

**Struktur- und Gehaltsanalyse  
unter den abhängig beschäftigten Mitgliedern  
der Architektenkammer Rheinland-Pfalz**

**Ergebnisse einer Repräsentativbefragung 2015  
für das Berichtsjahr 2014**

HommerichForschung  
Am Broich 2  
51465 Bergisch Gladbach

Ansprechpartnerin:  
Dipl.-Soz. Nicole Reiß  
reiss@hommerich.de

Der vorliegende Bericht ist das Ergebnis einer bundesweiten Befragung, an der sich die Architektenkammern aller Länder beteiligten.

Die Befragung fand im Zeitraum vom 2. Mai bis 15. Juni 2015 als Online-Befragung statt. Eingeladen wurden die angestellten und beamtet tätigen Mitglieder der teilnehmenden Kammern.

Insgesamt beteiligten sich 10.740 Kammermitglieder an der Befragung. Dies entspricht einer Rücklaufquote von 20%.

Durch die Architektenkammer Rheinland-Pfalz wurden 2.517 Kammermitglieder zu der Befragung eingeladen. 556 Kammermitglieder füllten den Fragebogen aus. Dies entspricht einer Rücklaufquote in Höhe von 22,1%.

#### **Inhaltsverzeichnis:**

1.	Zentrale Ergebnisse	3
2.	Berufstätigkeit	5
3.	Soziodemographie	9
4.	Ausbildung	11
5.	Arbeitgeber	15
6.	Beruflicher Status	19
7.	Tätigkeitsschwerpunkt	22
8.	Betreuung von Projekten im Ausland	24
9.	Vergütung	26
10.	Gehaltsanpassung	40
11.	Erwartete Gehaltsentwicklung	43
12.	Arbeitsvertrag	49
13.	Arbeitszeit	52
14.	Überstunden	56
15.	Jahresurlaub	62
16.	Möglichkeit und Ausübung berufstypischer Nebentätigkeit	66
17.	Berufliche Fort- und Weiterbildung	69
18.	Berufsständisches Engagement	72
19.	Altersvorsorge	73
20.	Vereinbarkeit von Beruf und Familie	75
21.	Einstellungen zu Bürogründung / -übernahme	87
22.	Hinweise zu den statistischen Maßzahlen	91

## 1. Zentrale Ergebnisse

**Tab. 1.1 Bruttojahresgehalt inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen (nur Vollzeitätige)**

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
<b>arith. Mittel*</b>				
Berichtsjahr 2012	53.672 €	45.230 €	73.088 €	53.301 €
Berichtsjahr 2014	56.032 €	47.683 €	71.581 €	55.324 €
<b>Median*</b>				
Berichtsjahr 2012	48.600 €	42.000 €	68.000 €	52.000 €
Berichtsjahr 2014	52.000 €	44.351 €	66.000 €	55.600 €

\* Eine ausführliche Beschreibung der statistischen Maßzahlen "arithmetisches Mittel" und "Median" findet sich auf der letzten Seite des Berichts.

**Tab. 1.2 Im Jahresgehalt enthaltene Zusatzleistungen**

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
<b>13. Monatsgehalt</b>				
Berichtsjahr 2012	25%	15%	37%	30%
Berichtsjahr 2014	24%	15%	40%	25%
<b>Weihnachtsgeld</b>				
Berichtsjahr 2012	42%	31%	41%	57%
Berichtsjahr 2014	42%	28%	35%	67%
<b>Urlaubsgeld</b>				
Berichtsjahr 2012	24%	15%	45%	23%
Berichtsjahr 2014	22%	10%	45%	21%
<b>Vermögenswirksame Lstgn.</b>				
Berichtsjahr 2012	37%	27%	38%	51%
Berichtsjahr 2014	37%	27%	41%	47%
<b>Geldw. Vorteil, Erfolgsprämie</b>				
Berichtsjahr 2012	32%	26%	53%	27%
Berichtsjahr 2014	40%	28%	57%	43%

**Tab. 1.3 Erwartete Gehaltsentwicklung**

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
<b>Anstieg</b>				
Berichtsjahr 2012	61%	43%	70%	81%
Berichtsjahr 2014	72%	60%	72%	88%
<b>keine Veränderung</b>				
Berichtsjahr 2012	35%	53%	25%	15%
Berichtsjahr 2014	26%	38%	26%	11%
<b>Rückgang</b>				
Berichtsjahr 2012	4%	4%	6%	3%
Berichtsjahr 2014	2%	2%	2%	1%

Tab. 1.4 **Arbeitsvertrag**

	Gesamt	Art des Arbeitgebers		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
<b>schriftlicher Arbeitsvertrag</b>				
Berichtsjahr 2012	95%	90%	100%	100%
Berichtsjahr 2014	96%	93%	98%	99%
<b>befristeter Arbeitsvertrag</b>				
Berichtsjahr 2012	4%	4%	3%	6%
Berichtsjahr 2014	5%	5%	1%	9%

Tab. 1.5 **Wochenarbeitszeit (nur Vollzeitätige)**

	Gesamt	Art des Arbeitgebers		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
<b>arith. Mittel (in Stunden)</b>				
Berichtsjahr 2012	39,5	39,9	39,5	39,0
Berichtsjahr 2014	39,6	39,9	40,1	39,0

Tab. 1.6 **Überstunden**

	Gesamt	Art des Arbeitgebers		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
<b>Überstunden leisten</b>				
Berichtsjahr 2012	84%	87%	91%	76%
Berichtsjahr 2014	83%	85%	89%	75%
<b>Überstunden / Woche*</b>				
Berichtsjahr 2012	5,9	5,8	8,3	4,3
Berichtsjahr 2014	5,6	5,6	7,4	3,9
<b>Überstunden werden (teilweise) vergütet</b>				
Berichtsjahr 2012	58%	50%	31%	92%
Berichtsjahr 2014	40%	55%	41%	85%

\* nur Vollzeitätige

Tab. 1.7 **Zahl der Urlaubstage (nur Vollzeitätige)**

	Gesamt	Art des Arbeitgebers		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
<b>arith. Mittel (in Tagen)</b>				
Berichtsjahr 2012	28	27	29	30
Berichtsjahr 2014	29	27	29	30

2. Berufstätigkeit im Jahr 2014

Tab. 2.1 Berufstätigkeit in 2014 (Frage 1)

	Anteil in %	N
Ja, während des gesamten Jahres.	93%	500
Ja, während eines Teils des Jahres.	5%	26
Nein, ich war freiwillig nicht beschäftigt.	2%	12
Nein, ich war arbeits- / erwerbslos.	0%	0

Abb. 2.1 Berufstätigkeit in 2014 (Frage 1)

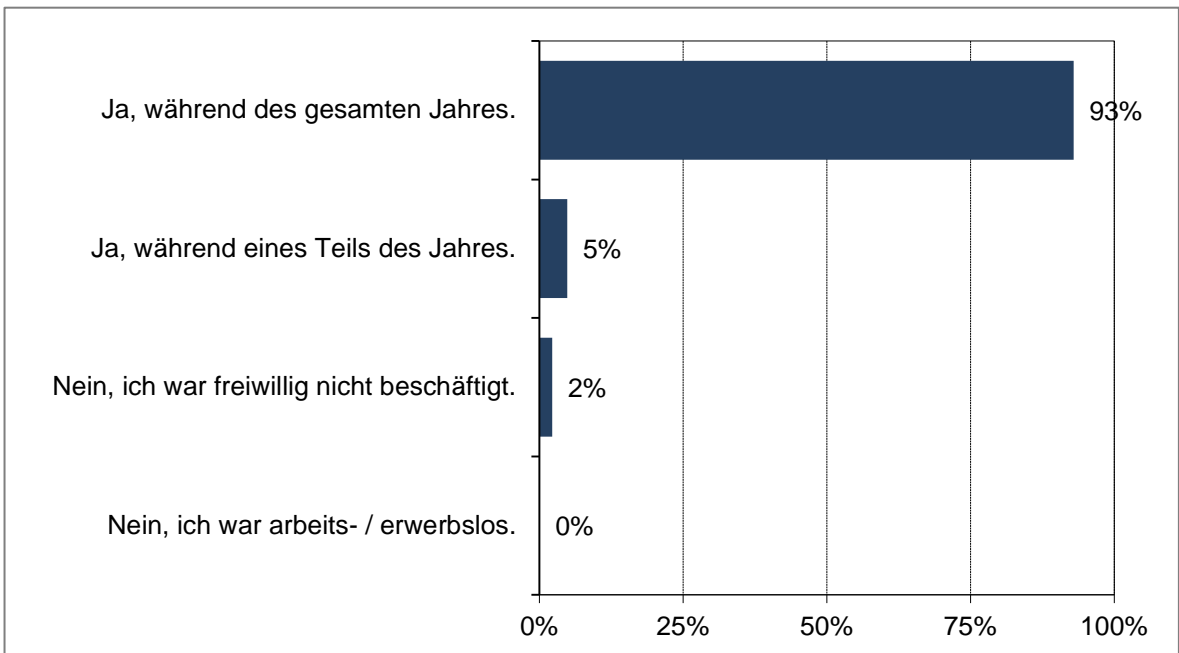
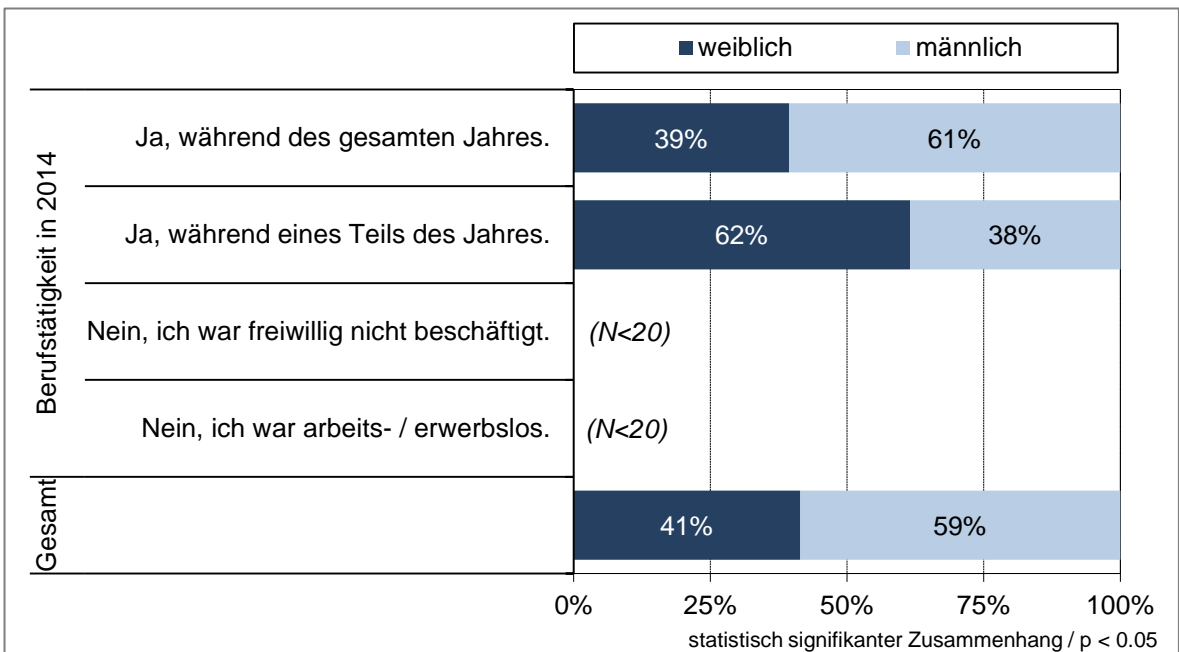
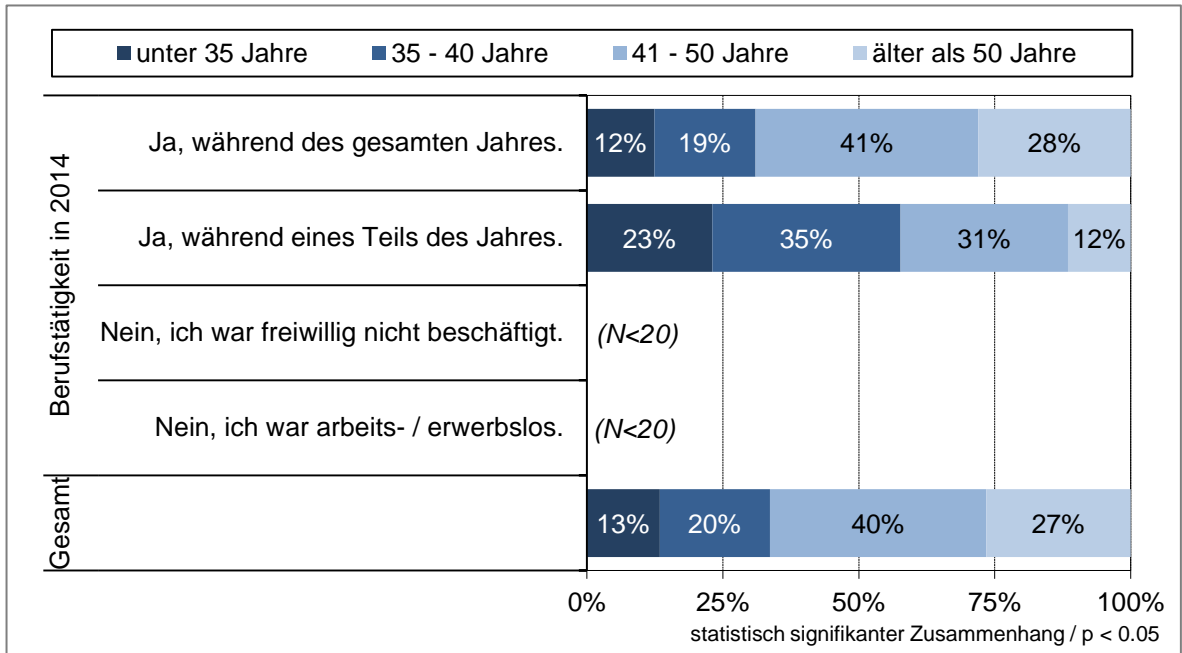


Abb. 2.2 Berufstätigkeit in 2014 nach Geschlecht (Frage 1)



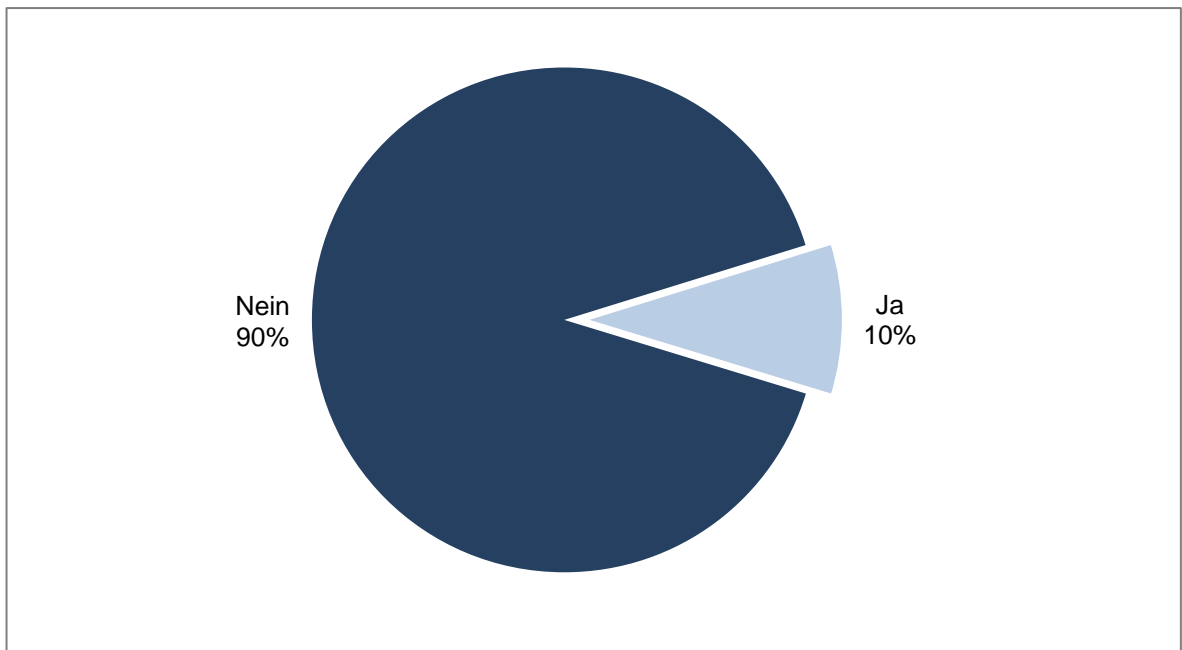
**Abb. 2.3 Berufstätigkeit in 2014 nach Alter (Frage 1)**



**Tab. 2.2 Wechsel der Arbeitsstelle in 2014 (Frage 2)**

	Anteil in %	N
Ja	10%	50
Nein	90%	476

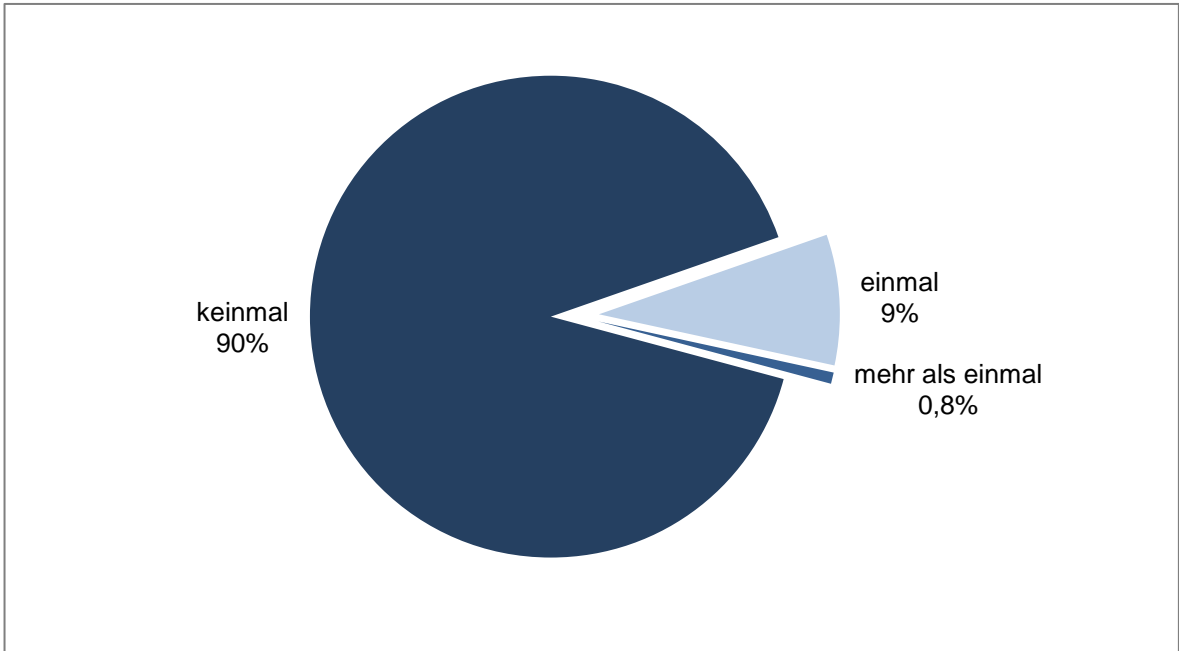
**Abb. 2.4 Wechsel der Arbeitsstelle in 2014 (Frage 2)**



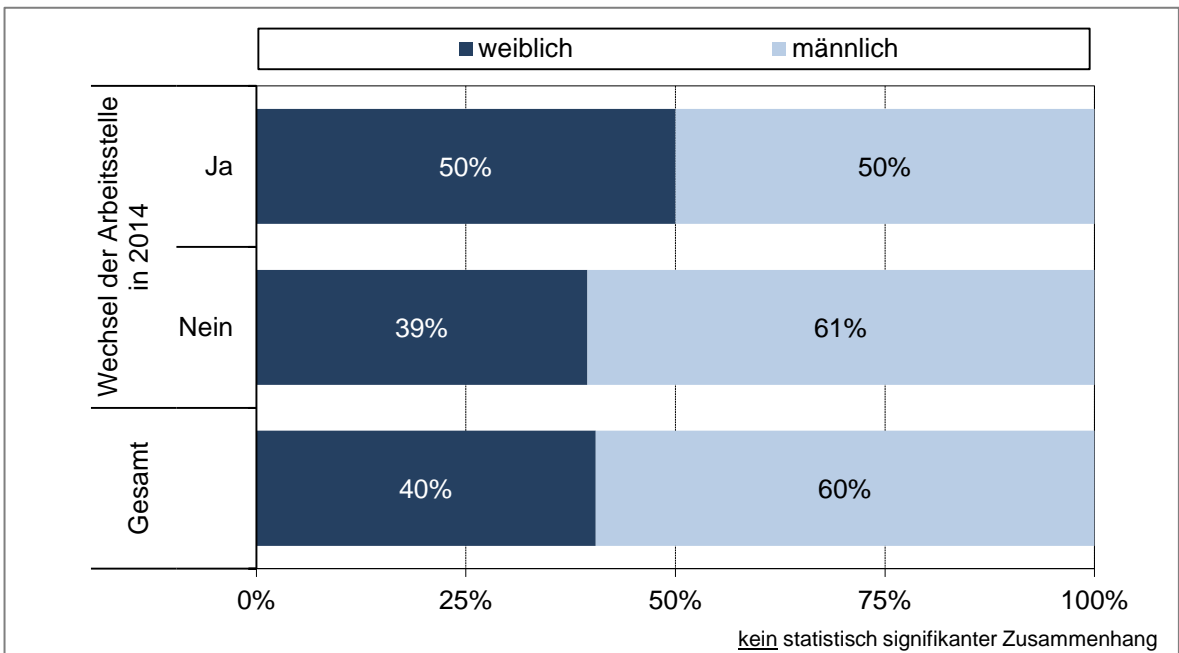
**Tab. 2.3 Häufigkeit des Wechsels der Arbeitsstelle in 2014 (Frage 2)**

	Anteil in %	N
keinmal	90%	476
einmal	9%	46
mehr als einmal	0,8%	4

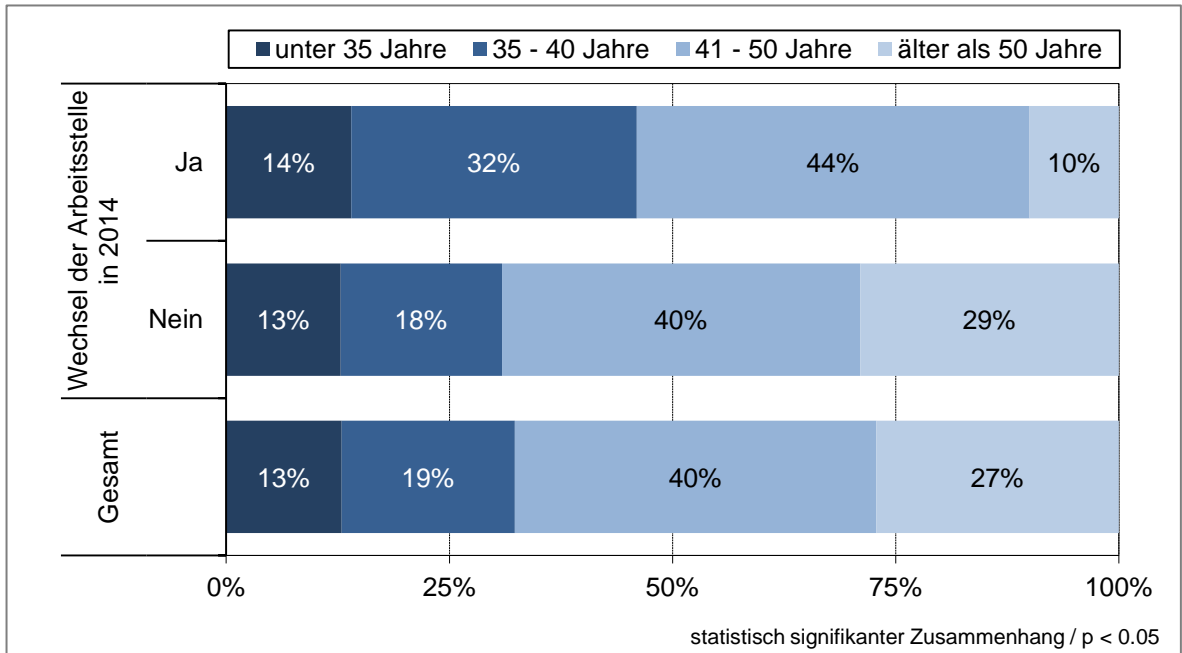
**Abb. 2.5 Häufigkeit des Wechsels der Arbeitsstelle in 2014 (Frage 2)**



**Abb. 2.6 Wechsel der Arbeitsstelle in 2014 nach Geschlecht (Frage 2)**



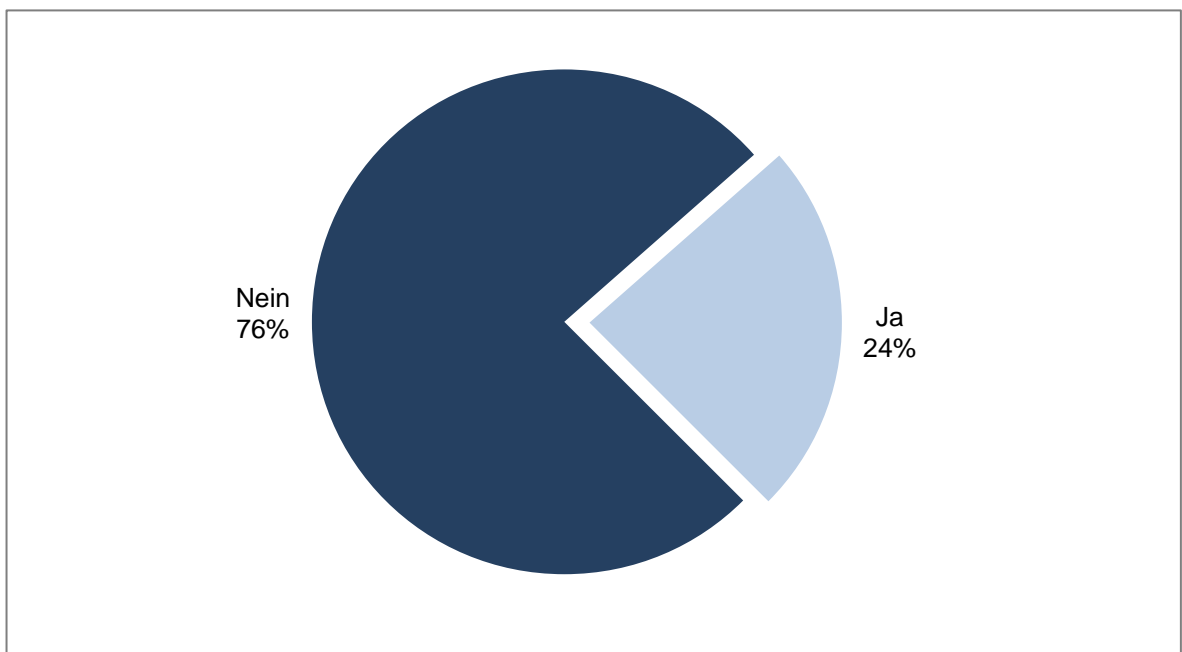
**Abb. 2.7 Wechsel der Arbeitsstelle in 2014 nach Alter (Frage 2)**



**Tab. 2.4 Schwierigkeiten mit Verbleib im Versorgungswerk nach Wechsel der Arbeitsstelle in 2014 (Frage 3)**

	Anteil in %	N
Ja	24%	12
Nein	76%	38

**Abb. 2.8 Schwierigkeiten mit Verbleib im Versorgungswerk nach Wechsel der Arbeitsstelle in 2014 (Frage 3)**



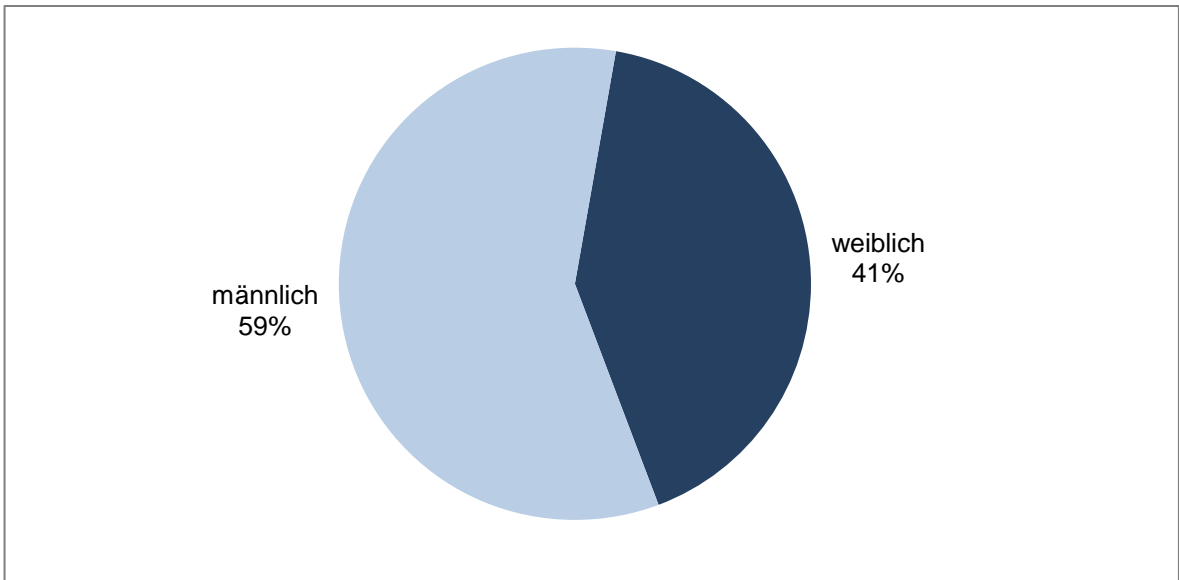


**3. Soziodemographie**

**Tab. 3.1 Geschlecht der Befragten (Frage 5)**

	Anteil in %	N
weiblich	41%	223
männlich	59%	315

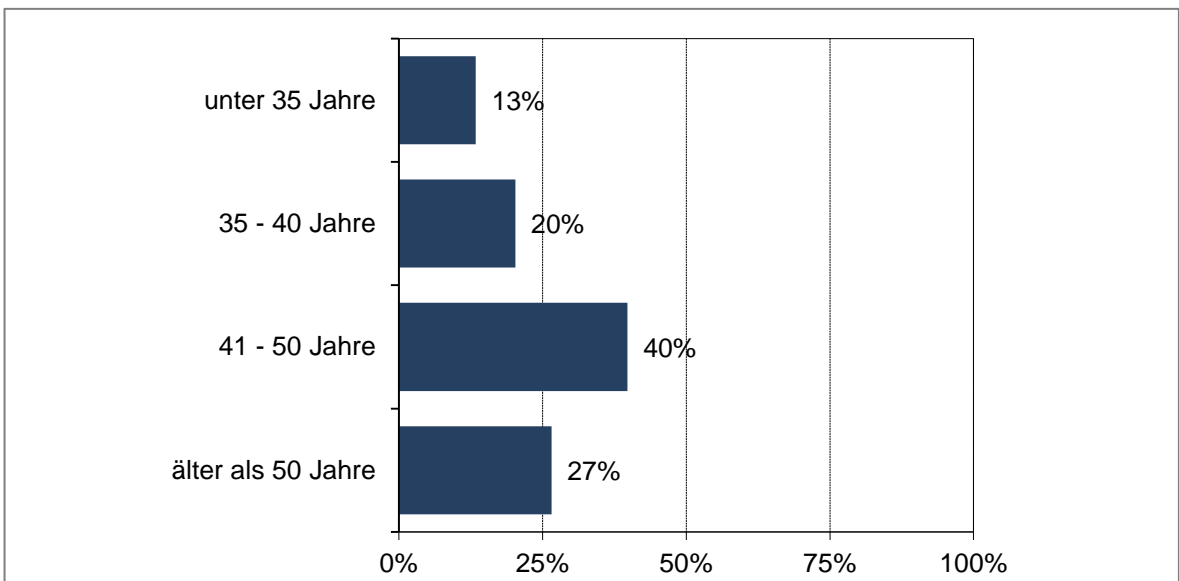
**Abb. 3.1 Geschlecht der Befragten (Frage 5)**



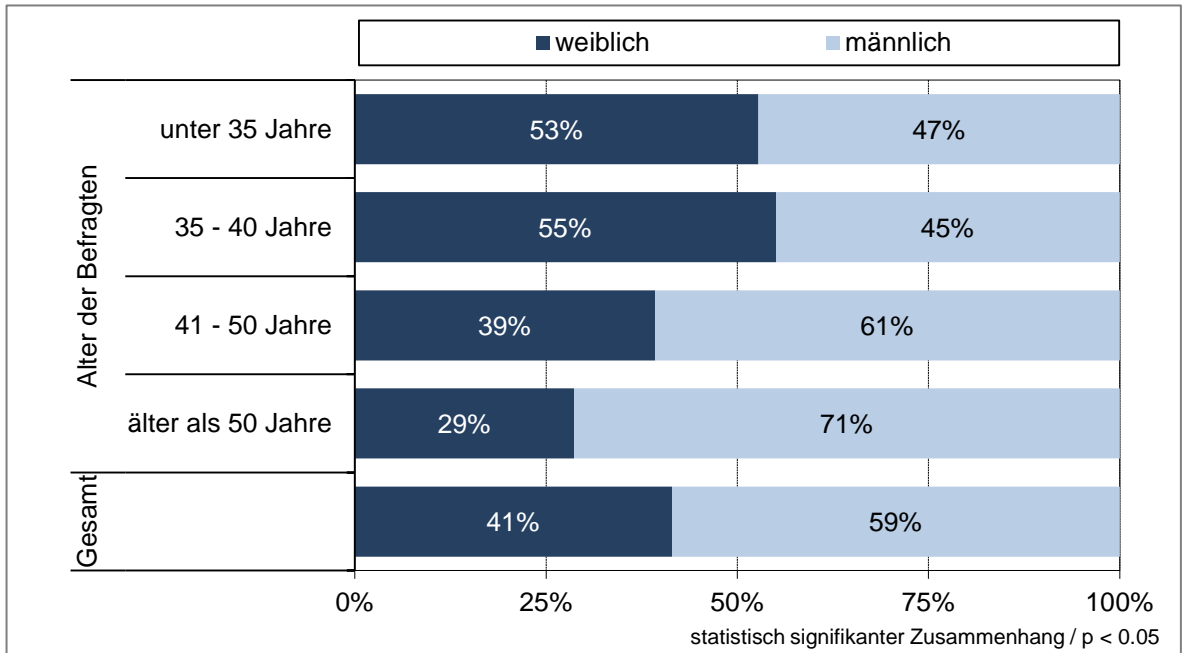
**Tab. 3.2 Alter der Befragten (Frage 6)**

	Anteil in %	N
unter 35 Jahre	13%	72
35 - 40 Jahre	20%	109
41 - 50 Jahre	40%	214
älter als 50 Jahre	27%	143

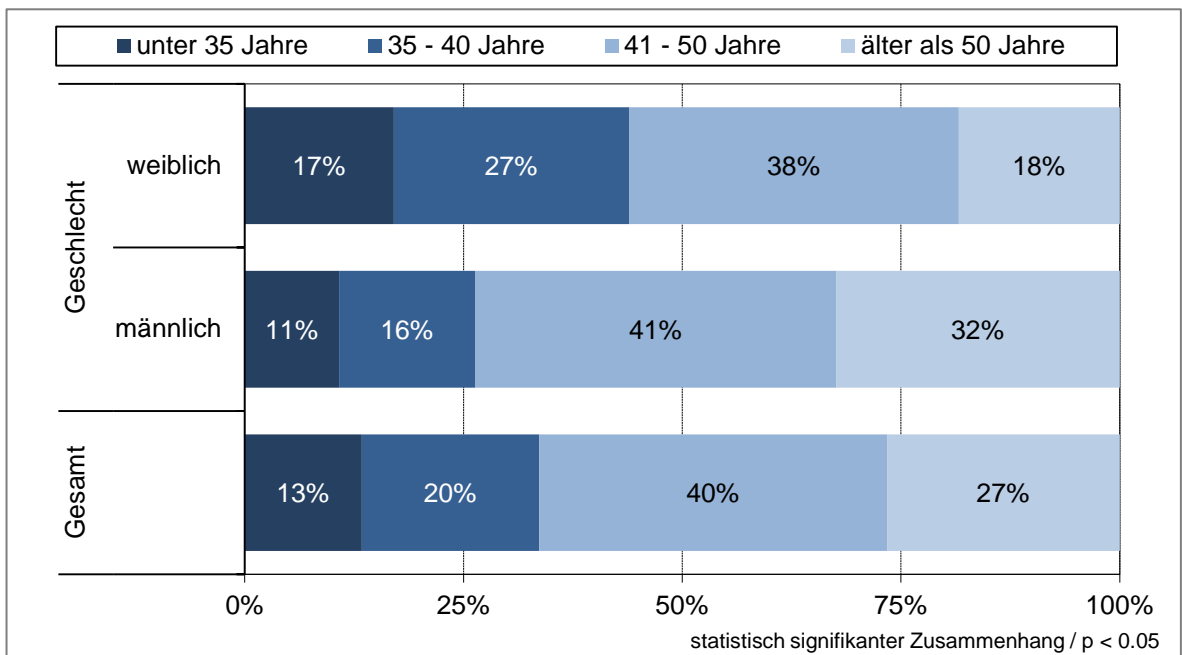
**Abb. 3.2 Alter der Befragten (Frage 6)**



**Abb. 3.3 Alter nach Geschlecht (Frage 6)**



**Abb. 3.4 Geschlecht nach Alter (Frage 5)**



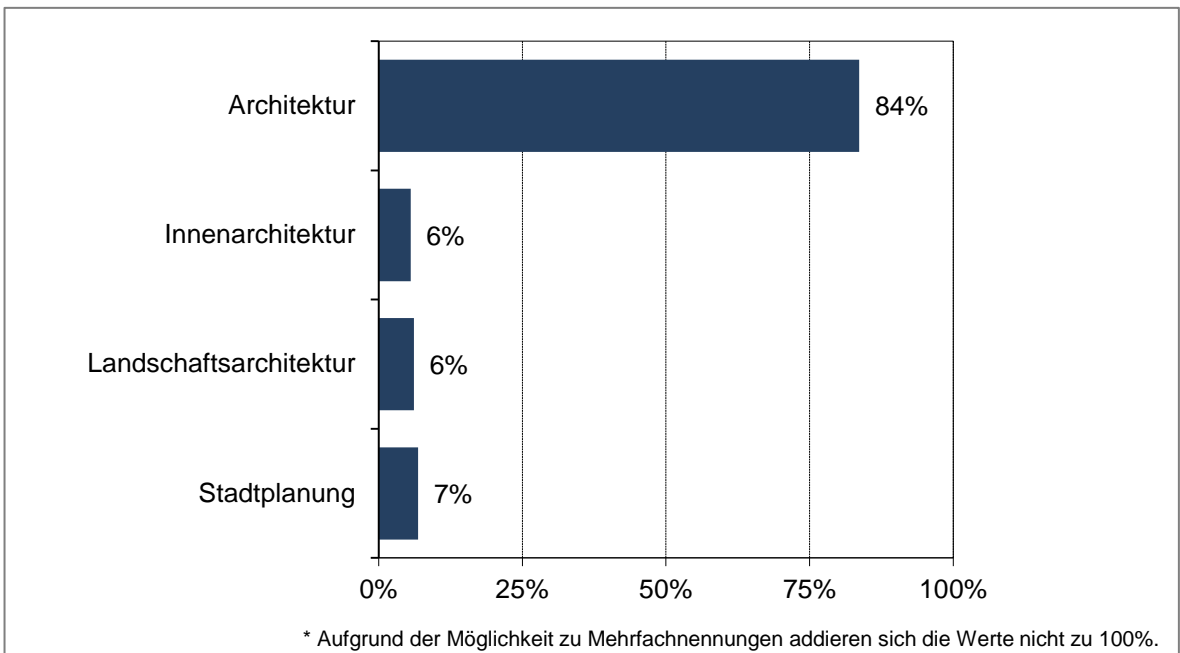
4. **Ausbildung**

**Tab. 4.1 Fachrichtungszugehörigkeit\* (Frage 7)**

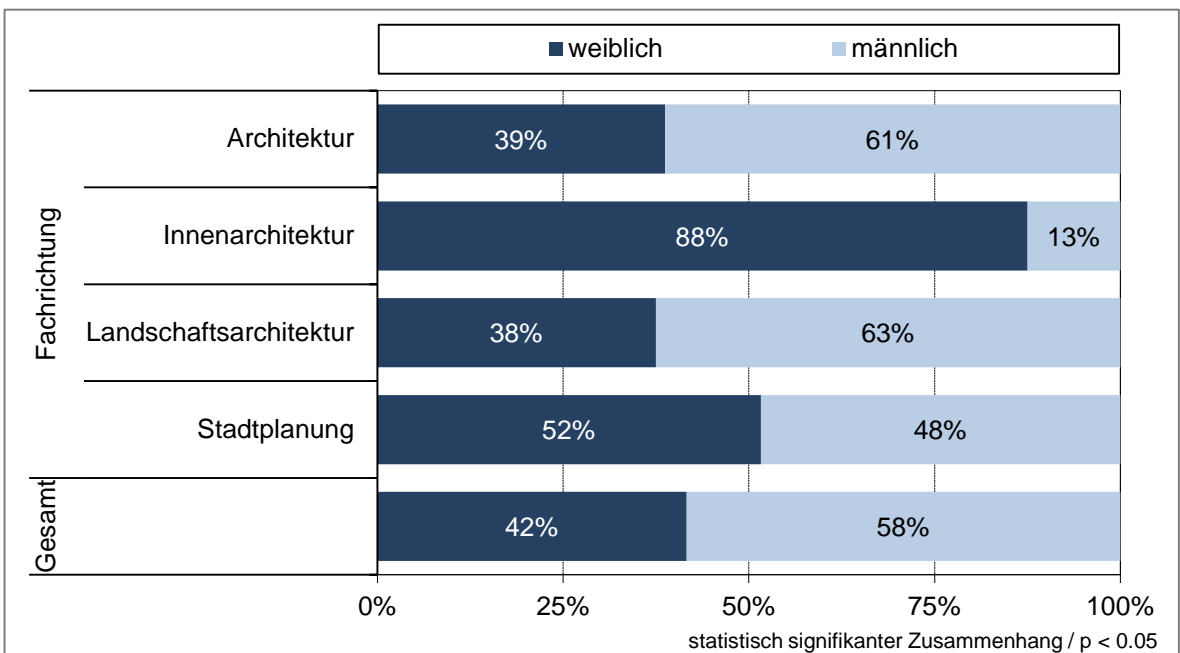
	Anteil in %	N
Architektur	84%	450
Innenarchitektur	6%	30
Landschaftsarchitektur	6%	33
Stadtplanung	7%	37

\* Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Anteile nicht zu 100%.

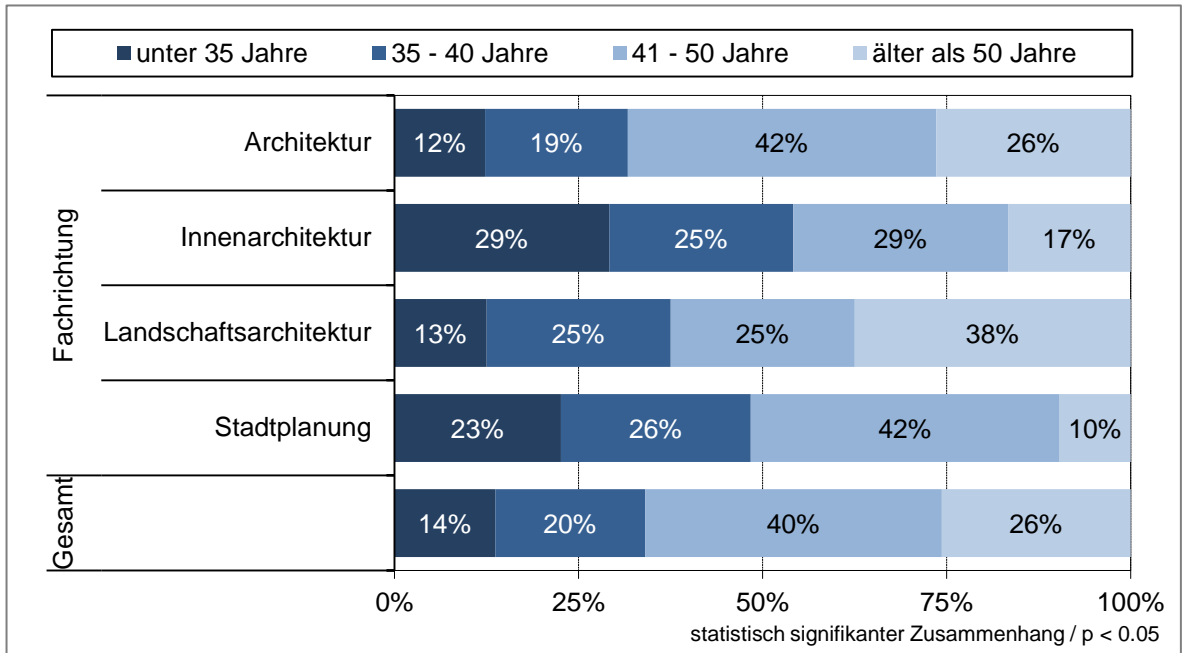
**Abb. 4.1 Fachrichtungszugehörigkeit\* (Frage 7)**



**Abb. 4.2 Fachrichtungszugehörigkeit nach Geschlecht (Frage 7)**



**Abb. 4.3 Fachrichtungszugehörigkeit nach Alter (Frage 7)**

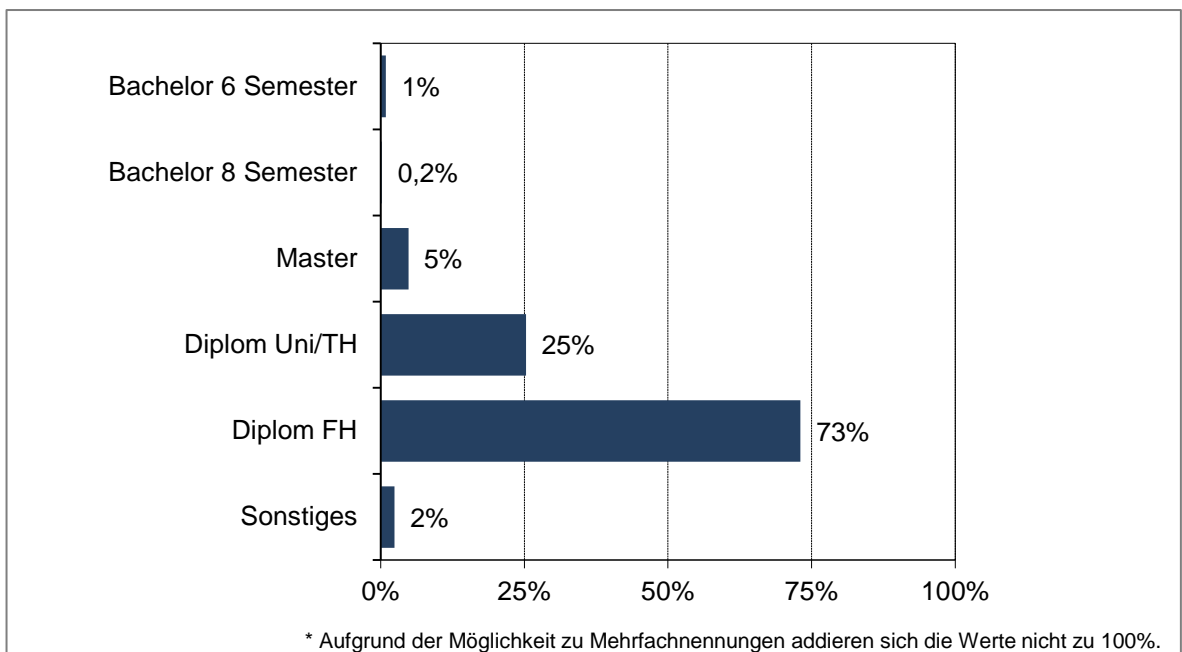


**Tab. 4.2 Ausbildungsabschluss\* (Frage 8)**

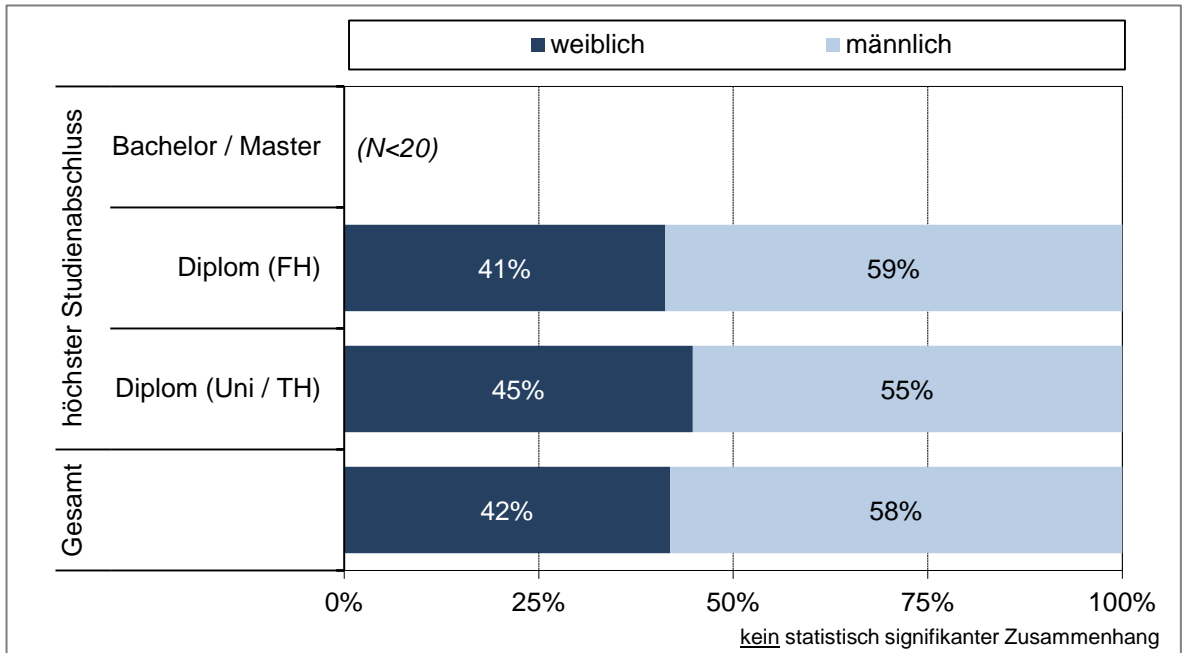
	Anteil in %	N
Bachelor 6 Semester	1%	5
Bachelor 8 Semester	0%	1
Master	5%	26
Diplom Uni/TH	25%	136
Diplom FH	73%	393
Sonstiges	2%	13

\* Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Anteile nicht zu 100%.

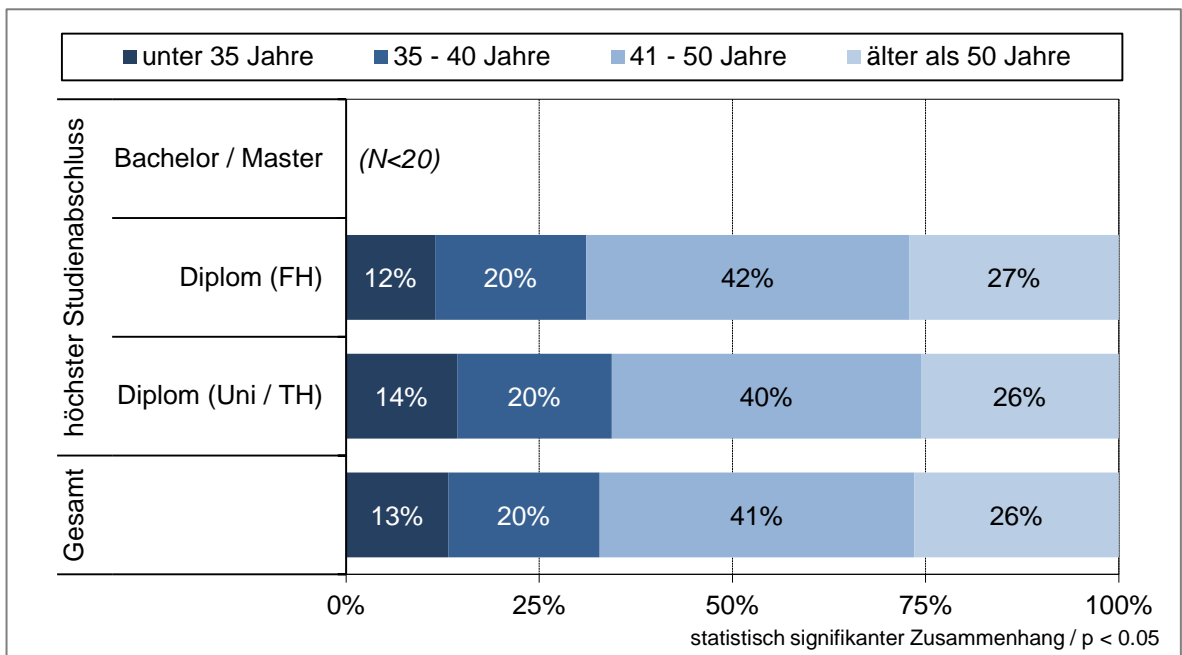
**Abb. 4.4 Ausbildungsabschluss\* (Frage 8)**



**Abb. 4.5 Ausbildungsabschluss nach Geschlecht (Frage 8)**



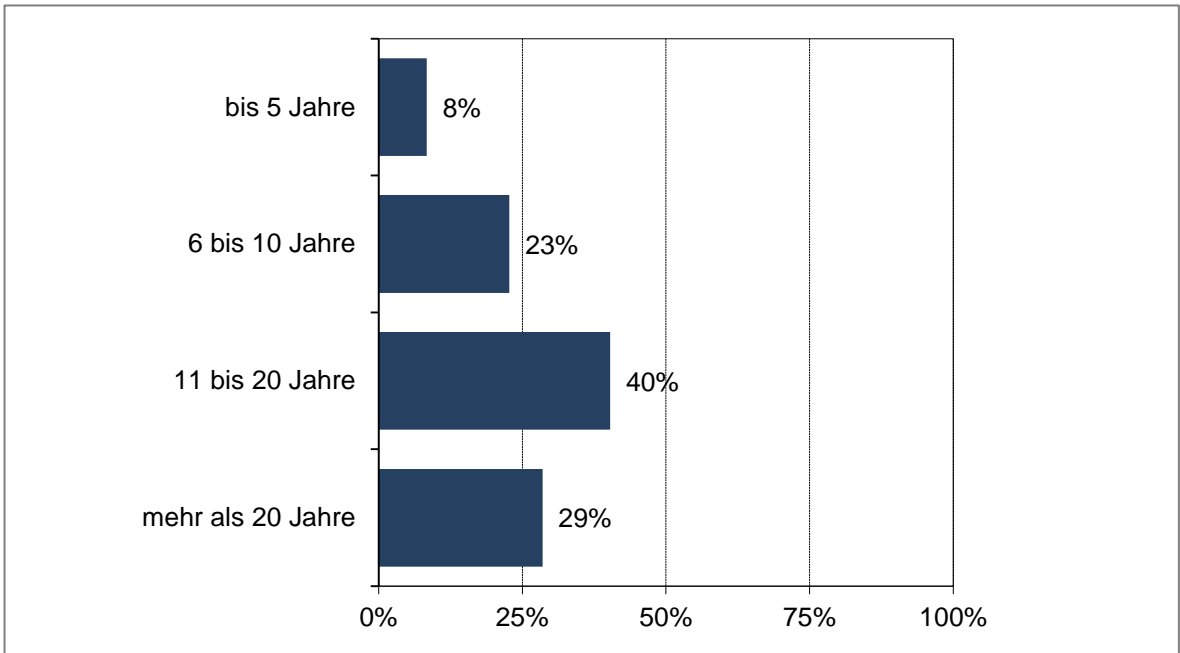
**Abb. 4.6 Ausbildungsabschluss nach Alter (Frage 8)**



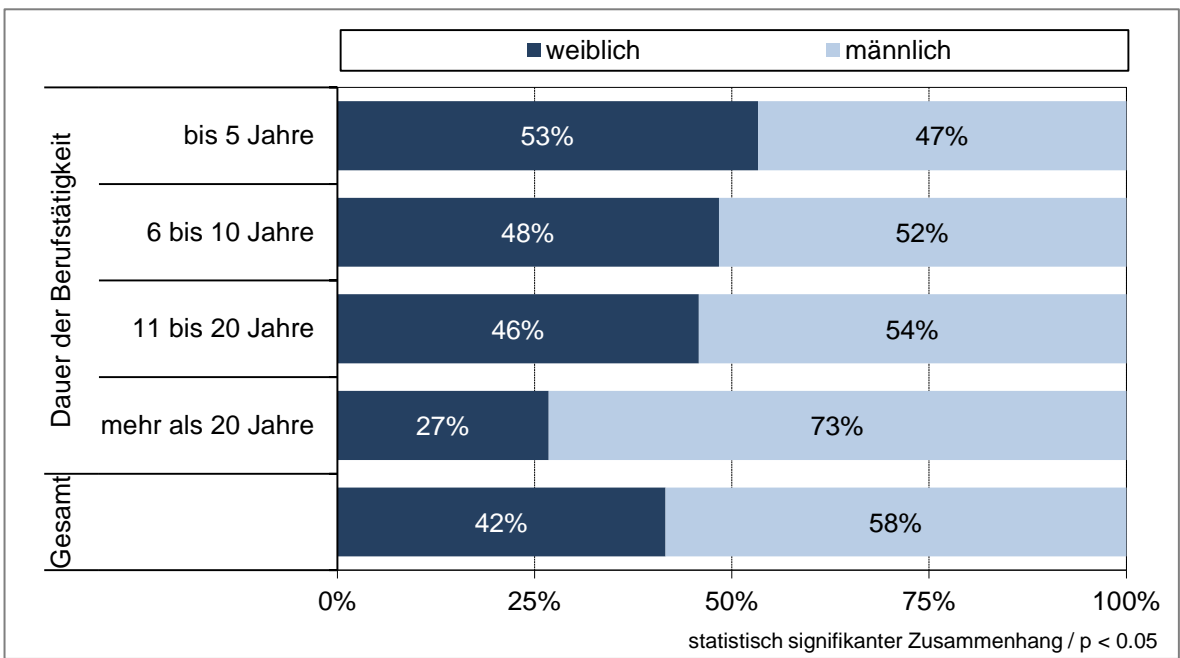
**Tab. 4.3 Dauer der Berufstätigkeit (Frage 18)**

	Anteil in %	N
bis 5 Jahre	8%	45
6 bis 10 Jahre	23%	122
11 bis 20 Jahre	40%	216
mehr als 20 Jahre	29%	153

**Abb. 4.7** Dauer der Berufstätigkeit (Frage 18)



**Abb. 4.8** Dauer der Berufstätigkeit nach Geschlecht (Frage 18)



5. Arbeitgeber

Tab. 5.1 Art des Arbeitgebers (Frage 10)

	Anteil in %	N
Architektur- / Planungsbüro	45%	242
gewerbliche Wirtschaft	22%	119
öffentlicher Dienst (angestellt)	33%	177

Abb. 5.1 Art des Arbeitgebers (Frage 10)

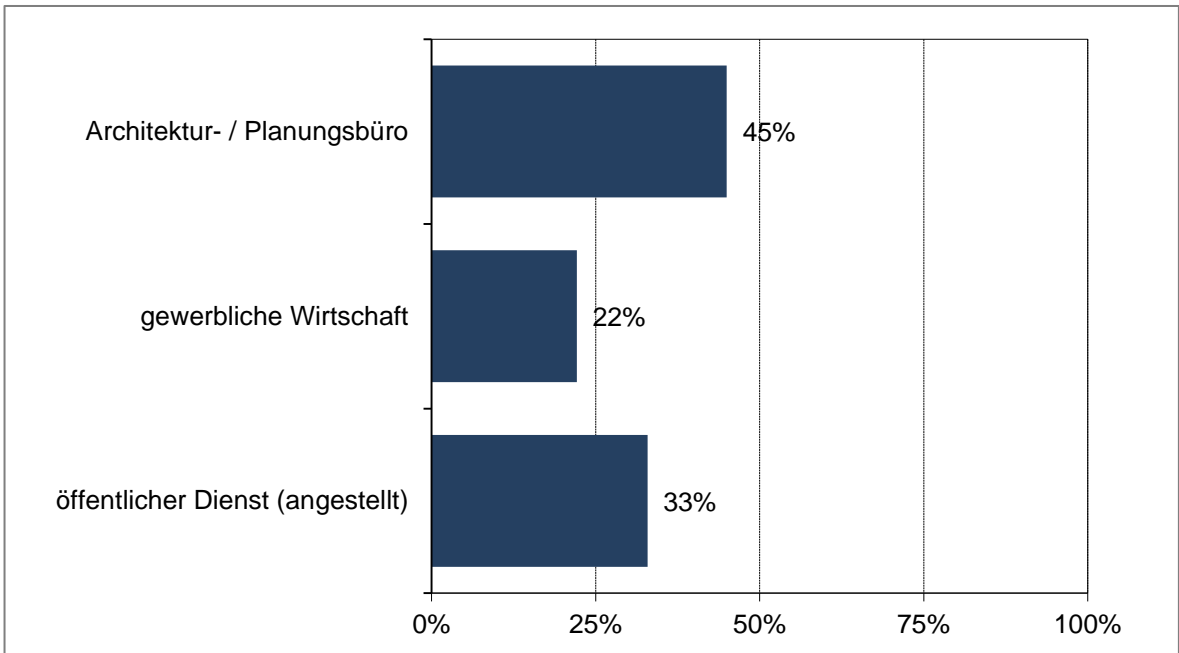
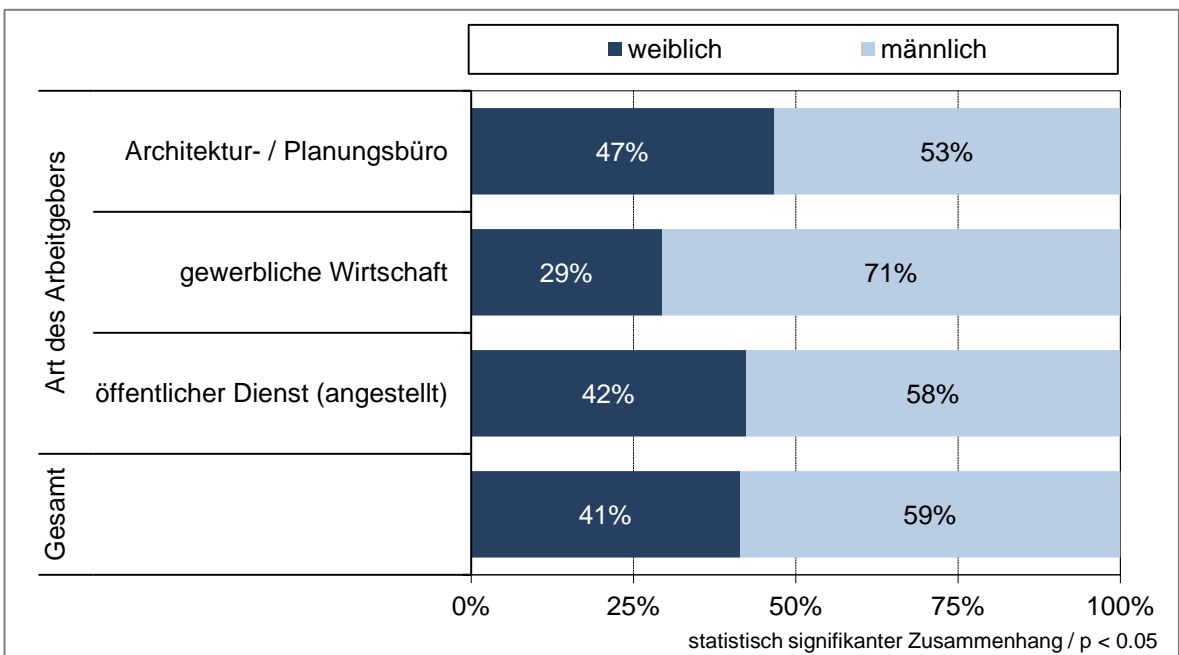
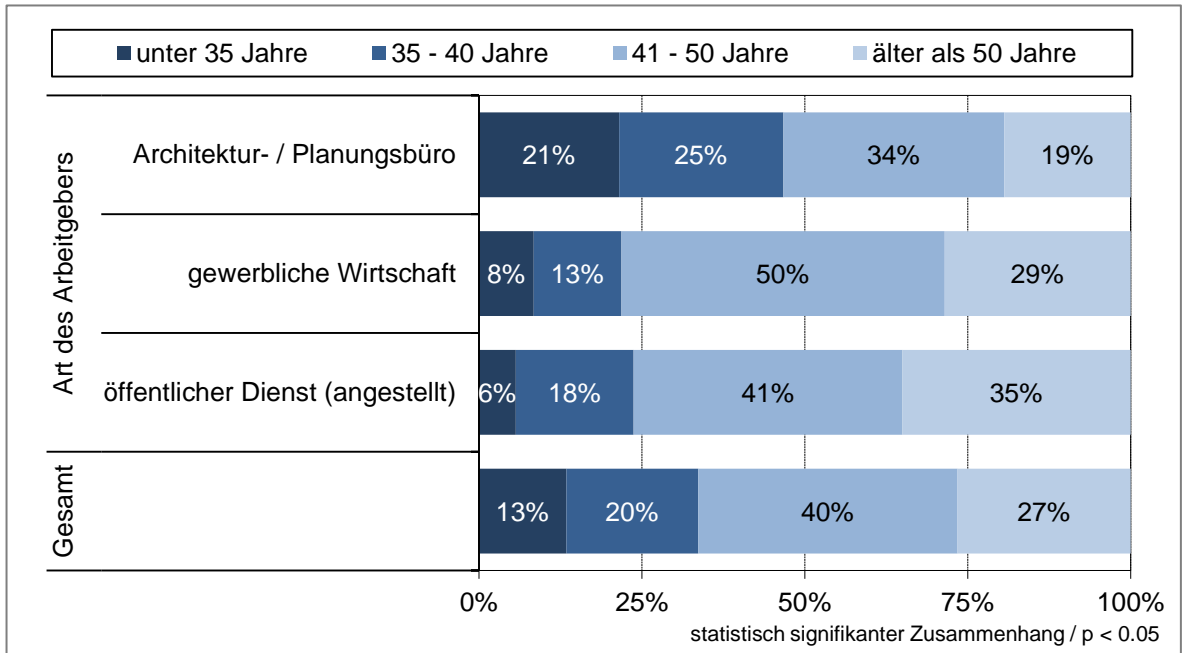


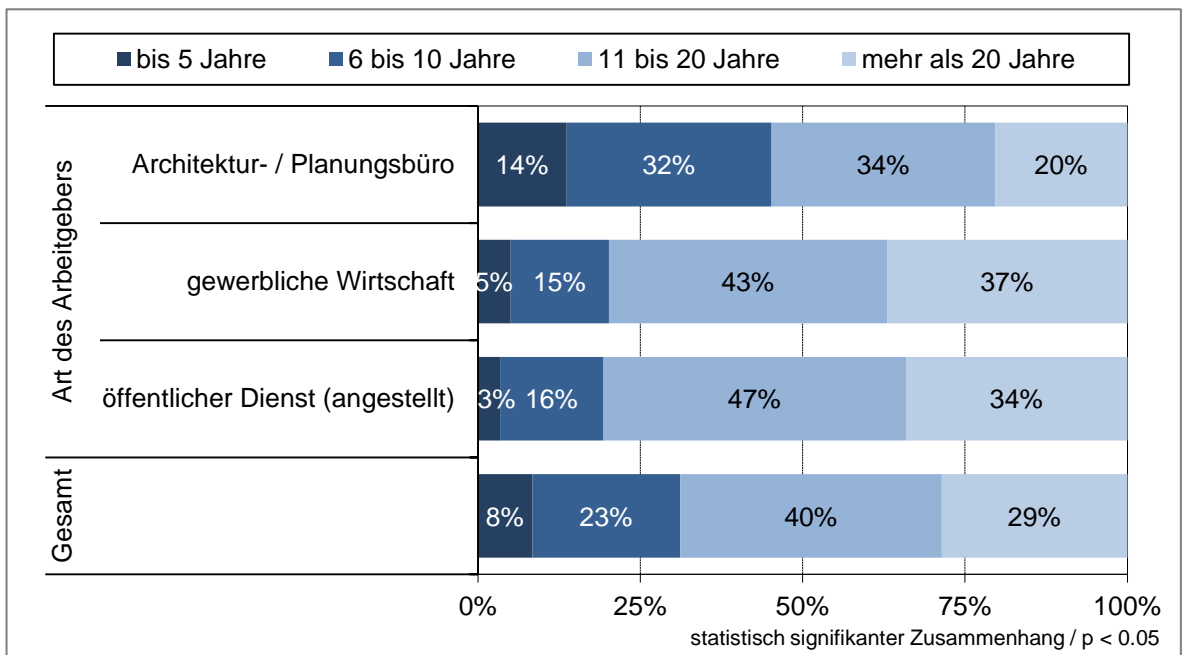
Abb. 5.2 Art des Arbeitgebers nach Geschlecht (Frage 10)



**Abb. 5.3 Art des Arbeitgebers nach Alter (Frage 10)**

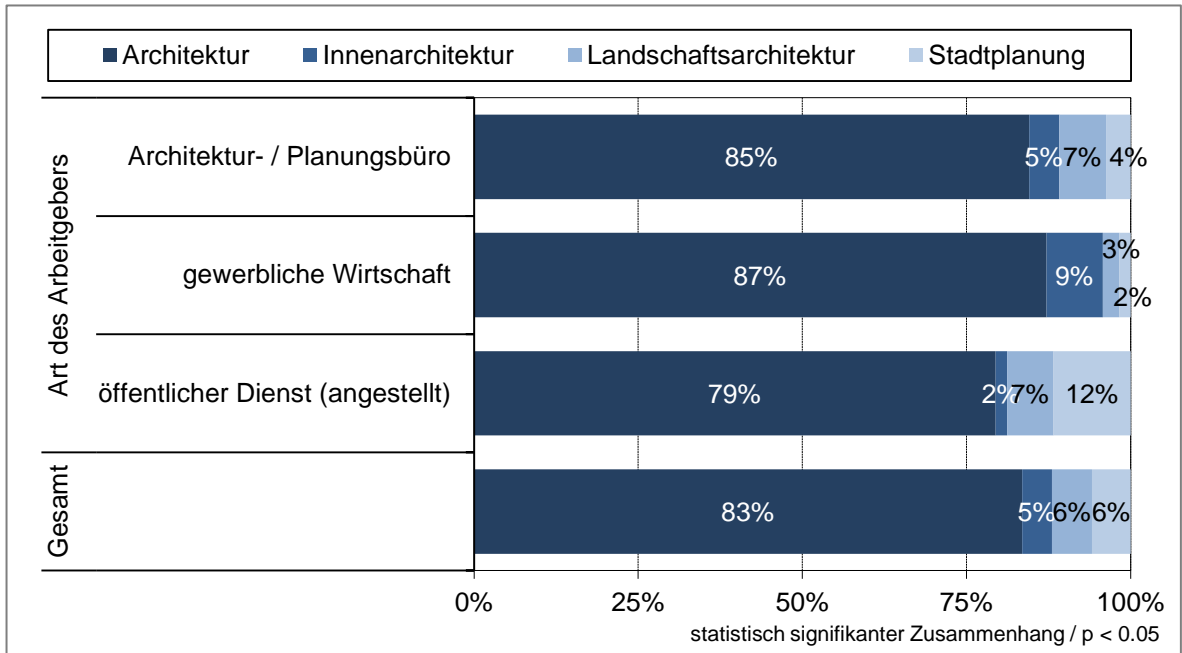


**Abb. 5.4 Art des Arbeitgebers nach Dauer der Berufstätigkeit (Frage 10)**

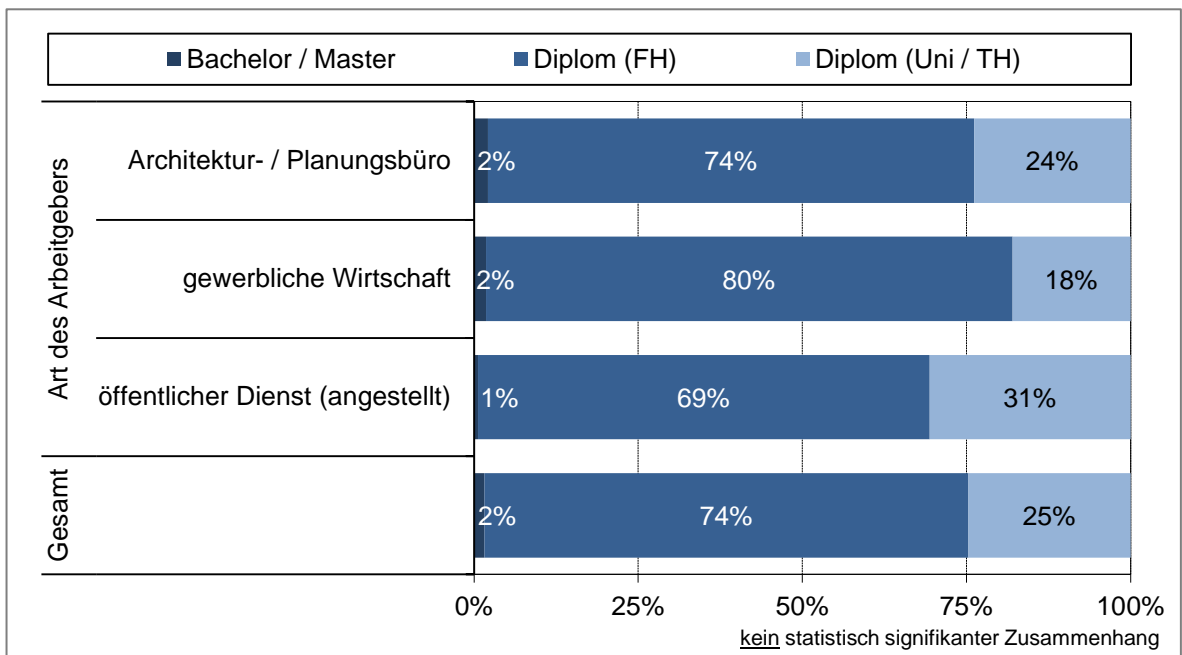




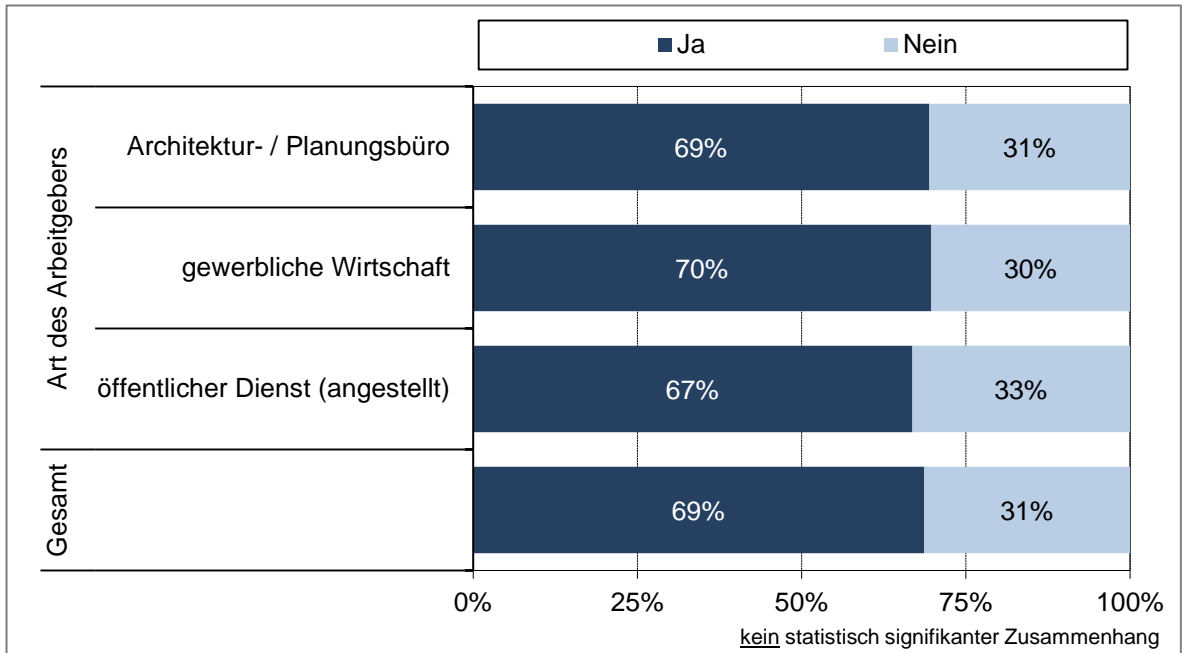
**Abb. 5.5 Art des Arbeitgebers nach Fachrichtungszugehörigkeit (Frage 10)**



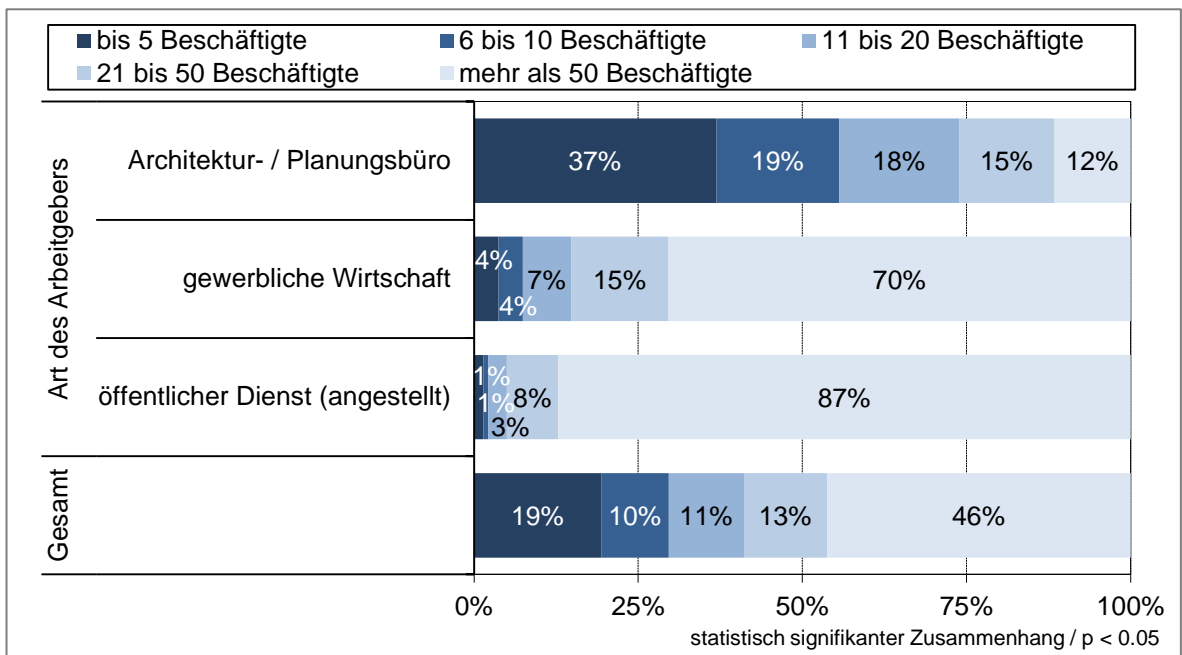
**Abb. 5.6 Art des Arbeitgebers nach Ausbildungsabschluss (Frage 10)**



**Abb. 5.7 Art des Arbeitgebers nach Standort in einer Großstadt / einem Ballungsraum (Frage 10)**



**Abb. 5.8 Art des Arbeitgebers nach Büro- / Unternehmens- / Behördengröße (Frage 10)**



6. Beruflicher Status

Tab. 6.1 Tätigkeitsgruppe (Frage 19)

	Anteil in %	N
selbstst. Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	33%	179
selbstst. Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	67%	359

Abb. 6.1 Tätigkeitsgruppe (Frage 19)

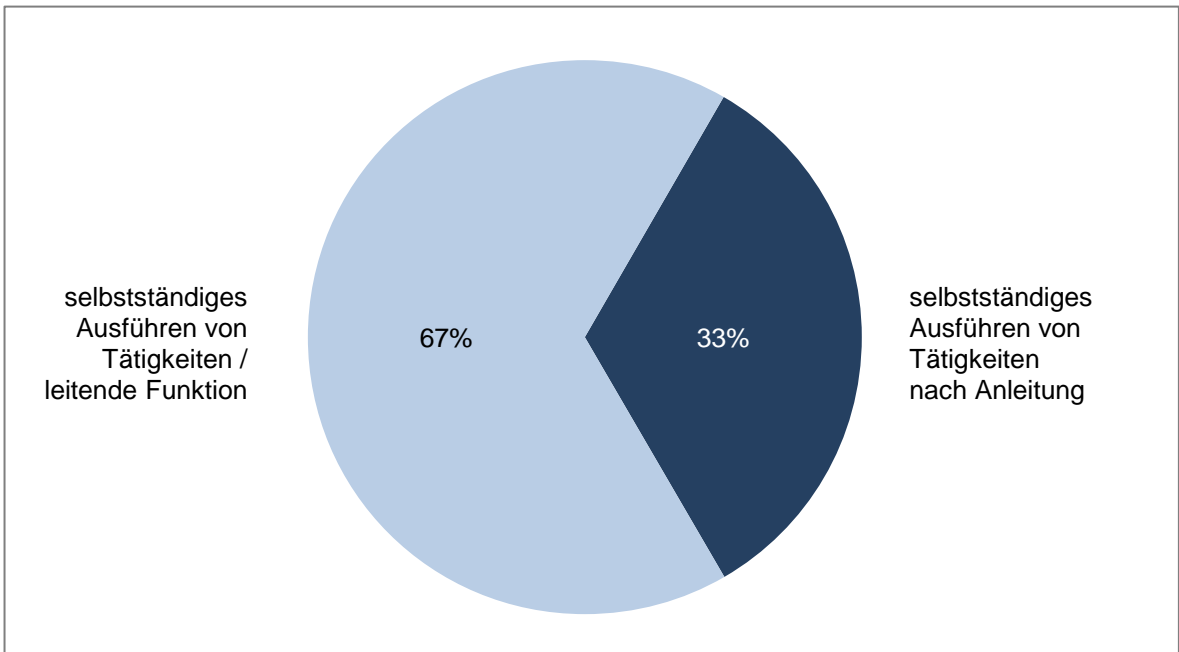
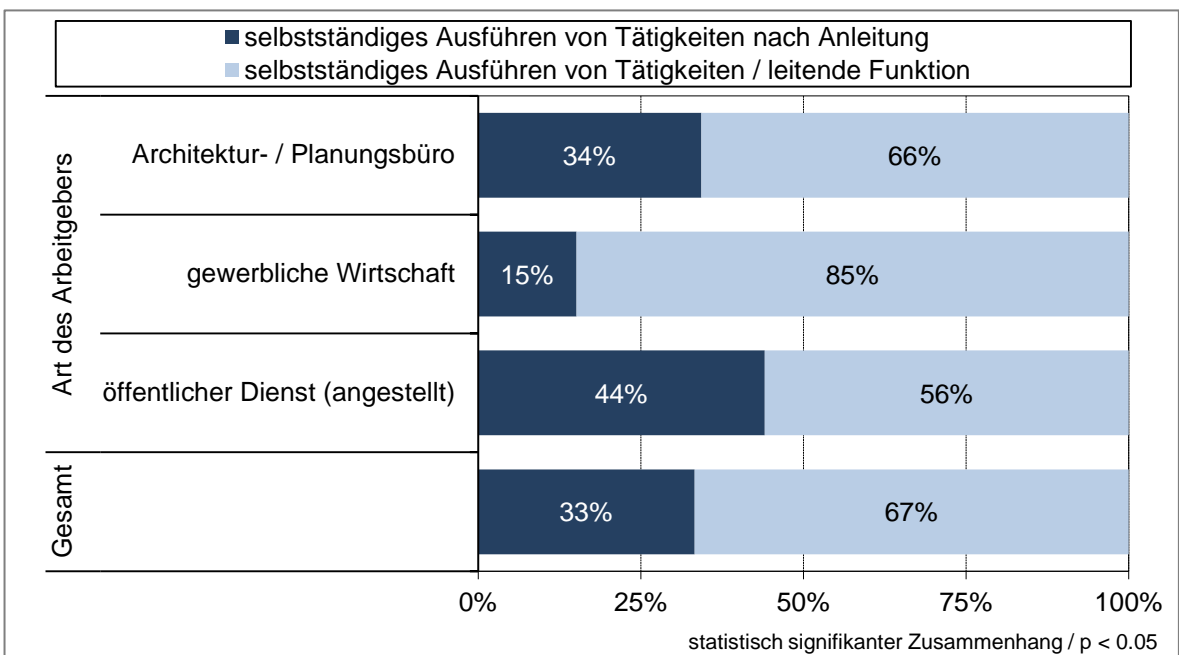
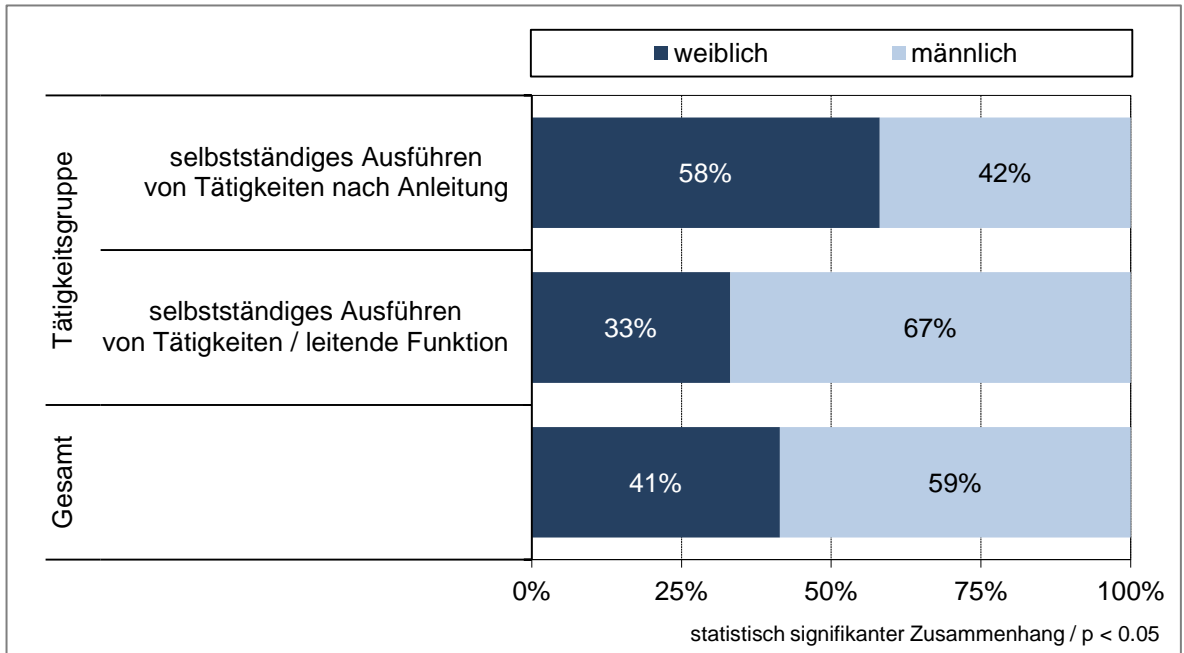


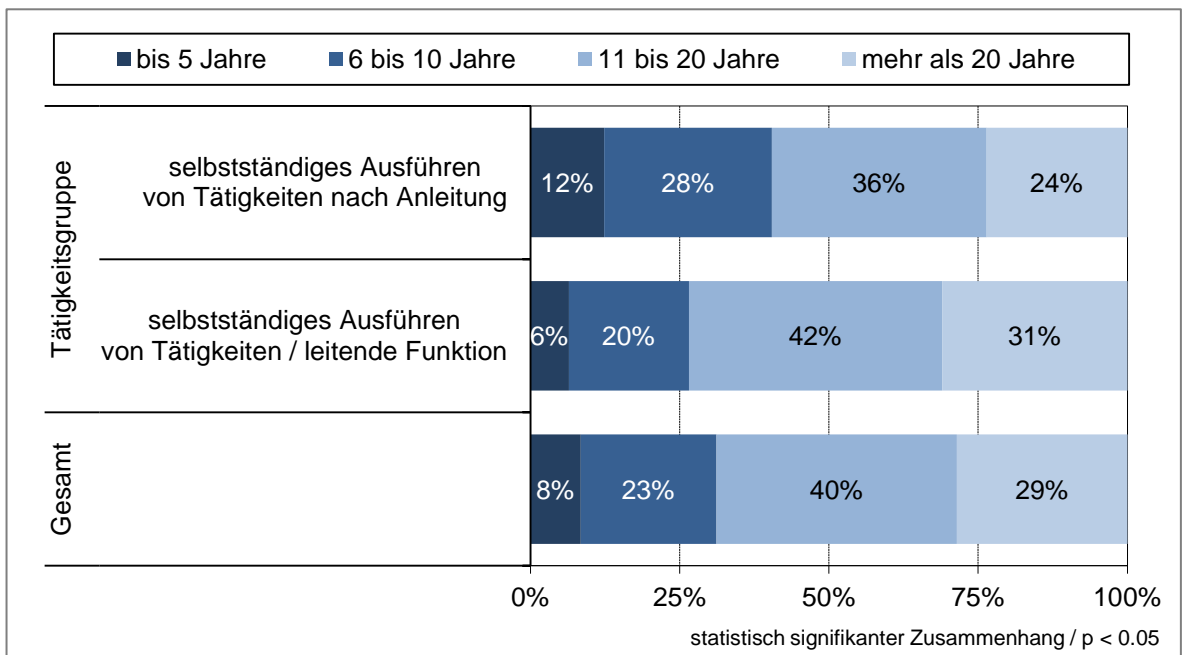
Abb. 6.2 Tätigkeitsgruppe nach Art des Arbeitgebers (Frage 19)



**Abb. 6.3 Tätigkeitsgruppe nach Geschlecht (Frage 19)**



**Abb. 6.4 Tätigkeitsgruppe nach Dauer der Berufstätigkeit (Frage 19)**

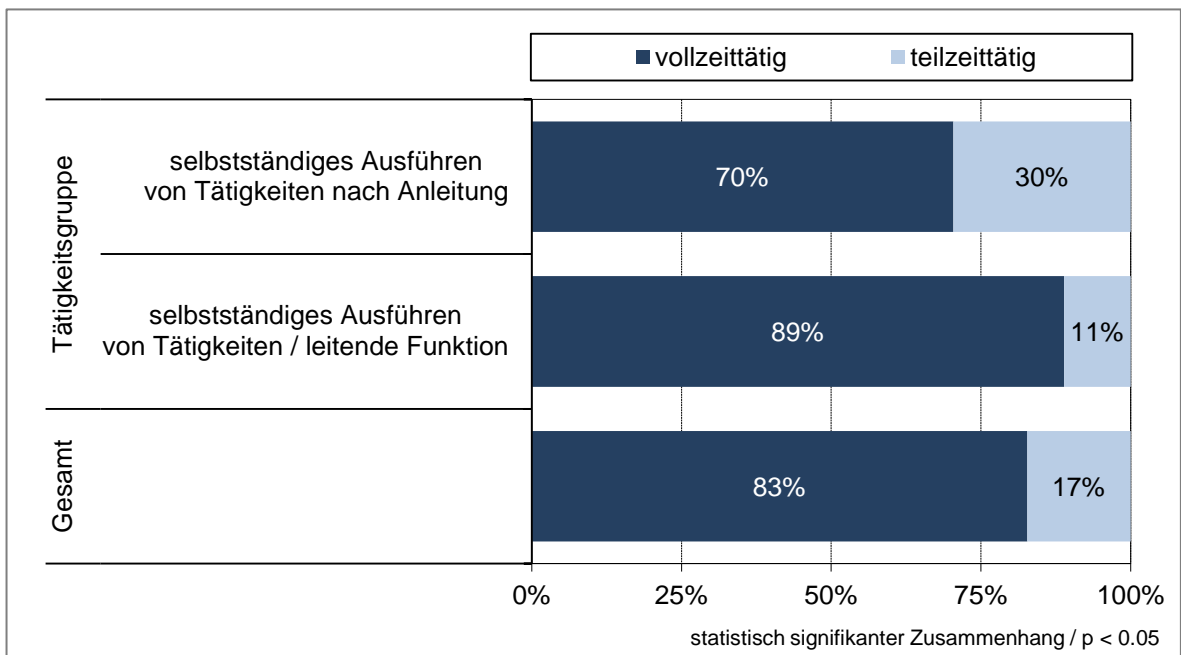


**Tab. 6.2 Tätigkeitsgruppe nach Geschlecht und Dauer der Berufstätigkeit (Frage 19)**

	Gesamt	Geschlecht	
		weiblich	männlich
<b>bis 5 Jahre Berufserfahrung*</b>			
selbständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	49%	67%	29%
selbständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	51%	33%	71%
<b>6 bis 10 Jahre Berufserfahrung*</b>			
selbständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	41%	53%	30%
selbständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	59%	47%	70%
<b>11 bis 20 Jahre Berufserfahrung*</b>			
selbständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	30%	43%	18%
selbständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	70%	57%	82%
<b>mehr als 20 Jahre Berufserfahrung</b>			
selbständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	27%	34%	25%
selbständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	73%	66%	75%

\* statistisch signifikanter Zusammenhang /  $p < 0.05$

**Abb. 6.5 Tätigkeitsgruppe nach Vollzeit- und Teilzeittätigkeit (Frage 19)**



**Tab. 6.3 Tätigkeitsgruppe nach Geschlecht und Vollzeit- und Teilzeittätigkeit (Frage 19)**

	Gesamt	Geschlecht	
		weiblich	männlich
<b>Vollzeittätige*</b>			
selbständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	28%	40%	23%
selbständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	72%	60%	77%
<b>Teilzeittätige</b>			
selbständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	57%	58%	44%
selbständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	43%	42%	56%

\* statistisch signifikanter Zusammenhang /  $p < 0.05$

7. Tätigkeitsschwerpunkt

Tab. 7.1 Tätigkeitsschwerpunkte\* (Frage 44)

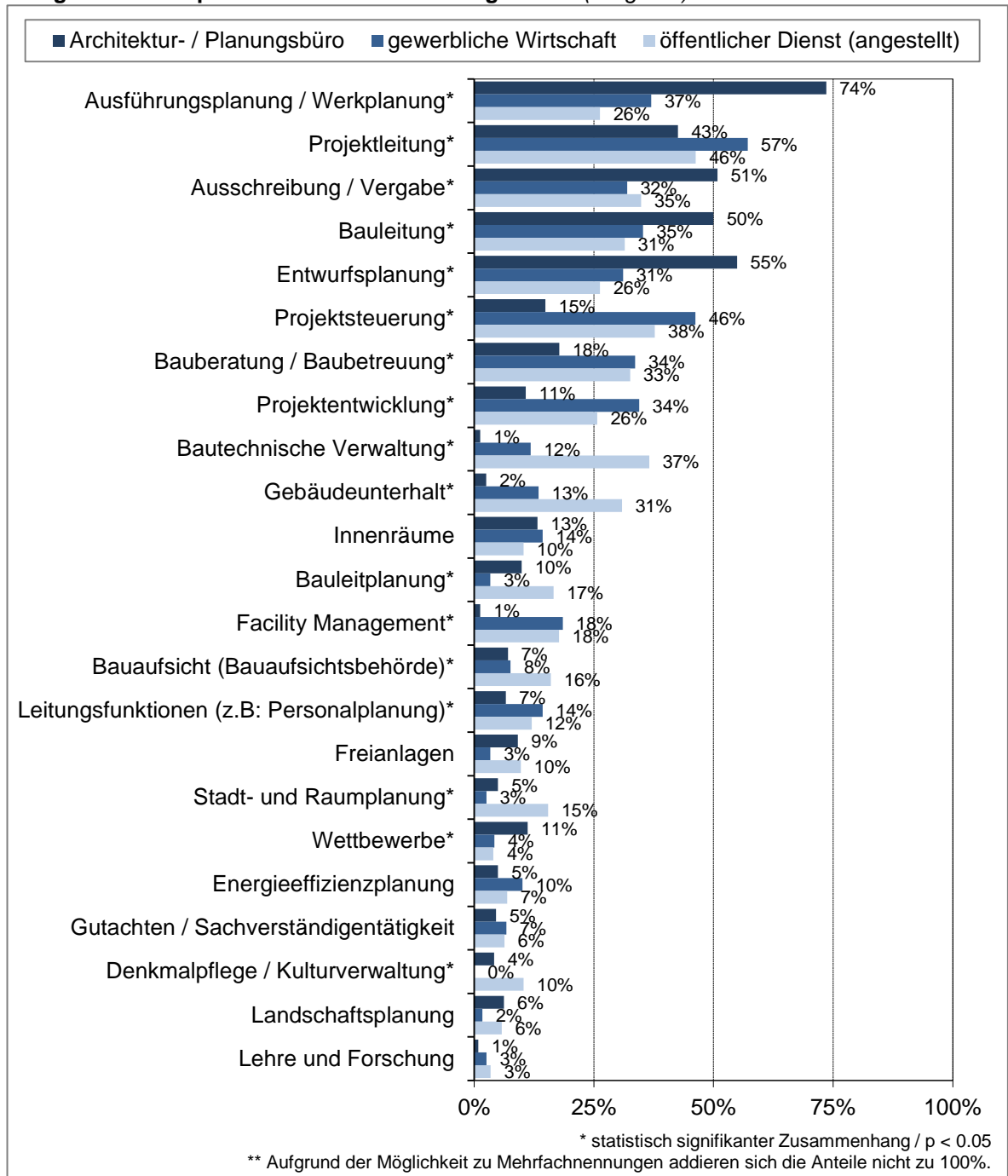
	Anteil in %	N
Ausführungsplanung / Werkplanung	50%	268
Projektleitung	47%	252
Ausschreibung / Vergabe	41%	222
Bauleitung	41%	218
Entwurfsplanung	40%	216
Projektsteuerung	29%	157
Bauberatung / Baubetreuung	26%	140
Projektentwicklung	21%	112
Bautechnische Verwaltung	15%	81
Gebäudeunterhalt	14%	76
Innenräume	13%	67
Bauleitplanung	11%	57
Facility Management	10%	56
Bauaufsicht (Bauaufsichtsbehörde)	10%	54
Leitungsfunktionen (z.B: Personalplanung)	10%	54
Freianlagen	8%	43
Stadt- und Raumplanung	8%	42
Wettbewerbe	7%	39
Energieeffizienzplanung	7%	36
Gutachten / Sachverständigentätigkeit	6%	30
Denkmalpflege / Kulturverwaltung	5%	28
Landschaftsplanung	5%	27
Lehre und Forschung	2%	11

\* Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Anteile nicht zu 100%.

Abb. 7.1 Tätigkeitsschwerpunkte\* (Frage 44)



**Abb. 7.2 Tätigkeitsschwerpunkte nach Art des Arbeitgebers\*\* (Frage 44)**

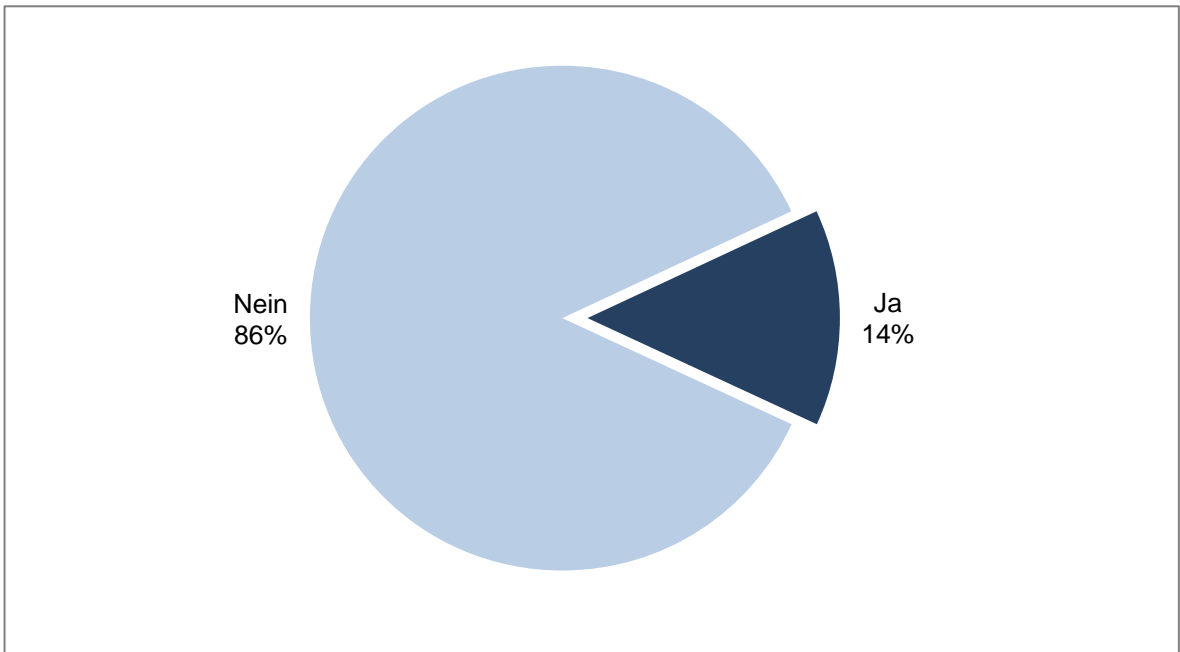


**8. Betreuung von Projekten im Ausland**

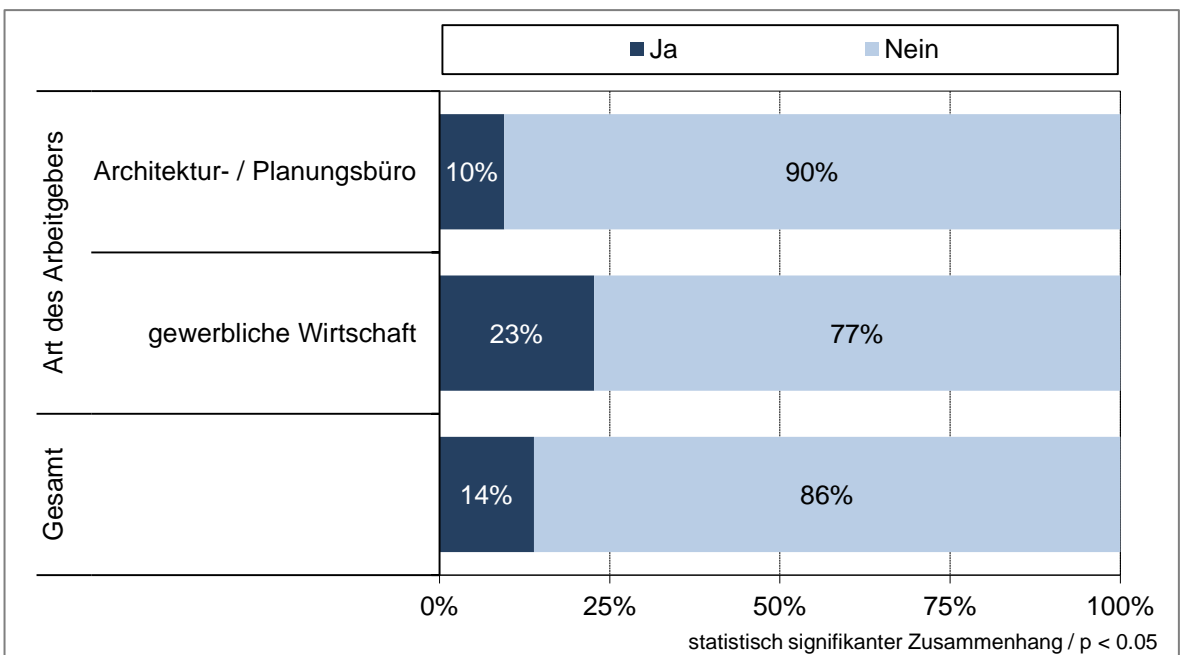
**Tab. 8.1 Betreuung von Projekten im Ausland (Frage 45)**

	Anteil in %	N
Ja	14%	50
Nein	86%	311

**Abb. 8.1 Betreuung von Projekten im Ausland (Frage 45)**



**Abb. 8.2 Betreuung von Projekten im Ausland nach Art des Arbeitgebers\* (Frage 45)**



\* Diese Frage wurden nur den in Architektur- / Planungsbüros oder in der gewerblichen Wirtschaft tätigen Angestellten gestellt.



**Abb. 8.3 Betreuung von Projekten im Ausland: Länder\* (Frage 45)**



9. Vergütung

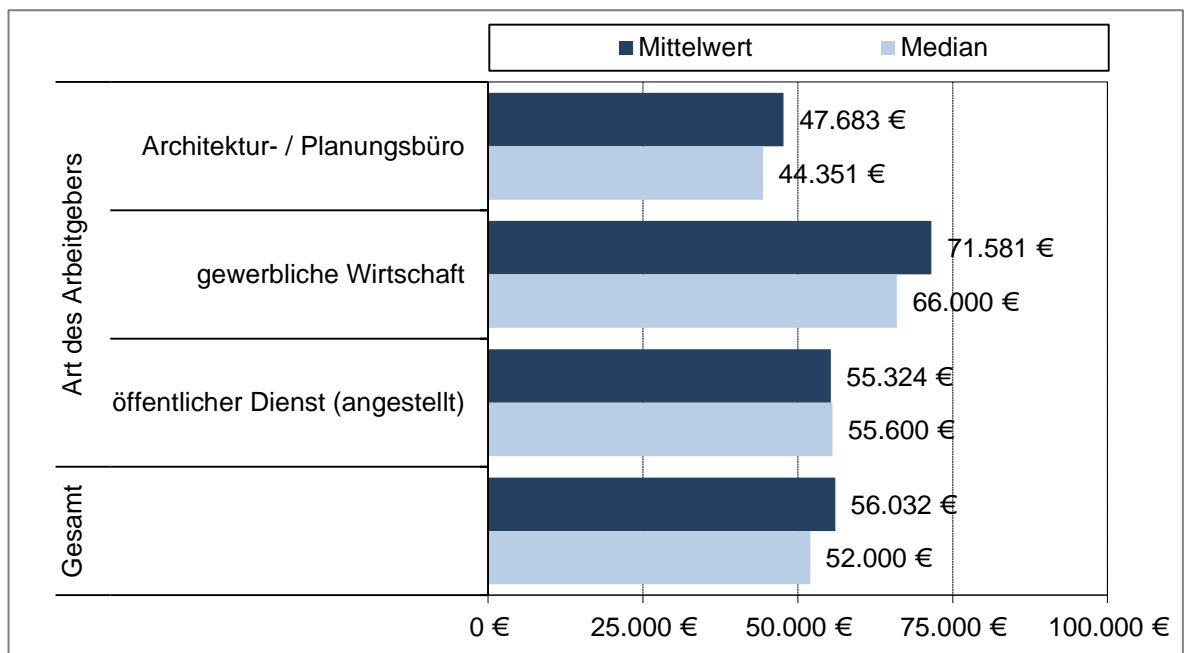
Tab. 9.1 **Bruttojahresgehalt 2014 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen - nur Vollzeitätige (Frage 21)**

Bruttojahresgehalt 2014	Anteil in %	N
bis 20.000 Euro	0,5%	2
20.001 bis 30.000 Euro	2%	9
30.001 bis 40.000 Euro	15%	63
40.001 bis 50.000 Euro	30%	127
50.001 bis 60.000 Euro	22%	95
60.001 bis 70.000 Euro	17%	72
mehr als 70.000 Euro	14%	60
arith. Mittel	56.032 €	
Median	52.000 €	

Tab. 9.2 **Bruttojahresgehalt 2014 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Frage 21)**

Bruttojahresgehalt 2014	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
bis 20.000 Euro	0,5%	1,1%	0%	0%
20.001 bis 30.000 Euro	2%	5%	0%	0%
30.001 bis 40.000 Euro	15%	27%	5%	6%
40.001 bis 50.000 Euro	30%	40%	10%	31%
50.001 bis 60.000 Euro	22%	14%	26%	30%
60.001 bis 70.000 Euro	17%	7%	21%	28%
mehr als 70.000 Euro	14%	6%	38%	5%
arith. Mittel	56.032 €	47.683 €	71.581 €	55.324 €
Median	52.000 €	44.351 €	66.000 €	55.600 €

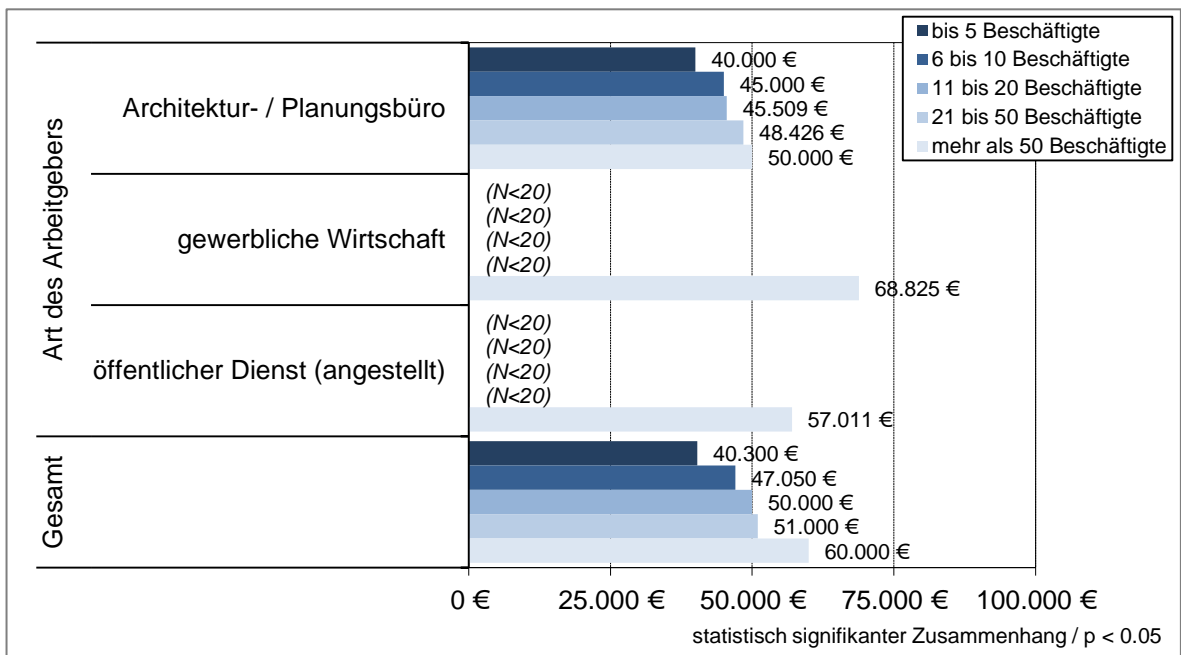
Abb. 9.1 **Bruttojahresgehalt 2014 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Frage 21)**



**Tab. 9.3 Bruttojahresgehalt 2014 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Größe des Büros / Unternehmens / der Behörde - nur Vollzeitätige (Frage 21)**

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
<b>arith. Mittel</b>				
bis 5 Mitarbeiter	40.509 €	39.642 €	(N<20)	(N<20)
6 bis 10 Mitarbeiter	48.083 €	46.372 €	(N<20)	(N<20)
11 bis 20 Mitarbeiter	52.115 €	50.420 €	(N<20)	(N<20)
21 bis 50 Mitarbeiter	54.046 €	49.699 €	(N<20)	(N<20)
mehr als 50 Mitarbeiter	64.530 €	62.751 €	75.973 €	56.201 €
> 50 Mitarbeiter zu ≤ 5 Mitarbeiter	1,6	1,6	-	-
<b>Median</b>				
bis 5 Mitarbeiter	40.300 €	40.000 €	(N<20)	(N<20)
6 bis 10 Mitarbeiter	47.050 €	45.000 €	(N<20)	(N<20)
11 bis 20 Mitarbeiter	50.000 €	45.509 €	(N<20)	(N<20)
21 bis 50 Mitarbeiter	51.000 €	48.426 €	(N<20)	(N<20)
mehr als 50 Mitarbeiter	60.000 €	50.000 €	68.825 €	57.011 €
> 50 Mitarbeiter zu ≤ 5 Mitarbeiter	1,5	1,3	-	-

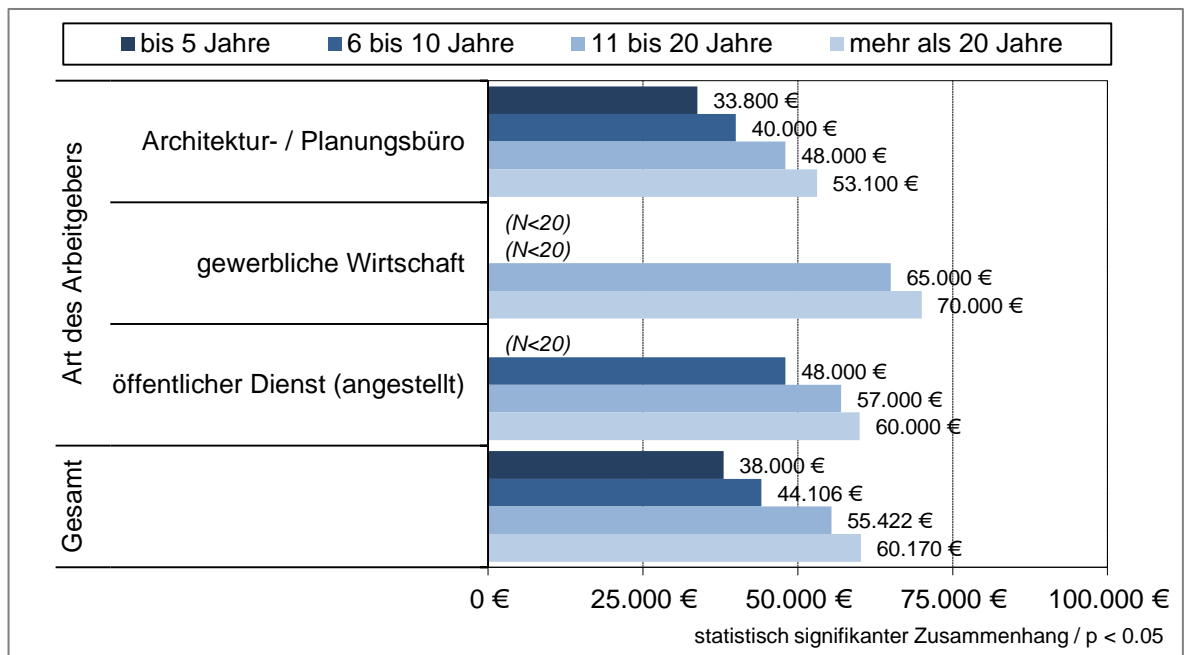
**Abb. 9.2 Bruttojahresgehalt 2014 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Größe des Büros / Unternehmens / der Behörde - nur Vollzeitätige / Median (Frage 21)**



**Tab. 9.4 Bruttojahresgehalt 2014 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Dauer der Berufstätigkeit - nur Vollzeitätige (Frage 21)**

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
<b>arith. Mittel</b>				
bis zu 5 Jahre	39.651 €	35.882 €	(N<20)	(N<20)
6 bis 10 Jahre	45.557 €	40.243 €	(N<20)	47.562 €
11 bis 20 Jahre	59.526 €	50.193 €	75.503 €	56.054 €
mehr als 20 Jahre	64.018 €	58.911 €	75.371 €	59.642 €
> 20 Jahre zu ≤ 5 Jahre	1,6	1,6	-	-
<b>Median</b>				
bis zu 5 Jahre	38.000 €	33.800 €	(N<20)	(N<20)
6 bis 10 Jahre	44.106 €	40.000 €	(N<20)	48.000 €
11 bis 20 Jahre	55.422 €	48.000 €	65.000 €	57.000 €
mehr als 20 Jahre	60.170 €	53.100 €	70.000 €	60.000 €
> 20 Jahre zu ≤ 5 Jahre	1,6	1,6	-	-

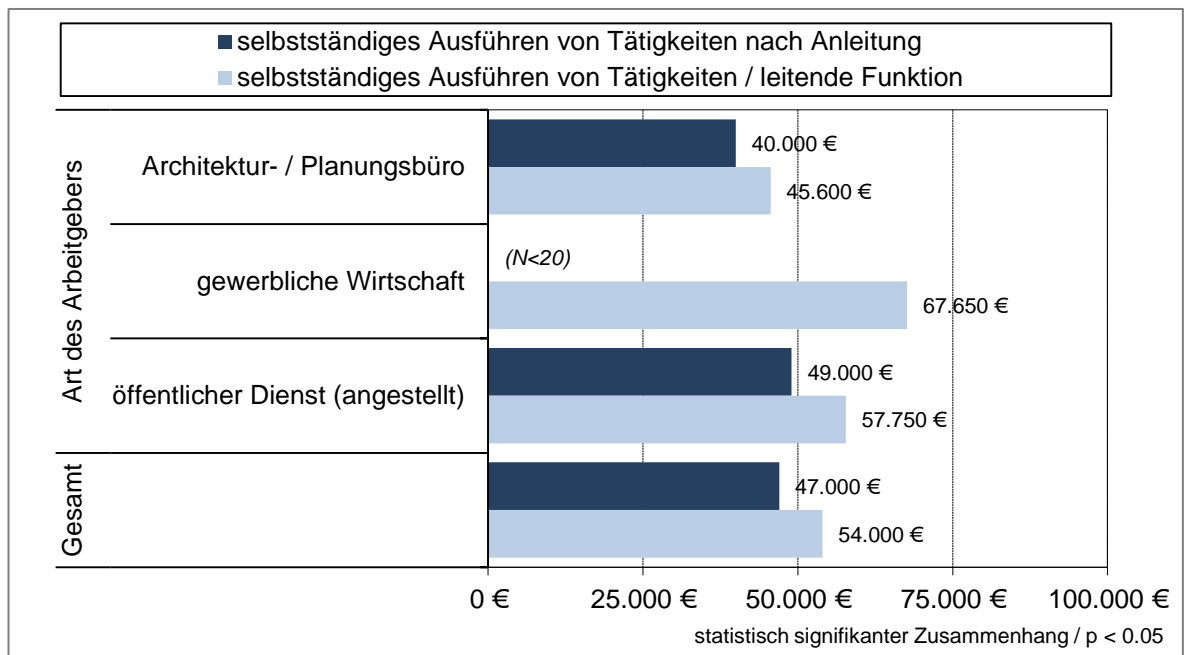
**Abb. 9.3 Bruttojahresgehalt 2014 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Dauer der Berufstätigkeit - nur Vollzeitätige / Median (Frage 21)**



**Tab. 9.5 Bruttojahresgehalt 2014 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Tätigkeitsgruppe - nur Vollzeitätige (Frage 21)**

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
<b>arith. Mittel</b>				
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	47.785 €	40.553 €	(N<20)	51.310 €
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	59.358 €	50.482 €	73.402 €	58.154 €
Ø-Gehalt 2 zu Ø-Gehalt 1	1,2	1,2	-	1,1
<b>Median</b>				
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	47.000 €	40.000 €	(N<20)	49.000 €
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	54.000 €	45.600 €	67.650 €	57.750 €
Median 2 zu Median 1	1,1	1,1	-	1,2

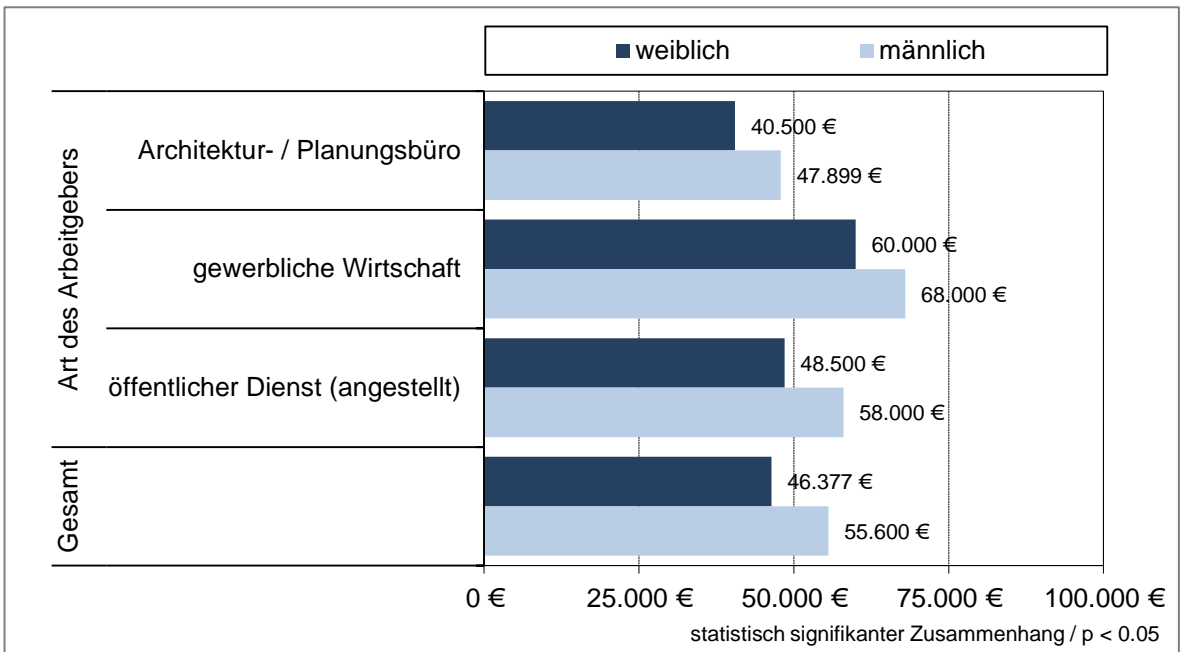
**Abb. 9.4 Bruttojahresgehalt 2014 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Tätigkeitsgruppe - nur Vollzeitätige (Frage 21)**



**Tab. 9.6 Bruttojahresgehalt 2014 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Geschlecht - nur Vollzeitätige (Frage 21)**

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
<b>arith. Mittel</b>				
weiblich	47.480 €	40.431 €	59.589 €	50.559 €
männlich	59.804 €	51.338 €	75.430 €	57.523 €
Gehalt männlich zu Gehalt weiblich	1,3	1,3	1,3	1,1
<b>Median</b>				
weiblich	46.377 €	40.500 €	60.000 €	48.500 €
männlich	55.600 €	47.899 €	68.000 €	58.000 €
Gehalt männlich zu Gehalt weiblich	1,2	1,2	1,1	1,2

**Abb. 9.5 Bruttojahresgehalt 2014 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Geschlecht - nur Vollzeitätige (Frage 21)**



**Tab. 9.7 Bruttojahresgehalt 2014 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Geschlecht und Dauer der Berufstätigkeit - nur Vollzeitätige / Median (Frage 21)**

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
<b>bis zu 5 Jahre Berufserfahrung</b>				
weiblich	(N<20)	(N<20)	(N<20)	(N<20)
männlich	40.200 €	(N<20)	(N<20)	(N<20)
Gehalt männlich zu Gehalt weiblich	-	-	-	-
<b>6 bis 10 Jahre Berufserfahrung</b>				
weiblich	41.085 €	38.000 €	(N<20)	(N<20)
männlich	46.800 €	40.050 €	(N<20)	(N<20)
Gehalt männlich zu Gehalt weiblich	1,1	1,1	-	-
<b>11 bis 20 Jahre Berufserfahrung</b>				
weiblich	50.286 €	(N<20)	(N<20)	(N<20)
männlich	57.250 €	50.000 €	73.033 €	60.000 €
Gehalt männlich zu Gehalt weiblich	1,1	-	-	-
<b>mehr als 20 Jahre Berufserfahrung</b>				
weiblich	53.000 €	(N<20)	(N<20)	(N<20)
männlich	62.500 €	58.500 €	75.000 €	60.715 €
Gehalt männlich zu Gehalt weiblich	1,2	-	-	-

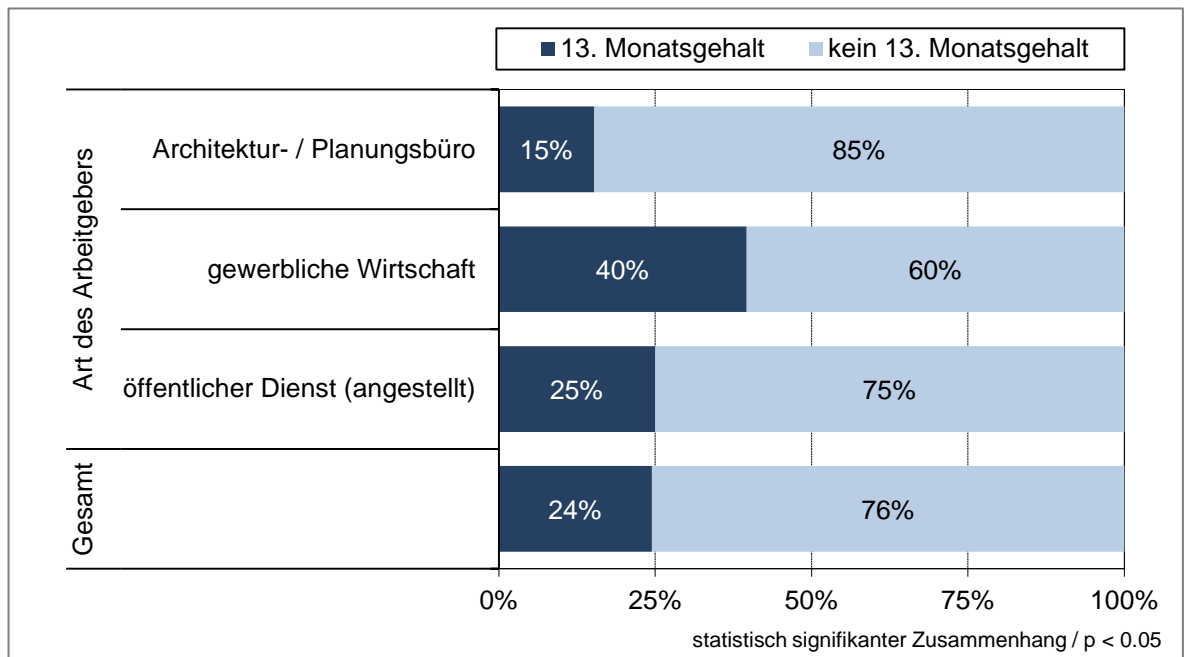
**Tab. 9.8 Bruttojahresgehalt 2014 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Geschlecht und Tätigkeitsgruppe - nur Vollzeitätige / Median (Frage 21)**

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
<b>selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung</b>				
weiblich	43.000 €	34.000 €	(N<20)	47.500 €
männlich	49.091 €	44.570 €	(N<20)	52.300 €
Gehalt männlich zu Gehalt weiblich	1,1	1,3	-	1,1
<b>selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion</b>				
weiblich	47.750 €	43.650 €	60.000 €	(N<20)
männlich	57.000 €	48.000 €	70.000 €	60.500 €
Gehalt männlich zu Gehalt weiblich	1,2	1,1	1,2	-

**Tab. 9.9 13. Monatsgehalt nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Fragen 22 / 23)**

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
<b>13. Monatsgehalt</b>				
Ja	24%	15%	40%	25%
Nein	76%	85%	60%	75%
arith. Mittel	3.955 €	4.420 €	4.508 €	3.079 €
Median	3.850 €	4.250 €	4.540 €	3.000 €

**Abb. 9.6 13. Monatsgehalt nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Frage 22)**

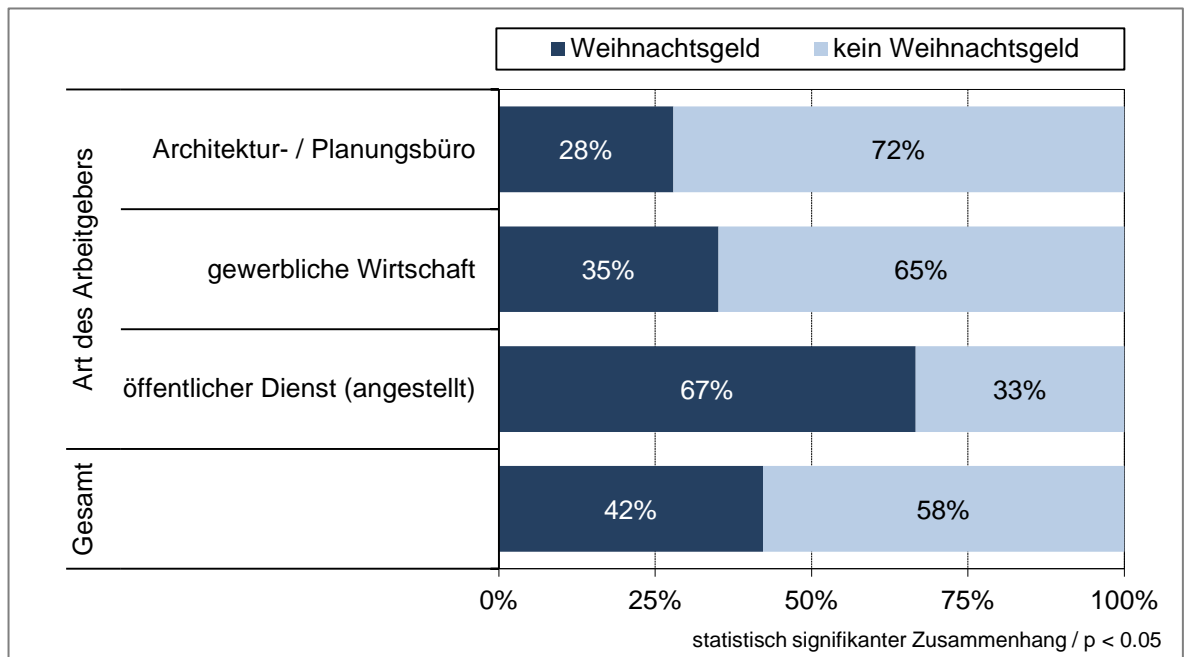




**Tab. 9.10 Weihnachtsgeld nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Fragen 22 / 23)**

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
<b>Weihnachtsgeld</b>				
Ja	42%	72%	65%	33%
Nein	58%	28%	35%	67%
arith. Mittel	2.569 €	2.102 €	2.817 €	2.801 €
Median	2.613 €	2.000 €	3.000 €	3.000 €

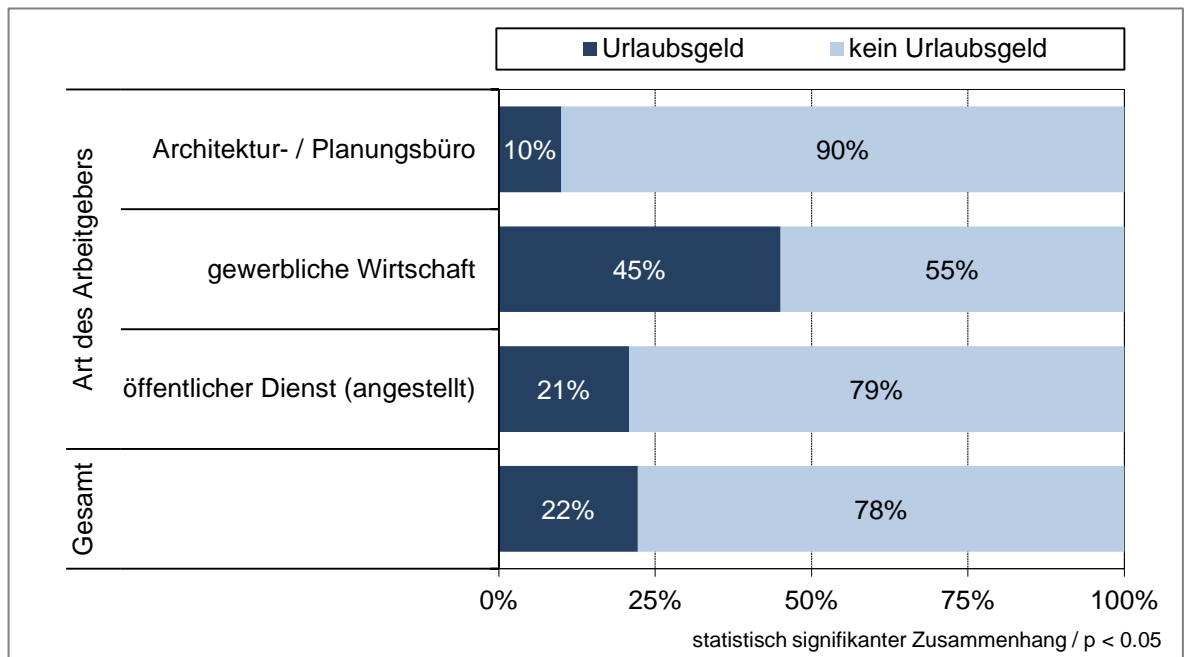
**Abb. 9.7 Weihnachtsgeld nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Frage 22)**



**Tab. 9.11 Urlaubsgeld nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Fragen 22 / 23)**

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
<b>Urlaubsgeld</b>				
Ja	22%	10%	45%	21%
Nein	78%	90%	55%	79%
arith. Mittel	1.352 €	(N<20)	1.628 €	(N<20)
Median	1.000 €	(N<20)	1.000 €	(N<20)

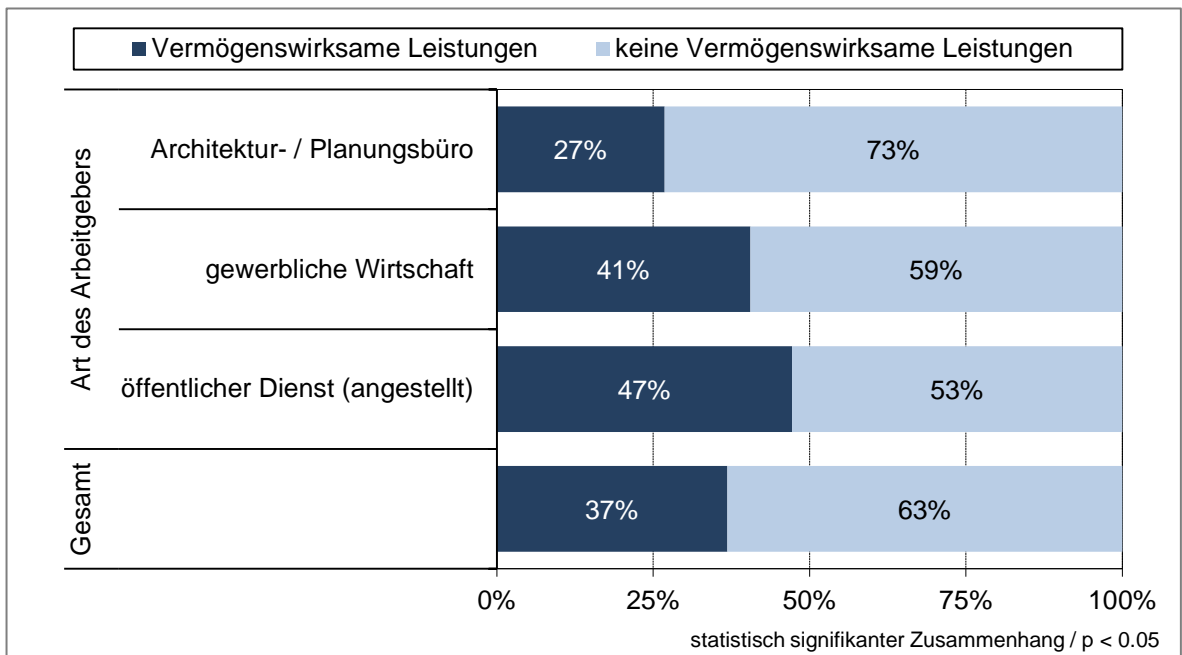
**Abb. 9.8 Urlaubsgeld nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Frage 22)**



**Tab. 9.12 Vermögenswirksame Leistungen nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige**  
(Fragen 22 / 23)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
<b>Vermögenswirksame Leistungen</b>				
Ja	37%	27%	41%	47%
Nein	63%	73%	59%	53%
arith. Mittel	548 €	499 €	885 €	354 €
Median	282 €	312 €	440 €	80 €

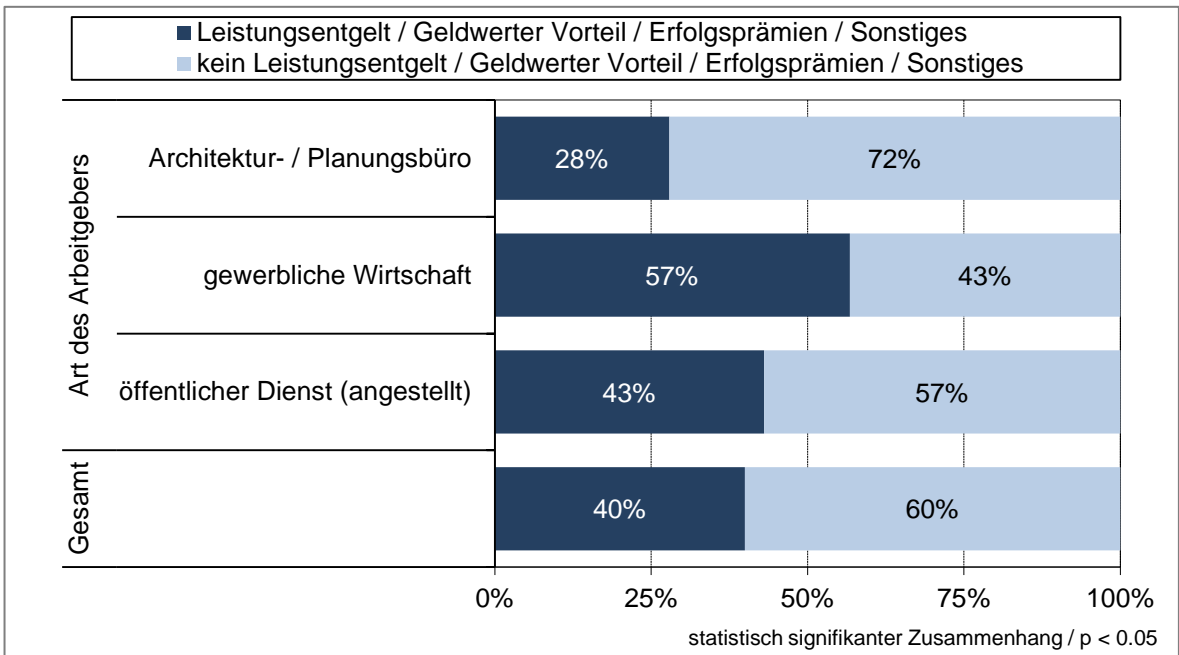
**Abb. 9.9 Vermögenswirksame Leistungen nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige** (Frage 22)



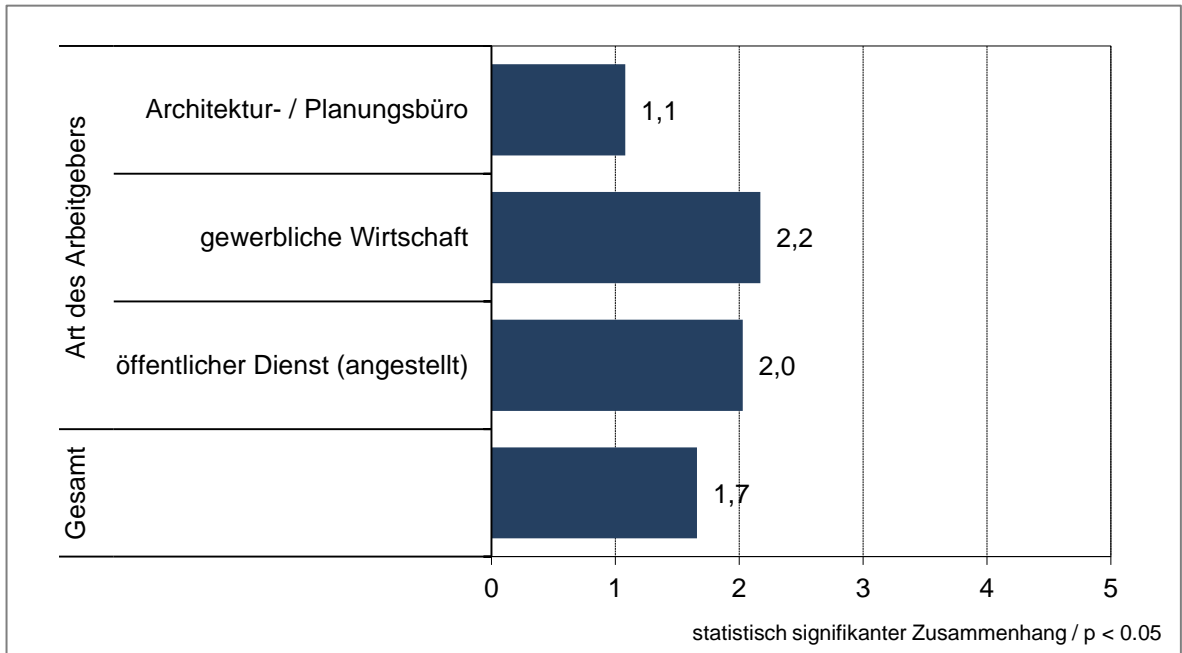
**Tab. 9.13 Leistungsentgelt / Geldwerter Vorteil / Erfolgsprämie nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Fragen 22 / 23)**

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
<b>Leistungsentgelt / Geldwerter Vorteil / Erfolgsprämie</b>				
Ja	40%	28%	57%	43%
Nein	60%	72%	43%	57%
arith. Mittel	3.944 €	3.272 €	6.914 €	1.453 €
Median	2.000 €	2.150 €	4.844 €	937 €

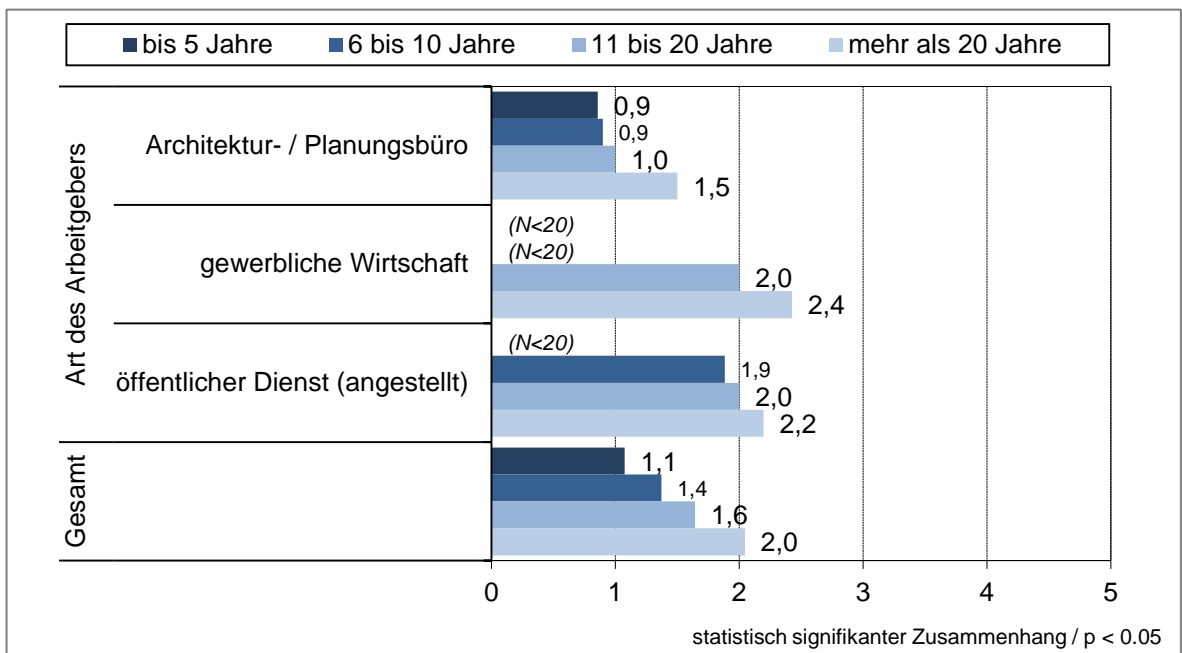
**Abb. 9.10 Leistungsentgelt / Geldwerter Vorteil / Erfolgsprämie nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Frage 22)**



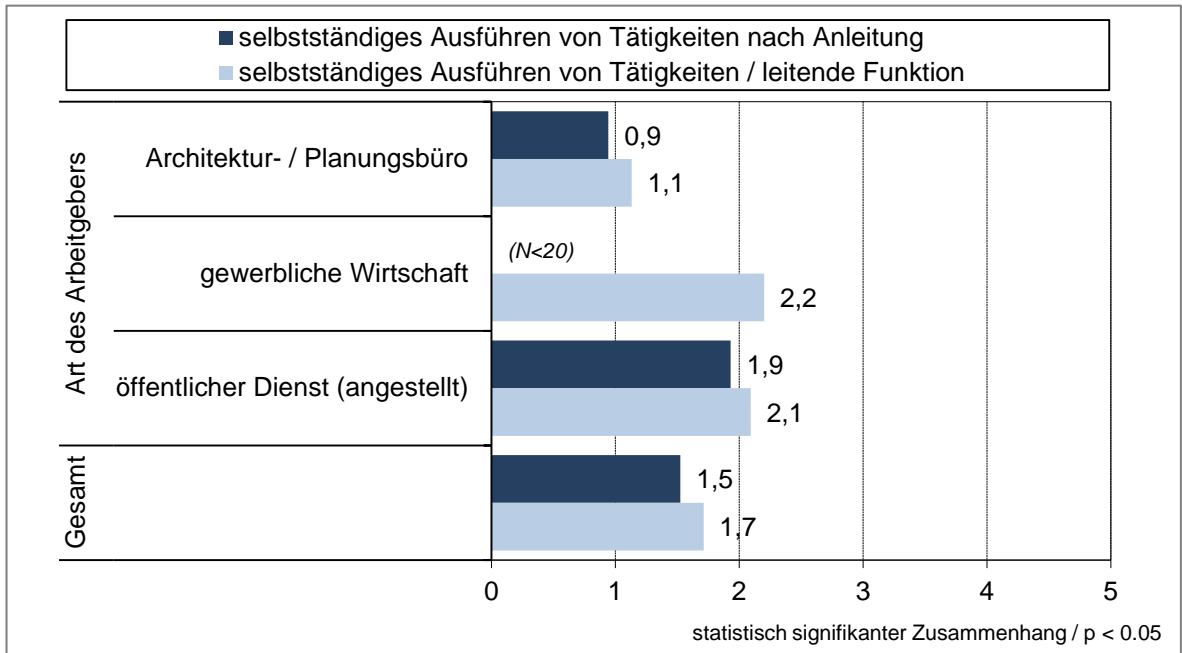
**Abb. 9.11 Zahl zusätzlicher Leistungen nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige / arith. Mittel (Frage 22)**



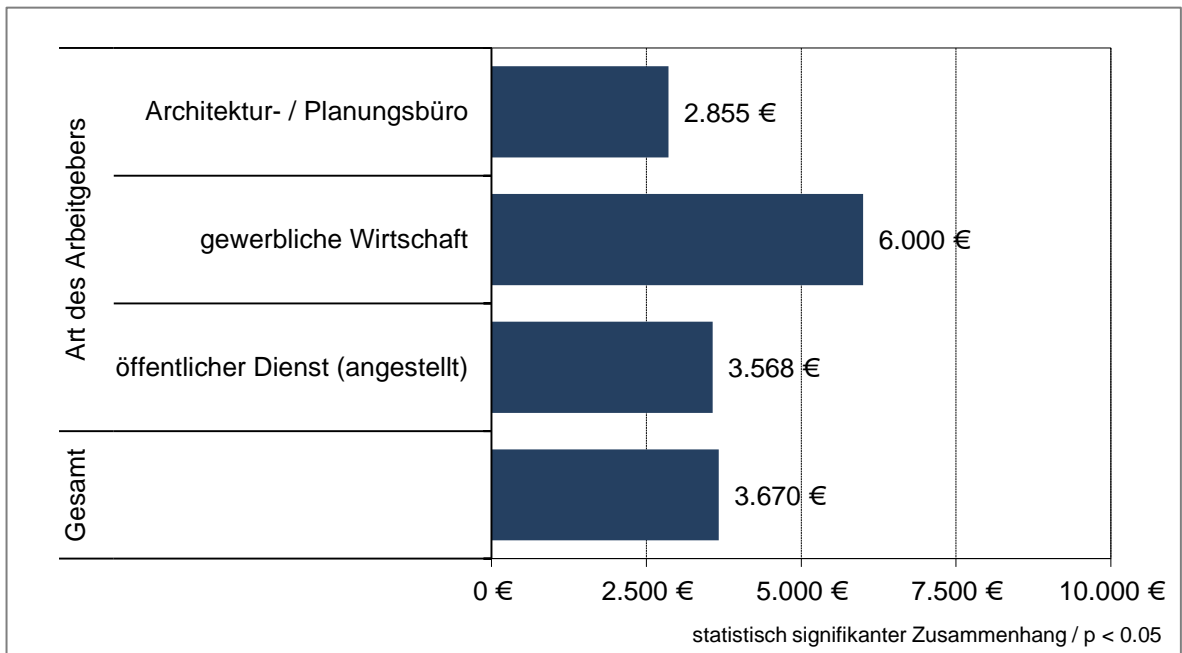
**Abb. 9.12 Zahl zusätzlicher Leistungen nach Art des Arbeitgebers und Dauer der Berufstätigkeit - nur Vollzeitätige / arith. Mittel (Frage 22)**



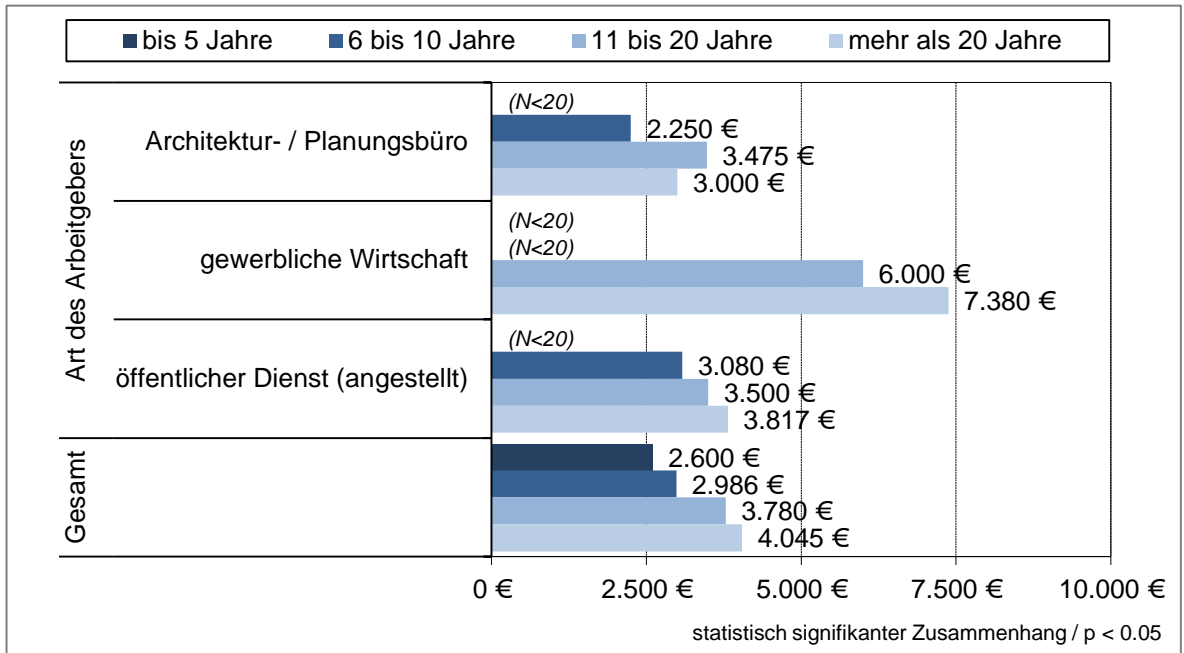
**Abb. 9.13 Zahl zusätzlicher Leistungen nach Art des Arbeitgebers und Tätigkeitsgruppe - nur Vollzeitätige / arith. Mittel (Frage 22)**



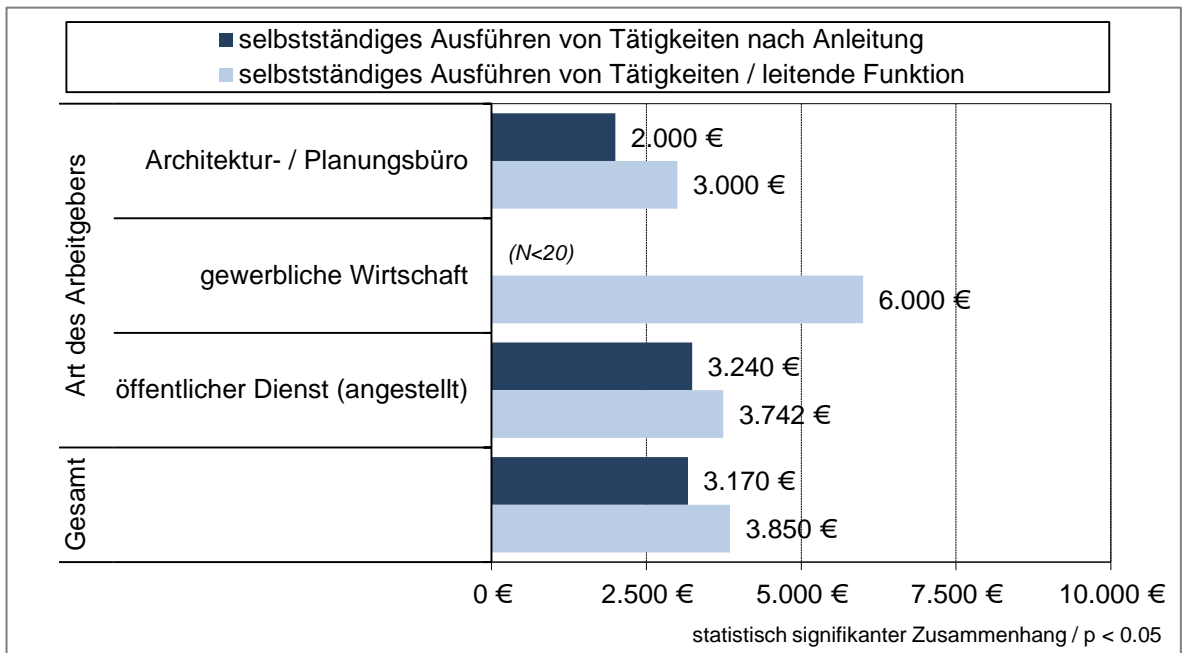
**Abb. 9.14 Höhe der zusätzlichen Leistungen nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige / Median (Frage 23)**



**Abb. 9.15 Höhe der zusätzlichen Leistungen nach Art des Arbeitgebers und Dauer der Berufstätigkeit - nur Vollzeitstätige / Median (Frage 23)**



**Abb. 9.16 Höhe der zusätzlichen Leistungen nach Art des Arbeitgebers und Tätigkeitsgruppe - nur Vollzeitstätige / Median (Frage 23)**

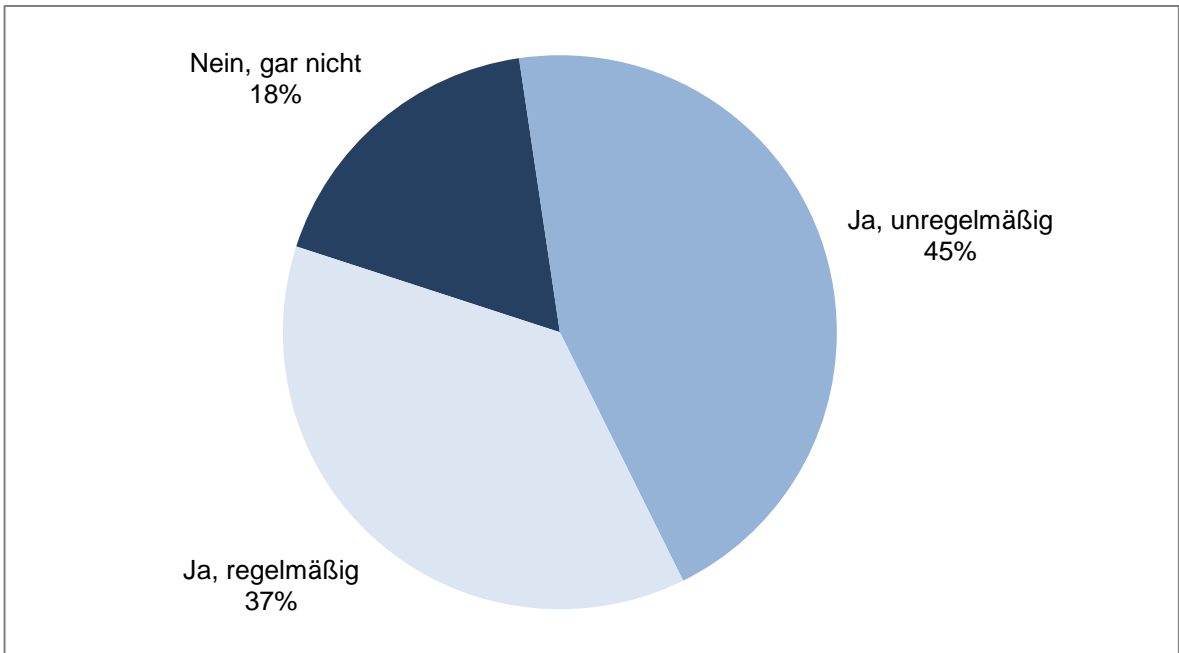


**10. Gehaltsanpassung**

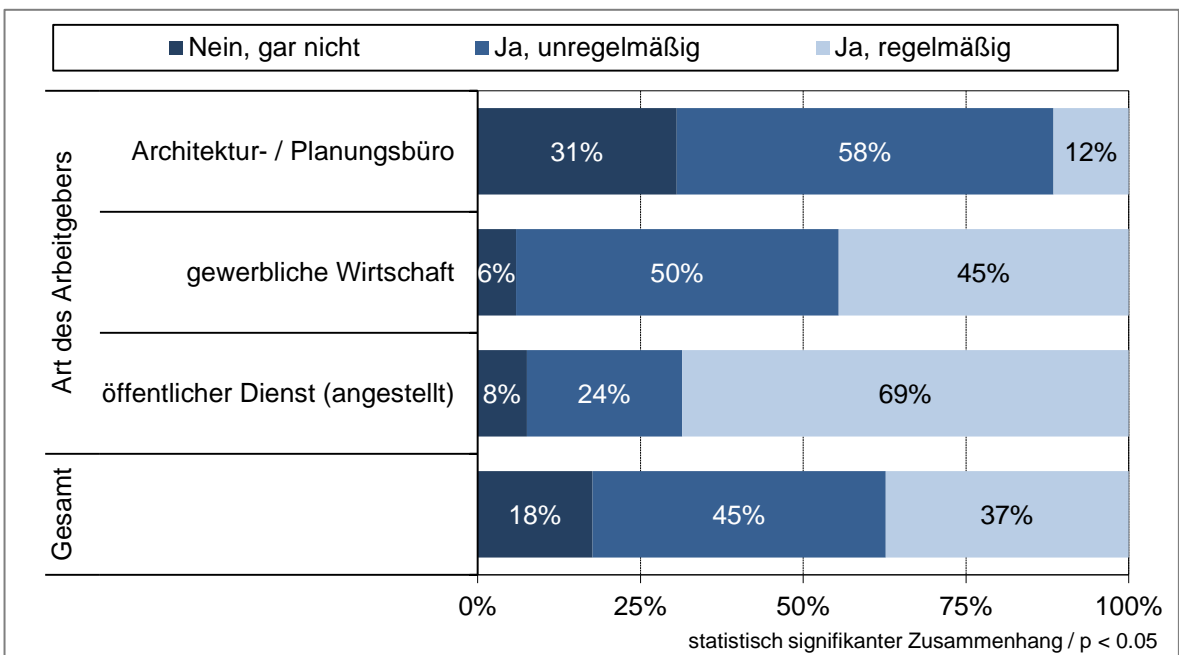
**Tab. 10.1 Gehaltsanpassung (Frage 24)**

	Anteil in %	N
Nein, gar nicht	18%	94
Ja, unregelmäßig	45%	240
Ja, regelmäßig	37%	199

**Abb. 10.1 Gehaltsanpassung (Frage 24)**

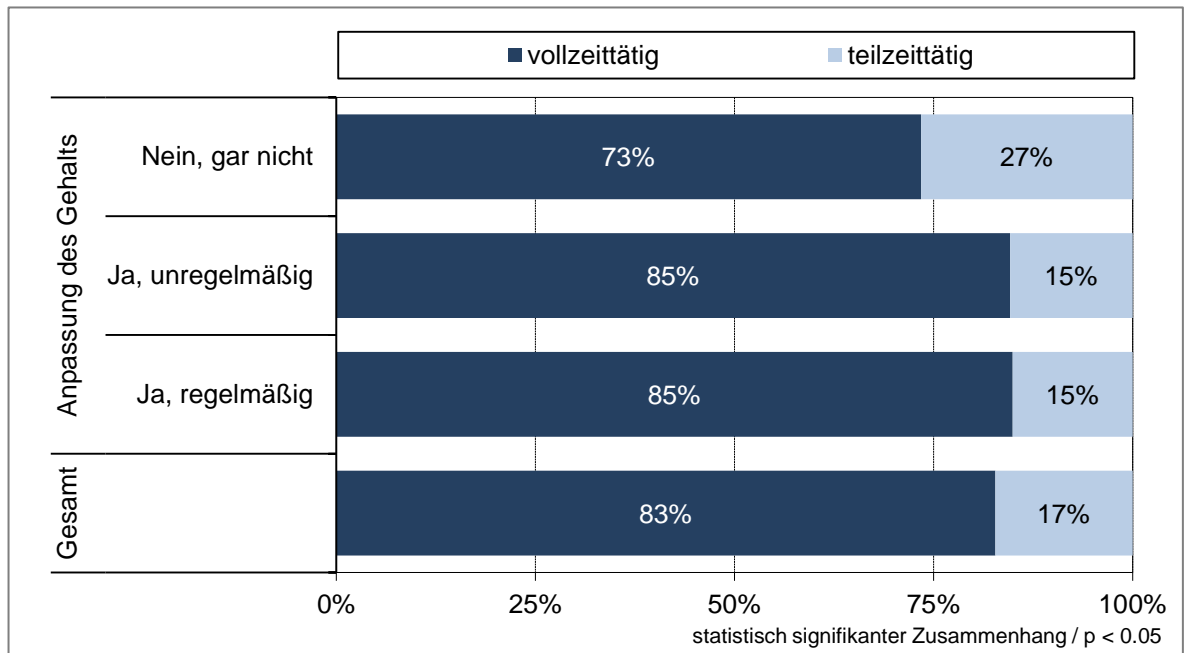


**Abb. 10.2 Gehaltsanpassung nach Arbeitgeber (Frage 24)**





**Abb. 10.3 Gehaltsanpassung nach zeitlichem Umfang der beruflichen Tätigkeit (Frage 24)**



**Tab. 10.2 Gehaltsanpassung nach Art des Arbeitgebers und zeitlichem Umfang der beruflichen Tätigkeit (Frage 24)**

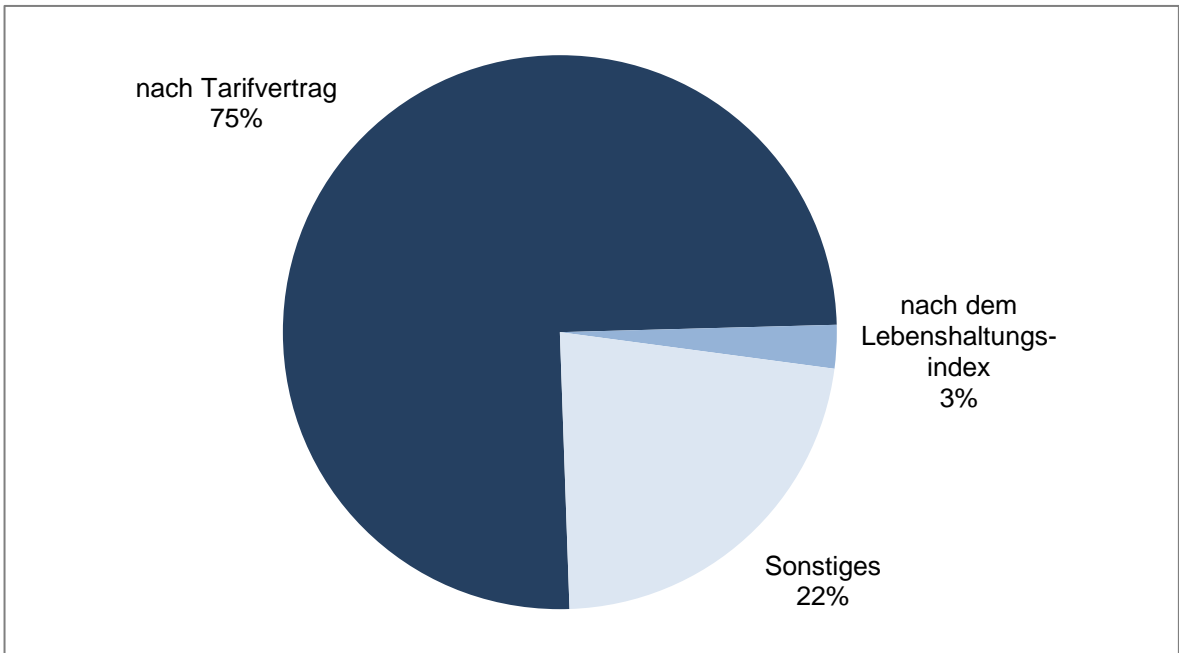
	Umfang der Tätigkeit		
	Gesamt	Vollzeit	Teilzeit
<b>Architektur- und Planungsbüro*</b>			
keine Gehaltsanpassung	31%	27%	44%
unregelmäßige Gehaltsanpassung	58%	60%	50%
regelmäßige Gehaltsanpassung	12%	13%	6%
<b>gewerbliche Wirtschaft</b>			
keine Gehaltsanpassung	6%	5%	12%
unregelmäßige Gehaltsanpassung	50%	50%	50%
regelmäßige Gehaltsanpassung	45%	45%	38%
<b>öffentlicher Dienst (angestellt)</b>			
keine Gehaltsanpassung	8%	9%	3%
unregelmäßige Gehaltsanpassung	24%	24%	22%
regelmäßige Gehaltsanpassung	69%	67%	75%

\* statistisch signifikanter Zusammenhang / p < 0.05

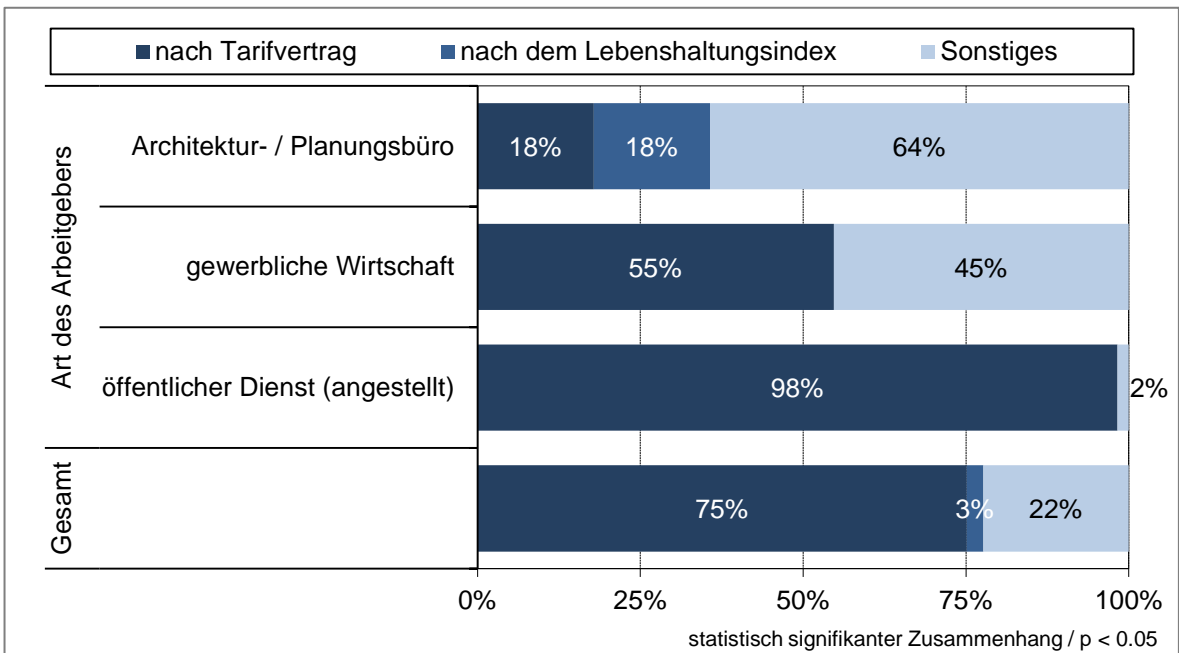
**Tab. 10.3 Grundlage der Gehaltsanpassung (Frage 25)**

	Anteil in %	N
nach Tarifvertrag	75%	148
nach dem Lebenshaltungsindex	3%	5
Sonstiges	22%	44

**Abb. 10.4 Grundlage der Gehaltsanpassung (Frage 25)**



**Abb. 10.5 Grundlage der Gehaltsanpassung nach Art des Arbeitgebers (Frage 25)**



## 11. Gehaltsentwicklung

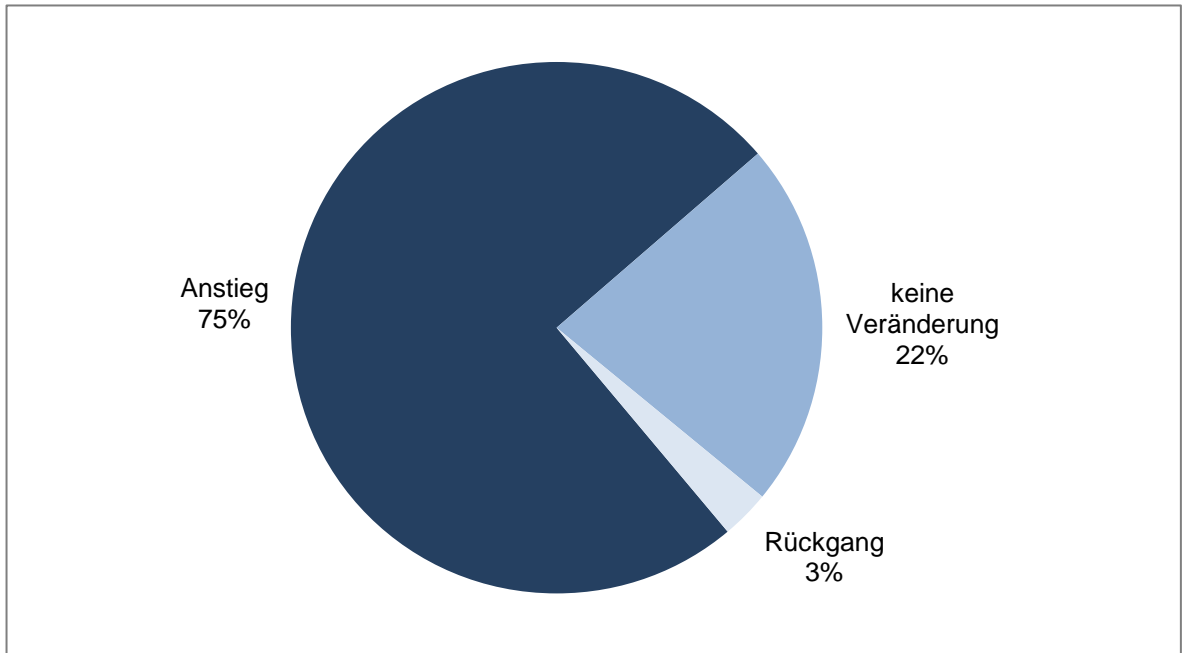
Tab. 11.1 Gehaltsentwicklung 2014 im Vergleich zum Vorjahr (Frage 26)

	Anteil in %	N
<b>Gehaltsentwicklung 2014</b>		
mehr als -5%	1,5%	6
-5%	0,2%	1
-4%	0,2%	1
-3%	0,5%	2
-2%	0,0%	0
-1%	0,5%	2
+0%	22,3%	91
+1%	8,1%	33
+2%	23,3%	95
+3%	18,6%	76
+4%	2,5%	10
+5%	5,1%	21
mehr als +5%	17,2%	70
<b>Gehaltsentwicklung 2014</b>		
Anstieg	75%	305
keine Veränderung	22%	91
Rückgang	3%	12

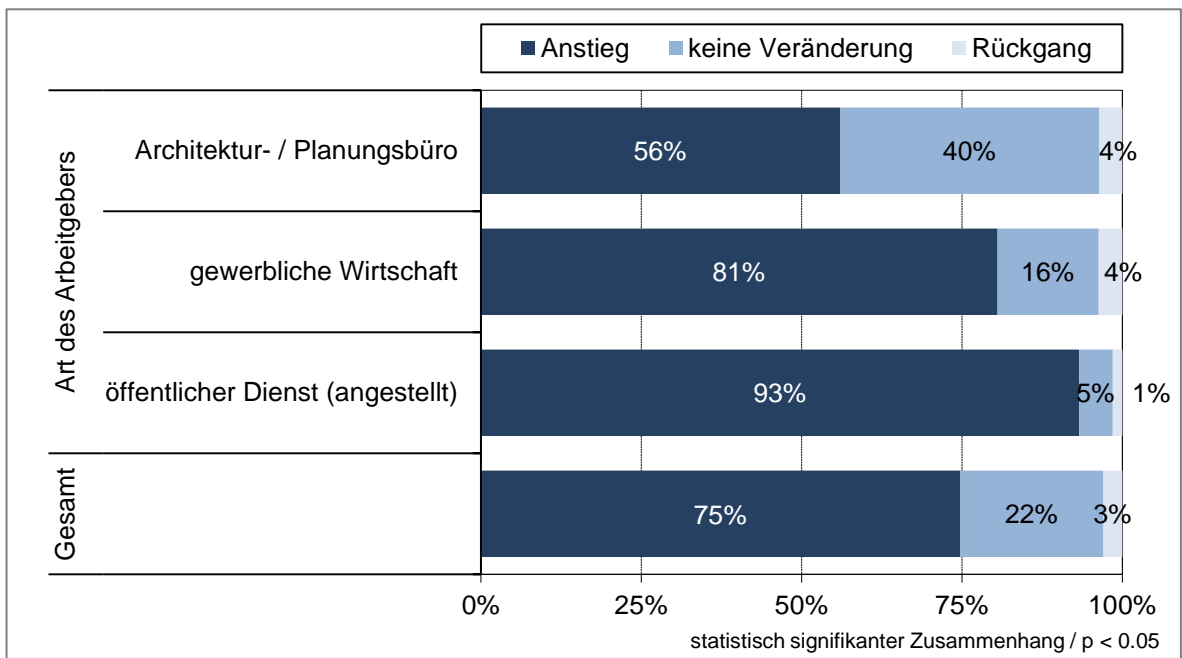
Tab. 11.2 Gehaltsentwicklung 2014 im Vergleich zum Vorjahr nach Art des Arbeitgebers (Frage 26)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbür	gewerbliche Wirtschaft	Dienst (angestellt)
<b>Gehaltsentwicklung 2014</b>				
mehr als -5%	1,5%	1,8%	1,9%	0,7%
-5%	0,2%	0,0%	0,9%	0,0%
-4%	0,2%	0,6%	0,0%	0,0%
-3%	0,5%	0,6%	0,0%	0,7%
-2%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
-1%	0,5%	0,6%	0,9%	0,0%
+0%	22,3%	40,4%	15,7%	5,2%
+1%	8,1%	3,0%	9,3%	13,4%
+2%	23,3%	7,8%	25,9%	40,3%
+3%	18,6%	12,7%	17,6%	26,9%
+4%	2,5%	0,6%	2,8%	4,5%
+5%	5,1%	7,8%	4,6%	2,2%
mehr als +5%	17,2%	24,1%	20,4%	6,0%
<b>Gehaltsentwicklung 2014</b>				
Anstieg	75%	56%	81%	93%
keine Veränderung	22%	40%	16%	5%
Rückgang	3%	4%	4%	1%

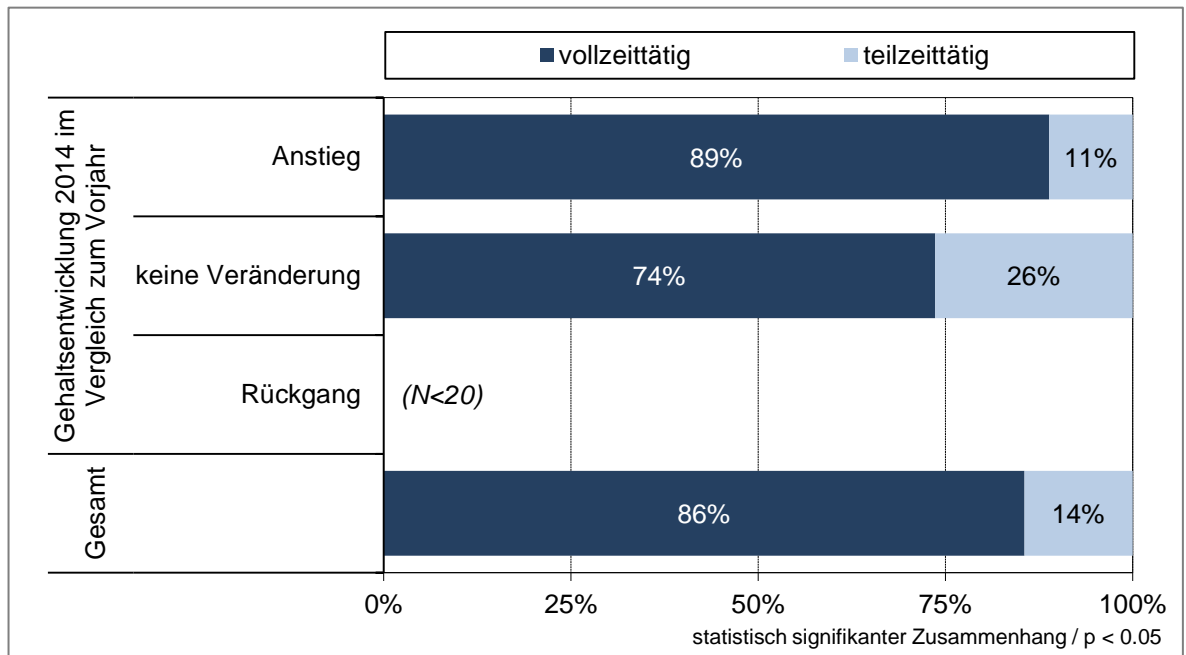
**Abb. 11.1 Gehaltsentwicklung 2014 im Vergleich zum Vorjahr (Frage 26)**



**Abb. 11.2 Gehaltsentwicklung 2014 im Vergleich zum Vorjahr nach Art des Arbeitgebers (Frage 26)**



**Abb. 11.3 Gehaltsentwicklung 2014 im Vergleich zum Vorjahr nach zeitlichem Umfang der beruflichen Tätigkeit (Frage 26)**



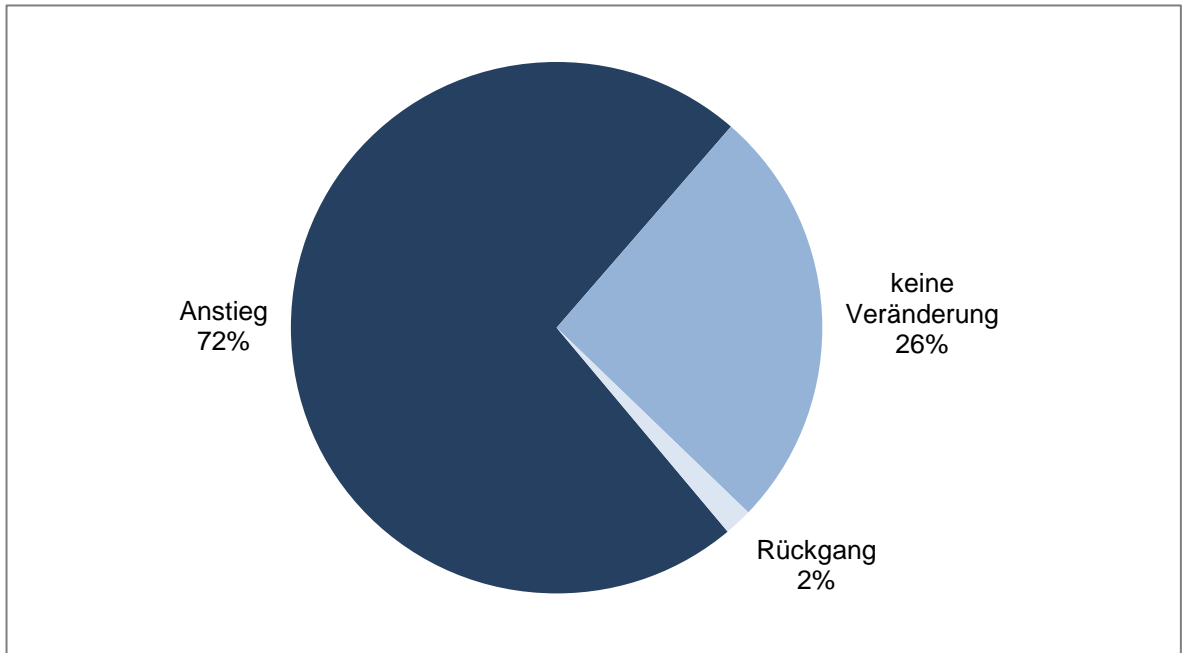
**Tab. 11.3 Erwartete Gehaltsentwicklung 2015 (Frage 27)**

	Anteil in %	N
<b>Erwartete Gehaltsentwicklung 2015</b>		
mehr als -5%	0,0%	0
-5%	0,7%	3
-4%	0,0%	0
-3%	0,2%	1
-2%	0,2%	1
-1%	0,2%	1
+0%	22,1%	92
+1%	8,6%	36
+2%	23,7%	99
+3%	11,3%	47
+4%	3,8%	16
+5%	4,1%	17
mehr als +5%	10,3%	43
kann ich noch nicht einschätzen	14,6%	61
<b>Erwartete Gehaltsentwicklung 2015</b>		
Anstieg	72%	258
keine Veränderung	26%	92
Rückgang	2%	6

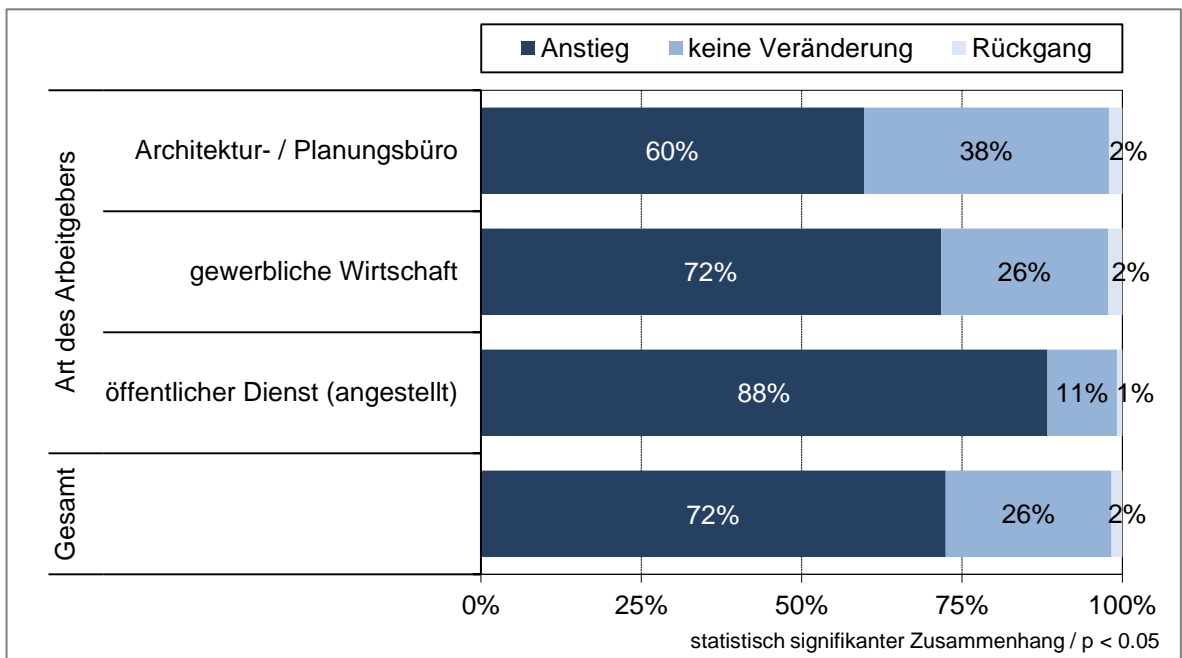
**Tab. 11.4 Erwartete Gehaltsentwicklung 2015 nach Art des Arbeitgebers (Frage 27)**

	<b>Art des Arbeitgebers</b>			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	orient. Dienst (angestellt)
<b>Erwartete Gehaltsentwicklung 2015</b>				
mehr als -5%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
-5%	0,7%	1,2%	0,9%	0,0%
-4%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
-3%	0,2%	0,6%	0,0%	0,0%
-2%	0,2%	0,0%	0,0%	0,7%
-1%	0,2%	0,0%	0,9%	0,0%
+0%	22,1%	33,1%	22,2%	9,1%
+1%	8,6%	3,0%	7,4%	16,1%
+2%	23,7%	10,2%	17,6%	44,1%
+3%	11,3%	9,6%	16,7%	9,1%
+4%	3,8%	4,2%	5,6%	2,1%
+5%	4,1%	7,8%	2,8%	0,7%
mehr als +5%	10,3%	16,9%	11,1%	2,1%
kann ich noch nicht einschätzen	14,6%	13,3%	14,8%	16,1%
<b>Erwartete Gehaltsentwicklung 2015</b>				
Anstieg	72%	60%	72%	88%
keine Veränderung	26%	38%	26%	11%
Rückgang	2%	2%	2%	1%

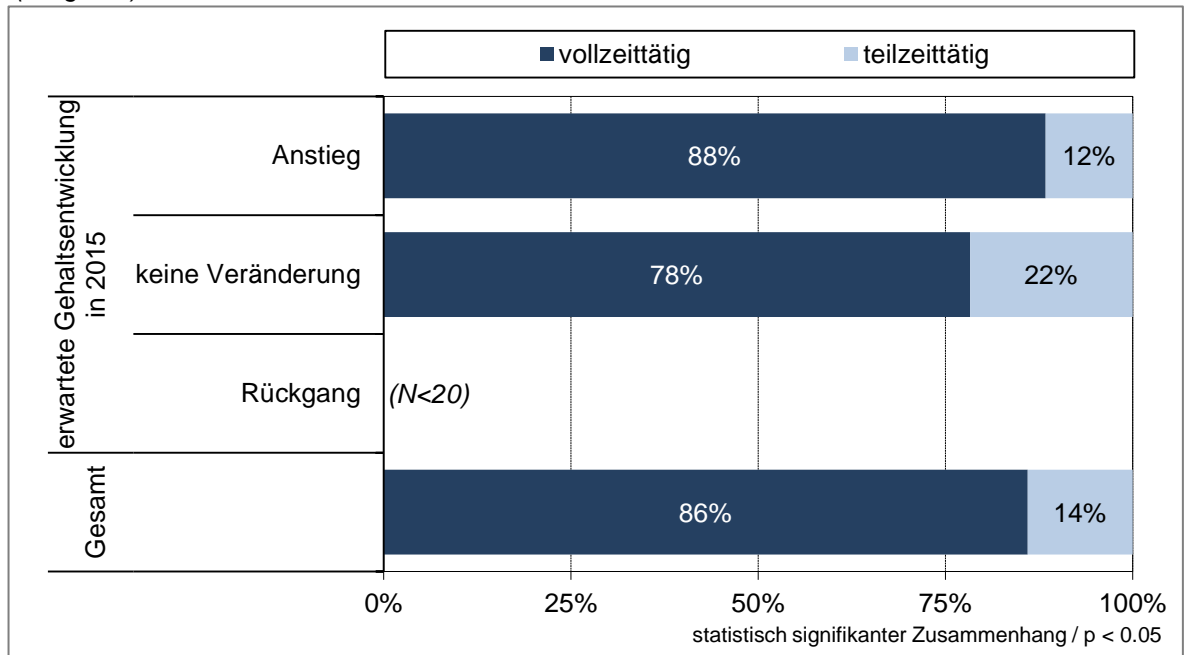
**Abb. 11.4 Erwartete Gehaltsentwicklung 2015 (Frage 27)**



**Abb. 11.5 Erwartete Gehaltsentwicklung 2015 nach Art des Arbeitgebers (Frage 27)**



**Abb. 11.6 Erwartete Gehaltsentwicklung 2015 nach zeitlichem Umfang der beruflichen Tätigkeit**  
(Frage 27)





12. **Arbeitsvertrag**

Tab. 12.1 **Schriftlicher Arbeitsvertrag (Frage 36)**

	Anteil in %	N
Ja	96%	517
Nein	4%	20

Abb. 12.1 **Schriftlicher Arbeitsvertrag (Frage 36)**

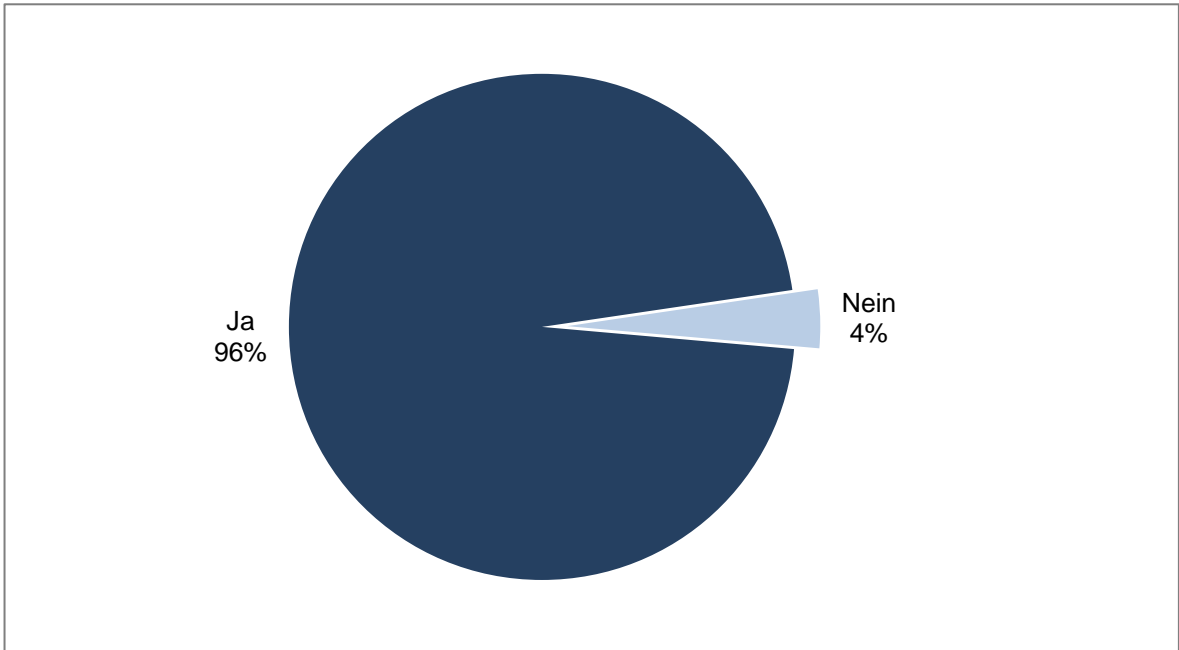
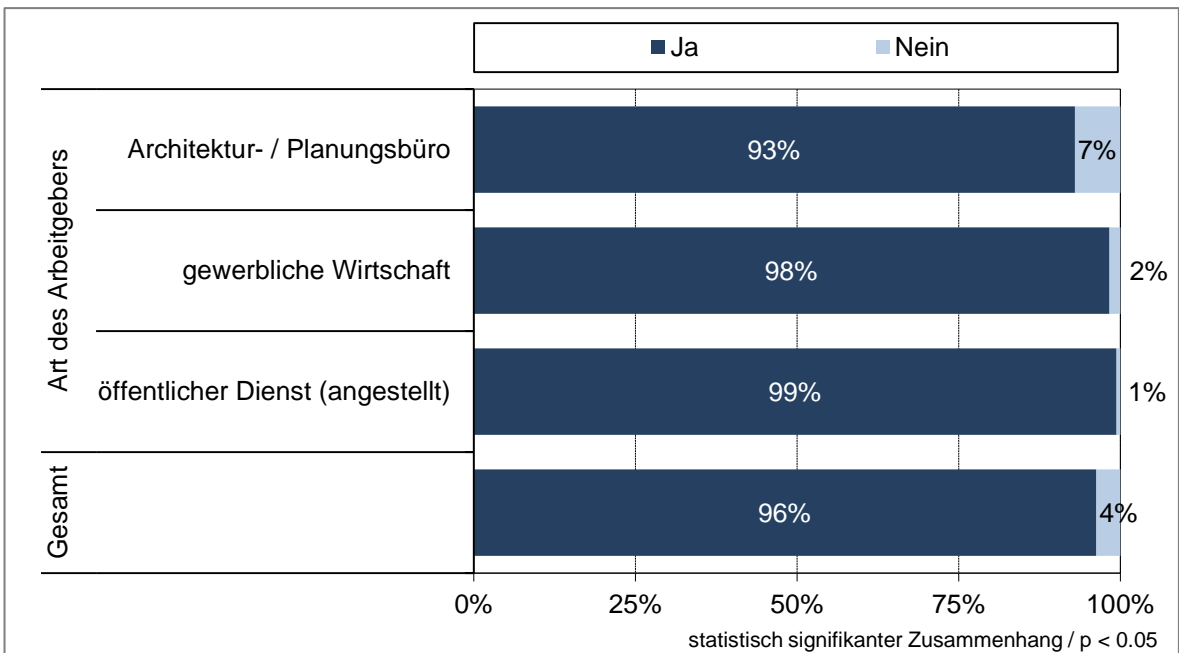
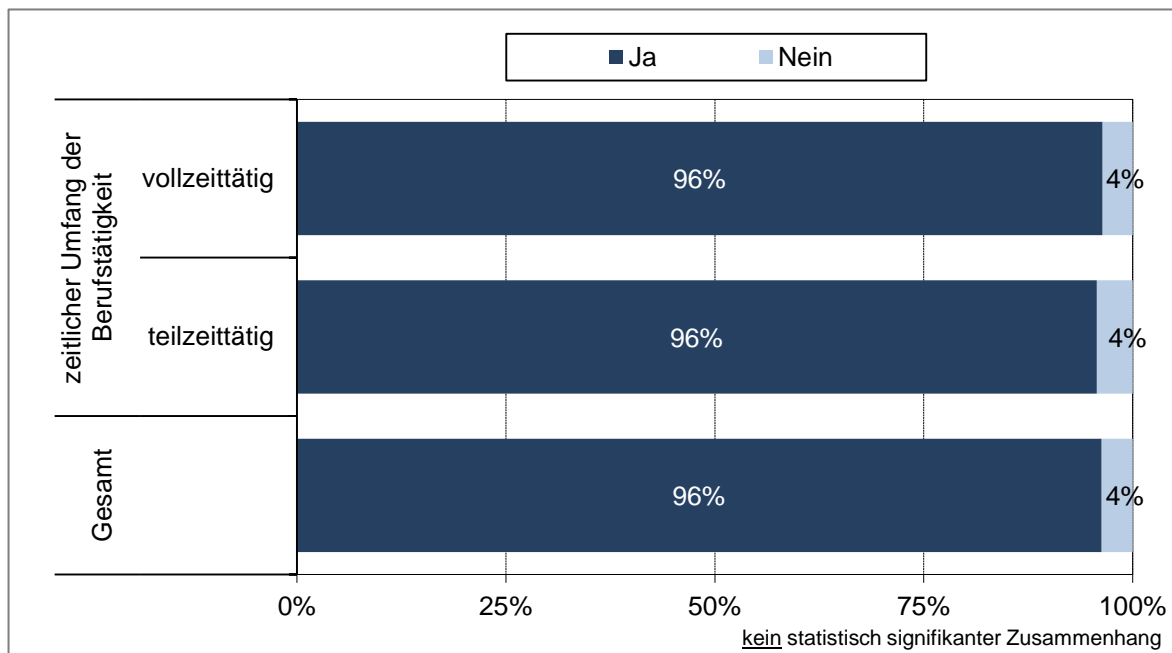


Abb. 12.2 **Schriftlicher Arbeitsvertrag nach Art des Arbeitgebers (Frage 36)**



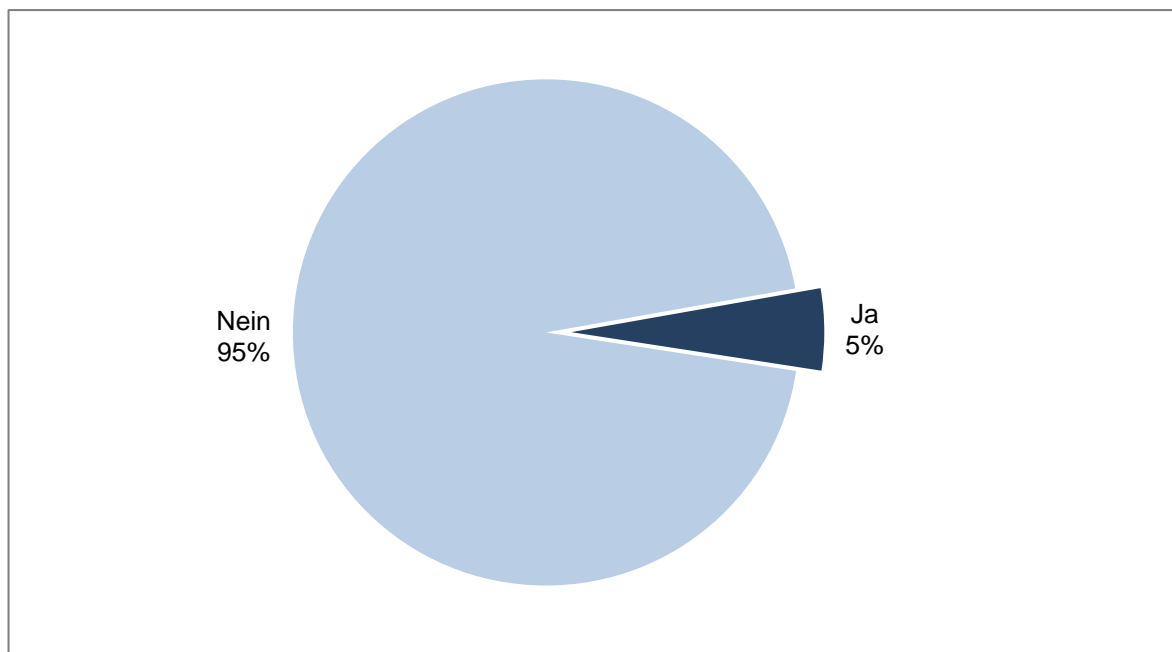
**Abb. 12.3 Schriftlicher Arbeitsvertrag nach zeitlichem Umfang der beruflichen Tätigkeit (Frage 36)**



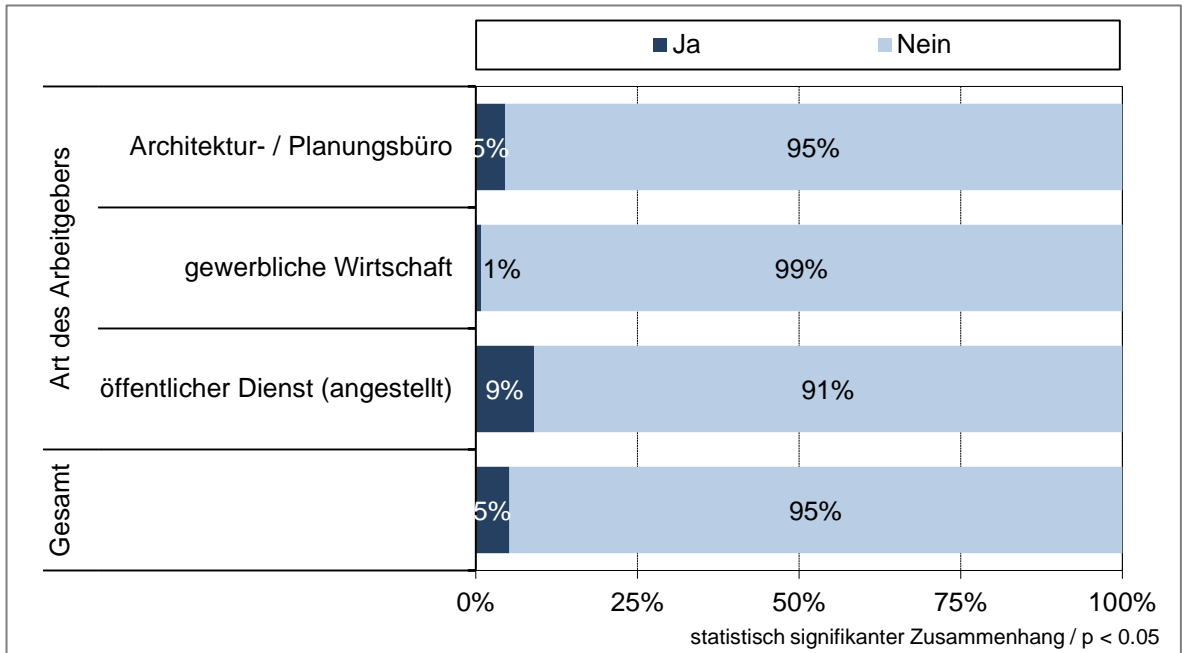
**Tab. 12.2 Befristeter Arbeitsvertrag (Frage 37)**

	Anteil in %	N
Ja	5%	28
Nein	95%	510

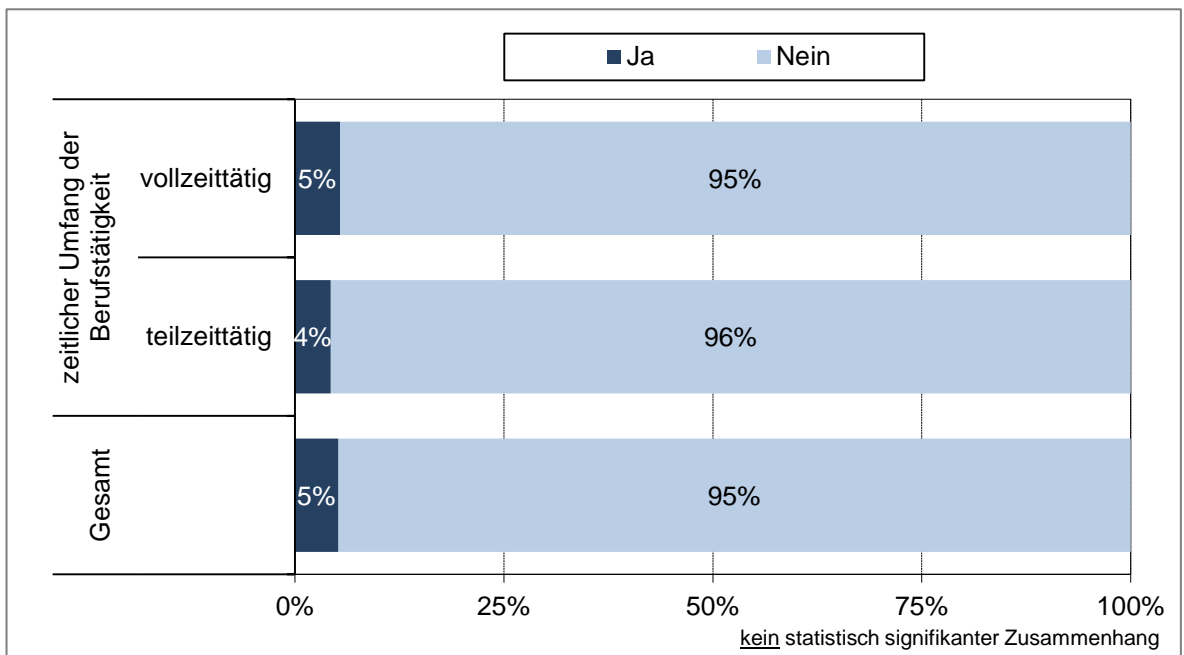
**Abb. 12.4 Befristeter Arbeitsvertrag (Frage 37)**



**Abb. 12.5 Befristeter Arbeitsvertrag nach Art des Arbeitgebers (Frage 37)**



**Abb. 12.6 Befristeter Arbeitsvertrag nach zeitlichem Umfang der beruflichen Tätigkeit (Frage 37)**

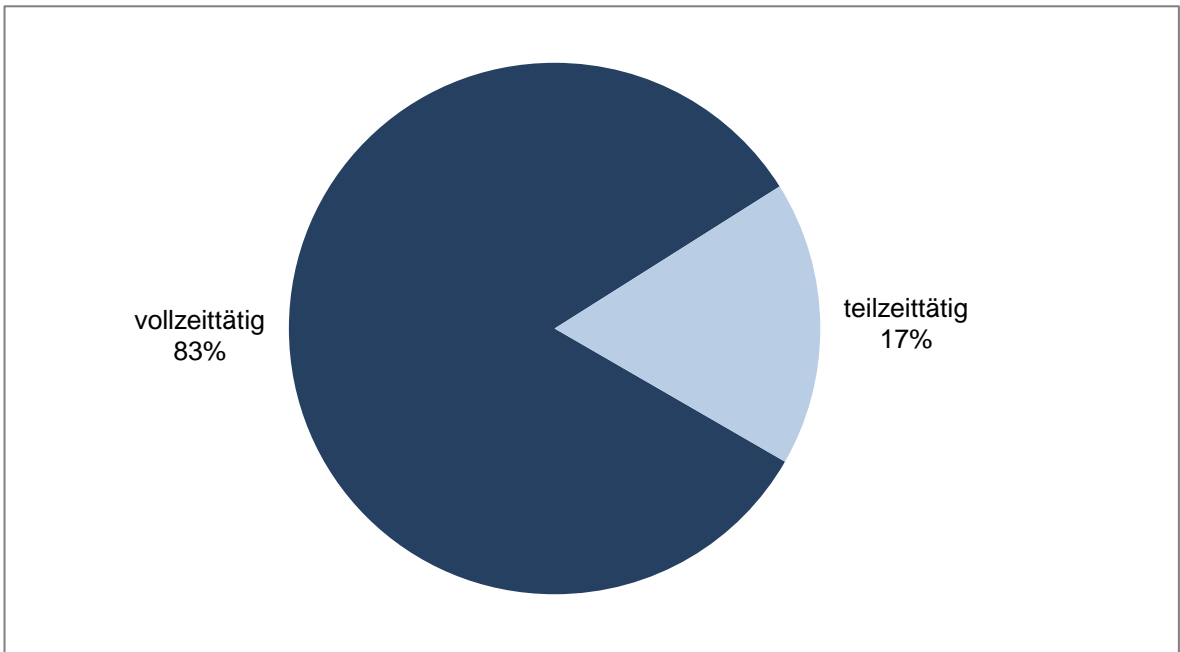


**13. Arbeitszeit**

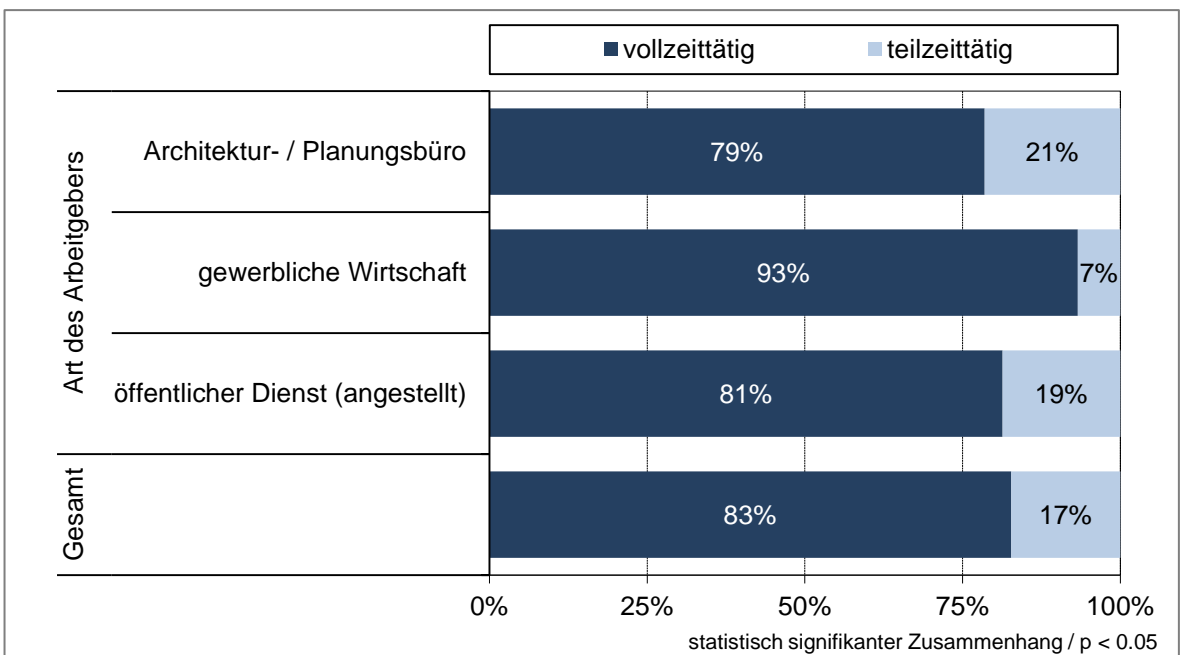
**Tab. 13.1 Zeitlicher Umfang der beruflichen Tätigkeit (Frage 28)**

	Anteil in %	N
vollzeittätig	83%	445
teilzeittätig	17%	93

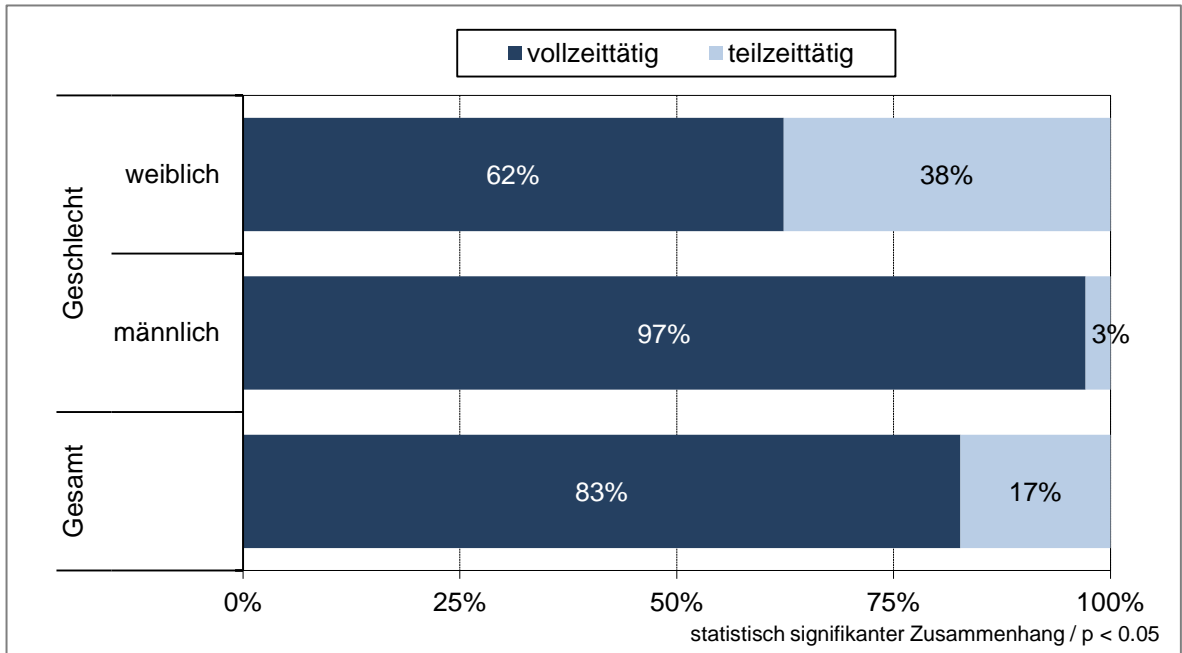
**Abb. 13.1 Zeitlicher Umfang der beruflichen Tätigkeit (Frage 28)**



**Abb. 13.2 Zeitlicher Umfang der beruflichen Tätigkeit nach Art des Arbeitgebers (Frage 28)**



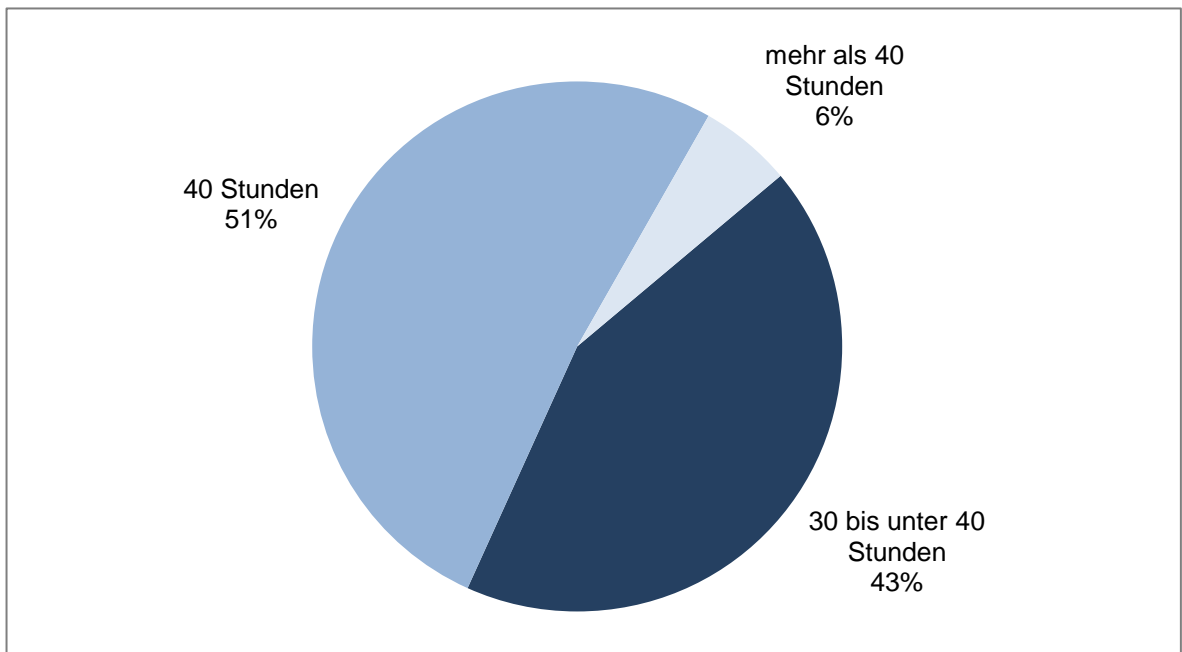
**Abb. 13.3 Zeitlicher Umfang der beruflichen Tätigkeit nach Geschlecht (Frage 28)**



**Tab. 13.2 Vertraglich vereinbarte Wochenarbeitszeit - nur Vollzeittätige (Frage 29)**

	Anteil in %	N
30 bis unter 40 Stunden	43%	190
40 Stunden	51%	228
mehr als 40 Stunden	6%	25
arith. Mittel	39,6	Stunden

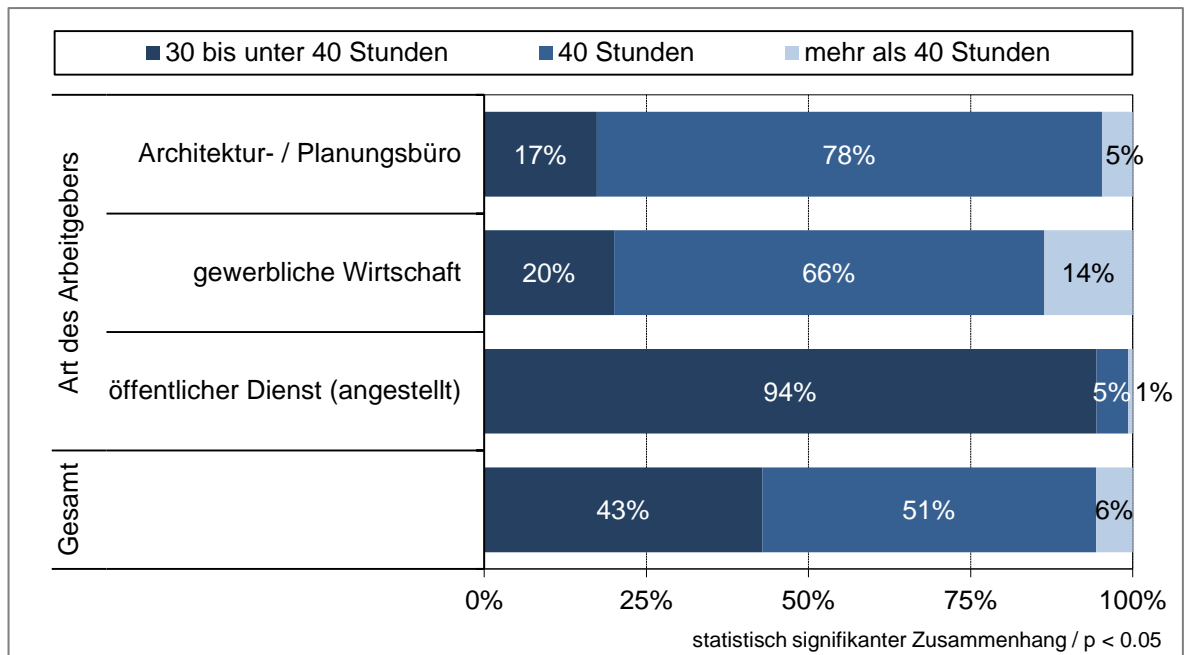
**Abb. 13.4 Vertraglich vereinbarte Wochenarbeitszeit - nur Vollzeittätige (Frage 29)**



**Tab. 13.3 Vertraglich vereinbarte Wochenarbeitszeit nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Frage 29)**

Wochenarbeitszeit	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- und Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
30 bis unter 40 Stunden	43%	17%	20%	94%
40 Stunden	51%	78%	66%	5%
mehr als 40 Stunden	6%	5%	14%	1%
arith. Mittel (Stunden)	39,6	39,9	40,1	39,0

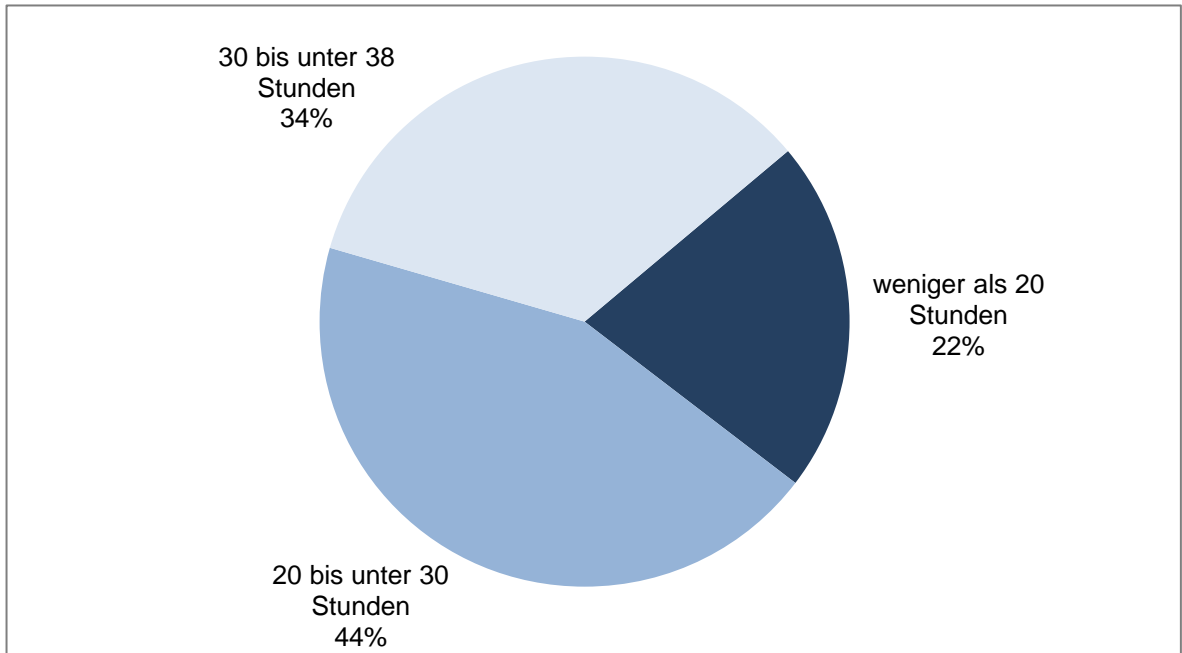
**Abb. 13.5 Vertraglich vereinbarte Wochenarbeitszeit nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Frage 29)**



**Tab. 13.4 Vertraglich vereinbarte Wochenarbeitszeit - nur Teilzeittätige (Frage 29)**

	Anteil in %	N
weniger als 20 Stunden	22%	20
20 bis unter 30 Stunden	44%	41
30 bis unter 38 Stunden	34%	32
arith. Mittel	24,9	Stunden

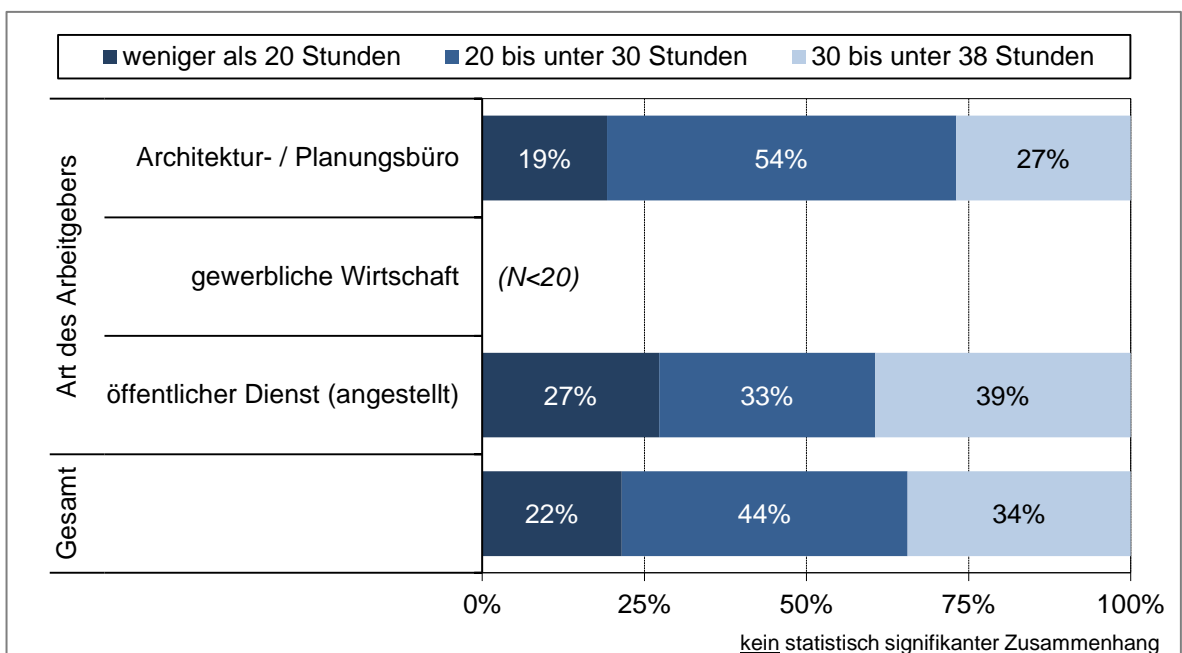
**Abb. 13.6 Vertraglich vereinbarte Wochenarbeitszeit - nur Teilzeittätige (Frage 29)**



**Tab. 13.5 Vertraglich vereinbarte Wochenarbeitszeit nach Art des Arbeitgebers - nur Teilzeittätige (Frage 29)**

Wochenarbeitszeit	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- und Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
weniger als 20 Stunden	22%	19%	(N<20)	27%
20 bis unter 30 Stunden	44%	54%	(N<20)	33%
30 bis unter 38 Stunden	34%	27%	(N<20)	39%
arith. Mittel (Stunden)	24,9	23,5	(N<20)	26,0

**Abb. 13.7 Vertraglich vereinbarte Wochenarbeitszeit nach Art des Arbeitgebers - nur Teilzeittätige (Frage 29)**



14. Überstunden

Tab. 14.1 Leistung von Überstunden (Frage 30)

	Anteil in %	N
Ja	79%	424
Nein	21%	112

Abb. 14.1 Leistung von Überstunden (Frage 30)

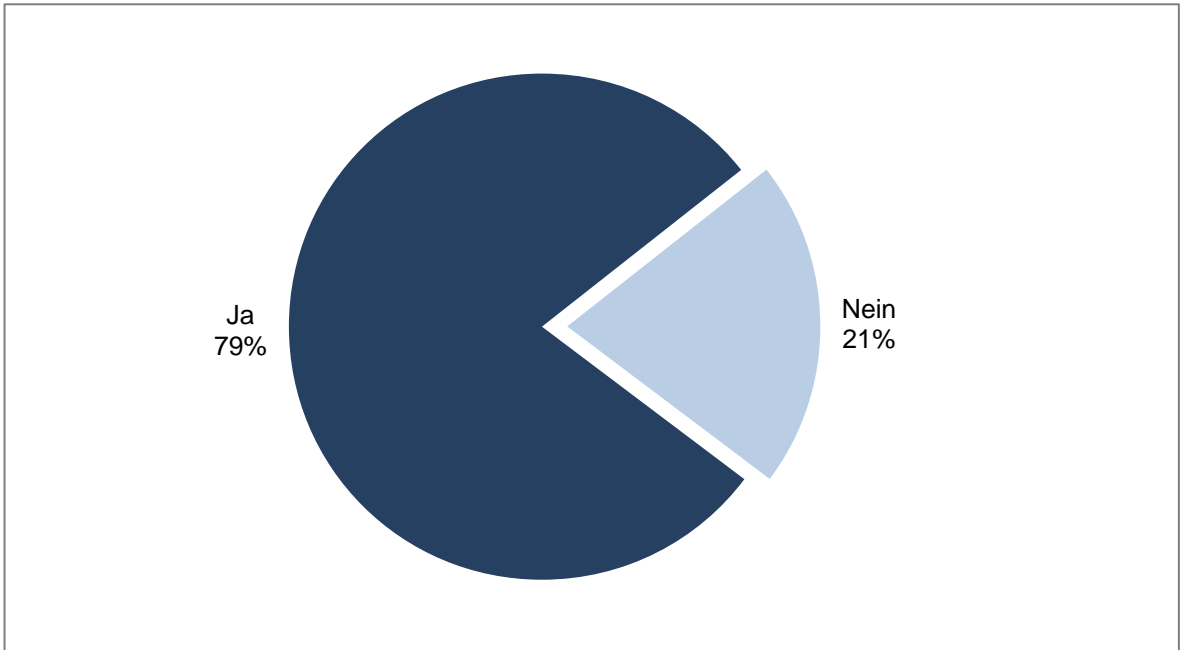
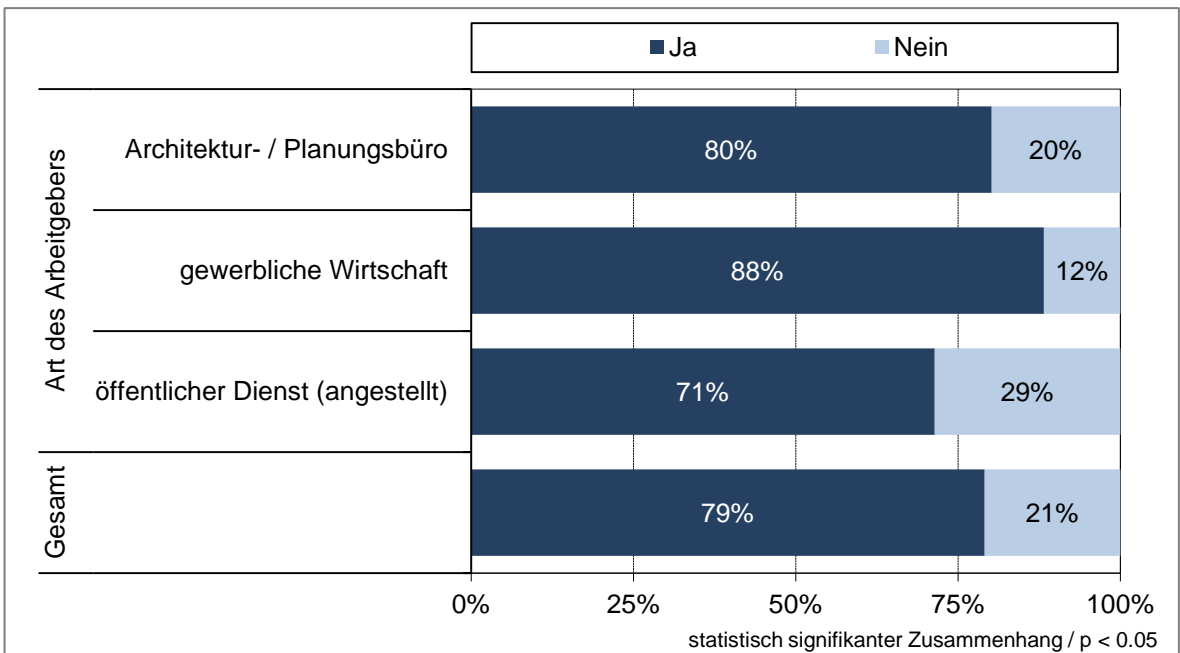
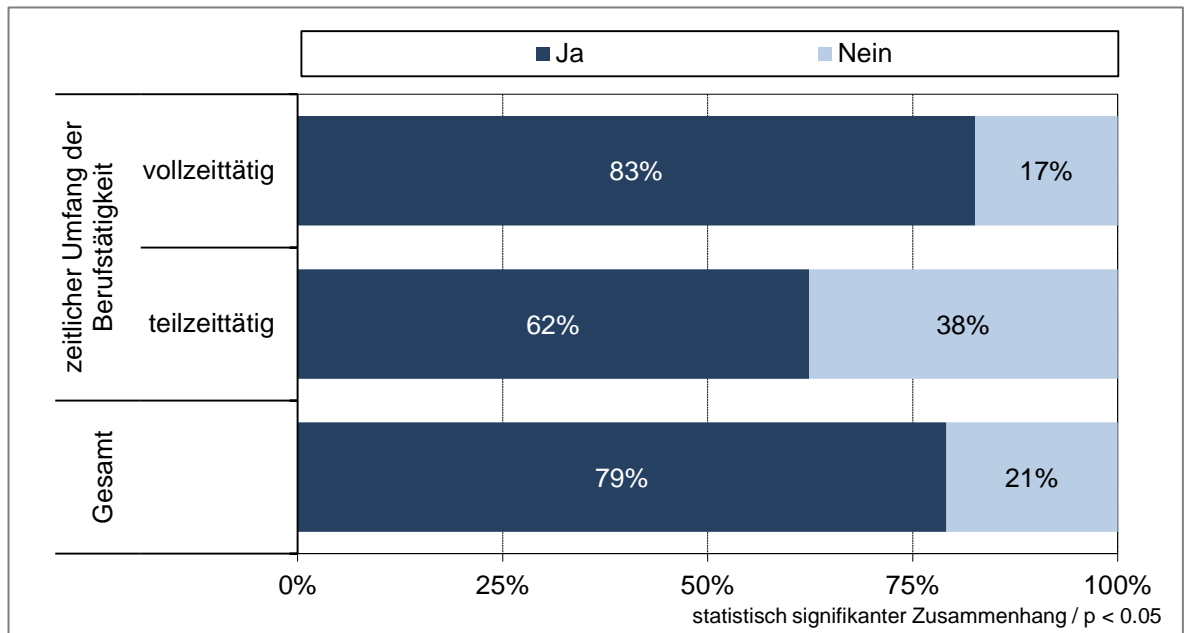


Abb. 14.2 Leistung von Überstunden nach Arbeitgeber (Frage 30)





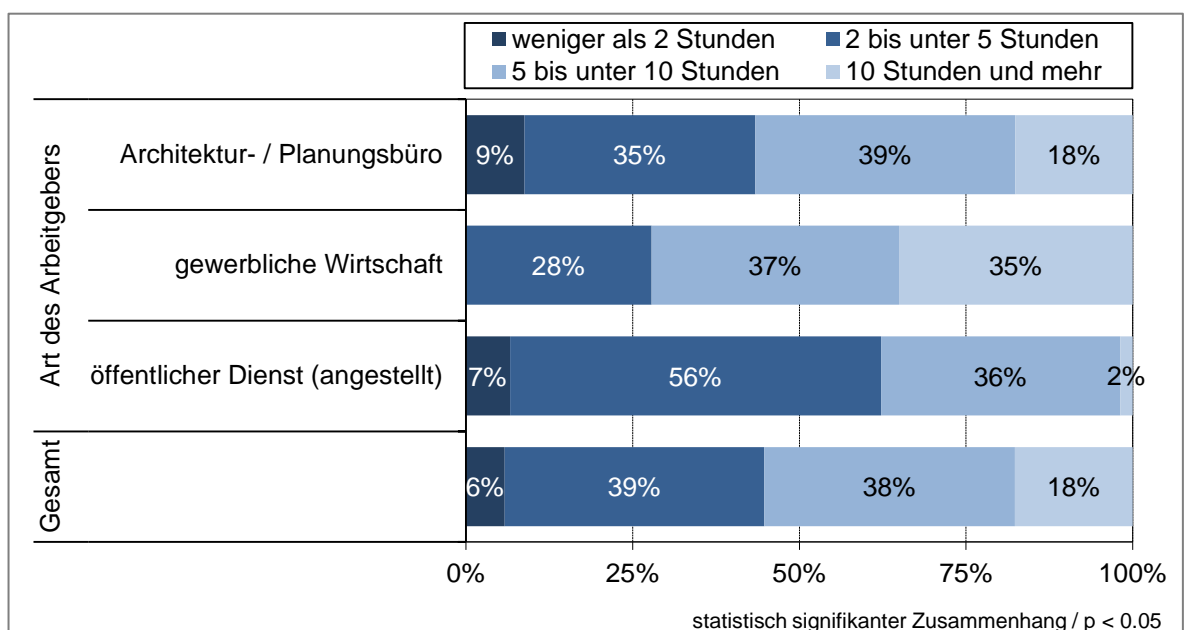
**Abb. 14.3 Leistung von Überstunden nach zeitlichem Umfang der beruflichen Tätigkeit (Frage 30)**



**Tab. 14.2 Zahl der wöchentlichen Überstunden nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeittätige (Frage 31)**

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- und Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
<b>Zahl der wöchentlichen Überstunden</b>				
weniger als 2 Stunden	6%	9%	0%	7%
2 bis unter 5 Stunden	39%	35%	28%	56%
5 bis unter 10 Stunden	38%	39%	37%	36%
10 Stunden und mehr	18%	18%	35%	2%
arith. Mittel (Stunden)	5,6	5,6	7,4	3,9

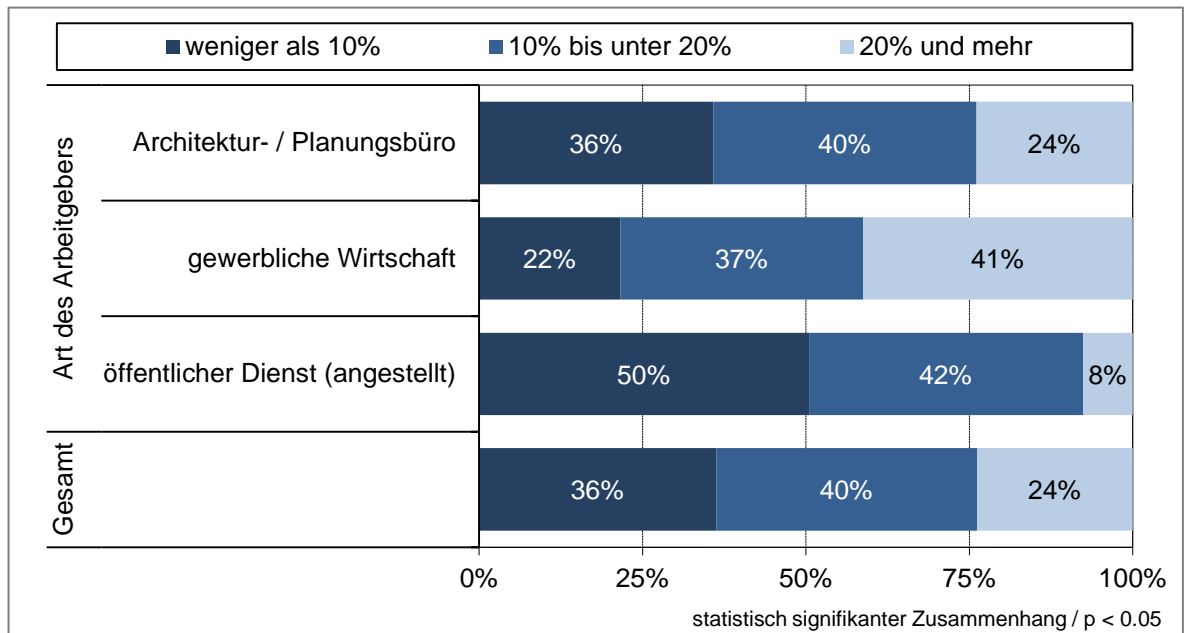
**Abb. 14.4 Zahl der wöchentlichen Überstunden nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeittätige (Frage 31)**



**Tab. 14.3 Anteil der Überstunden an den Gesamtarbeitsstunden pro Woche nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Frage 31)**

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- und Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
<b>Anteil der Überstunden</b>				
weniger als 10%	36%	36%	22%	50%
10% bis unter 20%	40%	40%	37%	42%
20% und mehr	24%	24%	41%	8%
arith. Mittel (%)	14%	14%	18%	10%

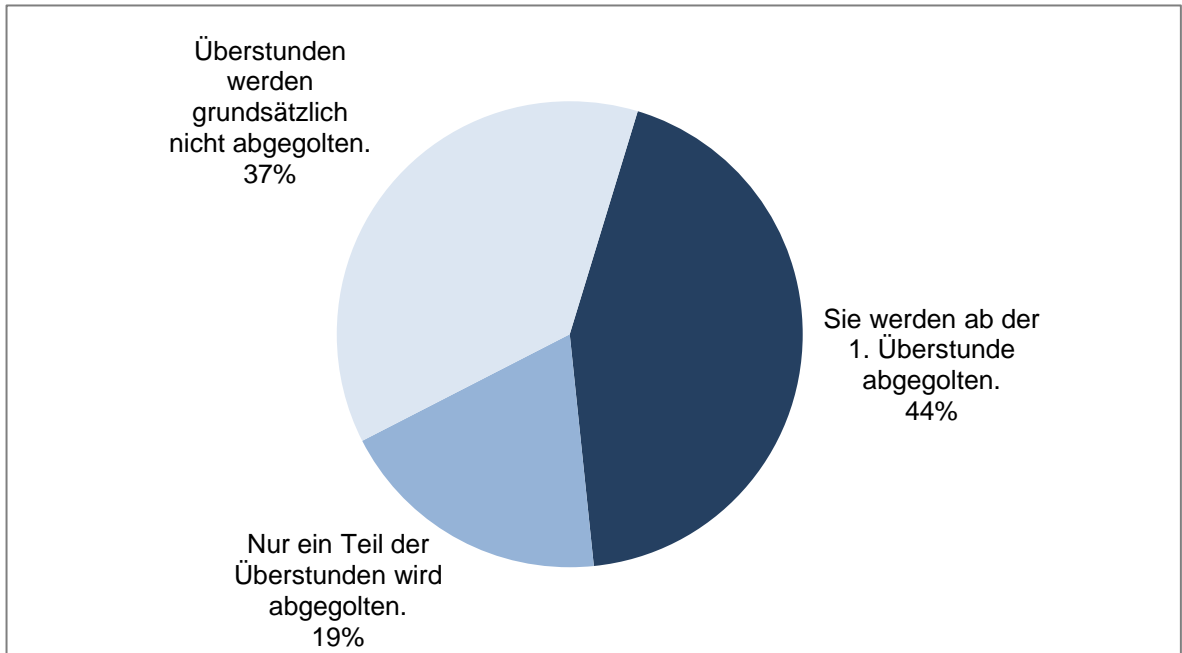
**Abb. 14.5 Anteil der Überstunden an den Gesamtarbeitsstunden pro Woche nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Frage 31)**



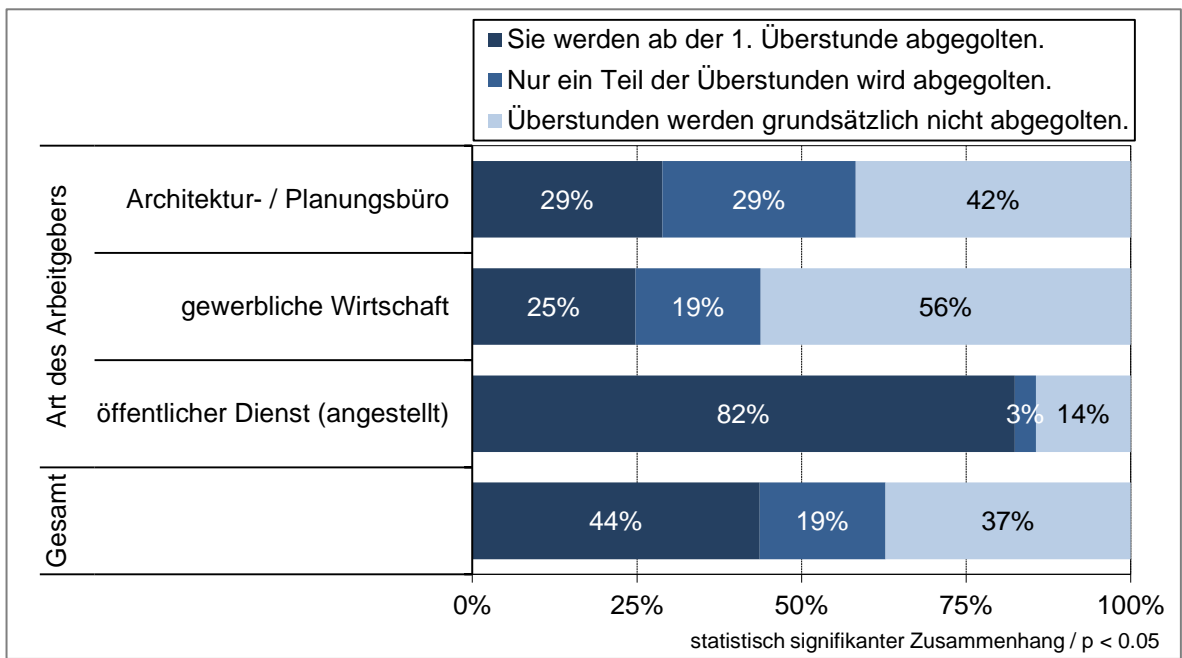
**Tab. 14.4 Vergütung von Überstunden (Frage 32)**

	Anteil in %	N
Sie werden ab der 1. Überstunde abgegolten.	44%	185
Nur ein Teil der Überstunden wird abgegolten.	19%	81
Überstunden werden grundsätzlich nicht abgegolten.	37%	158

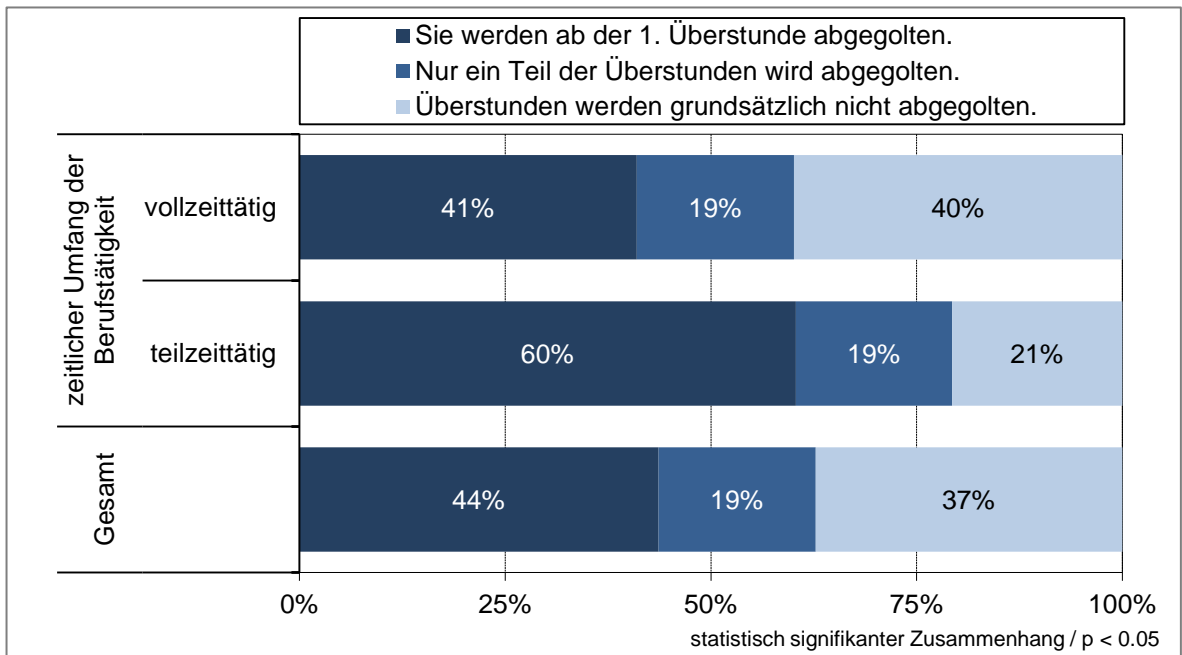
**Abb. 14.6 Vergütung von Überstunden (Frage 32)**



**Abb. 14.7 Vergütung von Überstunden nach Arbeitgeber (Frage 32)**



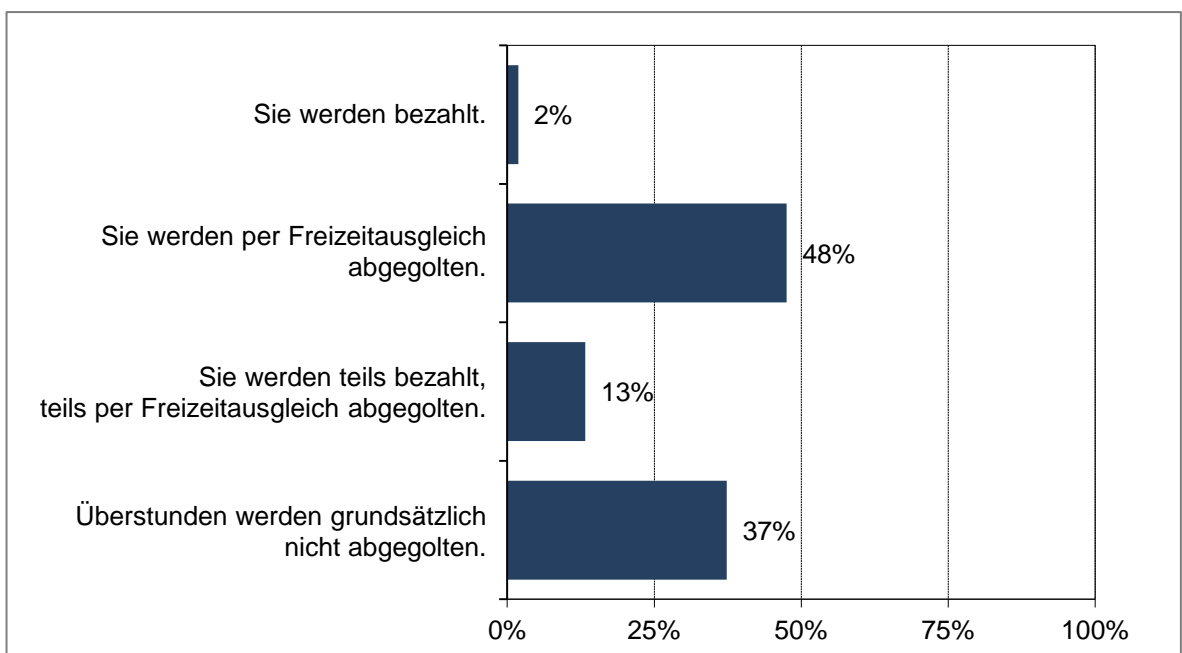
**Abb. 14.8 Vergütung von Überstunden nach zeitlichem Umfang der beruflichen Tätigkeit (Frage 32)**



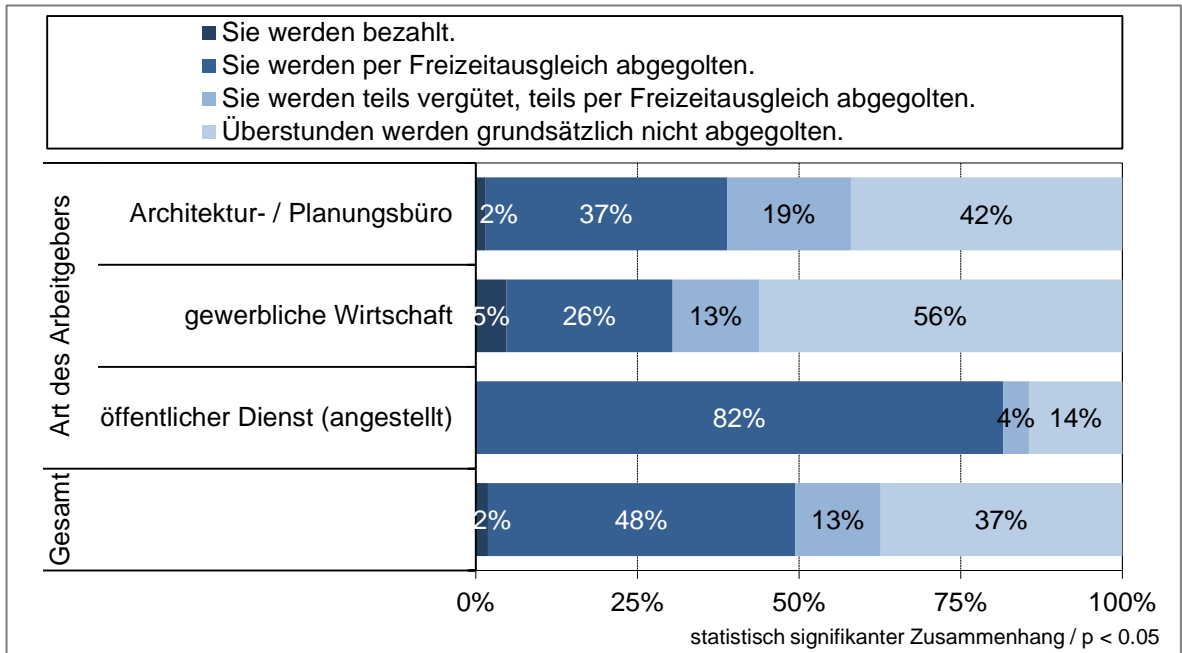
**Tab. 14.5 Art der Vergütung von Überstunden (Frage 33)**

	Anteil in %	N
Sie werden bezahlt.	2%	8
Sie werden per Freizeitausgleich abgegolten.	48%	201
Sie werden teils vergütet, teils per Freizeitausgleich abgegolten.	13%	56
Überstunden werden grundsätzlich nicht abgegolten.	37%	158

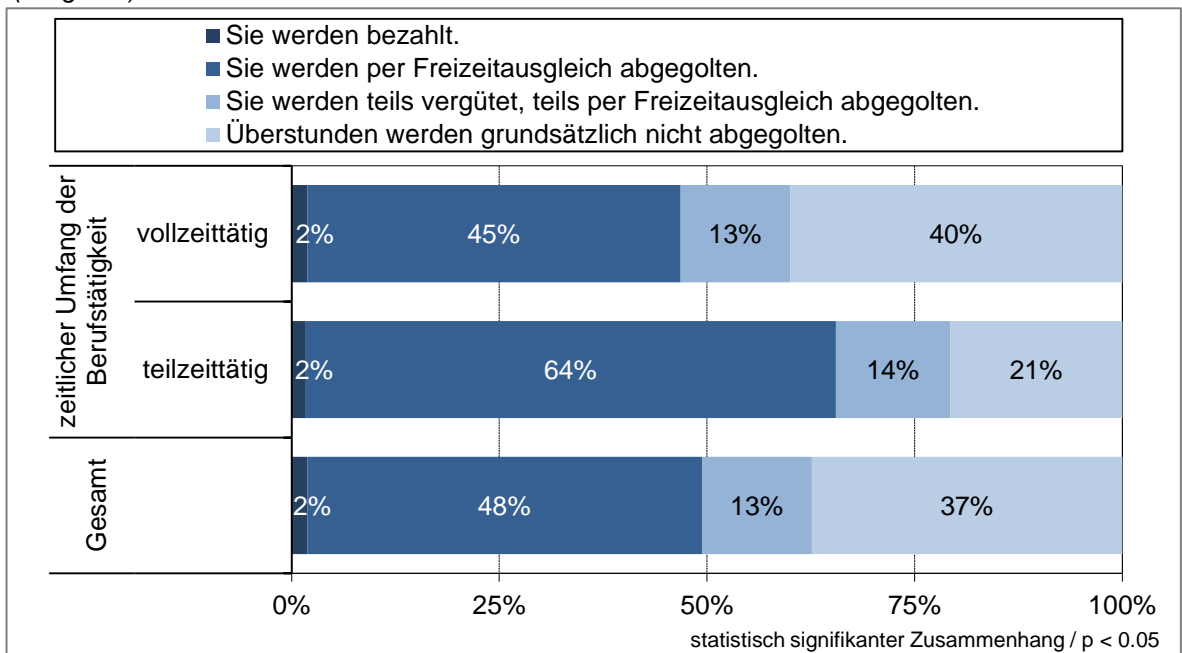
**Abb. 14.9 Art der Vergütung von Überstunden (Frage 33)**



**Abb. 14.10 Art der Vergütung von Überstunden nach Arbeitgeber (Frage 33)**



**Abb. 14.11 Art der Vergütung von Überstunden nach zeitlichem Umfang der beruflichen Tätigkeit (Frage 33)**

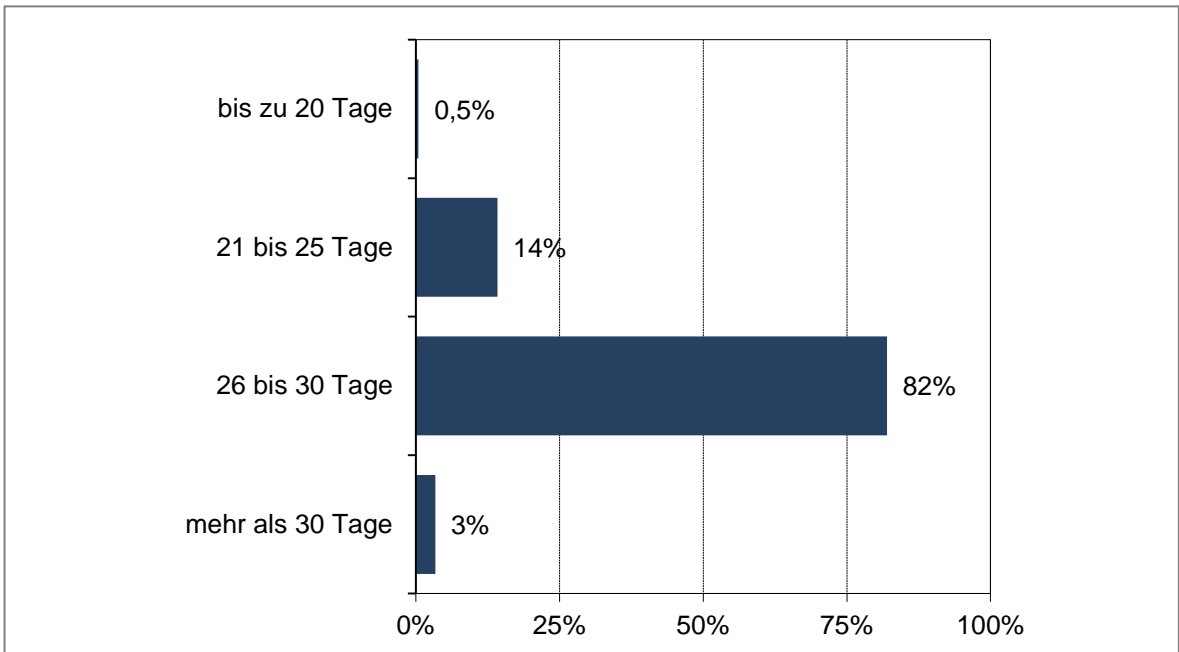


**15. Jahresurlaub**

**Tab. 15.1 Zahl der Urlaubstage pro Jahr - nur Vollzeitätige (Frage 35)**

	Anteil in %	N
bis zu 20 Tage	0,5%	2
21 bis 25 Tage	14%	63
26 bis 30 Tage	82%	364
mehr als 30 Tage	3%	15
arith. Mittel	28,6	Tage

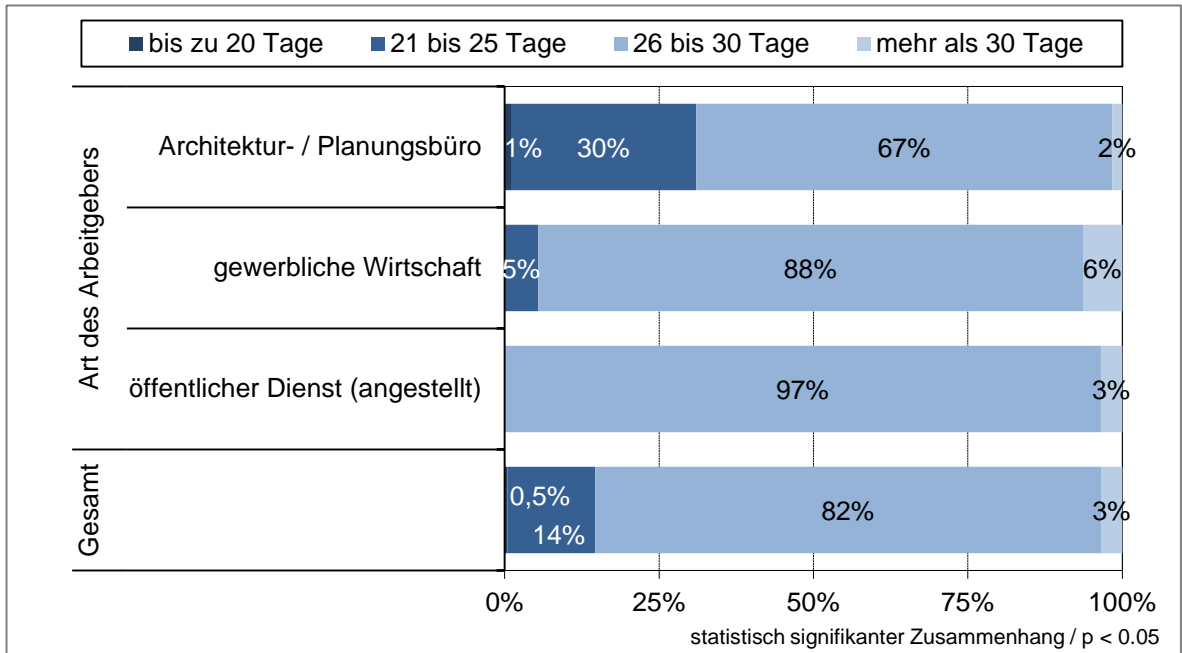
**Abb. 15.1 Zahl der Urlaubstage pro Jahr - nur Vollzeitätige (Frage 35)**



**Tab. 15.2 Zahl der Urlaubstage pro Jahr nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Frage 35)**

Zahl der Urlaubstage	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
bis zu 20 Tage	0%	1%	0%	0%
21 bis 25 Tage	14%	30%	5%	0%
26 bis 30 Tage	82%	67%	88%	97%
mehr als 30 Tage	3%	2%	6%	3%
arith. Mittel (Tage)	28,6	27,2	29,3	30,0

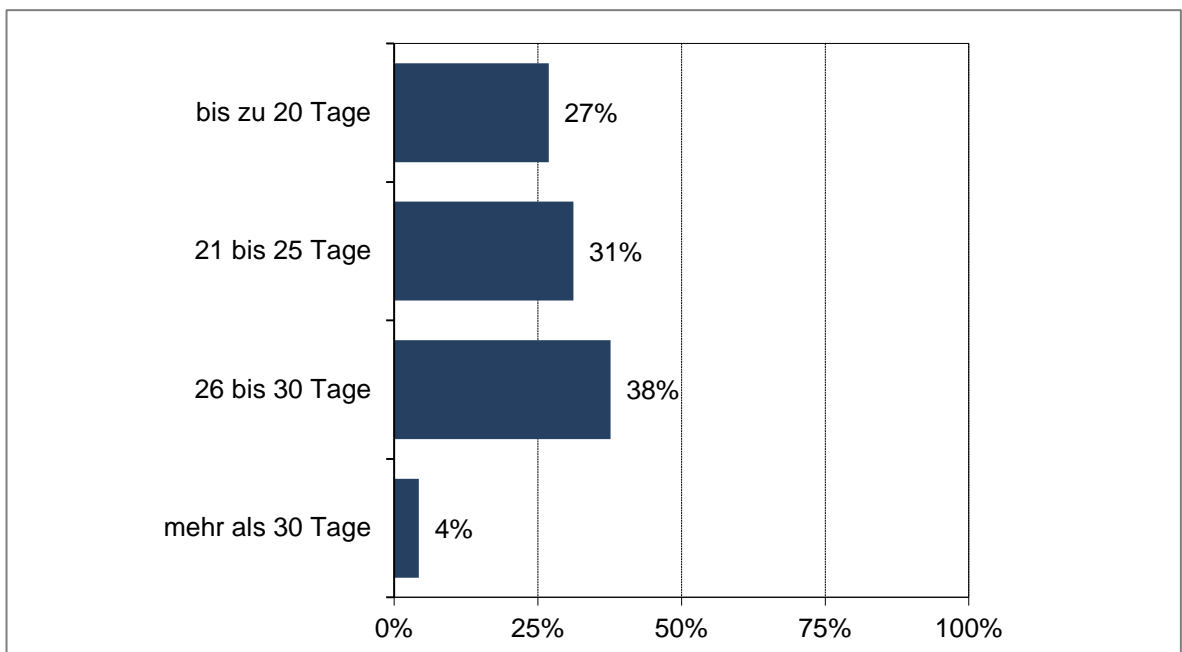
**Abb. 15.2 Zahl der Urlaubstage pro Jahr nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeittätige (Frage 35)**



**Tab. 15.3 Zahl der Urlaubstage pro Jahr - nur Teilzeittätige (Frage 35)**

	Anteil in %	N
bis zu 20 Tage	27%	25
21 bis 25 Tage	31%	29
26 bis 30 Tage	38%	35
mehr als 30 Tage	4%	4
arith. Mittel	24,0	Tage

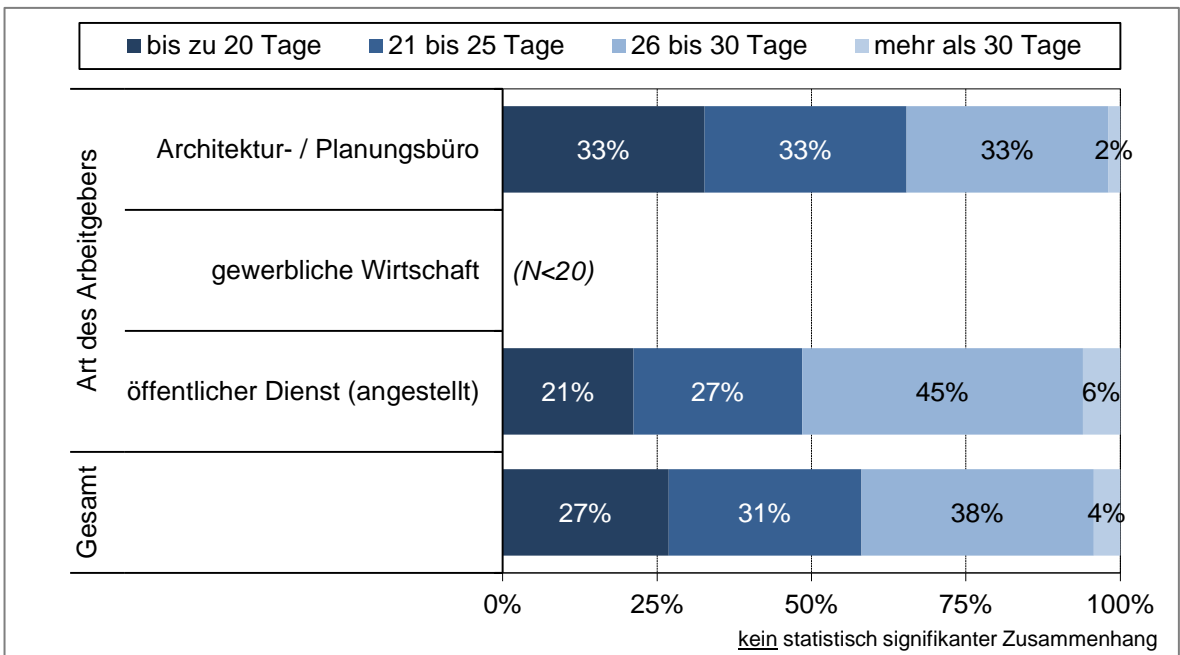
**Abb. 15.3 Zahl der Urlaubstage pro Jahr - nur Teilzeittätige (Frage 35)**



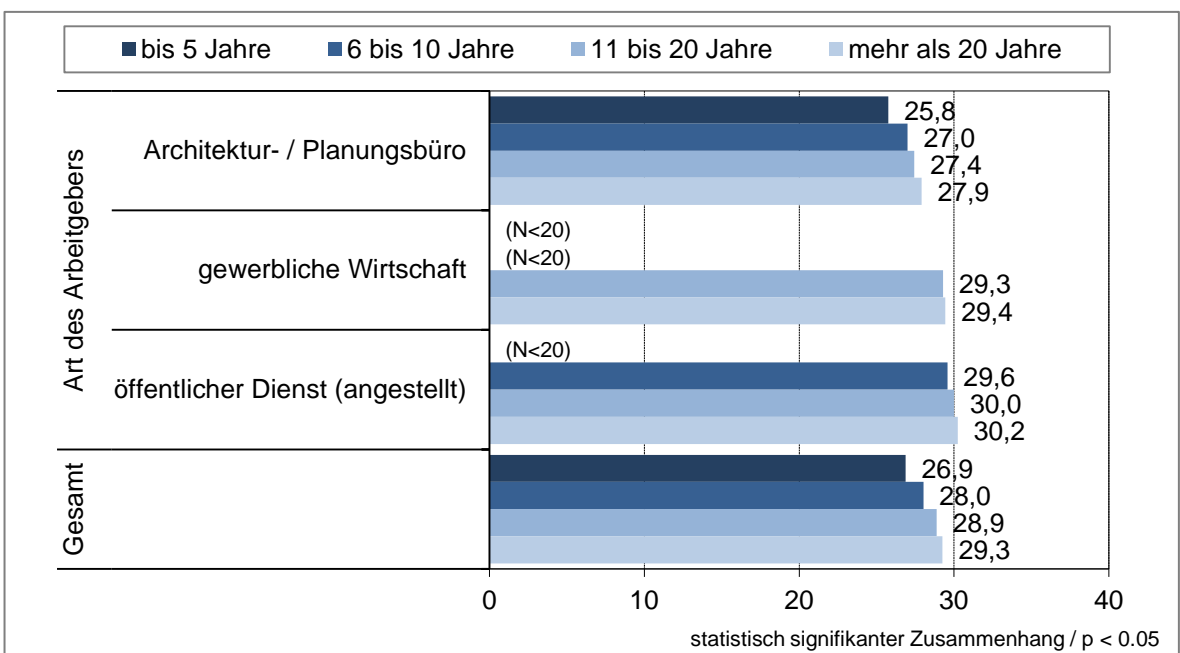
**Tab. 15.4 Zahl der Urlaubstage pro Jahr nach Art des Arbeitgebers - nur Teilzeittätige (Frage 35)**

Zahl der Urlaubstage	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
bis zu 20 Tage	27%	33%	(N<20)	21%
21 bis 25 Tage	31%	33%	(N<20)	27%
26 bis 30 Tage	38%	33%	(N<20)	45%
mehr als 30 Tage	4%	2%	(N<20)	6%
arith. Mittel (Tage)	24,0	22,7	(N<20)	25,6

**Abb. 15.4 Zahl der Urlaubstage pro Jahr nach Art des Arbeitgebers - nur Teilzeittätige (Frage 35)**

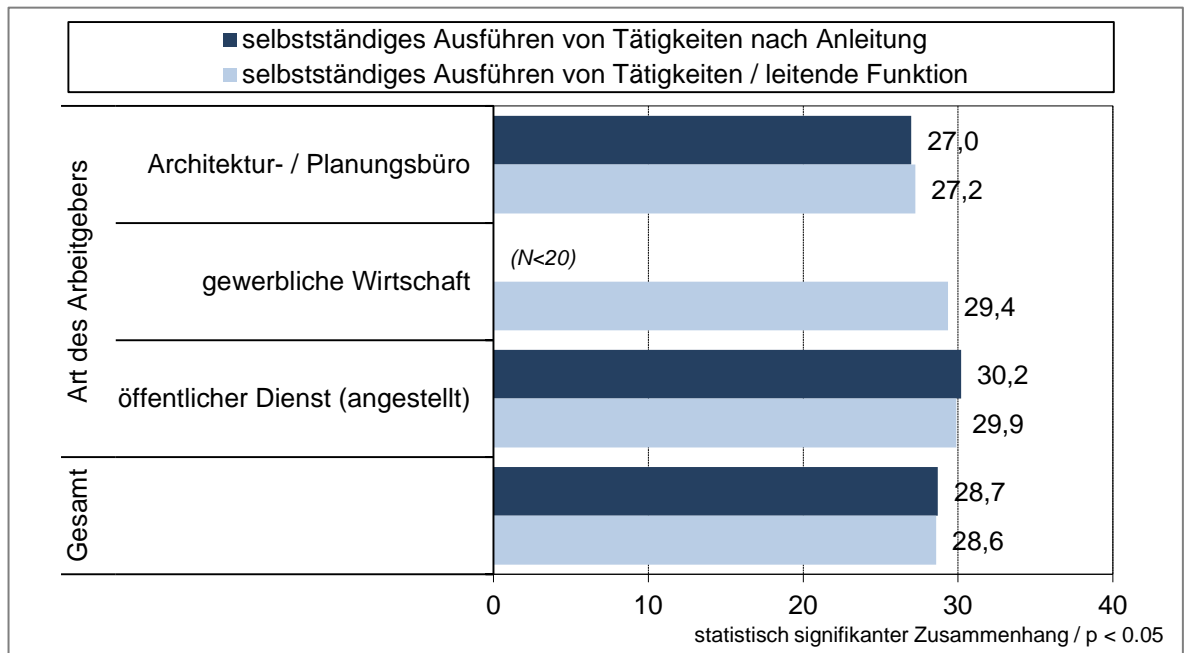


**Abb. 15.5 Durchschnittliche Zahl der Urlaubstage pro Jahr nach Art des Arbeitgebers und Dauer der Berufstätigkeit - nur Vollzeittätige (Frage 35)**





**Abb. 15.6** Durchschnittliche Zahl der Urlaubstage pro Jahr nach Art des Arbeitgebers und Tätigkeitsgruppe - nur Vollzeittätige (Frage 35)

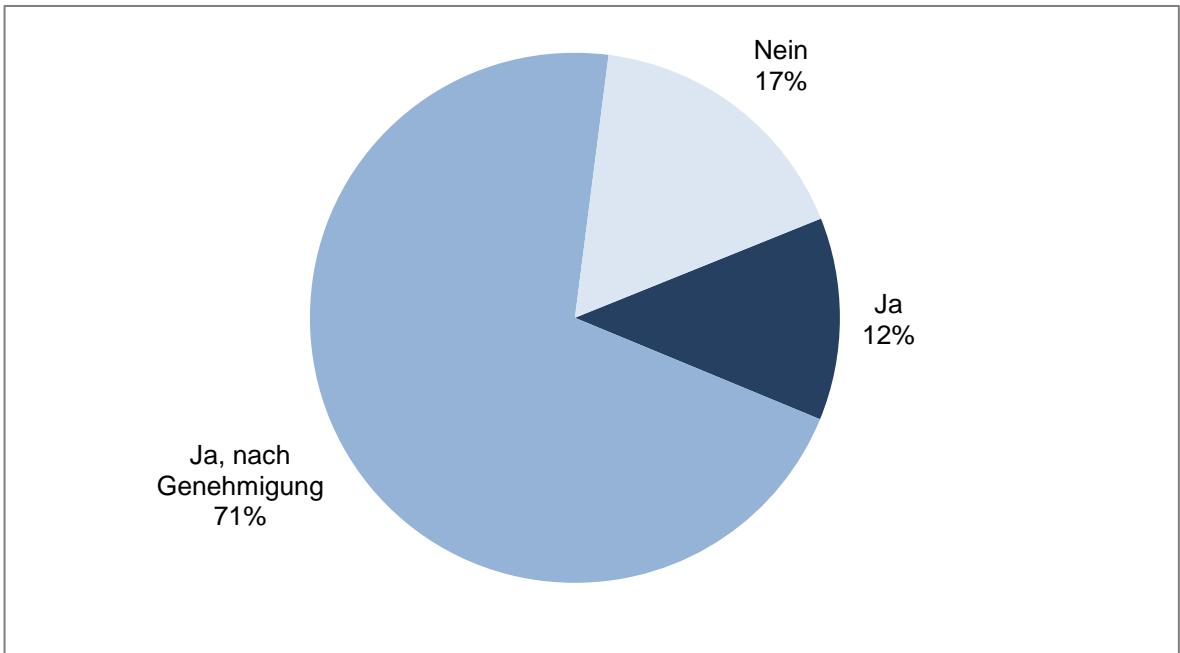


**16. Nebentätigkeit**

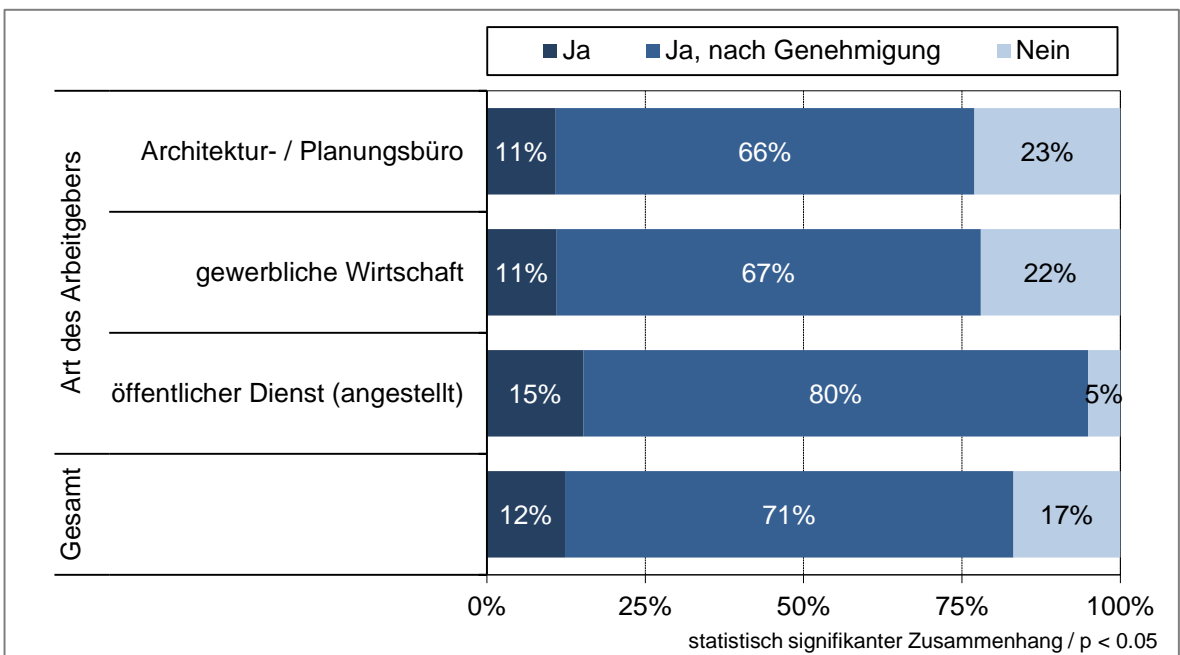
**Tab. 16.1** Möglichkeit einer berufstypischen Nebentätigkeit (Frage 38)

	Anteil in %	N
Ja	12%	66
Ja, nach Genehmigung	71%	378
Nein	17%	90

**Abb. 16.1** Möglichkeit einer berufstypischen Nebentätigkeit (Frage 38)



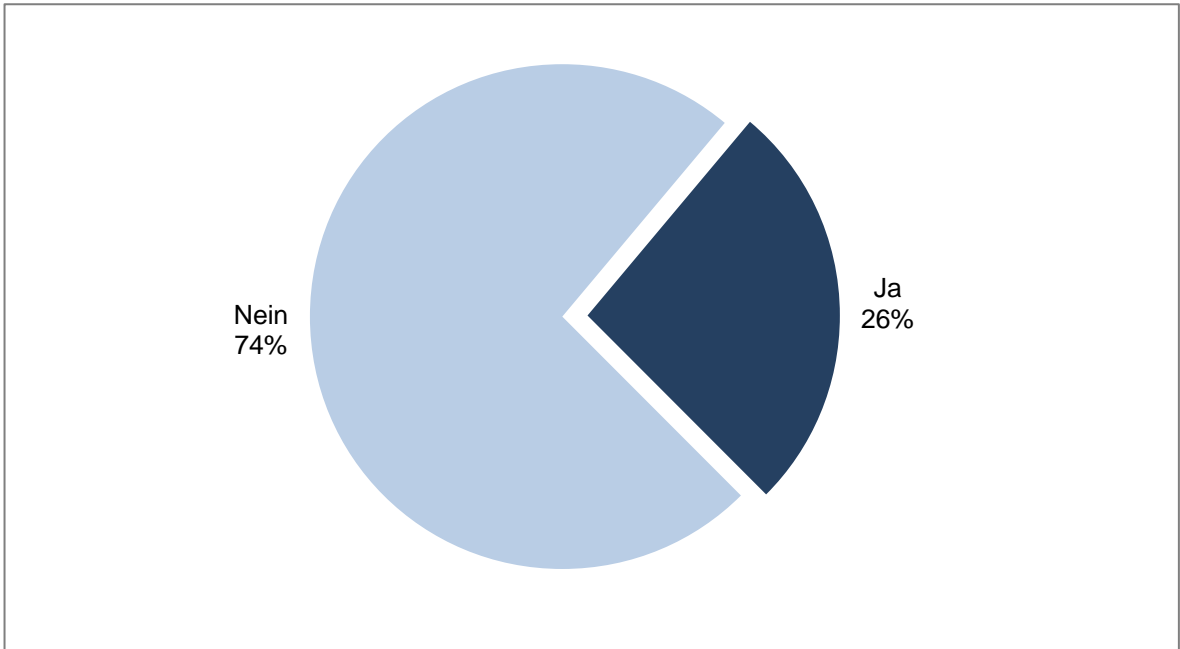
**Abb. 16.2** Möglichkeit einer berufstypischen Nebentätigkeit nach Art des Arbeitgebers (Frage 38)



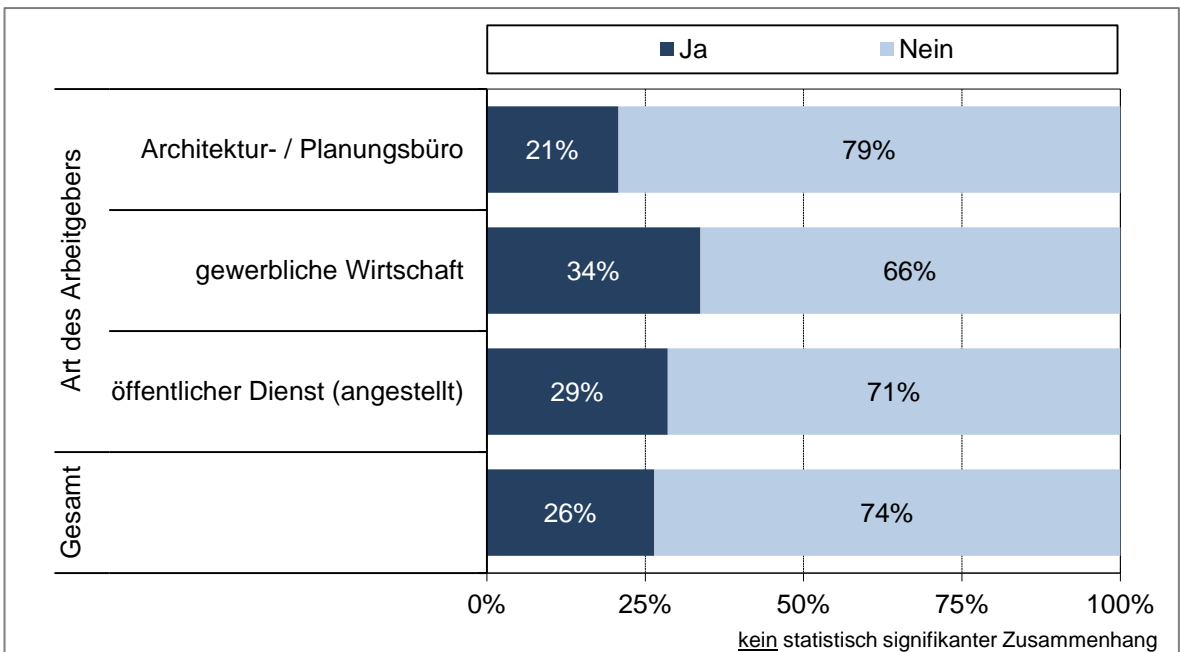
**Tab. 16.2 Ausübung einer berufstypischen Nebentätigkeit (Frage 39)**

	Anteil in %	N
Ja	26%	117
Nein	74%	326

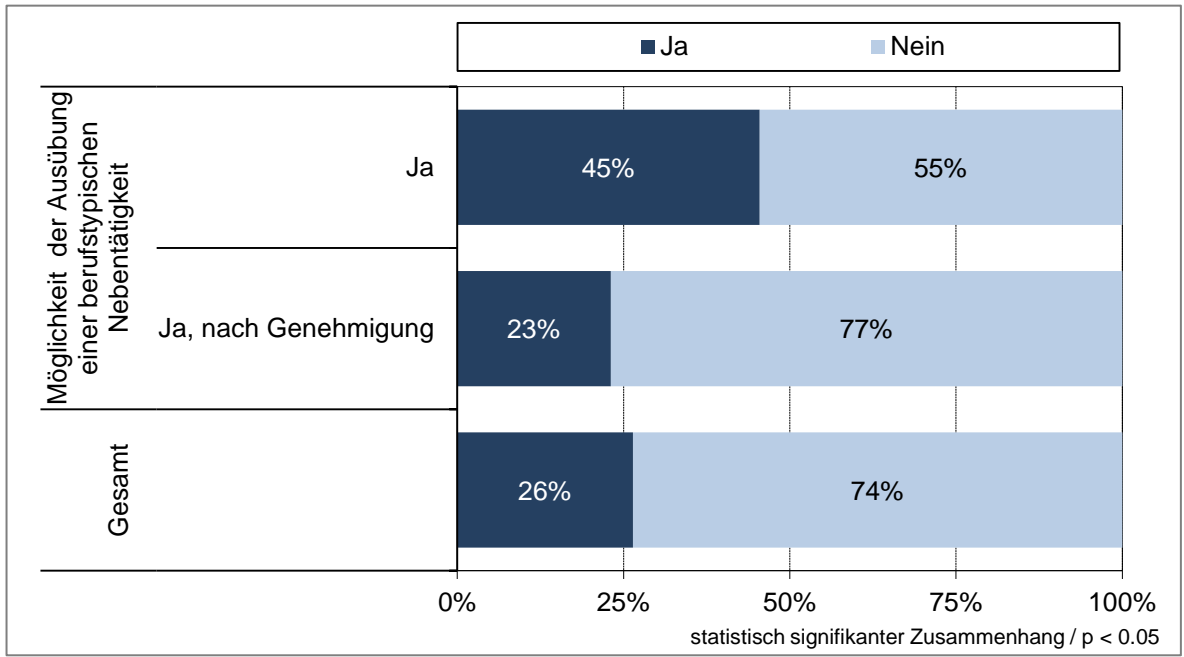
**Abb. 16.3 Ausübung einer berufstypischen Nebentätigkeit (Frage 39)**



**Abb. 16.4 Ausübung einer berufstypischen Nebentätigkeit nach Art des Arbeitgebers (Frage 39)**



**Abb. 16.5** Ausübung einer berufstypischen Nebentätigkeit nach Möglichkeit der Ausübung einer nebenberuflichen Tätigkeit (Frage 39)



17. Berufliche Fort- und Weiterbildung

Tab. 17.1 Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen in den letzten zwei Jahren (Frage 40)

	Anteil in %	N
Ja	83%	445
Nein	17%	92

Abb. 17.1 Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen in den letzten zwei Jahren (Frage 40)

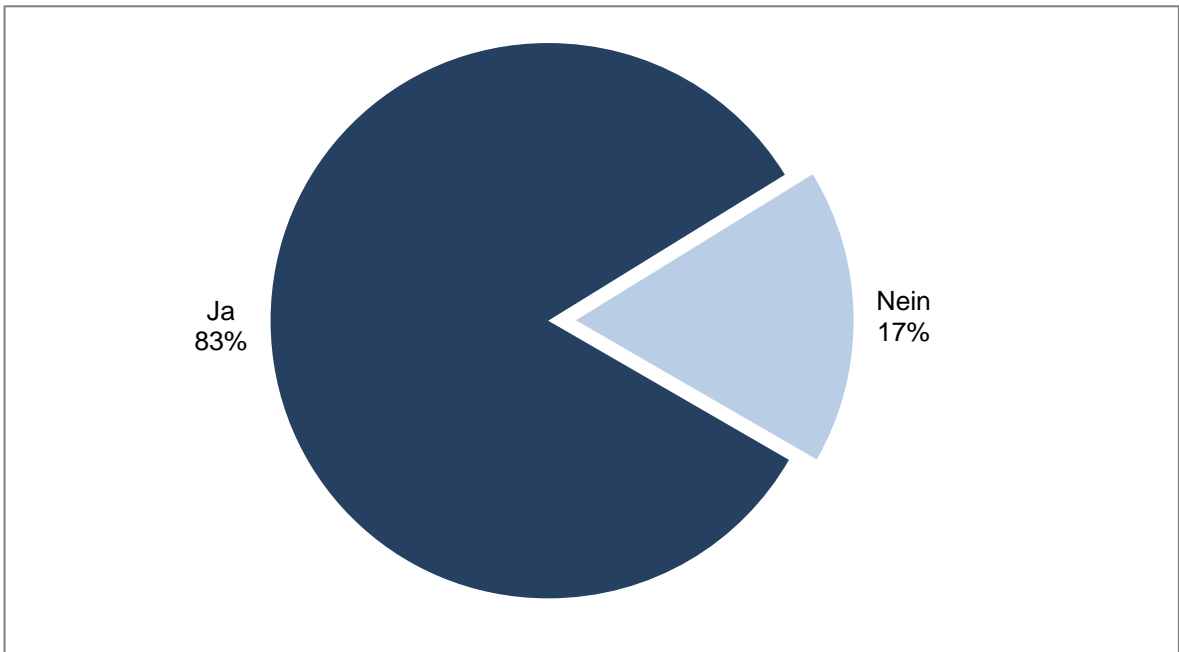
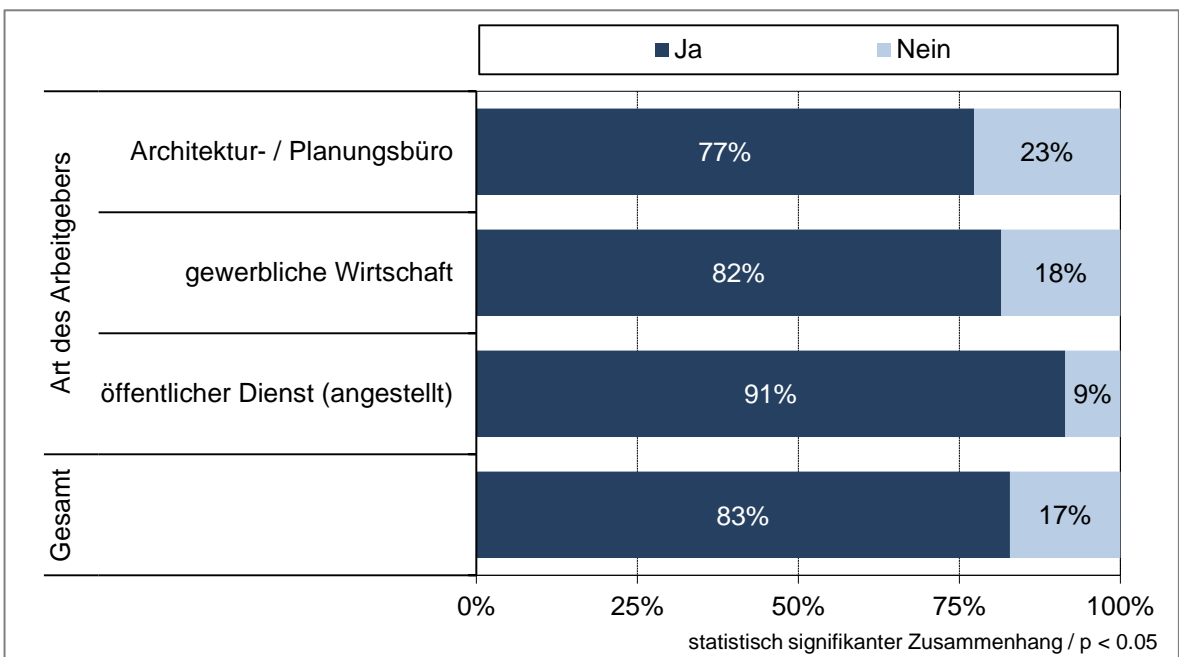


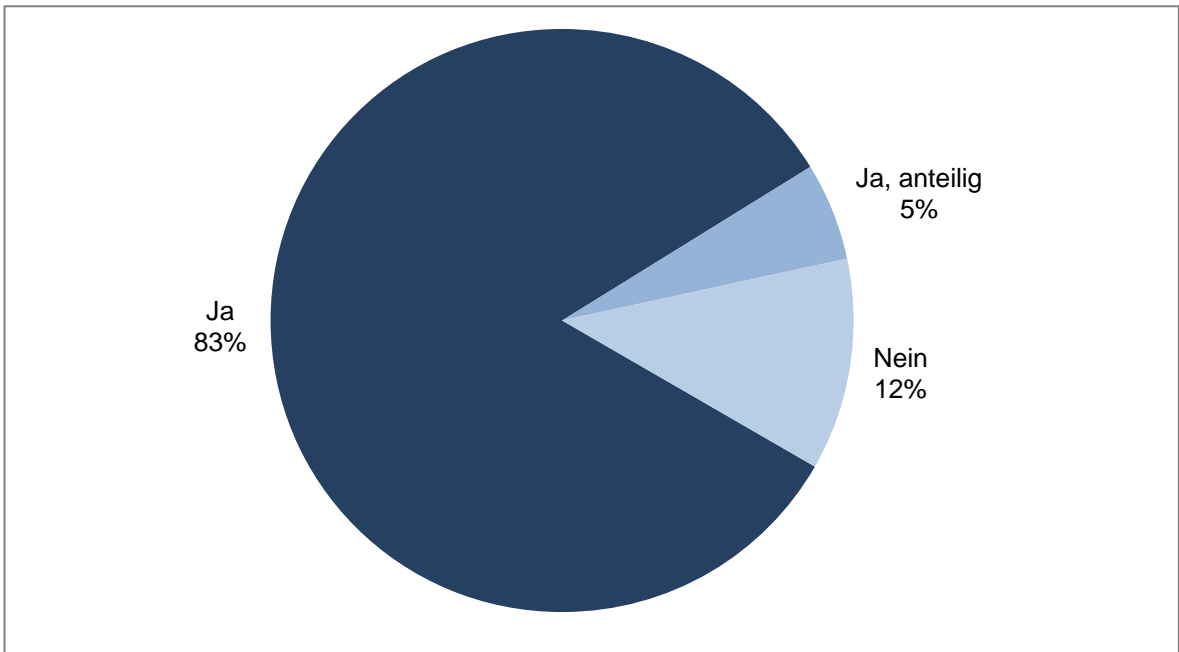
Abb. 17.2 Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen in den letzten zwei Jahren nach Art des Arbeitgebers (Frage 40)



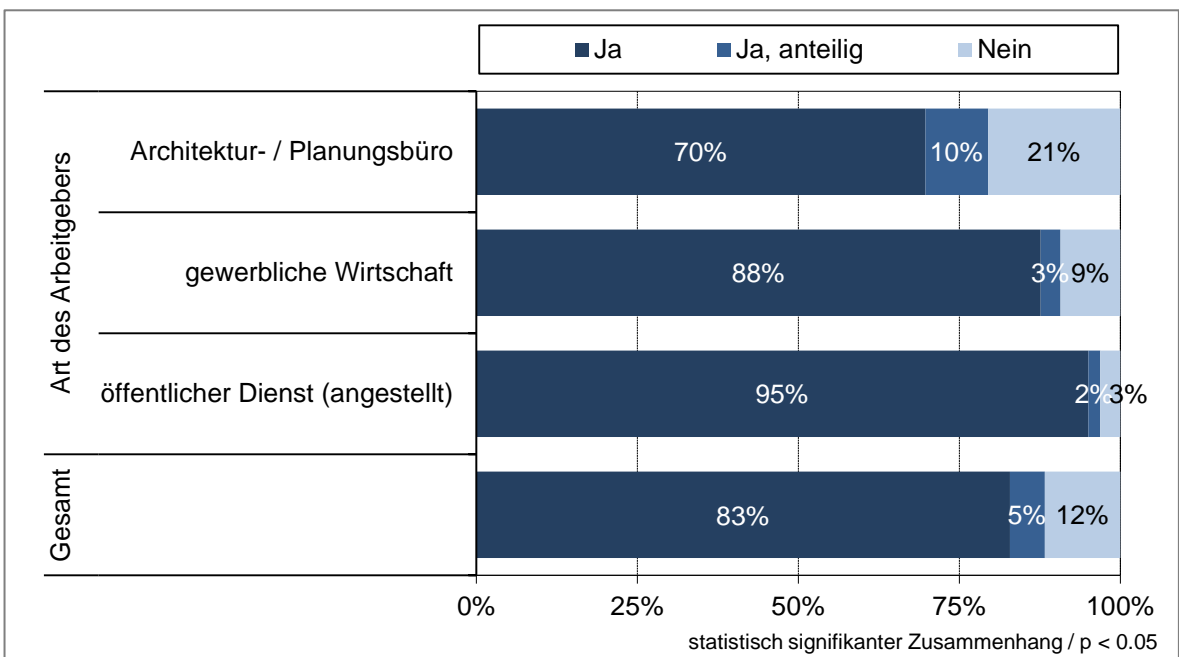
**Tab. 17.2 Beurlaubung unter Fortzahlung des Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung für die Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen (Frage 41)**

	Anteil in %	N
Ja	83%	367
Ja, anteilig	5%	24
Nein	12%	52

**Abb. 17.3 Beurlaubung unter Fortzahlung des Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung für die Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen (Frage 41)**



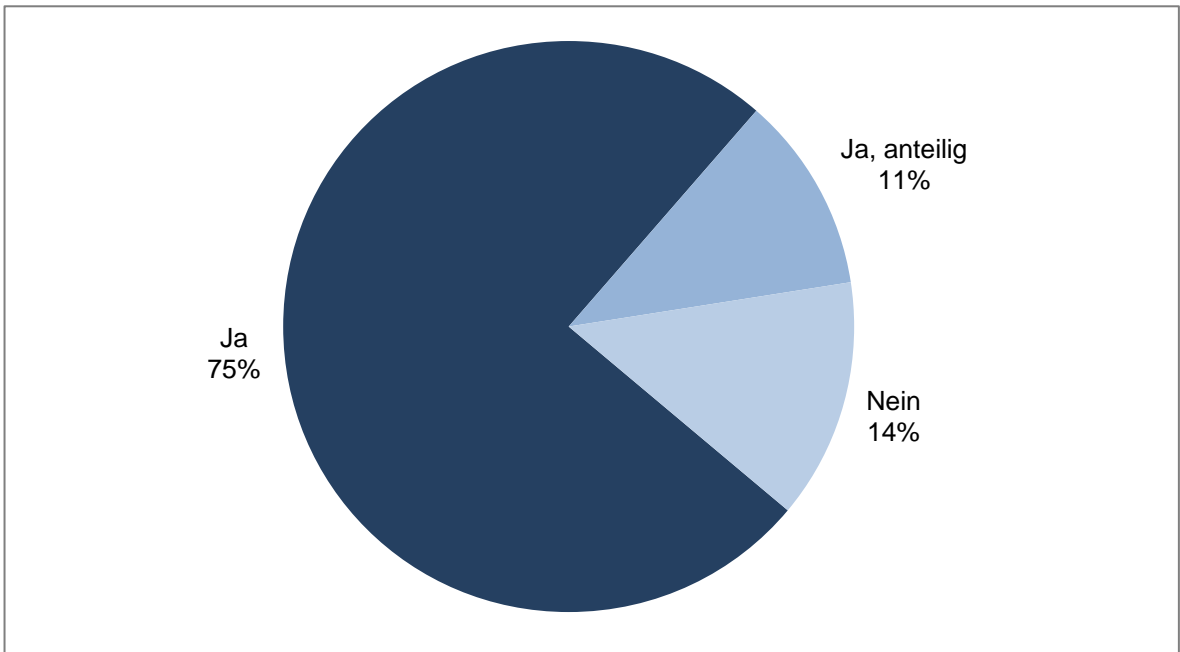
**Abb. 17.4 Beurlaubung unter Fortzahlung des Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung für die Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen nach Art des Arbeitgebers (Frage 41)**



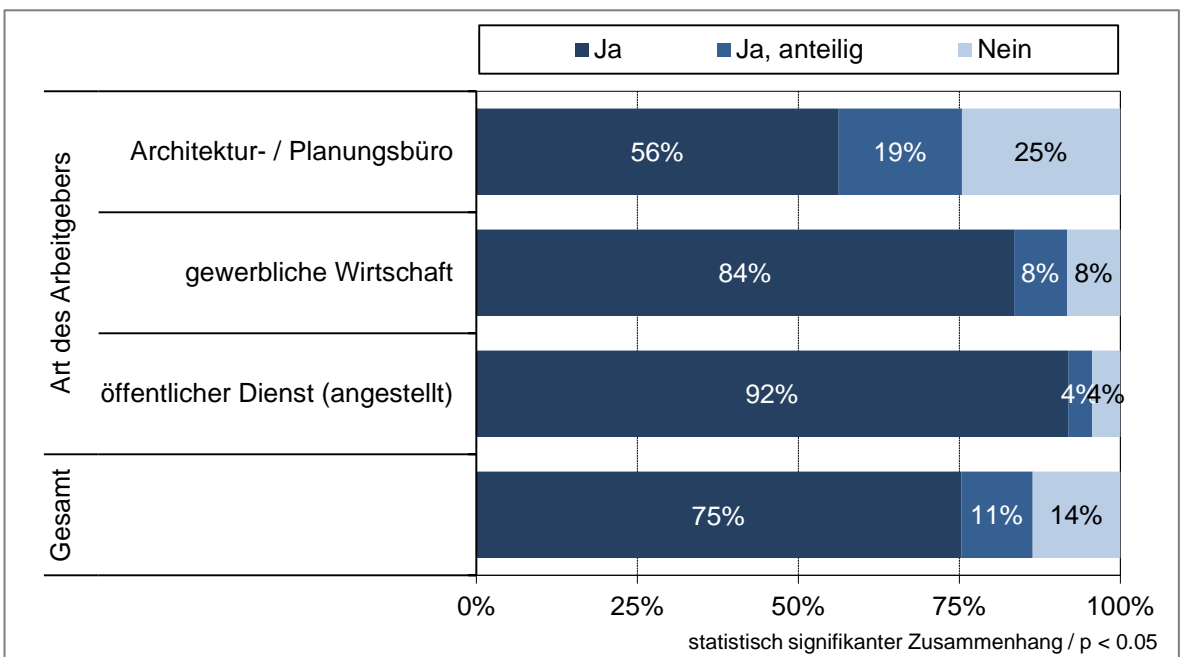
**Tab. 17.3 Übernahme der Kosten der beruflichen Fortbildung (z.B. Seminargebühren, Fahrtkosten etc.)**  
(Frage 42)

	Anteil in %	N
Ja	75%	332
Ja, anteilig	11%	49
Nein	14%	60

**Abb. 17.5 Übernahme der Kosten der beruflichen Fortbildung (z.B. Seminargebühren, Fahrtkosten etc.)**  
(Frage 42)



**Abb. 17.6 Übernahme der Kosten der beruflichen Fortbildung (z.B. Seminargebühren, Fahrtkosten etc.) nach Art des Arbeitgebers** (Frage 42)

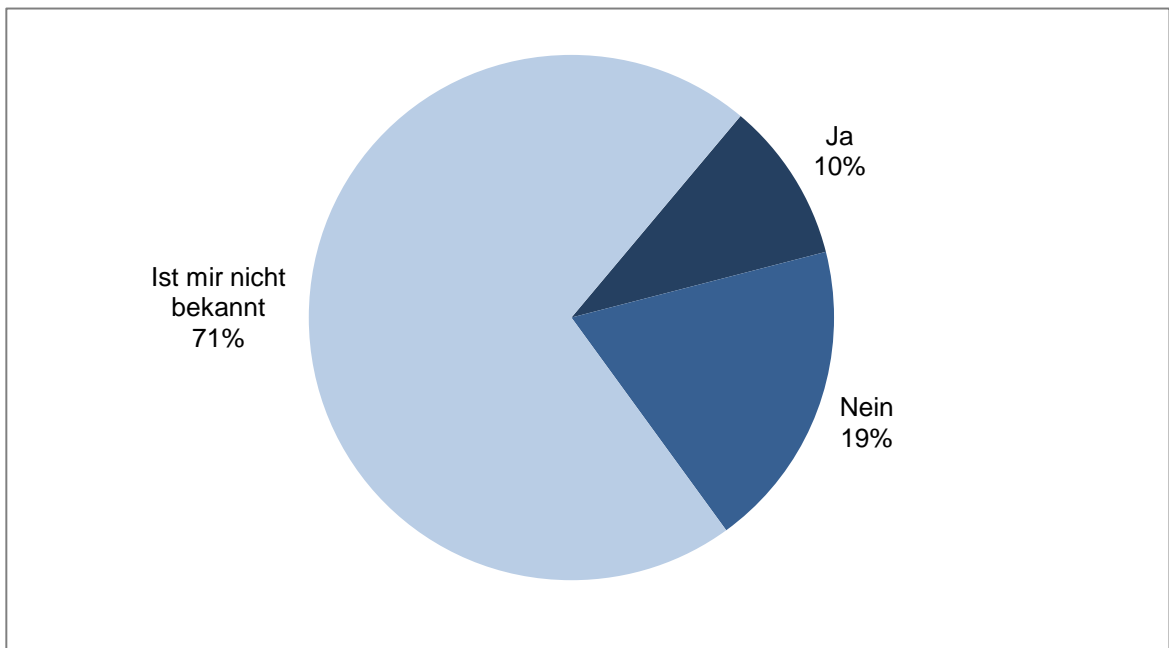


**18. Berufsständisches Engagement**

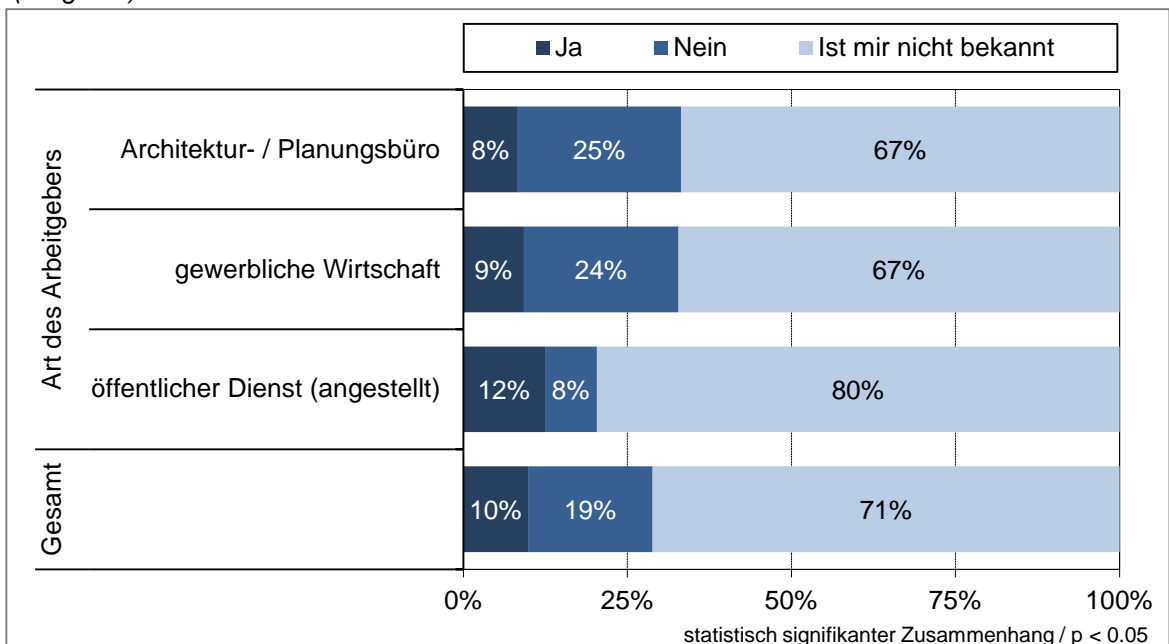
**Tab. 18.1** Möglichkeit einer Freistellung für berufsständisches Engagement (in Kammer / Verband) unter Fortzahlung des Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung (Frage 43)

	Anteil in %	N
Ja	10%	53
Nein	19%	102
Ist mir nicht bekannt	71%	382

**Abb. 18.1** Möglichkeit einer Freistellung für berufsständisches Engagement (in Kammer / Verband) unter Fortzahlung des Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung (Frage 43)



**Abb. 18.2** Möglichkeit einer Freistellung für berufsständisches Engagement (in Kammer / Verband) unter Fortzahlung des Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung nach Art des Arbeitgebers (Frage 43)





19. Altersvorsorge

Tab. 19.1 Altersvorsorge\* (Frage 46)

	Anteil in %	N
Berufsständisches Versorgungswerk	95%	512
Zusatzversicherung des öffentlichen Dienstes	27%	143
Betriebliche Zusatzversicherung (Rente)	22%	116
Gesetzliche Rentenversicherung	13%	71
Sonstiges	16%	86

\* Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Anteile nicht zu 100%.

Abb. 19.1 Altersvorsorge\* (Frage 46)

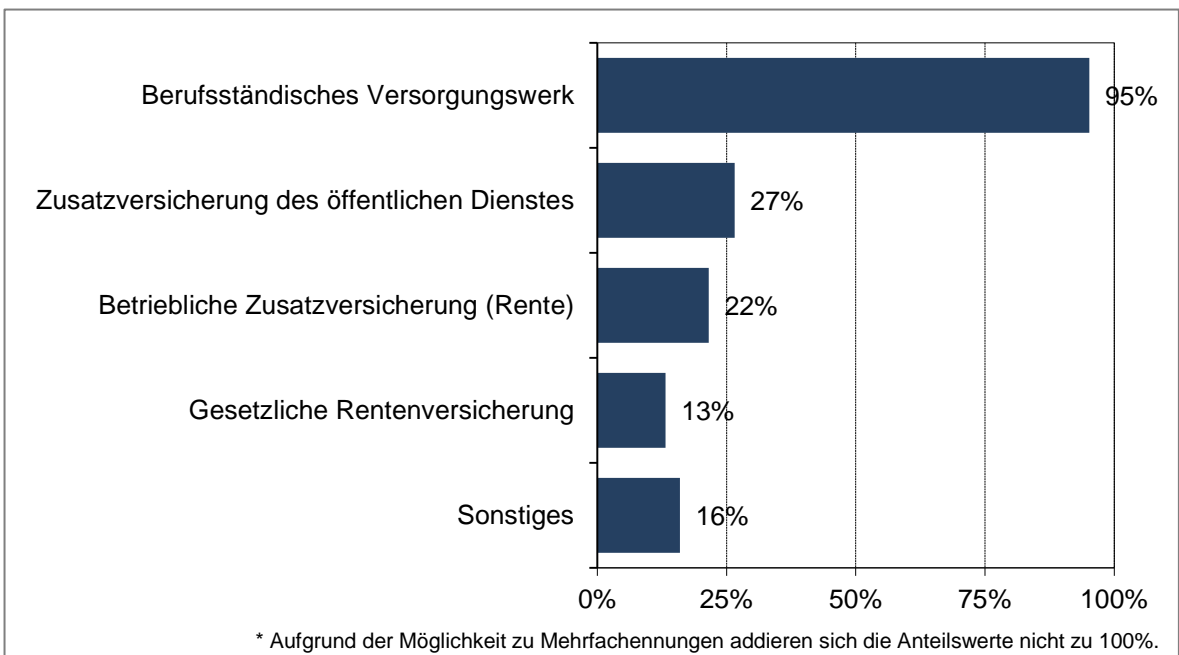
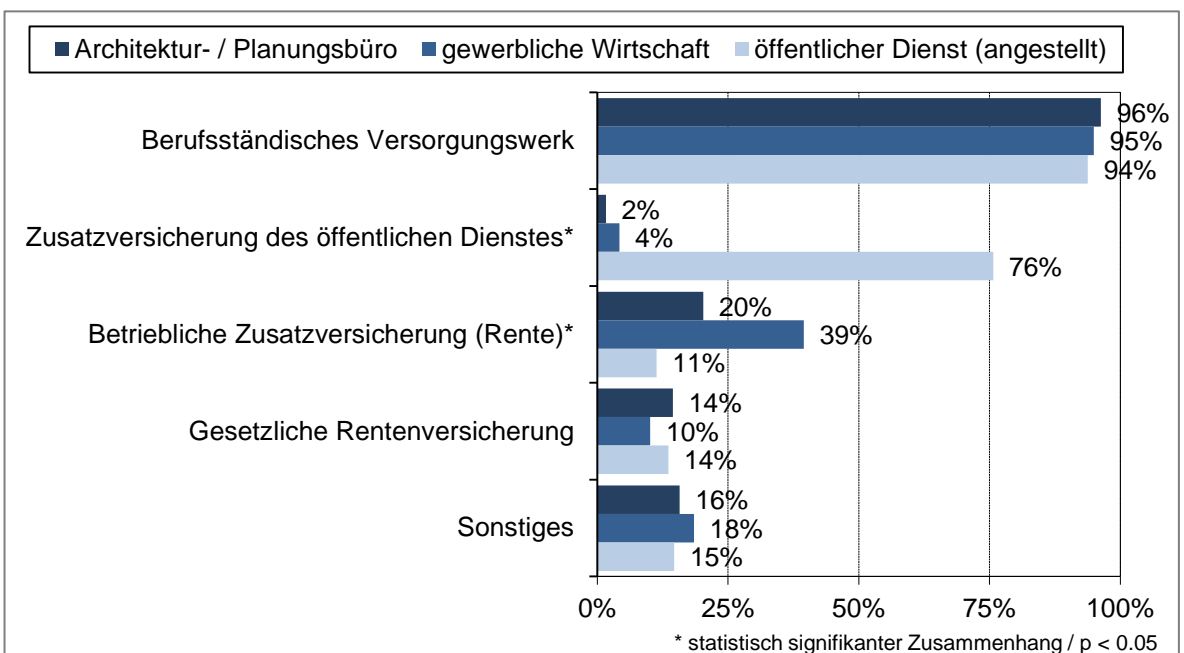
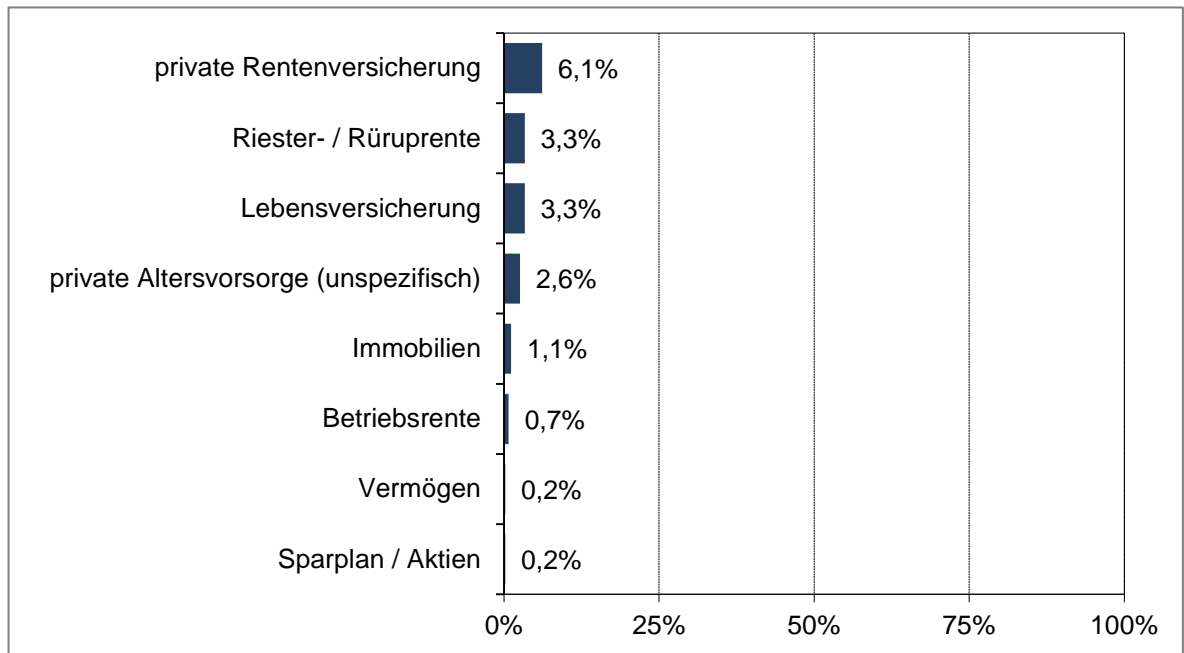


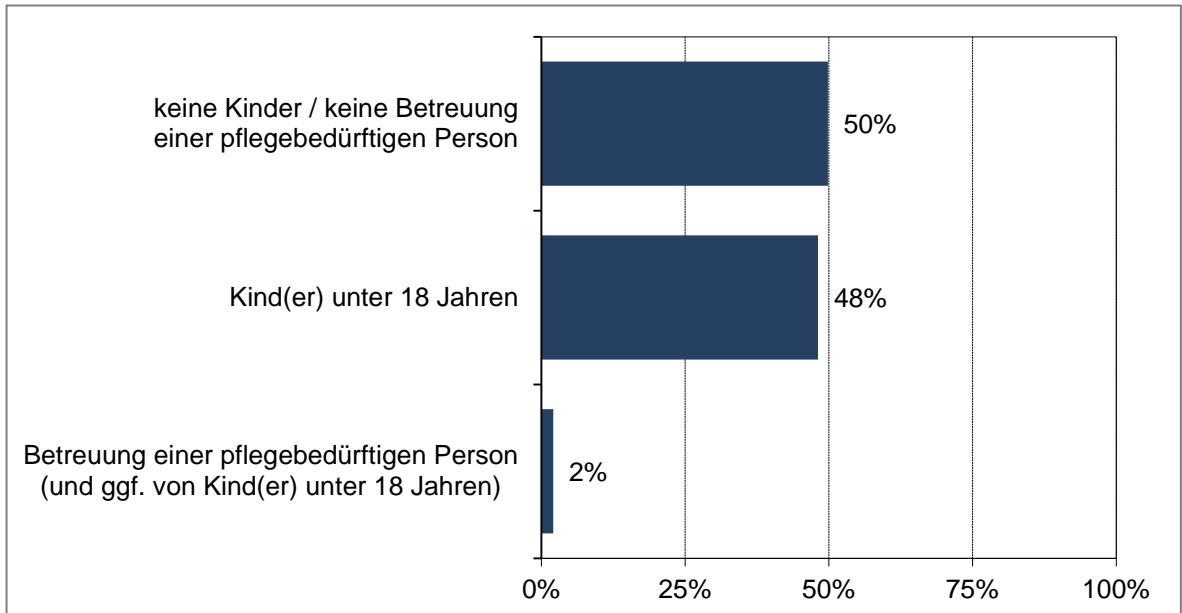
Abb. 19.2 Altersvorsorge nach Art des Arbeitgebers (Frage 46)



**Abb. 19.3** Sonstige Maßnahmen der Altersvorsorge - offene Abfrage (Frage 46)

20. Vereinbarkeit von Beruf und Familie

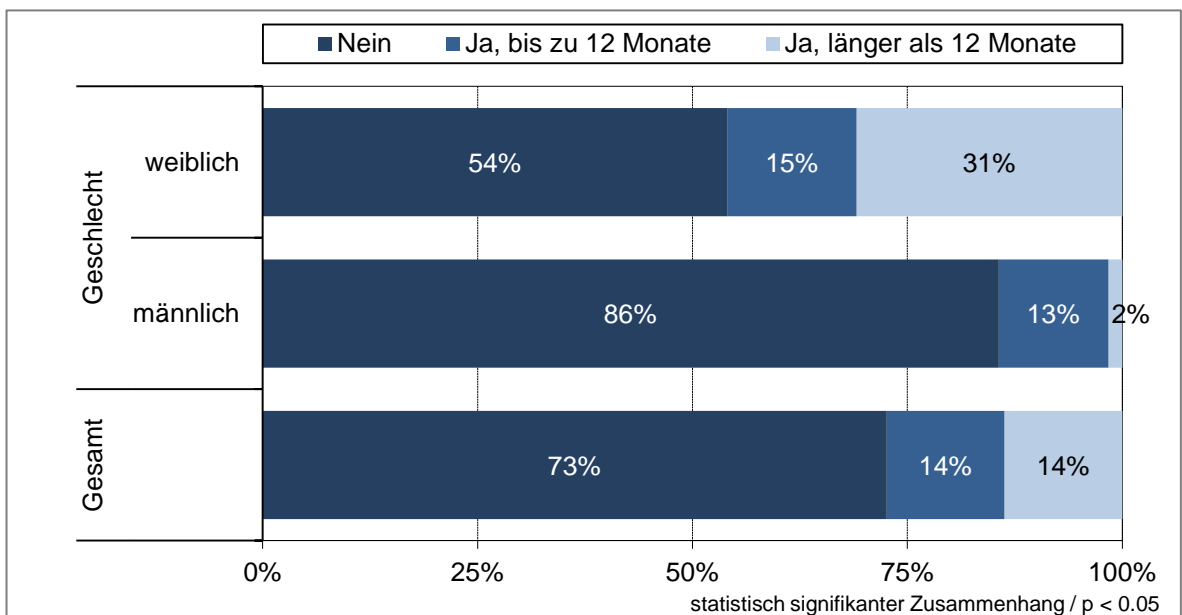
Abb. 20.1 Kinder / Betreuung einer pflegebedürftigen Person (Frage 52)



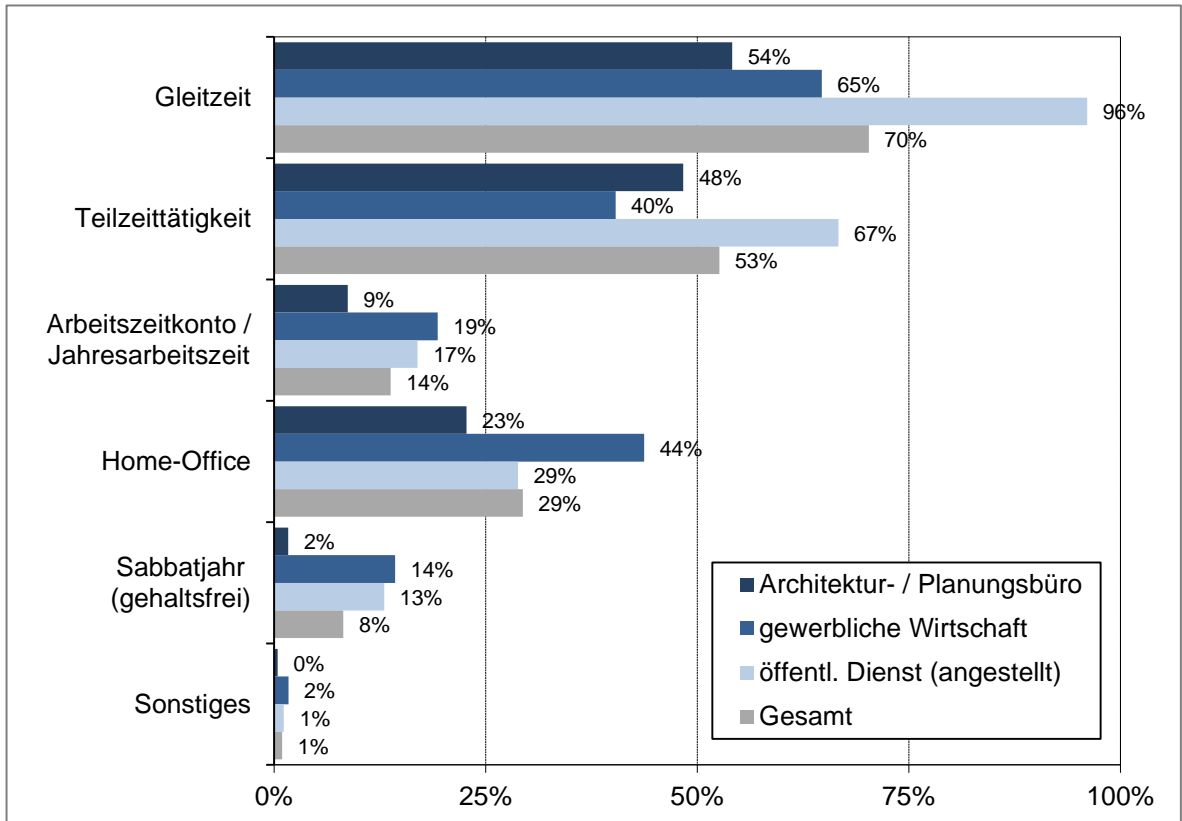
Tab. 20.1 Unterbrechung der beruflichen Laufbahn, um familiären Verpflichtungen nachzukommen nach Geschlecht (Frage 53)

	Gesamt	Geschlecht	
		weiblich	männlich
Nein	73%	54%	86%
Ja, bis zu 12 Monate	14%	15%	13%
Ja, länger als 12 Monate	14%	31%	2%
arith. Mittel (Monate)	24,7	33,7	4,7
Median (Monate)	12,5	24,0	3,0

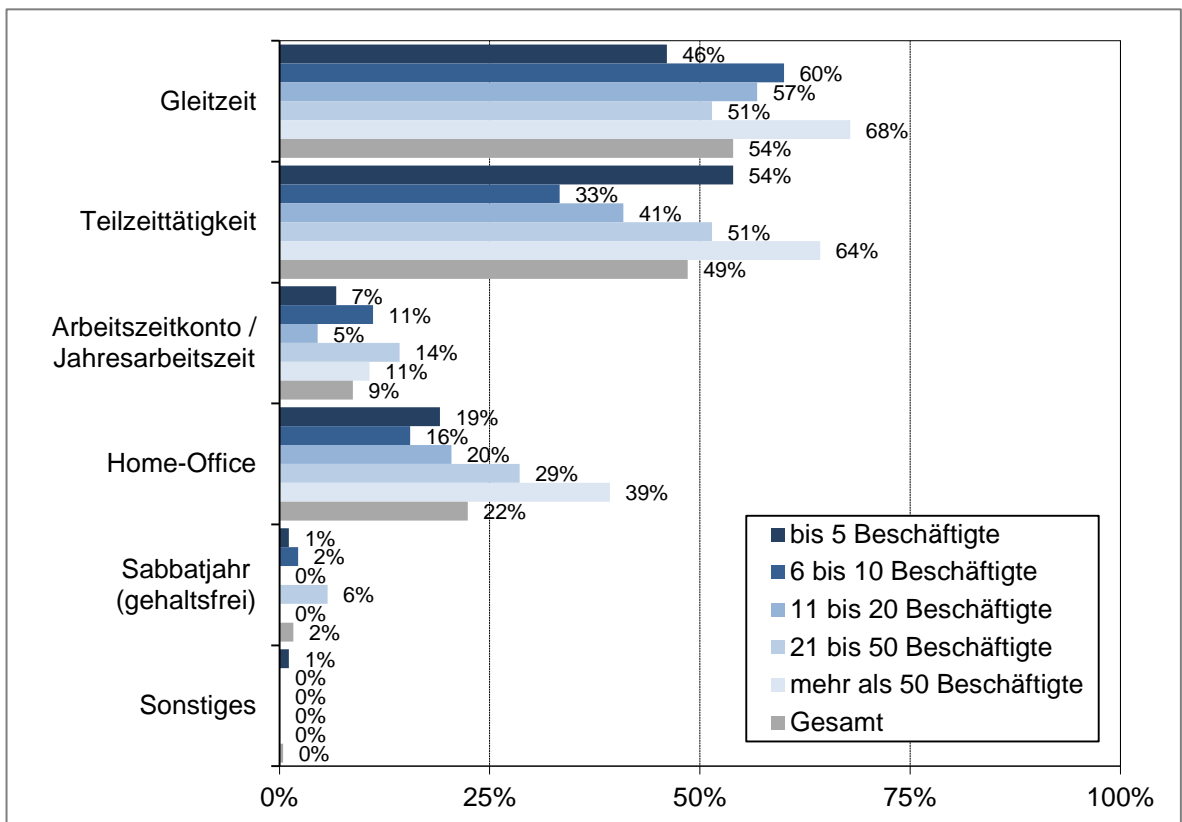
Abb. 20.2 Unterbrechung der beruflichen Laufbahn, um familiären Verpflichtungen nachzukommen nach Geschlecht (Frage 53)



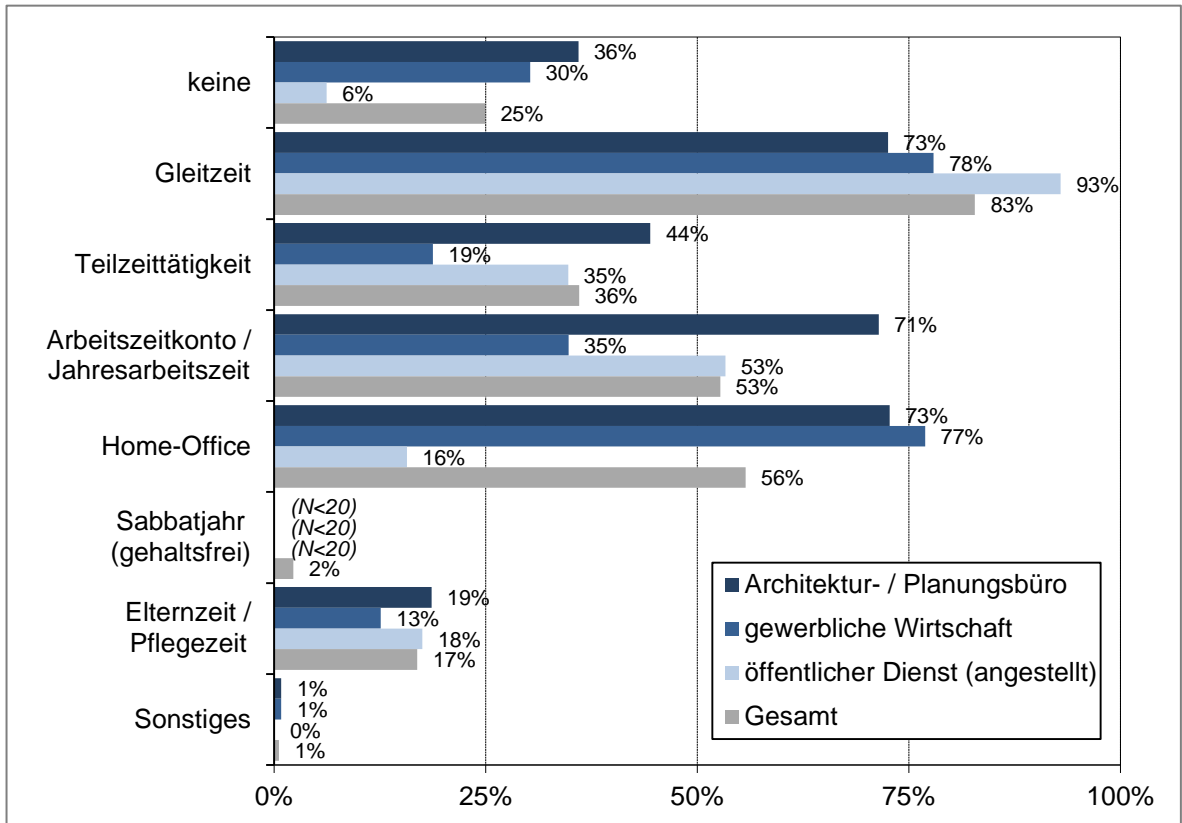
**Abb. 20.3 Angebotene Modelle zur flexiblen Arbeitszeitgestaltung nach Art des Arbeitgebers (Frage 47)**



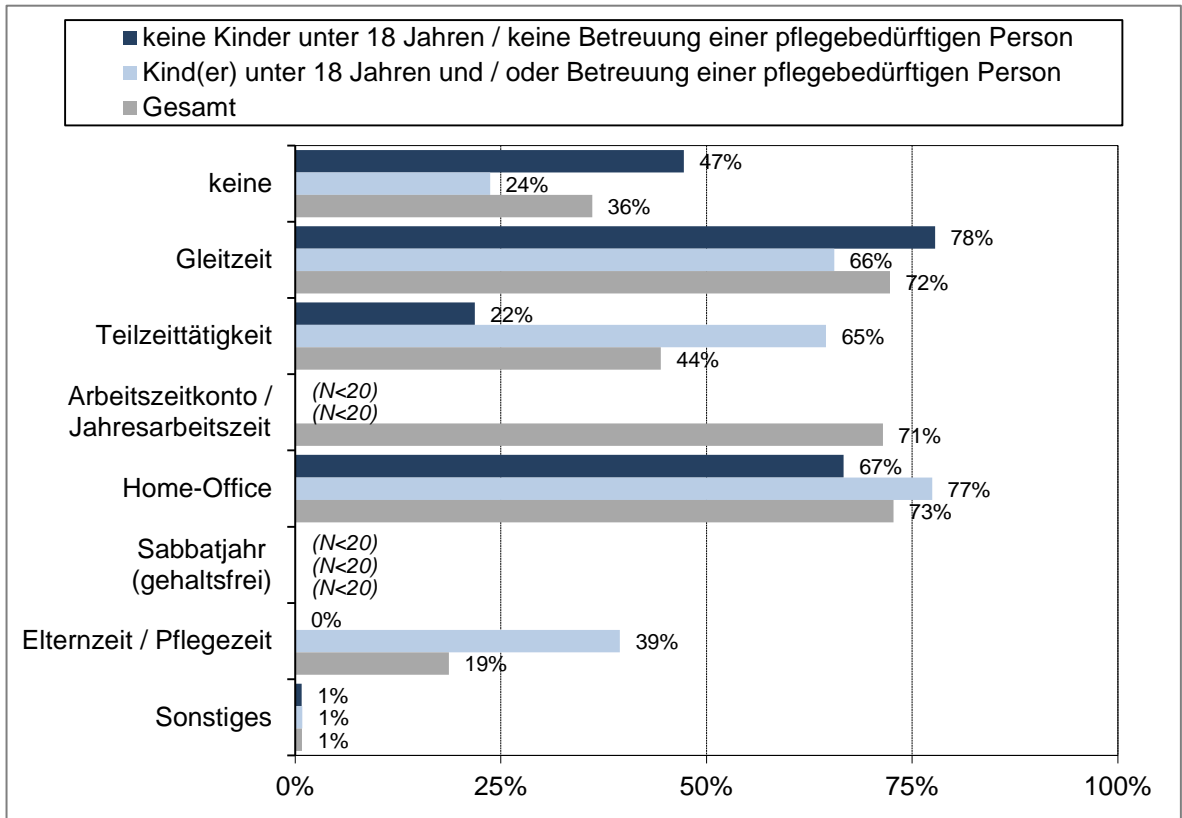
**Abb. 20.4 Angebotene Modelle zur flexiblen Arbeitszeitgestaltung nach Größe des Büros - nur Angestellte in Architektur- / Planungsbüros (Frage 47)**



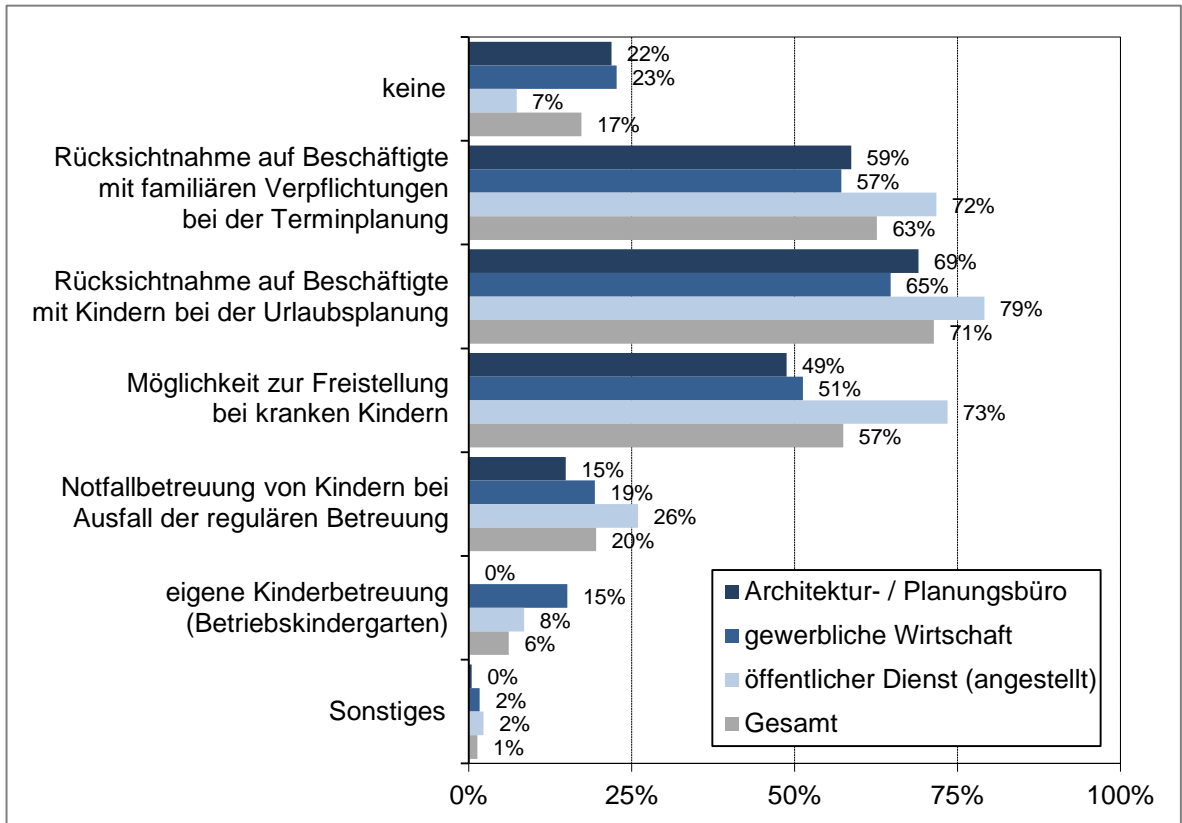
**Abb. 20.5 Genutzte Modelle zur flexiblen Arbeitszeitgestaltung nach Art des Arbeitgebers - Prozentuierung auf die Befragten, deren Arbeitgeber das jeweilige Modell anbietet (Frage 48)**



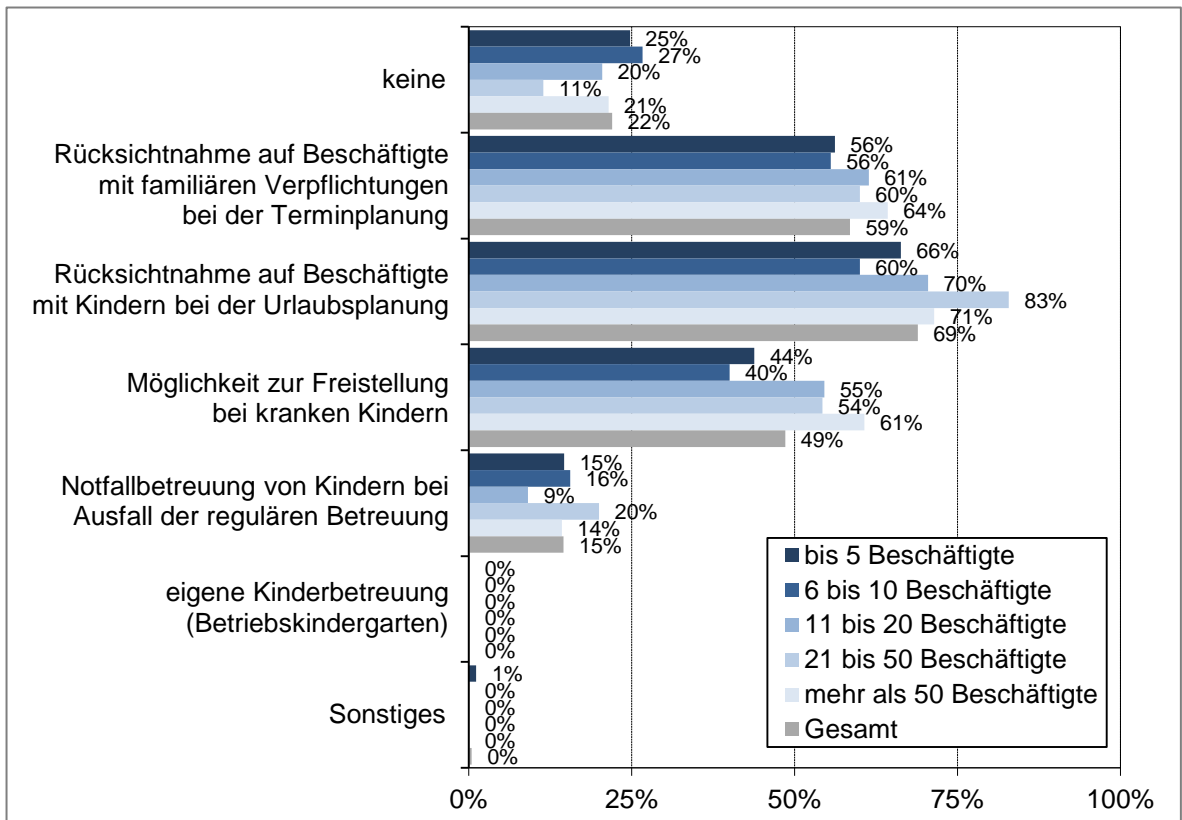
**Abb. 20.6 Genutzte Modelle zur flexiblen Arbeitszeitgestaltung nach Betreuungsverpflichtung - Prozentuierung auf die Befragten, deren Arbeitgeber das jeweilige Modell anbietet nur Angestellte in Architektur- und Planungsbüros (Frage 48)**



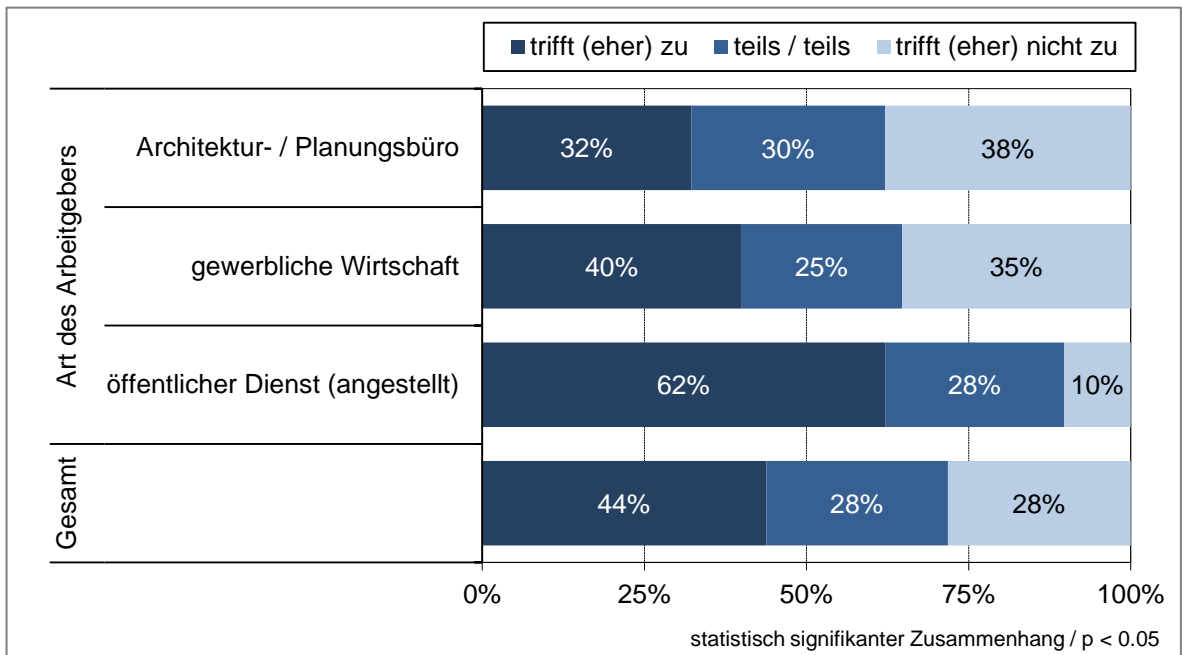
**Abb. 20.7 Angebotene Maßnahmen für eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie nach Art des Arbeitgebers (Frage 49)**



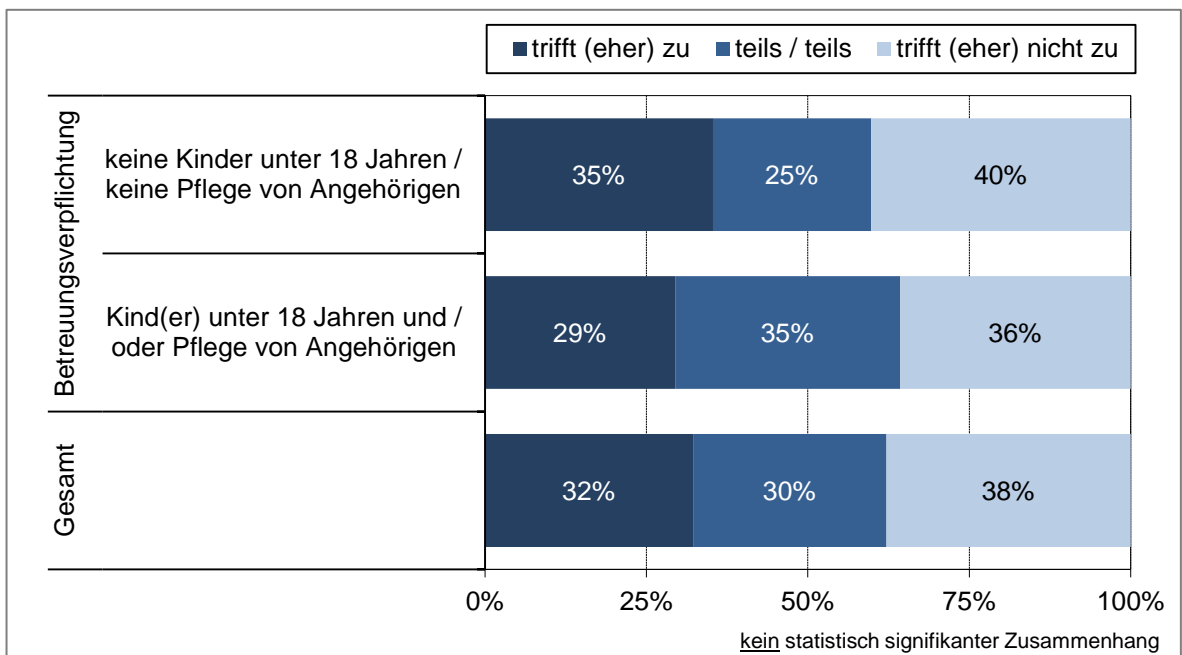
**Abb. 20.8 Angebotene Maßnahmen für eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie nach Bürogröße - nur Angestellte in Architektur- und Planungsbüros (Frage 49)**



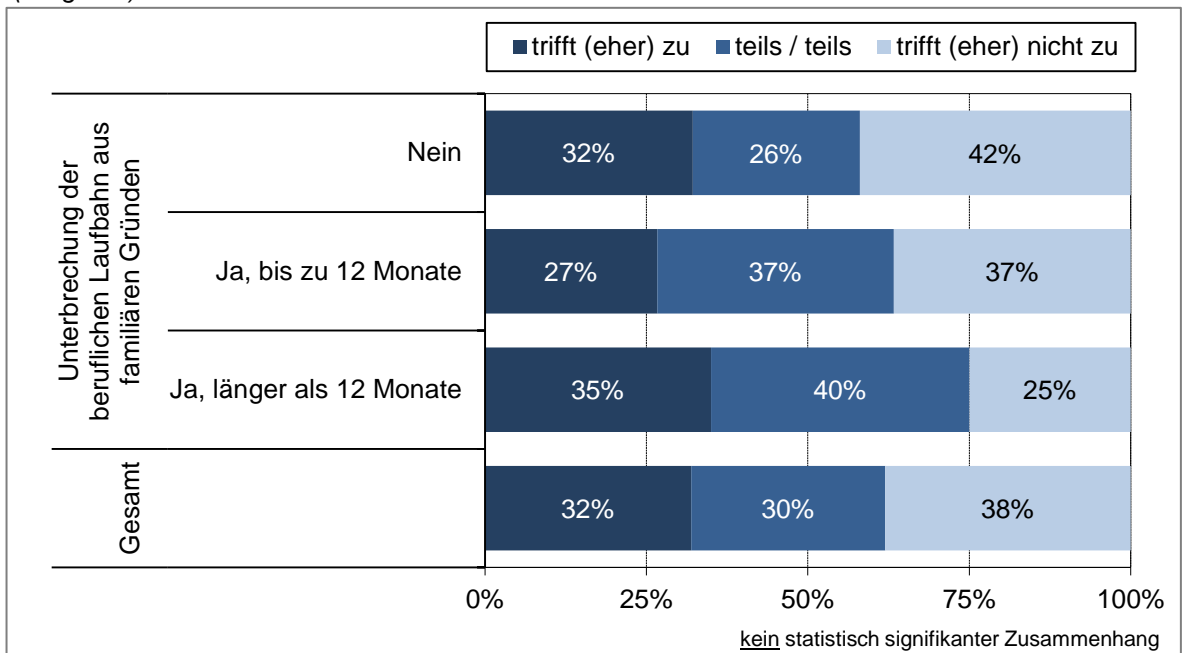
**Abb. 20.9** Zustimmung zu der Aussage "Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie wird bewusst gefördert (z.B. durch entsprechende Maßnahmen)." nach Art des Arbeitgebers (Frage 50)



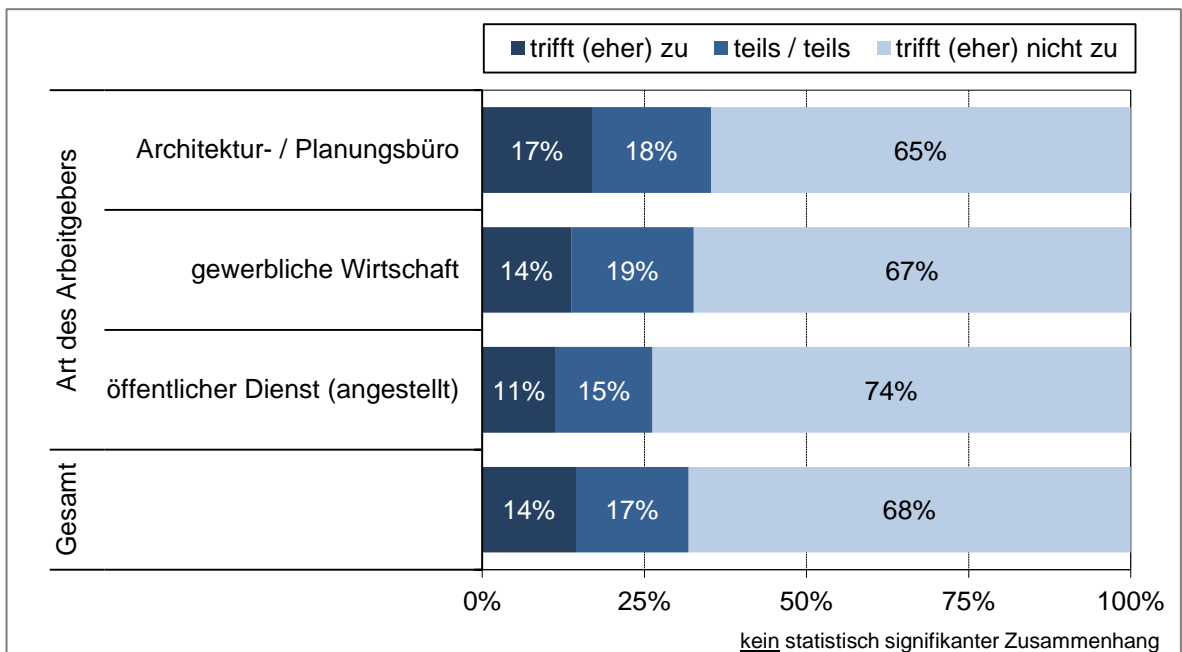
**Abb. 20.10** Zustimmung zu der Aussage "Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie wird bewusst gefördert (z.B. durch entsprechende Maßnahmen)." nach Betreuungsverpflichtung - nur Angestellte in Architektur- und Planungsbüros (Frage 50)



**Abb. 20.11 Zustimmung zu der Aussage "Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie wird bewusst gefördert (z.B. durch entsprechende Maßnahmen)." nach Unterbrechung der beruflichen Laufbahn, um familiären Verpflichtungen nachzukommen - nur Ang. in Architektur- / Planungsbüros (Frage 50)**

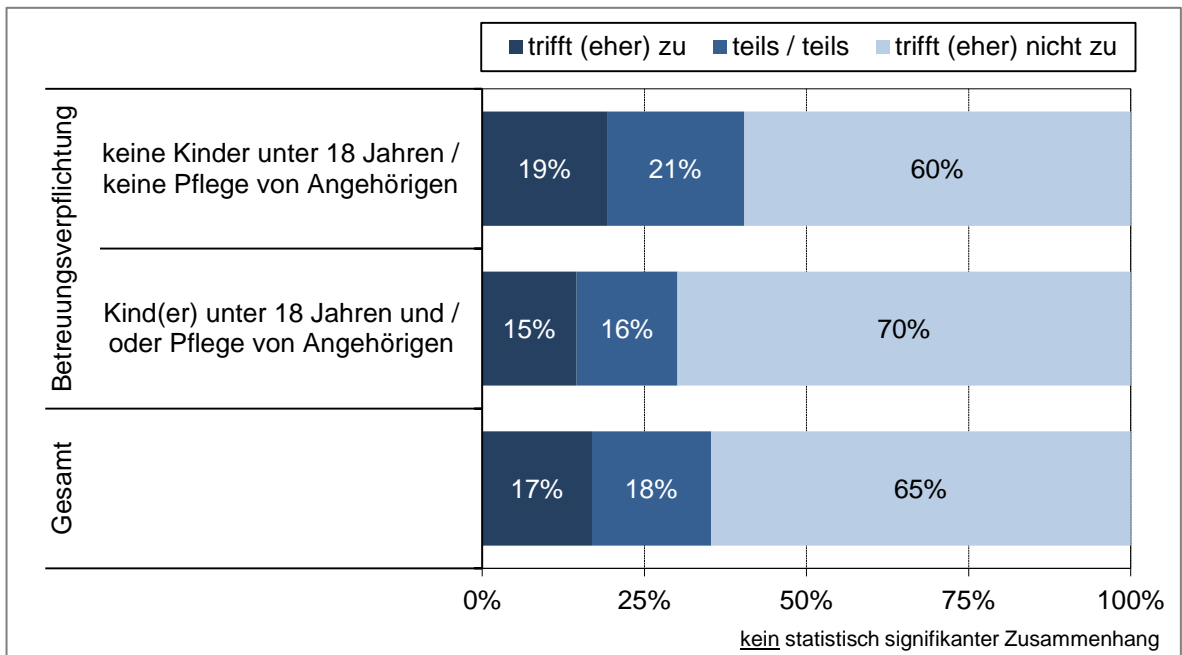


**Abb. 20.12 Zustimmung zu der Aussage "Beschäftigten mit familiären Verpflichtungen (Kinder, pflegebedürftige Angehörige) werden weniger verantwortungsvolle Aufgaben übertragen." nach Art des Arbeitgebers (Frage 50)**

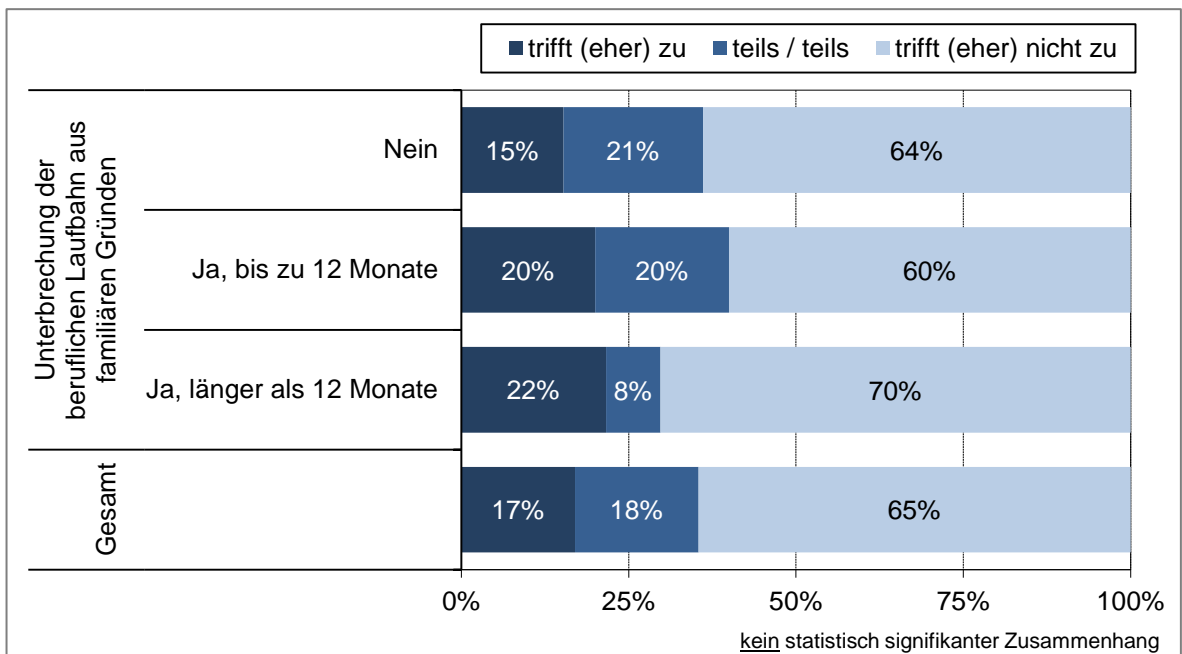




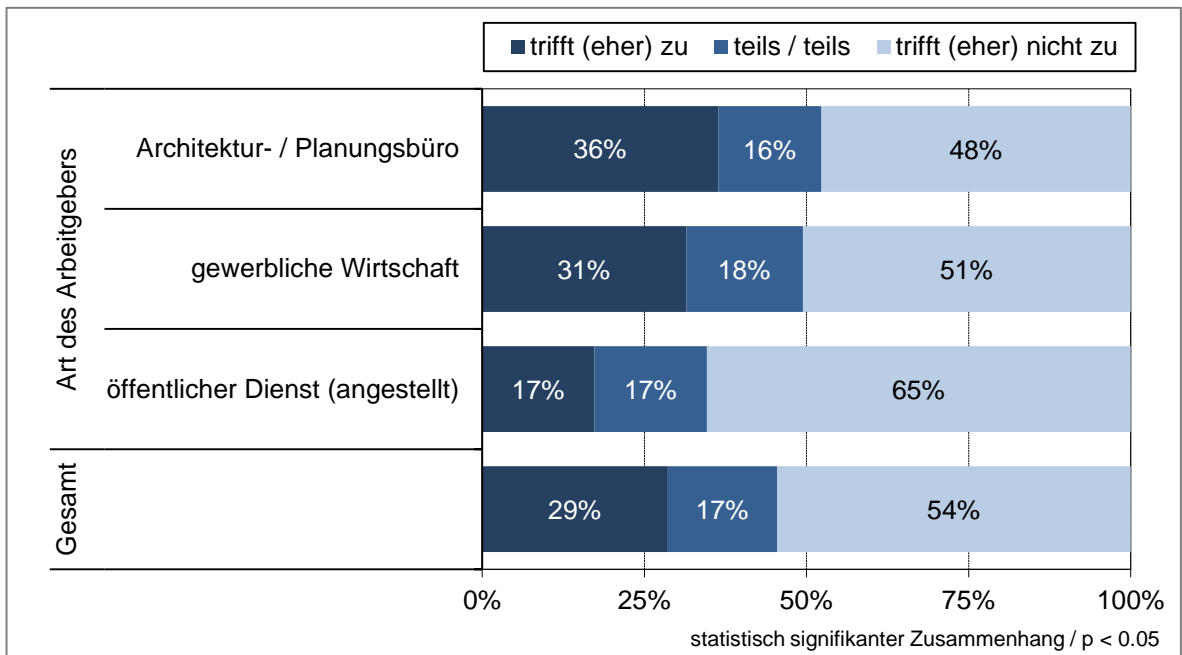
**Abb. 20.13** Zustimmung zu der Aussage "Beschäftigten mit familiären Verpflichtungen (Kinder, pflegebedürftige Angehörige) werden weniger verantwortungsvolle Aufgaben übertragen." nach **Betreuungsverpflichtung** - nur Angestellte in Architektur- und Planungsbüros (Frage 50)



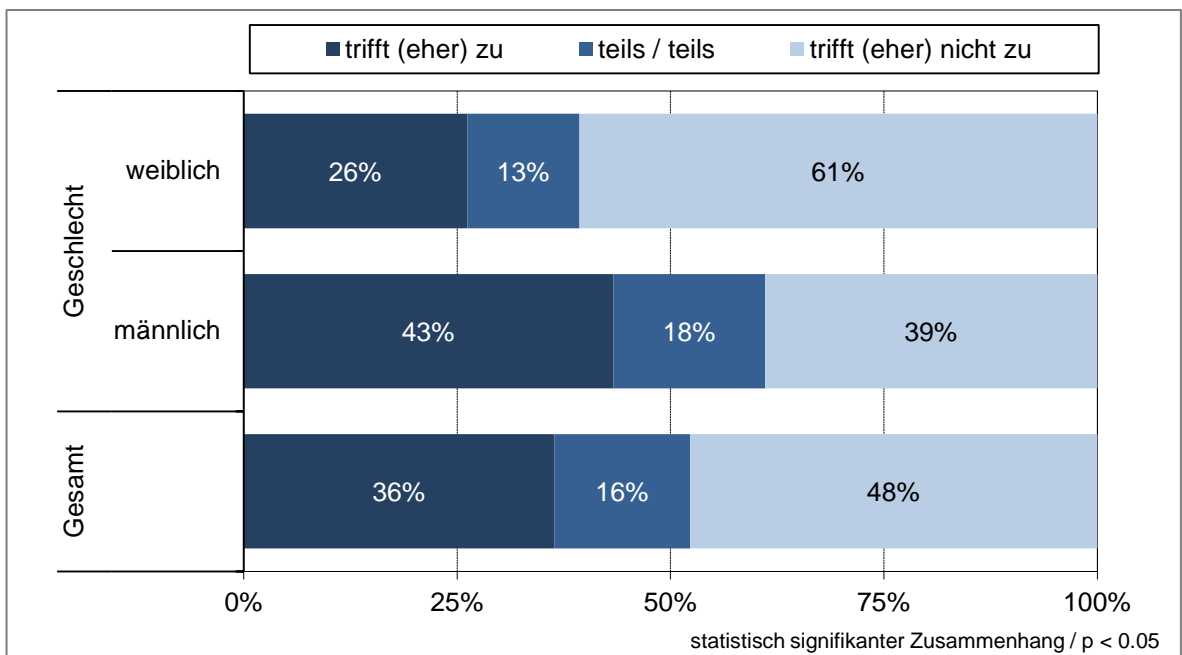
**Abb. 20.14** Zustimmung zu der Aussage "Beschäftigten mit familiären Verpflichtungen (Kinder, pflegebedürftige Angehörige) werden weniger verantwortungsvolle Aufgaben übertragen." nach **Unterbrechung der beruflichen Laufbahn, um familiären Verpflichtungen nachzukommen** - nur Angestellte in Architektur- und Planungsbüros (Frage 50)



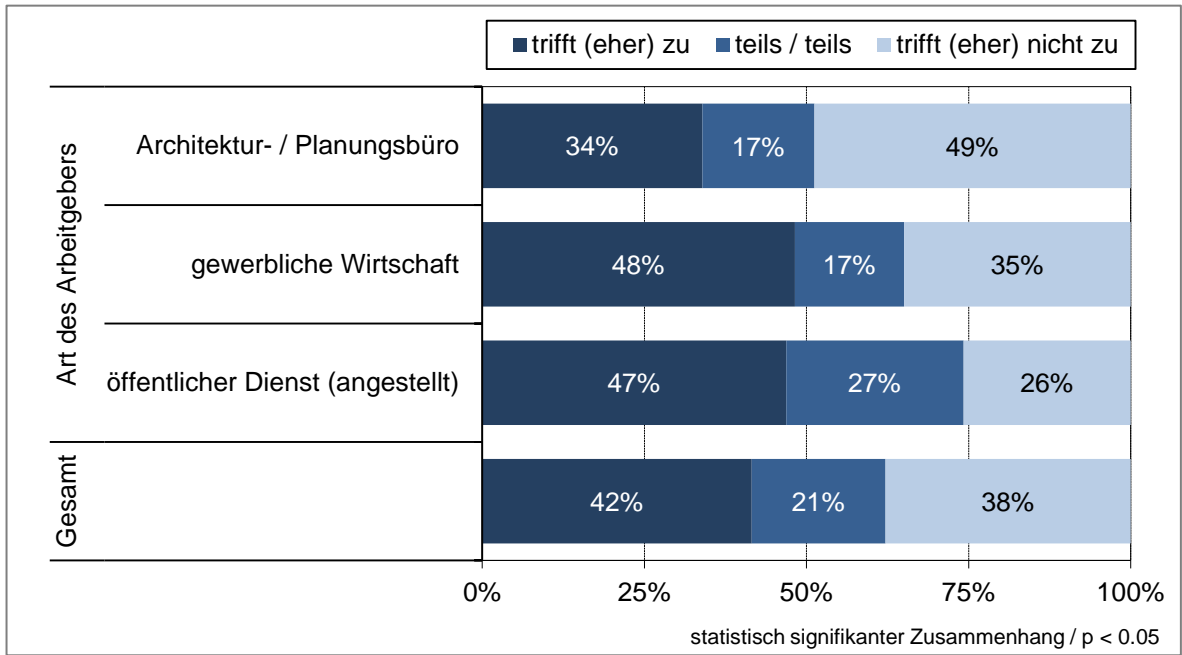
**Abb. 20.15** Zustimmung zu der Aussage "Für Männer ist es schwieriger als für Frauen, die vorhandenen Maßnahmen für eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu nutzen." nach Art des Arbeitgebers (Frage 50)



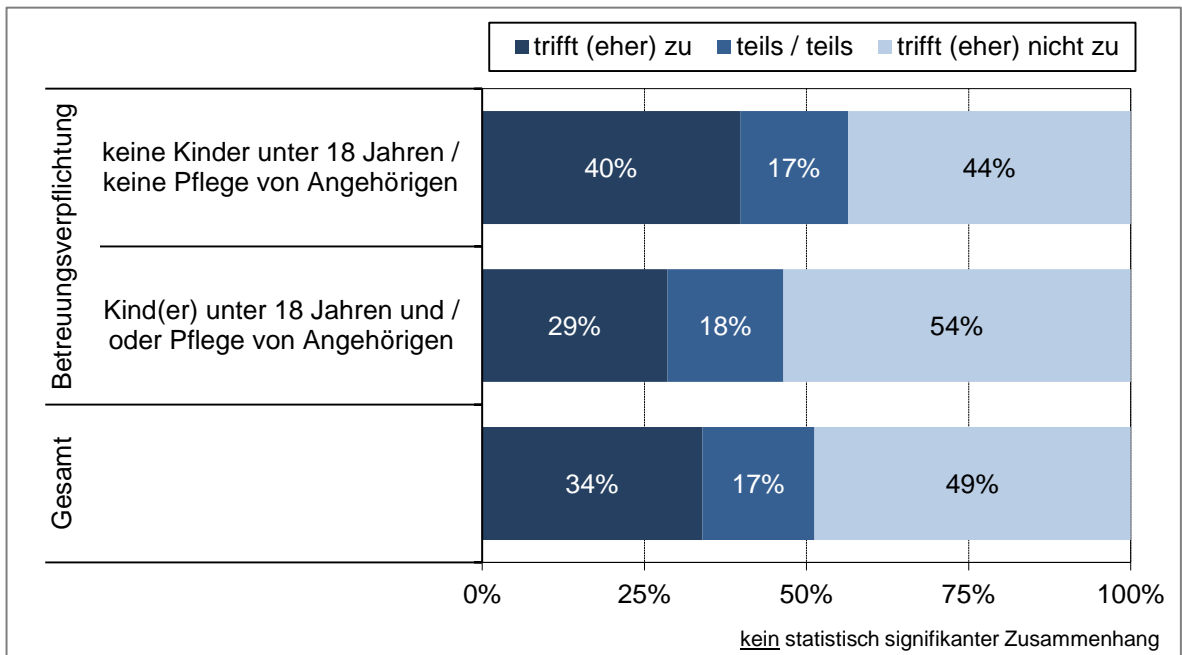
**Abb. 20.16** Zustimmung zu der Aussage "Für Männer ist es schwieriger als für Frauen, die vorhandenen Maßnahmen für eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu nutzen." nach Geschlecht - nur Angestellte in Architektur- und Planungsbüros (Frage 50)



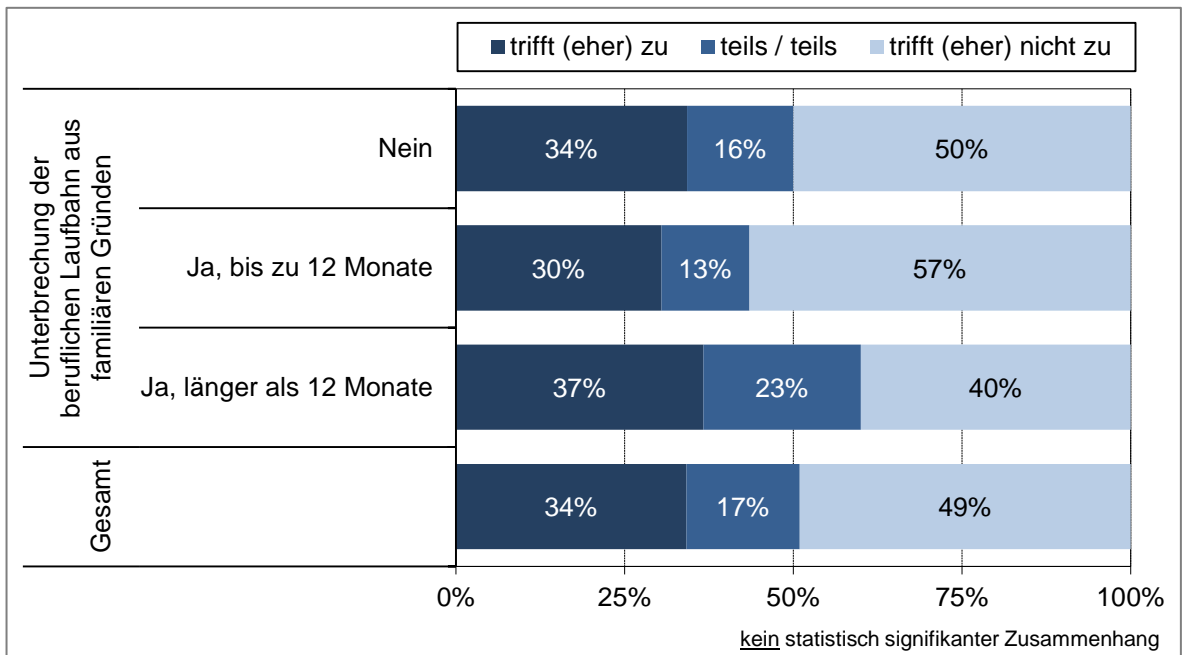
**Abb. 20.17 Zustimmung zu der Aussage "Eine "Babypause" bringt keine beruflichen Nachteile mit sich." nach Art des Arbeitgebers (Frage 50)**



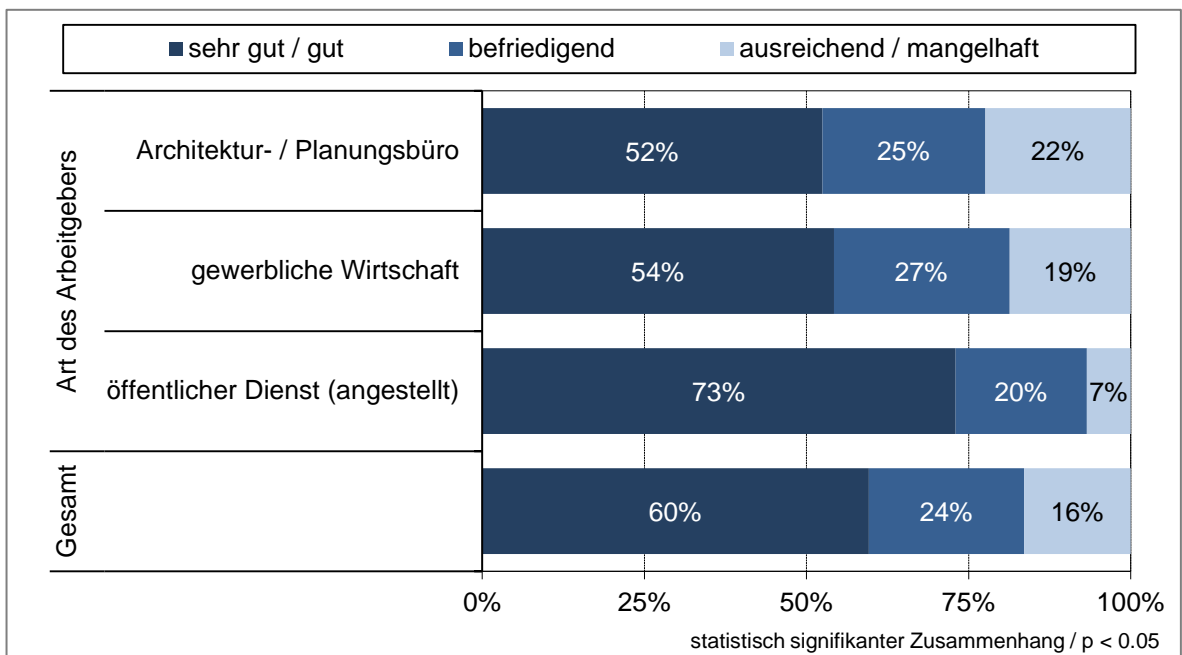
**Abb. 20.18 Zustimmung zu der Aussage "Eine "Babypause" bringt keine beruflichen Nachteile mit sich." nach Betreuungsverpflichtung - nur Angestellte in Architektur- und Planungsbüros (Frage 50)**



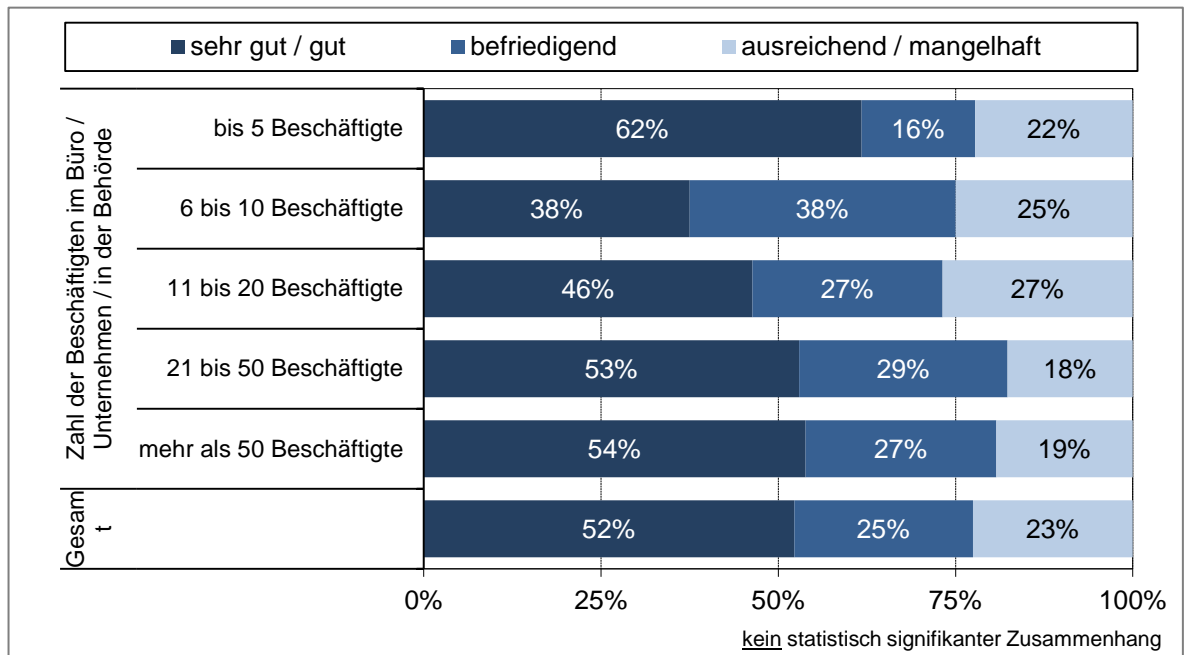
**Abb. 20.19 Zustimmung zu der Aussage "Eine "Babypause" bringt keine beruflichen Nachteile mit sich." nach Unterbrechung der beruflichen Laufbahn, um familiären Verpflichtungen nachzukommen - nur Angestellte in Architektur- und Planungsbüros (Frage 50)**



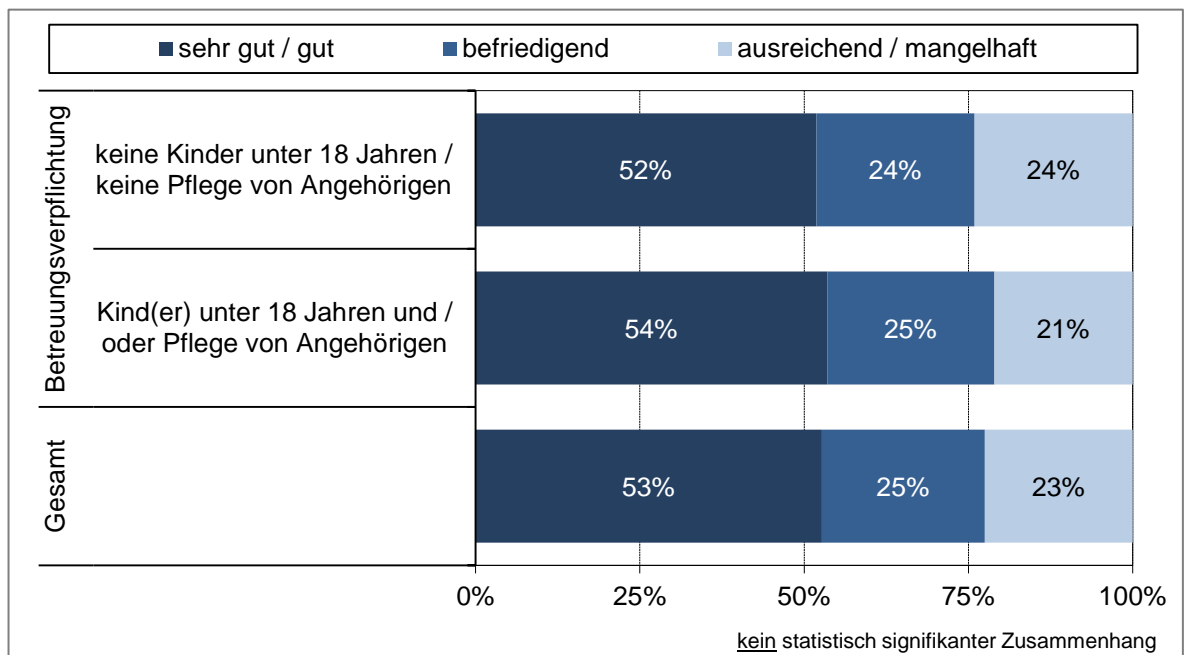
**Abb. 20.20 Bewertung der eigenen Arbeitsstelle bezogen auf die Vereinbarkeit von Familie und Beruf nach Art des Arbeitgebers (Frage 51)**



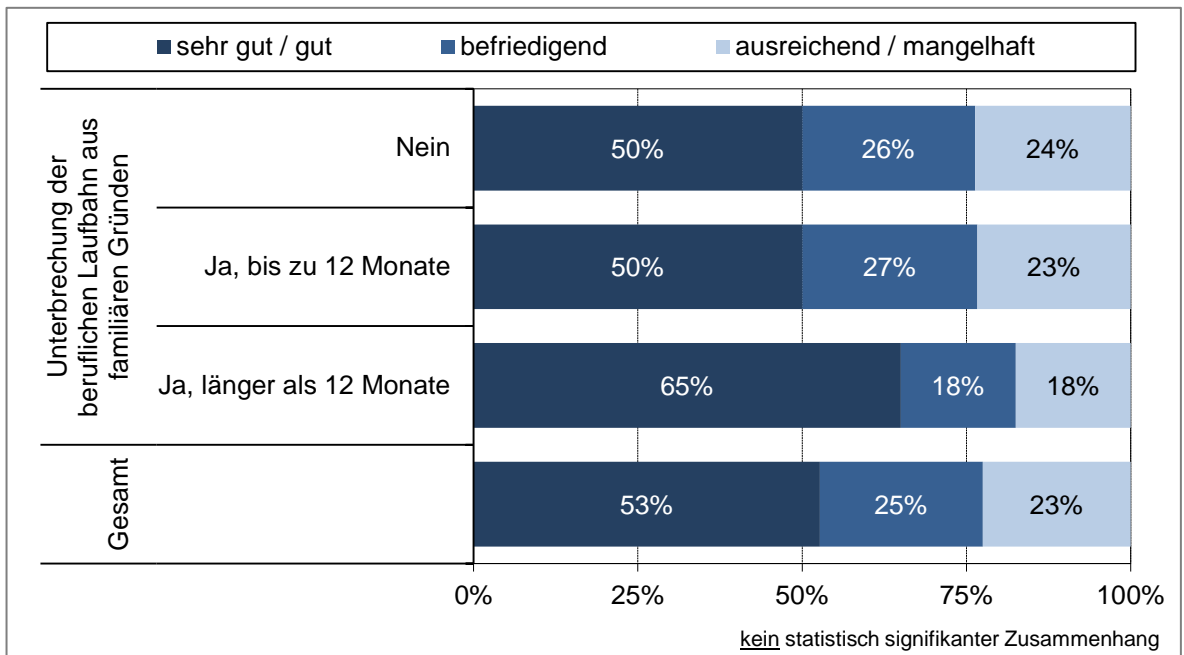
**Abb. 20.21 Bewertung der eigenen Arbeitsstelle bezogen auf die Vereinbarkeit von Familie und Beruf nach Bürogröße - nur Angestellte in Architektur- und Planungsbüros (Frage 51)**



**Abb. 20.22 Bewertung der eigenen Arbeitsstelle bezogen auf die Vereinbarkeit von Familie und Beruf nach Betreuungsverpflichtung - nur Angestellte in Architektur- und Planungsbüros (Frage 51)**



**Abb. 20.23 Bewertung der eigenen Arbeitsstelle bezogen auf die Vereinbarkeit von Familie und Beruf nach Unterbrechung der beruflichen Laufbahn, um familiären Verpflichtungen nachzukommen - nur Angestellte in Architektur- und Planungsbüros (Frage 51)**



21. Einstellungen zu Bürogründung und -übernahme

Abb. 21.1 Gedanke an Schritt in die Selbstständigkeit (Frage 55)

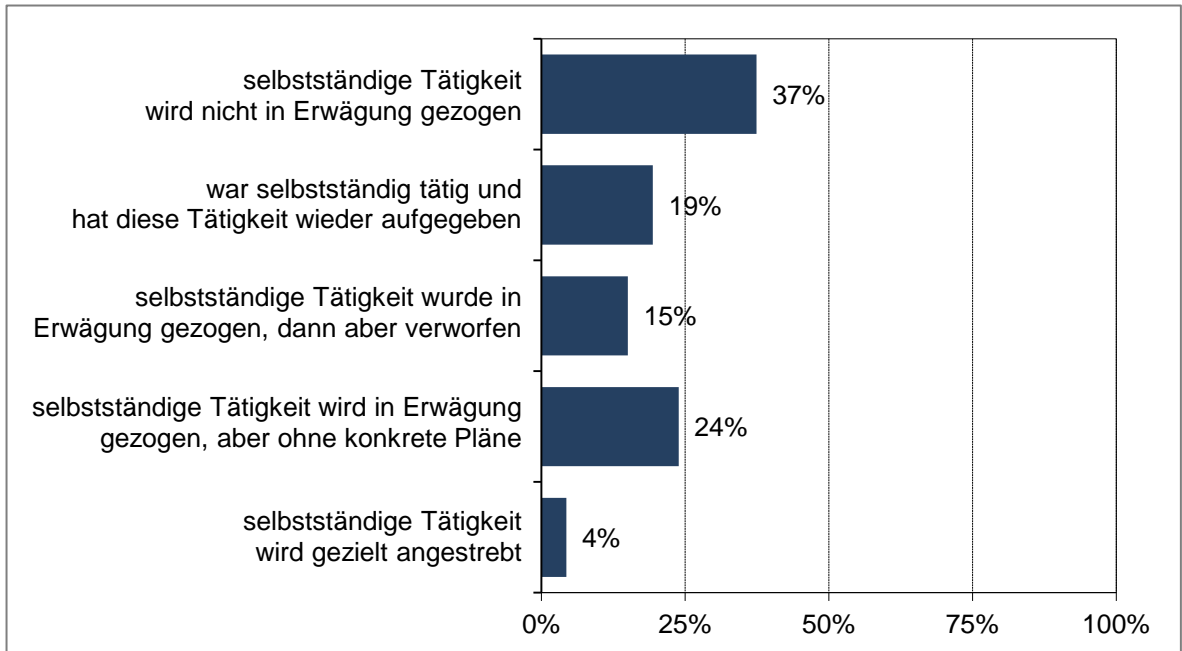
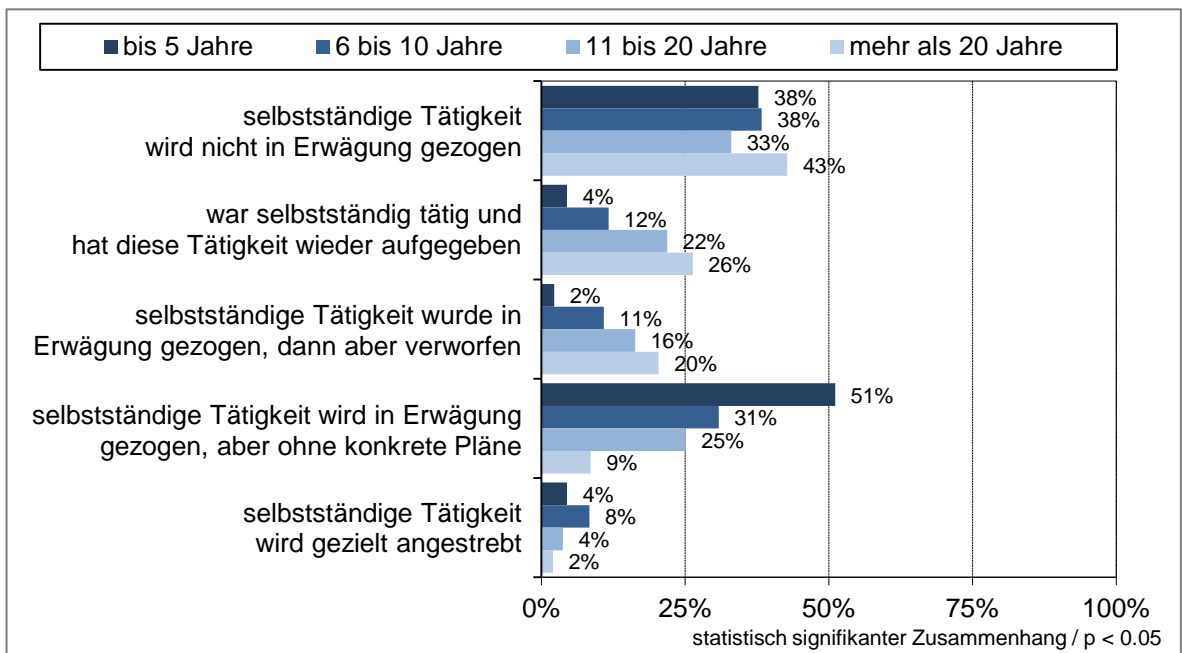
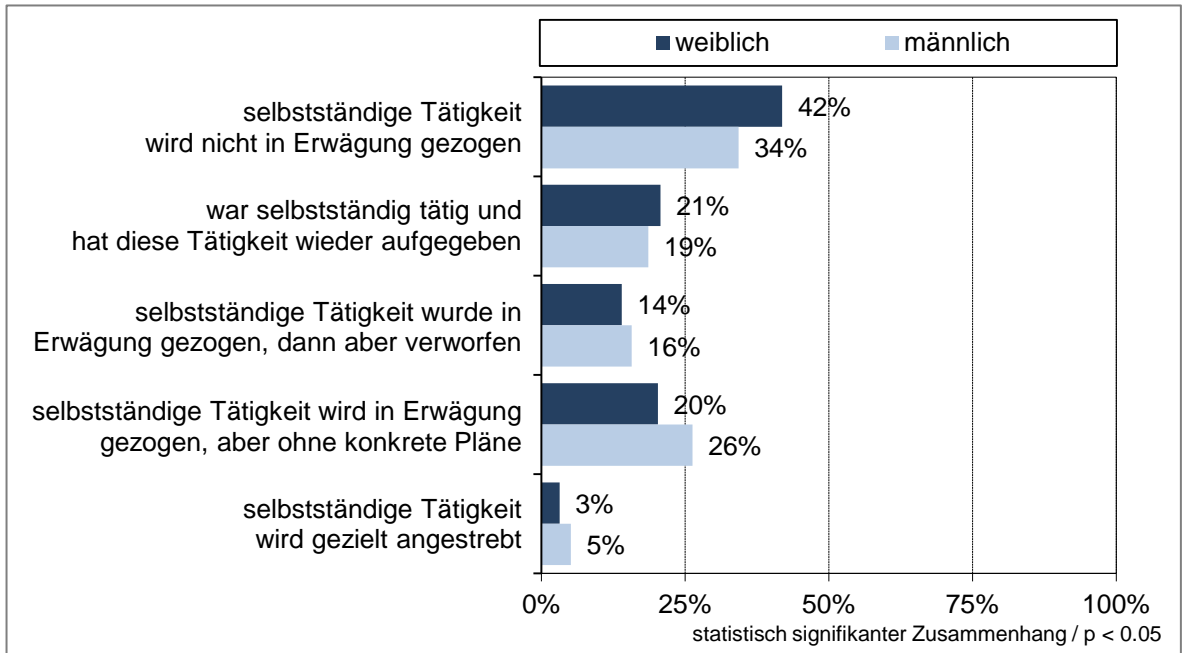


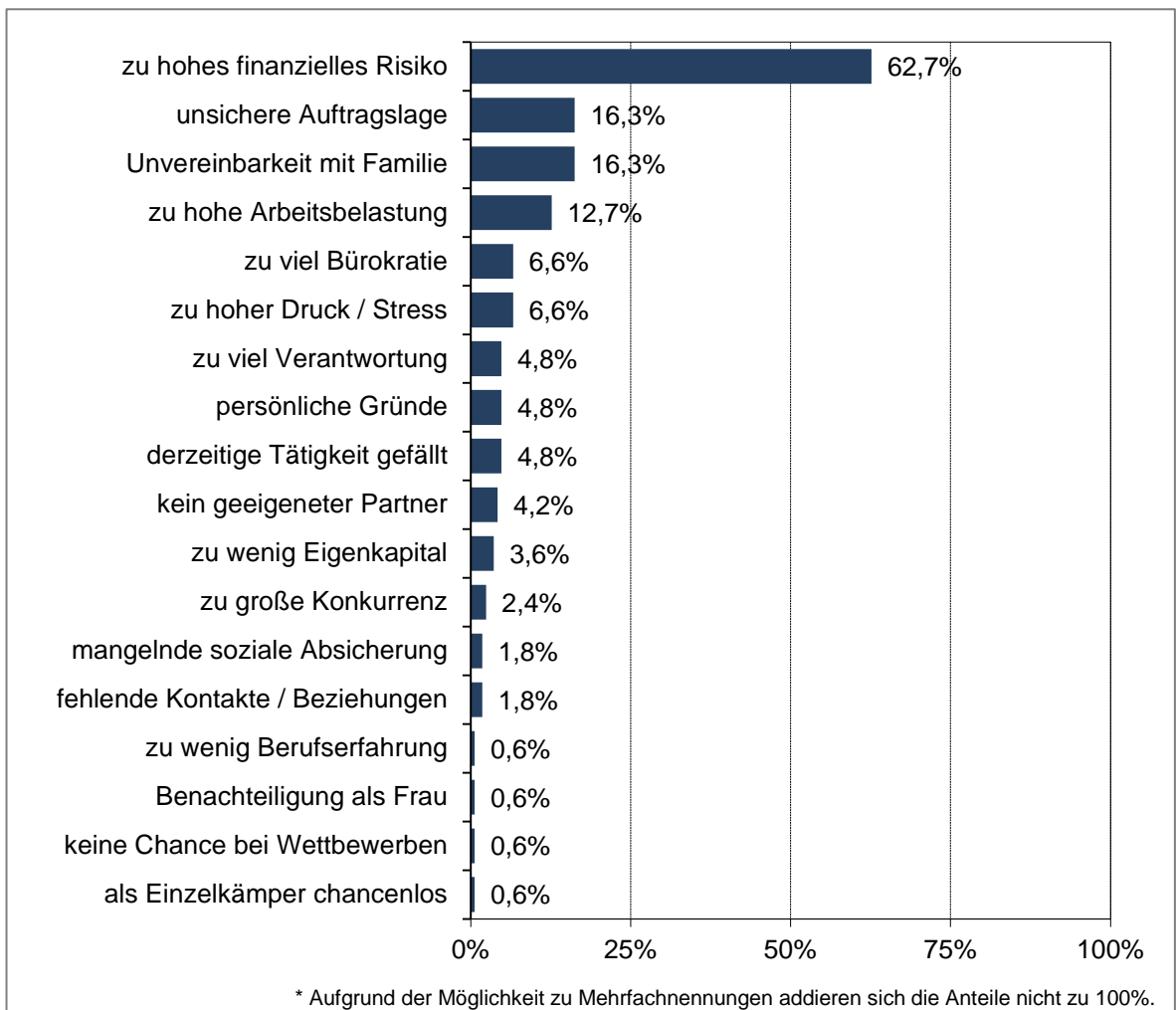
Abb. 21.2 Gedanke an Schritt in die Selbstständigkeit nach Dauer der Berufstätigkeit (Frage 55)



**Abb. 21.3** **Gedanke an Schritt in die Selbstständigkeit nach Geschlecht (Frage 55)**

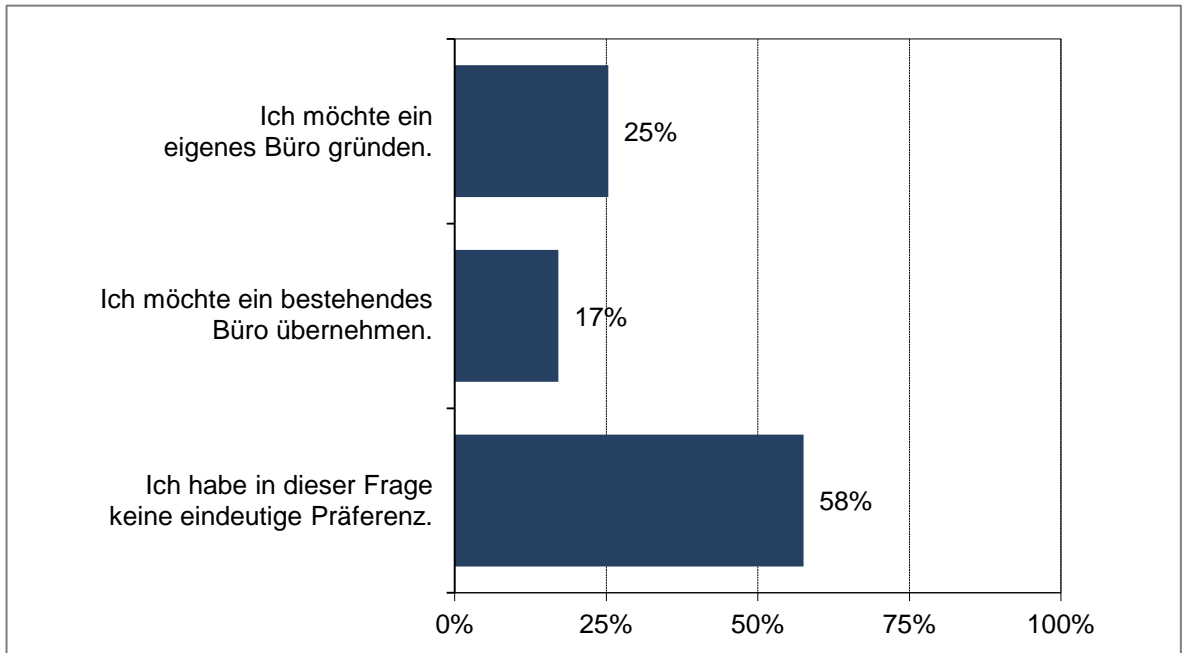


**Abb. 21.4** **Gründe, aus denen eine selbstständige Tätigkeit nicht in Frage kommt\* (Frage 56)**

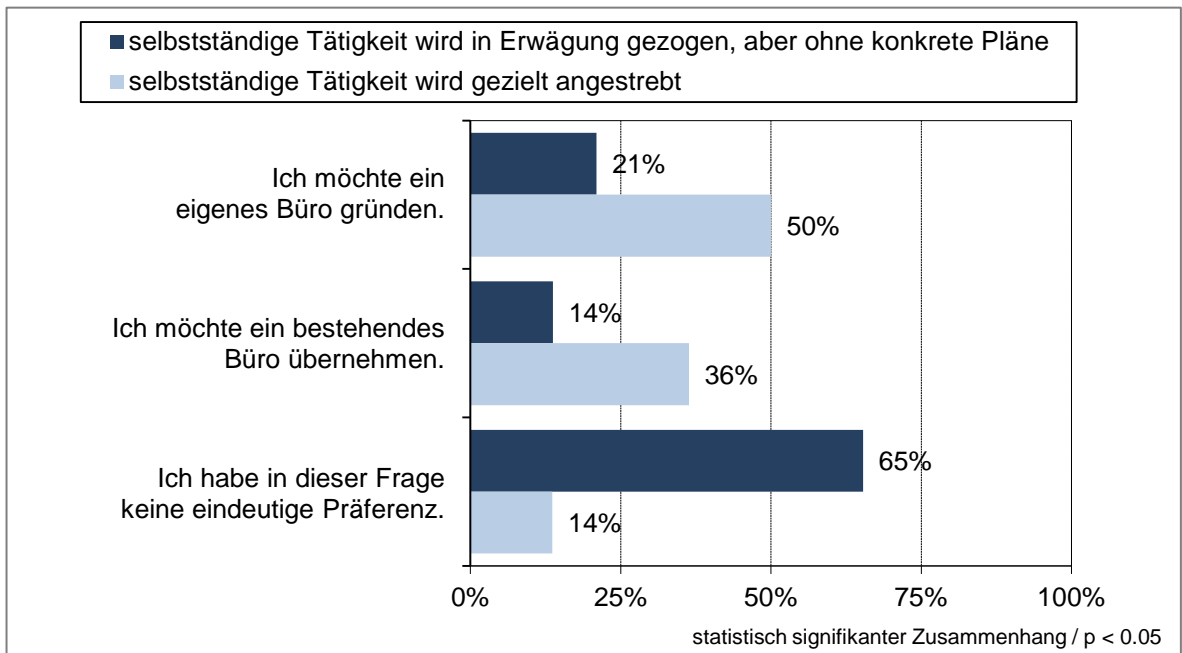


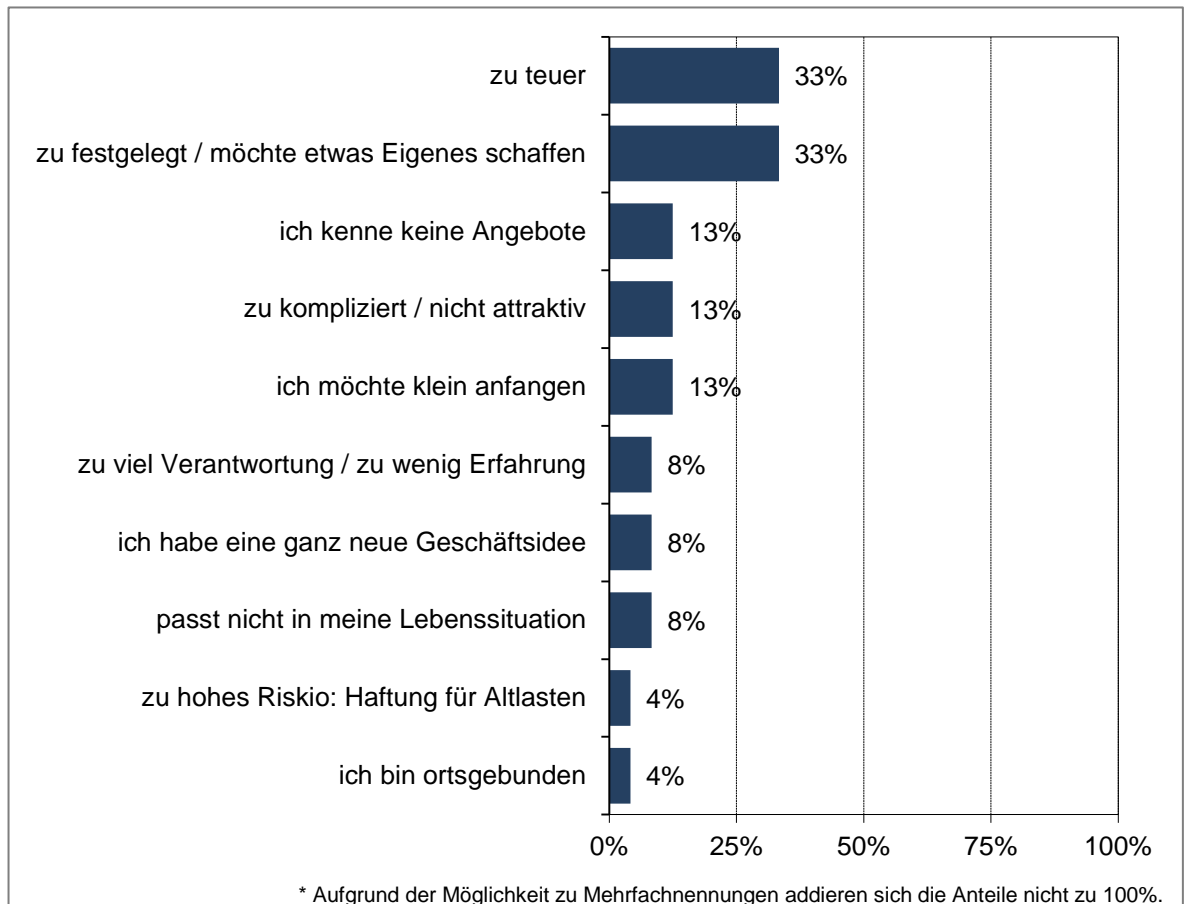


**Abb. 21.5 Bürogründung oder Büroübernahme - nur Befragte, die eine selbstständige Tätigkeit nicht ausschließen (Frage 57)**



**Abb. 21.6 Bürogründung oder Büroübernahme nach Konkretisierungsgrad der Pläne - nur Befragte, die eine selbstständige Tätigkeit nicht ausschließen (Frage 57)**



**Abb. 21.7 Gründe, aus denen eine Büroübernahme nicht in Frage kommt\* (Frage 58)**

## **22. Hinweise zu den statistischen Maßzahlen**

### **22.1. Arithmetisches Mittel**

Beim arithmetischen Mittel handelt es sich um den umgangssprachlichen „Durchschnitt“. Dieser wird errechnet, indem sämtliche Einzelangaben addiert und durch die Anzahl der Fälle dividiert werden. Bei großer Streuung der Einzelwerte um das arithmetische Mittel ist diese Maßzahl allerdings in Bezug auf die tatsächliche Verteilung wenig aussagekräftig. Sie ist „ausreißerempfindlich“.

### **22.2. Median**

Der Median, häufig auch als „Zentralwert“ bezeichnet, ist der Merkmalswert, der in der Mitte einer ihrer Größe nach geordneten Reihe von Einzelwerten liegt. Der Median ist also der Wert, den mindestens 50% der Befragten nicht über- und unterschreiten. Bei dieser Maßzahl fallen eventuell auftretende Extremwerte nicht so stark ins Gewicht wie beim arithmetischen Mittel.

### **22.3. Schiefe**

Der Vergleich von arithmetischem Mittel und Median ermöglicht die Einschätzung der „Schiefe“ einer Verteilung: Ist der Median kleiner als das arithmetische Mittel, liegt eine so genannte „rechtsschiefe“ Verteilung vor. Bezogen auf z.B. das Jahresgehalt bedeutet dieser Fall, dass das Jahresgehalt in der Mehrheit der Fälle unter dem arithmetischen Mittel liegt. Gleichzeitig wird der Durchschnitt durch wenige Fälle mit sehr hohem Jahresgehalt angehoben. Ist der Median größer als das arithmetische Mittel, ist von einer „linksschiefen“ Verteilung auszugehen. In diesem Fall erhalten viele Befragte hohe und wenige Befragte niedrige Jahresgehälter.