

## SIE haben Lust auf besondere Projekte.

## WIR den passenden Job.



Ob Ministerien oder Krankenhäuser, Kasernen oder militärische Flughäfen, Forschungsbauten für Universitäten und Hochschulen, Spezialimmobilien für Polizei und Justiz oder der Erhalt von Burgen und Schlössern: Wir sind das Bau- und Immobilienmanagement für das Land Rheinland-Pfalz und den Bund. Unsere rund 1.400 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter betreuen und optimieren ein umfangreiches Immobilienportfolio. An landesweit acht Standorten setzen wir Bau- und Sanierungsprojekte für das Land, den Bund, die NATO und die US-Gaststreitkräfte um. Gestalten Sie mit uns Ihr Land – wir bauen auf Sie!

Wir suchen an den Standorten **Diez, Idar-Oberstein, Kaiserslautern, Koblenz, Landau, Mainz oder Trier** zum **01.02.2026** Sie als:

## Architekt (m/w/d) für die Beamtenlaufbahn

Ausbildung (im Fachgebiet Architektur) im Beamtenverhältnis für die Dauer von i. d. R. 18 Monaten; Vollzeit

### Ihre Ausbildungsinhalte

Aufbauend auf Ihr Studium werden Sie für zukünftige vielseitige und spannende Projektaufgaben und Einsatzgebiete ausgebildet. Es werden – auch durch fachspezifische Seminare und Lehrgänge, z. B. an der Hochschule für öffentliche Verwaltung – umfassende Kenntnisse vermittelt, insbesondere:

- Zum Aufbau und den Abläufen in der technischen Verwaltung
- Zum öffentlichen und privaten Recht

Die Ausbildung schließt mit der Laufbahnprüfung ab.

### Nähere Informationen:

- Ausbildungs- und Prüfungsordnung für den Zugang zum 3. Einstiegsamt im technischen Verwaltungsdienst (APotVwD-E3)
- auf unserer Homepage: <https://lbb.rlp.de/de/karriere>

### Ihr Profil

- Abgeschlossenes Hochschulstudium in der Fachrichtung Architektur (Bachelor / Diplom FH) (s. § 27 APotVwD-E3)
- Erfüllung der rechtlichen Voraussetzungen, insbesondere § 7 BeamtStG und § 8 LbVO (RP)
- Abhängig vom Einsatzbereich, die Bereitschaft zur Sicherheitsüberprüfung nach dem Sicherheitsüberprüfungsgesetz
- Fahrerlaubnis Klasse B
- Teamfähigkeit, Konfliktfähigkeit, Leistungsbereitschaft sowie Planungs- und Organisationsfähigkeit

## Unsere Benefits

- **Umfassendes Onboarding:** durch Einführungsseminare z. B. zu Grundlagen des öffentlichen Bauens
- **Weiterbildung:** vielfältige Angebote zur Vertiefung von Fach- und Methodenkompetenzen
- **Weiterentwicklung:** vielseitige Karriereperspektiven und Möglichkeiten für den Wechsel in andere Aufgabenbereiche
- **Gesundheitsmanagement:** durch Betriebssportgruppen, Sportfeste und arbeitsmedizinische Angebote
- **Fachliche Unterstützung:** im Rahmen von Projekten
- **Vergütung:** Anwärterbezüge bezogen auf das Eingangsamt A 10 (18.814,20 € brutto/Jahr) ggf. zzgl. Familienzuschlag
- **Übernahme angestrebt:** nach erfolgreicher Ablegung der Laufbahnprüfung sowie bei entsprechender Eignung, Leistung und Befähigung

## Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann übermitteln Sie uns Ihre aussagekräftige Bewerbung



unter Angabe  
der Kennziffer  
**LZ 22/25**



in einer  
**PDF-Datei**  
(max. 5 MB)



bis zum  
**29.06.2025**



über unser  
[Bewerbungsformular](#)

**WILLKOMMEN  
IM TEAM:  
JETZT  
BEWERBEN!**

**Für Rückfragen wenden Sie sich gerne an Sara Trautwein:**

Telefon 06131/20496-151 oder E-Mail an [Personal.Zentrale@LBBnet.de](mailto:Personal.Zentrale@LBBnet.de)

Nach Abschluss des Auswahlverfahrens werden Ihre Unterlagen unverzüglich gelöscht (Art. 17 DSGVO).



<https://lbb.rlp.de/de/karriere/>

Das Land Rheinland-Pfalz beschäftigt viele Menschen in sehr unterschiedlichen Tätigkeitsfeldern und mit ganz unterschiedlichen Qualifikationen. Wir fördern aktiv die **Gleichbehandlung aller Menschen** und wünschen uns ausdrücklich Bewerbungen aus allen Altersgruppen, unabhängig von der ethnischen Herkunft, dem Geschlecht, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung oder der sexuellen Identität. Im Rahmen des Landesgleichstellungsgesetzes streben wir **eine weitere Erhöhung des Frauenanteils** an und sind daher an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert. Bei entsprechender Eignung werden **Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen** bevorzugt berücksichtigt. Sehr gute Rahmenbedingungen, um berufliche und familiäre Aufgaben zu vereinbaren, wie zum Beispiel **moderne Arbeitszeitmodelle** und weitreichende **Gleitzeitregelungen**, gewährleisten wir, im Rahmen der dienstlichen und organisatorischen Möglichkeiten. Eine Reduzierung der Regelarbeitszeit ist grundsätzlich möglich. Gehen entsprechende Bewerbungen ein wird geprüft, ob den **Teilzeitwünschen** bei der ausgeschriebenen Position im Rahmen der dienstlichen und organisatorischen Möglichkeiten entsprochen werden kann. Erfahrungen, Kenntnisse und Fertigkeiten, die durch **Familienarbeit oder ehrenamtliche Tätigkeiten** erworben wurden, werden bei der Beurteilung der Qualifikation im Rahmen des § 8 Abs. 1 des Landesgleichstellungsgesetzes berücksichtigt.