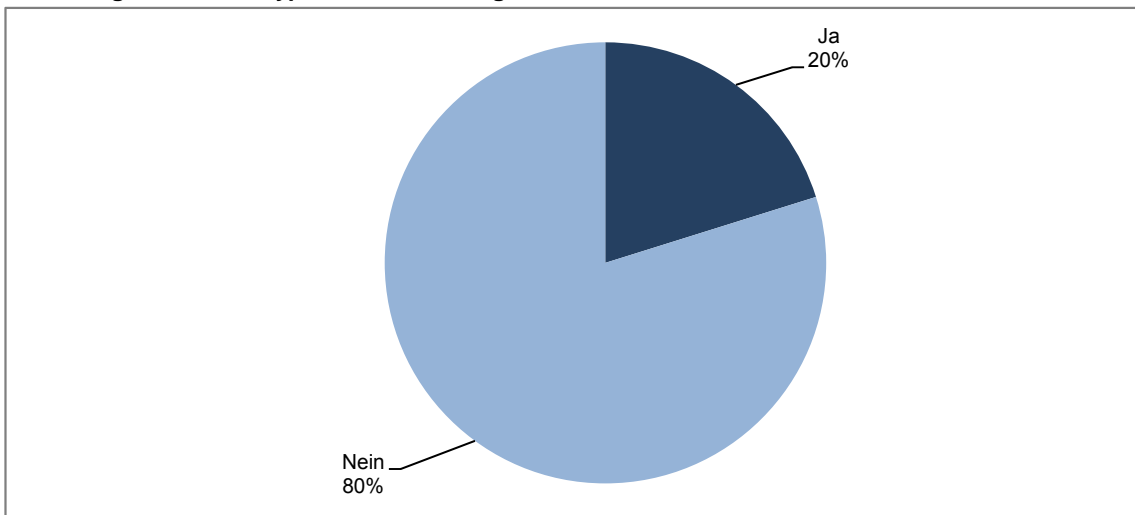
**Abb. 15.1** Möglichkeit einer berufstypischen Nebentätigkeit



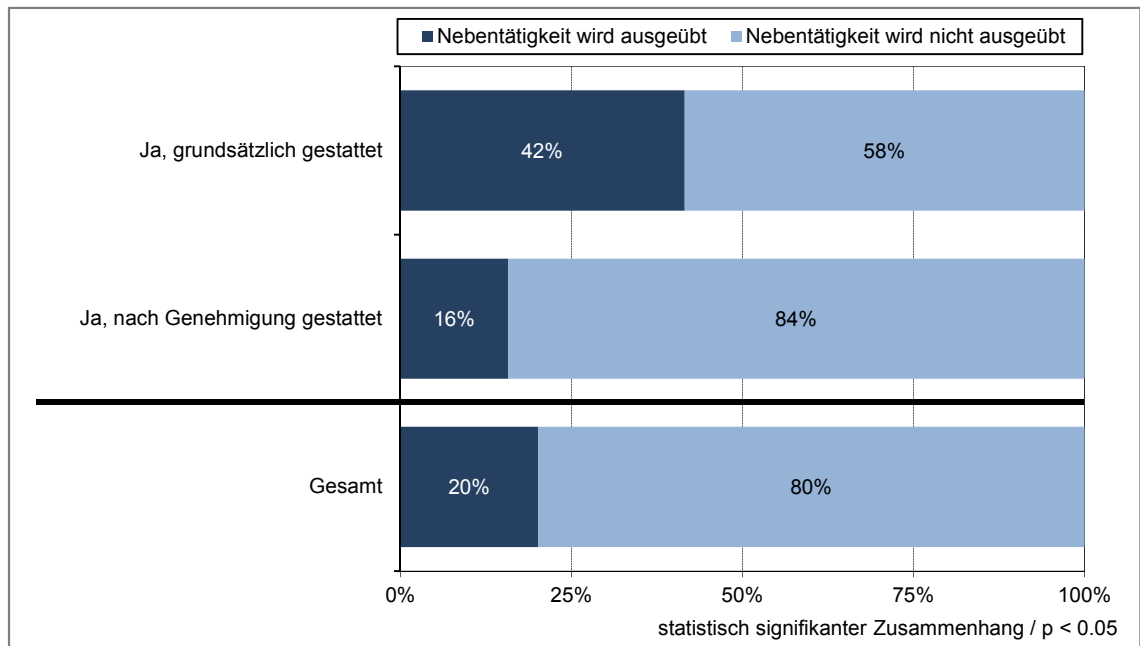
**Abb. 15.2** Möglichkeit einer berufstypischen Nebentätigkeit nach Arbeitgeber



**Abb. 15.3** Ausübung einer berufstypischen Nebentätigkeit





**Abb. 15.4** Ausübung einer berufstypischen Nebentätigkeit nach Möglichkeit einer berufstypischen Nebentätigkeit

## 16. Berufliche Fort- und Weiterbildung

Tab. 16.1 Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen in den letzten zwei Jahren

	Anteil in %	N
Ja	81%	376
Nein	19%	88
Summe	100%	464

Tab. 16.2 Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen in den letzten zwei Jahren nach Arbeitgeber

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt/beamtet)
Ja	81%	75%	82%	89%
Nein	19%	25%	18%	11%
Summe	100%	100%	100%	100%

Tab. 16.3 Beurlaubung unter Fortzahlung des Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung für die Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen

	Anteil in %	N
Ja	77%	287
Ja, anteilig	7%	27
Nein	16%	61
Summe	100%	375

Tab. 16.4 Beurlaubung unter Fortzahlung des Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung für die Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen nach Arbeitgeber

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt/beamtet)
Ja	77%	64%	84%	87%
Ja, anteilig	7%	10%	6%	5%
Nein	16%	26%	10%	8%
Summe	100%	100%	100%	100%

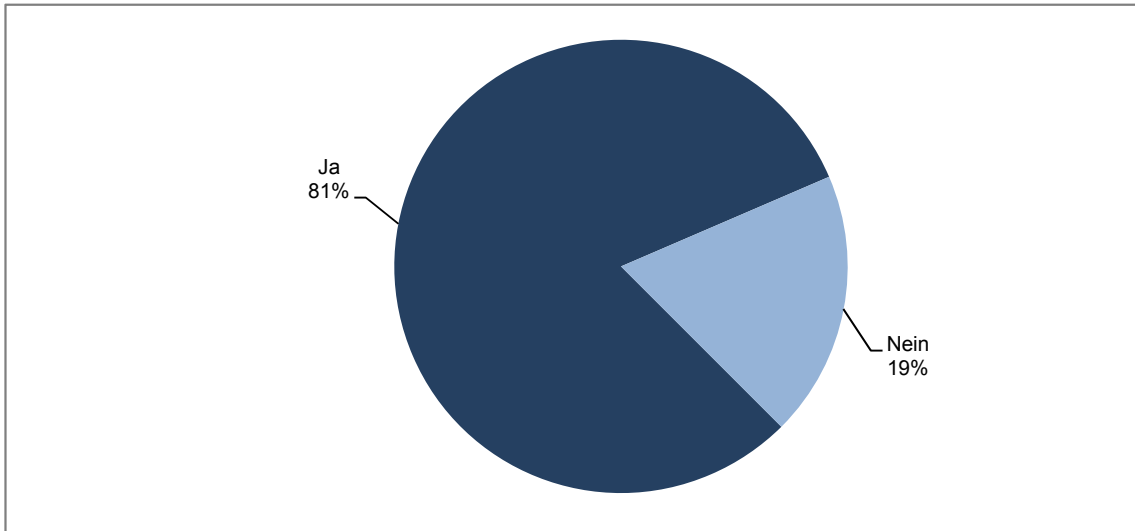
Tab. 16.5 Übernahme der Kosten der beruflichen Fortbildung (z.B. Seminargebühren, Fahrtkosten etc.)

	Anteil in %	N
Ja	73%	276
Ja, anteilig	11%	42
Nein	15%	58
Summe	100%	376

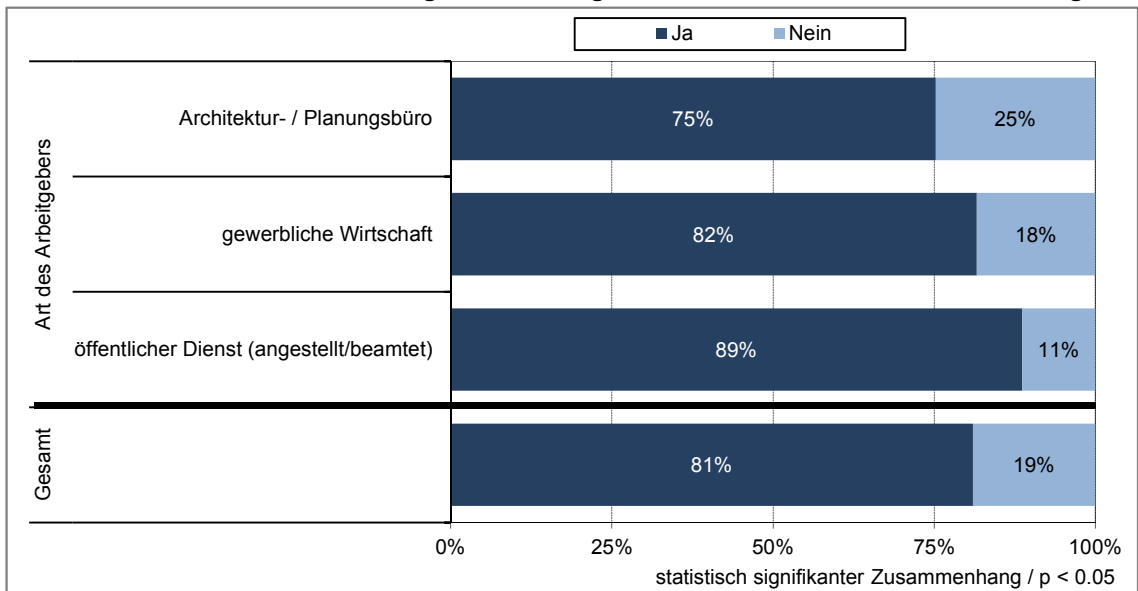
**Tab. 16.6 Übernahme der Kosten der beruflichen Fortbildung (z.B. Seminargebühren, Fahrtkosten etc.) nach Arbeitgeber**

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt/beamtet)
Ja	73%	58%	80%	88%
Ja, anteilig	11%	16%	8%	7%
Nein	15%	26%	11%	5%
Summe	100%	100%	100%	100%

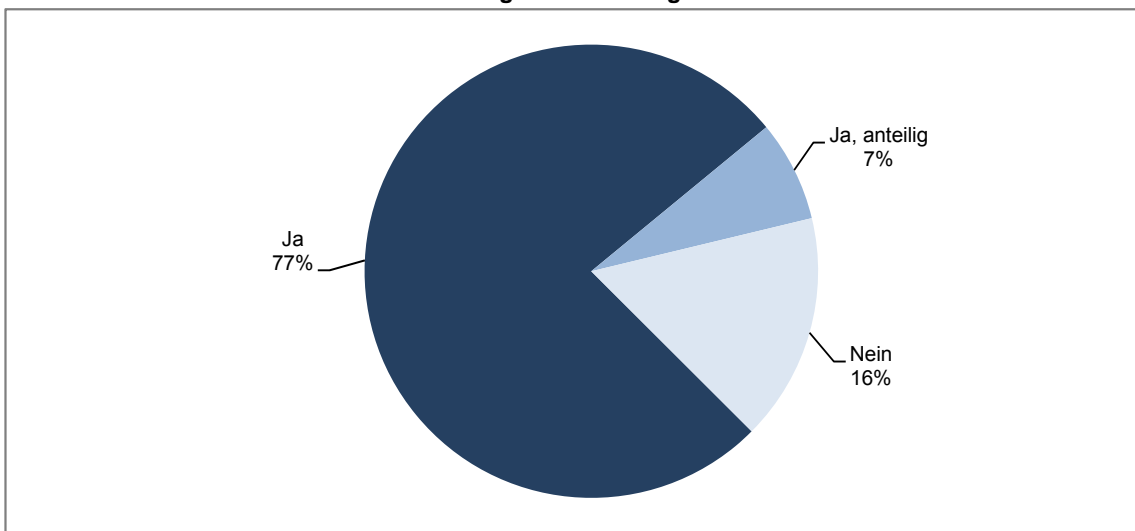
**Abb. 16.1 Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen in den letzten zwei Jahren**



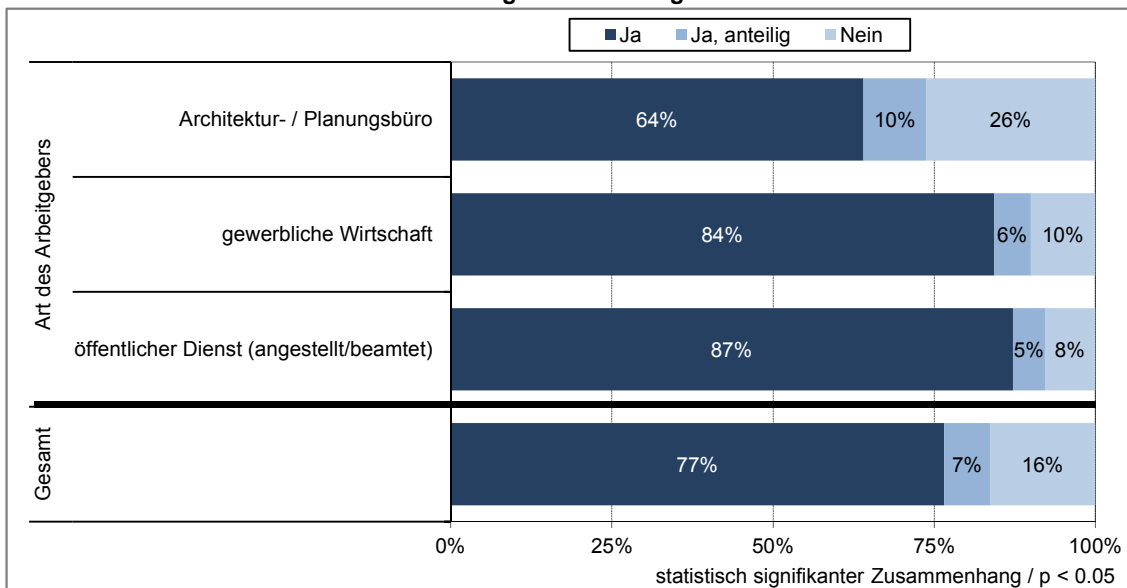
**Abb. 16.2 Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen in den letzten zwei Jahren nach Arbeitgeber**



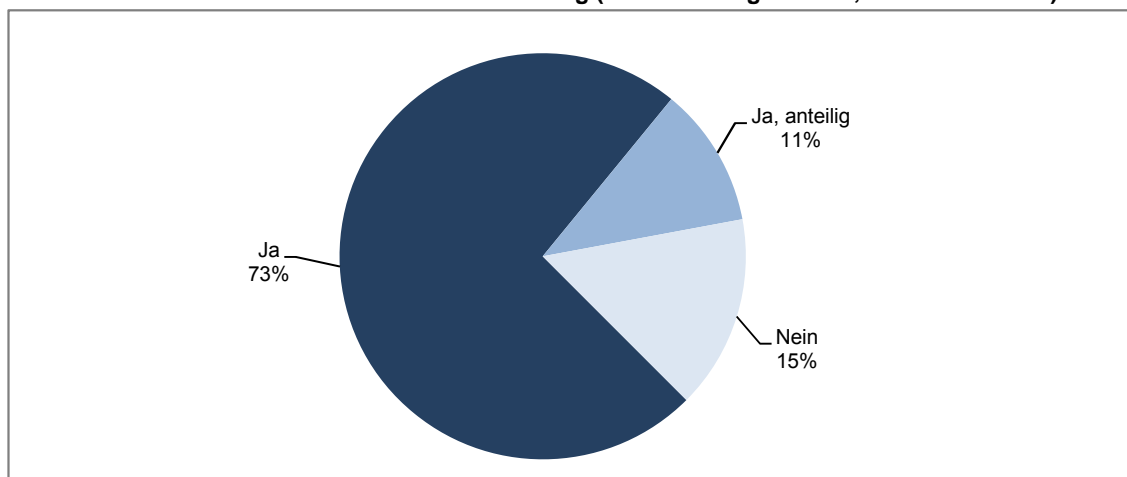
**Abb. 16.3 Beurlaubung unter Fortzahlung des Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung für die Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen**



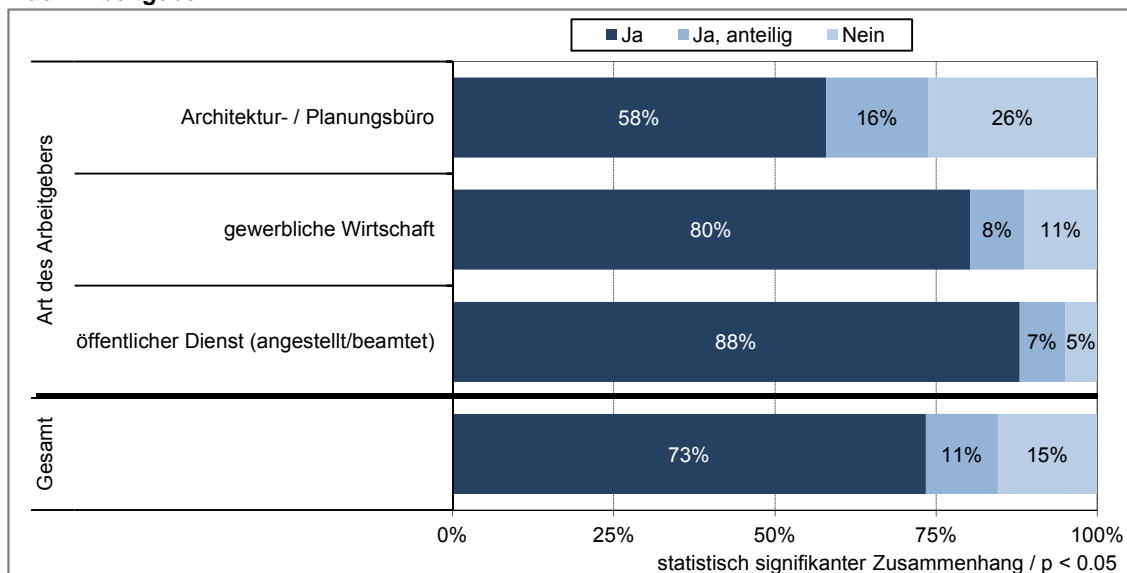
**Abb. 16.4 Beurlaubung unter Fortzahlung des Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung für die Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen**



**Abb. 16.5 Übernahme der Kosten der beruflichen Fortbildung (z.B. Seminargebühren, Fahrtkosten etc.)**



**Abb. 16.6 Übernahme der Kosten der beruflichen Fortbildung (z.B. Seminargebühren, Fahrtkosten etc.) nach Arbeitgeber**



## 17. Berufsständisches Engagement

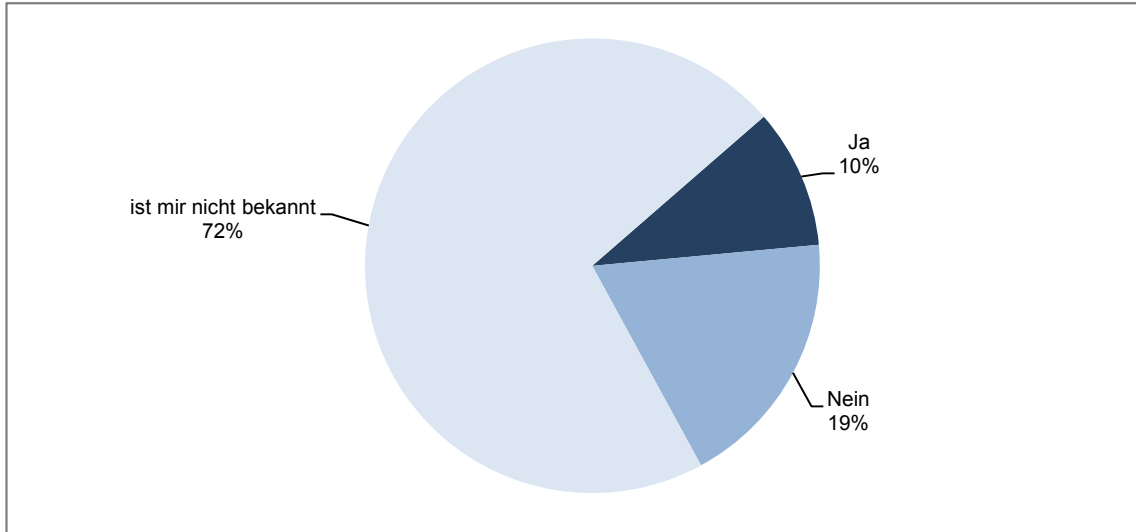
**Tab. 17.1 Möglichkeit einer Freistellung für berufsständisches Engagement (in Kammer / Verband) unter Fortzahlung des Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung**

	Anteil in %	N
Ja	10%	46
Nein	19%	86
ist mir nicht bekannt	72%	332
Summe	100%	464

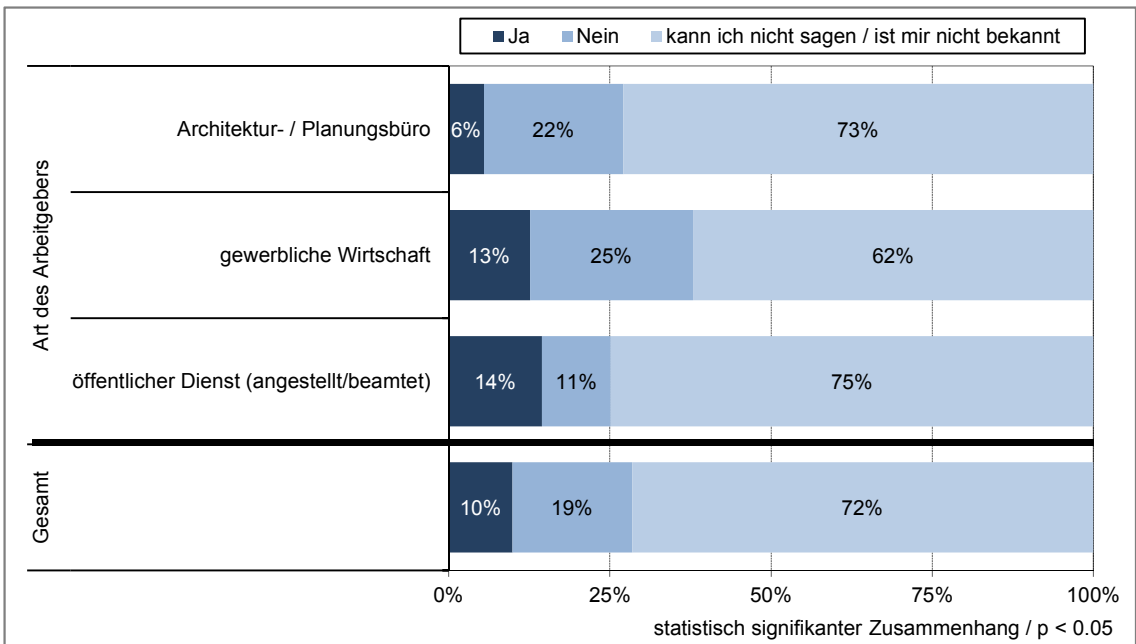
**Tab. 17.2 Möglichkeit einer Freistellung für berufsständisches Engagement (in Kammer / Verband) unter Fortzahlung des Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung nach Arbeitgeber**

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt/beamtet)
Ja	10%	6%	13%	14%
Nein	19%	22%	25%	11%
ist mir nicht bekannt	72%	73%	62%	75%
Summe	100%	100%	100%	100%

**Abb. 17.1** Möglichkeit einer Freistellung für berufsständisches Engagement (in Kammer / Verband) unter Fortzahlung des Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung



**Abb. 17.2** Möglichkeit einer Freistellung für berufsständisches Engagement (in Kammer / Verband) unter Fortzahlung des Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung nach Arbeitgeber



## 18. Altersvorsorge

**Tab. 18.1 Altersvorsorge\***

	Anteil in %	N
Berufsständisches Versorgungswerk	89%	415
Gesetzliche Rentenversicherung	14%	64
Zusatzversorgung öffentlicher Dienst	25%	117
Betriebliche Zusatzversorgung (Rente)	23%	108
Beamtenpension	5%	22

\* Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Anteile nicht zu 100%.

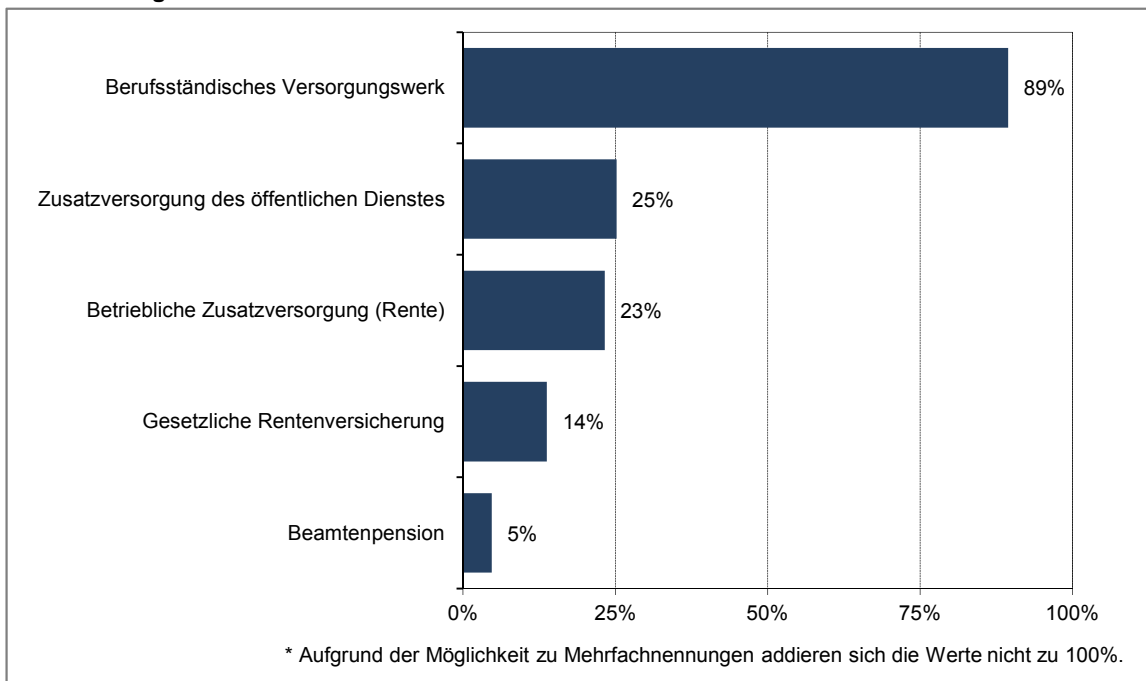
**Tab. 18.2 Altersvorsorge nach Art des Arbeitgebers\***

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt/beamtet)
Berufsständisches Versorgungswerk	89%	95%	89%	82%
Gesetzliche Rentenversicherung	14%	12%	23%	11%
Zusatzversorgung öffentlicher Dienst	25%	1%	1%	72%
Betriebliche Zusatzversorgung (Rente)	23%	19%	52%	13%
Beamtenpension	5%	0%	1%	13%

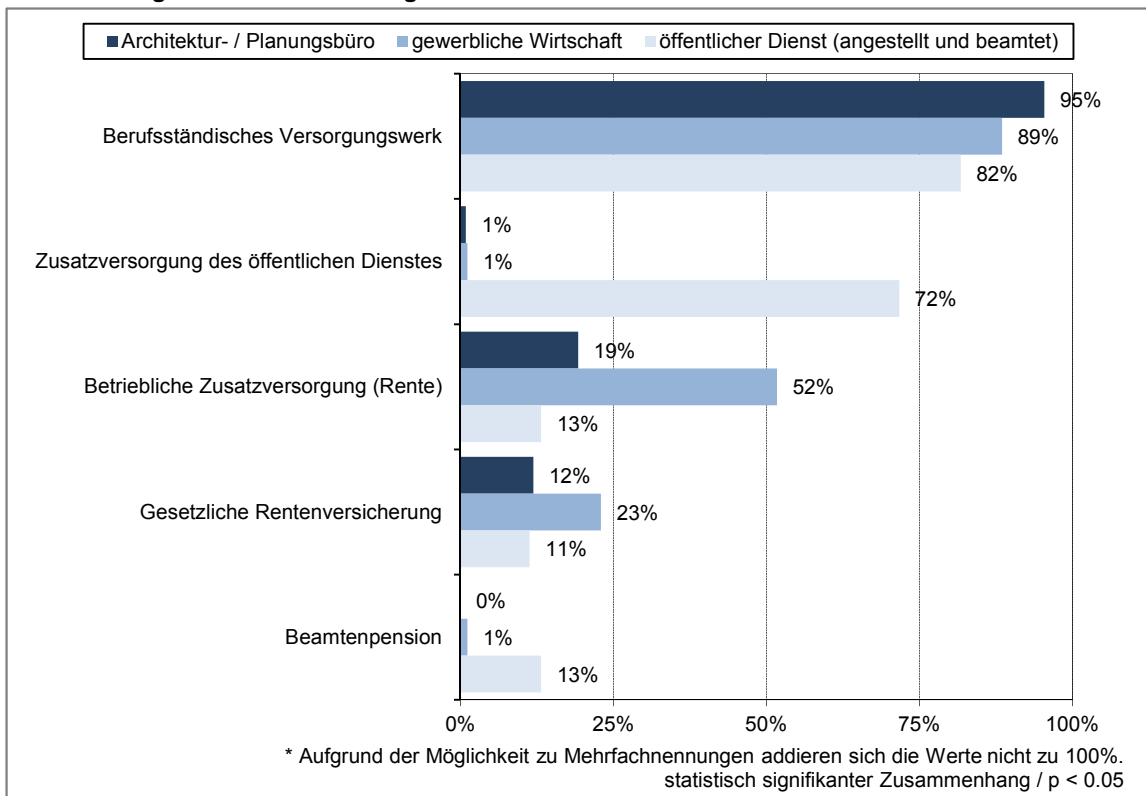
\* Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Anteile nicht zu 100%.



**Abb. 18.1 Altersvorsorge\***



**Abb. 18.2 Altersvorsorge nach Art des Arbeitgebers\***



## 19. Hinweise zu den statistischen Maßzahlen

### 19.1. Arithmetisches Mittel

Beim arithmetischen Mittel handelt es sich um den umgangssprachlichen „Durchschnitt“. Dieser wird errechnet, indem sämtliche Einzelangaben addiert und durch die Anzahl der Fälle dividiert werden. Bei großer Streuung der Einzelwerte um das arithmetische Mittel ist diese Maßzahl allerdings in Bezug auf die tatsächliche Verteilung wenig aussagekräftig. Sie ist „ausreißerempfindlich“.

### 19.2. Median

Der Median, häufig auch als „Zentralwert“ bezeichnet, ist der Merkmalswert, der in der Mitte einer ihrer Größe nach geordneten Reihe von Einzelwerten liegt. Der Median ist also der Wert, den mindestens 50% der Befragten nicht über- und unterschreiten. Bei dieser Maßzahl fallen eventuell auftretende Extremwerte nicht so stark ins Gewicht wie beim arithmetischen Mittel.

### 19.3. Schiefe

Der Vergleich von arithmetischem Mittel und Median ermöglicht die Einschätzung der „Schiefe“ einer Verteilung: Ist der Median kleiner als das arithmetische Mittel, liegt eine so genannte „rechtsschiefe“ Verteilung vor. Bezogen auf z.B. das Jahresgehalt bedeutet dieser Fall, dass das Jahresgehalt in der Mehrheit der Fälle unter dem arithmetischen Mittel liegt. Gleichzeitig wird der Durchschnitt durch wenige Fälle mit sehr hohem Jahresgehalt angehoben. Ist der Median größer als das arithmetische Mittel, ist von einer „linksschiefen“ Verteilung auszugehen. In diesem Fall erhalten viele Befragte hohe und wenige Befragte niedrige Jahresgehälter.

---

Fragebogen  
zur Struktur- und Gehaltsbefragung 2013  
der angestellten (und beamteten) Kammermitglieder

Mai 2013

---

**1. Waren Sie im Jahr 2012 beruflich tätig?**

- <sub>1</sub> Ja, während des gesamten Jahres. <sub>3</sub> Nein, ich war in 2012 bereits im Ruhestand.  
<sub>2</sub> Ja, während \_\_\_\_\_ der 12 Monate. <sub>4</sub> Nein, ich war in 2012 arbeitslos.  
<sub>5</sub> Nein, ich war in 2012 freiwillig nicht beschäftigt (z.B. Elternzeit, Arbeitsunfähigkeit).

*Filterführung im Online-Fragebogen:*

*Wird Antwortmöglichkeit 1 oder 2 angekreuzt, geht es weiter mit Frage 2.*

*Wird Antwortmöglichkeit 3 angekreuzt, wird für die Teilnahme gedankt und die Befragung ist zu Ende.*

*Wird Antwortmöglichkeit 4 oder 5 angekreuzt, wird der Befragte darum gebeten, den Fragebogen nach Möglichkeit in Bezug auf das letzte Arbeitsverhältnis zu beantworten. Dann geht es weiter mit Frage 2.*

**2. Sind Sie...**

- <sub>1</sub> weiblich? <sub>2</sub> männlich?

**3. In welchem Jahr sind Sie geboren?**

□□□□ (Bitte tragen Sie Ihr Geburtsjahr ein.)

**4. Sind Sie... (Mehrfachnennungen sind möglich)**

- <sub>1</sub> Architekt/in? <sub>3</sub> Landschaftsarchitekt/in?  
<sub>2</sub> Innenarchitekt/in? <sub>4</sub> Stadtplaner/in?

**5. Über welchen Studienabschluss verfügen Sie? (Mehrfachnennungen sind möglich)**

- <sub>1</sub> Bachelor (6-semesteriger Studiengang) <sub>4</sub> Diplom (Universität / TH)  
<sub>2</sub> Bachelor (8-semesteriger Studiengang) <sub>5</sub> Diplom (Fachhochschule)  
<sub>3</sub> Master <sub>6</sub> Sonstiges

**6. Sind Sie...**

- <sub>1</sub> Angestellte/r <sub>2</sub> Beamte/r? (→ Es geht weiter mit Frage 10.)

*Jede Kammer kann individuell entscheiden, ob die Beamten unter den Kammermitgliedern an der Befragung teilnehmen sollen oder nicht. Werden die Beamten nicht befragt, entfällt diese Frage.*

**7. Wenn Frage 6 = 1 (Angestellte/r): Wo sind Sie angestellt?**

- <sub>1</sub> in einem Architektur- / Planungsbüro (→ Es geht weiter mit Frage 11.)  
<sub>2</sub> in der gewerblichen Wirtschaft (→ Es geht weiter mit Frage 11.)  
<sub>3</sub> im öffentlichen Dienst

**8. Wenn Frage 7 = 3 (im öffentlichen Dienst): Werden Sie nach TVöD / TVL bezahlt?**

- <sub>1</sub> Ja <sub>2</sub> Nein (→ Es geht weiter mit Frage 11.)

---

9. Wenn Frage 7 = 3 (im öffentlichen Dienst) und Frage 8 = 1 (Ja): **Welches ist Ihre Entgeltgruppe?**

□□□□□ (Bitte tragen Sie Ihre Entgeltgruppe ein.)

10. Wenn Frage 6 = 2 (Beamte/r): **Welches ist Ihre Besoldungsgruppe?**

□□□□□ (Bitte tragen Sie Ihre Besoldungsgruppe ein.)

11. Formulierung, wenn Frage 7 = 1 (Angestellte/r in einem Architektur- / Planungsbüro):  
**Wie viele Mitarbeiter/innen sind in Ihrem Büro tätig? Bitte geben Sie die Zahl der Mitarbeiter/innen ohne Inhaber/innen, umgerechnet in Vollzeitkräfte an.**

Zahl der Mitarbeiter/innen im Büro: \_\_\_\_\_

11. Formulierung, wenn Frage 7 = 2 (Angestellte/r in der gewerblichen Wirtschaft):  
**Wie viele Mitarbeiter/innen sind in Ihrem Unternehmen bzw. in Ihrer Abteilung tätig? Bitte geben Sie die Zahl der Mitarbeiter/innen ohne Inhaber/innen, umgerechnet in Vollzeitkräfte an.**

Zahl der Mitarbeiter/innen im Unternehmen: \_\_\_\_\_  kann ich nicht einschätzen

Zahl der Mitarbeiter/innen in meiner Abteilung: \_\_\_\_\_  im Unternehmen gibt es keine Abteilungen

11. Formulierung, wenn Frage 6 = 2 (Beamte/r) oder Frage 7 = 3 (Angestellte/r im öffentlichen Dienst):  
**Wie viele Mitarbeiter/innen sind in Ihrer Behörde bzw. in Ihrer Abteilung tätig? Bitte geben Sie die Zahl der Mitarbeiter/innen, umgerechnet in Vollzeitkräfte an.**

Zahl der Mitarbeiter/innen in der Behörde: \_\_\_\_\_  kann ich nicht einschätzen

Zahl der Mitarbeiter/innen in meiner Abteilung: \_\_\_\_\_

12. **Wie viele Einwohner hat der Ort, in dem Sie arbeiten?**

□ □□□□ □□□□□ (Bitte tragen Sie die Zahl der Einwohner ein.)

13. **Liegt dieser Ort im Einzugsgebiet einer Großstadt bzw. eines Ballungsraums?**

<sub>1</sub> Ja <sub>2</sub> Nein

14. **Wie viele Jahre sind Sie seit Abschluss Ihrer Hochschulausbildung beruflich tätig?**

□□□ (Bitte tragen Sie Zahl der Berufsjahre nach Abschluss der Hochschulausbildung ein.)

15. **Welcher Tätigkeitsgruppe würden Sie sich zuordnen?**

<sub>1</sub> Tätigkeitsgruppe A: Angestellte\*, die nach Anleitung Aufgaben selbstständig ausführen

<sub>2</sub> Tätigkeitsgruppe B: Angestellte\*, die Aufgaben selbstständig ausführen bzw. eine leitende Funktion innehaben

<sub>3</sub> Tätigkeitsgruppe C: Architekten / Stadtplaner im Praktikum (AiP/SiP) (nur Baden-Württemberg)

\* Ist der / die Befragte Beamte/r, wird „Angestellte“ durch „Beamte“ ersetzt

16. Wie hoch war im Berichtsjahr 2012 Ihr Gesamt-Brutto-Jahresgehalt einschließlich aller zusätzlicher Geldleistungen und Überstundenvergütungen?

\_\_\_\_\_ €

17. Welche Leistungen sind in diesem Gehalt enthalten? (Mehrfachnennungen sind möglich)

- <sub>1</sub> 13. Monatsgehalt
- <sub>2</sub> Weihnachtsgeld
- <sub>3</sub> Urlaubsgeld
- <sub>4</sub> Vermögenswirksame Leistungen
- <sub>5</sub> Geldwerter Vorteil / Erfolgsprämien / Sonstiges

18. Wie hoch waren diese Leistungen im Jahr 2012?\*

- <sub>1</sub> 13. Monatsgehalt \_\_\_\_\_ €
- <sub>2</sub> Weihnachtsgeld \_\_\_\_\_ €
- <sub>3</sub> Urlaubsgeld \_\_\_\_\_ €
- <sub>4</sub> Vermögenswirksame Leistungen (im Gesamtjahr) \_\_\_\_\_ €
- <sub>5</sub> Geldwerter Vorteil / Erfolgsprämien / Sonstiges \_\_\_\_\_ €

\* Im Online-Fragebogen werden nur die Leistungen angezeigt, die in Frage 17 ausgewählt wurden.

19. Wird Ihr Gehalt angepasst?

- <sub>1</sub> Nein, gar nicht (→ Es geht weiter mit Frage 21.)
- <sub>2</sub> Ja, unregelmäßig (→ Es geht weiter mit Frage 21.)
- <sub>3</sub> Ja, regelmäßig

20. Wie wird Ihr Gehalt angepasst?

- <sub>1</sub> nach Tarifvertrag
- <sub>2</sub> nach dem Lebenshaltungsindex
- <sub>3</sub> Sonstiges

21. Um wie viel Prozent - schätzen Sie - wird sich Ihr Gesamt-Bruttojahresgehalt einschließlich aller zusätzlichen Geldleistungen im laufenden Jahr (2013) gegenüber dem Berichtsjahr (2012) verändern?

mehr als -5%	-5%	-4%	-3%	-2%	-1%	±0%	+1%	+2%	+3%	+4%	+5%	mehr als +5%
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

- kann ich noch nicht einschätzen

---

22. **Sind Sie vollzeit- oder teilzeittätig?**

<sub>1</sub> vollzeittätig

<sub>2</sub> teilzeittätig

<sub>3</sub> geringfügig beschäftigt

23. **Wie viele Stunden umfasst die vereinbarte Arbeitszeit pro Woche (ohne Überstunden)?**

\_\_\_\_, \_\_\_\_ (Bitte tragen Sie die Zahl der vereinbarten Arbeitsstunden pro Woche ein.)

24. **Leisten Sie Überstunden?**

<sub>1</sub> Ja

<sub>2</sub> Nein (→ *Es geht weiter mit Frage 27.*)

25. **Wie viele Überstunden leisten Sie durchschnittlich pro Woche?**

\_\_\_\_ (Bitte tragen Sie die Zahl der durchschnittlich pro Woche geleisteten Überstunden ein.)

26. **Werden die Überstunden vergütet?**

<sub>1</sub> Ja, sie werden bezahlt

<sub>3</sub> Ja, teils vergütet / teils per Freizeitausgleich

<sub>2</sub> Ja, per Freizeitausgleich

<sub>4</sub> Nein

27. **Wie viele Urlaubstage haben Sie pro Jahr?**

\_\_\_\_ (Bitte tragen Sie die Zahl der vereinbarten Urlaubstage pro Jahr ein.)

28. **Haben Sie einen schriftlichen Arbeitsvertrag?**

<sub>1</sub> Ja

<sub>2</sub> Nein

29. **Ist Ihr Arbeitsvertrag befristet?**

<sub>1</sub> Ja

<sub>2</sub> Nein

30. **Ist eine berufstypische Nebentätigkeit erlaubt?**

<sub>1</sub> Ja

<sub>2</sub> Ja, nach Genehmigung

<sub>3</sub> Nein (→ *weiter mit Fr. 32*)

31. **Gehen Sie einer berufstypischen Nebentätigkeit nach?**

<sub>1</sub> Ja

<sub>2</sub> Nein

32. **Haben Sie in den letzten 2 Jahren an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen teilgenommen?**

<sub>1</sub> Ja

<sub>2</sub> Nein (→ *Es geht weiter mit Frage 34.*)

*Diese Frage kann von den Länderkammern individuell ergänzt werden (s. Zusatzfragen der AKBW).*

33. **Hat Ihr Arbeitgeber Sie dazu unter Fortzahlung Ihres Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung beurlaubt?**

<sub>1</sub> Ja

<sub>2</sub> Ja, anteilig

<sub>3</sub> Nein

---

34. **Hat Ihr Arbeitgeber die Kosten wie Seminargebühren, Fahrtkosten etc. übernommen?**

- <sub>1</sub> Ja                                      <sub>2</sub> Ja, anteilig                                      <sub>3</sub> Nein

35. **Besteht die Möglichkeit einer Freistellung für berufsständisches Engagement (in Kammer / Berufsverband) unter Fortzahlung Ihres Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung?**

- <sub>1</sub> Ja                                      <sub>2</sub> Nein

36. **Wo liegt der Schwerpunkt Ihrer Tätigkeit? (Mehrfachnennungen sind möglich)**

- |  |  |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> <sub>1</sub> Ausschreibung  | <input type="checkbox"/> <sub>6</sub> Projektsteuerung           |
| <input type="checkbox"/> <sub>2</sub> Entwurfsplanung  | <input type="checkbox"/> <sub>7</sub> Gutachten                  |
| <input type="checkbox"/> <sub>3</sub> Werkplanung  | <input type="checkbox"/> <sub>8</sub> Gebäudeunterhaltung        |
| <input type="checkbox"/> <sub>4</sub> Bauleitung   | <input type="checkbox"/> <sub>9</sub> Bauberatung / Baubetreuung |
| <input type="checkbox"/> <sub>5</sub> Bauaufsicht (Bauaufsichtsbehörde),<br>Bautechnische Verwaltung | <input type="checkbox"/> <sub>10</sub> Sonstiges                 |

37. **Welche Möglichkeiten der Altersvorsorge nutzen Sie? (Mehrfachnennungen sind möglich)**

- <sub>1</sub> Berufsständisches Versorgungswerk
- <sub>2</sub> Gesetzliche Rentenversicherung
- <sub>3</sub> Zusatzversorgung des öffentlichen Dienstes
- <sub>4</sub> Betriebliche Zusatzversorgung (Rente)
- <sub>5</sub> Beamtenpension