
Ergebnisse der Befragung der als Angestellte tätigen Mitglieder der Fachrichtung Innenarchitektur

im Rahmen der bundesweiten Strukturbefragung
selbstständig tätiger und abhängig beschäftigter Kammermitglieder
im Jahr 2018 für das Berichtsjahr 2017

Reiß & Hommerich · Ansprechpartnerin: Dipl.-Soz. Nicole Reiß · reiss@hommerich.de

Studiensteckbrief

Der vorliegende Bericht ist das Ergebnis einer bundesweiten Befragung, an der sich die Architektenkammern aller Länder beteiligten.

Die Befragung fand im Zeitraum vom 2. Mai bis 24. Juni 2018 als Online-Befragung statt. Eingeladen wurden sowohl die selbstständig tätigen als auch die abhängig beschäftigten Mitglieder aller Architektenkammern der Länder (N = 101.435).

Die Angaben von 15.753 Kammermitgliedern flossen nach der Datenbereinigung (z.B. um Mitglieder im Ruhestand) in die länderübergreifende Datenanalyse ein (bereinigte Rücklaufquote: 15,5%).

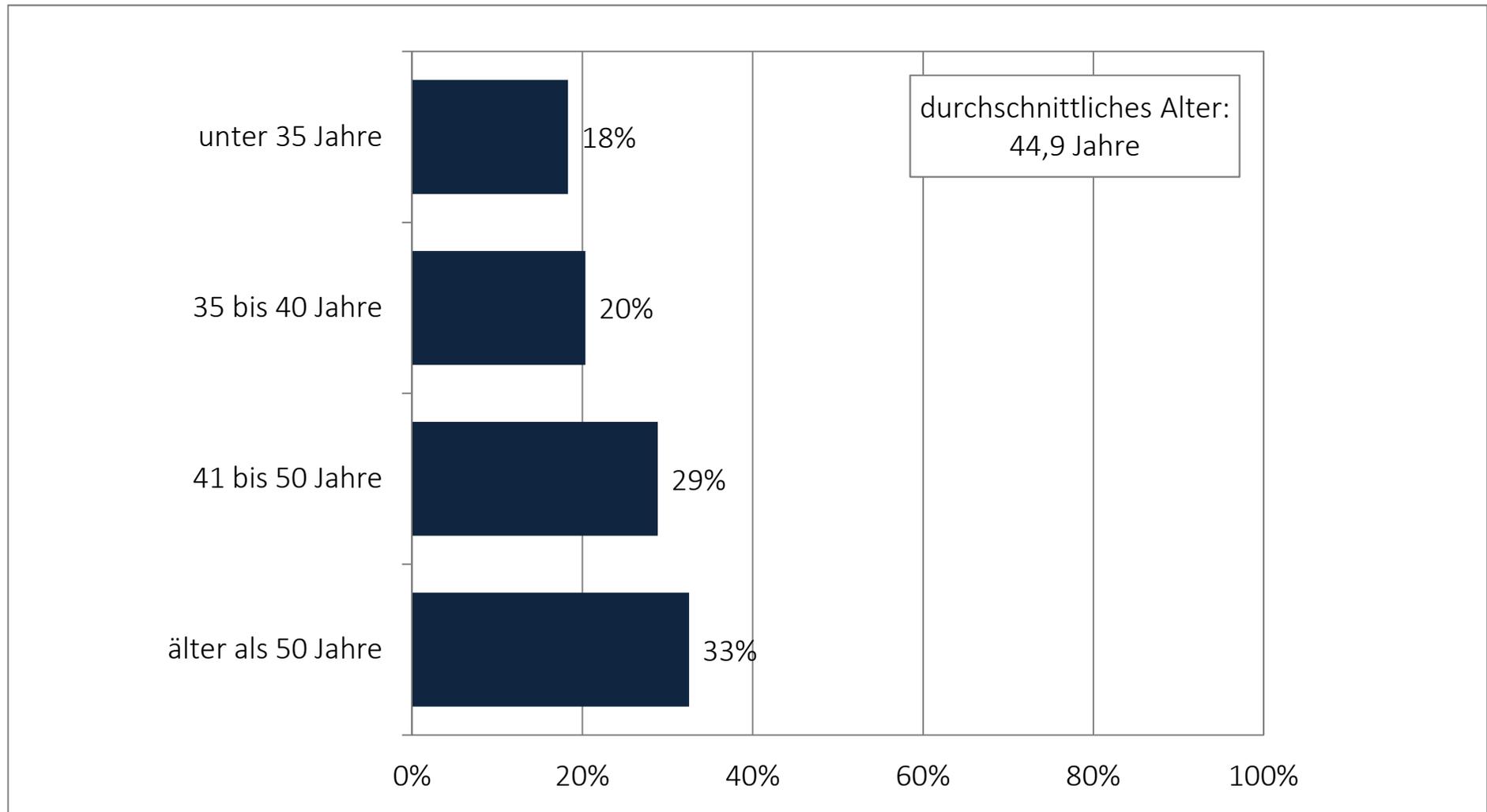
Der vorliegende Bericht stellt die Ergebnisse für die als Angestellte tätigen Mitglieder der Fachrichtung Innenarchitektur dar, die sich an der Befragung beteiligten (N = 541).

Übersicht

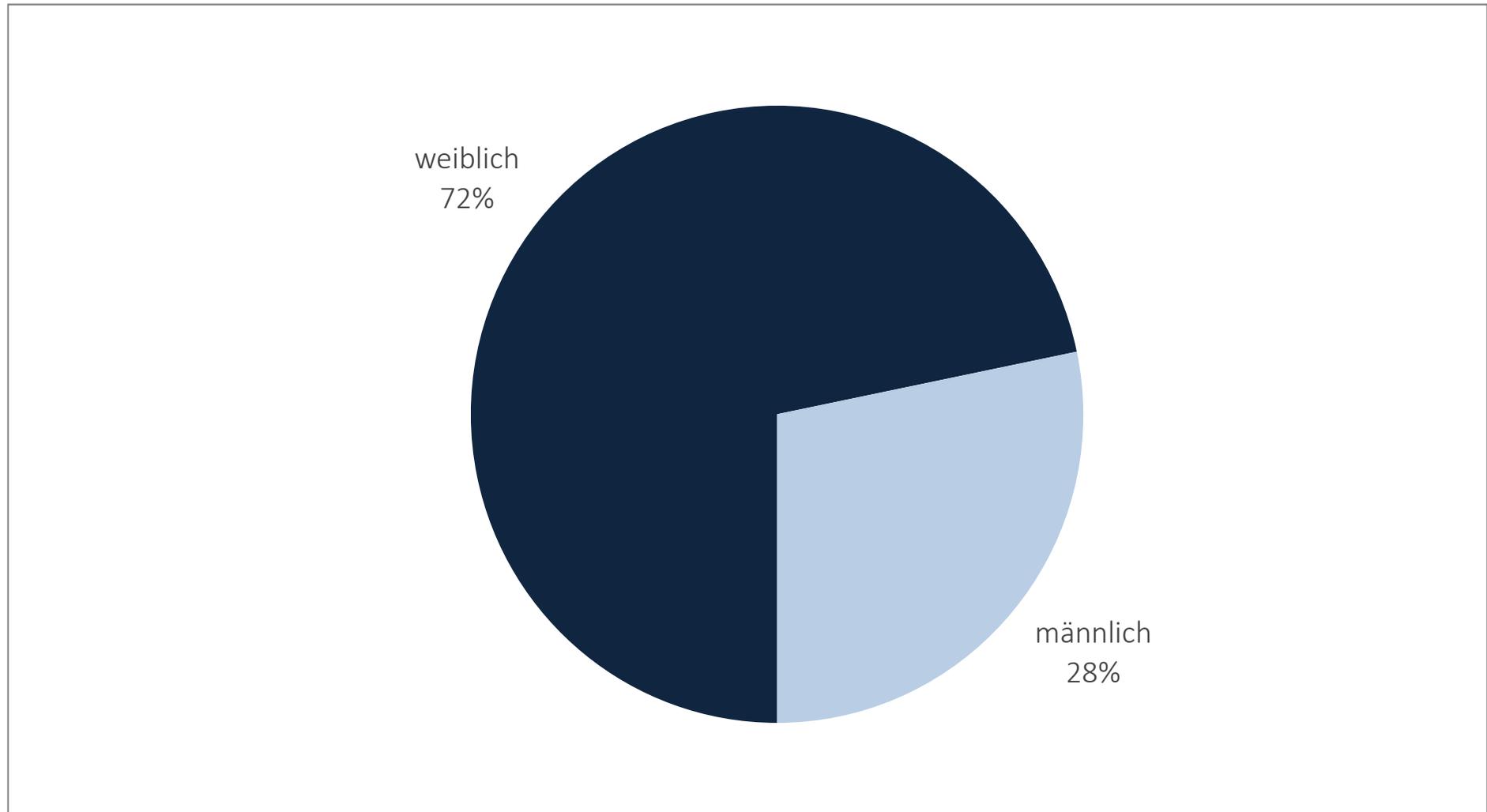
	Seite
Charakterisierung der Befragten	4
Hochschulausbildung	9
Rahmenbedingungen der beruflichen Tätigkeit	20
Charakterisierung des Arbeitgebers	44
Gehalt (zusätzliche Geldleistungen, Gehaltsentwicklung)	51
Arbeitsvertrag, Arbeitszeit, Überstunden, Urlaubstage	91
Berufliche Fort- und Weiterbildung	122
Berufsständisches Engagement	127
Einstellung zu Bürogründung / -übernahme	129

Charakterisierung der Befragten

Alter der Befragten

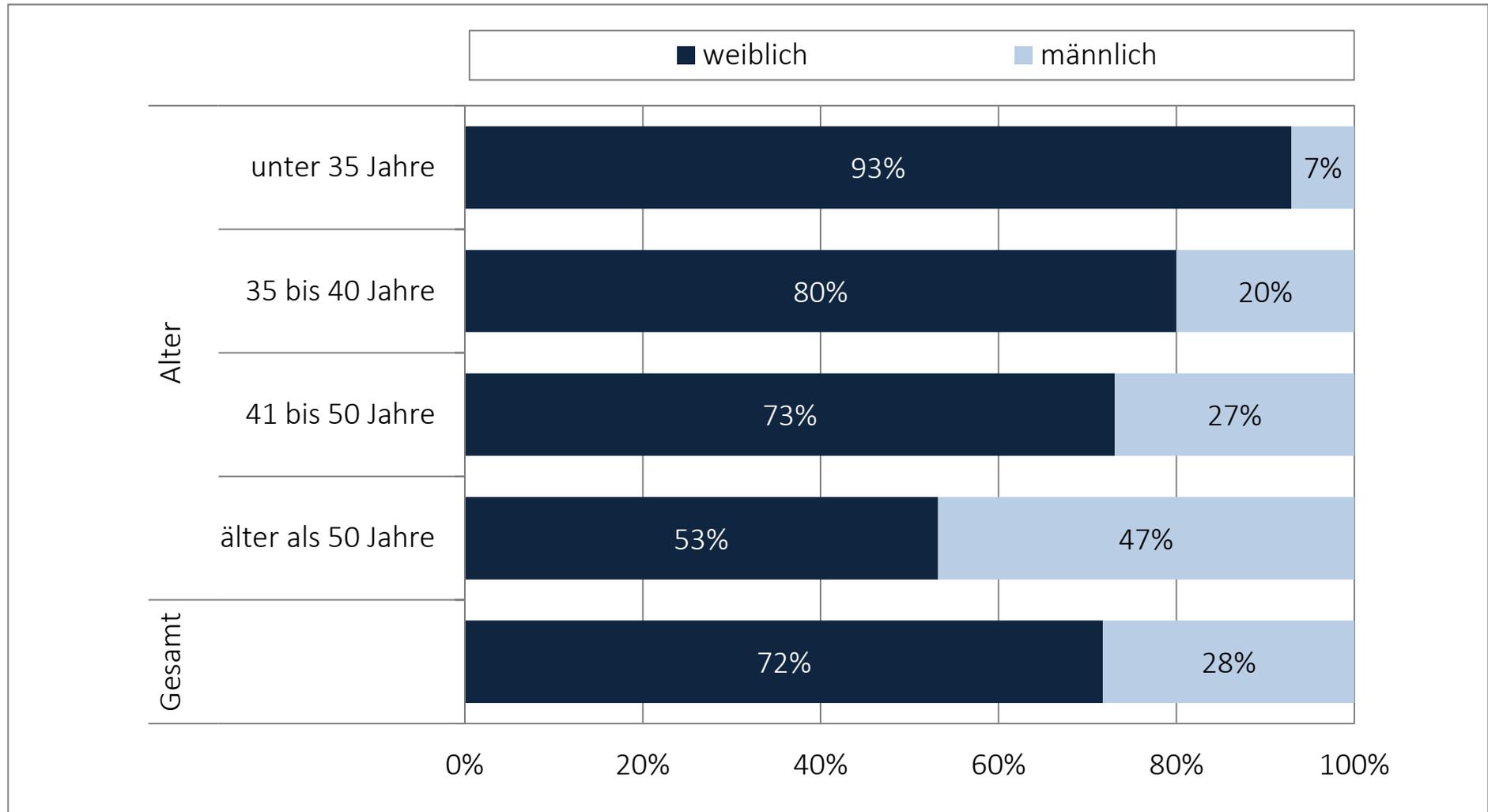


Geschlecht der Befragten



Geschlecht

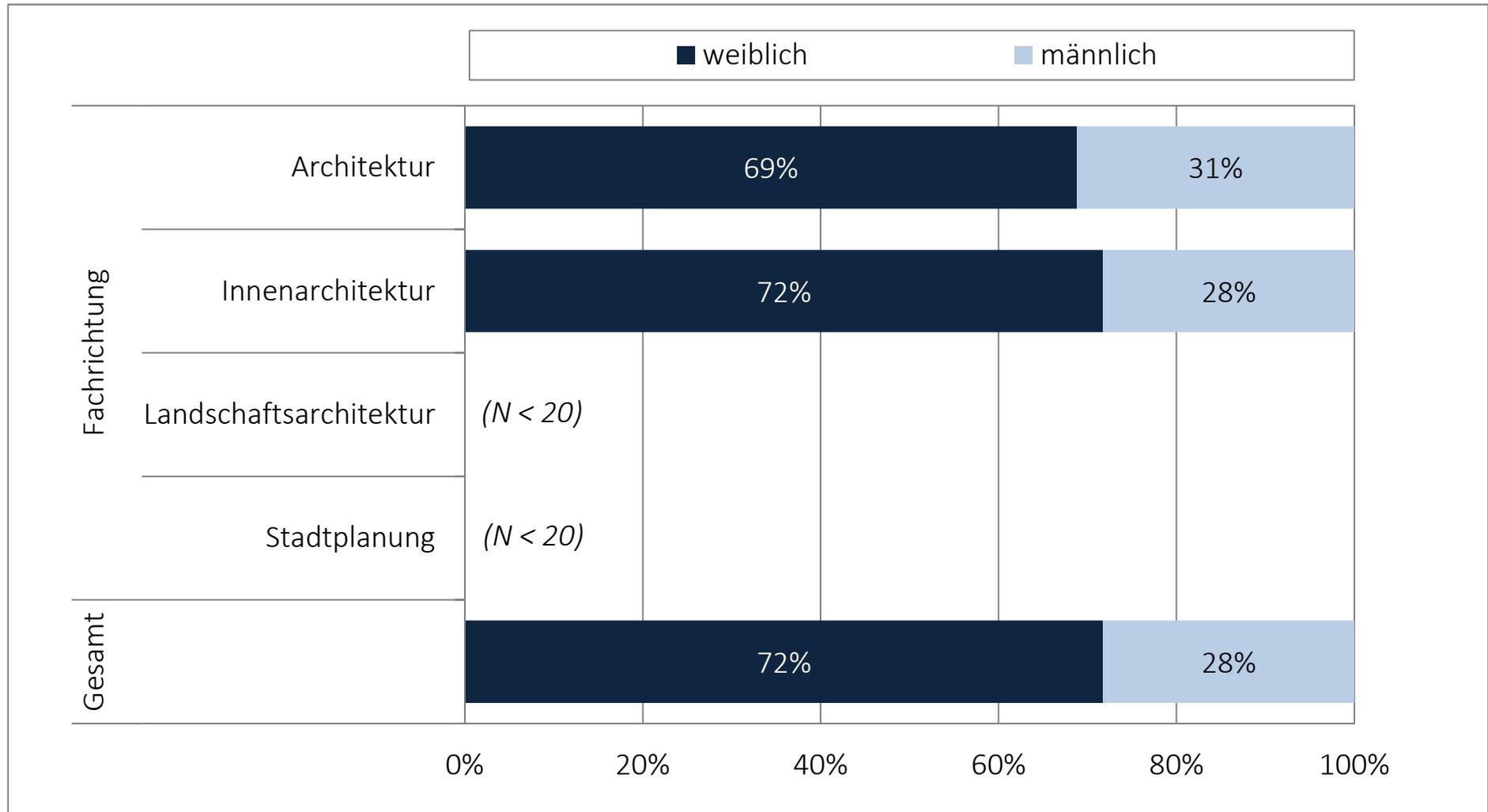
- nach Alter -



Statistisch signifikanter Zusammenhang mit $p < 0.05$

Geschlecht

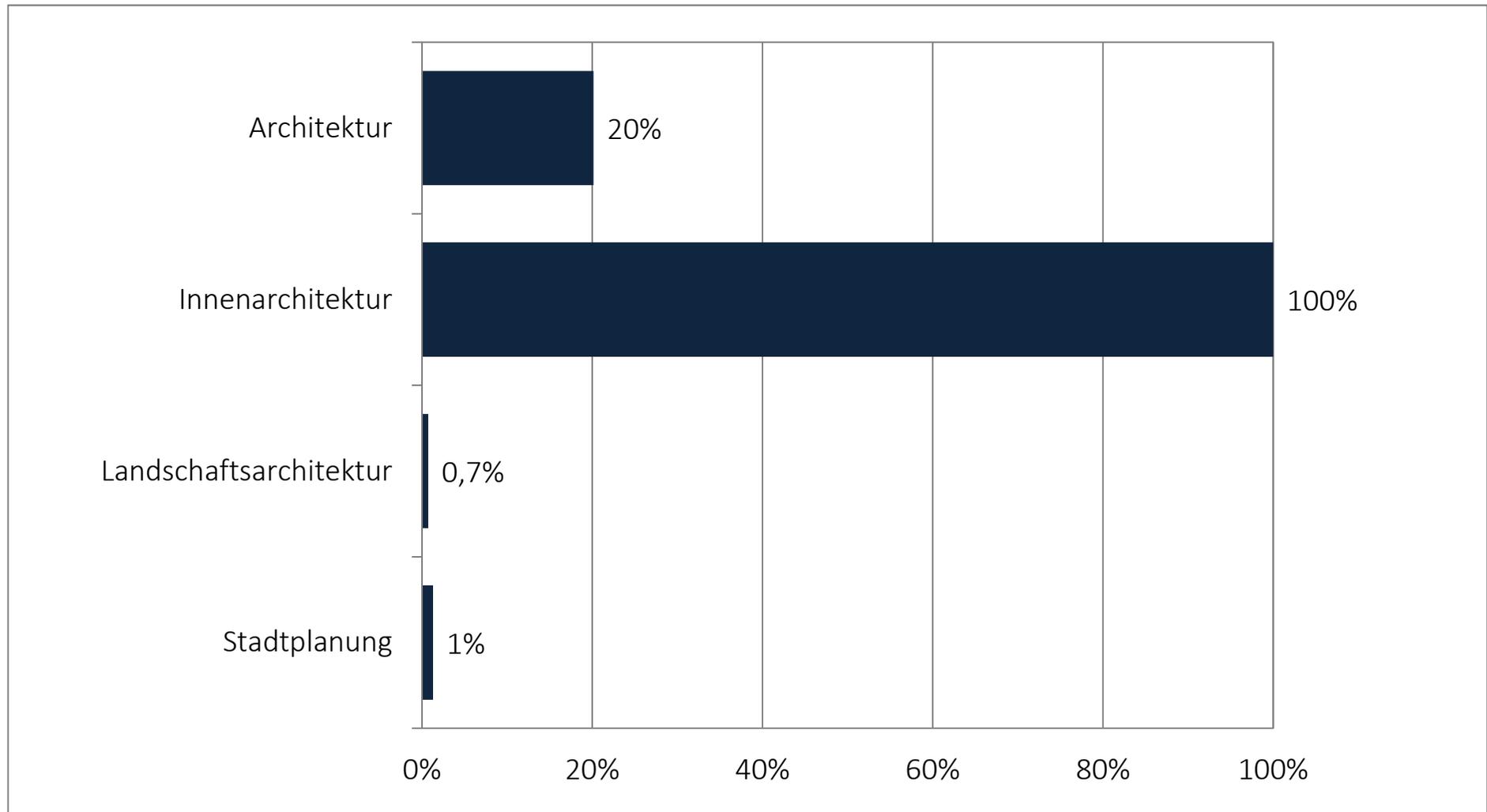
- nach Fachrichtung -



Kein statistisch signifikanter Zusammenhang

Hochschulausbildung

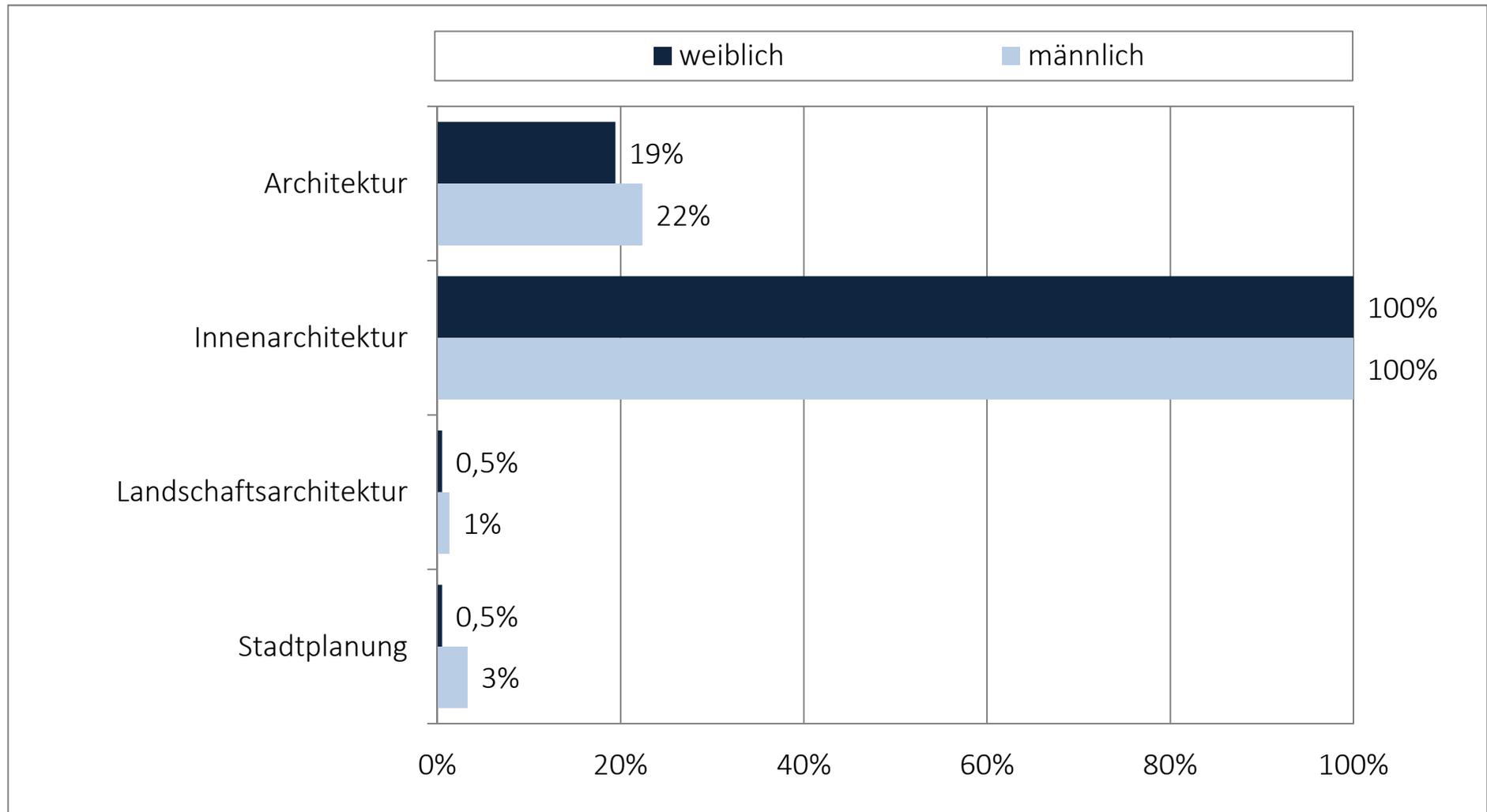
Welcher Fachrichtung gehören Sie an?



Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Werte nicht zu 100%.

Welcher Fachrichtung gehören Sie an?

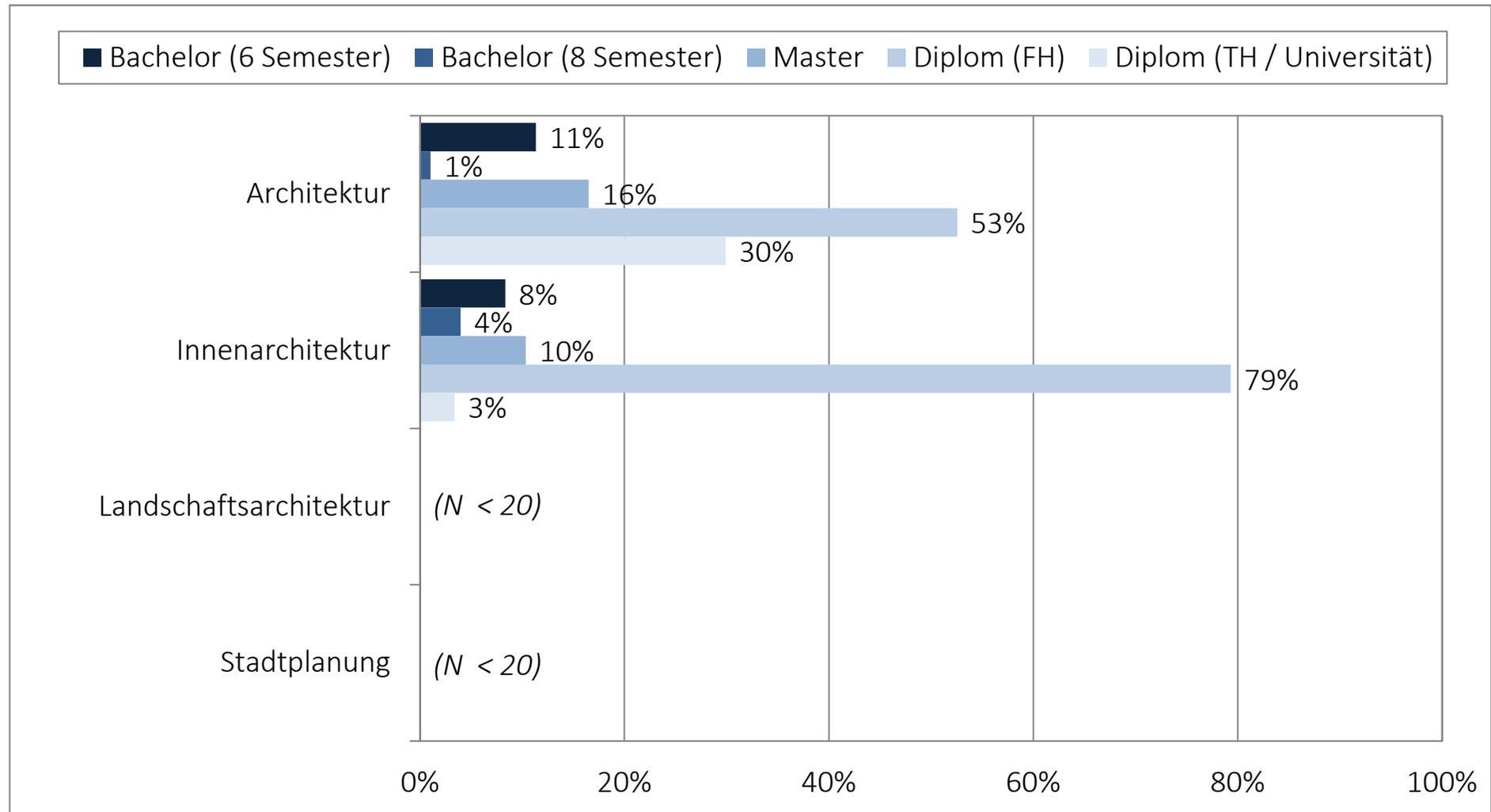
- nach Geschlecht -



Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Werte nicht zu 100%.

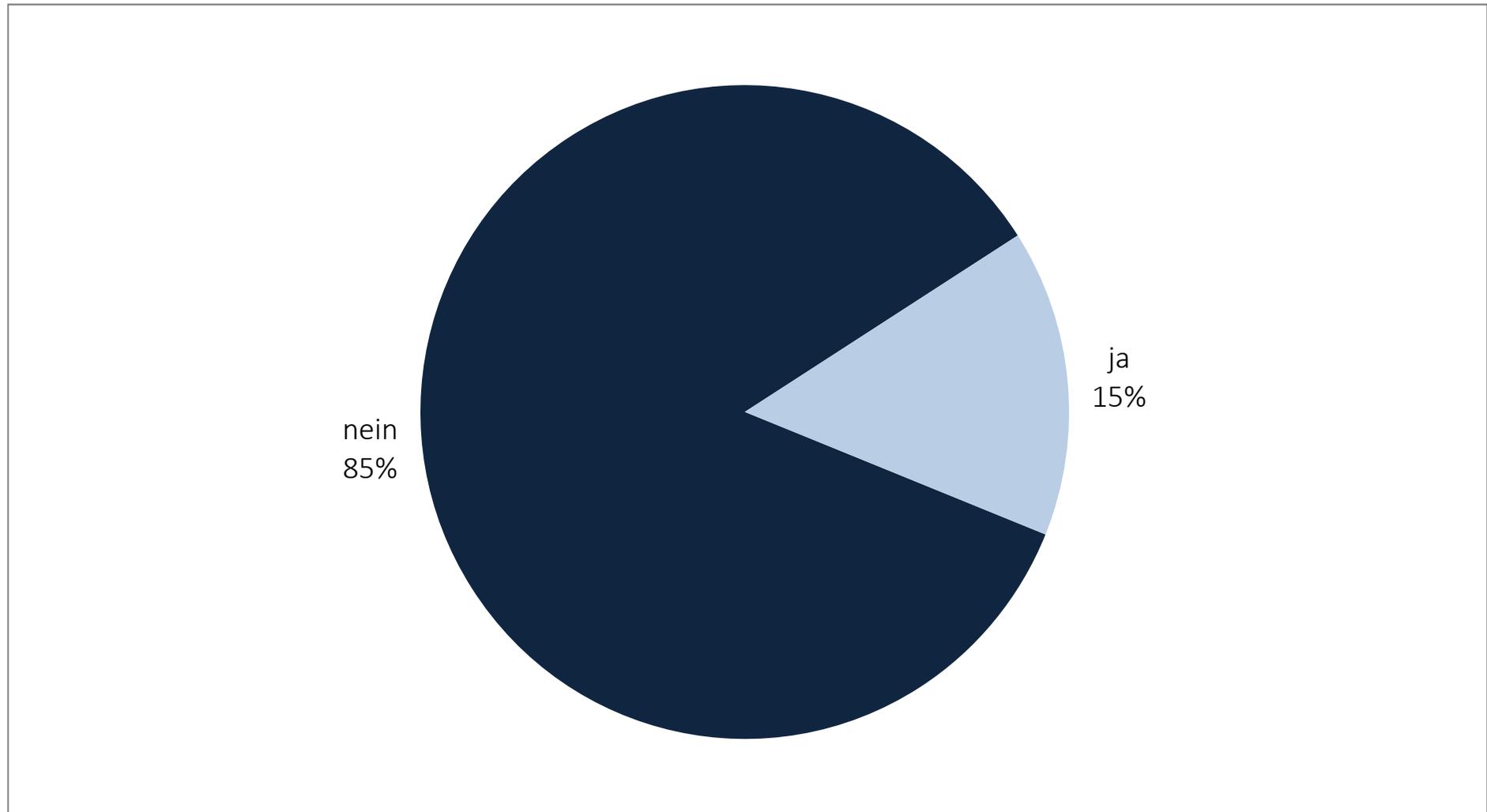
Kein statistisch signifikanter Zusammenhang

Über welchen Studienabschluss verfügen Sie?

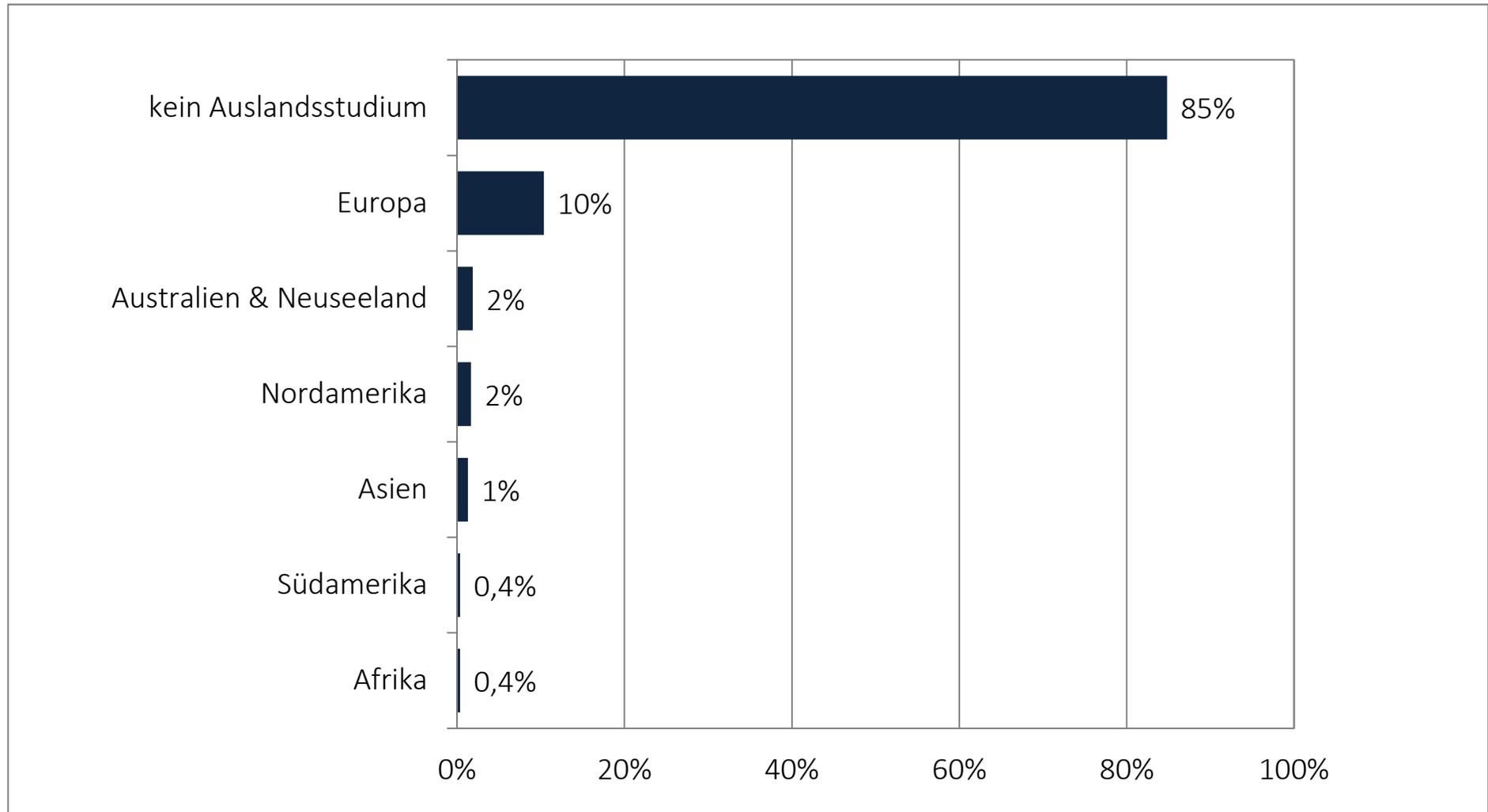


Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Werte nicht zu 100%.

Haben Sie einen Teil Ihrer akademischen Ausbildung im Ausland absolviert?

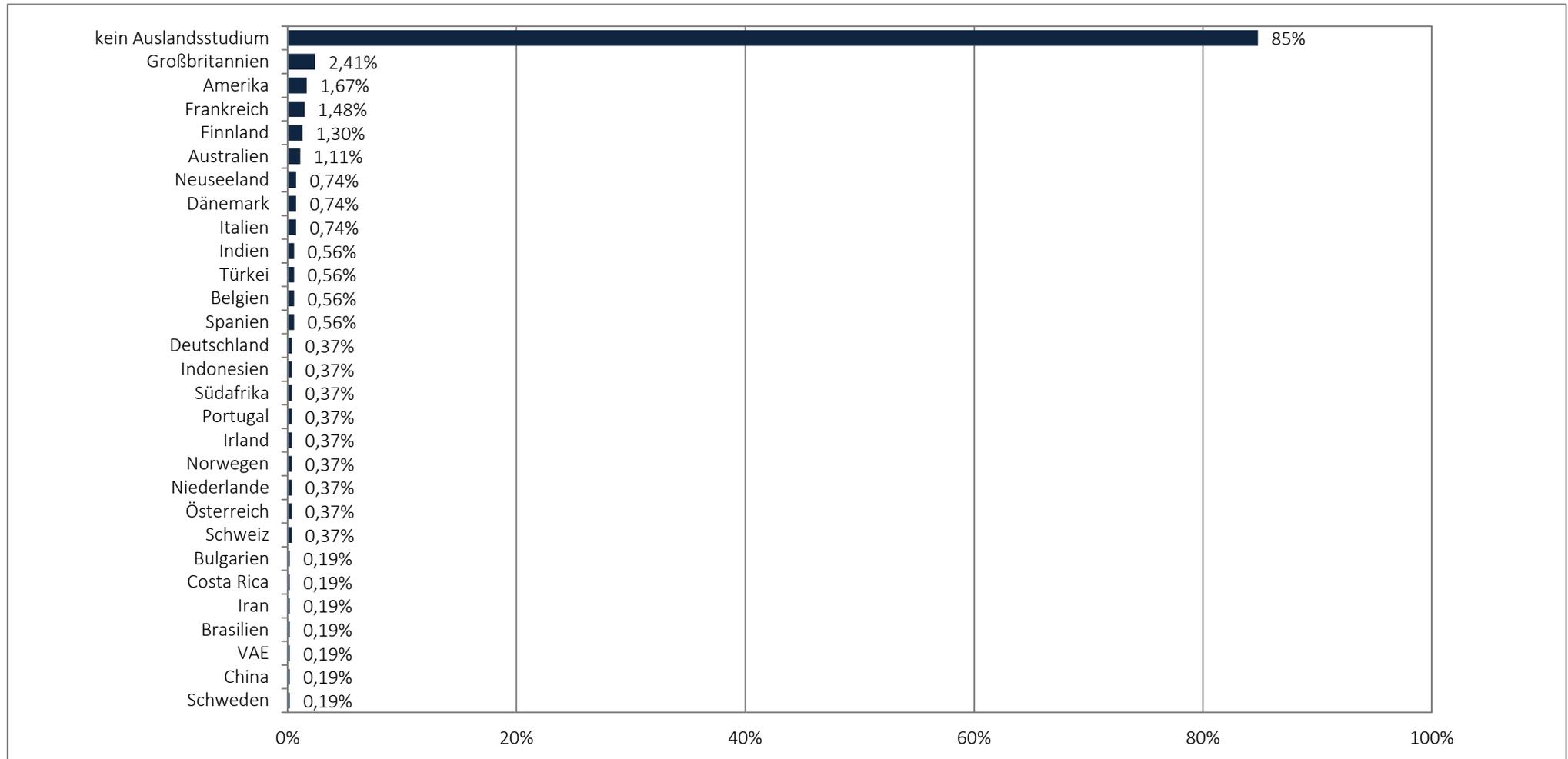


Haben Sie einen Teil Ihrer akademischen Ausbildung im Ausland absolviert?



Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Werte nicht zu 100%.

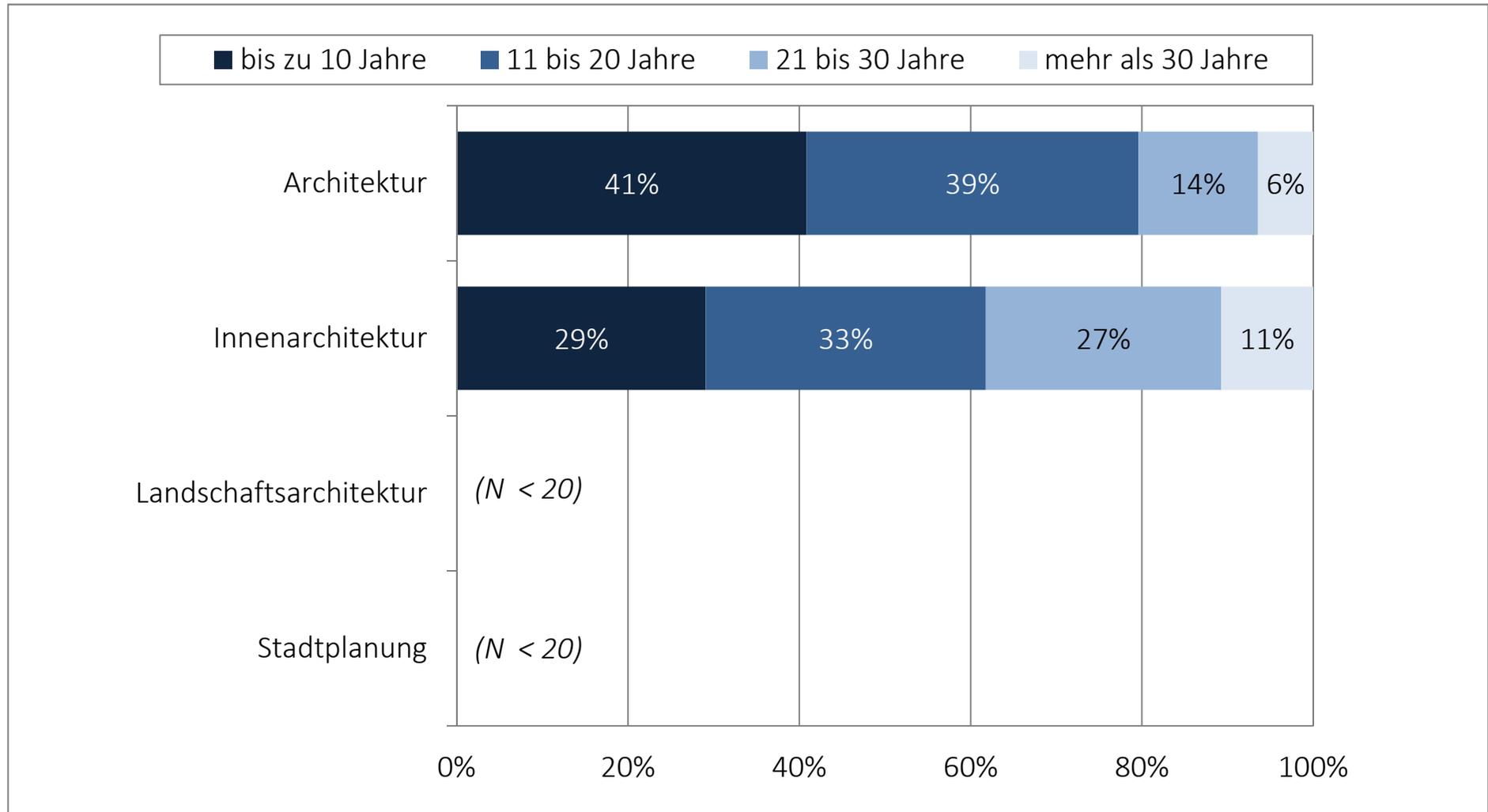
Haben Sie einen Teil Ihrer akademischen Ausbildung im Ausland absolviert?



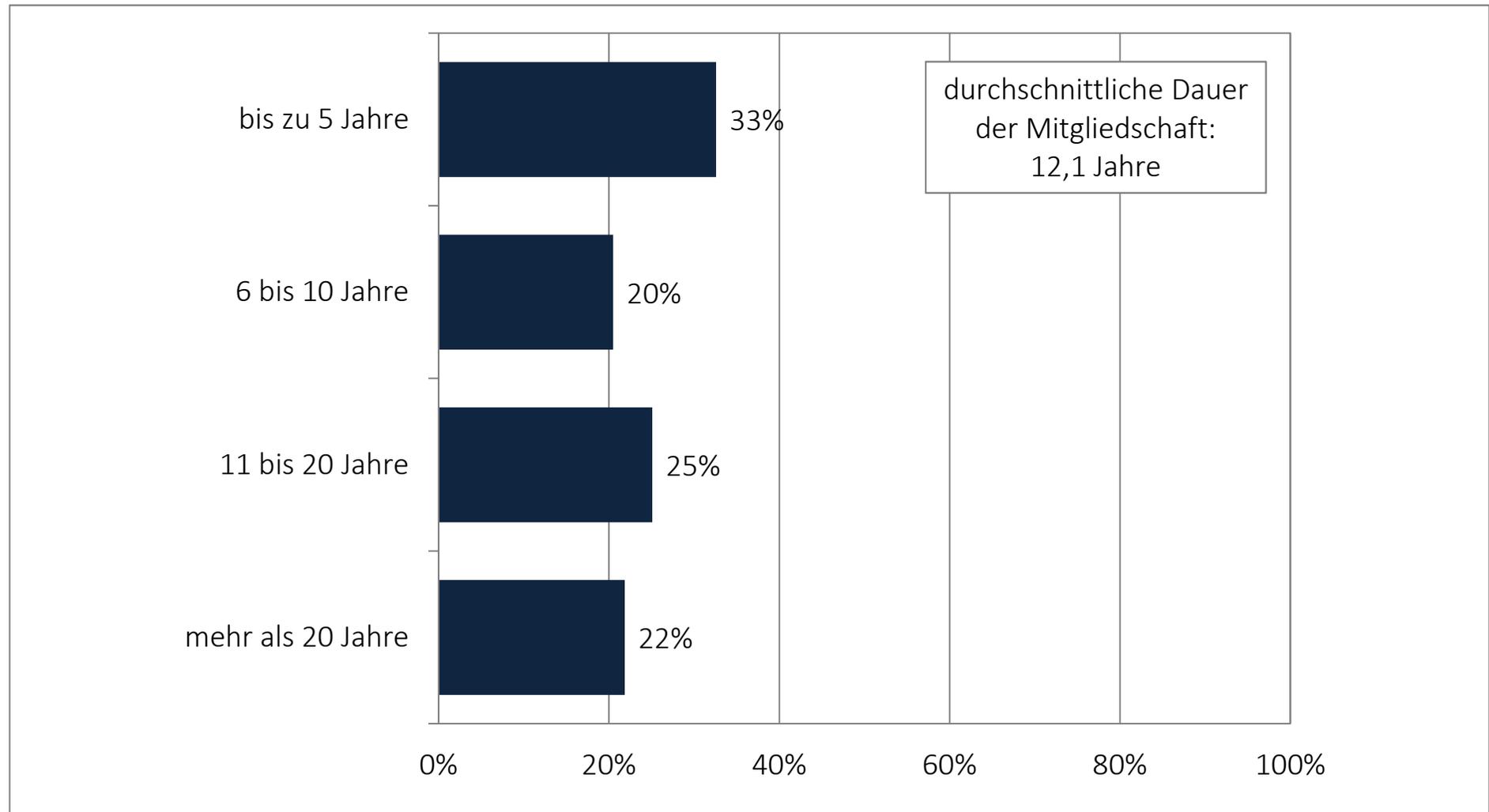
Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Werte nicht zu 100%.

Wie lange liegt Ihr Studienabschluss zurück?

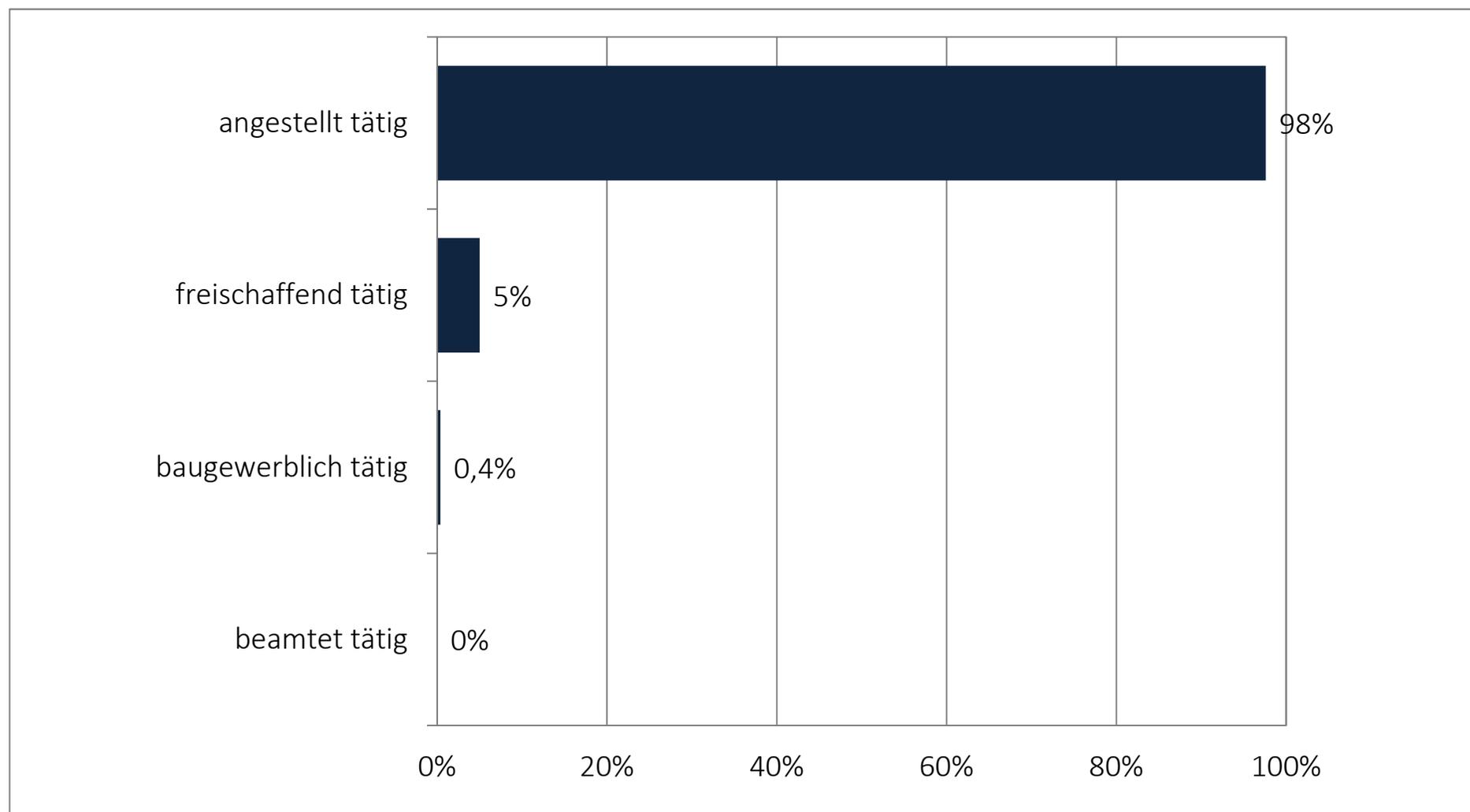
- nach Fachrichtungszugehörigkeit -



Seit wie vielen Jahren sind Sie eingetragenes Kammermitglied?

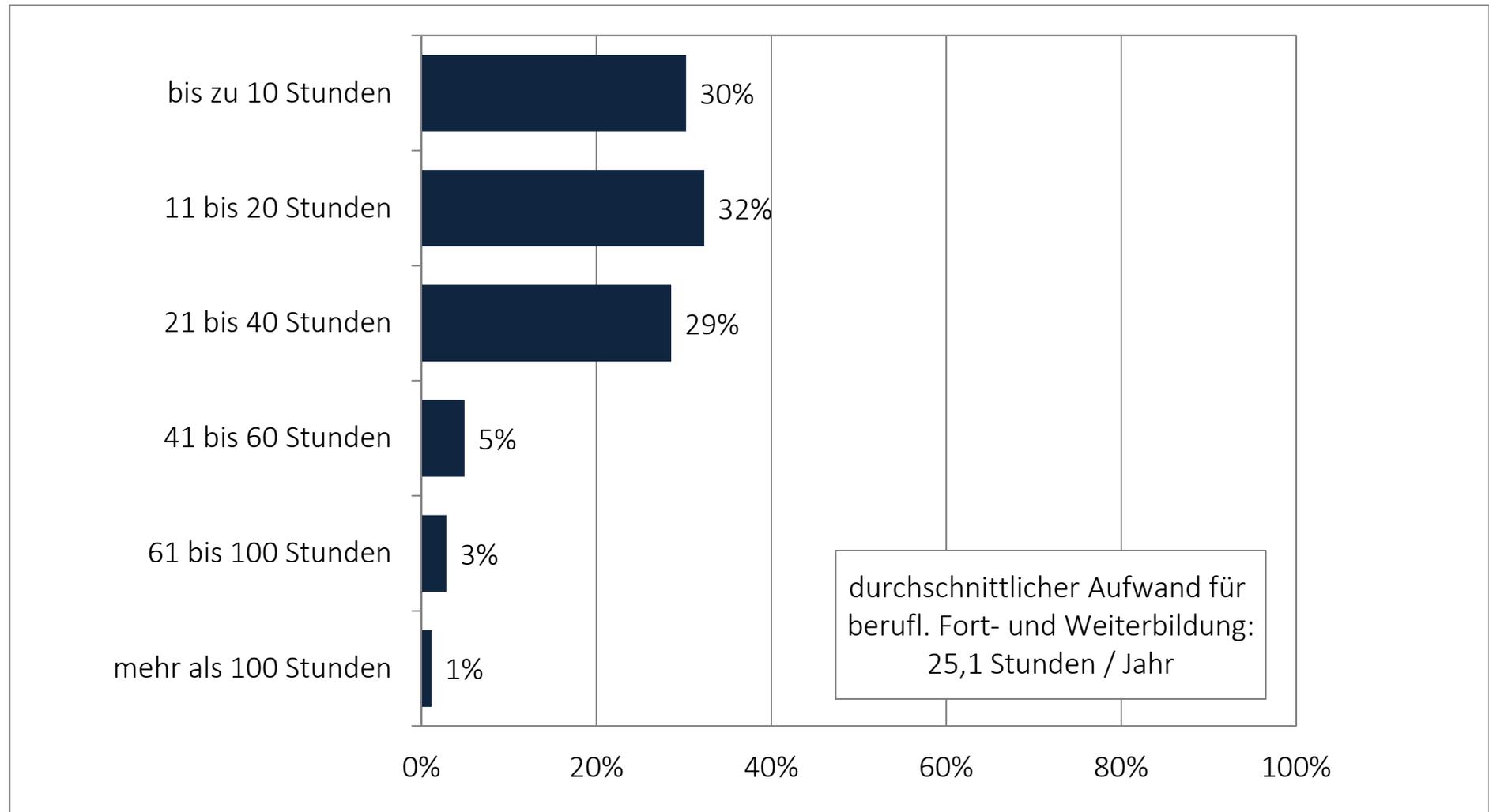


Mit welcher Tätigkeitsart / Beschäftigungsart sind Sie in die Kammerliste eingetragen?



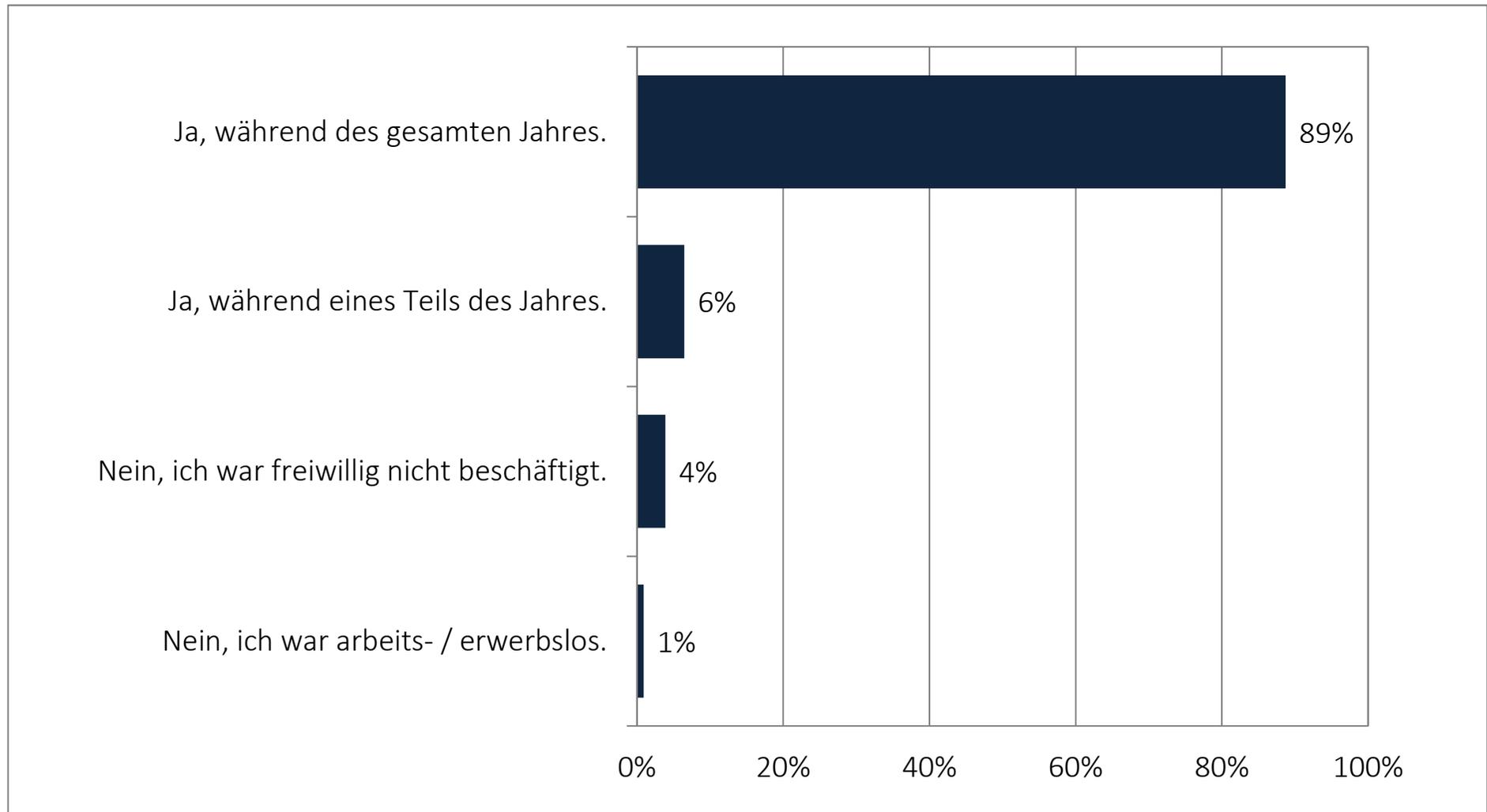
Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Werte nicht zu 100%.

Wie viele Stunden pro Jahr investieren Sie in Ihre berufliche Fort- und Weiterbildung?



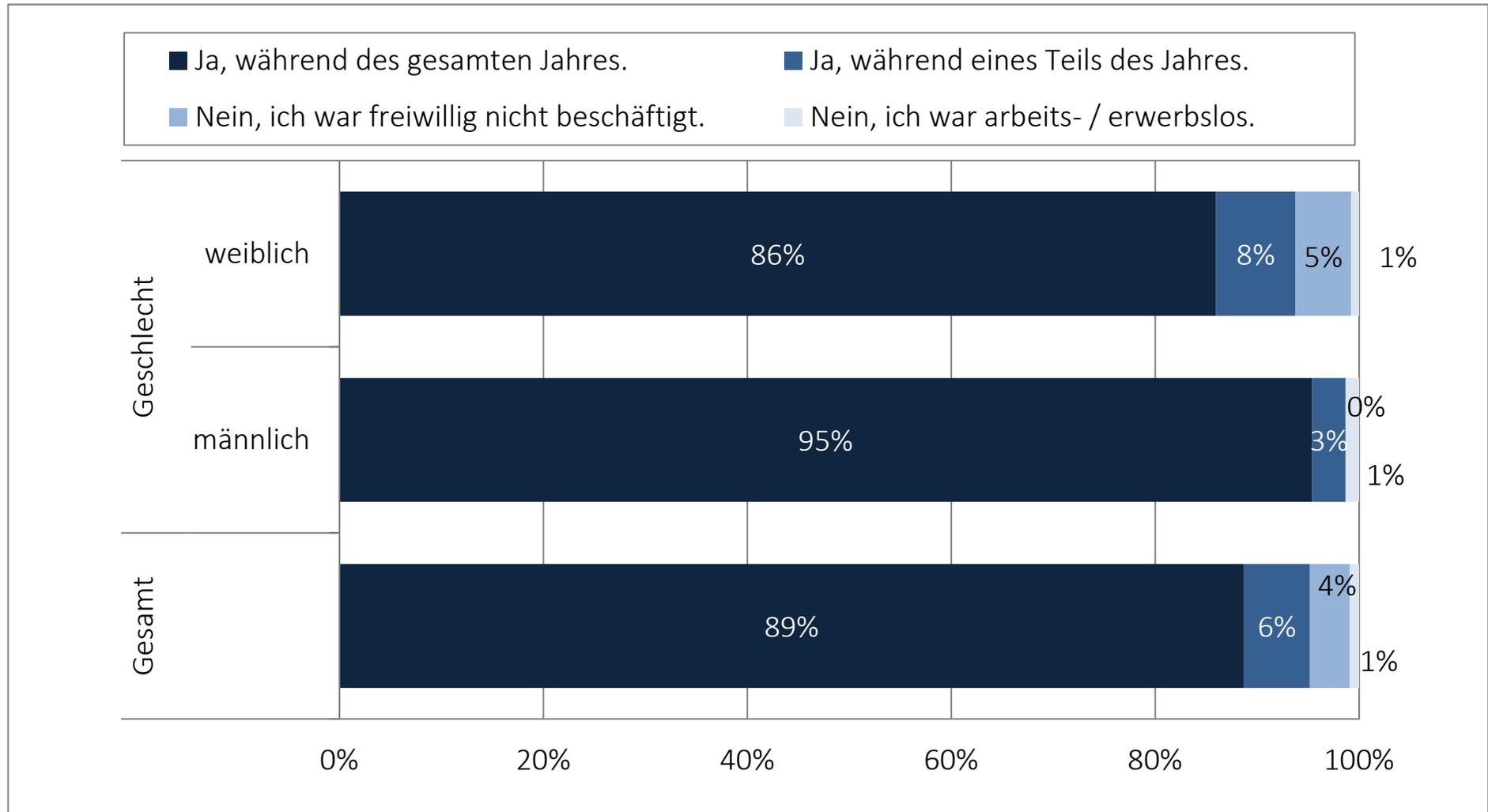
Rahmenbedingungen der beruflichen Tätigkeit

Waren Sie im Jahr 2017 beruflich tätig?



Waren Sie im Jahr 2017 beruflich tätig?

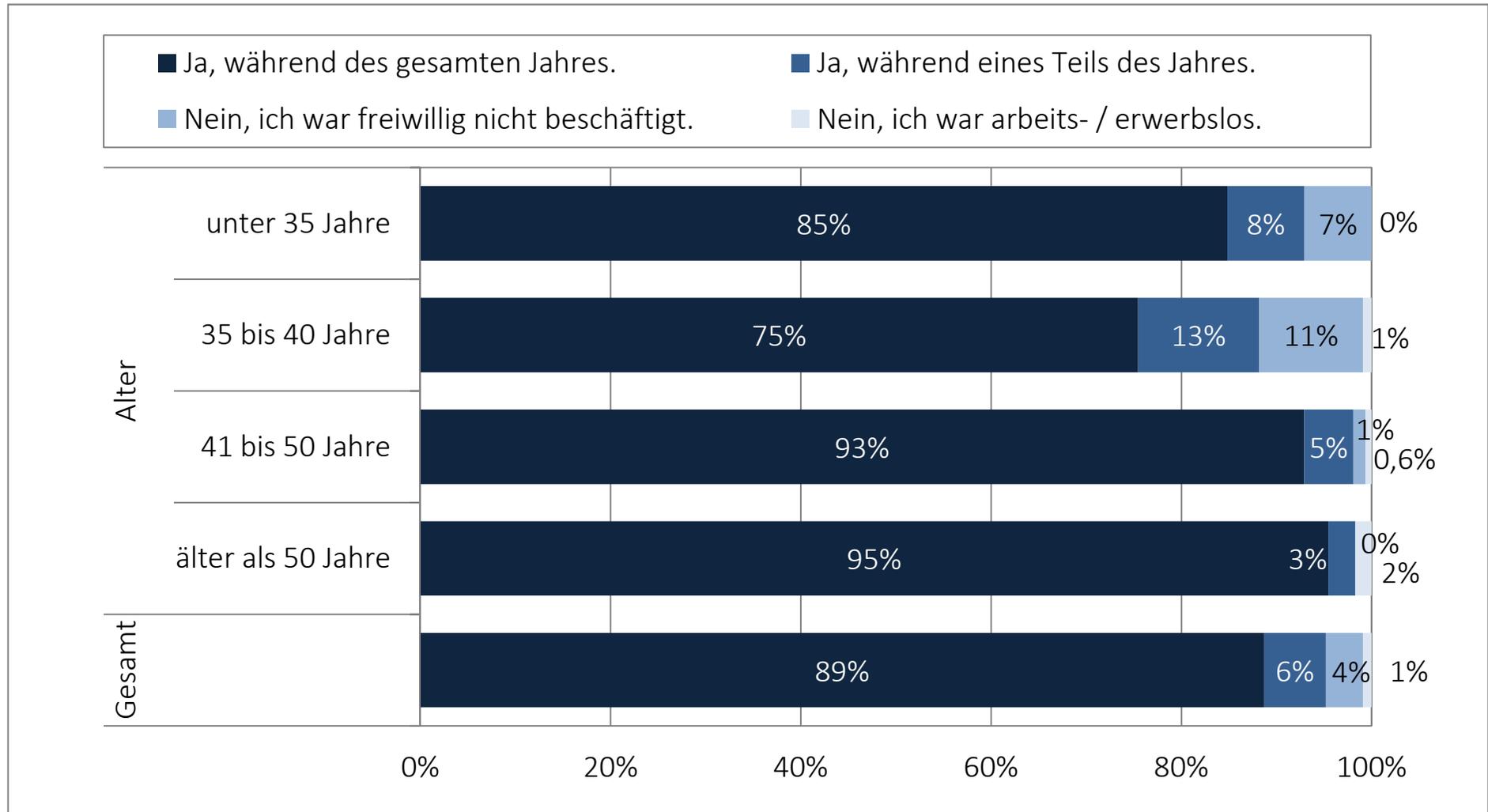
- nach Geschlecht -



Statistisch signifikanter Zusammenhang mit $p < 0.05$

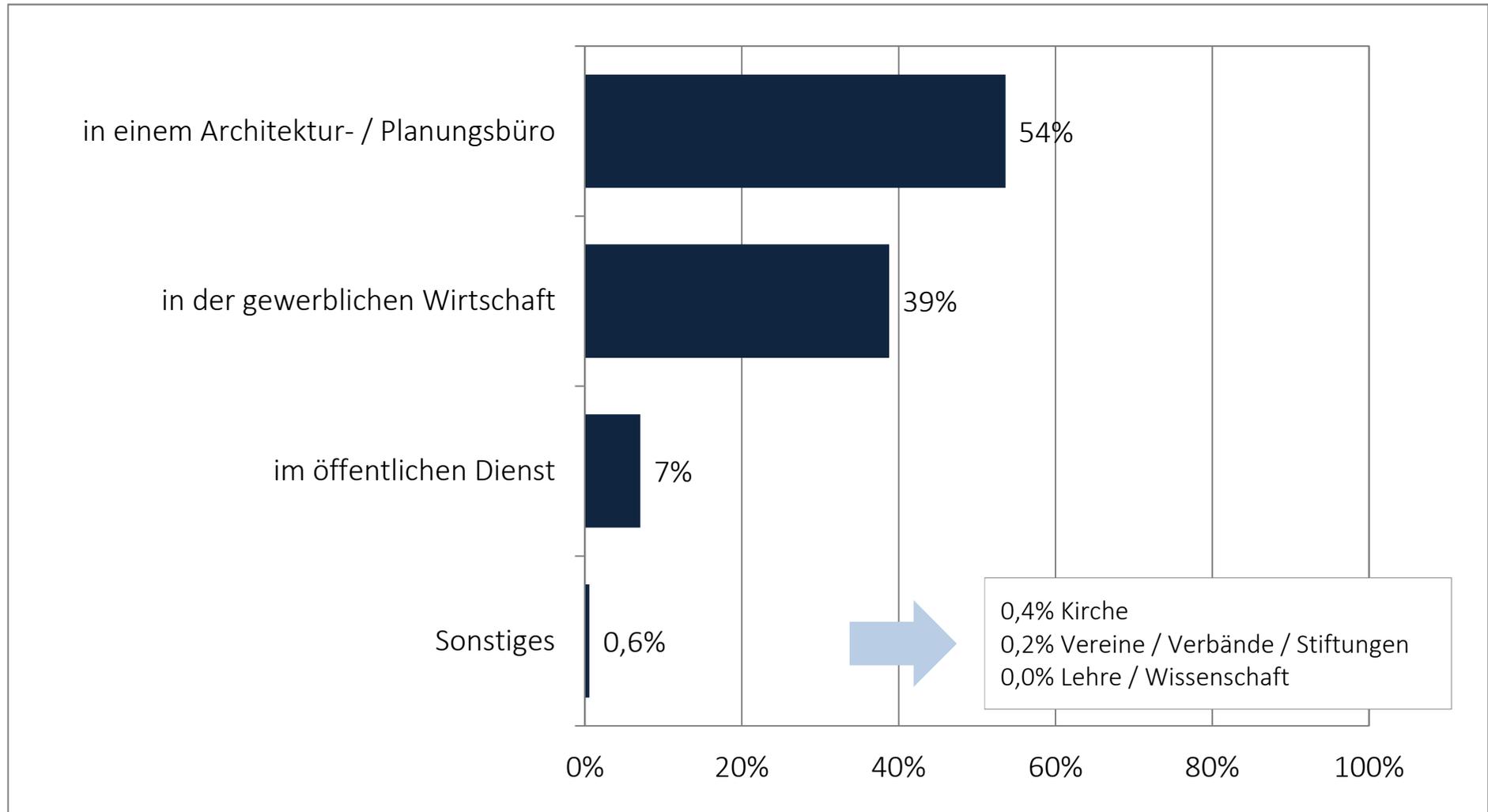
Waren Sie im Jahr 2017 beruflich tätig?

- nach Alter -



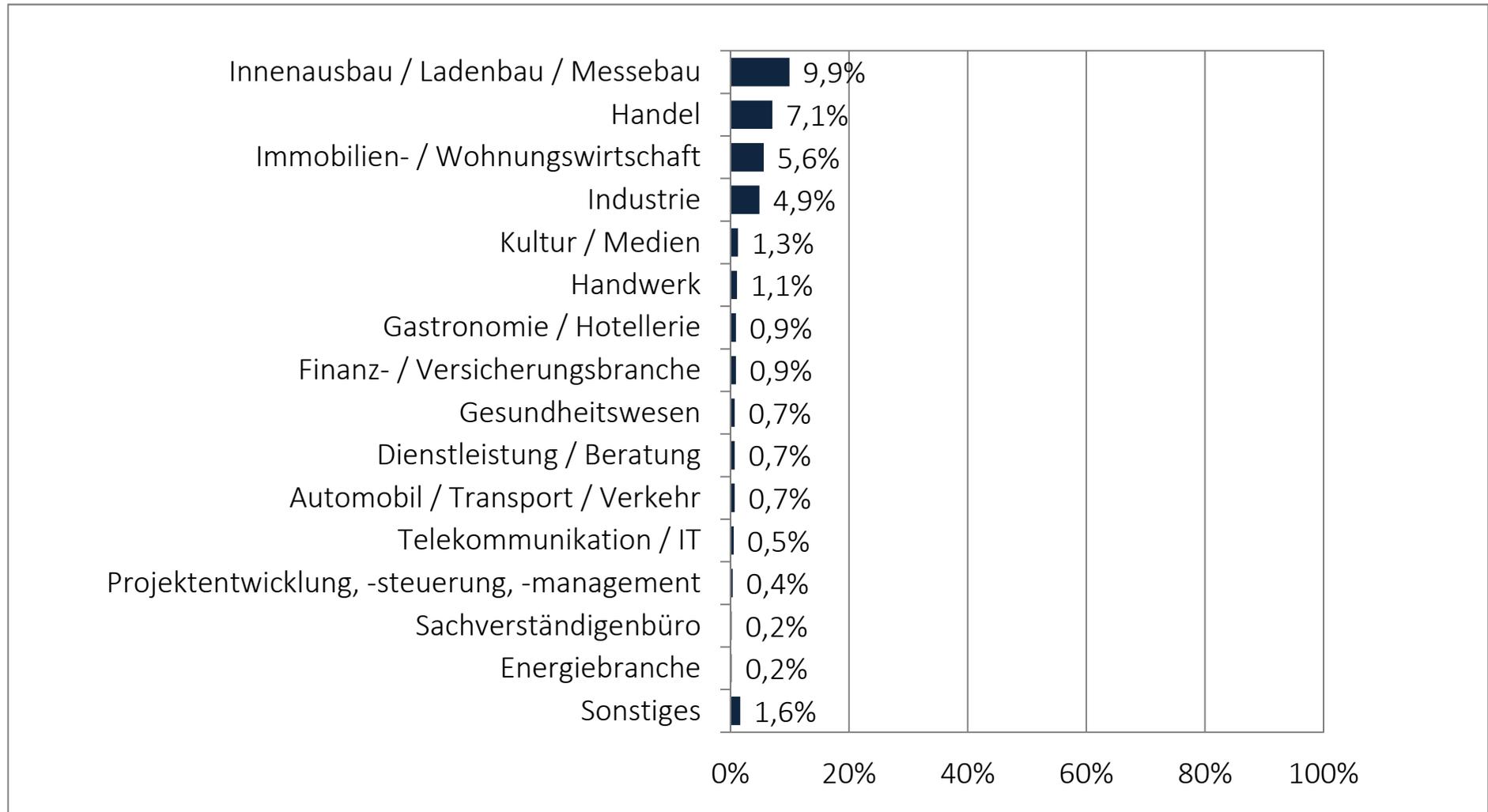
Statistisch signifikanter Zusammenhang mit $p < 0.05$

Wo sind Sie angestellt?



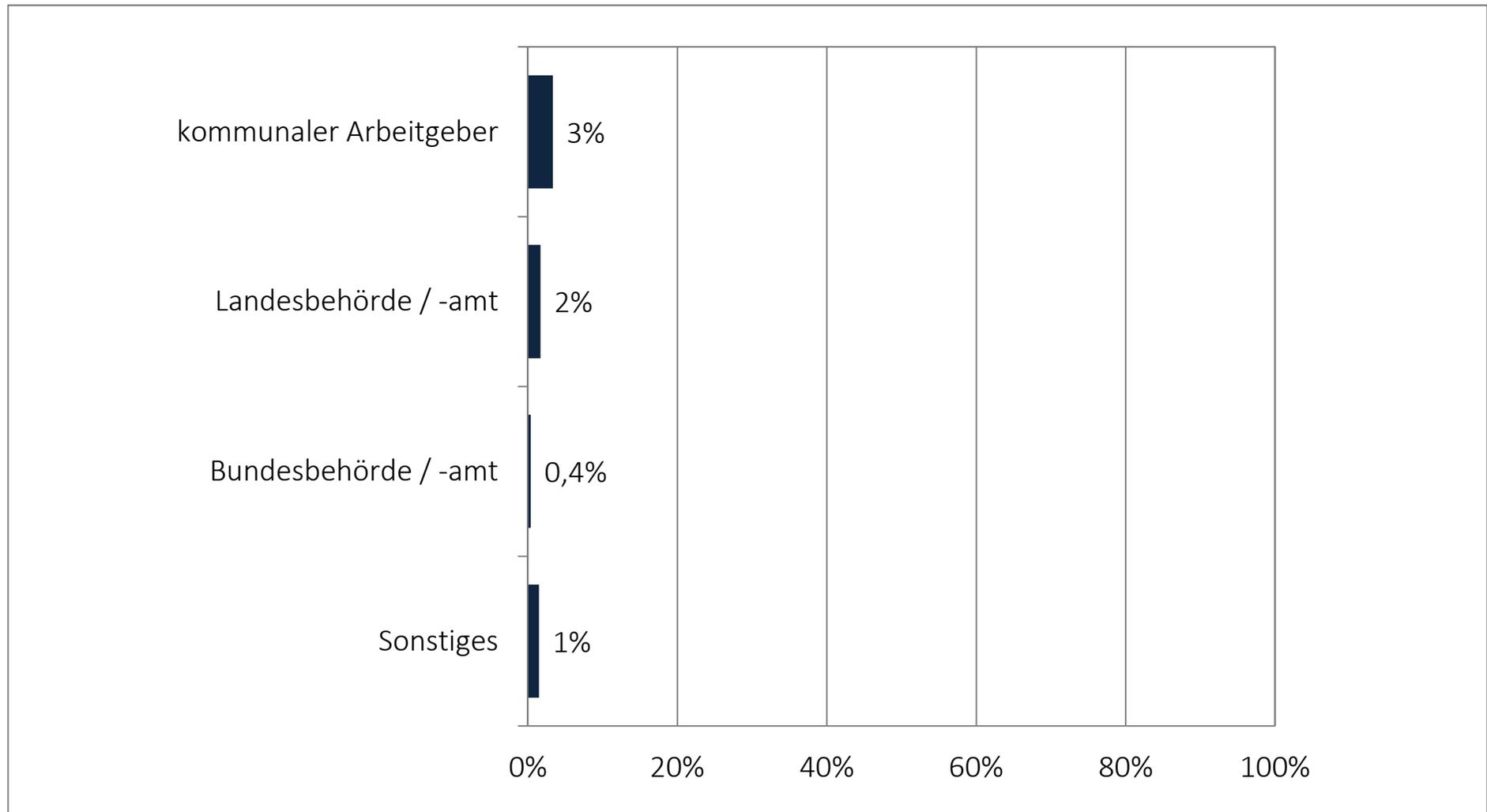
Wo sind Sie angestellt?

- nur Befragte, die in der gewerblichen Wirtschaft angestellt sind (Basis: alle Angestellten) -



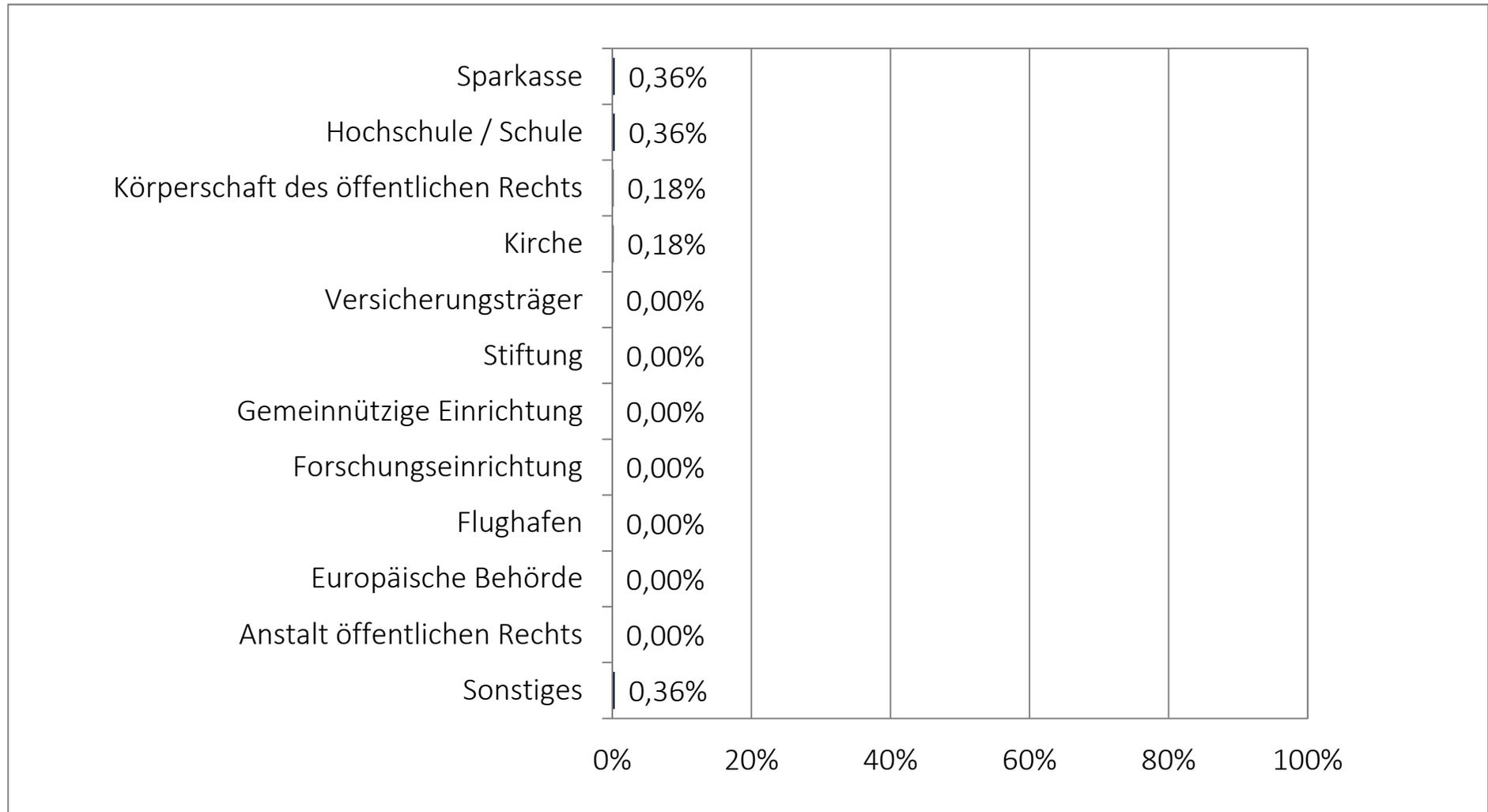
Wo sind Sie angestellt?

- nur Befragte, die im öffentlichen Dienst angestellt sind (Basis: alle Angestellten) -



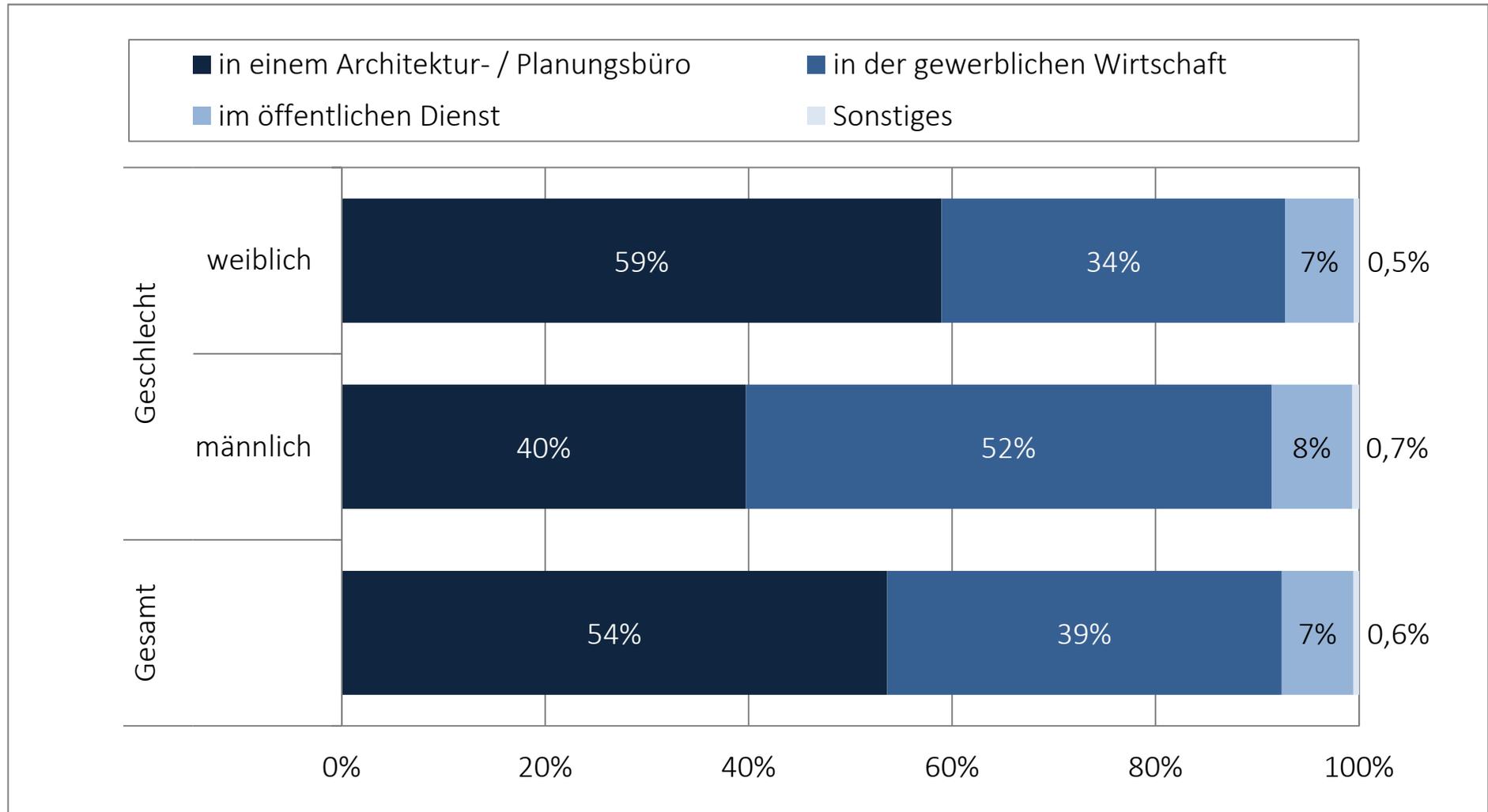
Wo sind Sie angestellt?

- nur Befragte, die im öffentlichen Dienst angestellt sind. Sonstige Nennungen (Basis: alle Angestellten) -



Wo sind Sie angestellt?

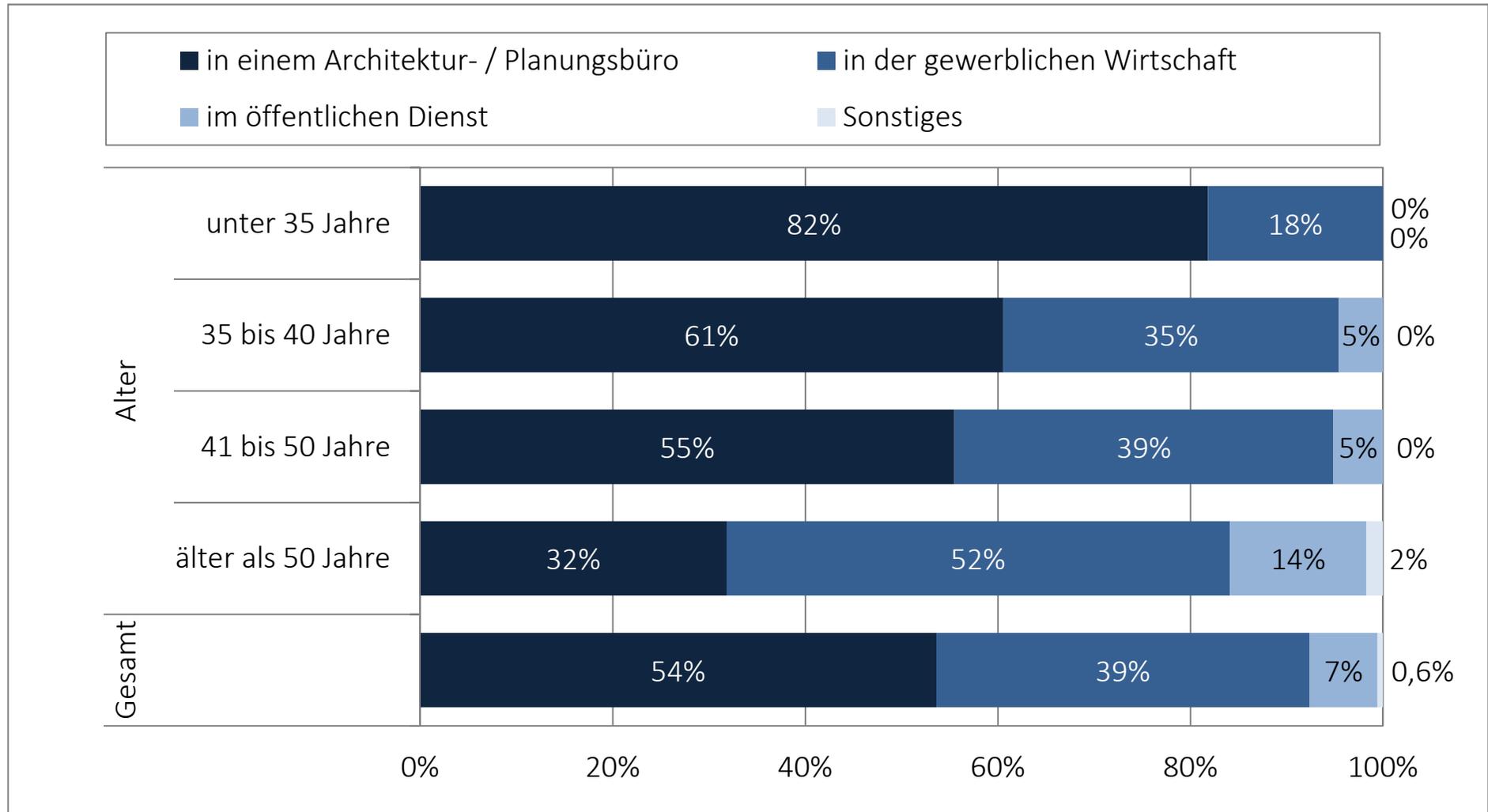
- nach Geschlecht -



Statistisch signifikanter Zusammenhang mit $p < 0.05$

Wo sind Sie angestellt?

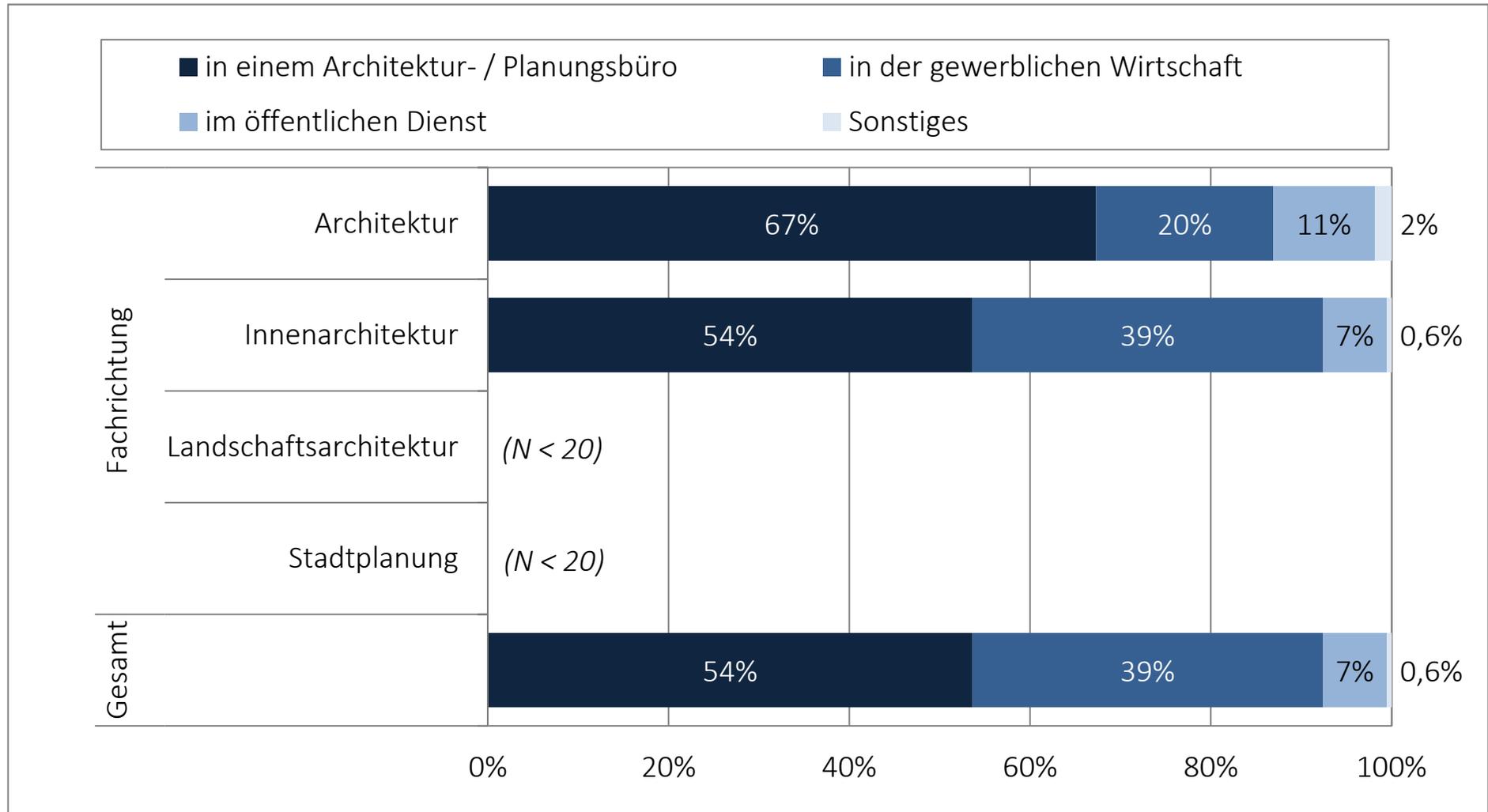
- nach Alter -



Statistisch signifikanter Zusammenhang mit $p < 0.05$

Wo sind Sie angestellt?

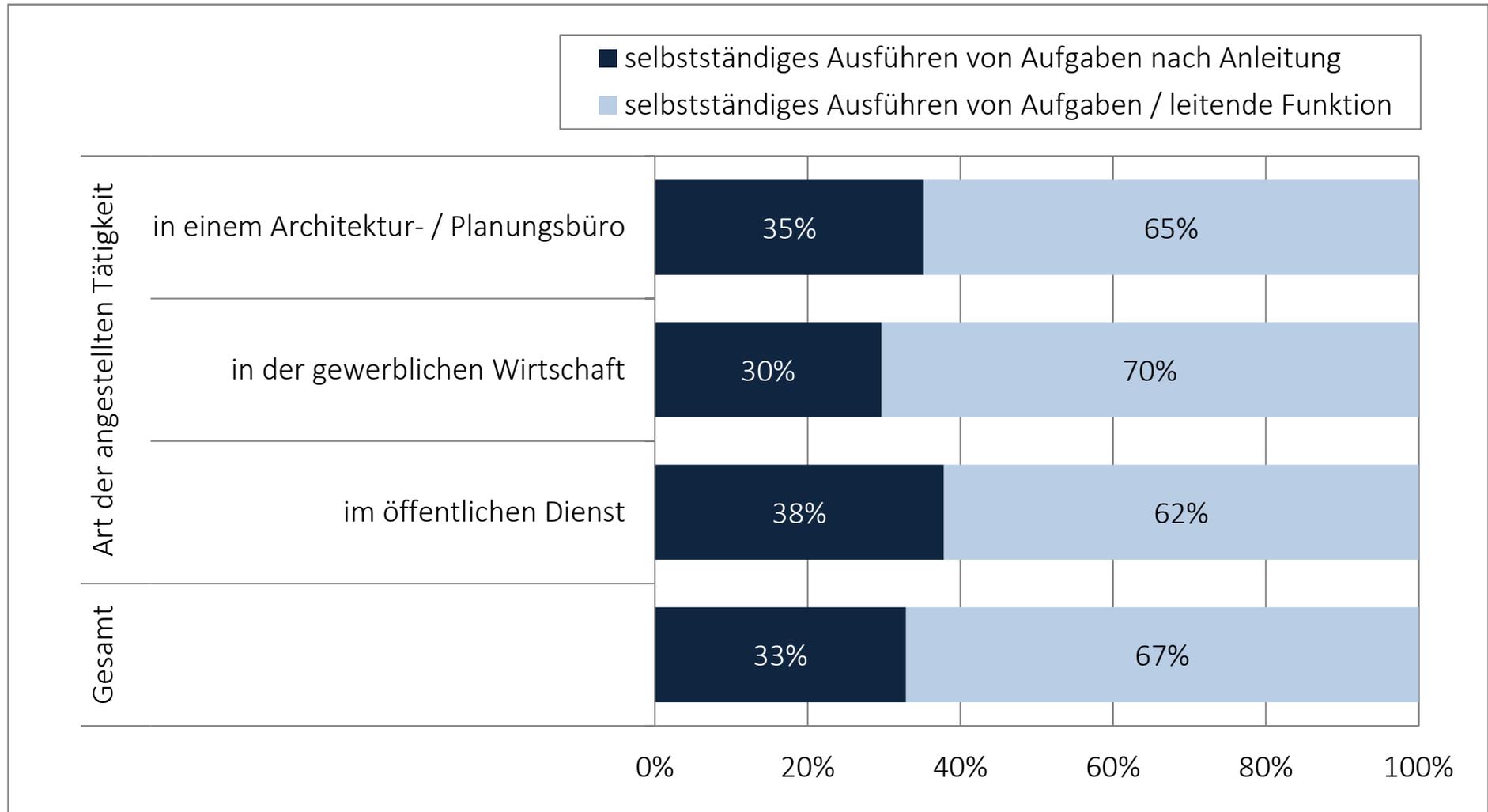
- nach Fachrichtungszugehörigkeit -



Statistisch signifikanter Zusammenhang mit $p < 0.05$

Welcher Tätigkeitsgruppe würden Sie sich zuordnen?

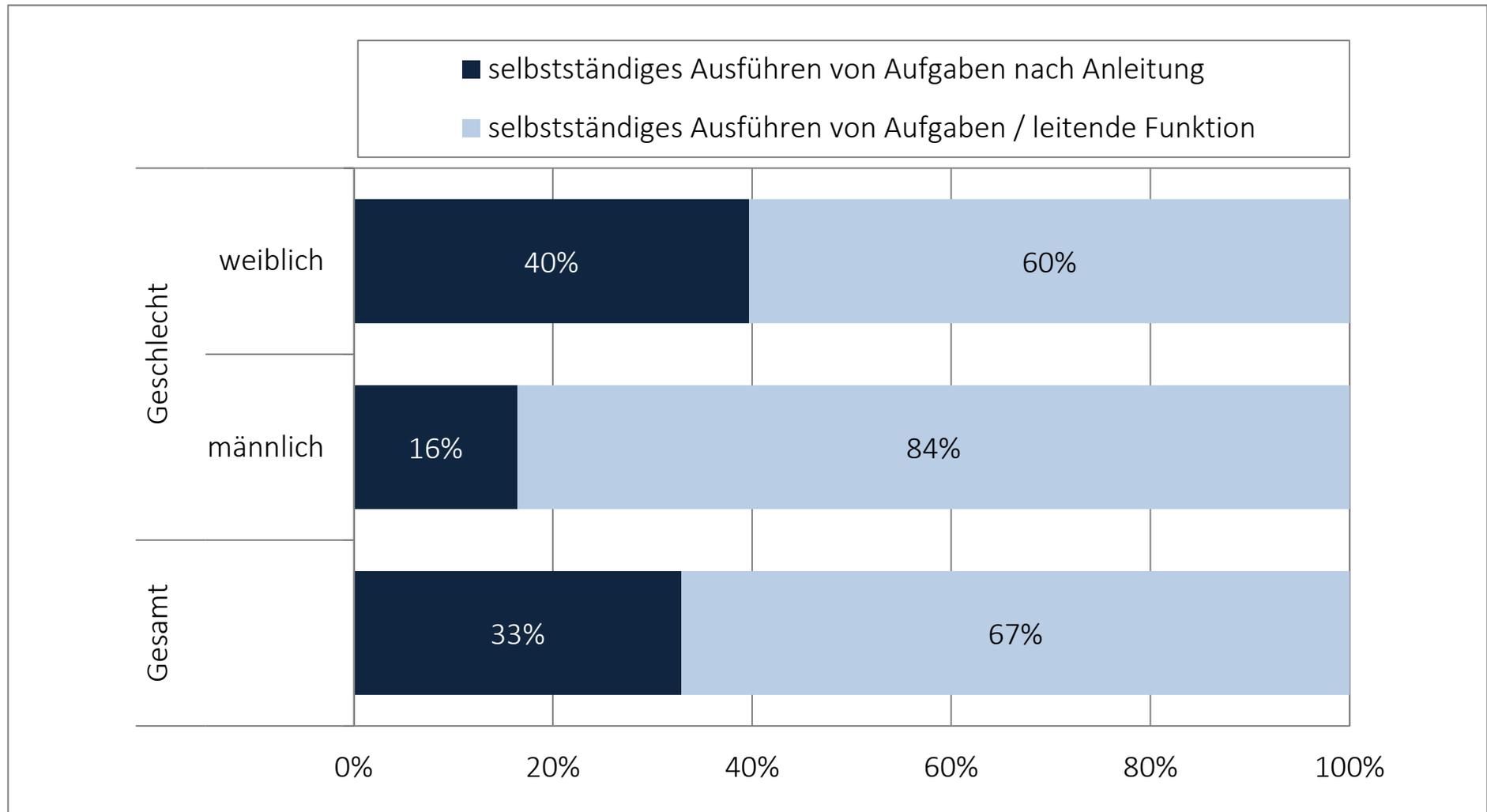
- nach Art der angestellten Tätigkeit -



Kein statistisch signifikanter Zusammenhang

Welcher Tätigkeitsgruppe würden Sie sich zuordnen?

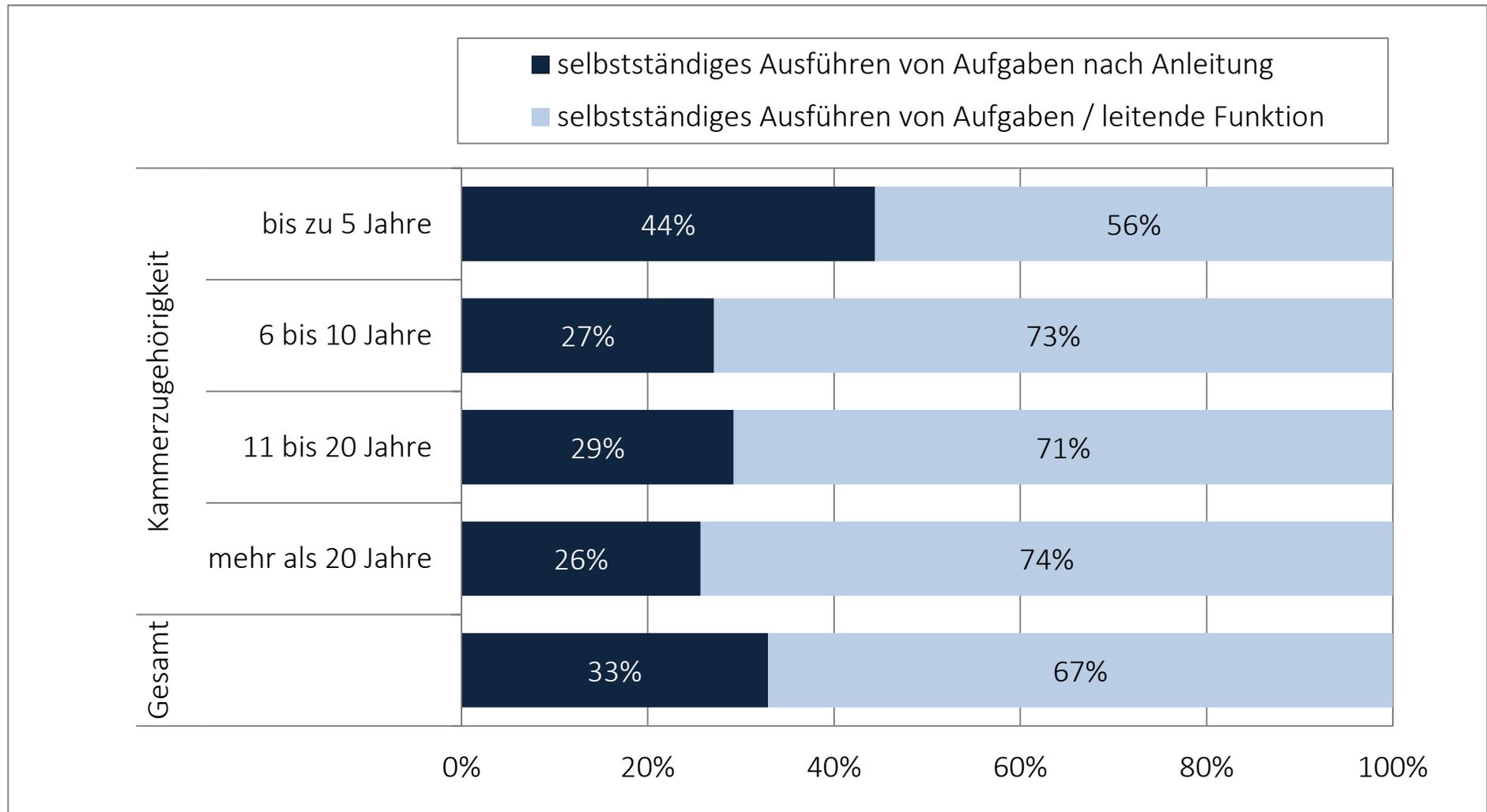
- nach Geschlecht -



Statistisch signifikanter Zusammenhang mit $p < 0.05$

Welcher Tätigkeitsgruppe würden Sie sich zuordnen?

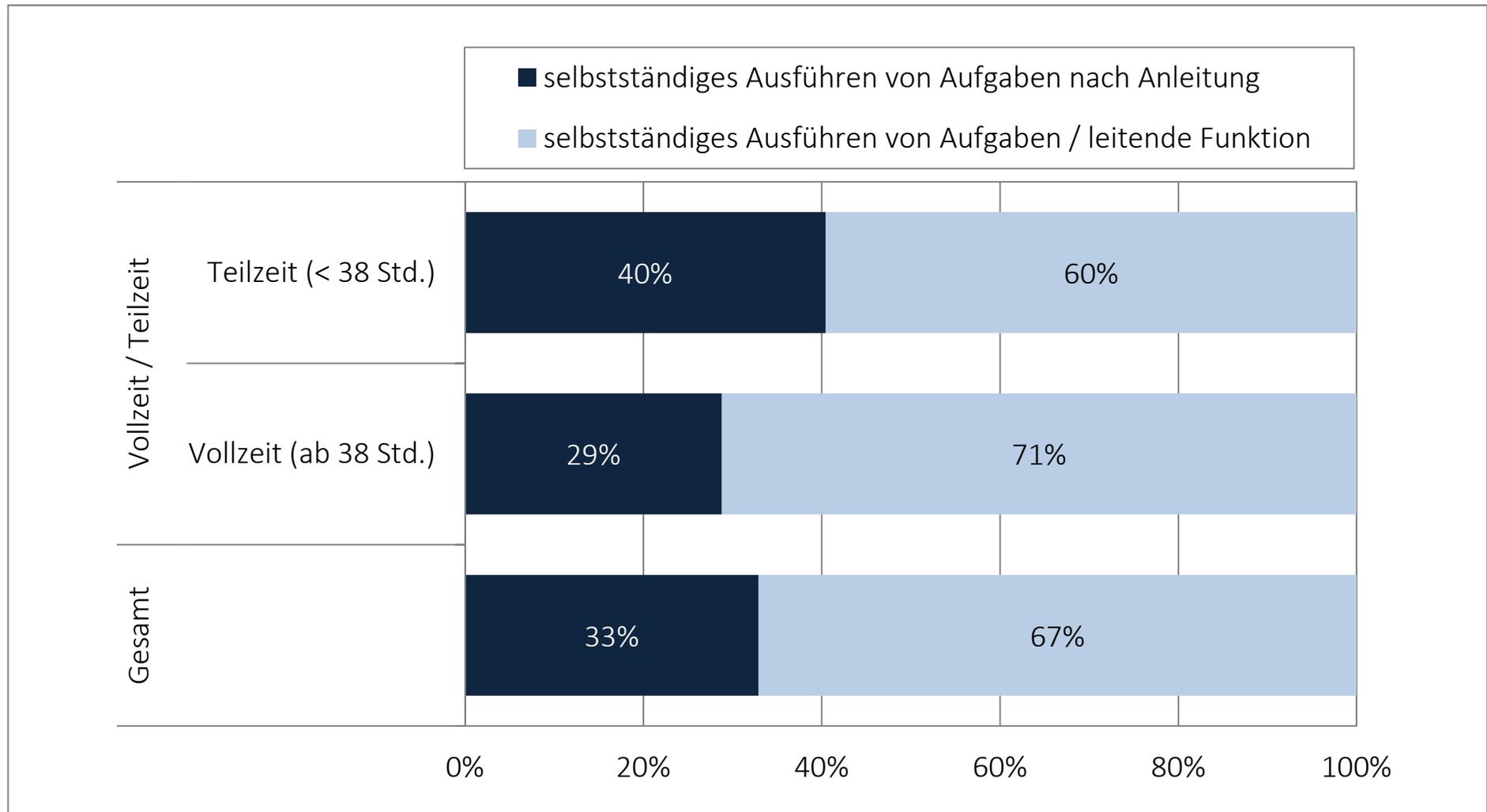
- nach Dauer seit Kammereintritt -



Statistisch signifikanter Zusammenhang mit $p < 0.05$

Welcher Tätigkeitsgruppe würden Sie sich zuordnen?

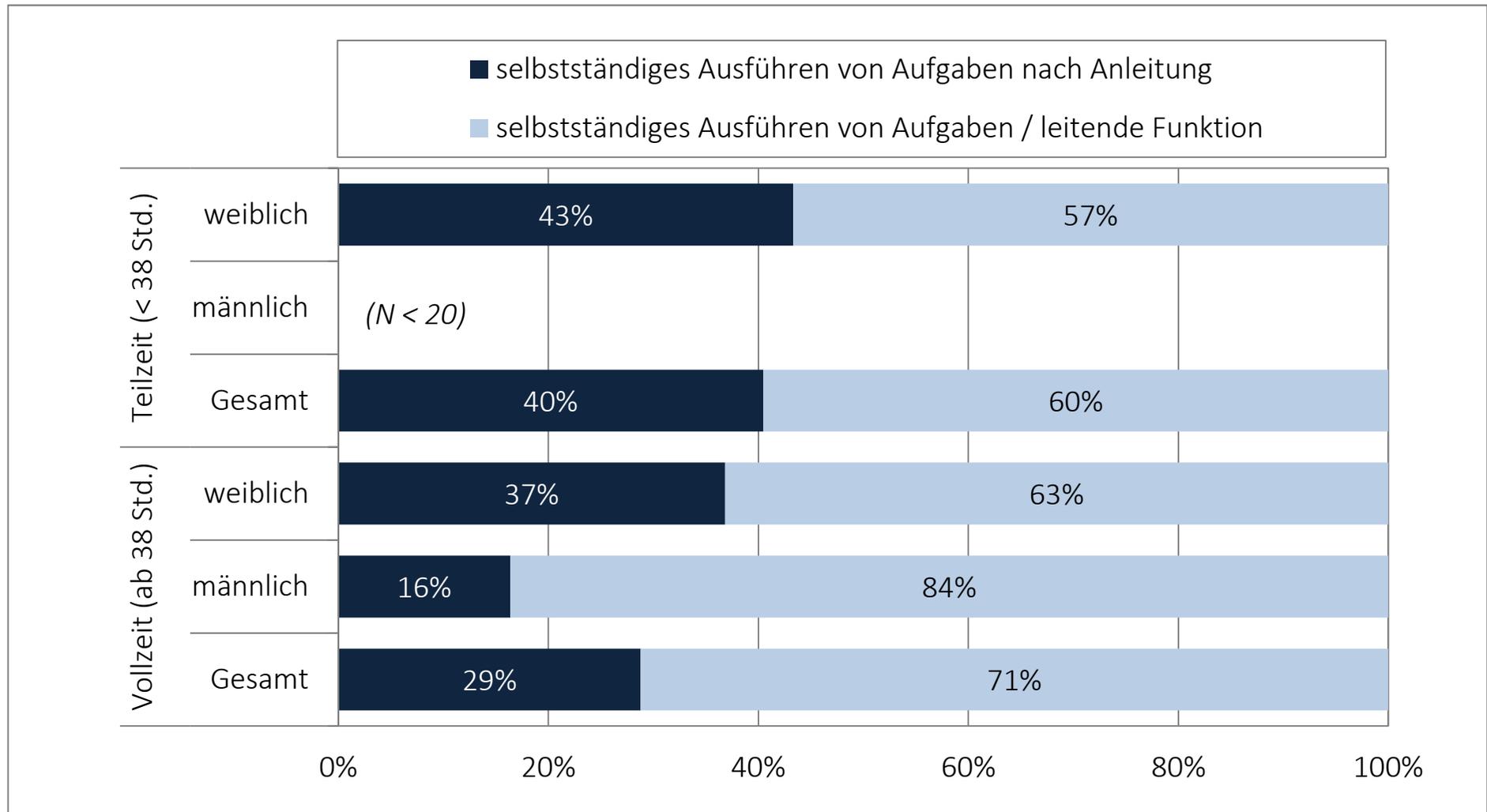
- nach zeitlichem Umfang der Tätigkeit -



Statistisch signifikanter Zusammenhang mit $p < 0.05$

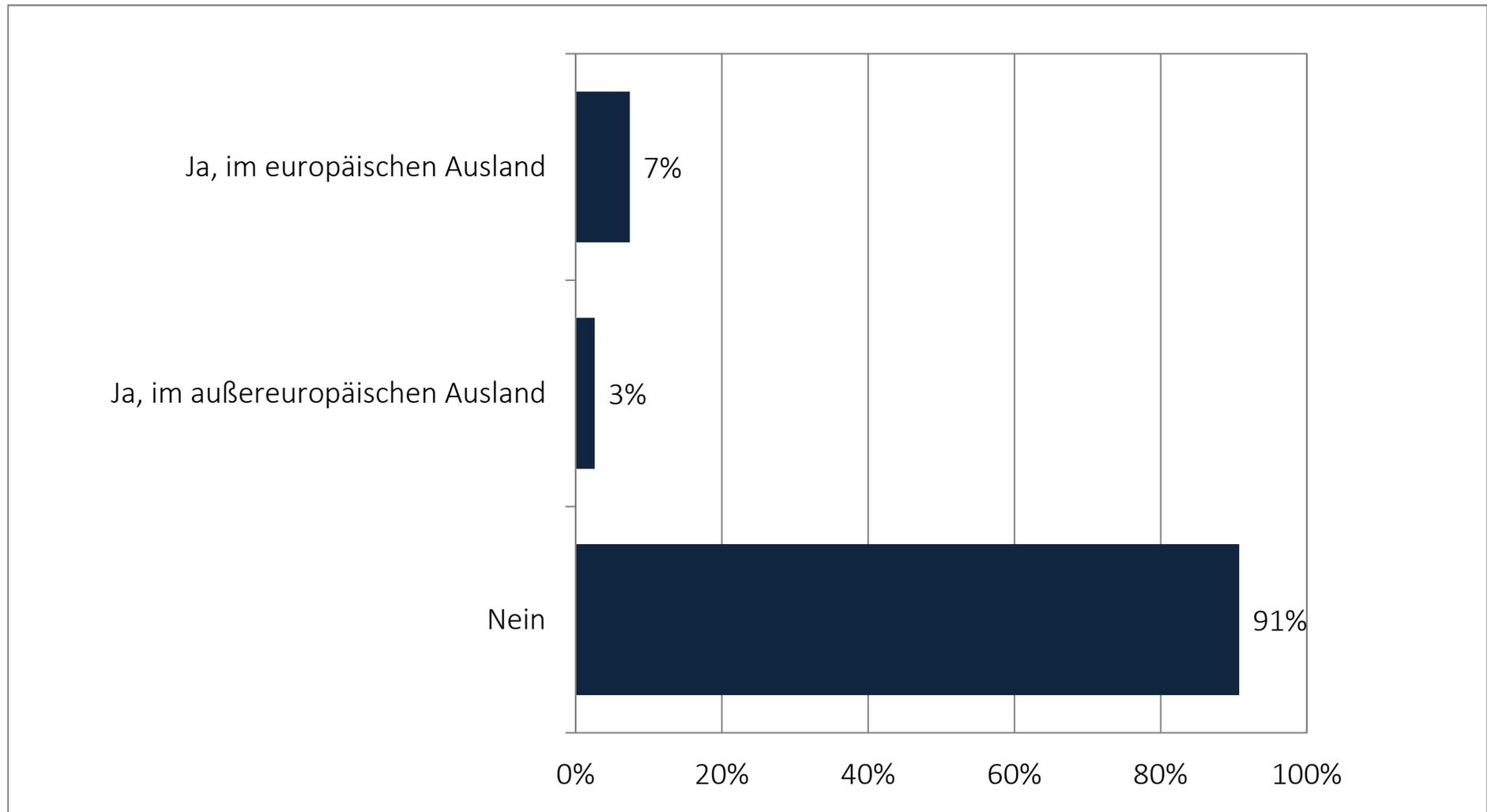
Welcher Tätigkeitsgruppe würden Sie sich zuordnen?

- nach zeitlichem Umfang der Tätigkeit und nach Geschlecht -



Statistisch signifikanter Zusammenhang mit $p < 0.05$ für voll- und teilzeittätige Angestellte

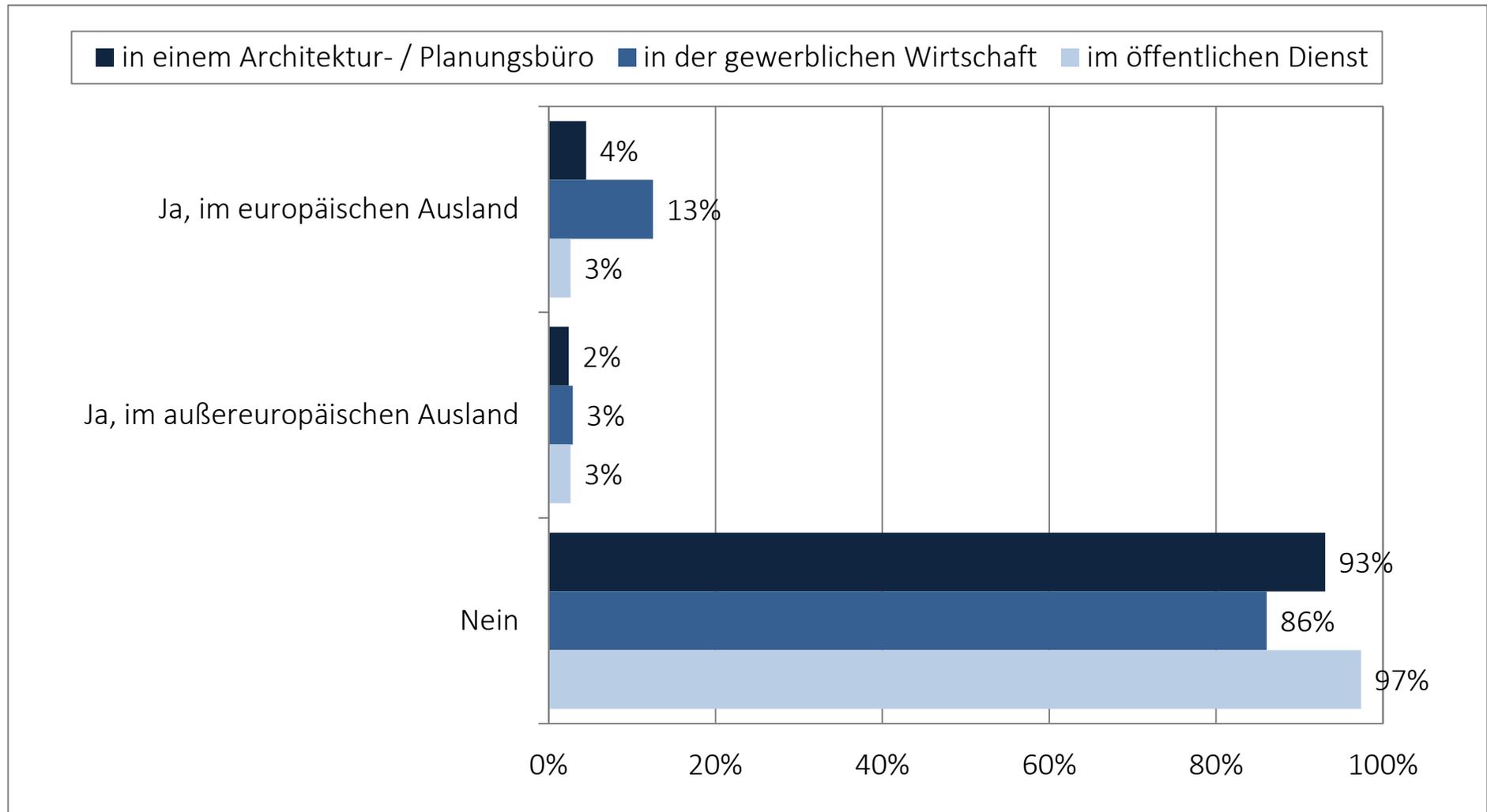
Waren Sie während der letzten 12 Monate im Ausland tätig?



Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Werte nicht zu 100%.

Waren Sie während der letzten 12 Monate im Ausland tätig?

- nach Art der angestellten Tätigkeit -

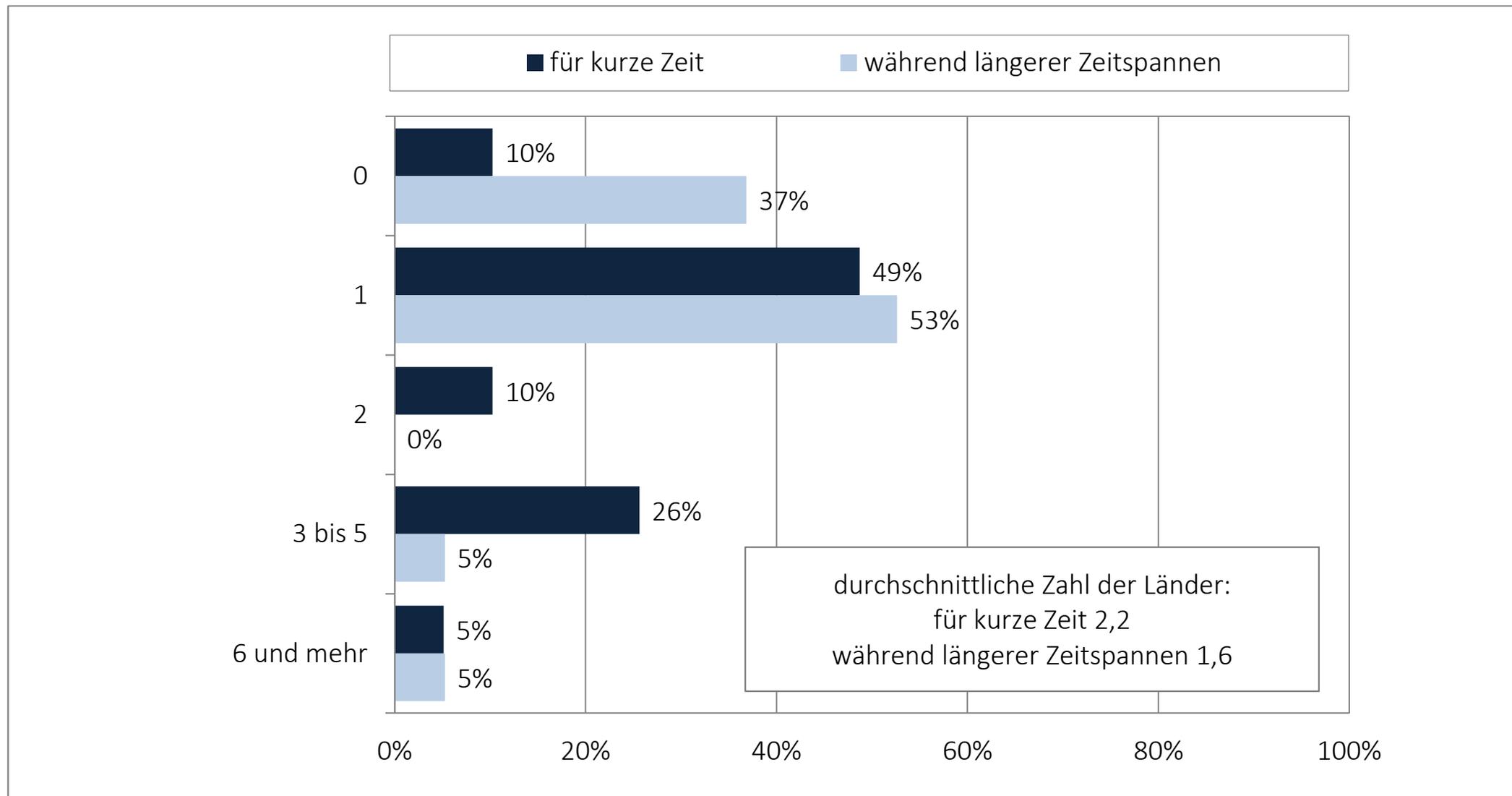


Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Werte nicht zu 100%.

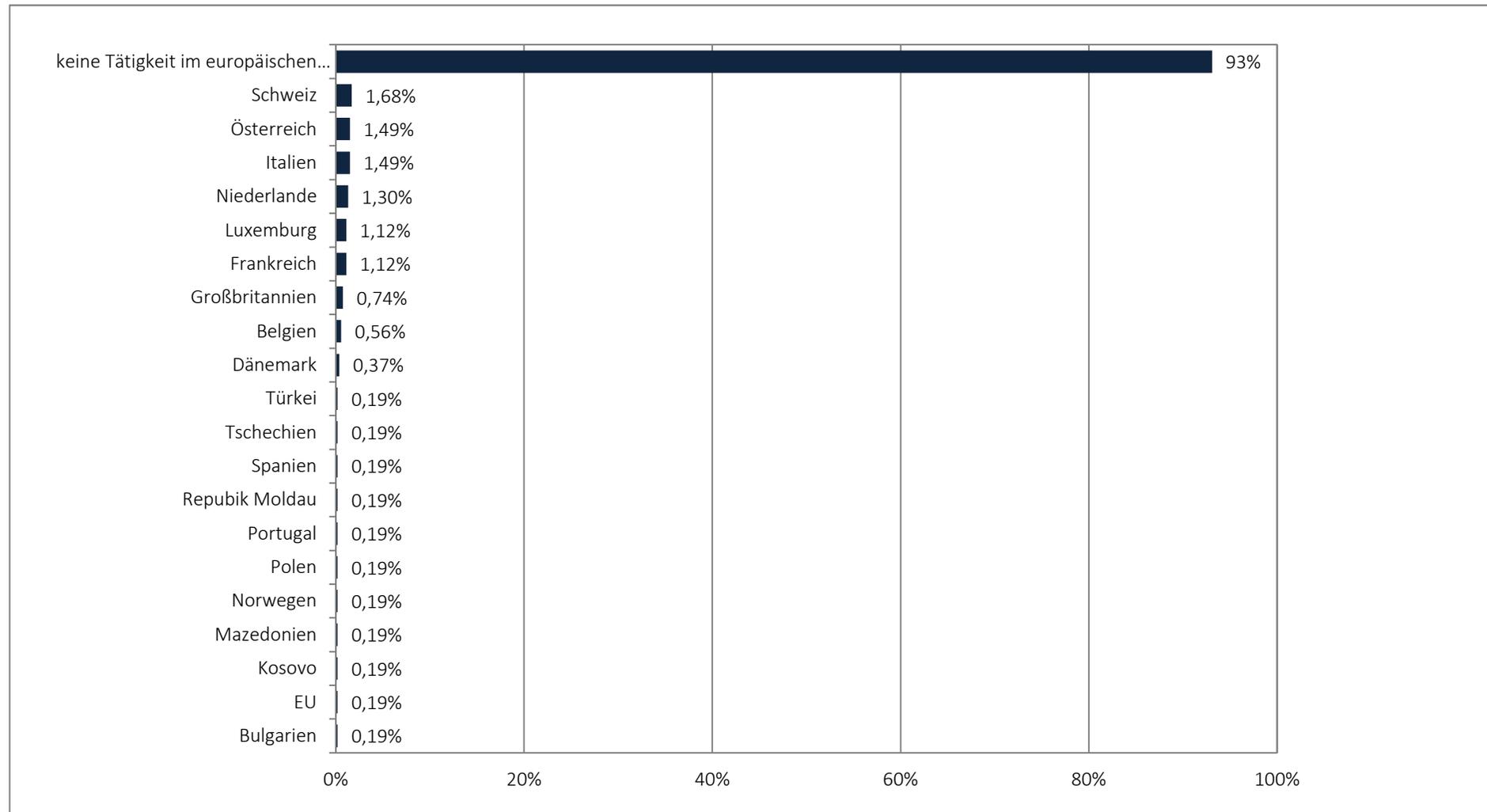
Statistisch signifikanter Zusammenhang mit $p < 0.05$

In wie vielen europäischen Ländern – mit Ausnahme des Landes, in dem Sie hauptsächlich tätig sind – haben Sie in den letzten 12 Monaten gearbeitet.

- Basis: nur Befragte, die im Ausland tätig waren -

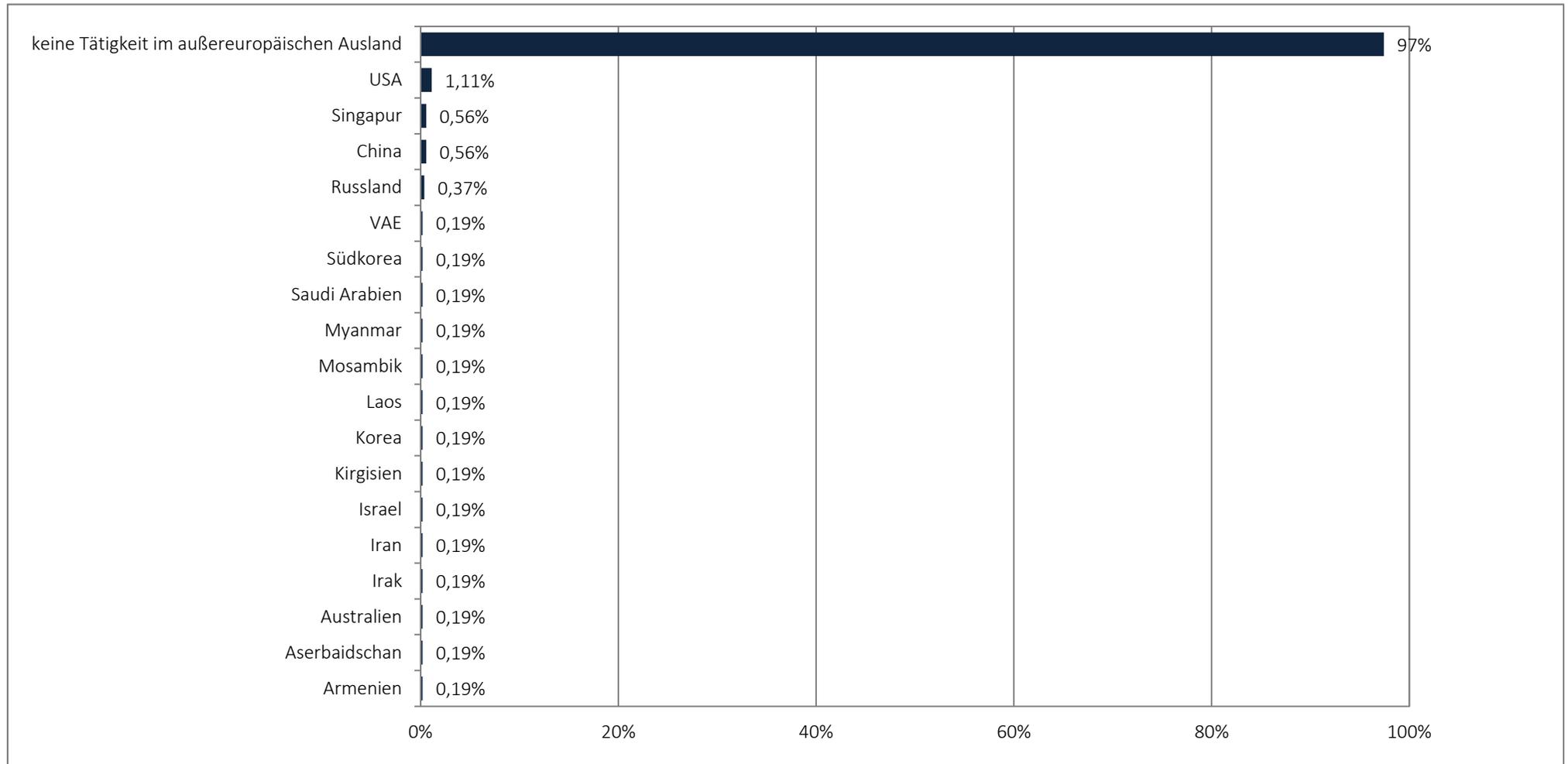


Europäische Länder, in denen Befragte tätig waren



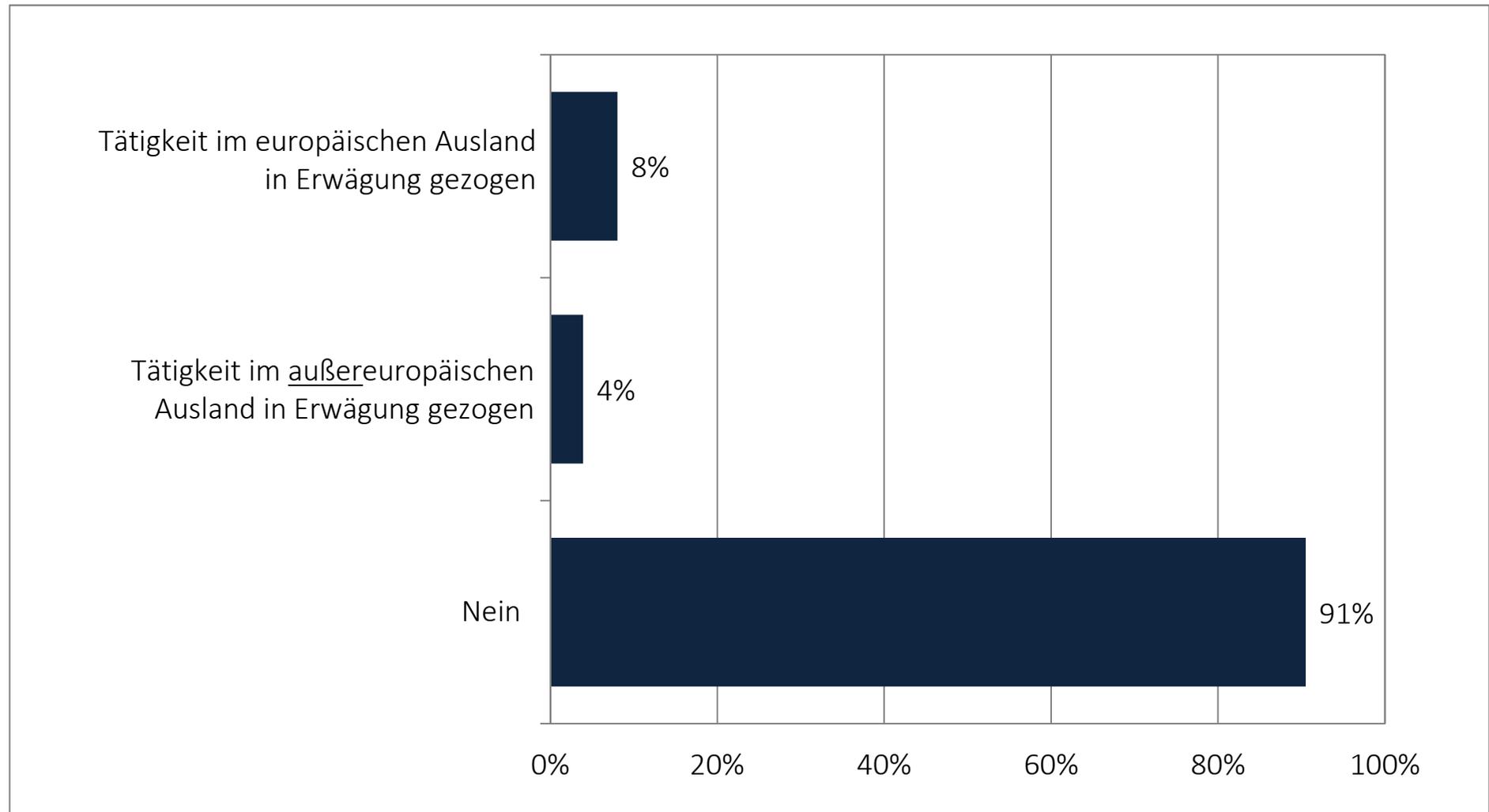
Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Werte nicht zu 100%.

Außereuropäische Länder, in denen Befragte tätig waren



Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Werte nicht zu 100%.

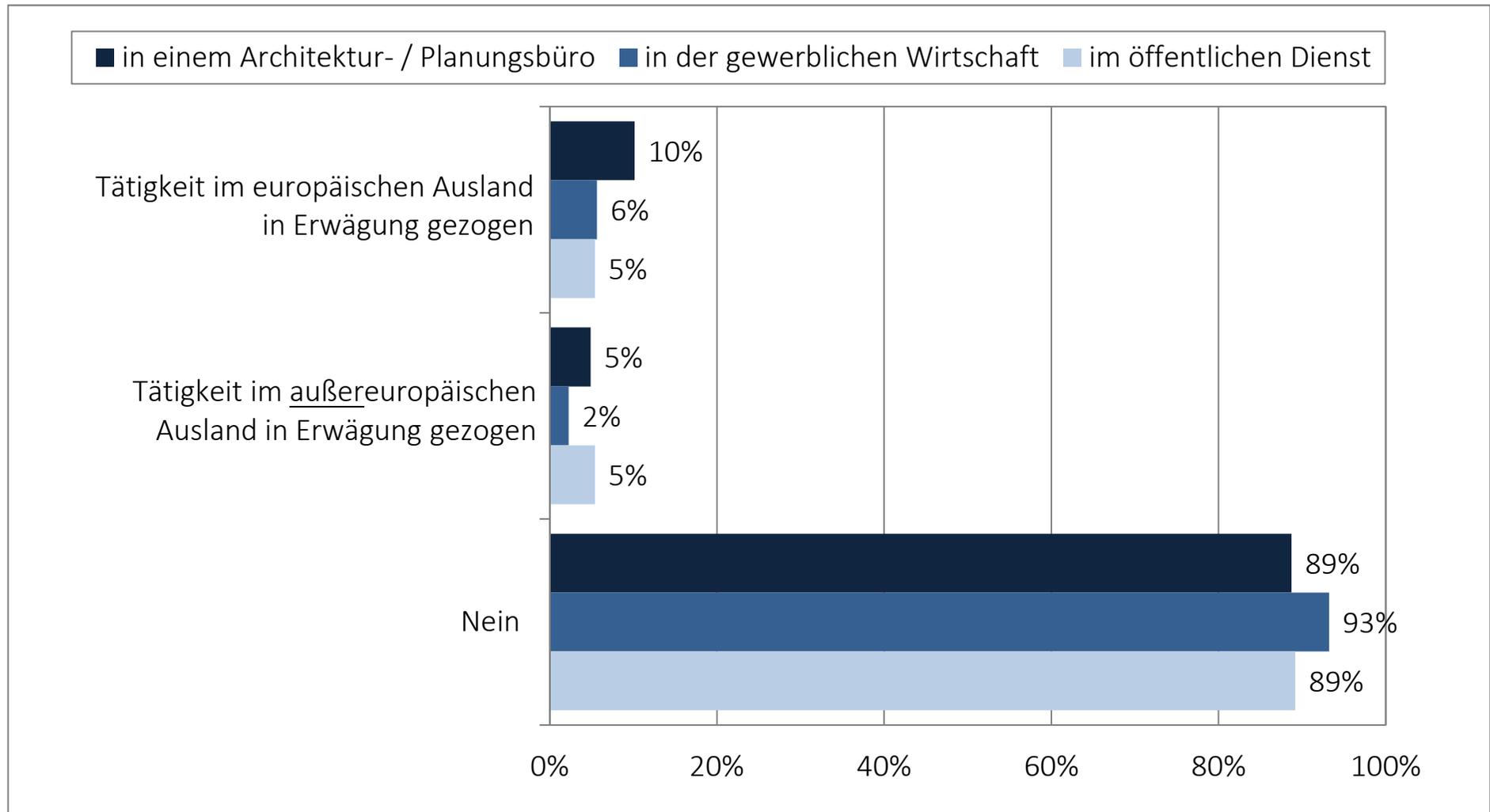
Haben Sie in den letzten 12 Monaten in Erwägung gezogen, im Ausland tätig zu werden?



Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Werte nicht zu 100%.

Haben Sie in den letzten 12 Monaten in Erwägung gezogen, im Ausland tätig zu werden?

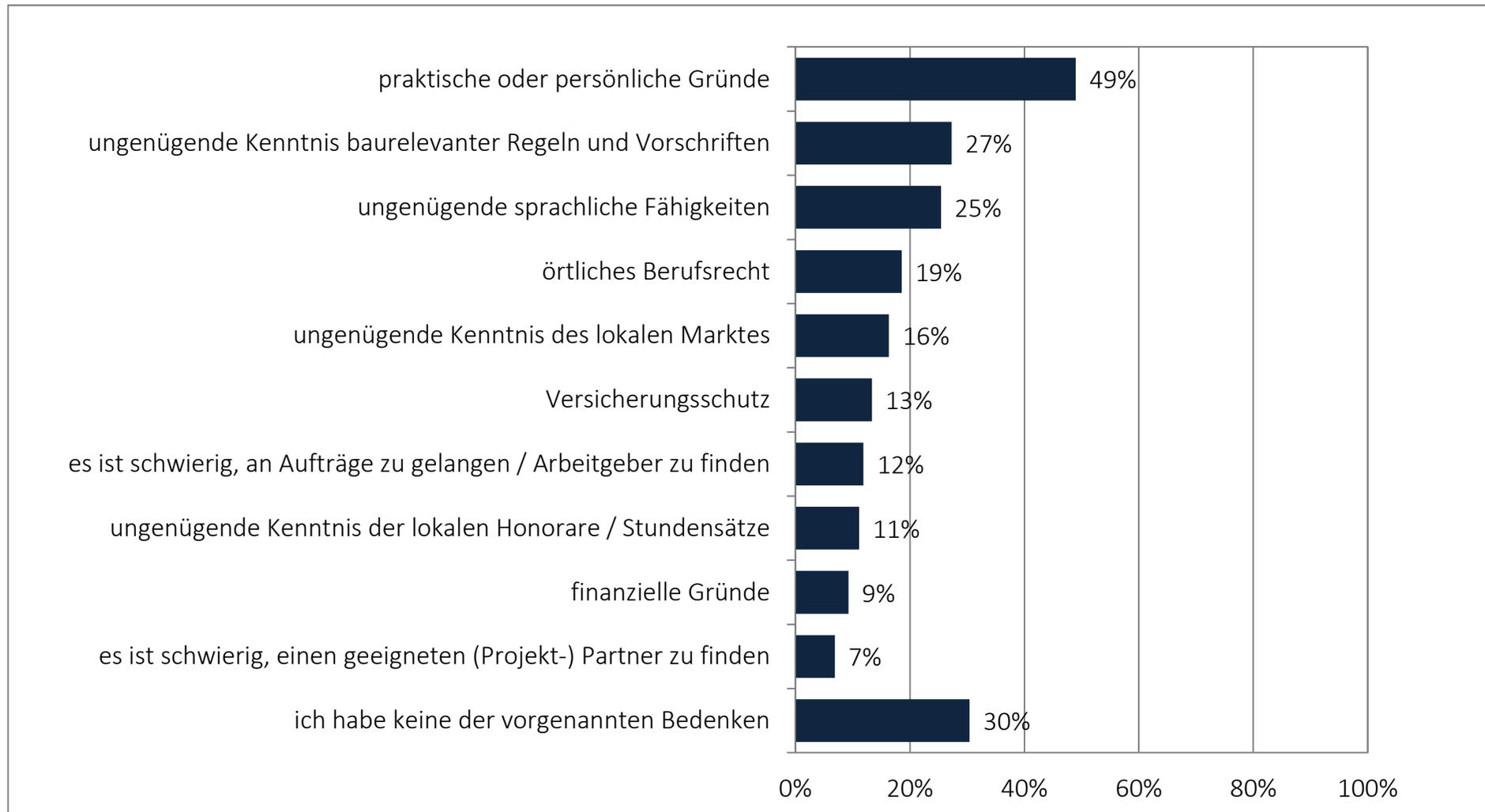
- nach Art der angestellten Tätigkeit -



Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Werte nicht zu 100%.

Kein statistisch signifikanter Zusammenhang

Welches sind Ihre hauptsächlichsten Bedenken bezogen auf eine Tätigkeit im Ausland?

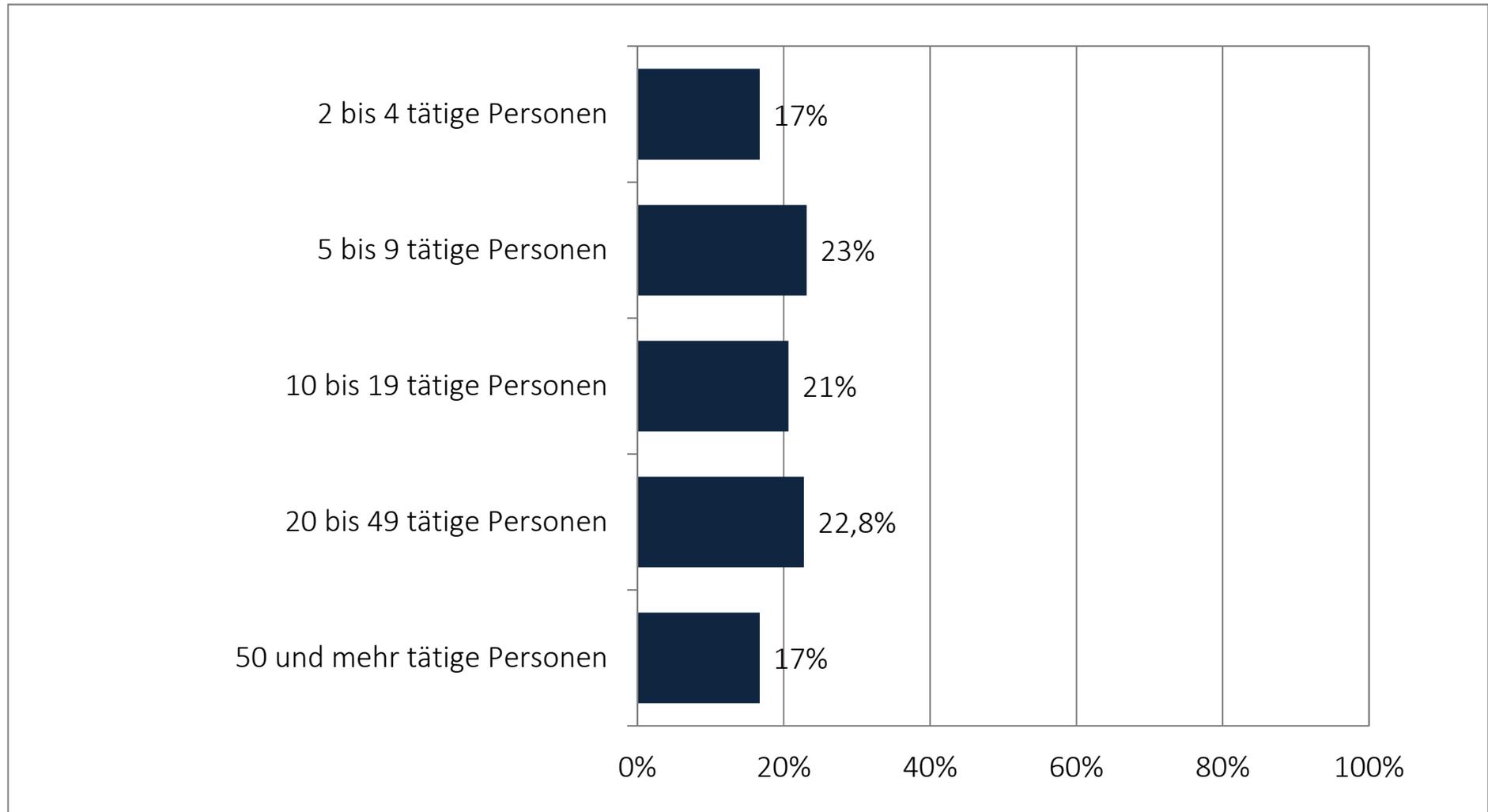


Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Werte nicht zu 100%.

Charakterisierung des Arbeitgebers

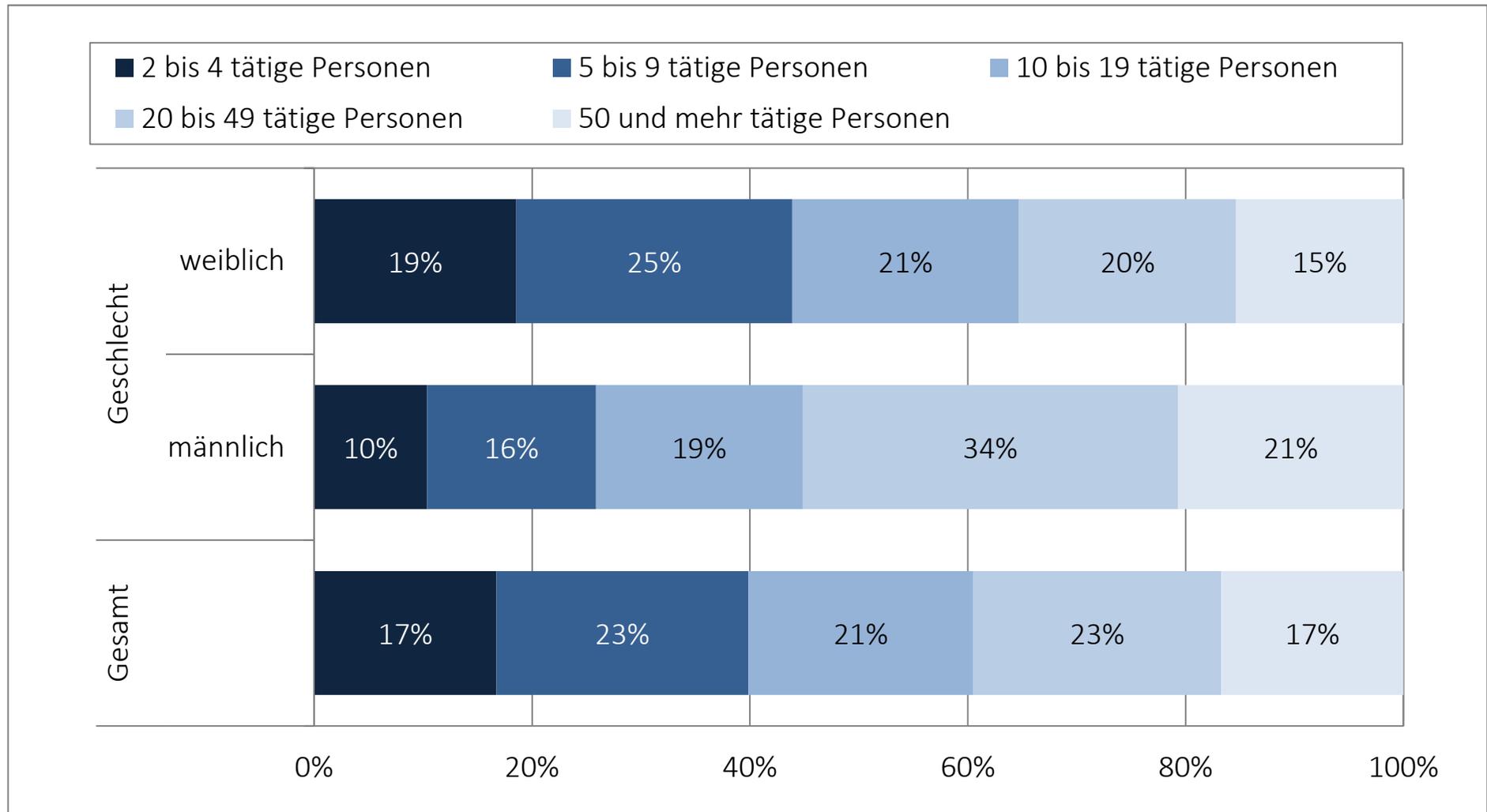
Wie viele Personen waren im Jahr 2017 in dem Büro beschäftigt, in dem Sie tätig sind?

- Basis: nur Angestellte in Architektur- und Planungsbüros -



Wie viele Personen waren im Jahr 2017 in dem Büro beschäftigt, in dem Sie tätig sind?

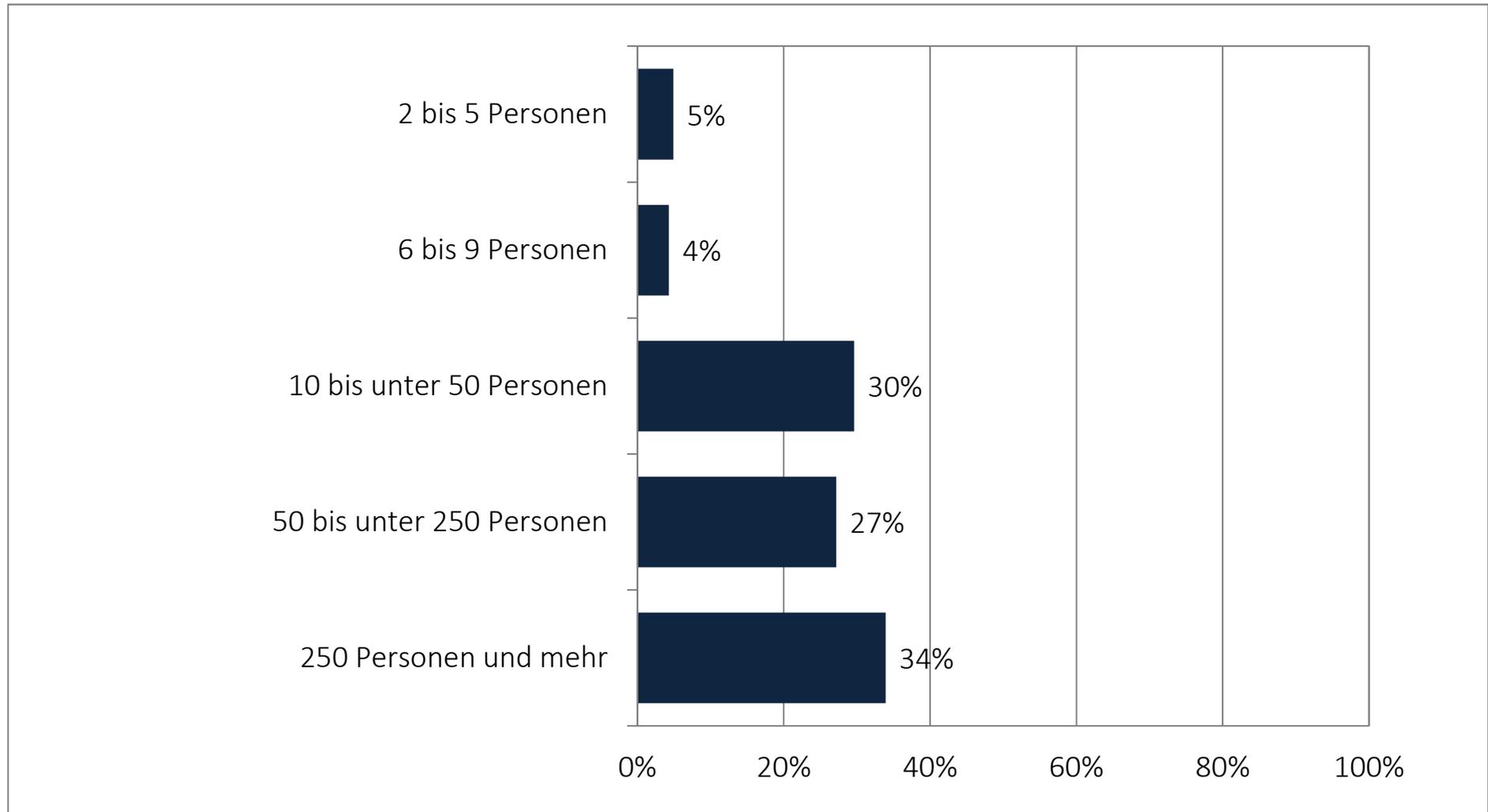
- Basis: nur Angestellte in Architektur- und Planungsbüros nach Geschlecht -



Kein statistisch signifikanter Zusammenhang

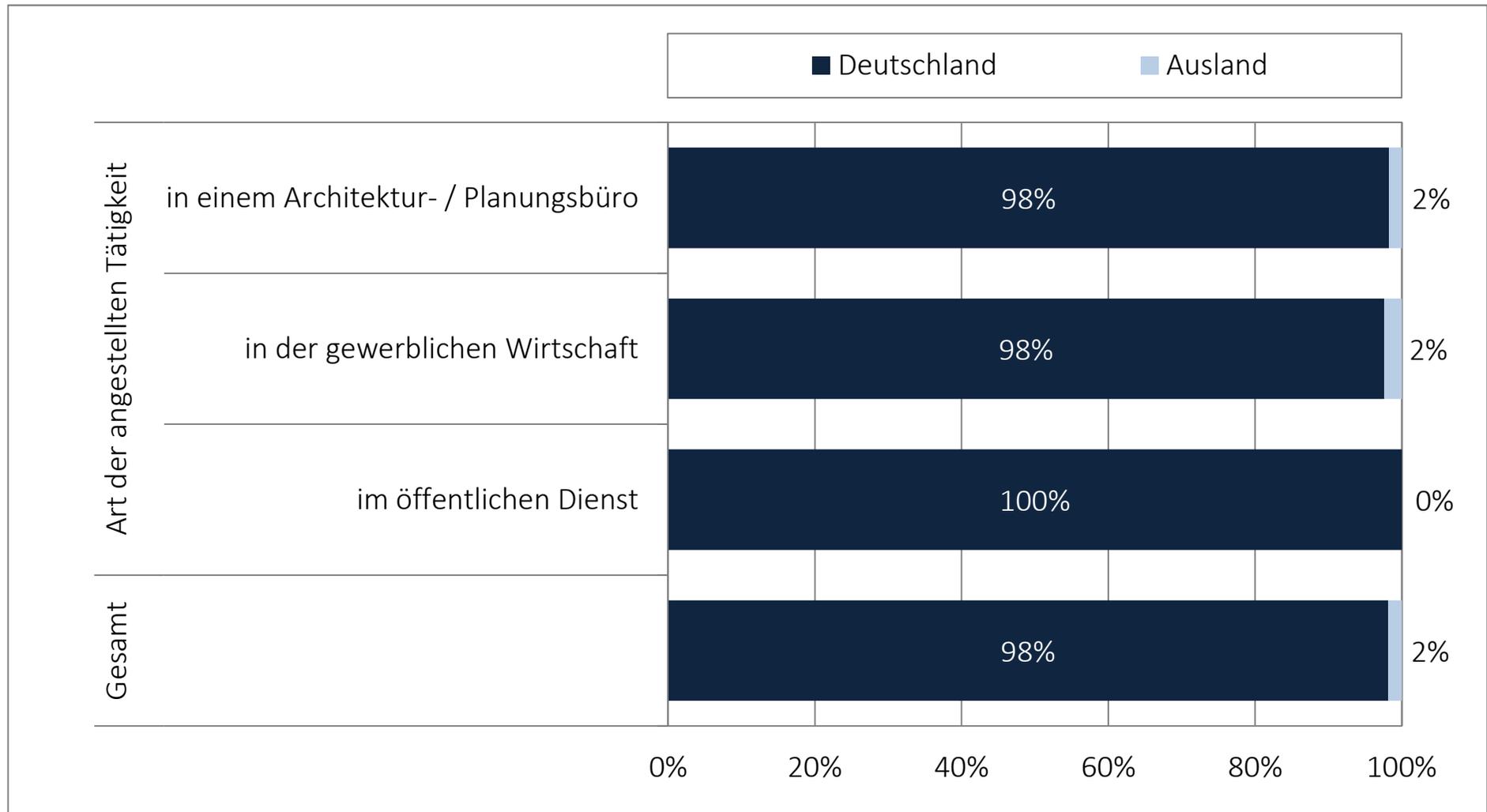
Wie viele Personen waren im Jahr 2017 in dem Unternehmen beschäftigt,
in dem Sie tätig sind?

- Basis: nur Angestellte in der gewerblichen Wirtschaft -



In welchem Land befindet sich Ihr Büro / Ihr Unternehmen / Ihre Arbeitsstelle?

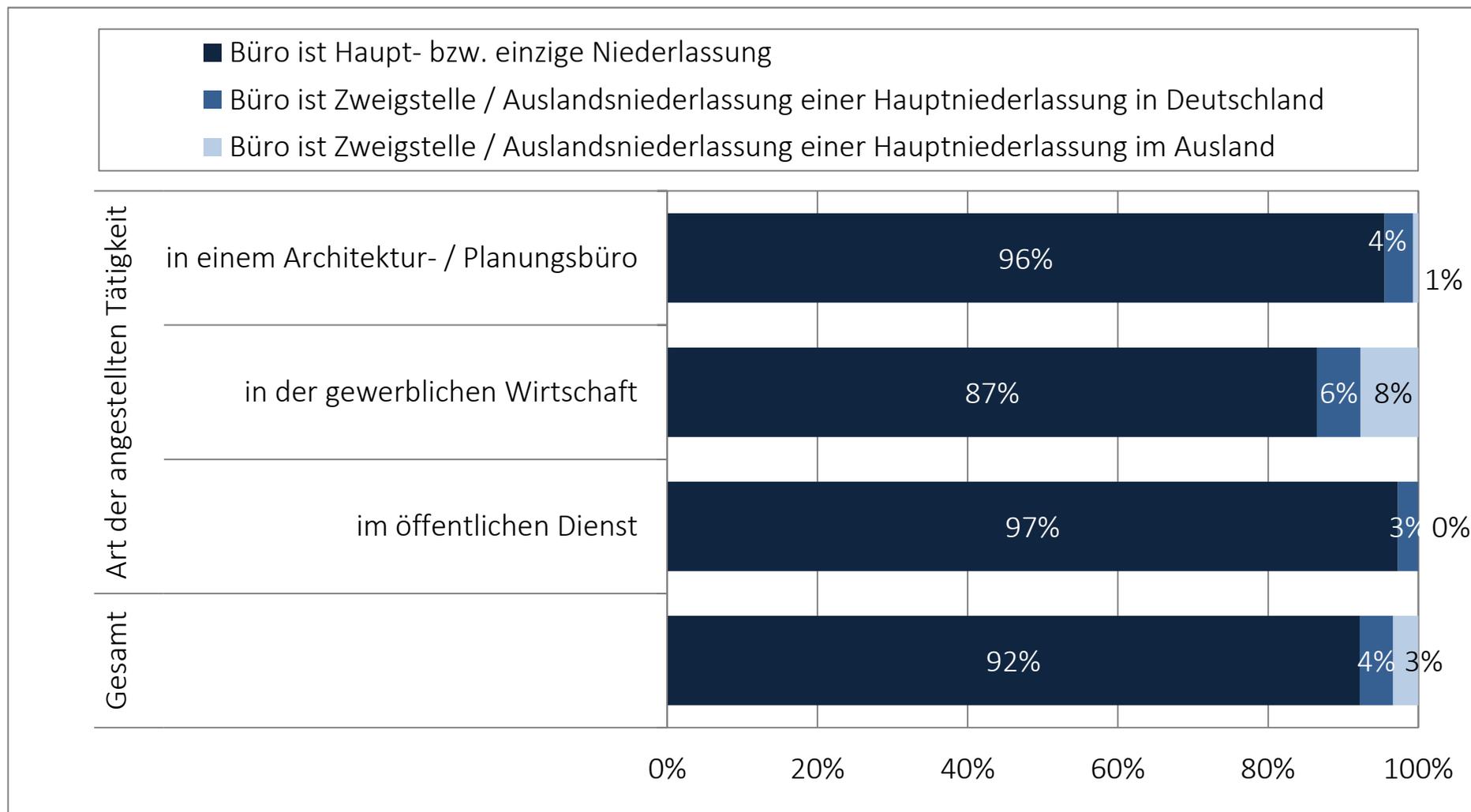
- nach Art der angestellten Tätigkeit -



Kein statistisch signifikanter Zusammenhang

Handelt es sich bei Ihrem Büro / Ihrem Unternehmen / Ihrer Arbeitsstelle um die Hauptniederlassung, Zweigstelle oder Auslandsniederlassung?

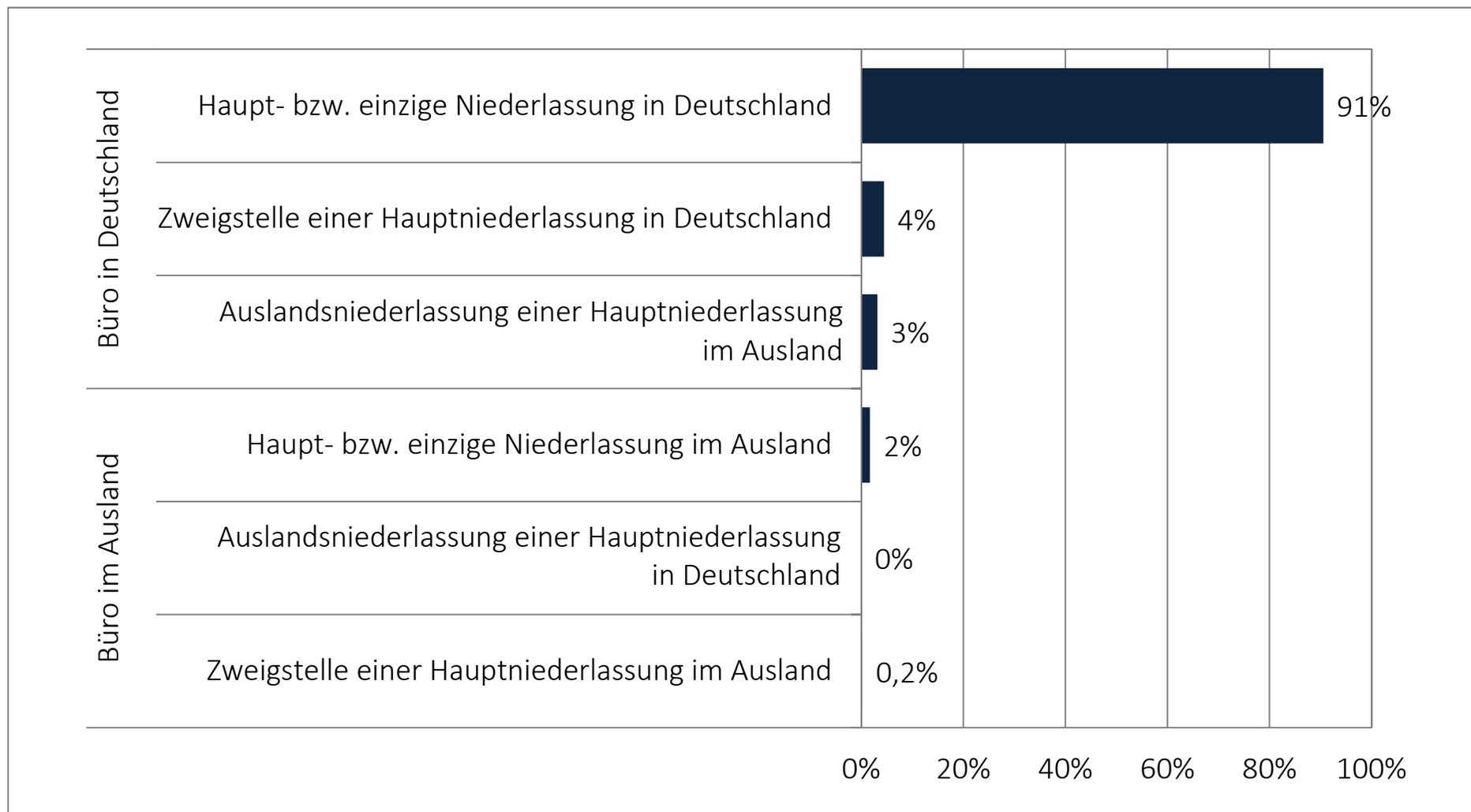
- nach Art der angestellten Tätigkeit -



Statistisch signifikanter Zusammenhang mit $p < 0.05$

Handelt es sich bei Ihrem Büro / Ihrem Unternehmen / Ihrer Arbeitsstelle um die Hauptniederlassung, Zweigstelle oder Auslandsniederlassung?

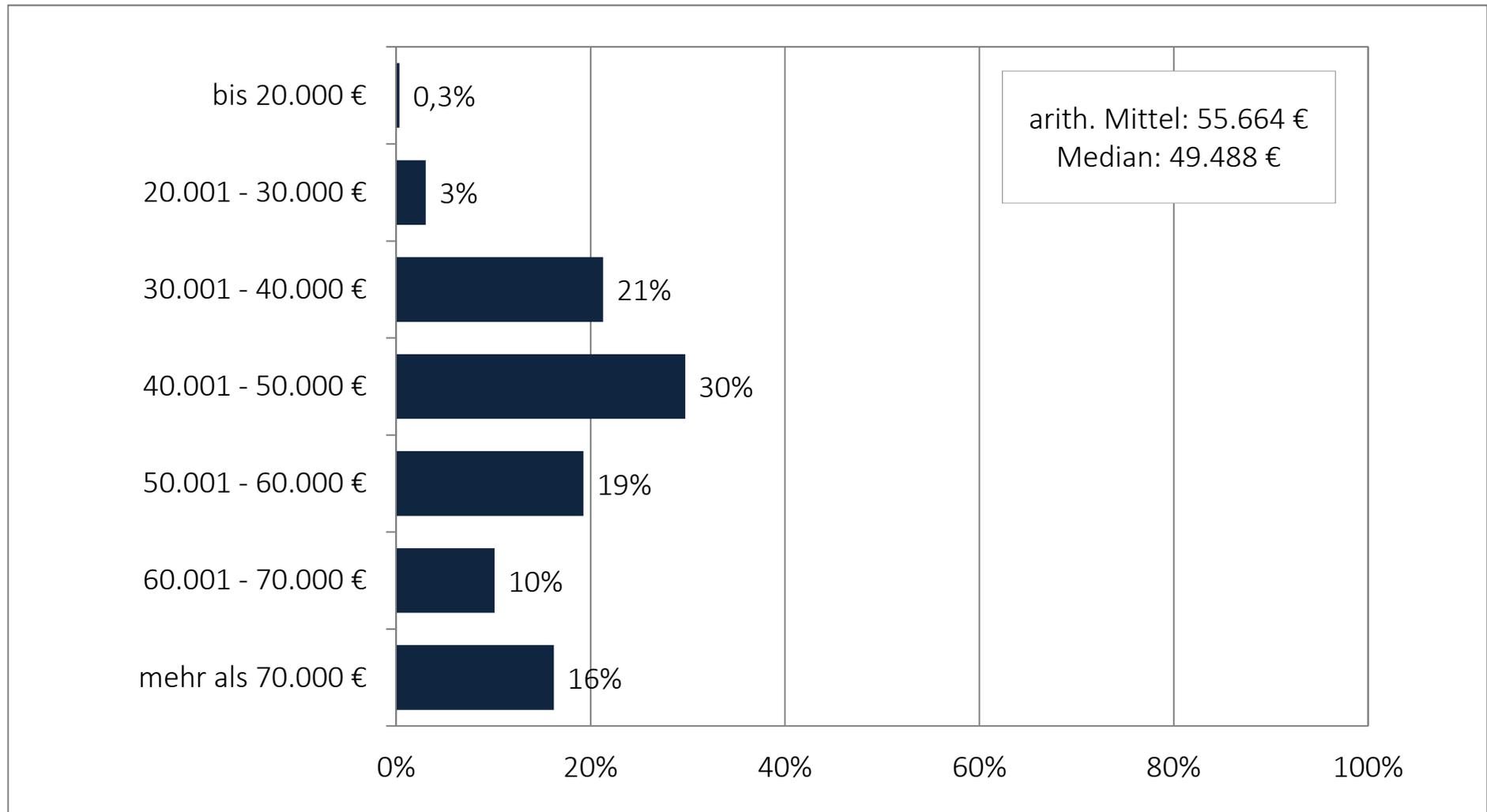
- nach Land, in dem sich das Büro / Unternehmen / die Arbeitsstelle befindet -



Gehalt (zusätzliche Geldleistungen, Gehaltsentwicklung)

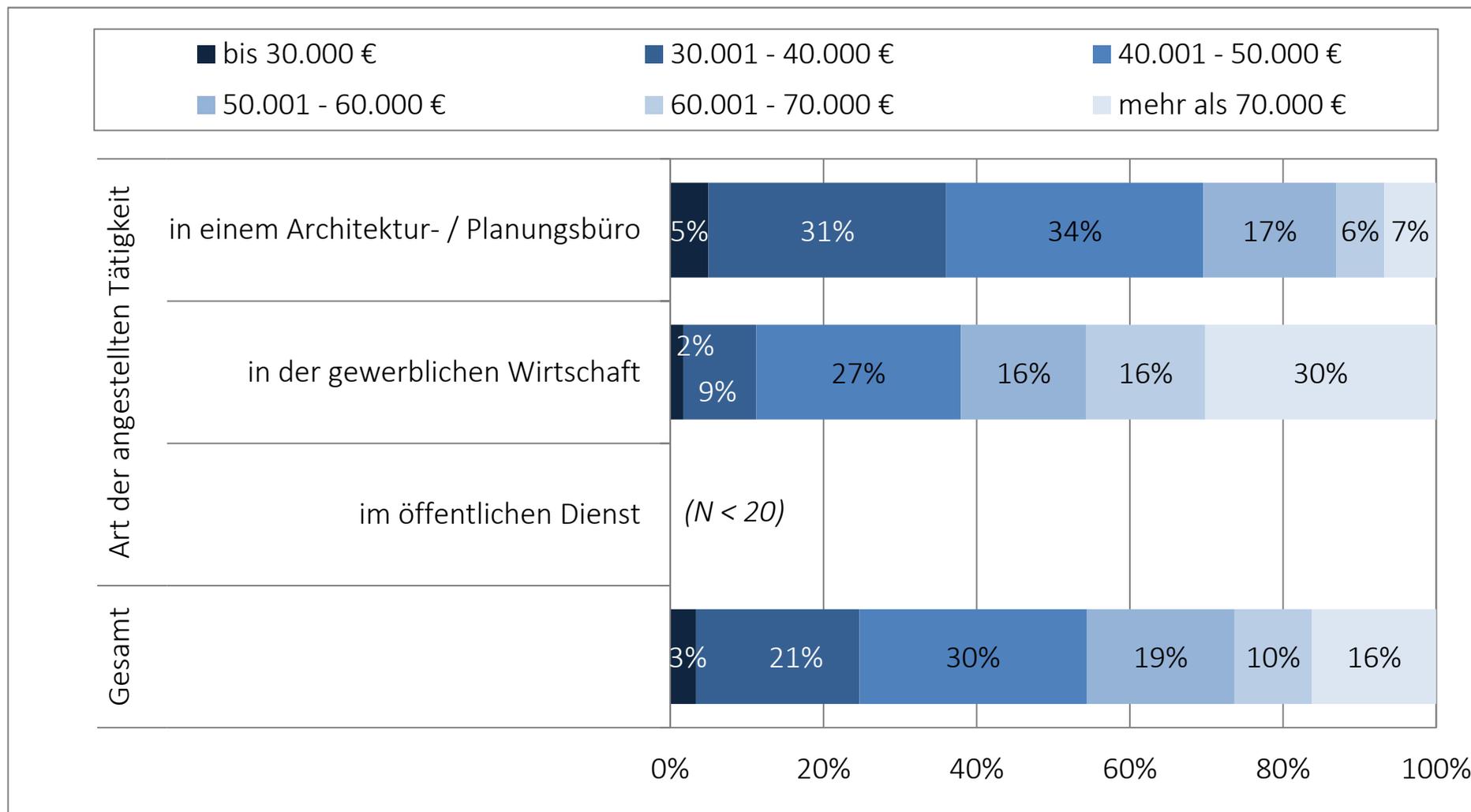
Wie hoch war im Berichtsjahr 2017 Ihr Gesamt-Brutto-Jahresgehalt einschließlich aller zusätzlicher Geldleistungen und Überstundenvergütungen?

- Basis: nur vollzeittätige Angestellte -



Wie hoch war im Berichtsjahr 2017 Ihr Gesamt-Brutto-Jahresgehalt einschließlich aller zusätzlicher Geldleistungen und Überstundenvergütungen?

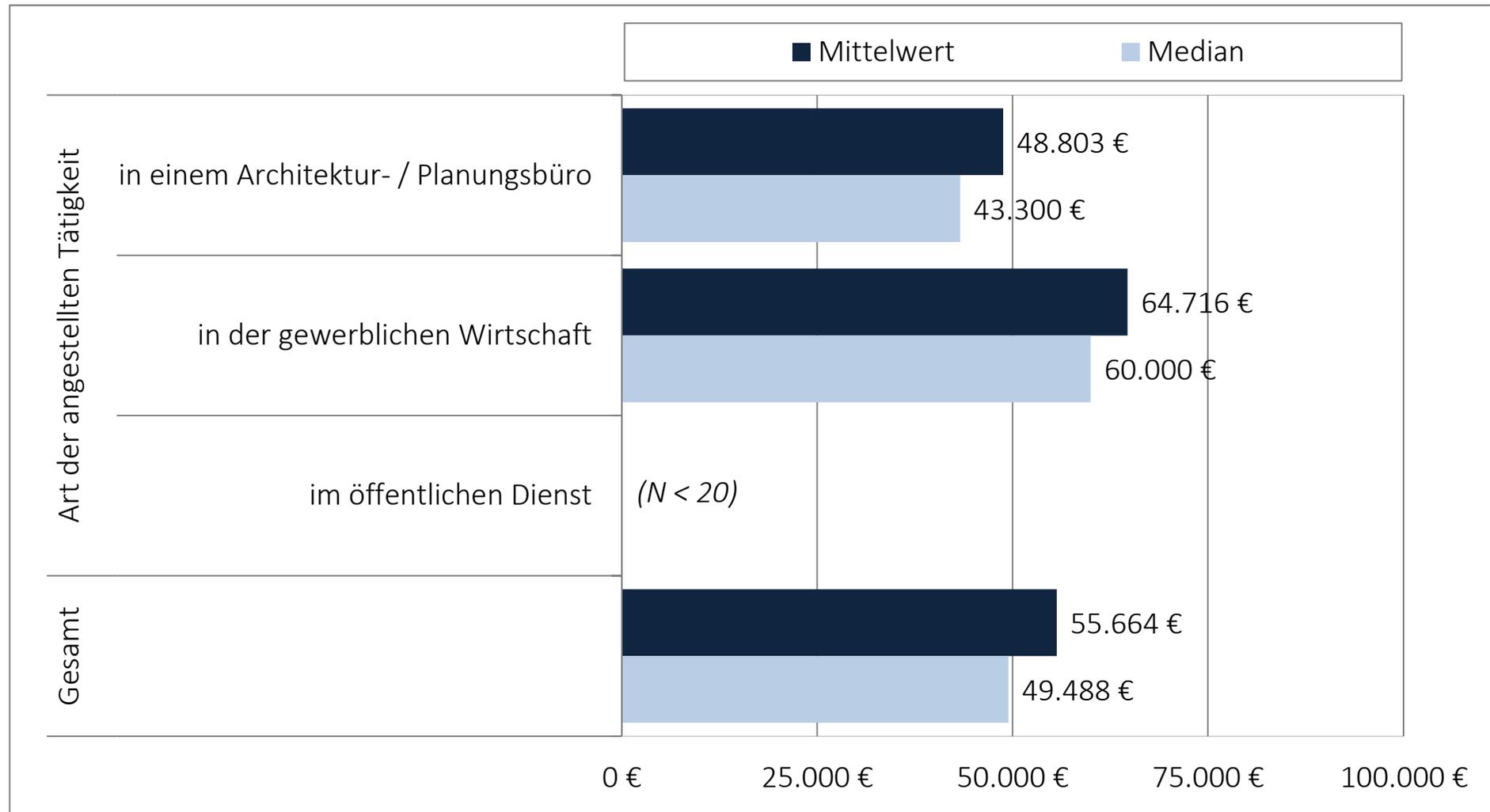
- Basis: nur vollzeittätige Angestellte nach Art der Anstellung -



Statistisch signifikanter Zusammenhang mit $p < 0.05$

Wie hoch war im Berichtsjahr 2017 Ihr Gesamt-Brutto-Jahresgehalt einschließlich aller zusätzlicher Geldleistungen und Überstundenvergütungen?

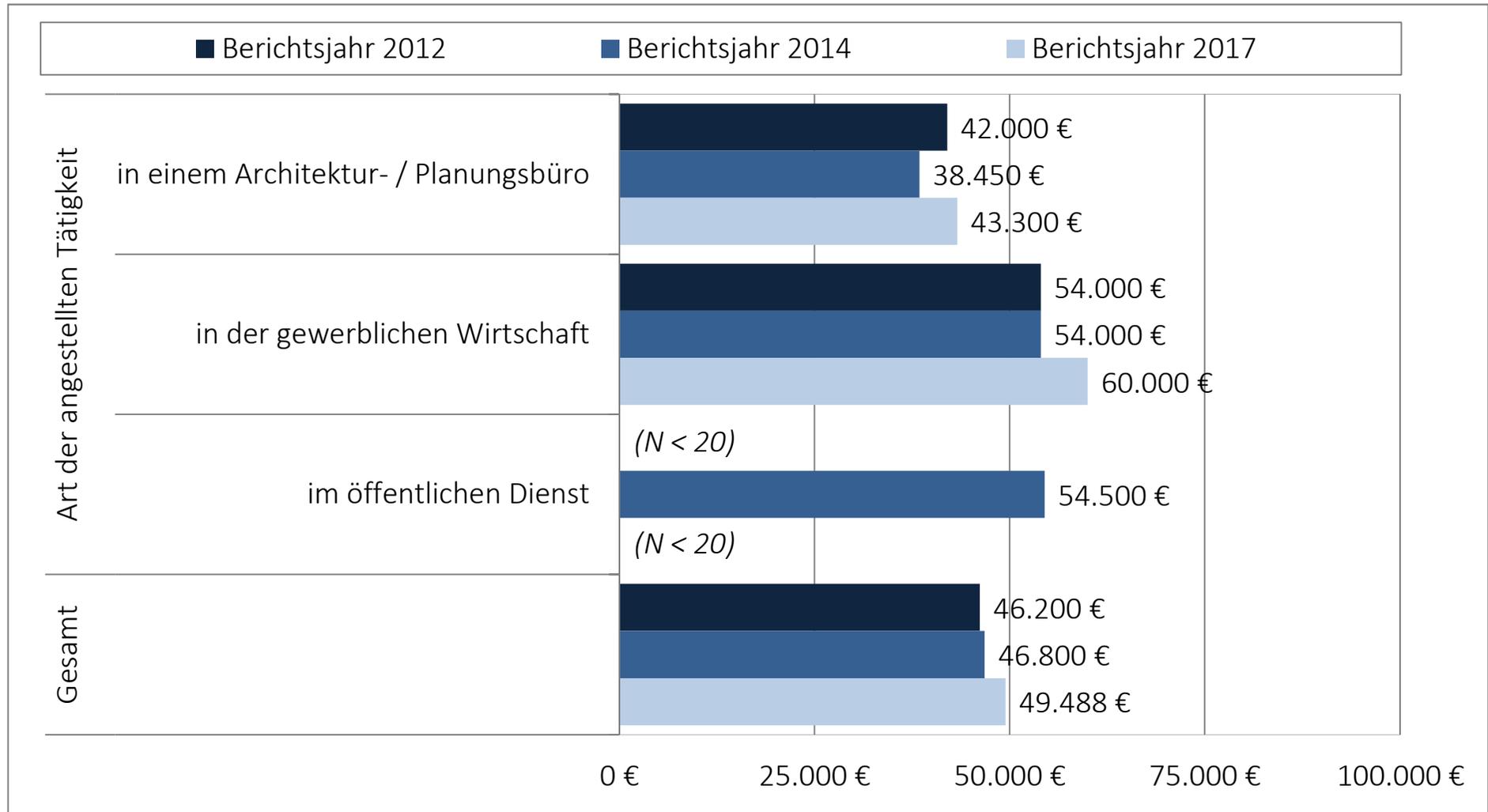
- Basis: nur vollzeittätige Angestellte / Arithmetisches Mittel und Median nach Art der Anstellung -



Statistisch signifikanter Zusammenhang mit $p < 0.05$

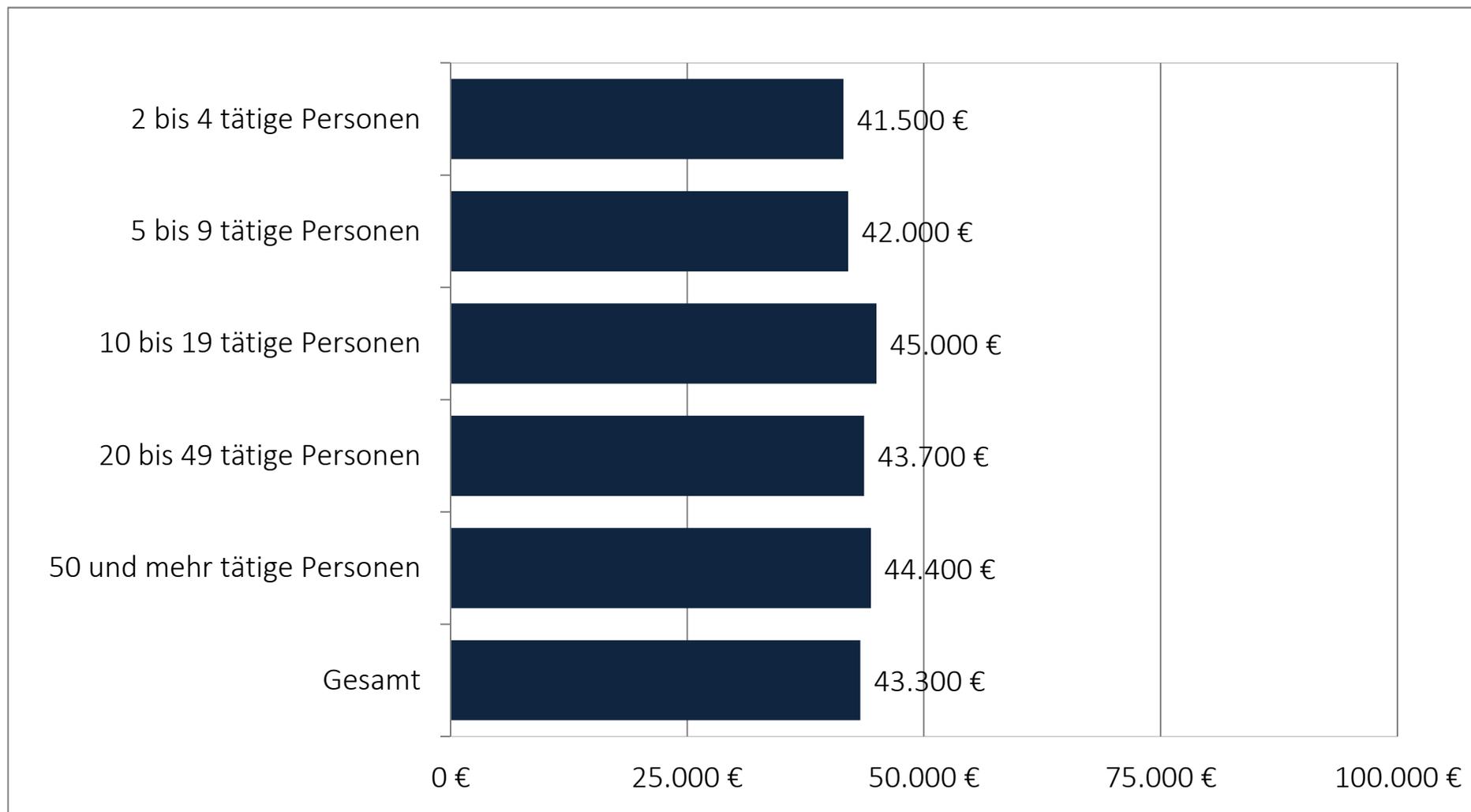
Gesamt-Brutto-Jahresgehalt einschließlich aller zusätzlicher Geldleistungen und Überstundenvergütungen

- Vorjahresvergleich / Median -



Wie hoch war im Berichtsjahr 2017 Ihr Gesamt-Brutto-Jahresgehalt einschließlich aller zusätzlicher Geldleistungen und Überstundenvergütungen?

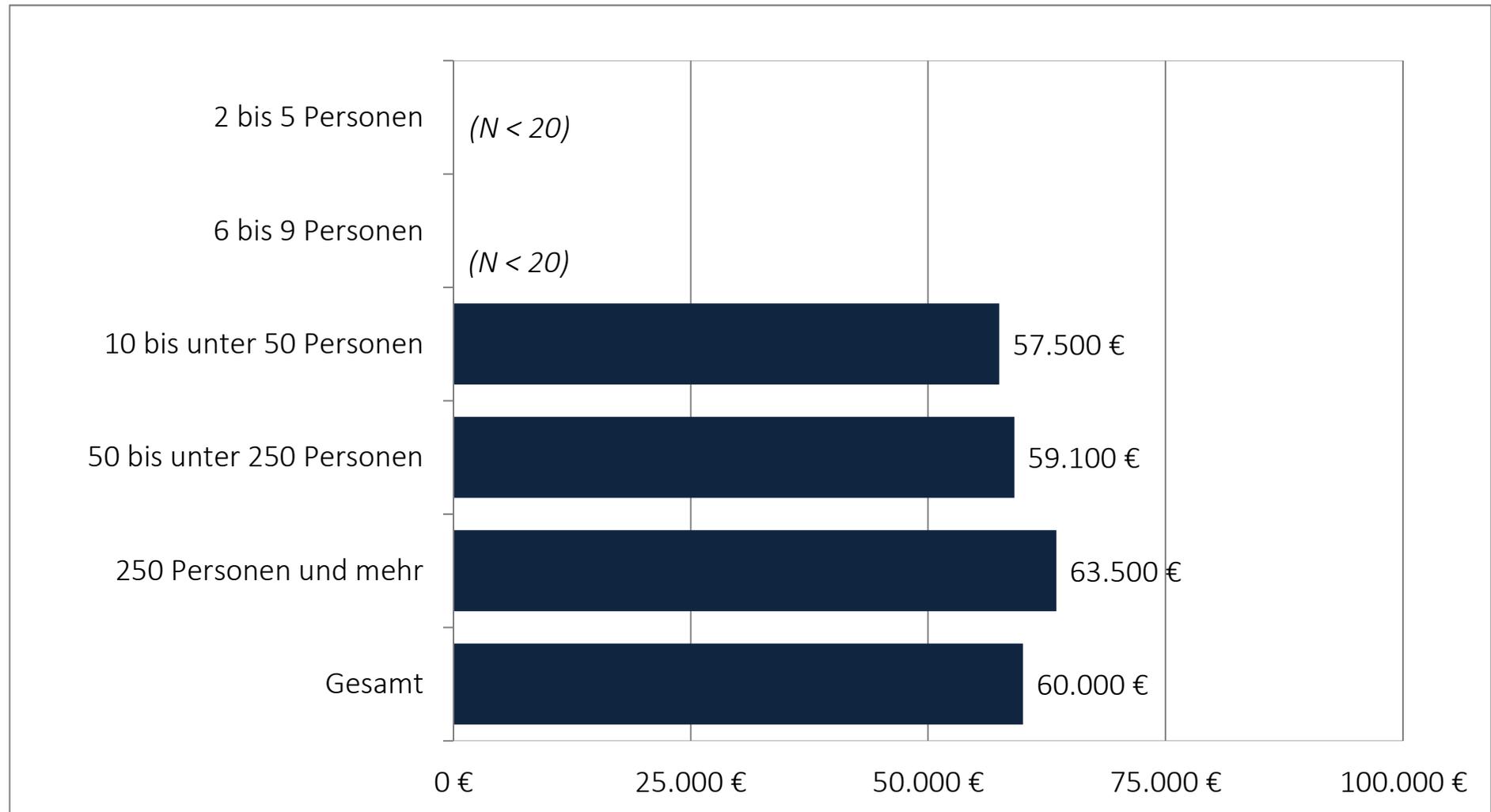
- Basis: nur vollzeittätige Angestellte in Architektur- und Planungsbüros / Median nach Bürogröße -



Kein statistisch signifikanter Zusammenhang

Wie hoch war im Berichtsjahr 2017 Ihr Gesamt-Brutto-Jahresgehalt einschließlich aller zusätzlicher Geldleistungen und Überstundenvergütungen?

- Basis: nur vollzeittätige Angestellte in der gewerblichen Wirtschaft / Median nach Unternehmensgröße -

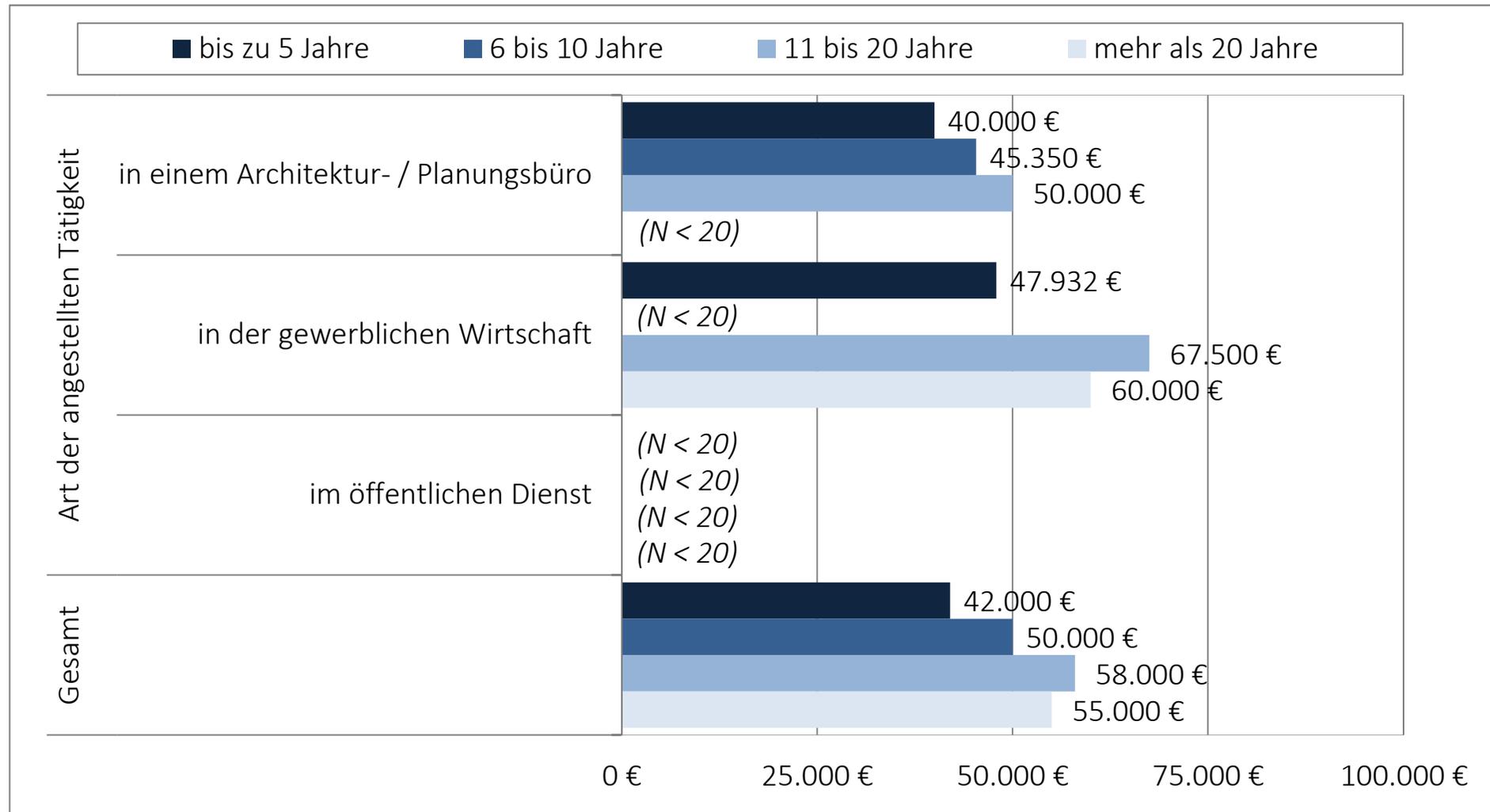


Kein statistisch signifikanter Zusammenhang

Wie hoch war im Berichtsjahr 2017 Ihr Gesamt-Brutto-Jahresgehalt einschließlich aller zusätzlicher Geldleistungen und Überstundenvergütungen?

- Basis: nur vollzeittätige Angestellte /

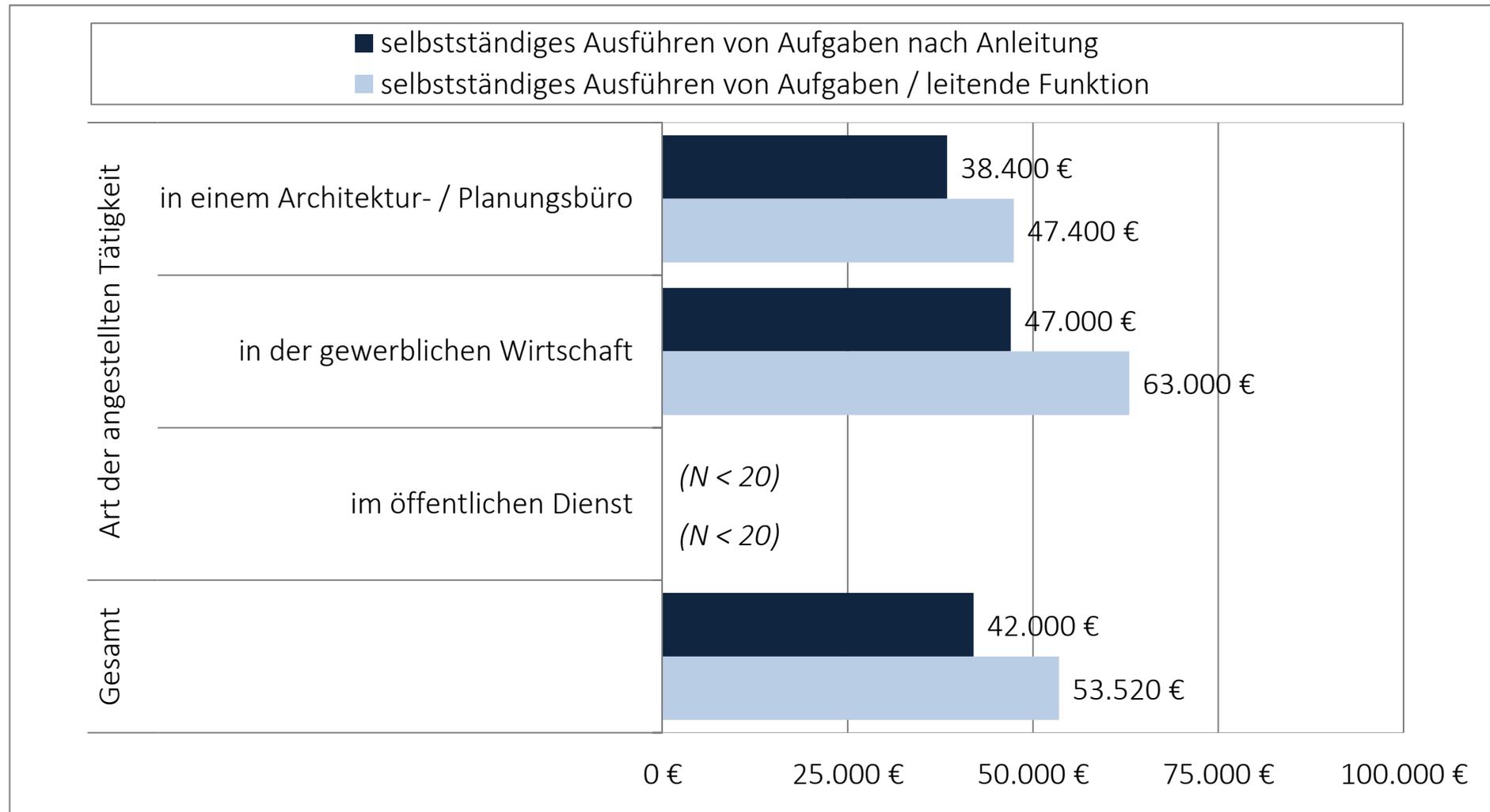
Median nach Dauer seit Kammereintritt und nach Art der angestellten Tätigkeit -



Statistisch signifikanter Zusammenhang mit $p < 0.05$

Wie hoch war im Berichtsjahr 2017 Ihr Gesamt-Brutto-Jahresgehalt einschließlich aller zusätzlicher Geldleistungen und Überstundenvergütungen?

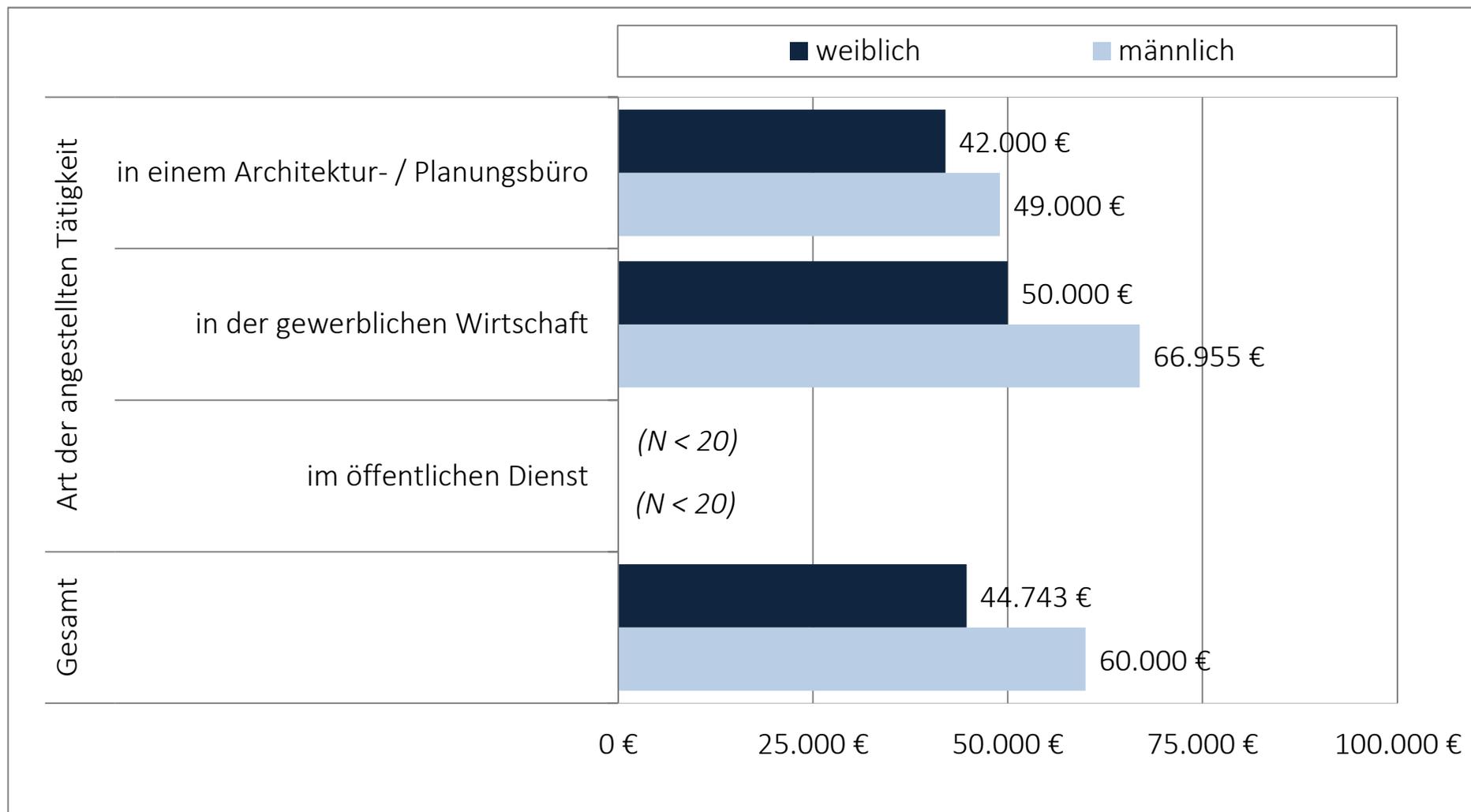
- Basis: nur vollzeittätige Angestellte / Median nach Tätigkeitsgruppe und nach Art der angestellten Tätigkeit -



Statistisch signifikanter Zusammenhang mit $p < 0.05$

Wie hoch war im Berichtsjahr 2017 Ihr Gesamt-Brutto-Jahresgehalt einschließlich aller zusätzlicher Geldleistungen und Überstundenvergütungen?

- Basis: nur vollzeittätige Angestellte / Median nach Geschlecht und nach Art der angestellten Tätigkeit -



Statistisch signifikanter Zusammenhang mit $p < 0.05$

Wie hoch war im Berichtsjahr 2017 Ihr Gesamt-Brutto-Jahresgehalt einschließlich aller zusätzlicher Geldleistungen und Überstundenvergütungen?

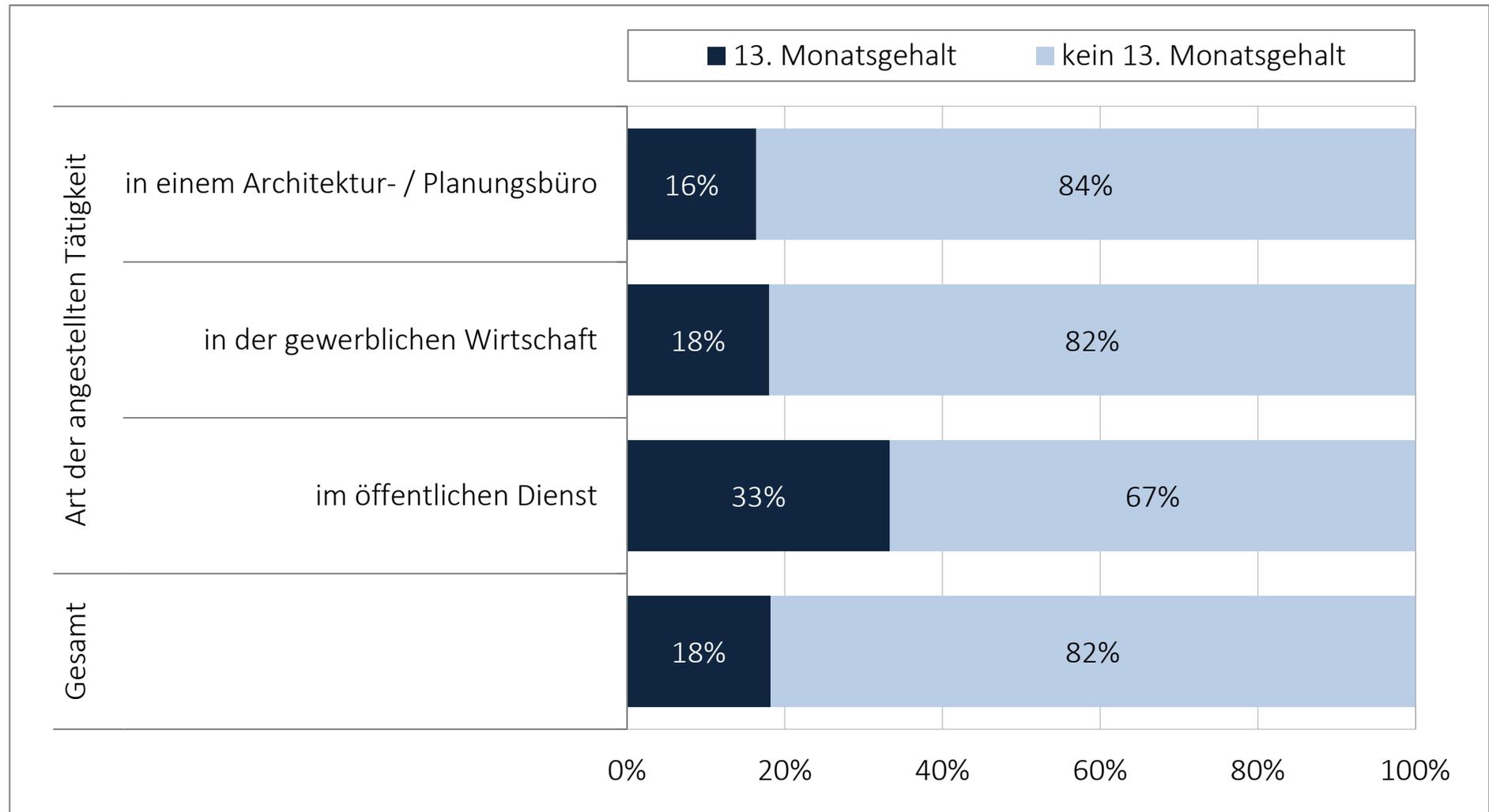
- Basis: nur vollzeittätige Angestellte /

Median nach Geschlecht und nach Art der angestellten Tätigkeit und nach Tätigkeitsgruppe -

Diese Auswertung konnte für diese Fachrichtung aufgrund zu geringer Fallzahlen nicht vorgenommen werden.
Eine entsprechende fachrichtungsübergreifende Auswertung findet sich im Bundesbericht.

Welche Leistungen sind in diesem Gehalt enthalten? 13. Monatsgehalt

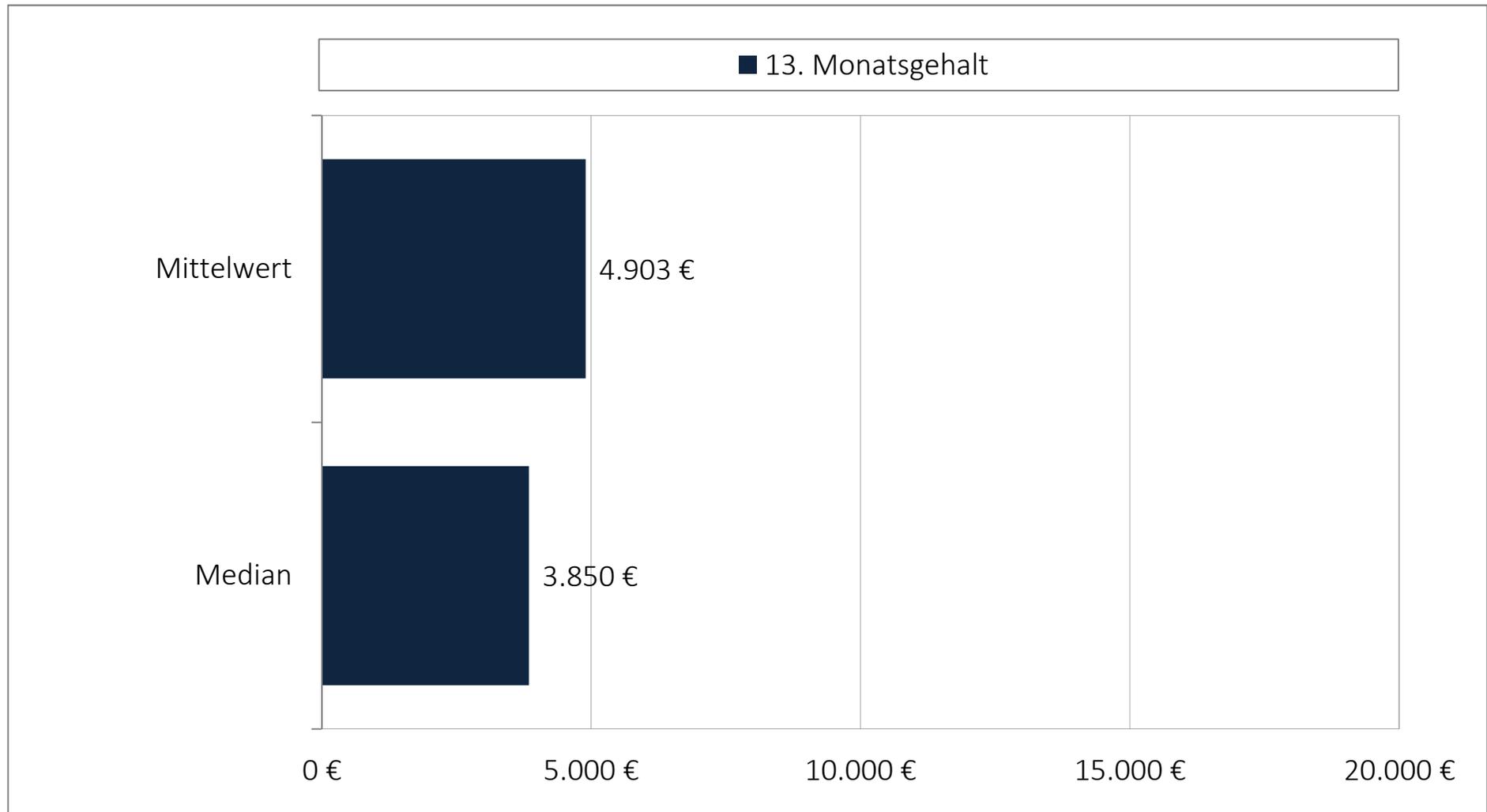
- Basis: nur vollzeittätige Angestellte nach Art der Anstellung -



Kein statistisch signifikanter Zusammenhang

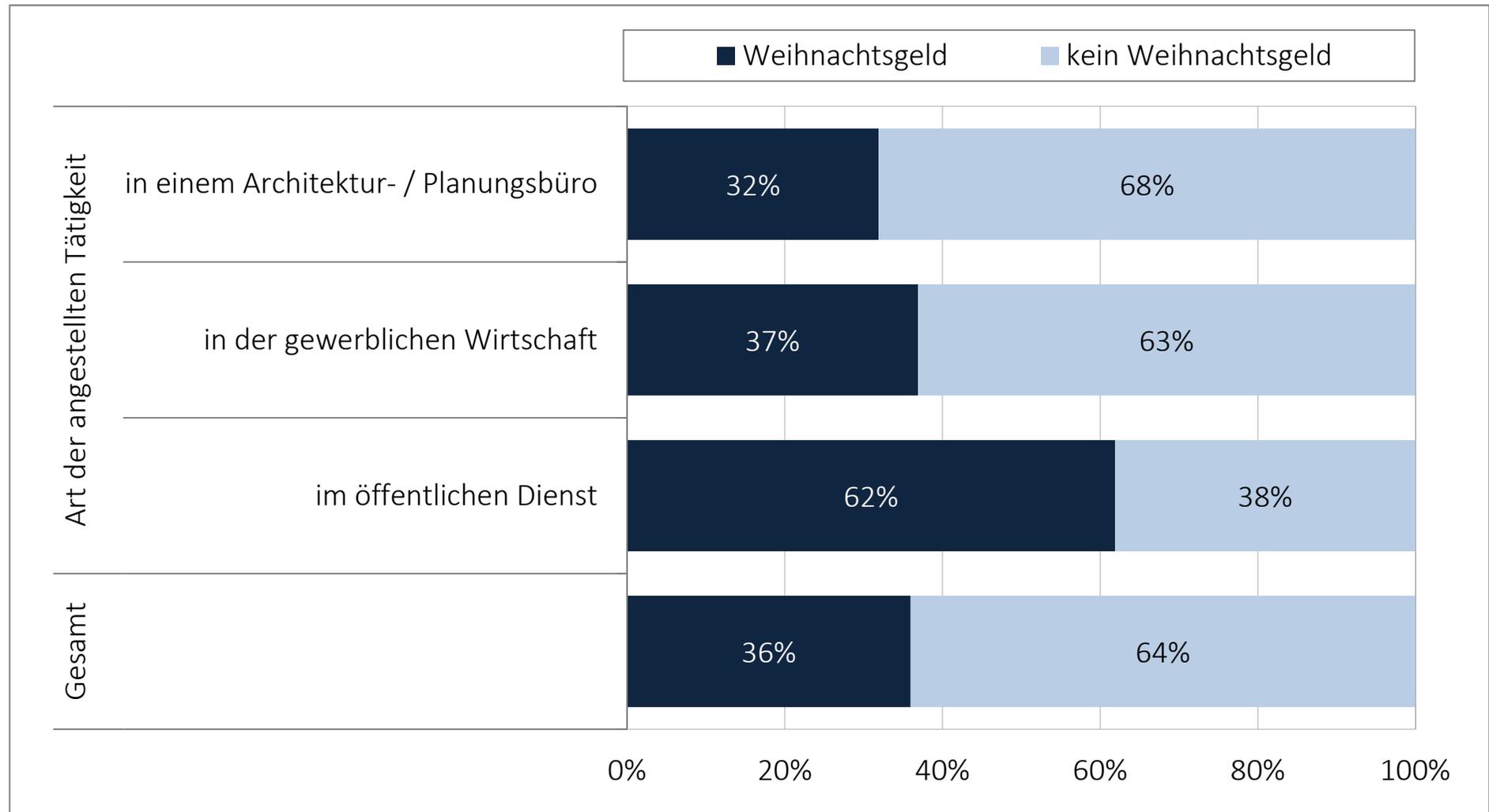
Wie hoch waren die Leistungen im Jahr 2017 (brutto)? 13. Monatsgehalt

- Basis: nur vollzeittätige Angestellte / Arithmetisches Mittel und Median -



Welche Leistungen sind in diesem Gehalt enthalten? Weihnachtsgeld

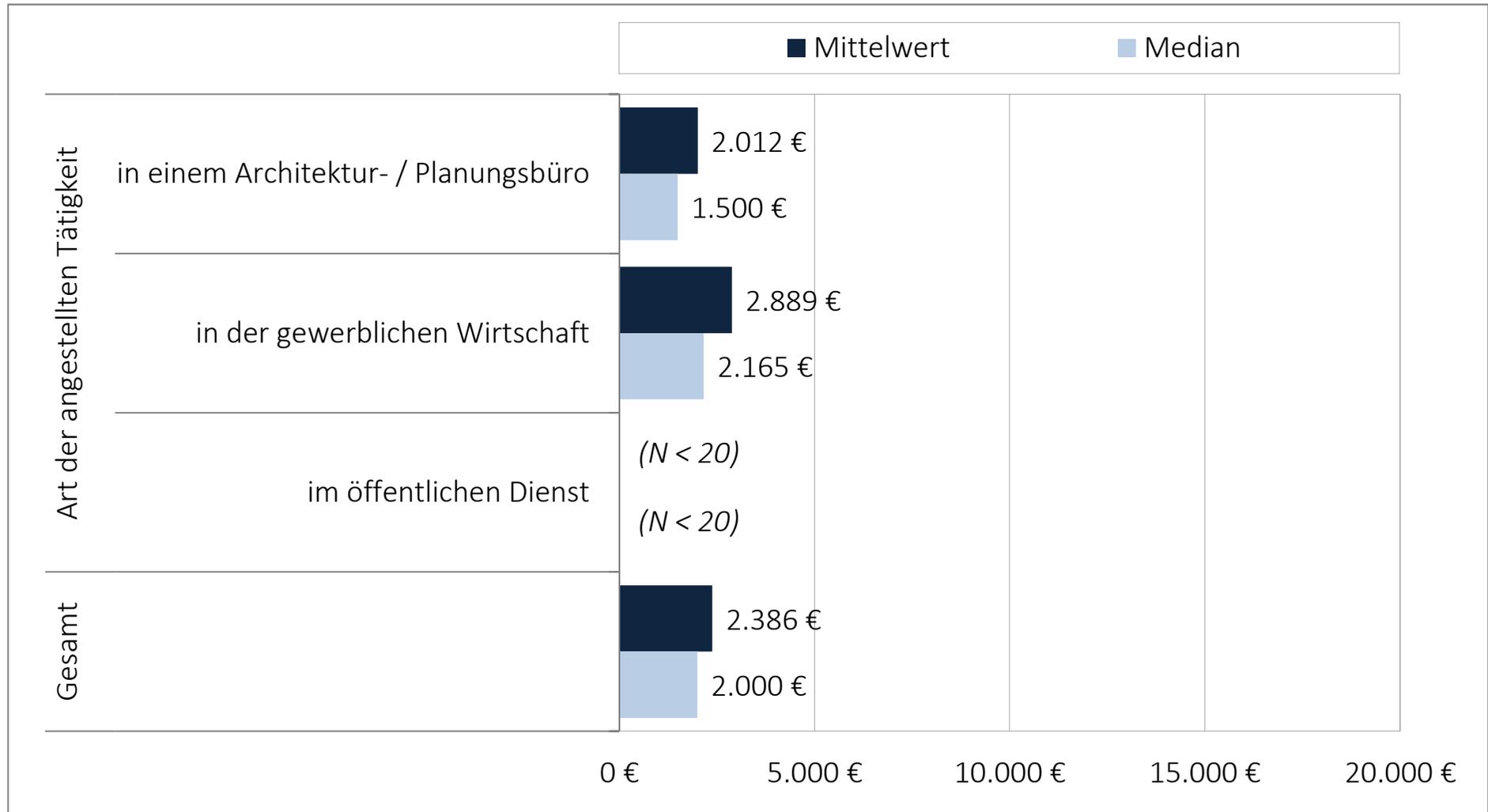
- Basis: nur vollzeittätige Angestellte nach Art der Anstellung -



Statistisch signifikanter Zusammenhang mit $p < 0.05$

Wie hoch waren die Leistungen im Jahr 2017 (brutto)? Weihnachtsgeld

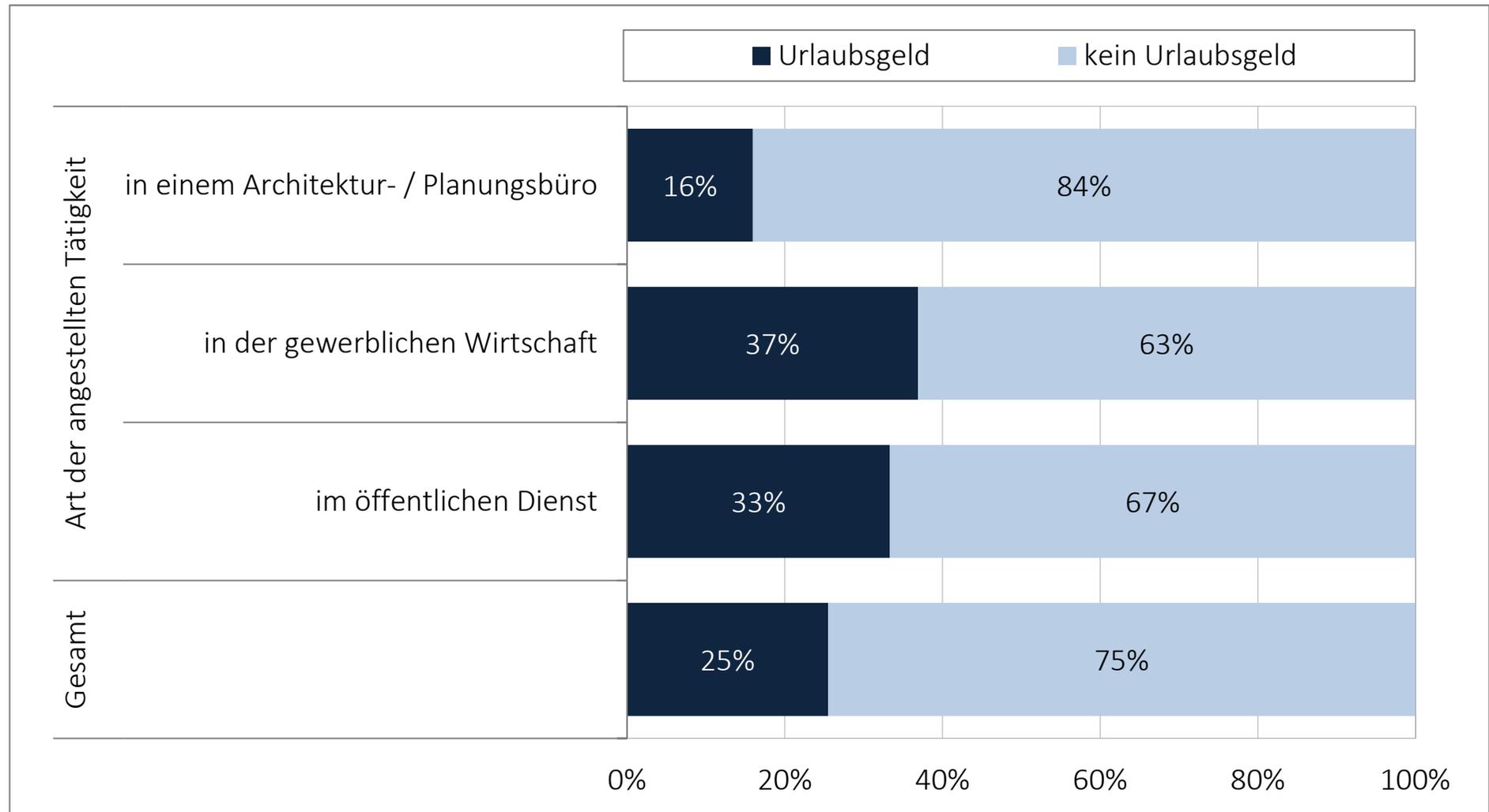
- Basis: nur vollzeittätige Angestellte / Arithmetisches Mittel und Median nach Art der Anstellung -



Kein statistisch signifikanter Zusammenhang

Welche Leistungen sind in diesem Gehalt enthalten? Urlaubsgeld

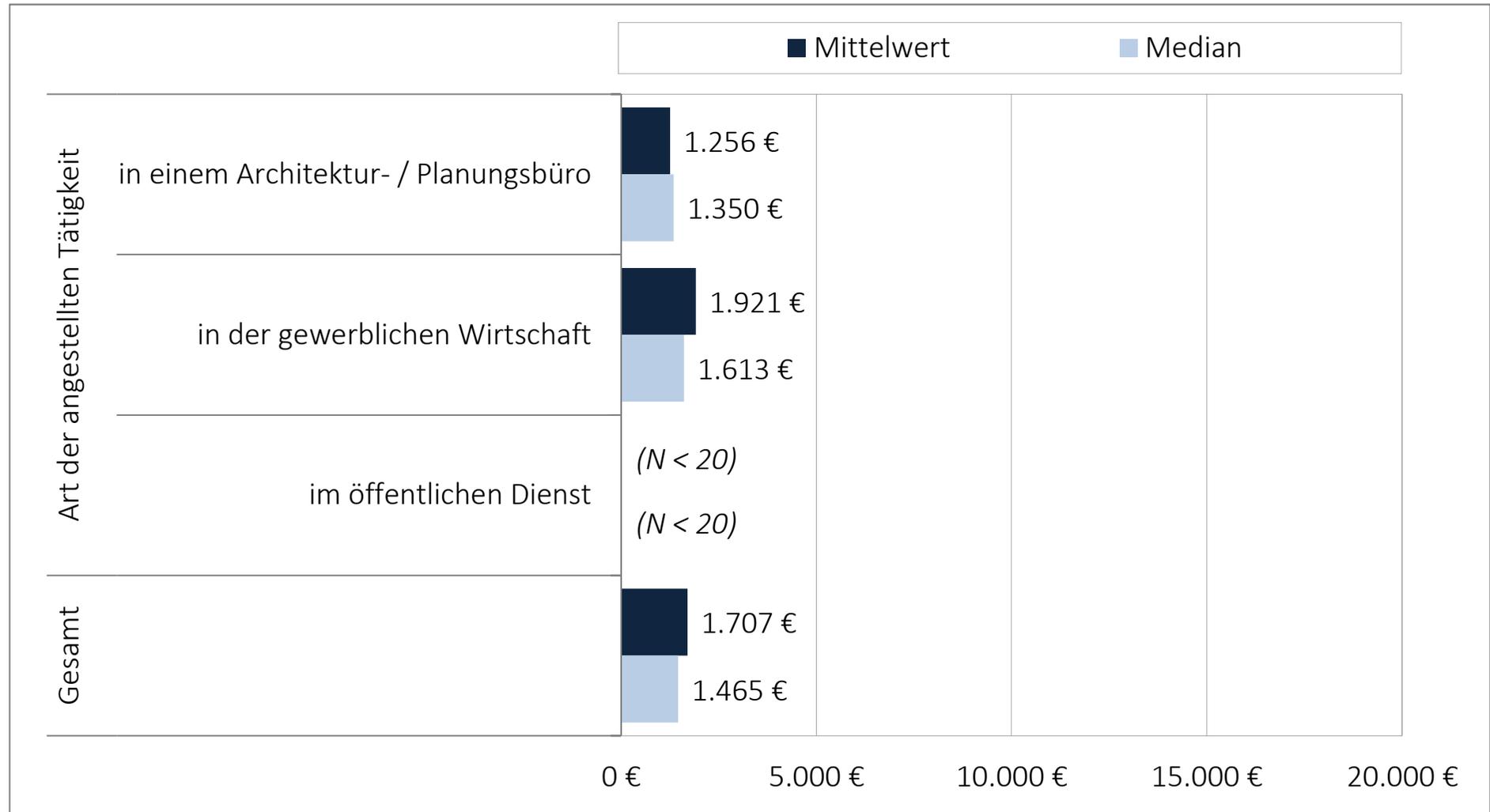
- Basis: nur vollzeittätige Angestellte nach Art der Anstellung -



Statistisch signifikanter Zusammenhang mit $p < 0.05$

Wie hoch waren die Leistungen im Jahr 2017 (brutto)? Urlaubsgeld

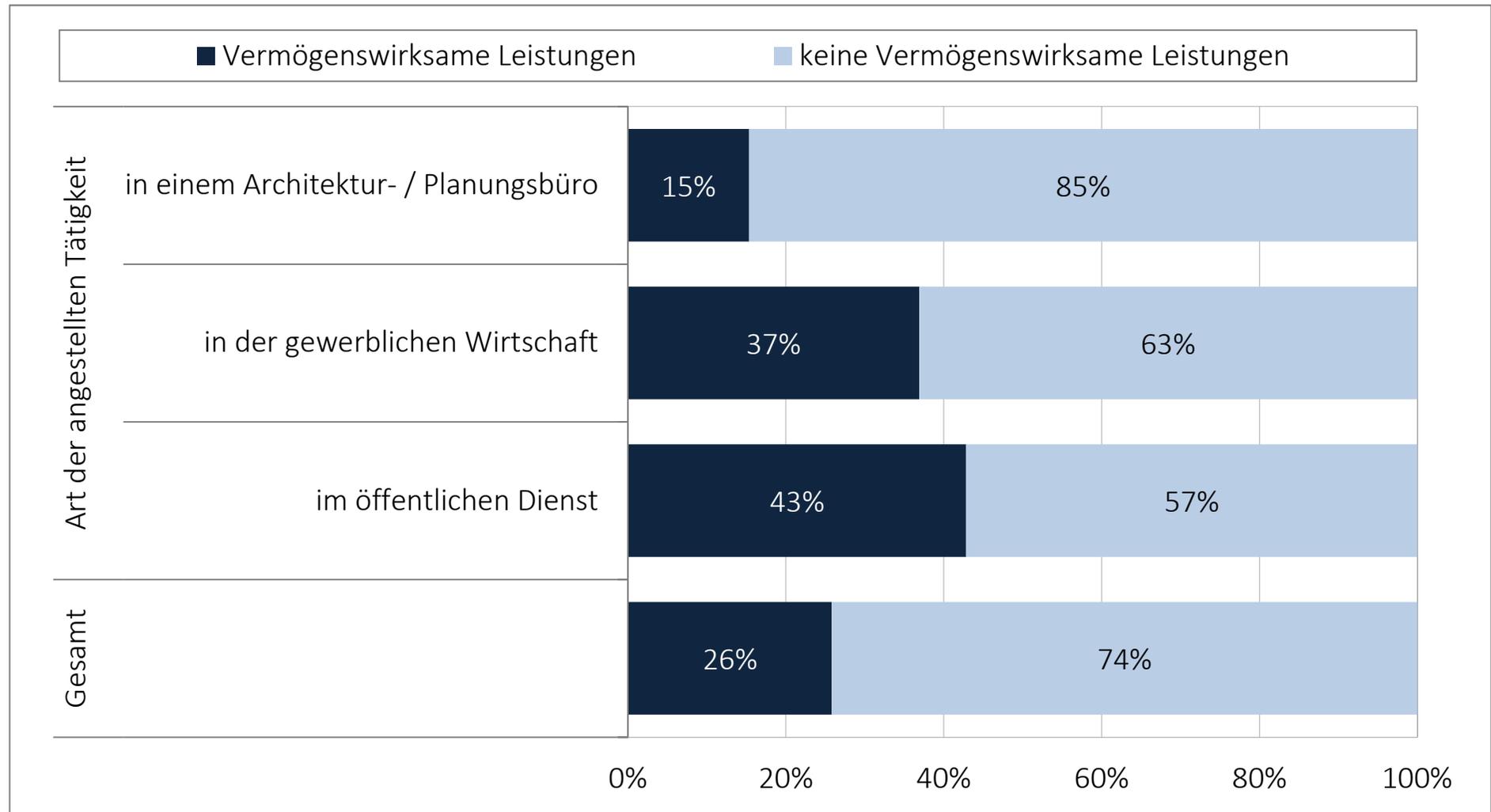
- Basis: nur vollzeittätige Angestellte / Arithmetisches Mittel und Median nach Art der Anstellung -



Kein statistisch signifikanter Zusammenhang

Welche Leistungen sind in diesem Gehalt enthalten? Vermögenswirksame Leistungen

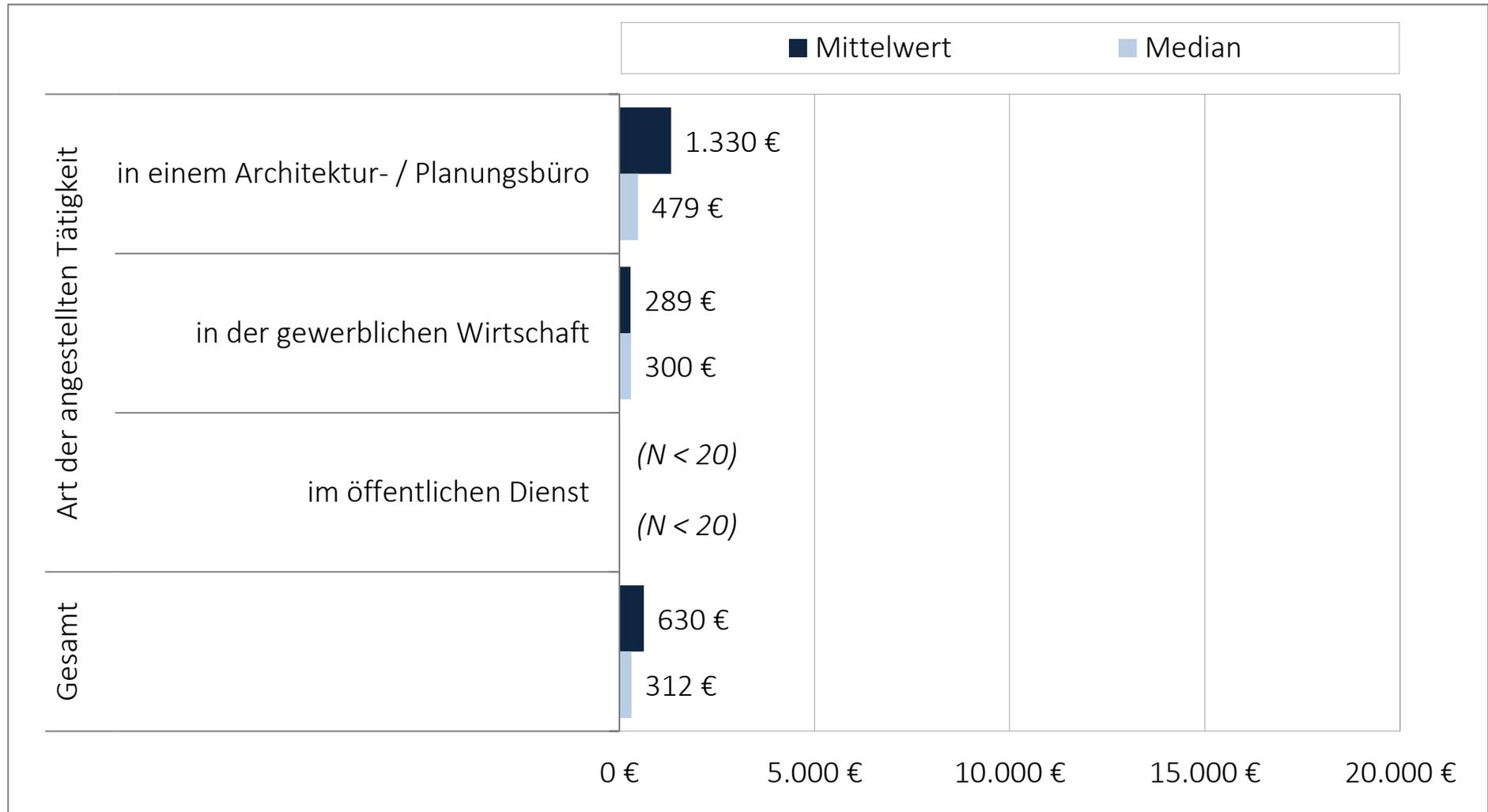
- Basis: nur vollzeittätige Angestellte nach Art der Anstellung -



Statistisch signifikanter Zusammenhang mit $p < 0.05$

Wie hoch waren die Leistungen im Jahr 2017 (brutto)? Vermögenswirksame Leistungen

- Basis: nur vollzeittätige Angestellte / Arithmetisches Mittel und Median nach Art der Anstellung -

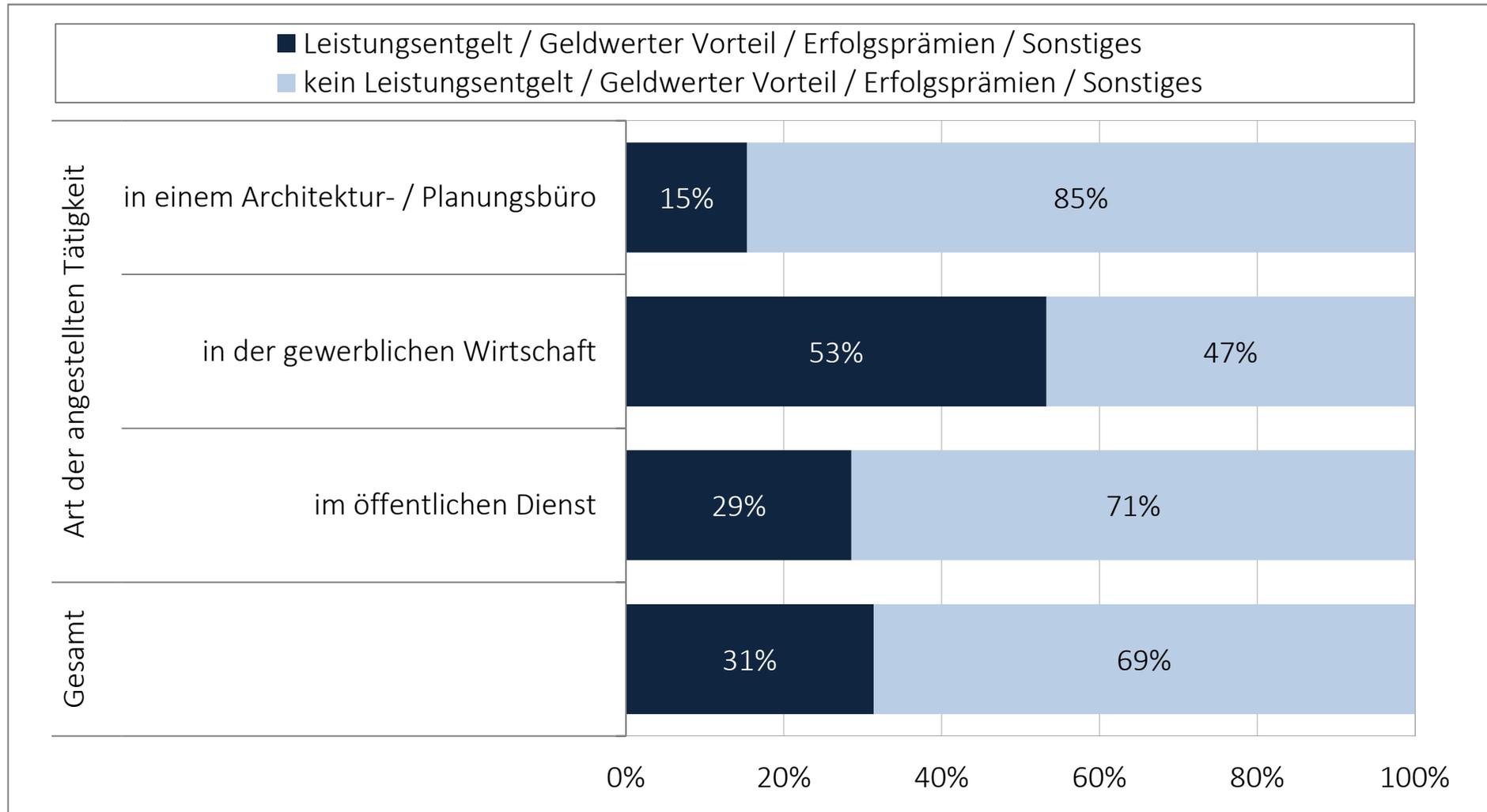


Statistisch signifikanter Zusammenhang mit $p < 0.05$

Welche Leistungen sind in diesem Gehalt enthalten?

Leistungsentgelt, Geldwerter Vorteil, Erfolgsprämie, Sonstiges

- Basis: nur vollzeittätige Angestellte nach Art der Anstellung -

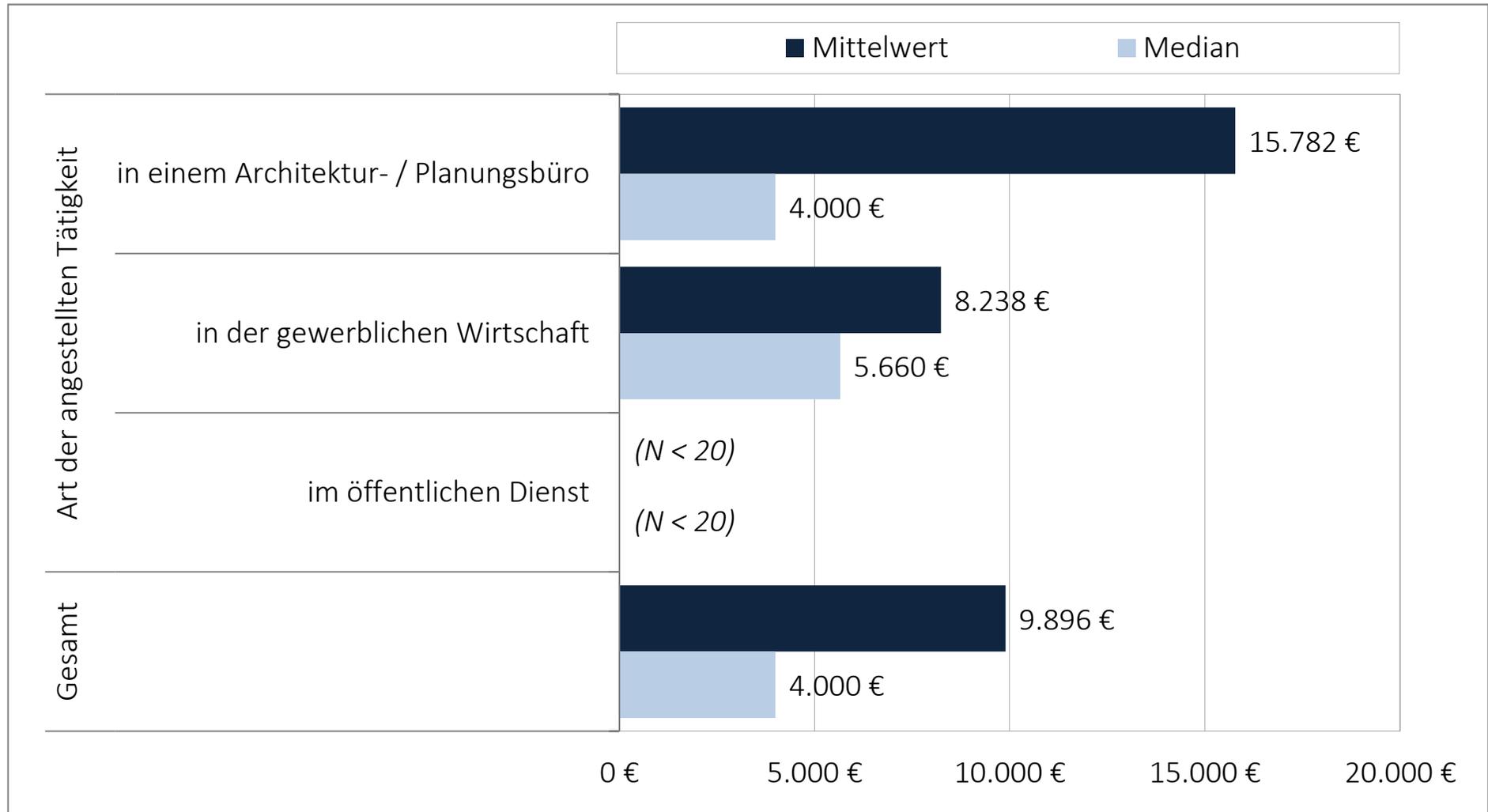


Statistisch signifikanter Zusammenhang mit $p < 0.05$

Wie hoch waren die Leistungen im Jahr 2017 (brutto)?

Leistungsentgelt, Geldwerter Vorteil, Erfolgsprämie, Sonstiges

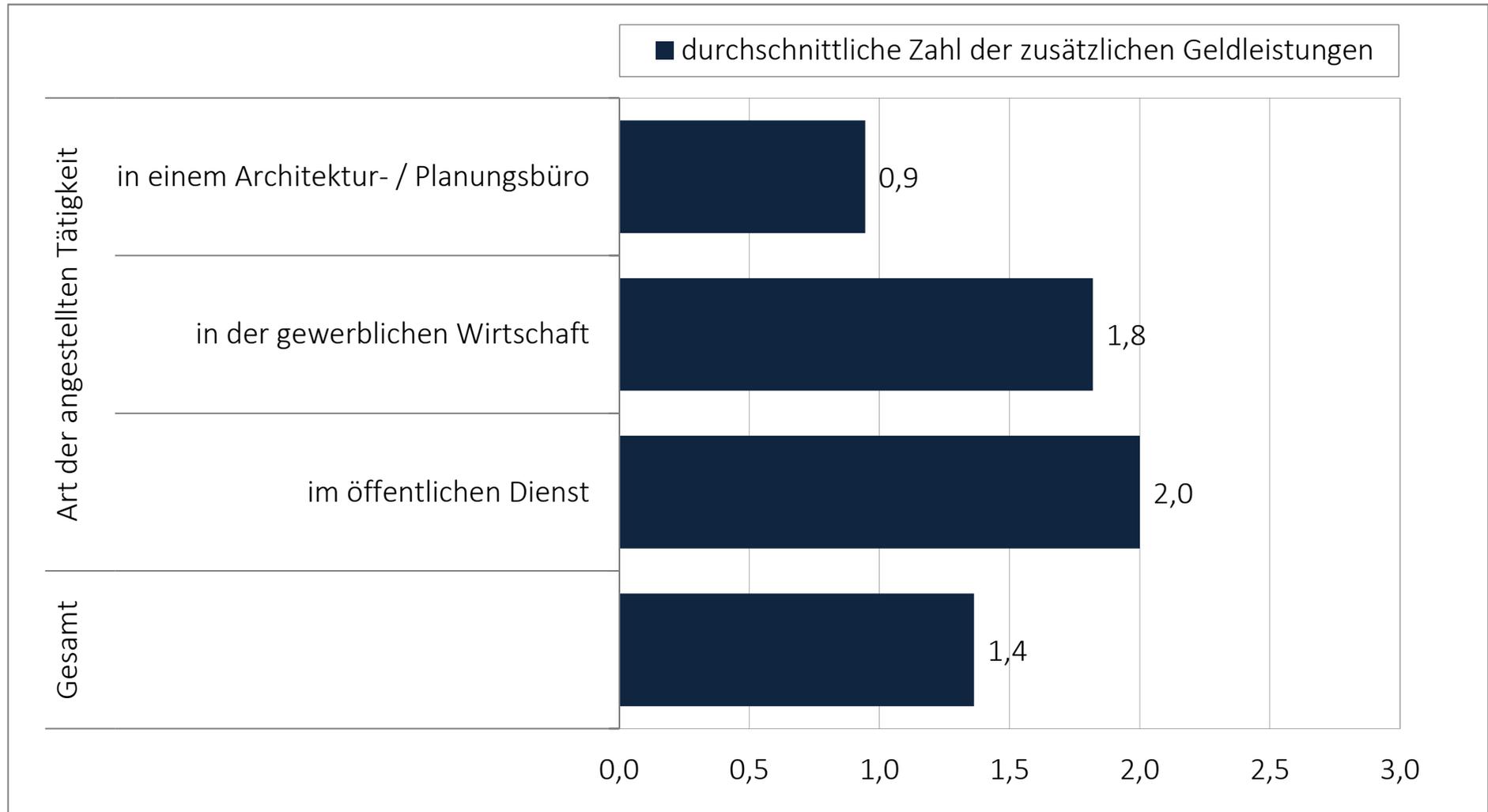
- Basis: nur vollzeittätige Angestellte / Arithmetisches Mittel und Median nach Art der Anstellung. -



Kein statistisch signifikanter Zusammenhang

Durchschnittliche Anzahl der erhaltenen zusätzlichen Leistungen

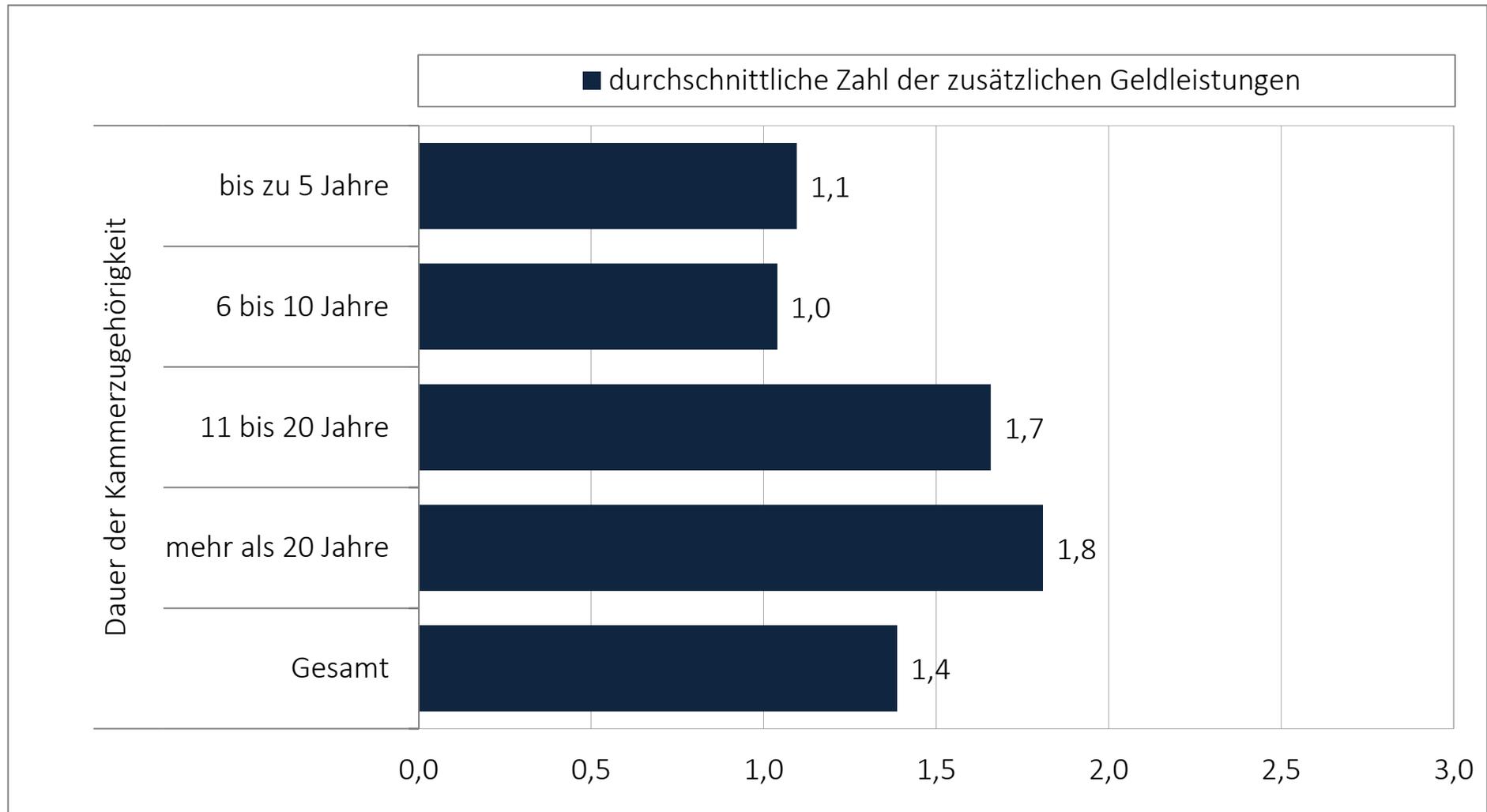
- Basis: nur vollzeittätige Angestellte / Arithmetisches Mittel nach Art der angestellten Tätigkeit -



Statistisch signifikanter Zusammenhang mit $p < 0.05$

Durchschnittliche Anzahl der erhaltenen zusätzlichen Leistungen

- Basis: nur vollzeittätige Angestellte / Arithmetisches Mittel nach Dauer der Kammerzugehörigkeit -

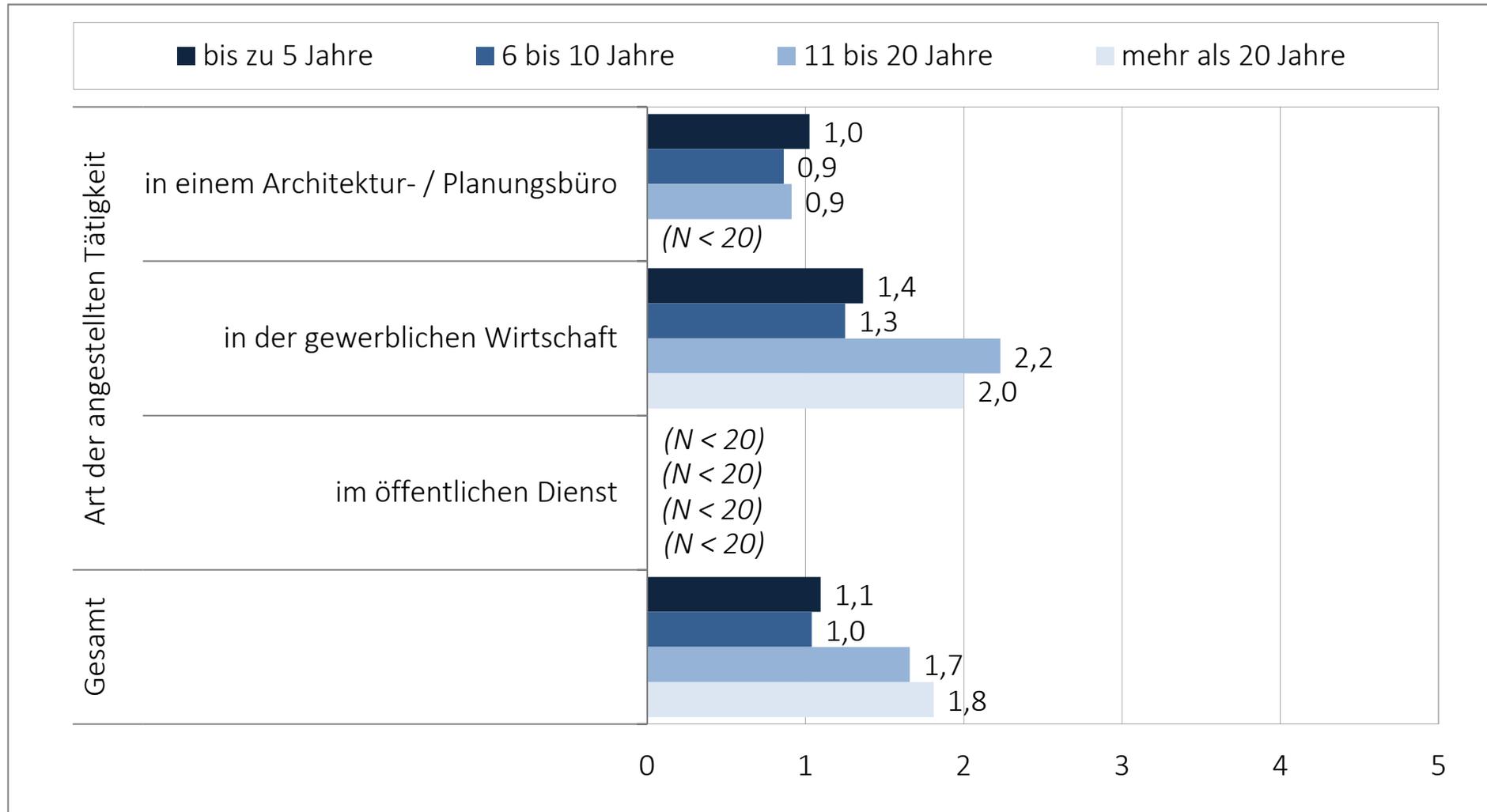


Statistisch signifikanter Zusammenhang mit $p < 0.05$

Durchschnittliche Anzahl der erhaltenen zusätzlichen Leistungen

- Basis: nur vollzeittätige Angestellte /

Arithmetisches Mittel nach Dauer der Kammerzugehörigkeit und nach Art der angestellten Tätigkeit -

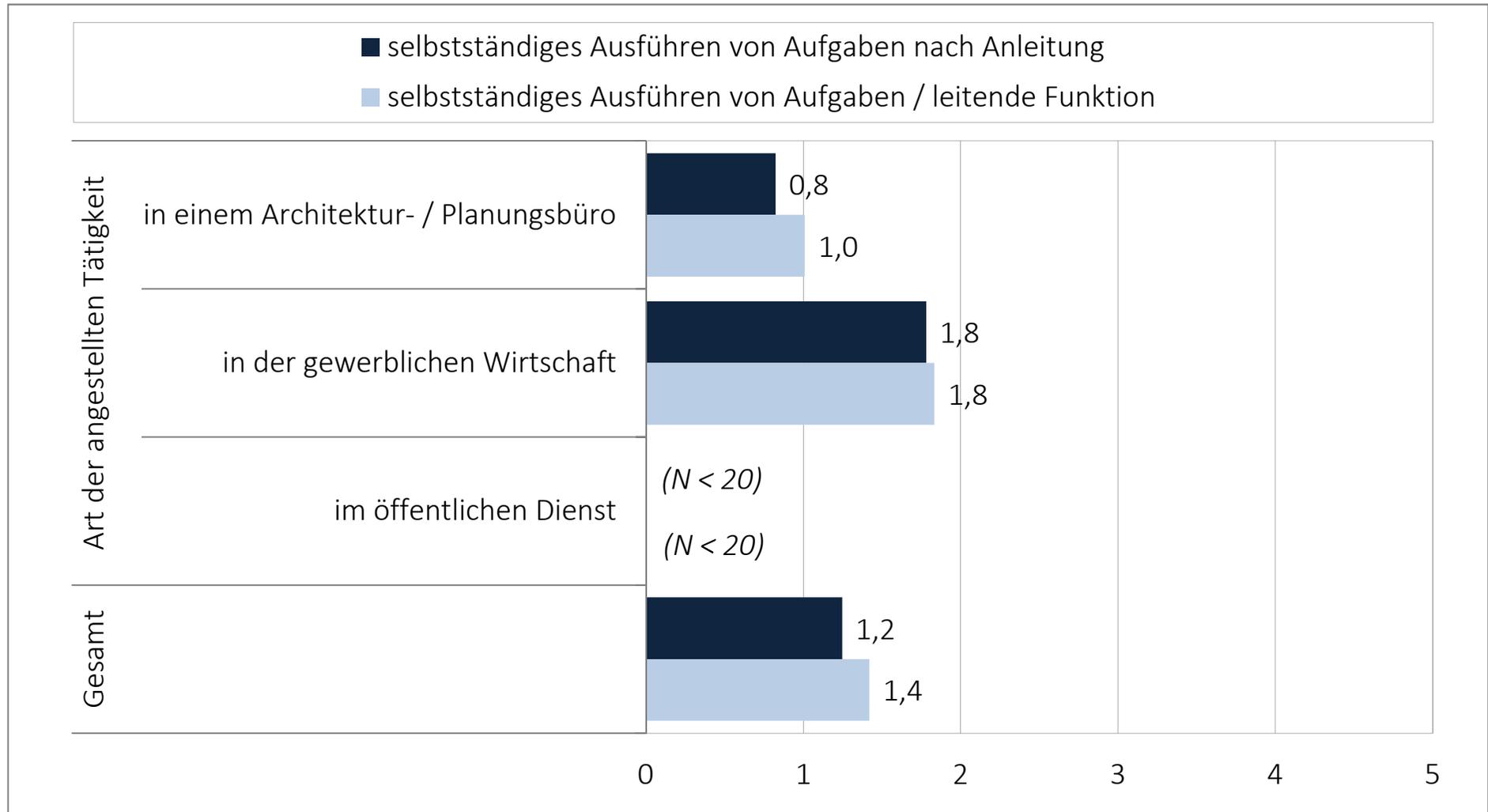


Statistisch signifikanter Zusammenhang mit $p < 0.05$

Durchschnittliche Anzahl der erhaltenen zusätzlichen Leistungen

- Basis: nur vollzeittätige Angestellte /

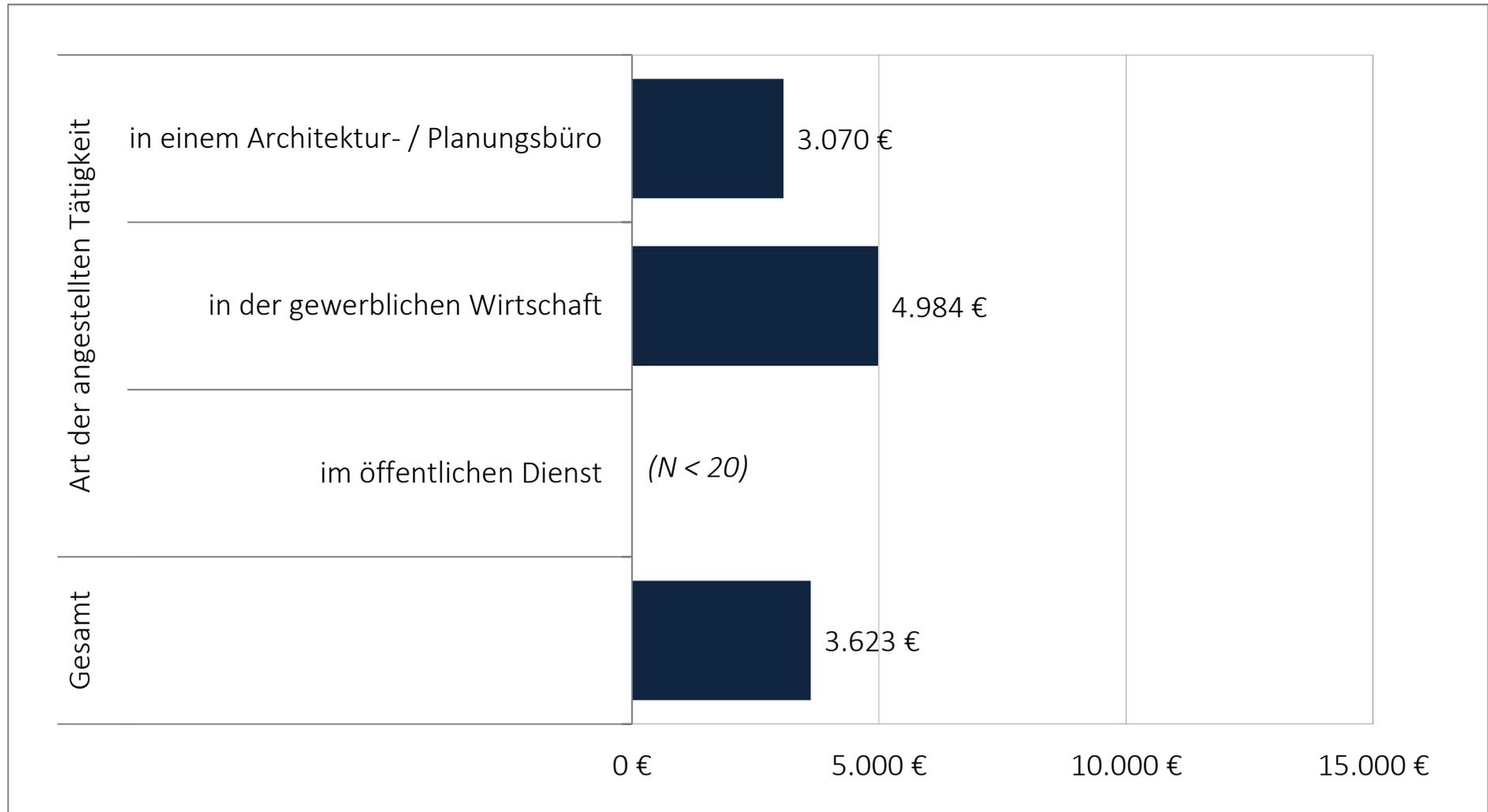
Arithmetisches Mittel nach Tätigkeitsgruppe und nach Art der angestellten Tätigkeit -



Kein statistisch signifikanter Zusammenhang

Durchschnittliche Höhe der erhaltenen zusätzlichen Leistungen

- Basis: nur vollzeittätige Angestellte / Median nach Art der angestellten Tätigkeit -



Kein statistisch signifikanter Zusammenhang

Durchschnittliche Höhe der erhaltenen zusätzlichen Leistungen

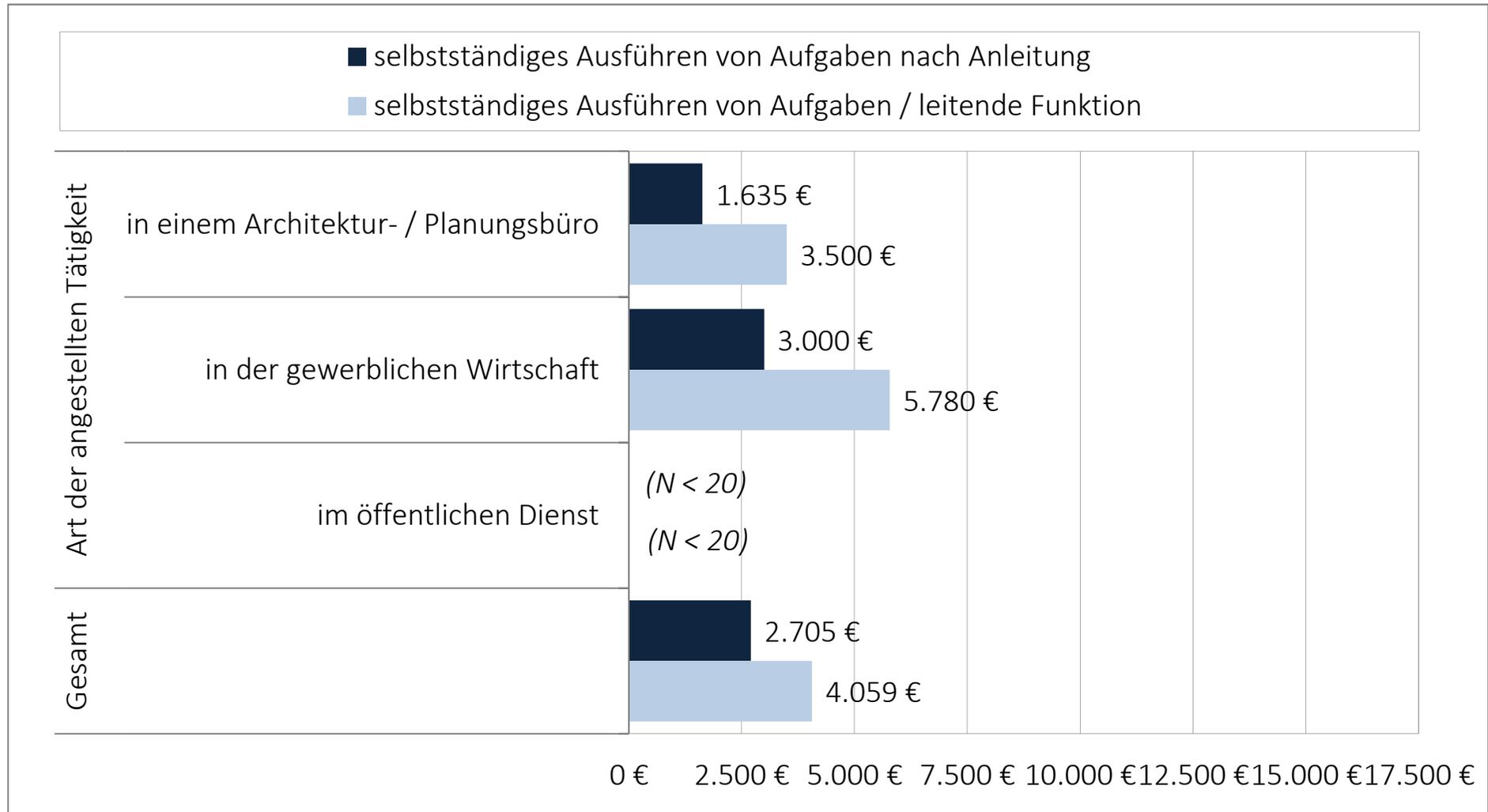
- Basis: nur vollzeittätige Angestellte /

Median nach Dauer der Kammerzugehörigkeit und nach Art der angestellten Tätigkeit -

Diese Auswertung konnte für diese Fachrichtung aufgrund zu geringer Fallzahlen nicht vorgenommen werden.
Eine entsprechende fachrichtungsübergreifende Auswertung findet sich im Bundesbericht.

Durchschnittliche Höhe der erhaltenen zusätzlichen Leistungen

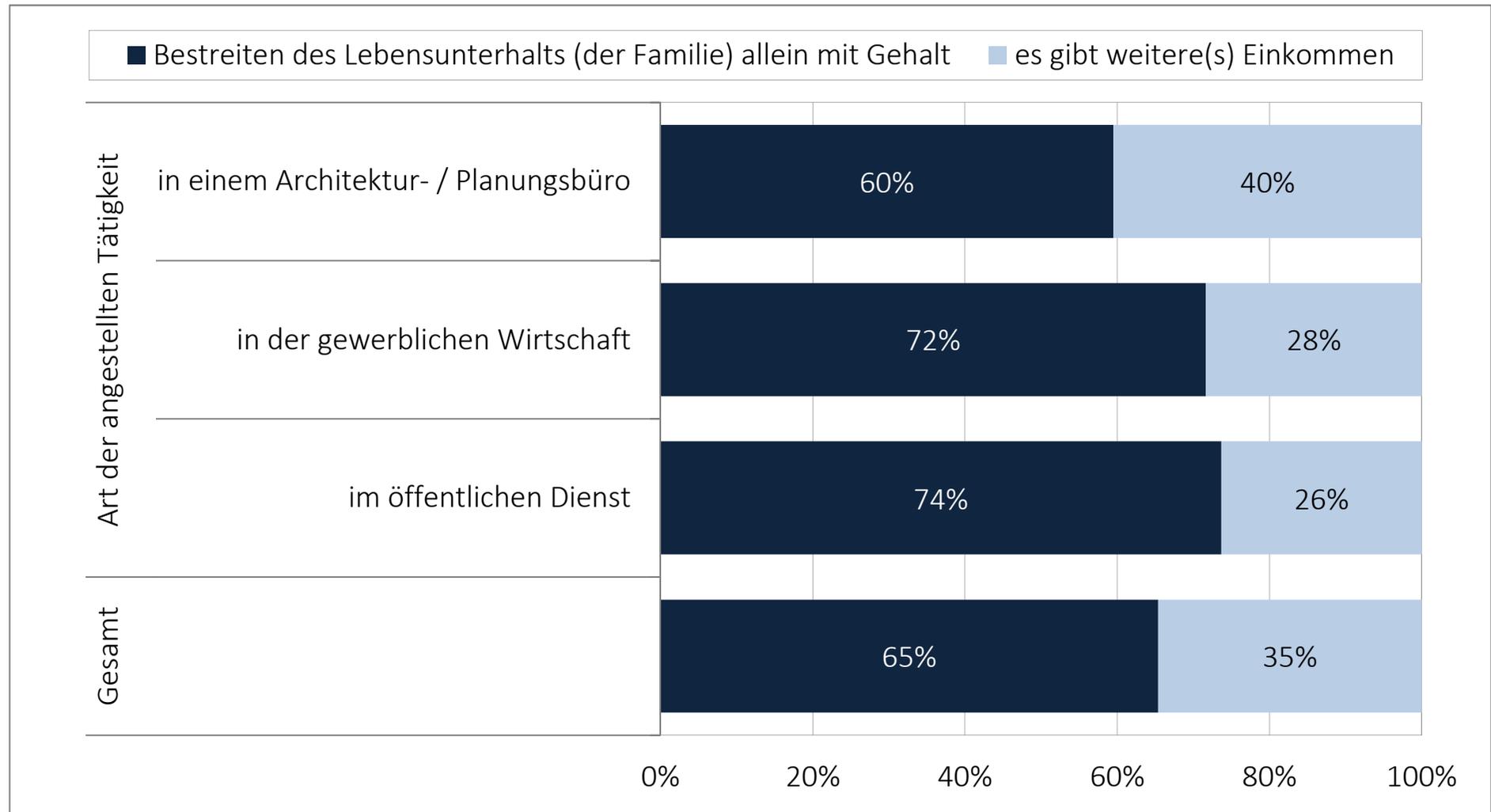
- Basis: nur vollzeittätige Angestellte / Median nach Tätigkeitsgruppe und nach Art der angestellten Tätigkeit -



Kein statistisch signifikanter Zusammenhang

Bestreiten Sie aus diesem Gehalt maßgeblich Ihren Lebensunterhalt bzw. den Lebensunterhalt Ihrer Familie?

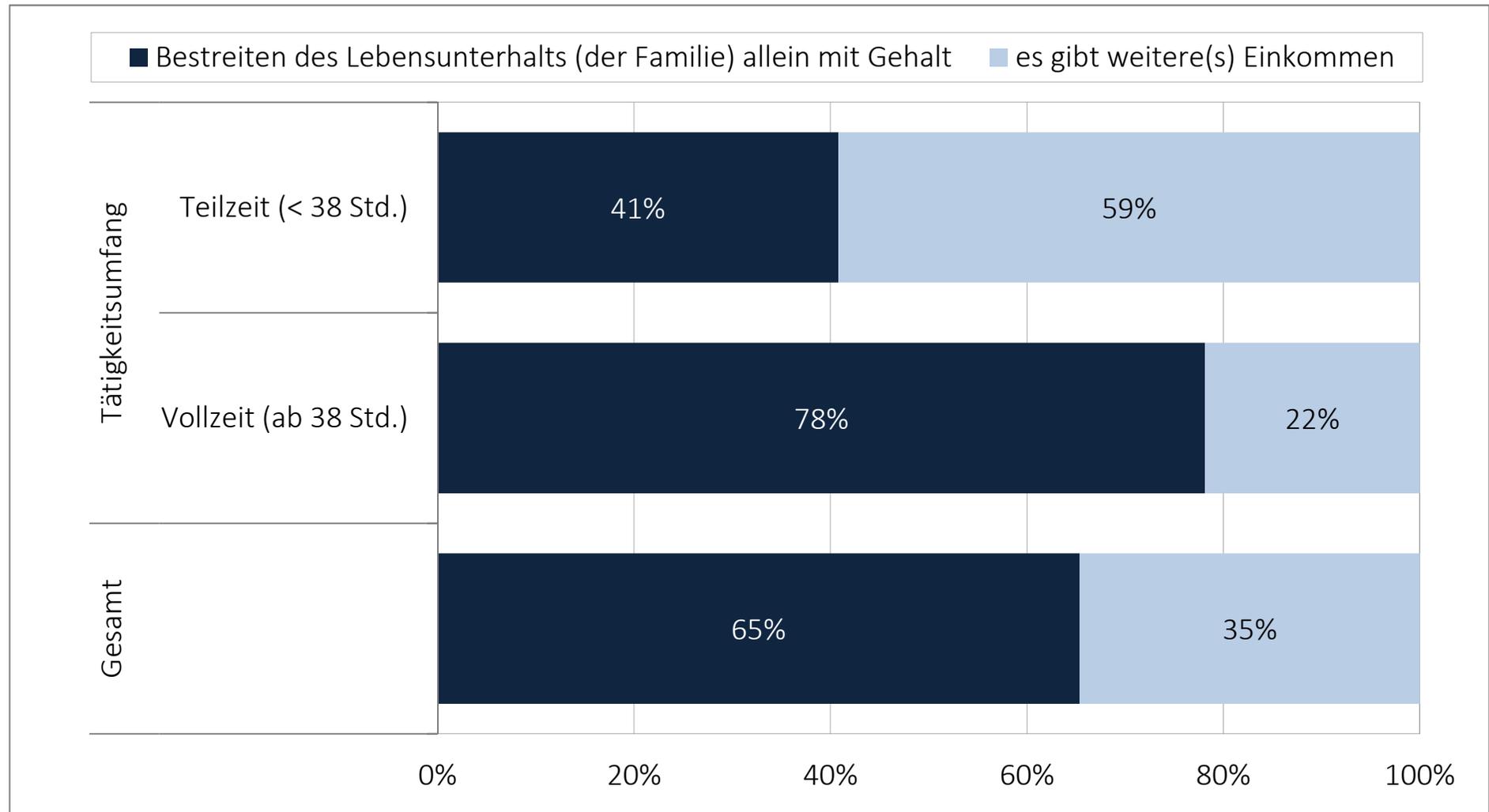
- nach Art der angestellten Tätigkeit -



Statistisch signifikanter Zusammenhang mit $p < 0.05$

Bestreiten Sie aus diesem Gehalt maßgeblich Ihren Lebensunterhalt bzw. den Lebensunterhalt Ihrer Familie?

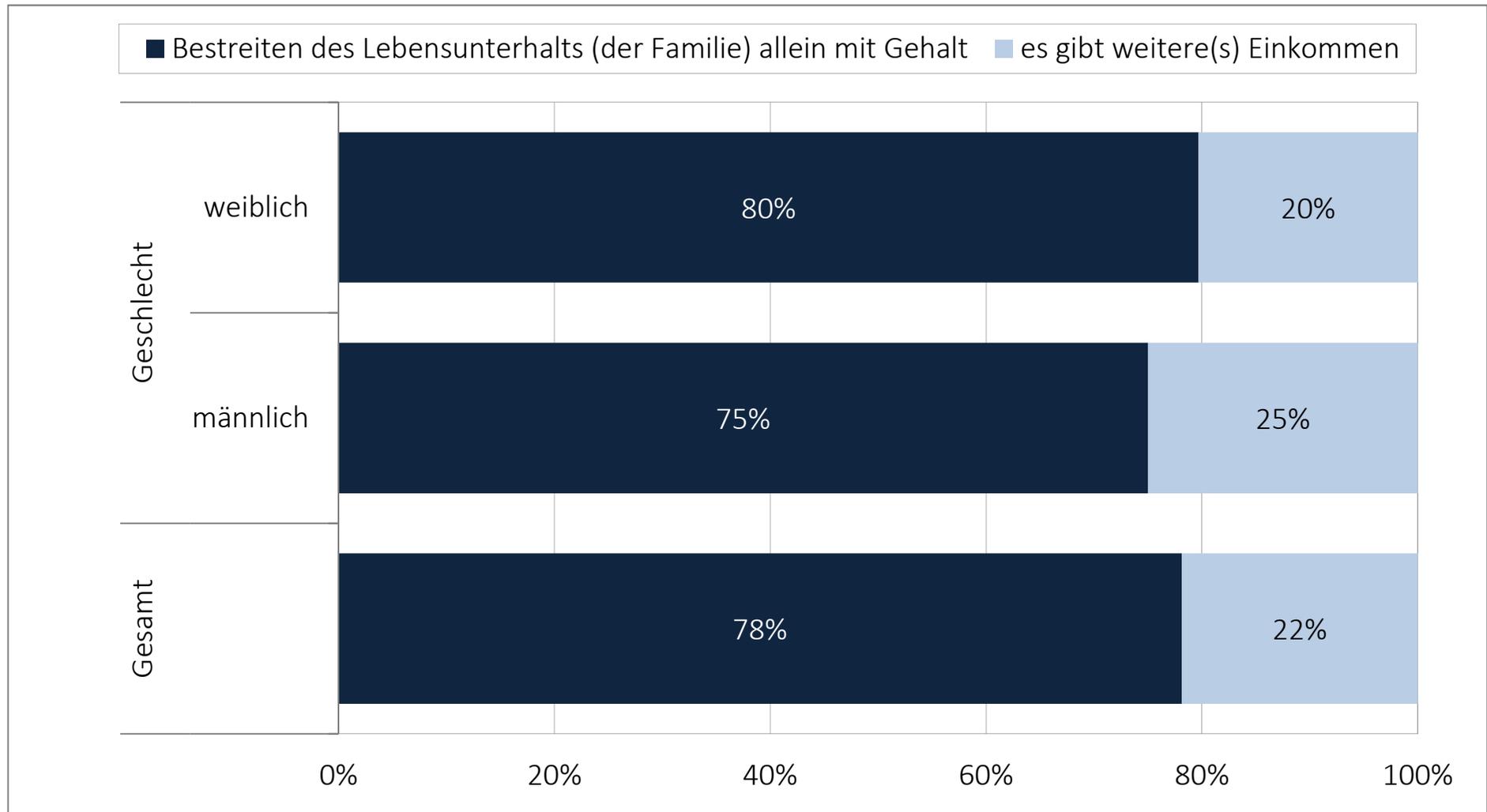
- nach zeitlichem Umfang der beruflichen Tätigkeit -



Statistisch signifikanter Zusammenhang mit $p < 0.05$

Bestreiten Sie aus diesem Gehalt maßgeblich Ihren Lebensunterhalt bzw. den Lebensunterhalt Ihrer Familie?

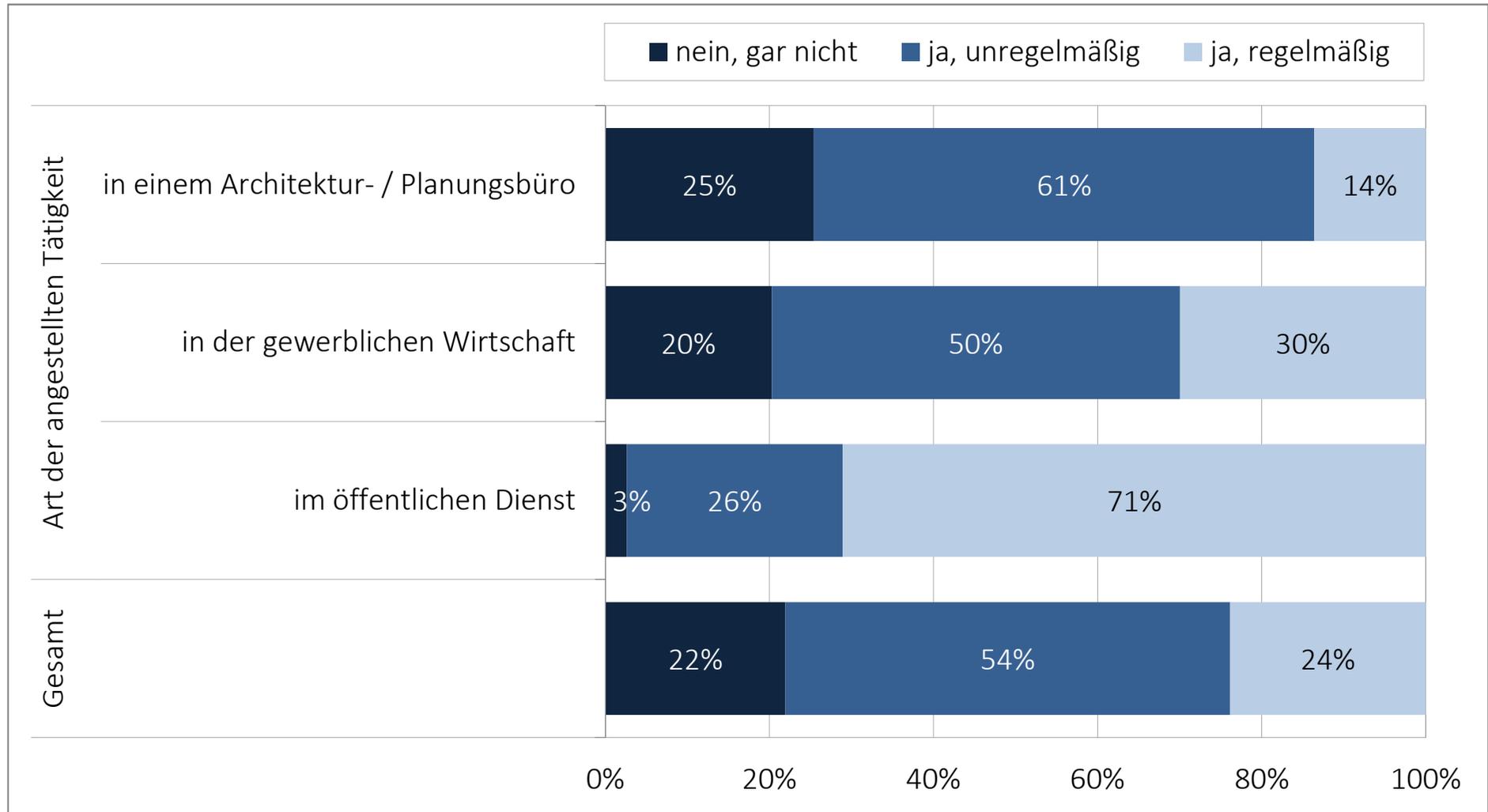
- Basis: nur vollzeittätige Angestellte nach Geschlecht -



Kein statistisch signifikanter Zusammenhang

Wird Ihr Gehalt angepasst?

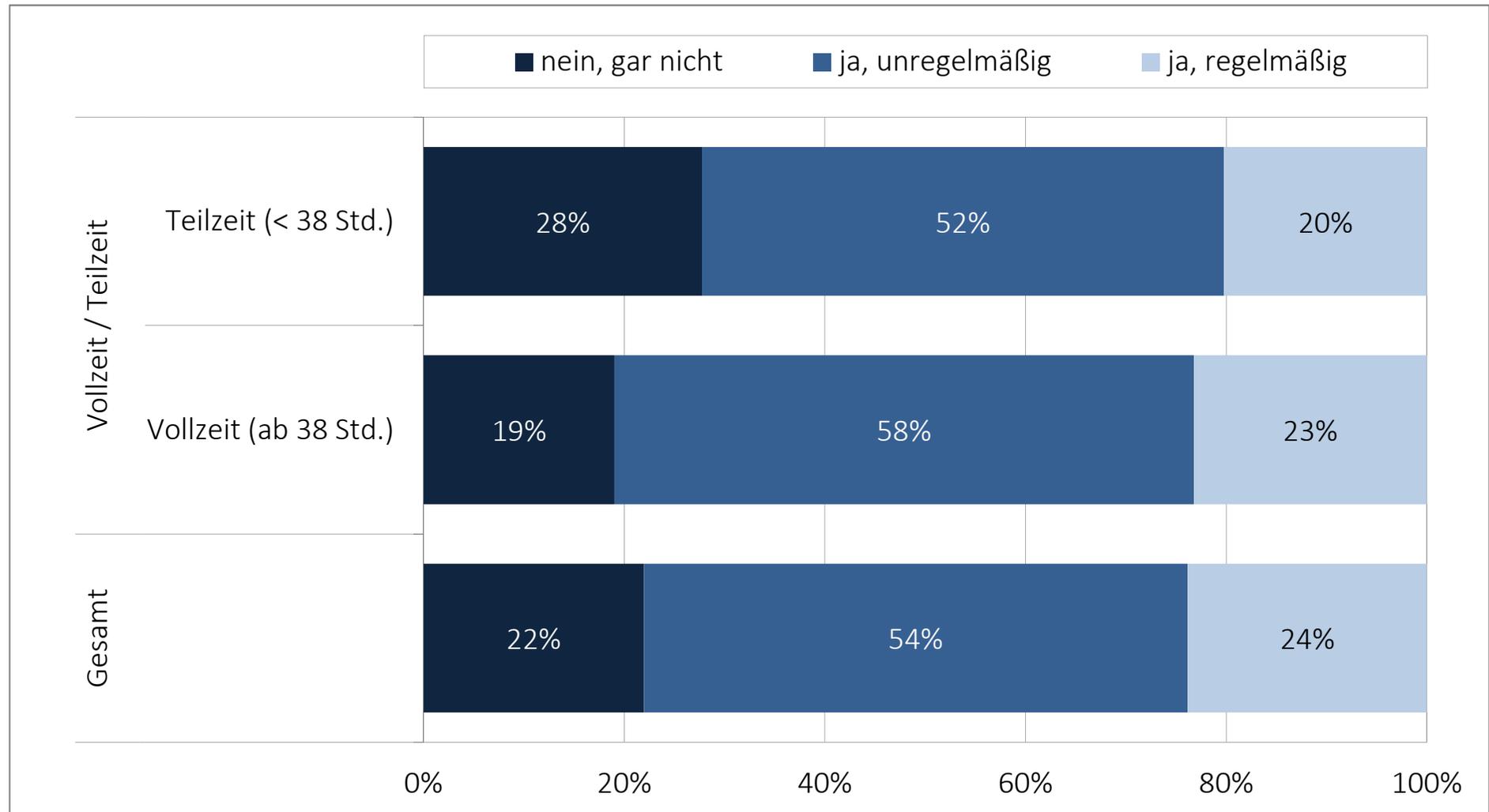
- nach Art der angestellten Tätigkeit -



Statistisch signifikanter Zusammenhang mit $p < 0.05$

Wird Ihr Gehalt angepasst?

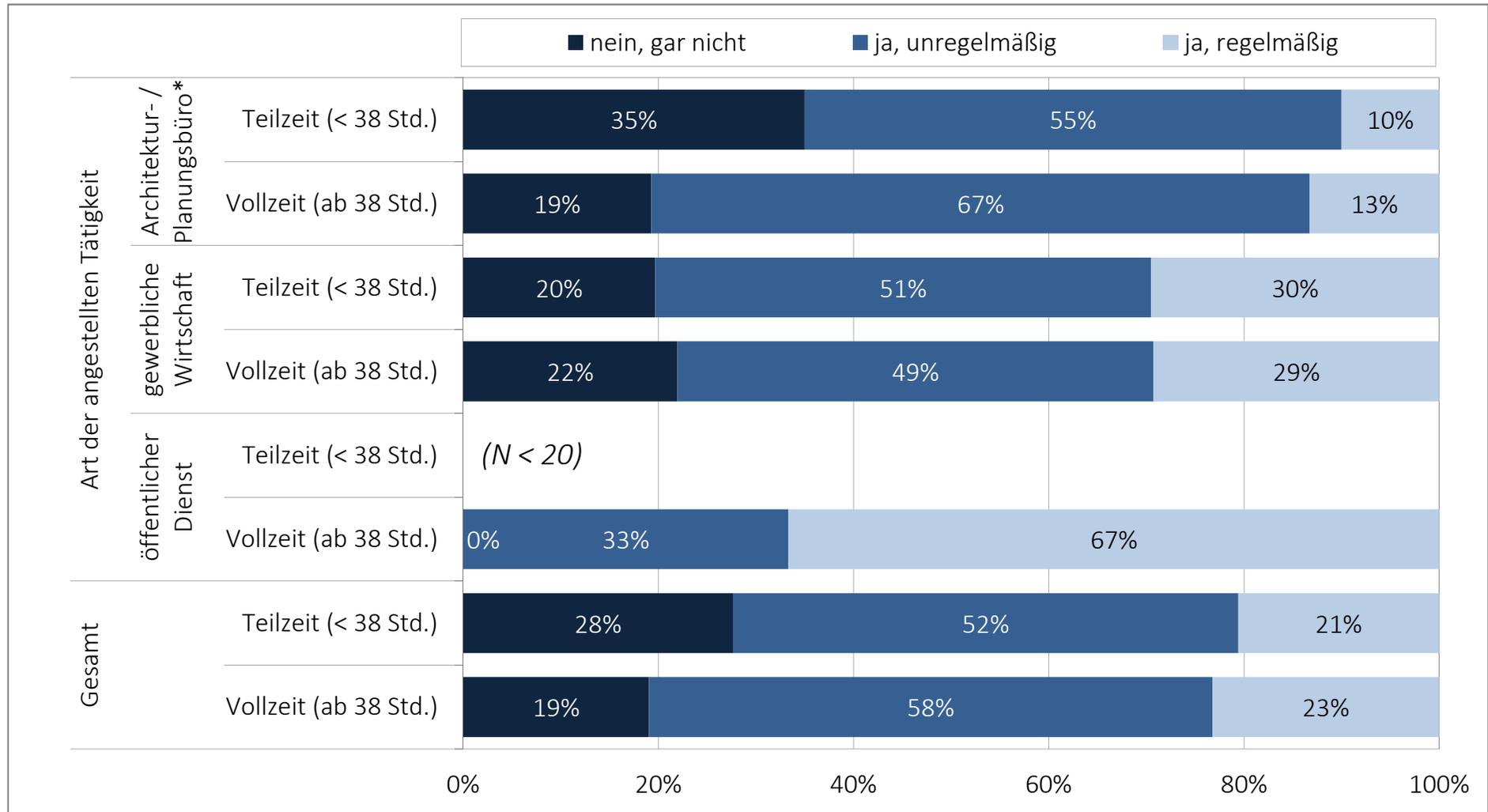
- nach zeitlichem Umfang der beruflichen Tätigkeit -



Kein statistisch signifikanter Zusammenhang

Wird Ihr Gehalt angepasst?

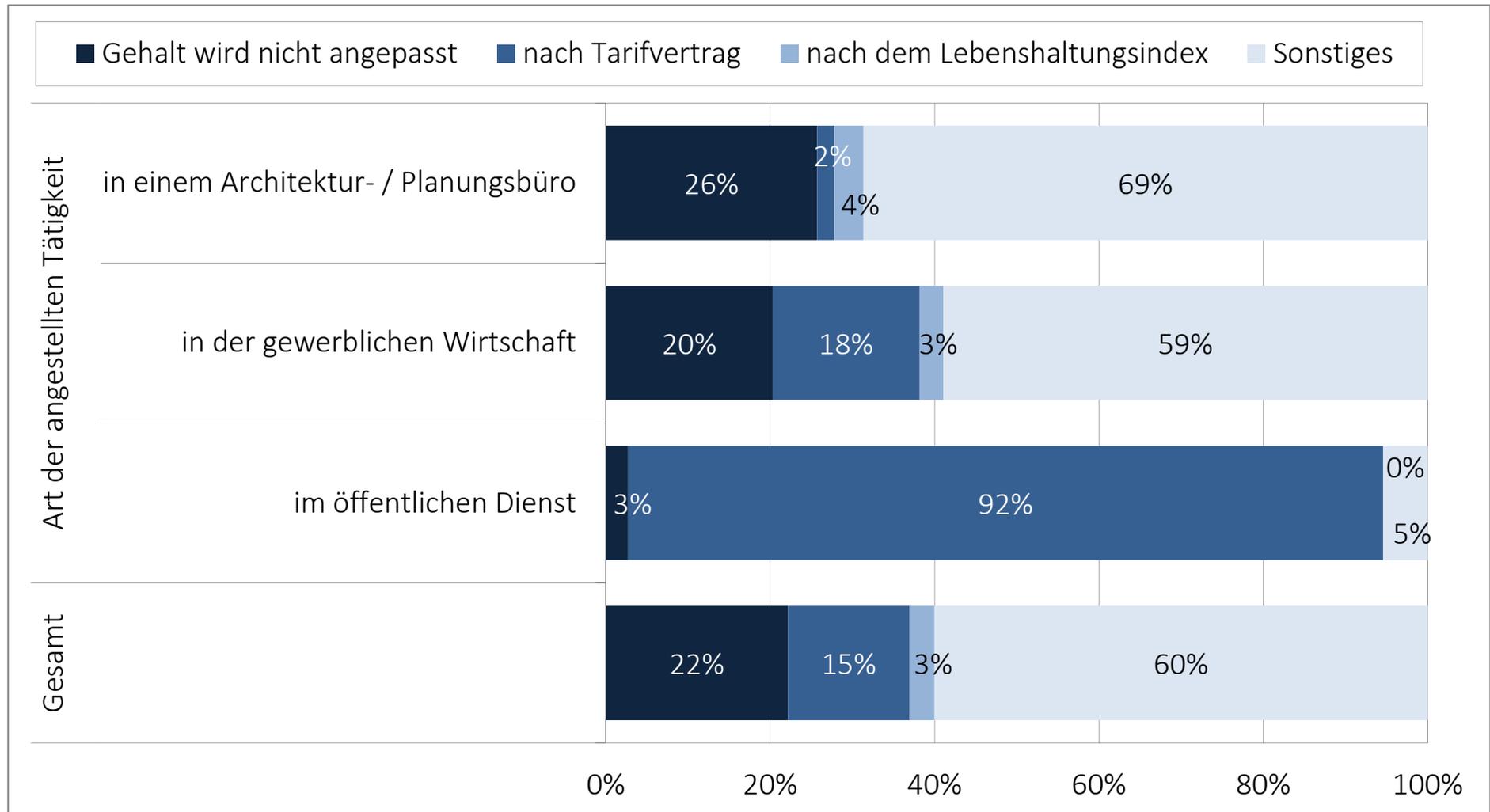
- nach zeitlichem Umfang der beruflichen Tätigkeit und nach Art der angestellten Tätigkeit -



*Statistisch signifikanter Zusammenhang mit $p < 0.05$

Wie wird Ihr Gehalt angepasst?

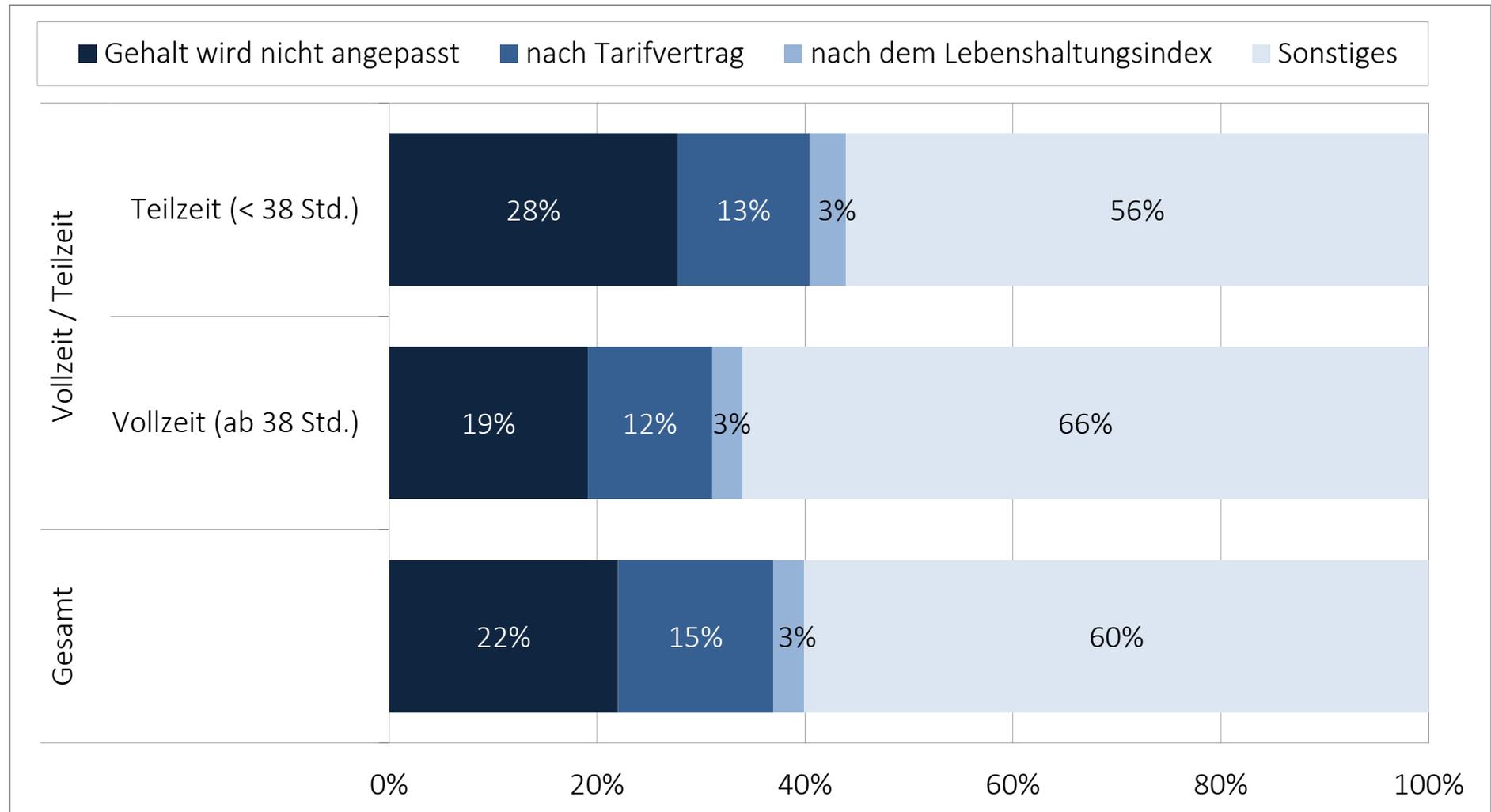
- nach Art der angestellten Tätigkeit -



Statistisch signifikanter Zusammenhang mit $p < 0.05$

Wie wird Ihr Gehalt angepasst?

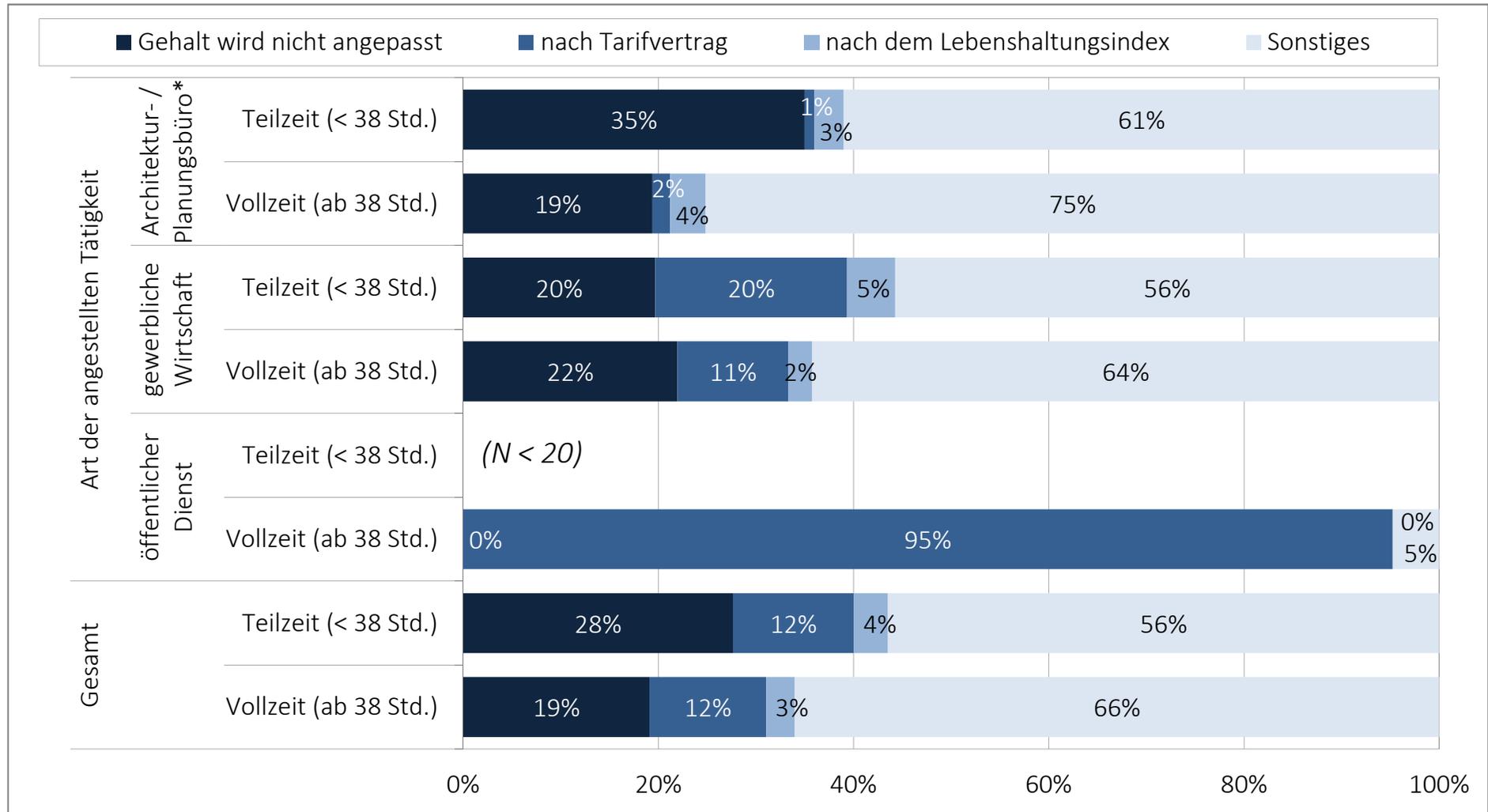
- nach zeitlichem Umfang der beruflichen Tätigkeit -



Kein statistisch signifikanter Zusammenhang

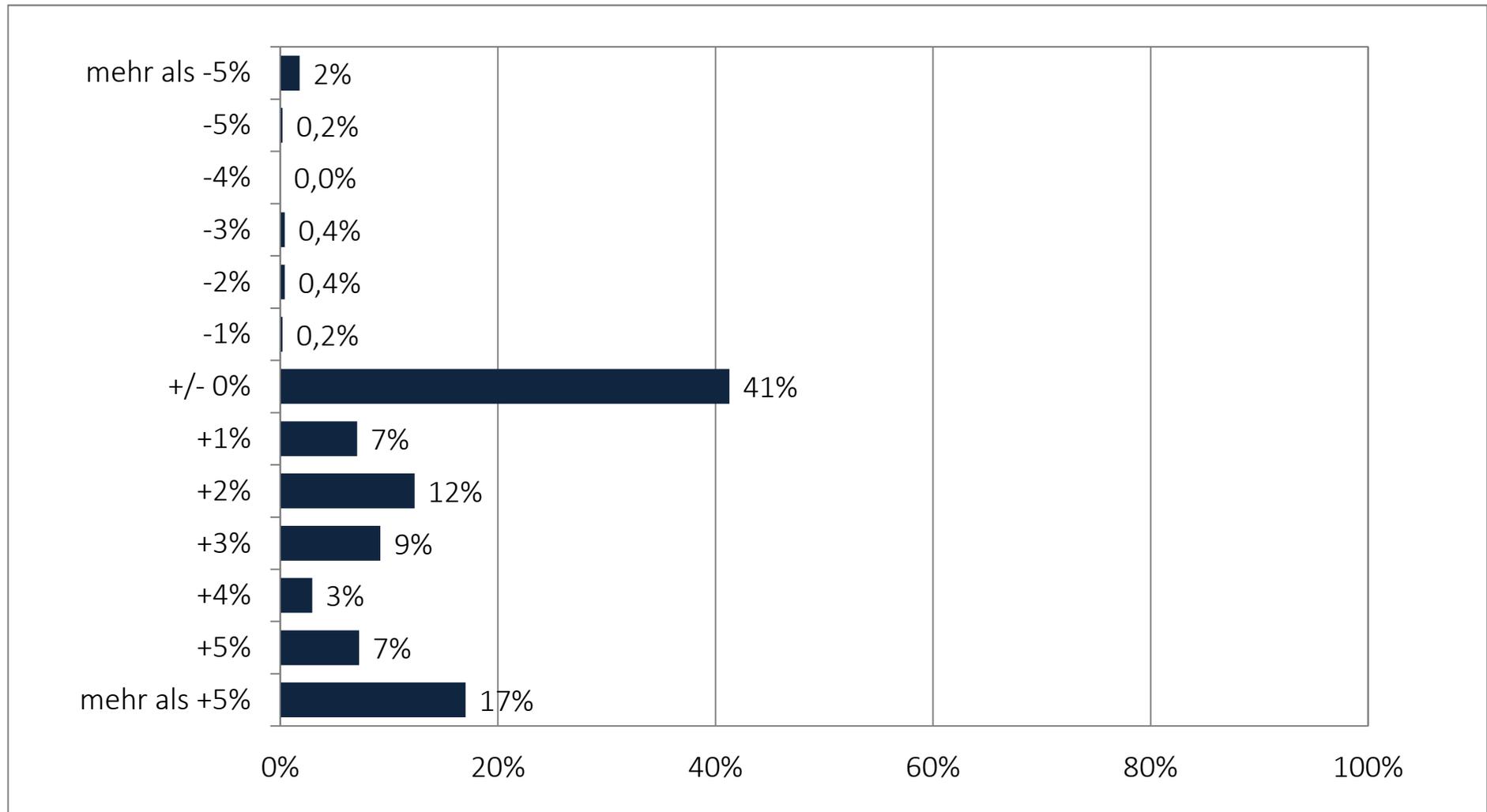
Wie wird Ihr Gehalt angepasst?

- nach zeitlichem Umfang der beruflichen Tätigkeit und nach Art der angestellten Tätigkeit -

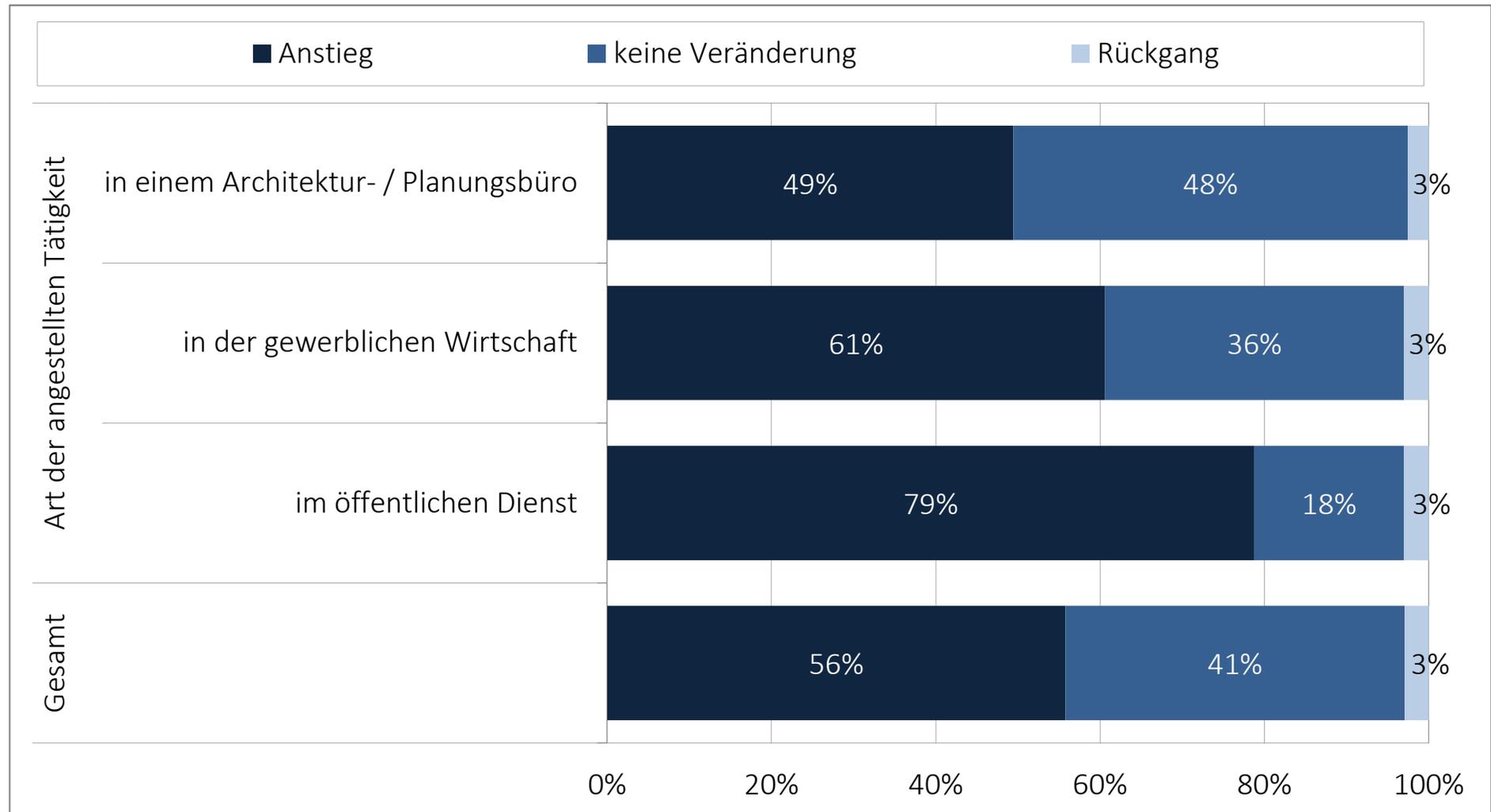


*Statistisch signifikanter Zusammenhang mit $p < 0.05$

Um wie viel Prozent hat sich Ihr Gesamt-Bruttojahresgehalt einschließlich aller zusätzlichen Geldleistungen im Jahr 2017 gegenüber dem Vorjahr 2016 verändert?

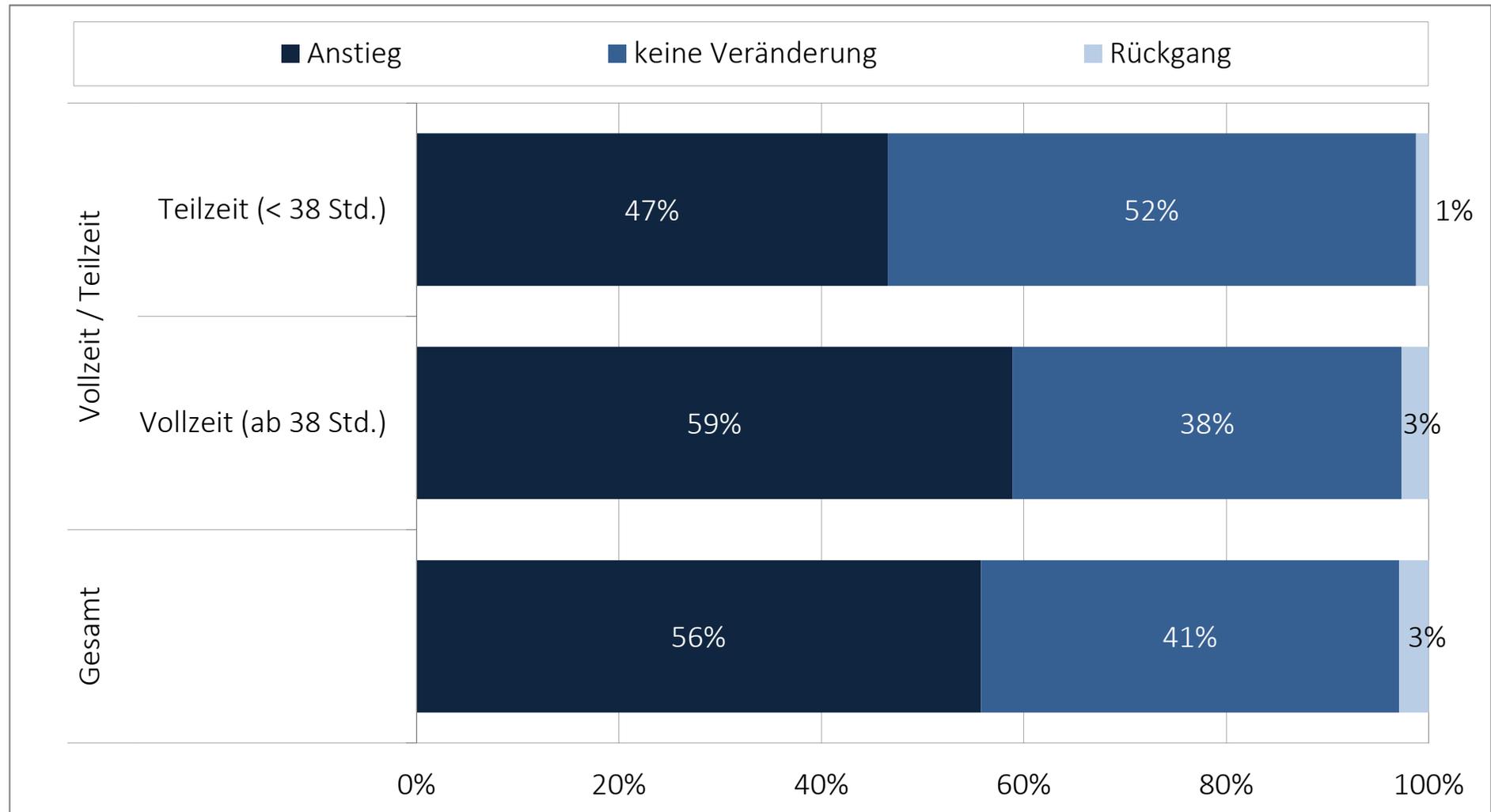


Um wie viel Prozent hat sich Ihr Gesamt-Bruttojahresgehalt einschließlich aller zusätzlichen Geldleistungen im Jahr 2017 gegenüber dem Vorjahr 2016 verändert?
- nach Art der angestellten Tätigkeit -



Statistisch signifikanter Zusammenhang mit $p < 0.05$

Um wie viel Prozent hat sich Ihr Gesamt-Bruttojahresgehalt einschließlich aller zusätzlichen Geldleistungen im Jahr 2017 gegenüber dem Vorjahr 2016 verändert?
- nach zeitlichem Umfang der beruflichen Tätigkeit -

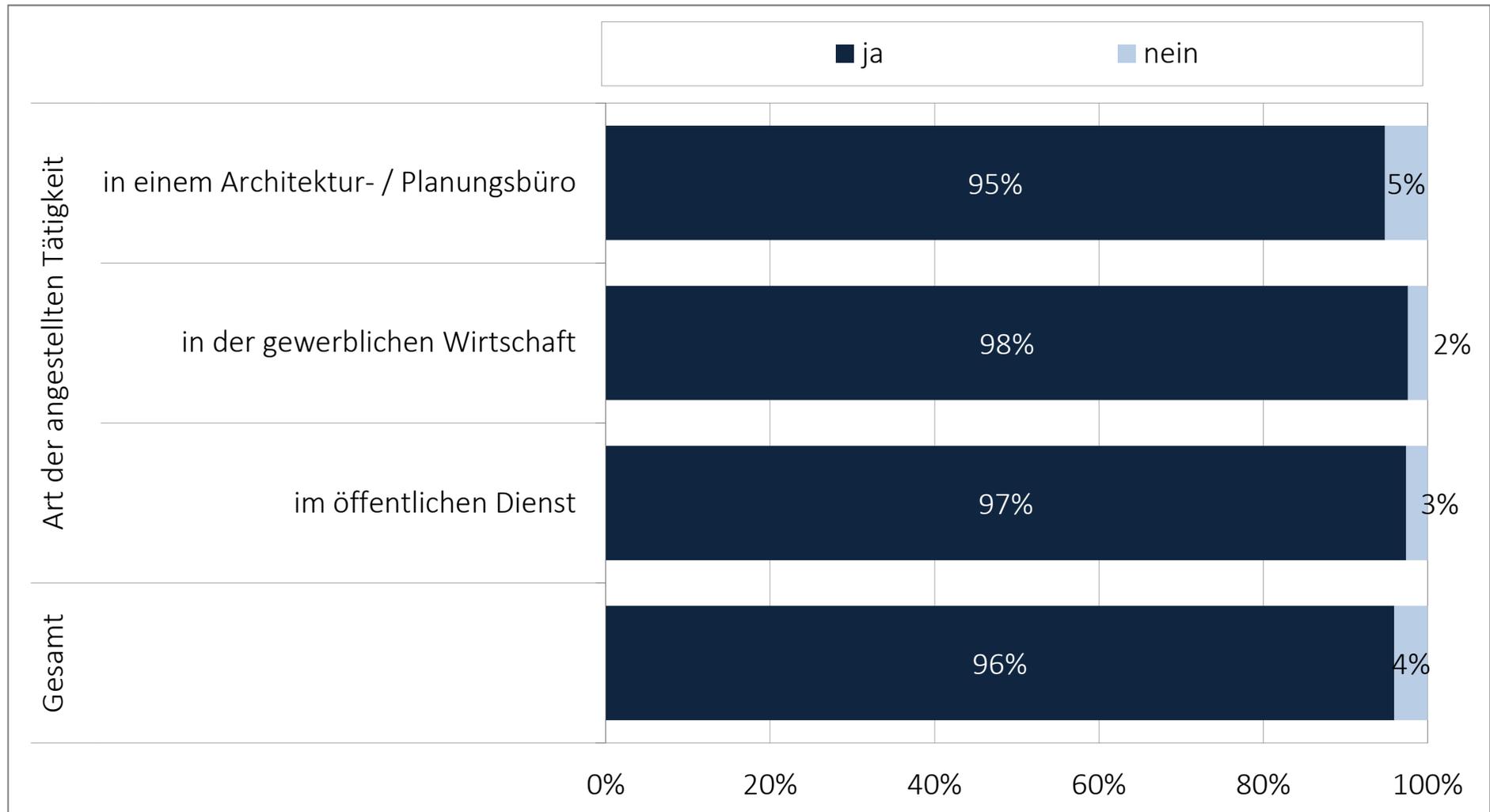


Statistisch signifikanter Zusammenhang mit $p < 0.05$

Arbeitsvertrag, Arbeitszeit, Überstunden, Urlaubstage

Haben Sie einen schriftlichen Arbeitsvertrag?

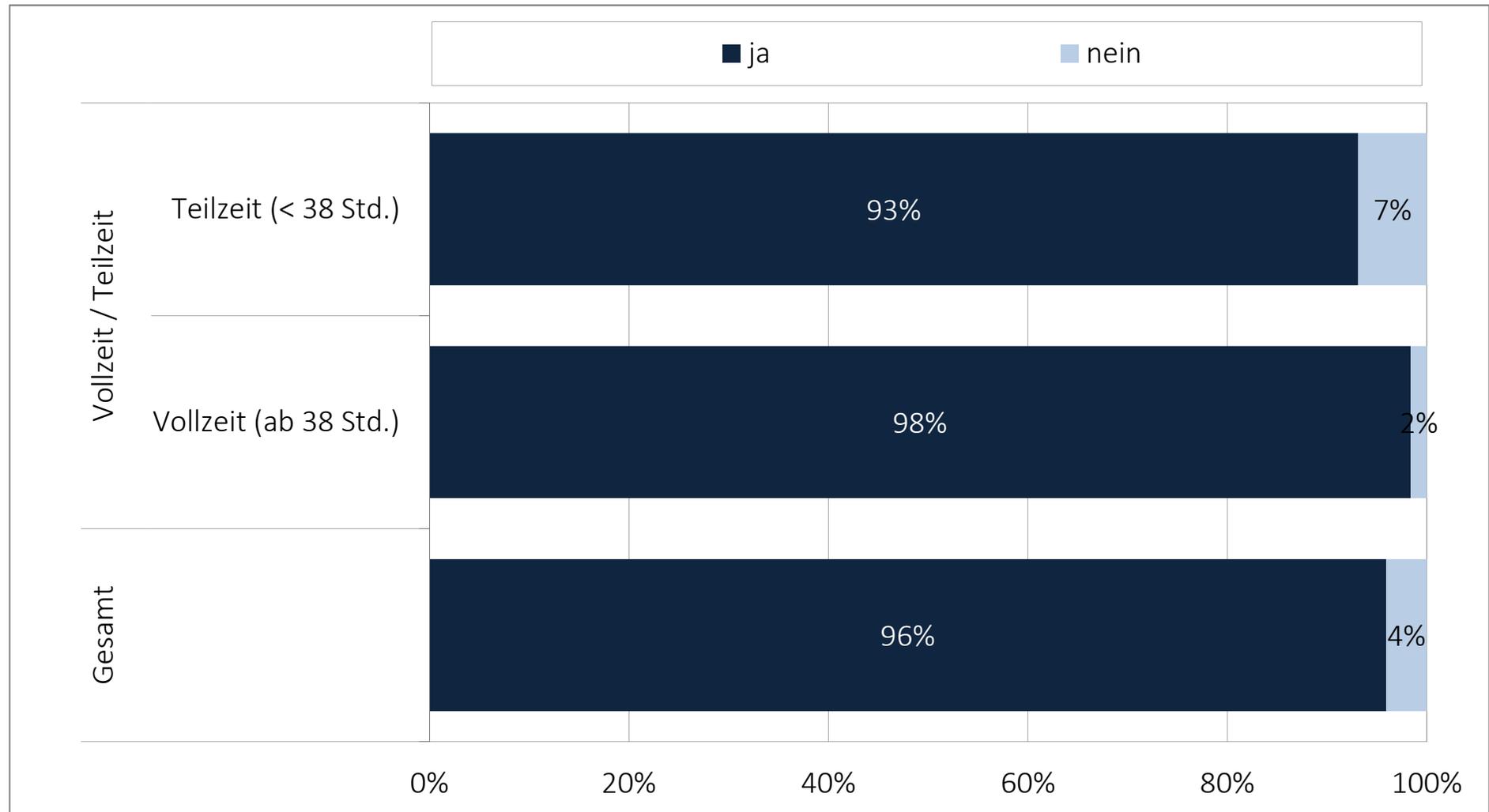
- nach Art der angestellten Tätigkeit -



Kein statistisch signifikanter Zusammenhang

Haben Sie einen schriftlichen Arbeitsvertrag?

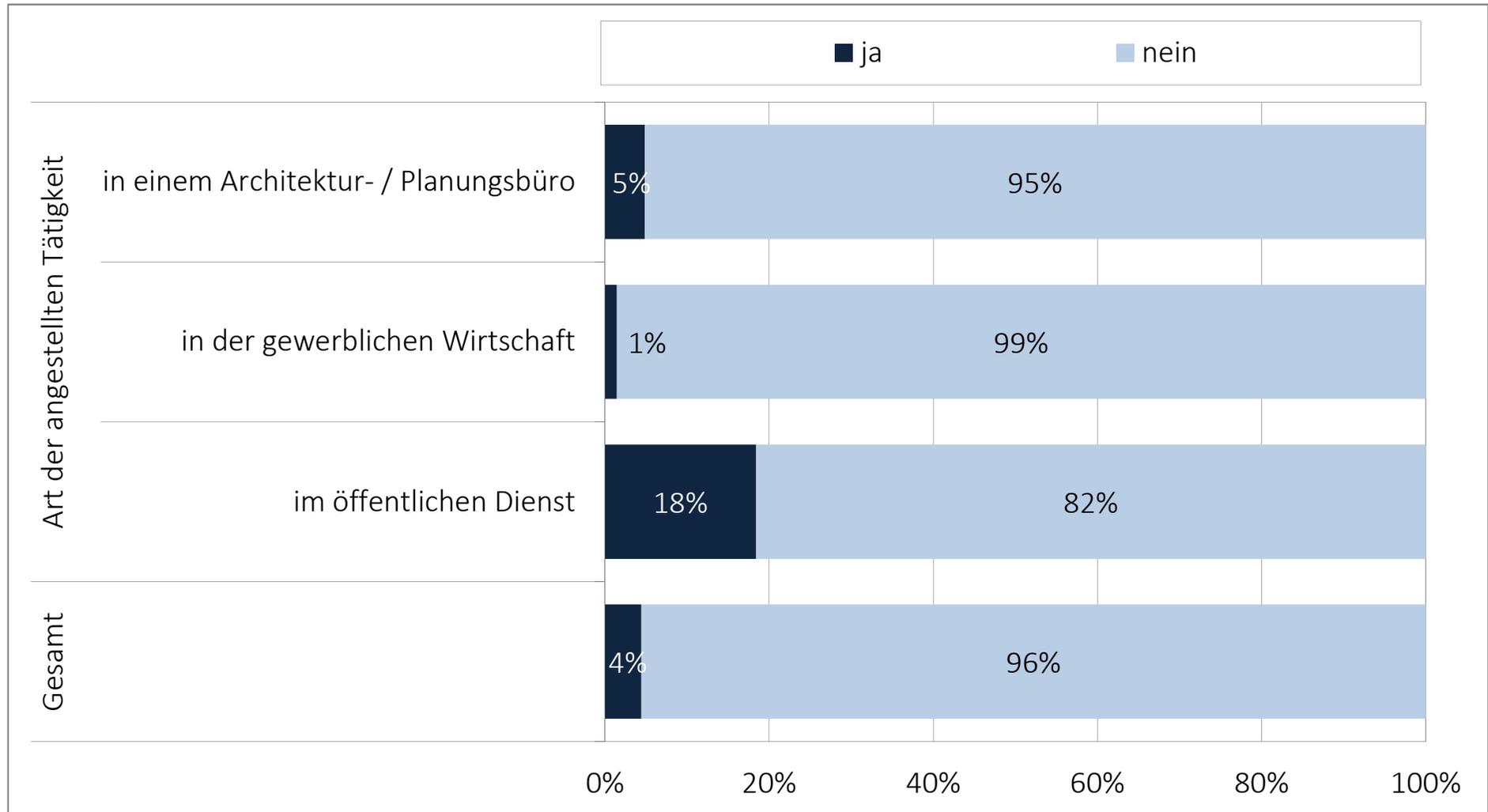
- nach zeitlichem Umfang der beruflichen Tätigkeit -



Statistisch signifikanter Zusammenhang mit $p < 0.05$

Ist Ihr Arbeitsvertrag befristet?

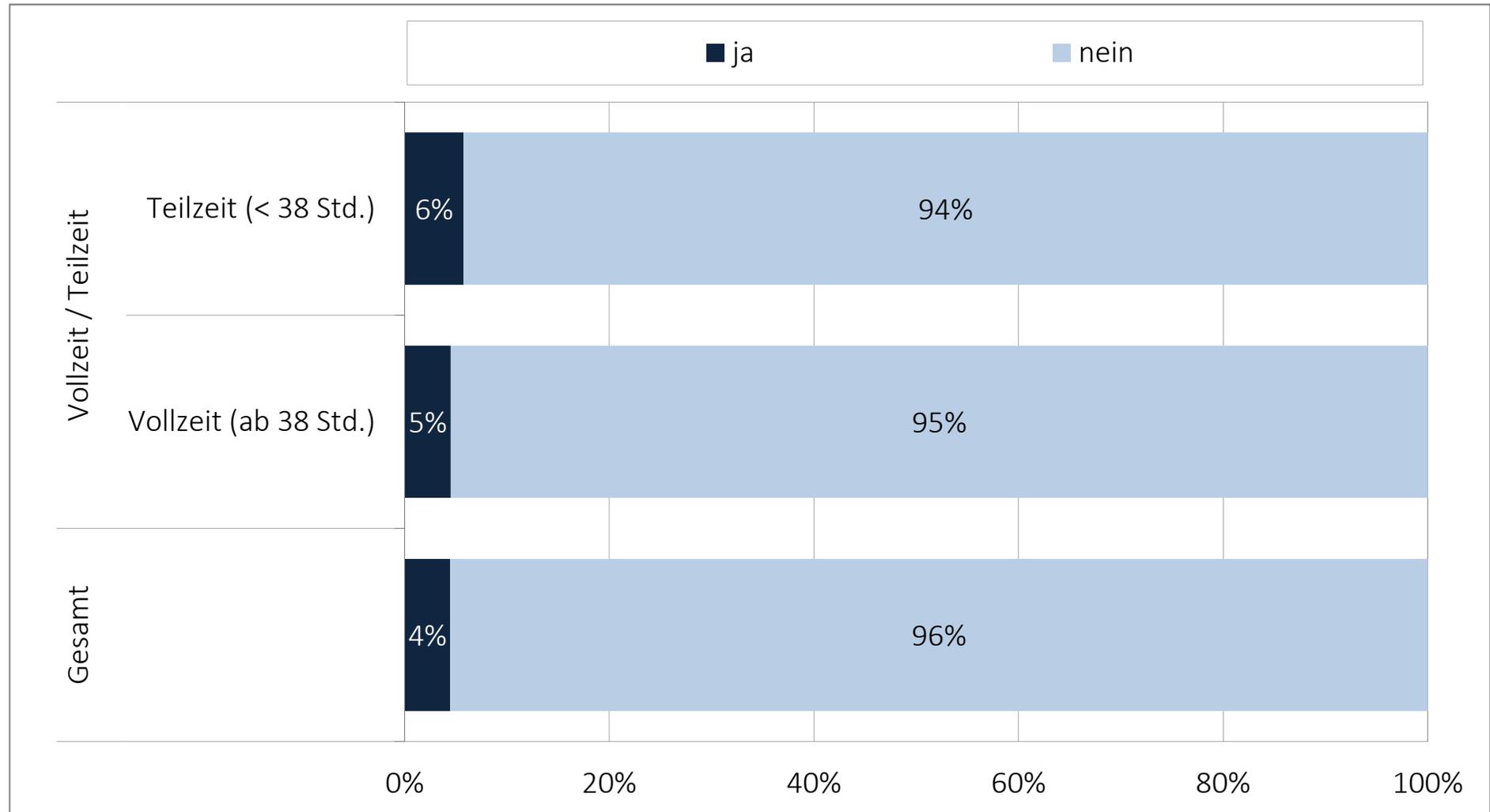
- nach Art der angestellten Tätigkeit -



Statistisch signifikanter Zusammenhang mit $p < 0.05$

Ist Ihr Arbeitsvertrag befristet?

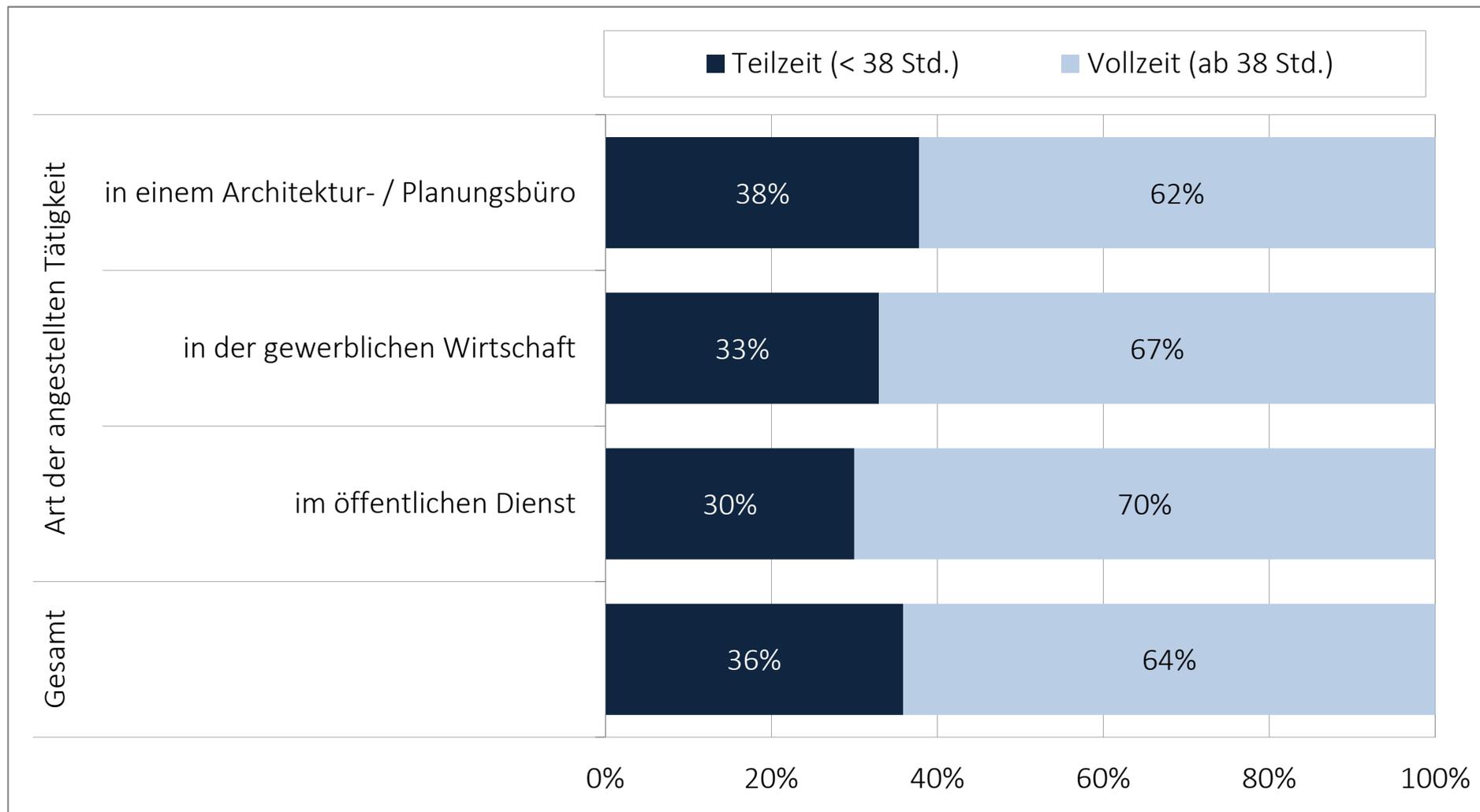
- nach zeitlichem Umfang der beruflichen Tätigkeit -



Kein statistisch signifikanter Zusammenhang

Wie viele Stunden umfasst die vertraglich vereinbarte Arbeitszeit pro Woche (ohne Überstunden)?

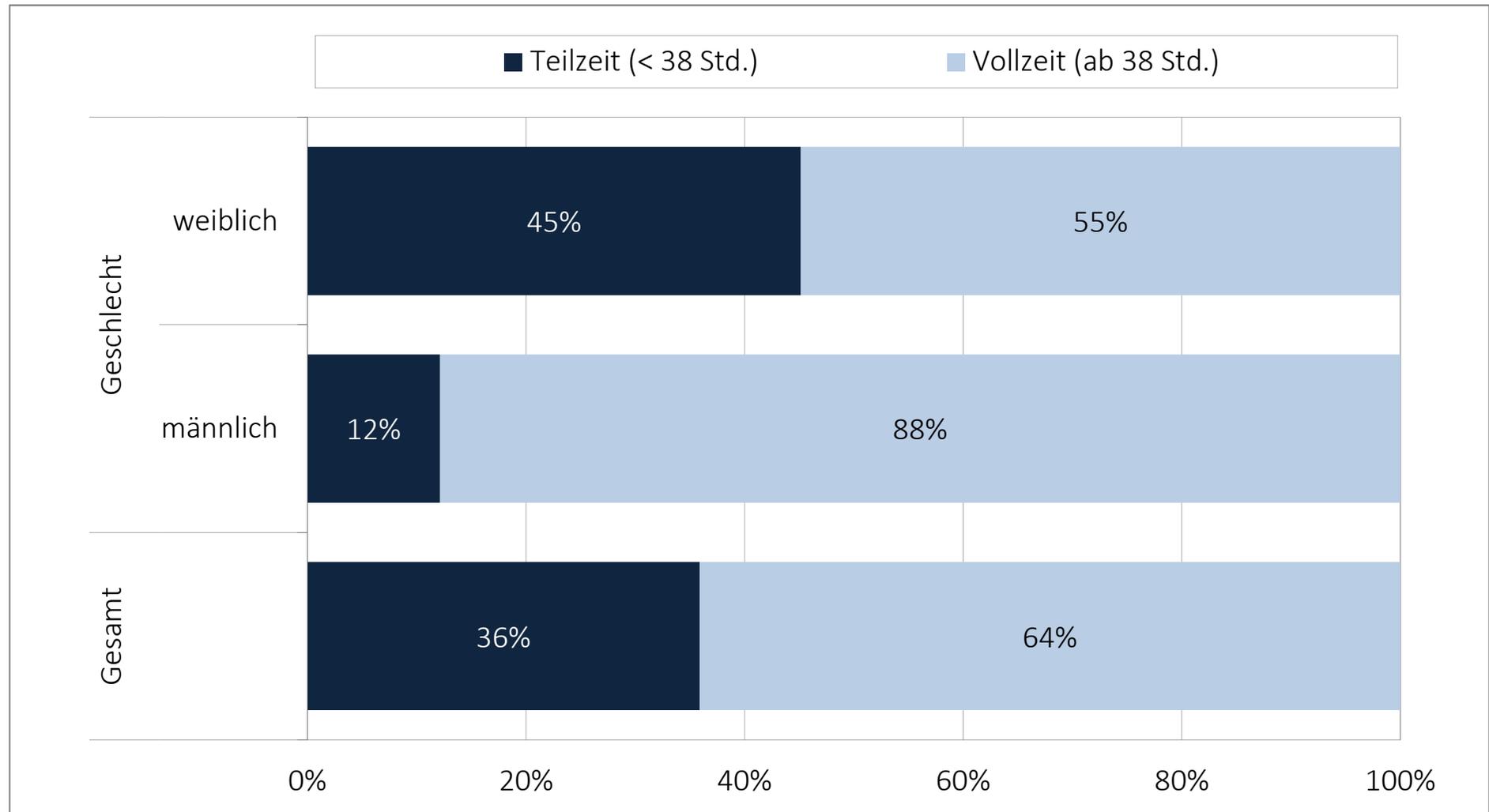
- nach zeitlichem Umfang der beruflichen Tätigkeit und nach Art der angestellten Tätigkeit -



Kein statistisch signifikanter Zusammenhang

Wie viele Stunden umfasst die vertraglich vereinbarte Arbeitszeit pro Woche (ohne Überstunden)?

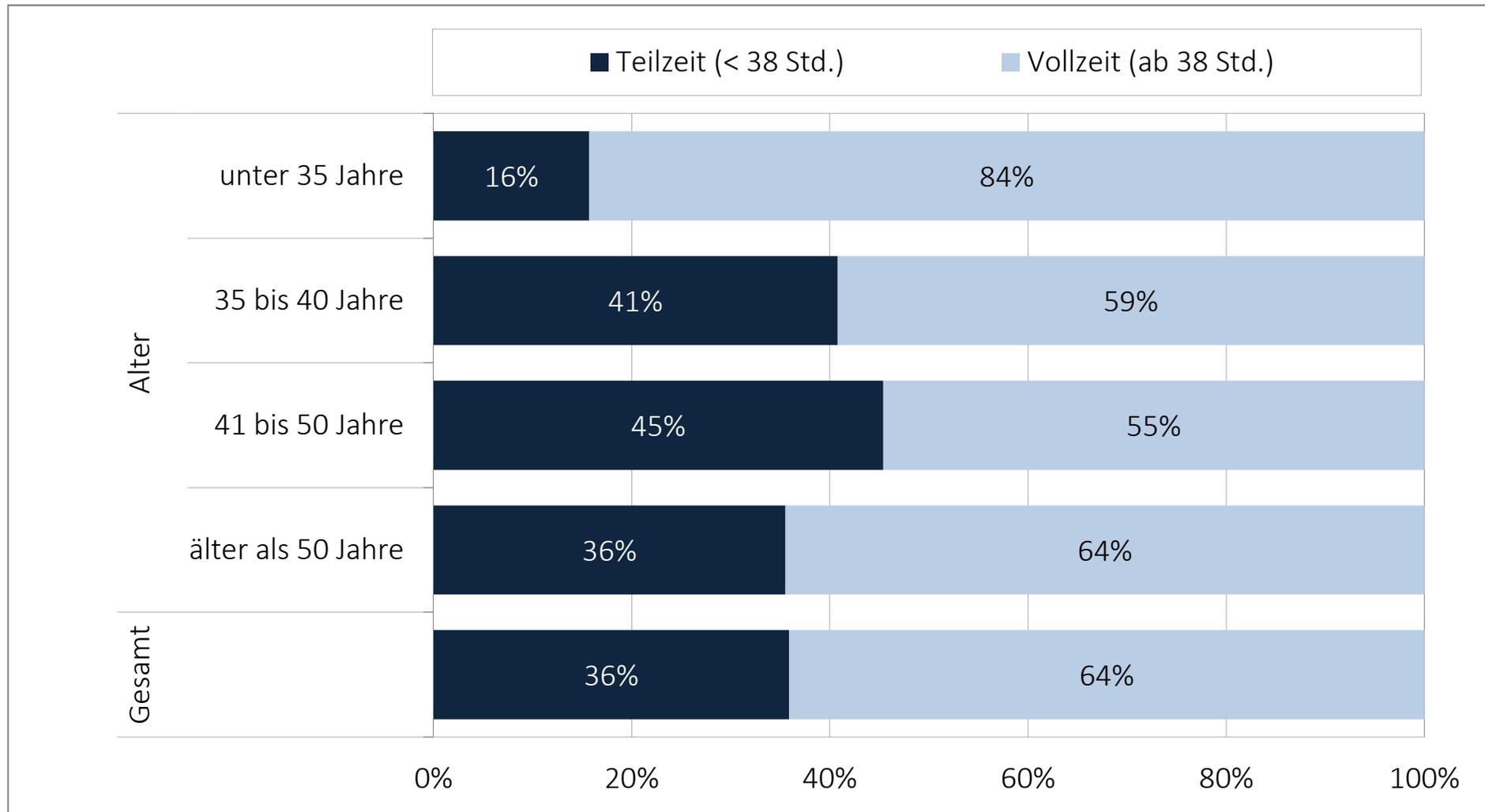
- nach Geschlecht -



Statistisch signifikanter Zusammenhang mit $p < 0.05$

Wie viele Stunden umfasst die vertraglich vereinbarte Arbeitszeit pro Woche (ohne Überstunden)?

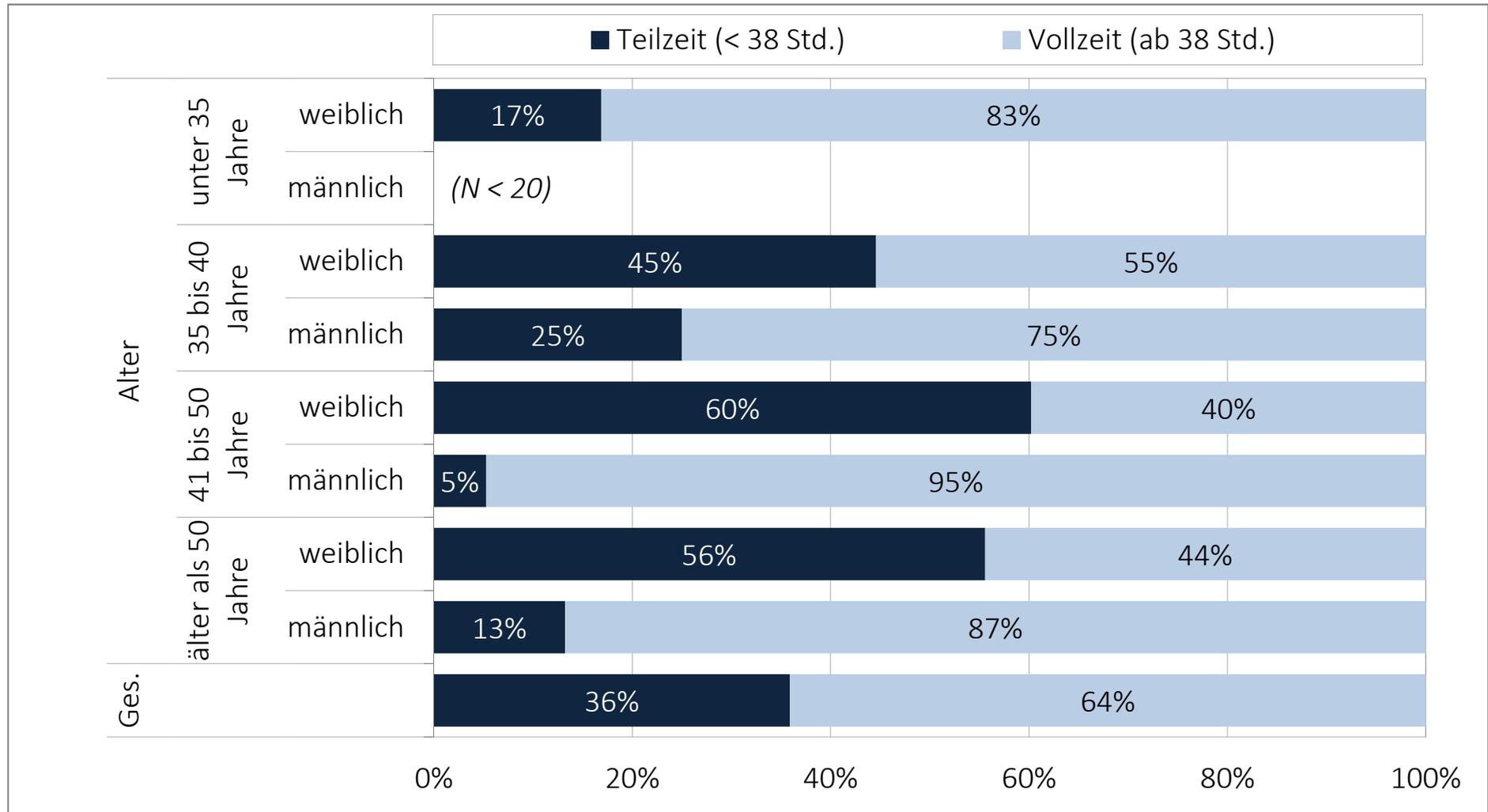
- nach Alter -



Statistisch signifikanter Zusammenhang mit $p < 0.05$

Wie viele Stunden umfasst die vertraglich vereinbarte Arbeitszeit pro Woche (ohne Überstunden)?

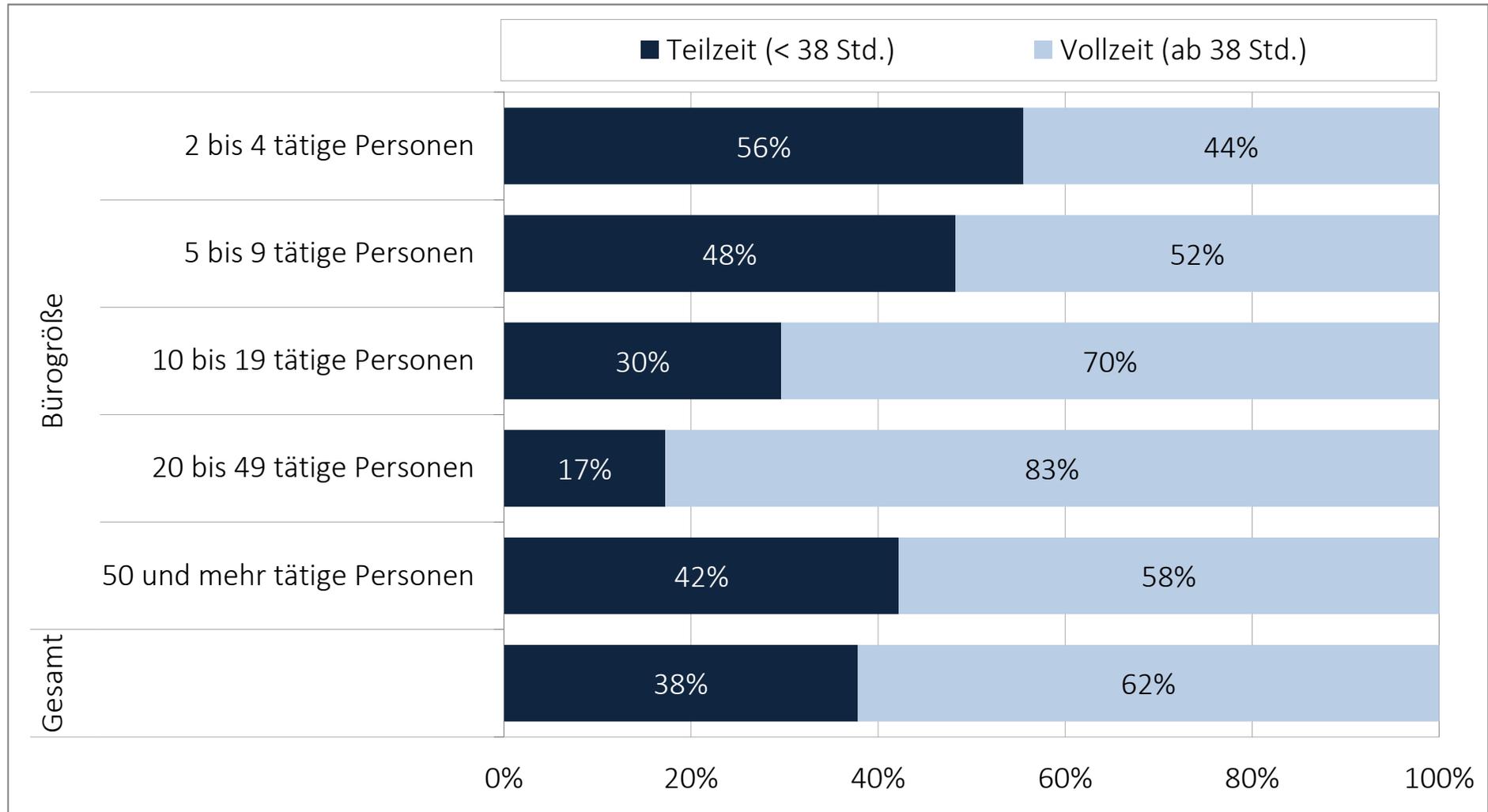
- nach Alter und Geschlecht -



Statistisch signifikanter Zusammenhang mit $p < 0.05$ bei den Frauen

Wie viele Stunden umfasst die vertraglich vereinbarte Arbeitszeit pro Woche (ohne Überstunden)?

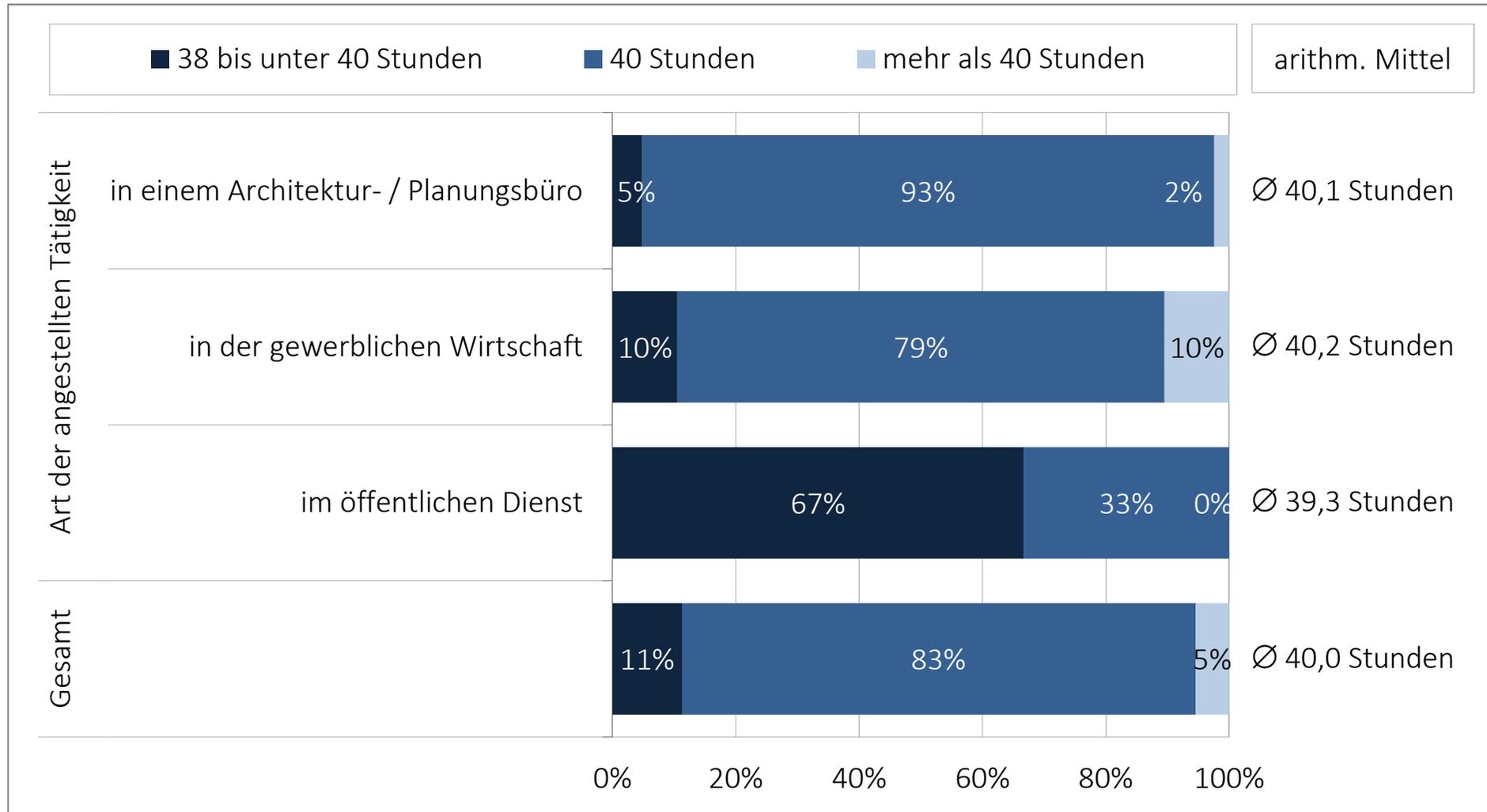
- Basis: nur Angestellte in Architektur- und Planungsbüros nach Bürogröße -



Kein statistisch signifikanter Zusammenhang

Wie viele Stunden umfasst die vertraglich vereinbarte Arbeitszeit pro Woche (ohne Überstunden)?

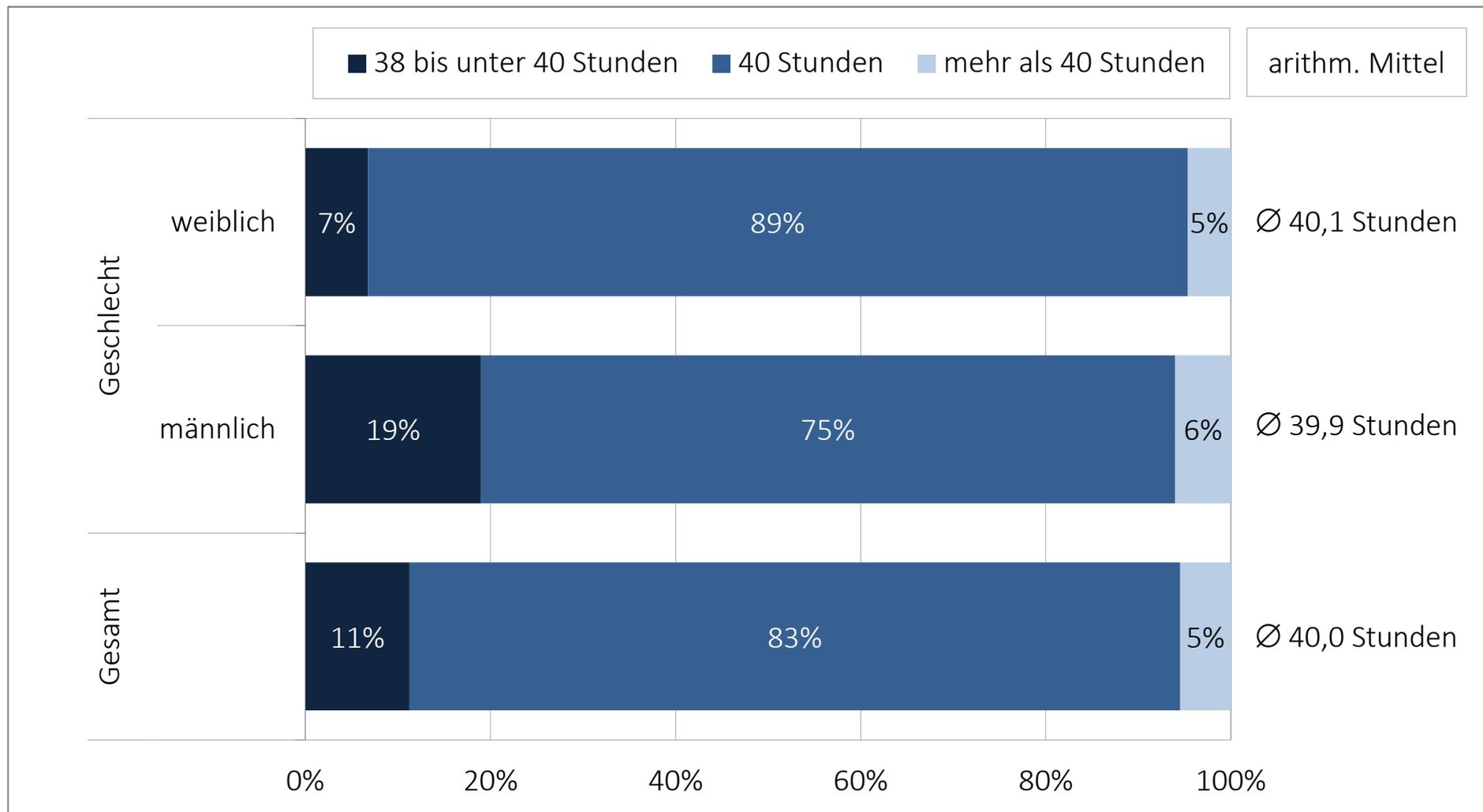
- Basis: nur vollzeittätige Angestellte nach Art der angestellten Tätigkeit / Anteile und arithmetisches Mittel -



Statistisch signifikanter Zusammenhang mit $p < 0.05$

Wie viele Stunden umfasst die vertraglich vereinbarte Arbeitszeit pro Woche (ohne Überstunden)?

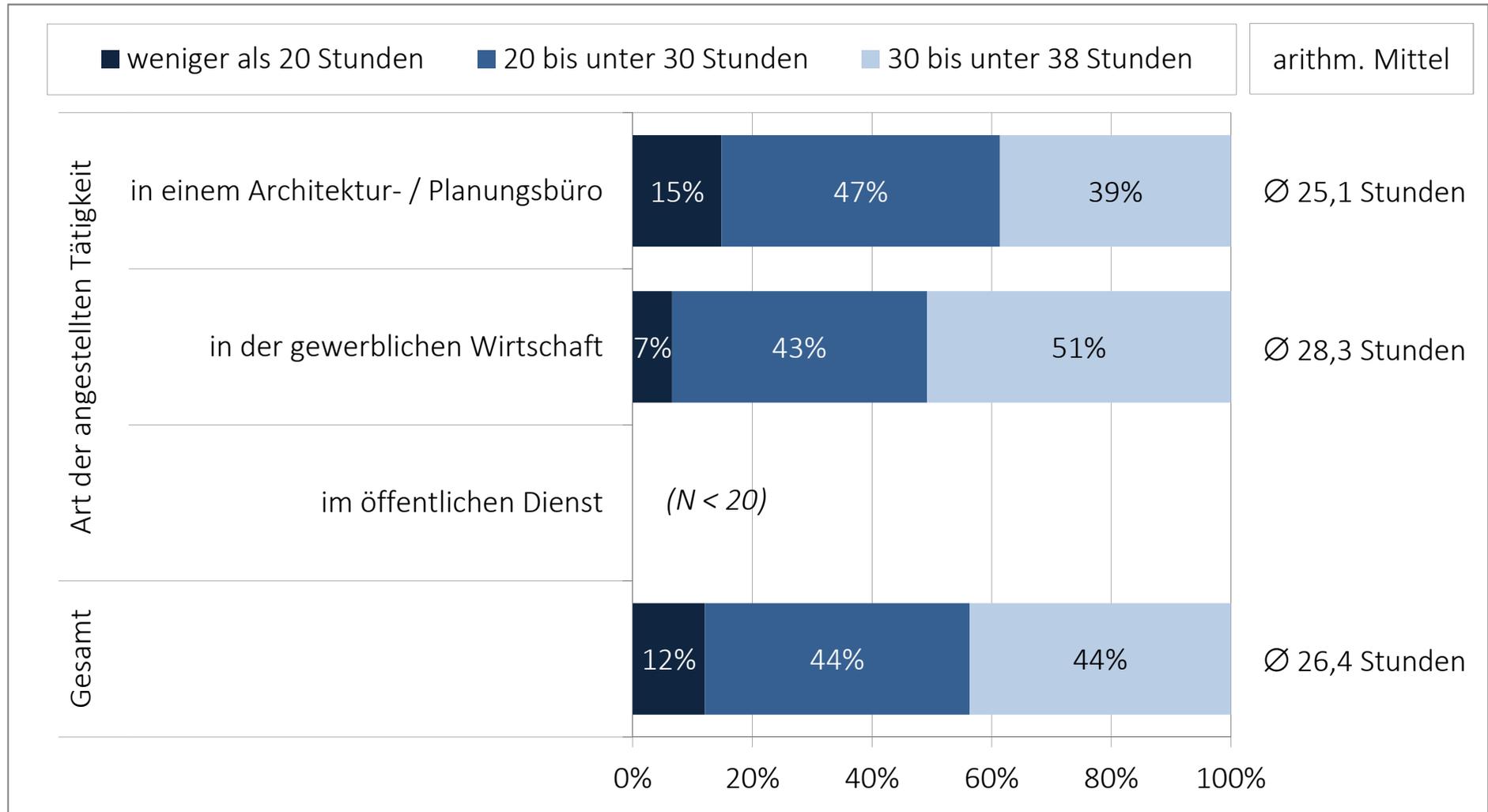
- Basis: nur vollzeittätige Angestellte nach Geschlecht / Anteile und arithmetisches Mittel -



Statistisch signifikanter Zusammenhang mit $p < 0.05$

Wie viele Stunden umfasst die vertraglich vereinbarte Arbeitszeit pro Woche (ohne Überstunden)?

- Basis: nur teilzeittätige Angestellte nach Art der angestellten Tätigkeit / Anteile und arithmetisches Mittel -



Kein statistisch signifikanter Zusammenhang

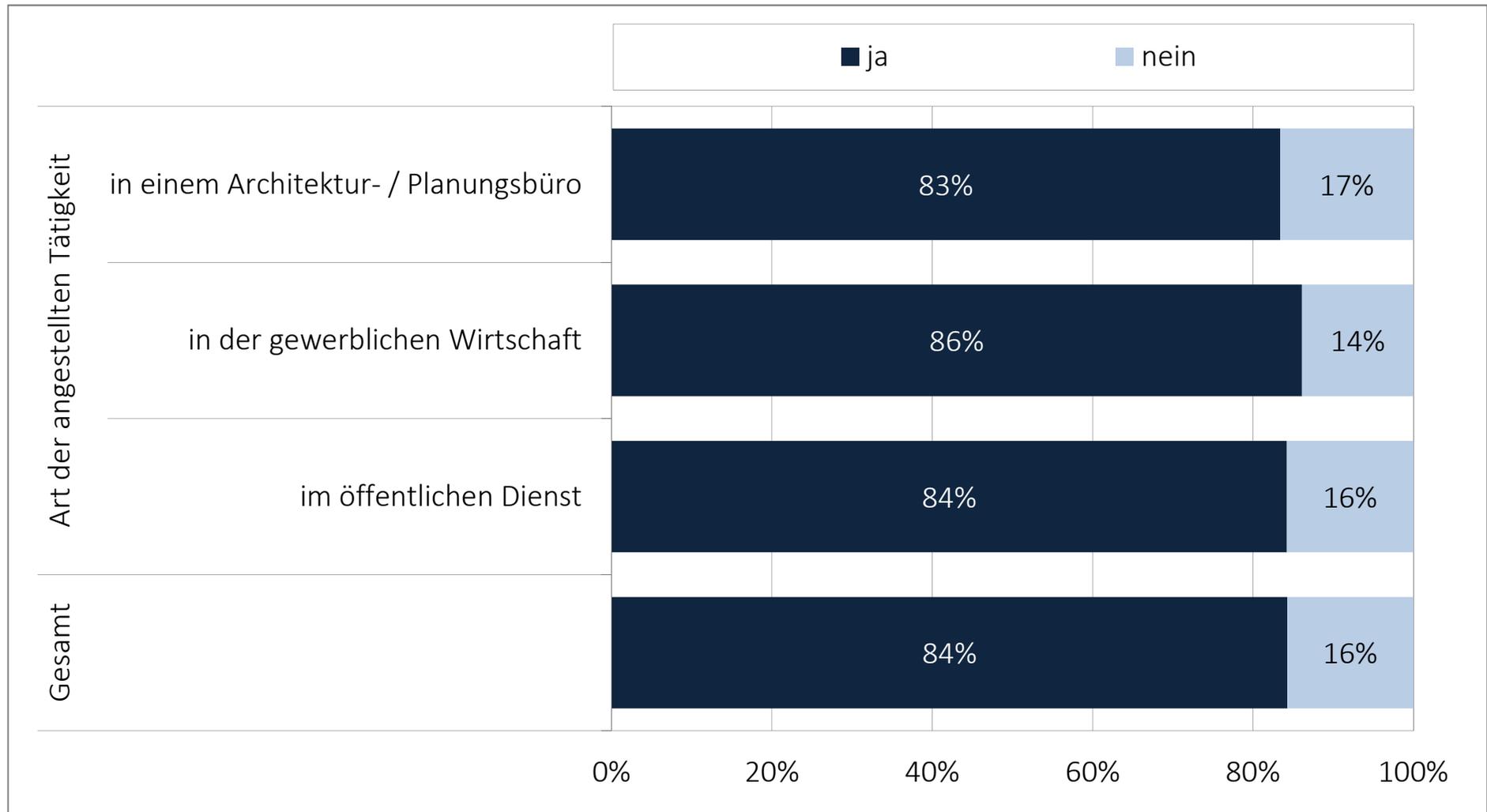
Wie viele Stunden umfasst die vertraglich vereinbarte Arbeitszeit pro Woche (ohne Überstunden)?

- Basis: nur teilzeittätige Angestellte nach Geschlecht / Anteile und arithmetisches Mittel -

Diese Auswertung konnte für diese Fachrichtung aufgrund zu geringer Fallzahlen nicht vorgenommen werden.
Eine entsprechende fachrichtungsübergreifende Auswertung findet sich im Bundesbericht.

Leisten Sie Überstunden?

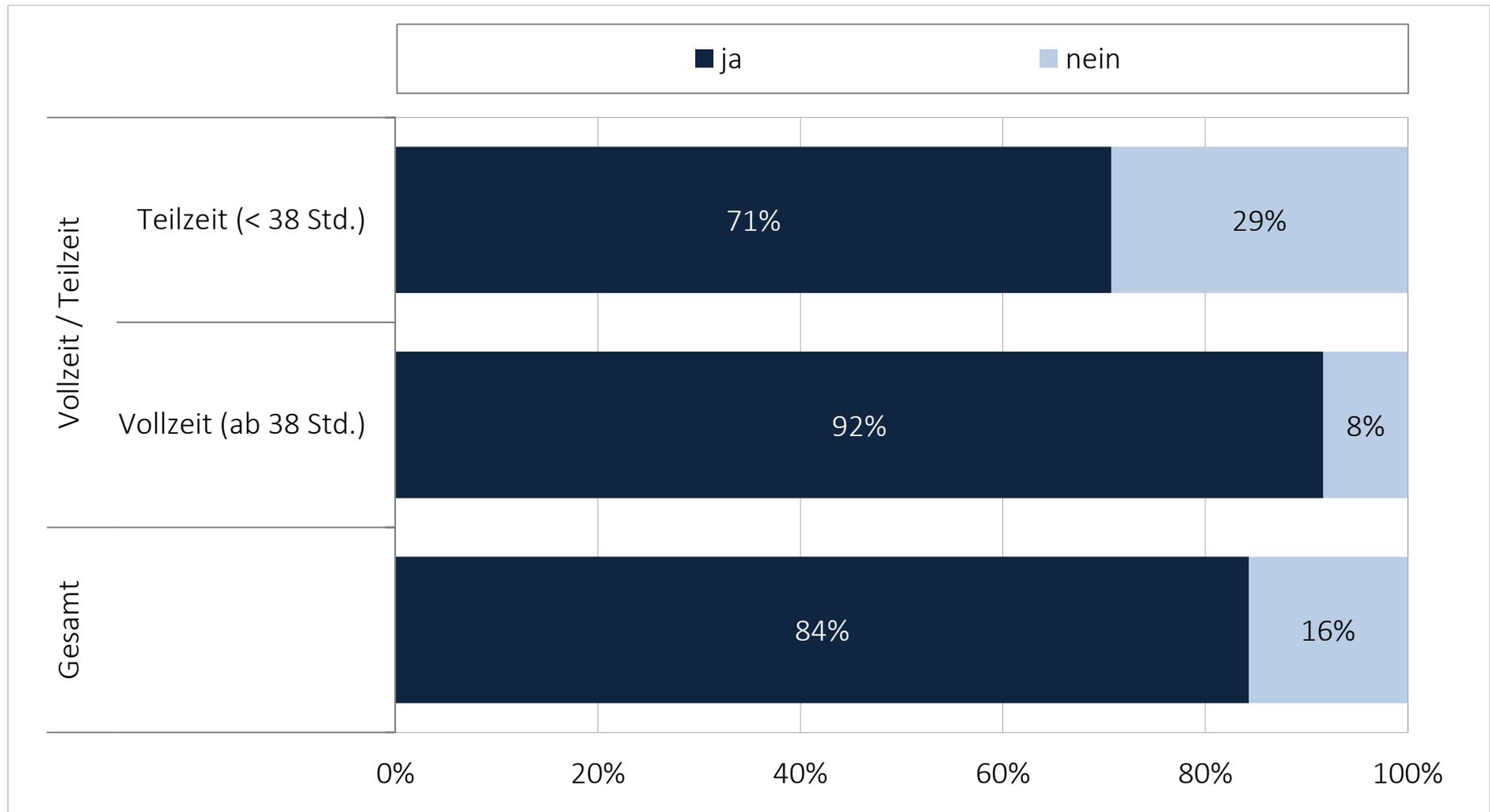
- nach Art der angestellten Tätigkeit -



Kein statistisch signifikanter Zusammenhang

Leisten Sie Überstunden?

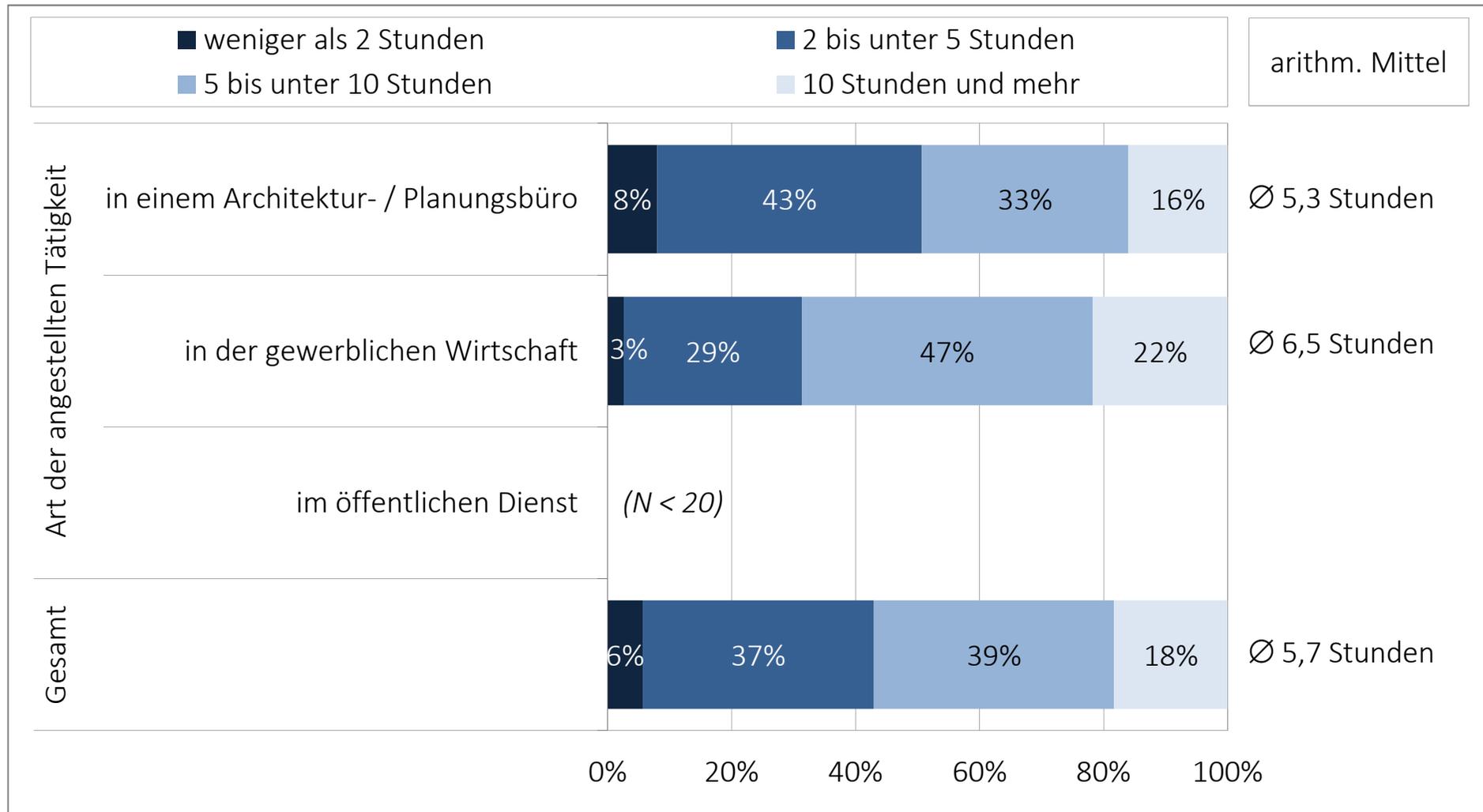
- nach zeitlichem Umfang der beruflichen Tätigkeit -



Statistisch signifikanter Zusammenhang mit $p < 0.05$

Anzahl der wöchentlichen Überstunden

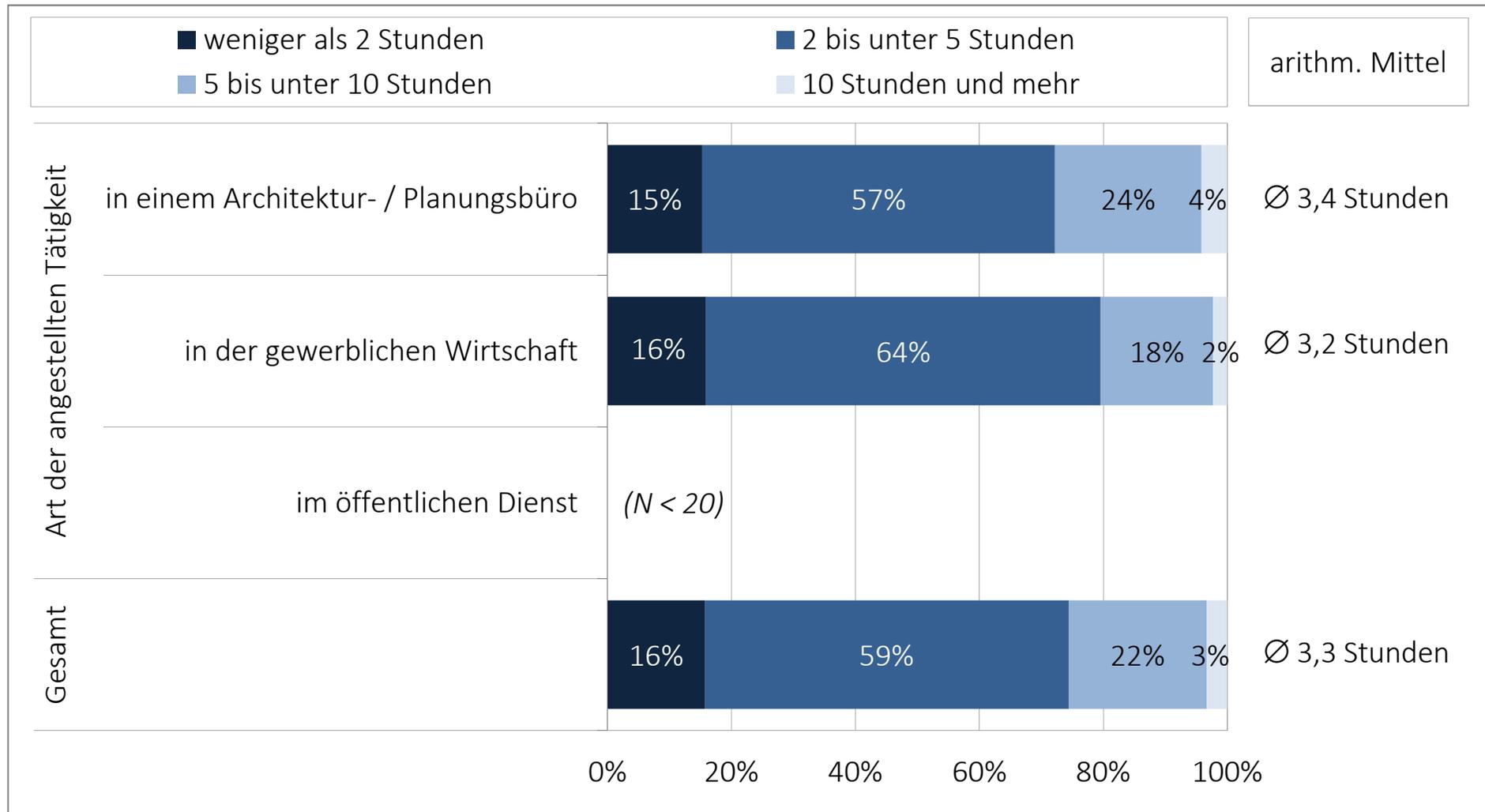
- Basis: nur vollzeittätige Angestellte nach Art der angestellten Tätigkeit / Anteile und arithmetisches Mittel -



Kein statistisch signifikanter Zusammenhang

Anzahl der wöchentlichen Überstunden

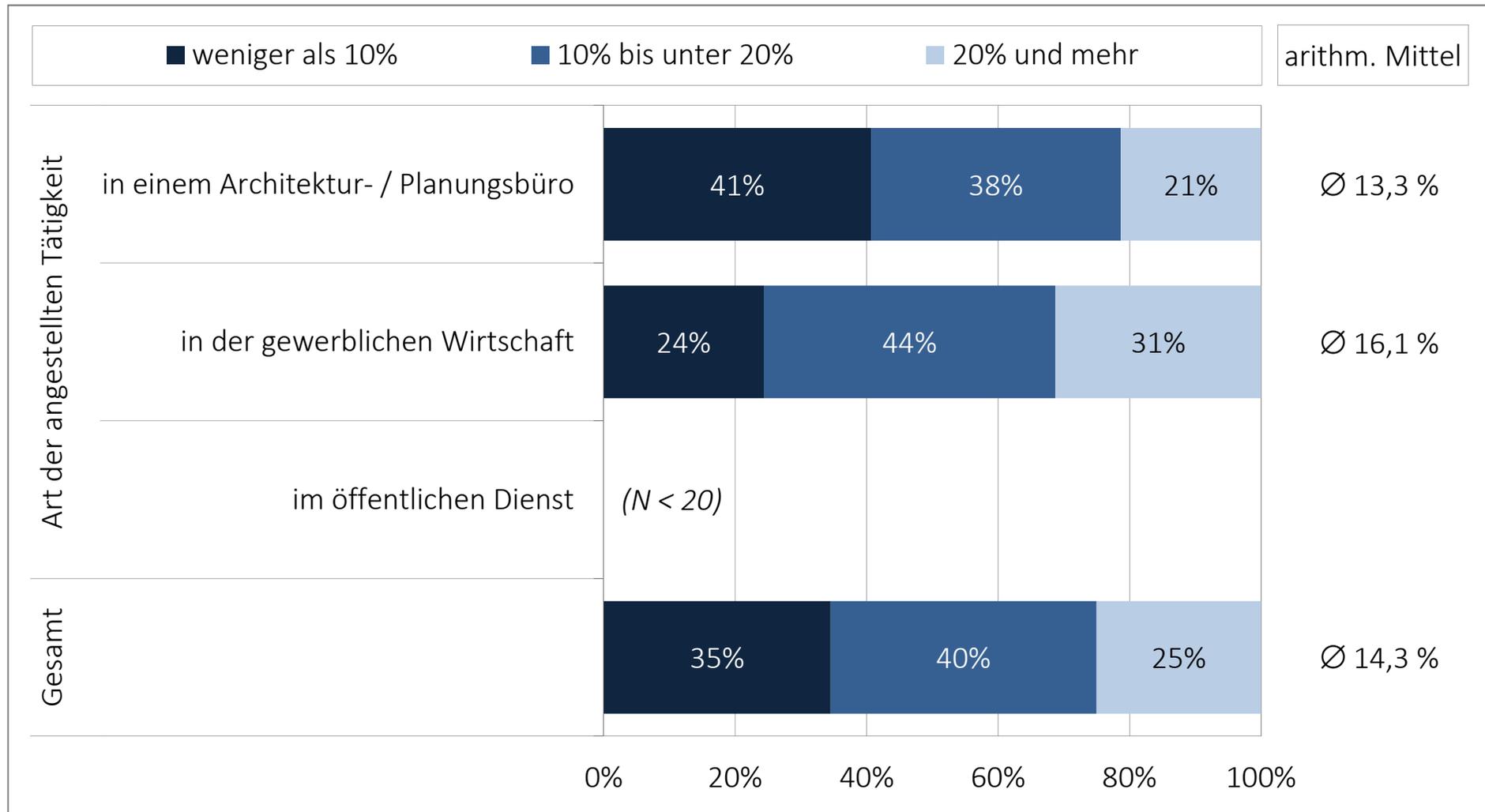
- Basis: nur teilzeittätige Angestellte nach Art der angestellten Tätigkeit / Anteile und arithmetisches Mittel -



Kein statistisch signifikanter Zusammenhang

Anteil der Überstunden an der wöchentlichen Arbeitszeit

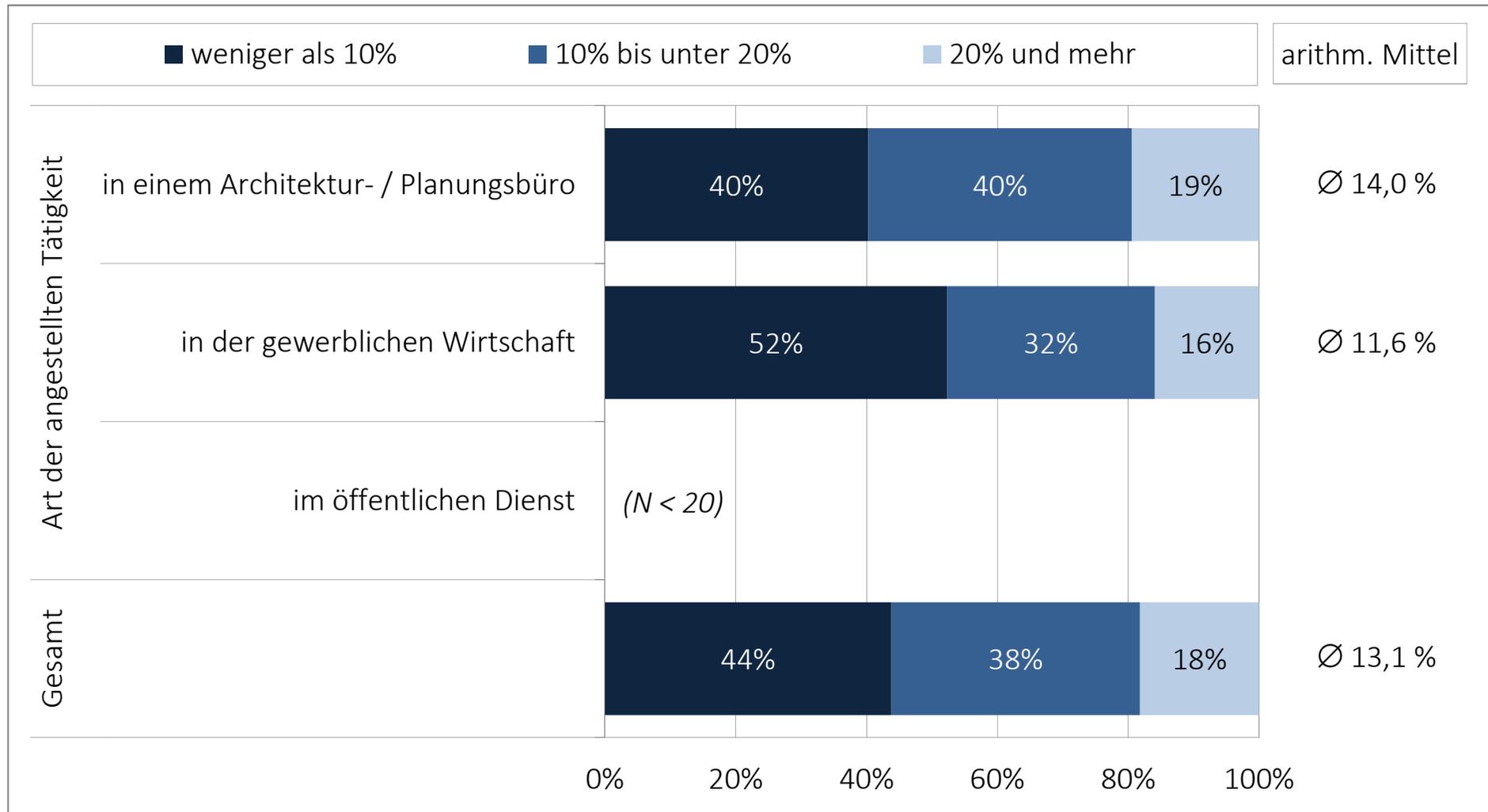
- Basis: nur vollzeittätige Angestellte nach Art der angestellten Tätigkeit / Anteile und arithmetisches Mittel -



Statistisch signifikanter Zusammenhang mit $p < 0.05$

Anteil der Überstunden an der wöchentlichen Arbeitszeit

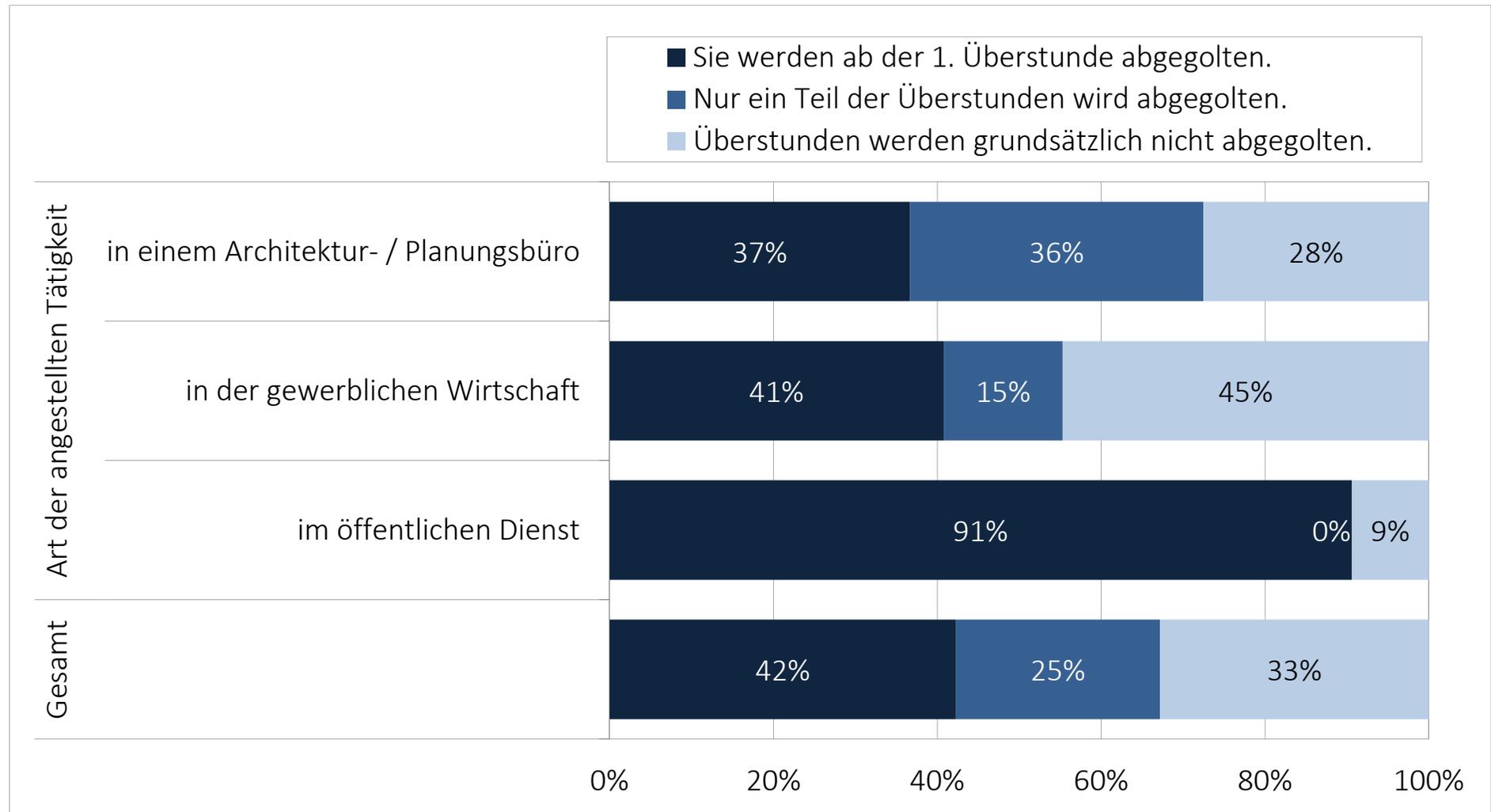
- Basis: nur teilzeittätige Angestellte nach Art der angestellten Tätigkeit / Anteile und arithmetisches Mittel -



Kein statistisch signifikanter Zusammenhang

Werden die Überstunden abgegolten (bezahlt oder per Freizeitausgleich)?

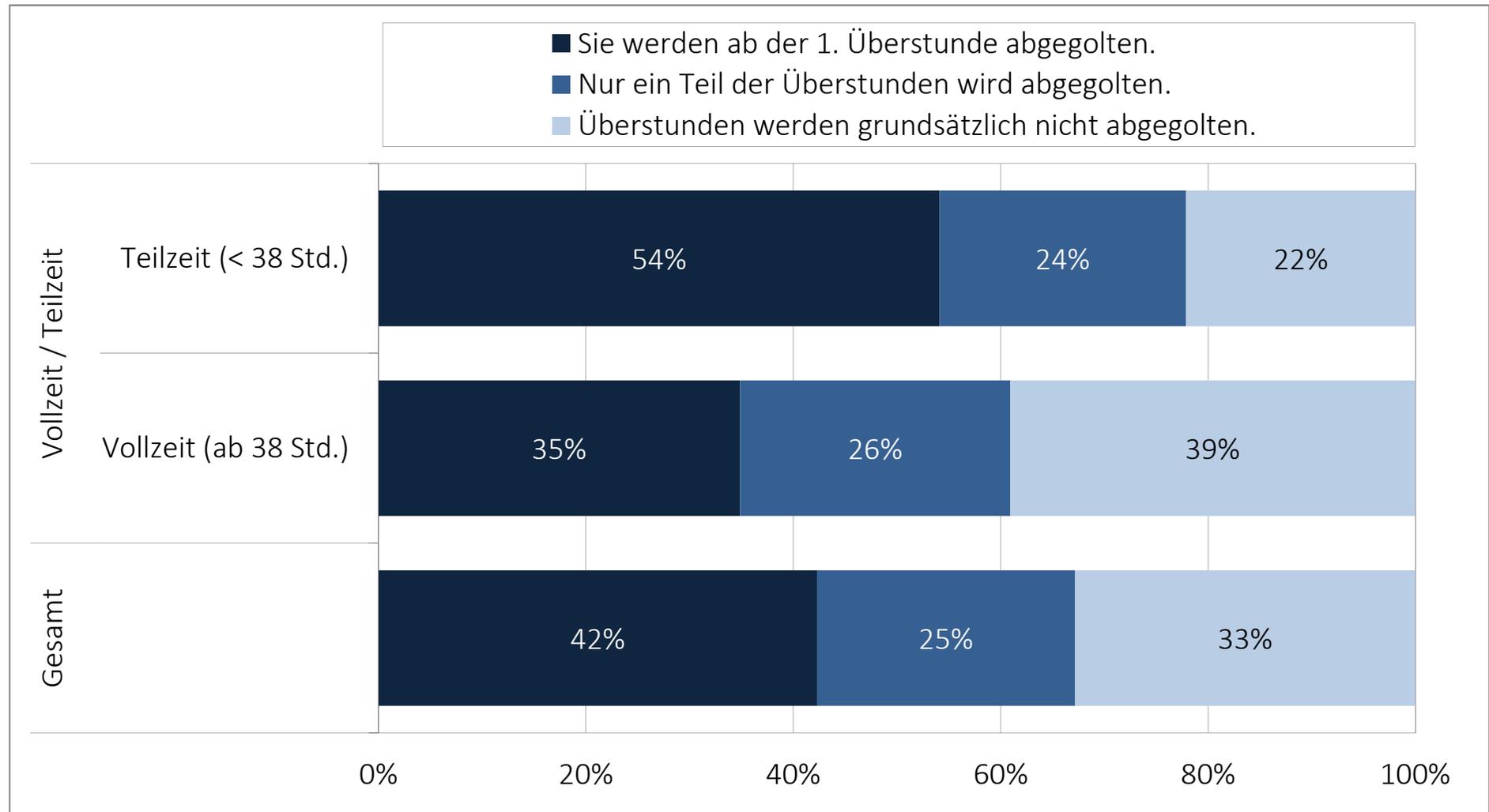
- Basis: nur Angestellte, die Überstunden leisten nach Art der angestellten Tätigkeit -



Statistisch signifikanter Zusammenhang mit $p < 0.05$

Werden die Überstunden abgegolten (bezahlt oder per Freizeitausgleich)?

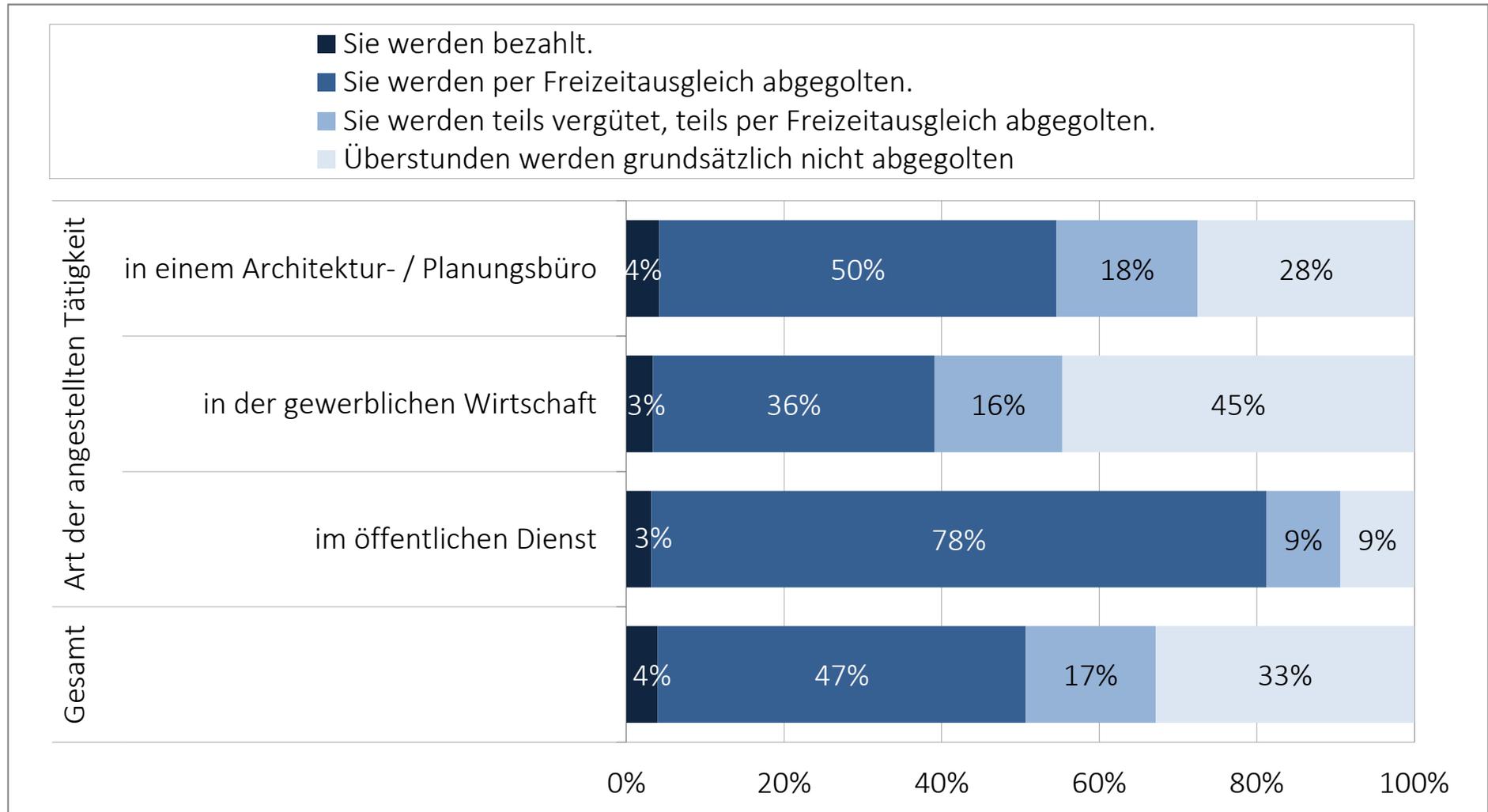
- Basis: nur Angestellte, die Überstunden leisten nach zeitlichem Umfang der beruflichen Tätigkeit -



Statistisch signifikanter Zusammenhang mit $p < 0.05$

Wie werden die Überstunden abgegolten?

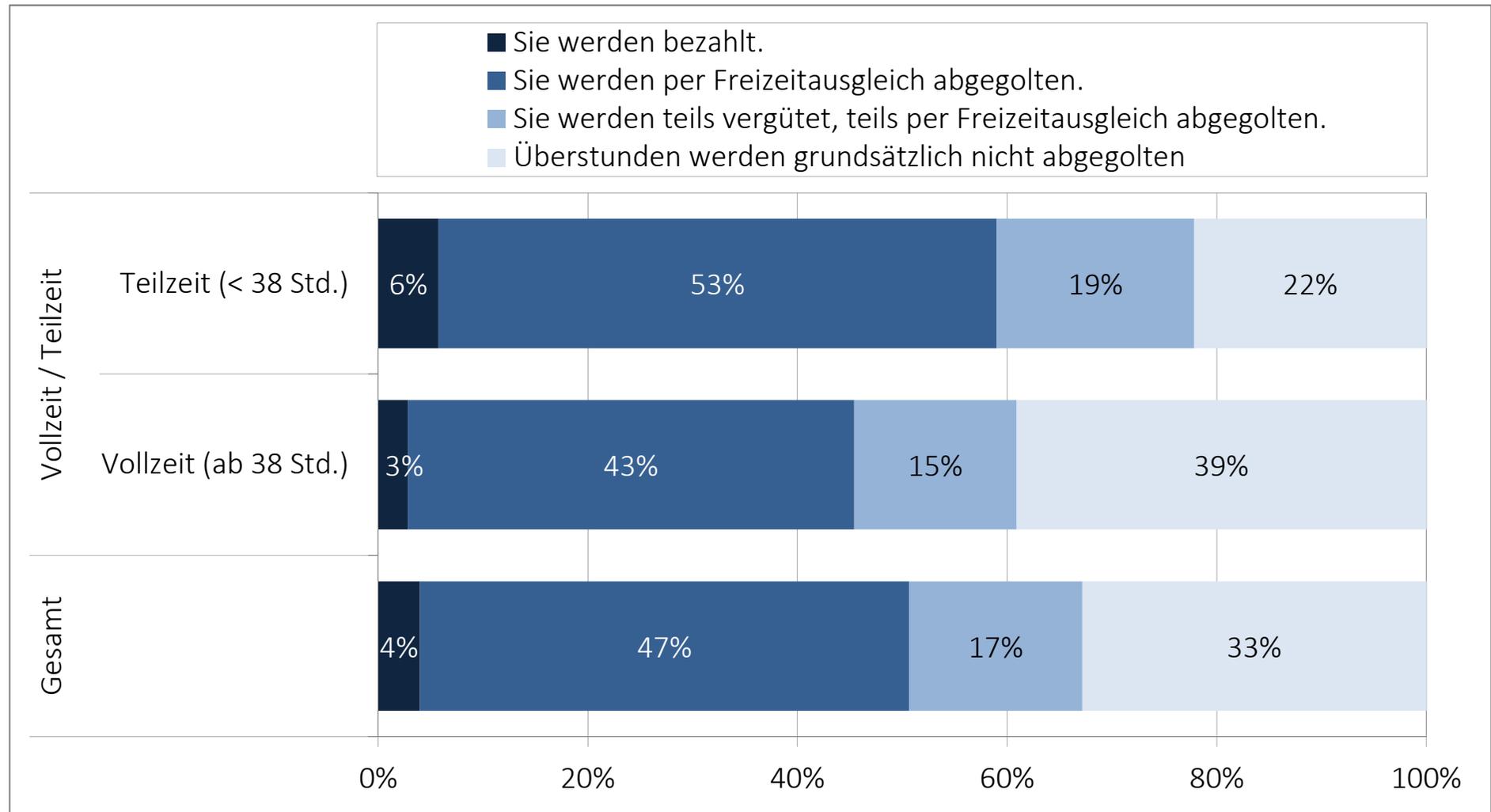
- Basis: nur Angestellte, die Überstunden leisten nach Art der angestellten Tätigkeit -



Statistisch signifikanter Zusammenhang mit $p < 0.05$

Wie werden die Überstunden abgegolten?

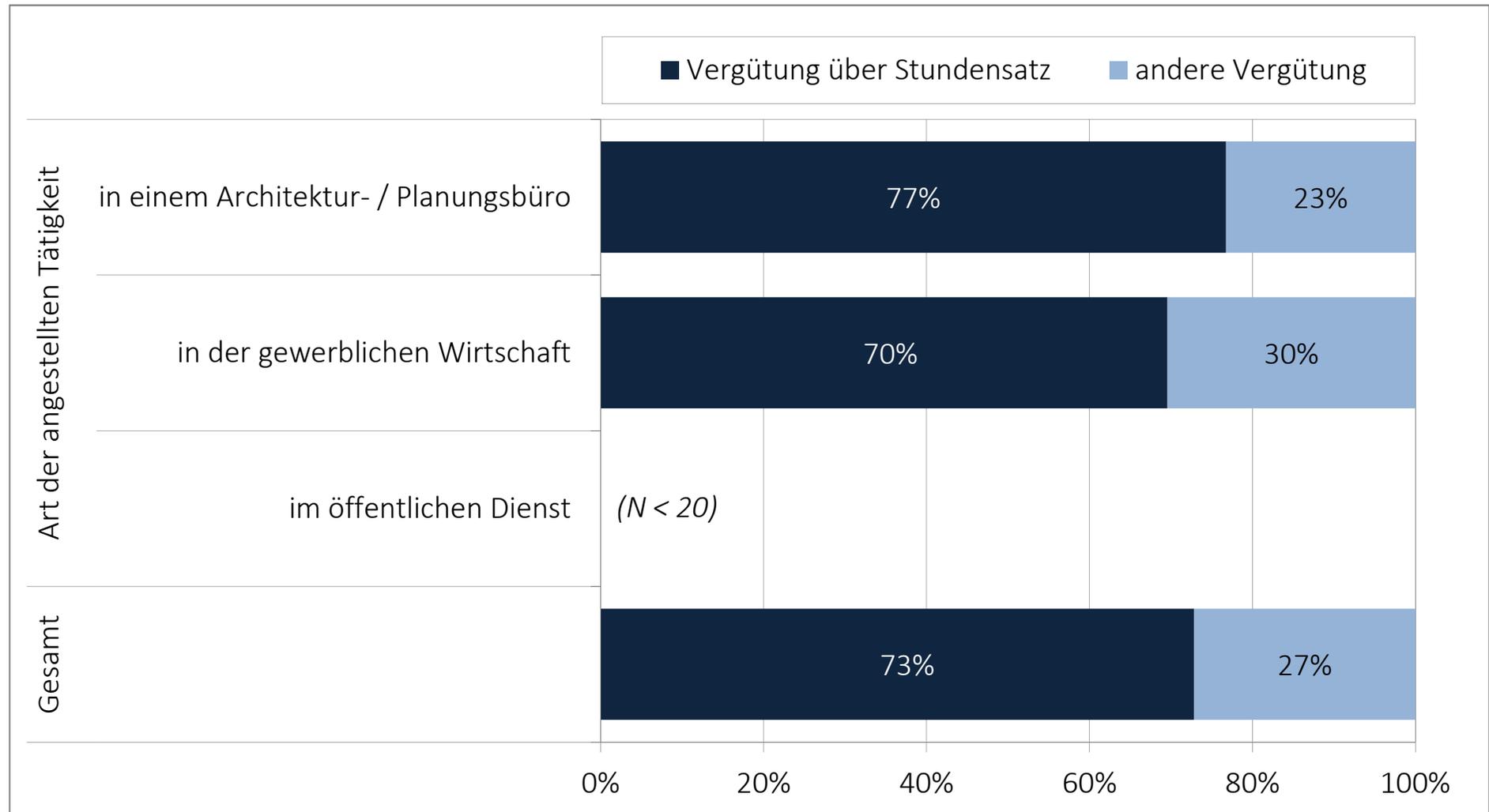
- Basis: nur Angestellte, die Überstunden leisten nach Umfang der beruflichen Tätigkeit -



Statistisch signifikanter Zusammenhang mit $p < 0.05$

Wie werden die bezahlten Überstunden vergütet?

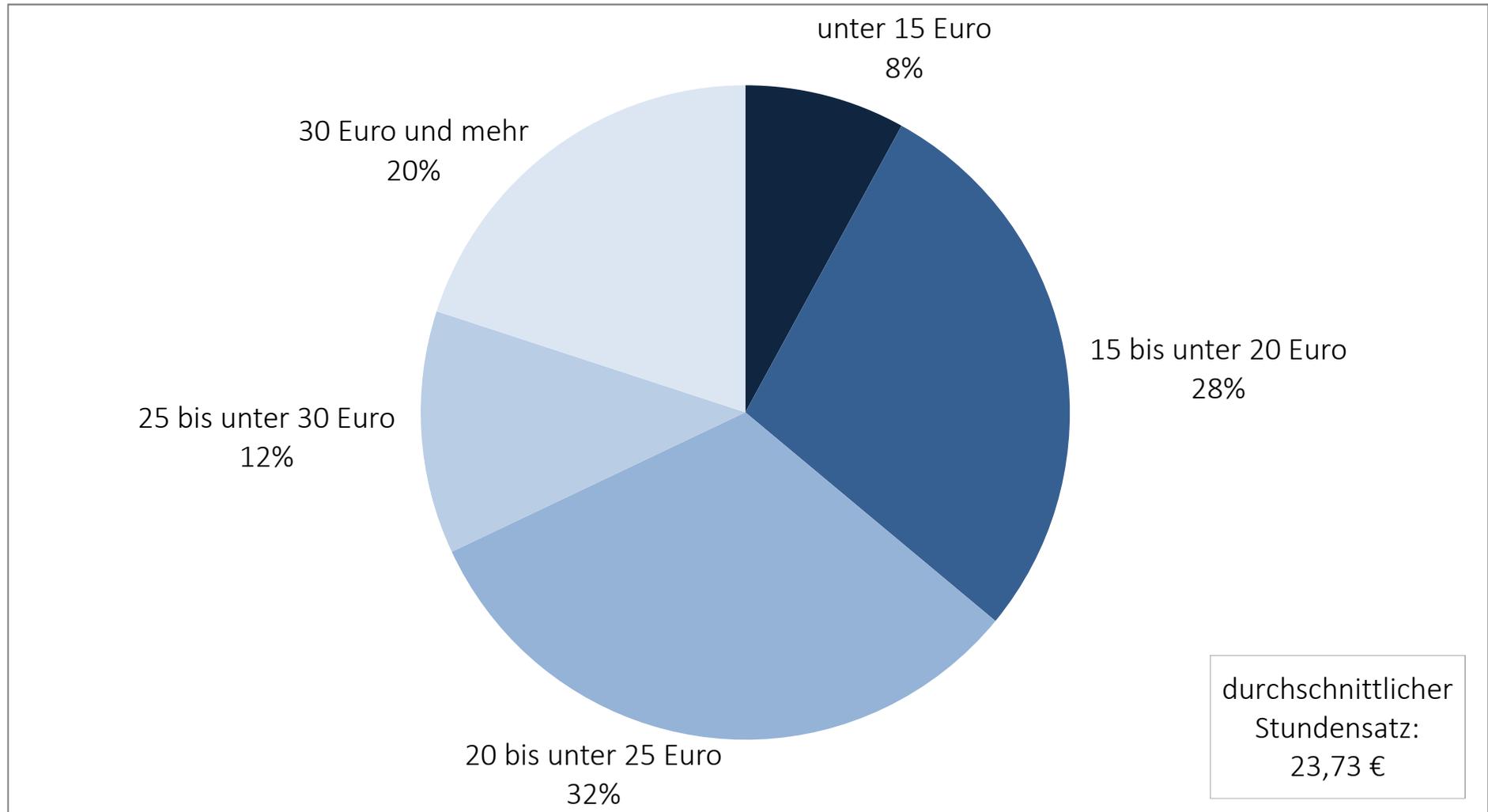
- Basis: nur Angestellte, die Überstunden leisten, die zumindest teilweise vergütet werden
nach Art der angestellten Tätigkeit -



Kein statistisch signifikanter Zusammenhang

Höhe des Stundensatzes für die Vergütung von Überstunden

- Basis: nur Angestellte, die Überstunden leisten, die zumindest teilweise vergütet werden -



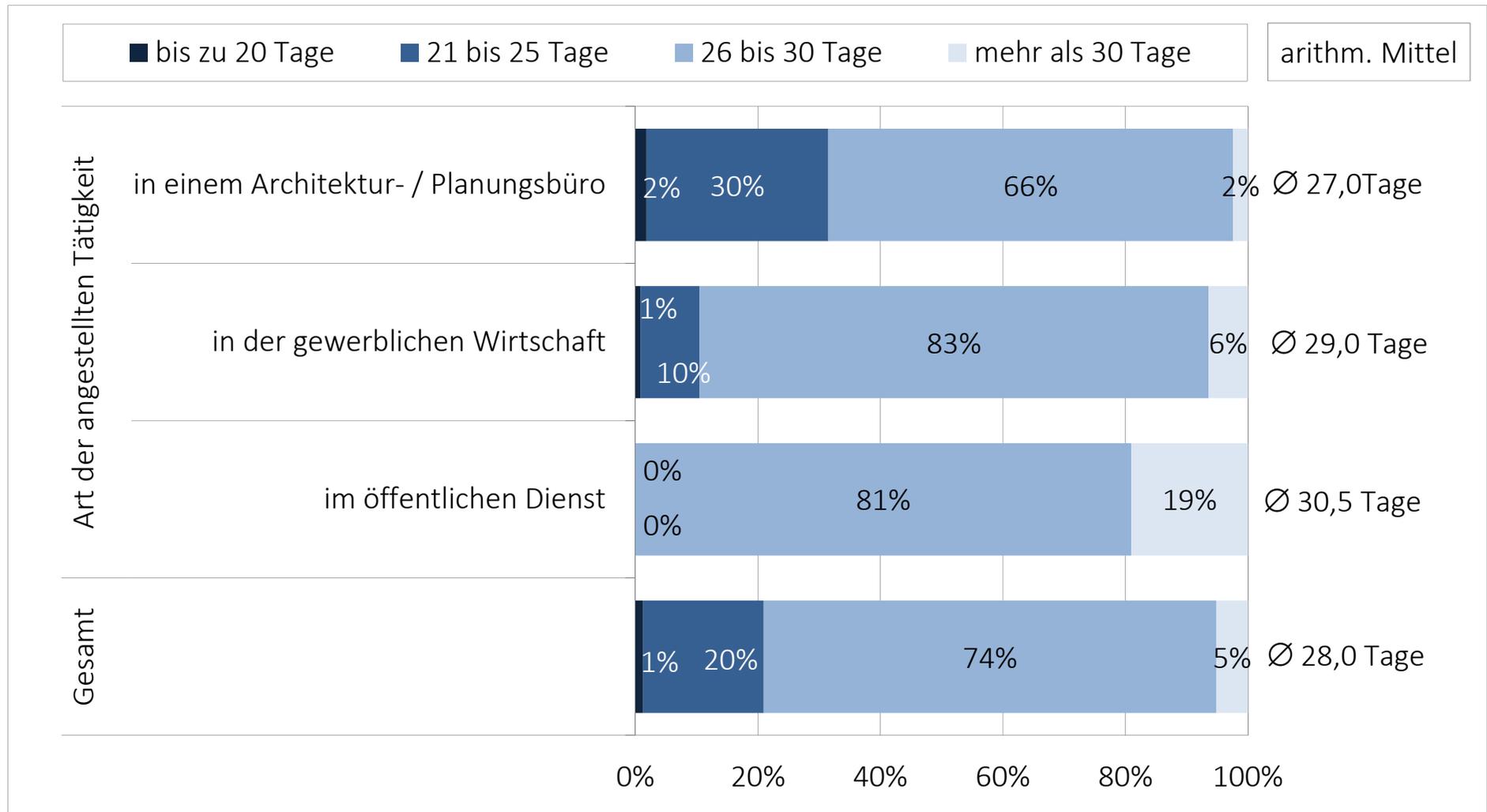
Alternative Vergütung von Überstunden – offene Nennungen

- Basis: nur Angestellte, die Überstunden leisten, die zumindest teilweise vergütet werden -

Diese Auswertung konnte für diese Fachrichtung aufgrund zu geringer Fallzahlen nicht vorgenommen werden.
Eine entsprechende fachrichtungsübergreifende Auswertung findet sich im Bundesbericht.

Wie viele Urlaubstage haben Sie pro Jahr?

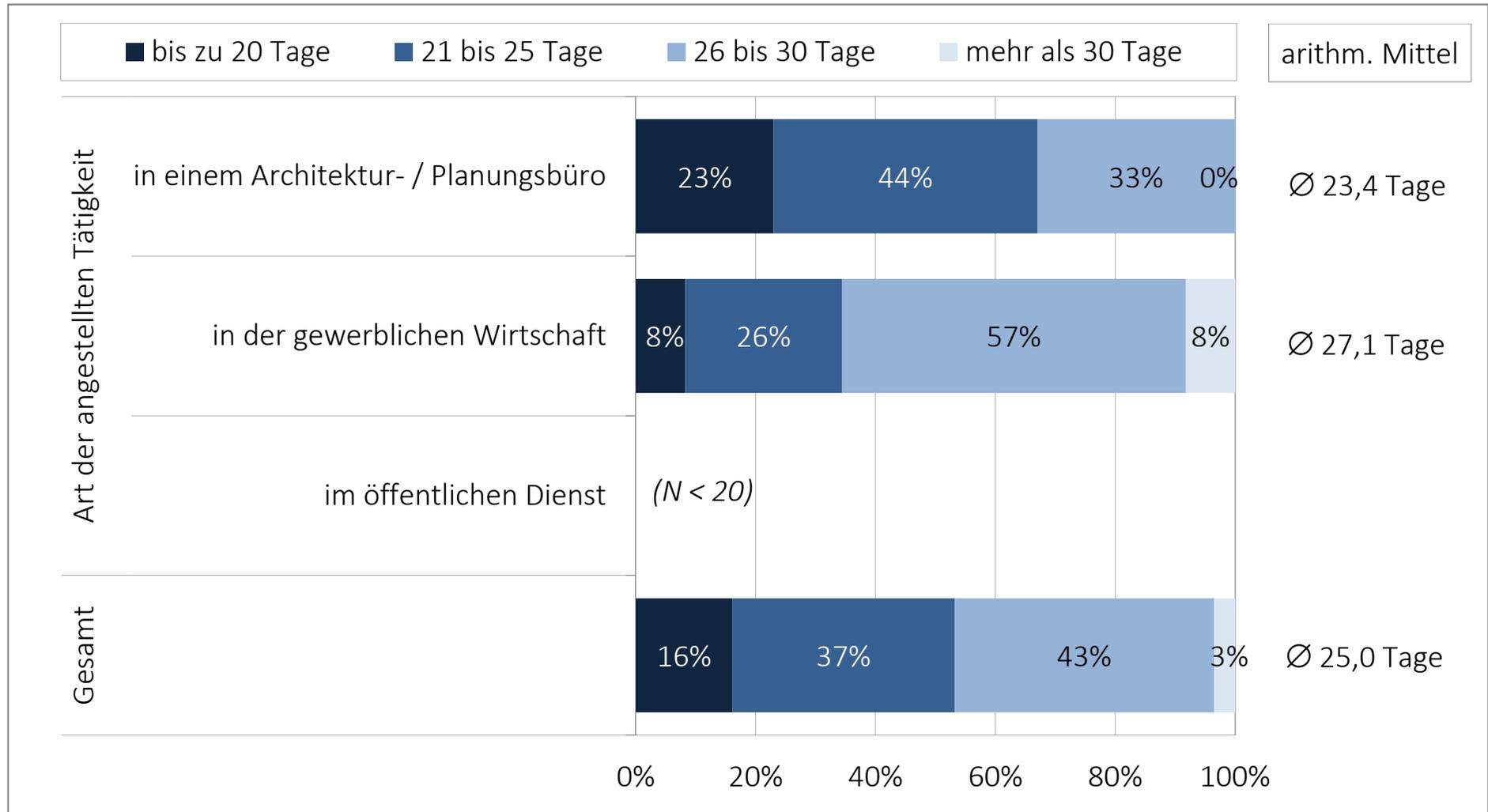
- Basis: nur vollzeittätige Angestellte nach Art der angestellten Tätigkeit -



Statistisch signifikanter Zusammenhang mit $p < 0.05$

Wie viele Urlaubstage haben Sie pro Jahr?

- Basis: nur teilzeittätige Angestellte nach Art der angestellten Tätigkeit -

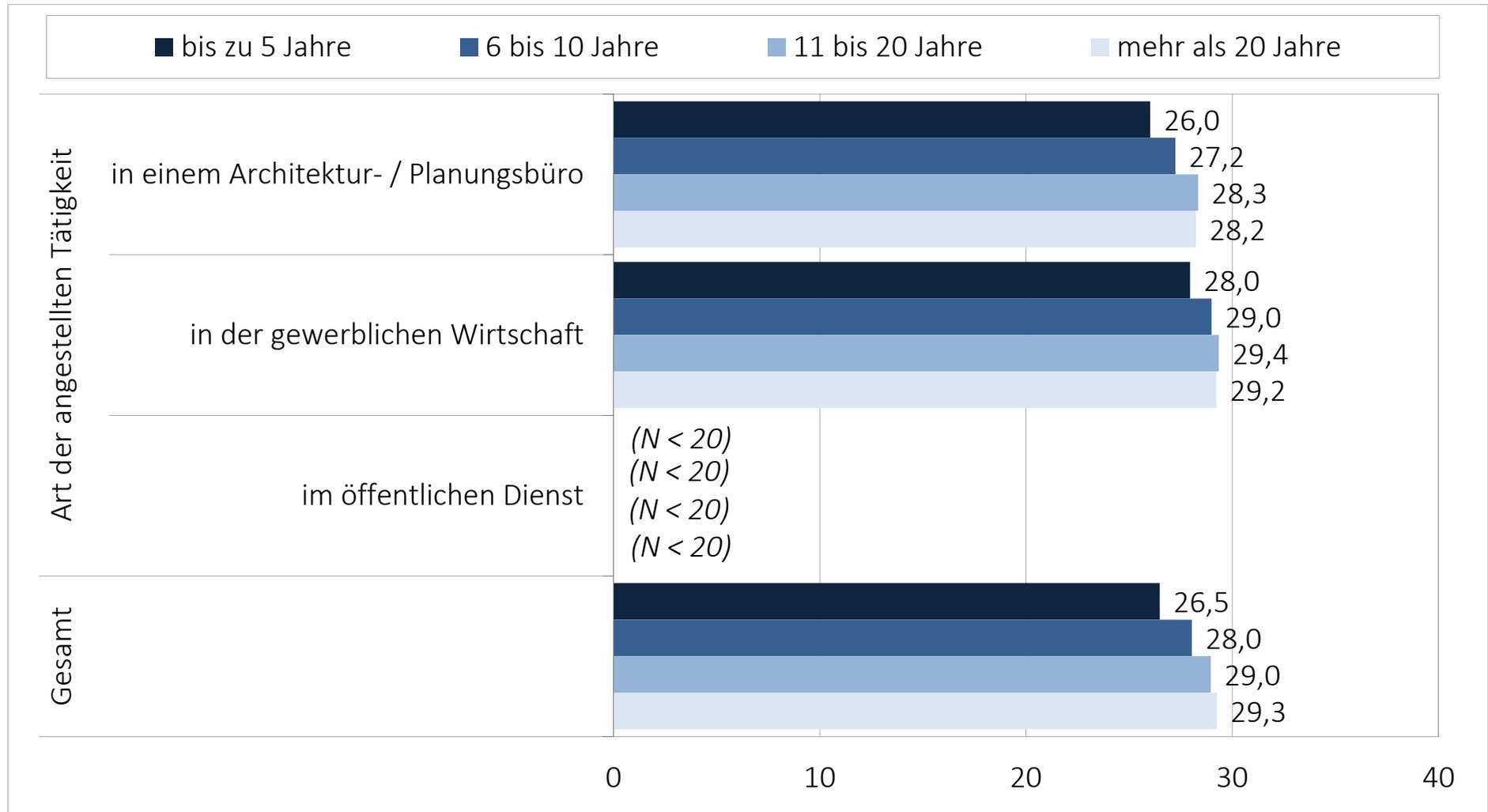


Statistisch signifikanter Zusammenhang mit $p < 0.05$

Durchschnittliche Anzahl der Urlaubstage pro Jahr?

- Basis: nur vollzeittätige Angestellte / arithmetisches Mittel

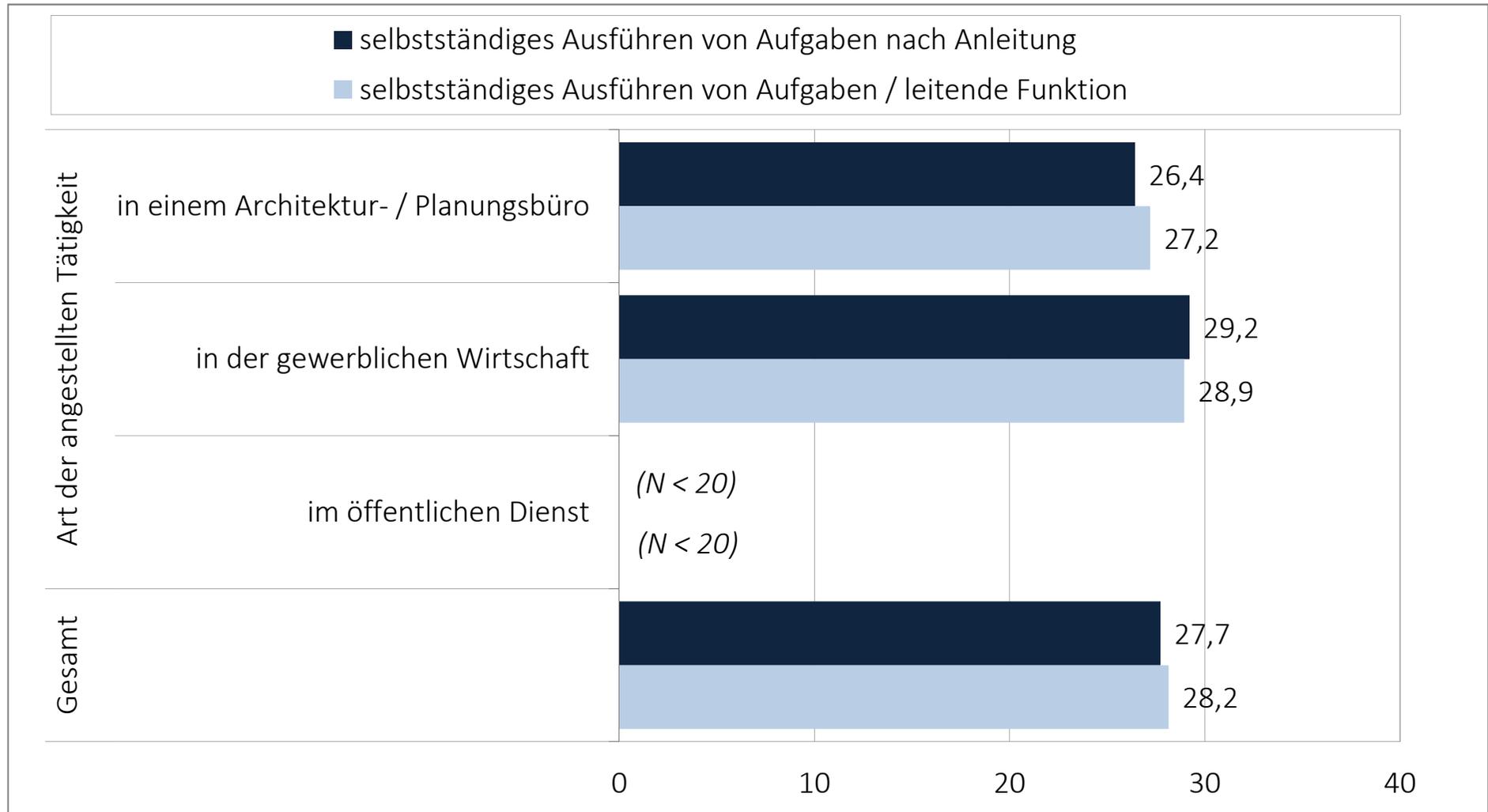
nach Art der angestellten Tätigkeit und nach Dauer der Kammerzugehörigkeit -



Statistisch signifikanter Zusammenhang mit $p < 0.05$

Durchschnittliche Anzahl der Urlaubstage pro Jahr?

- Basis: nur vollzeittätige Angestellte / arithmetisches Mittel
nach Art der angestellten Tätigkeit und nach Tätigkeitsgruppe -

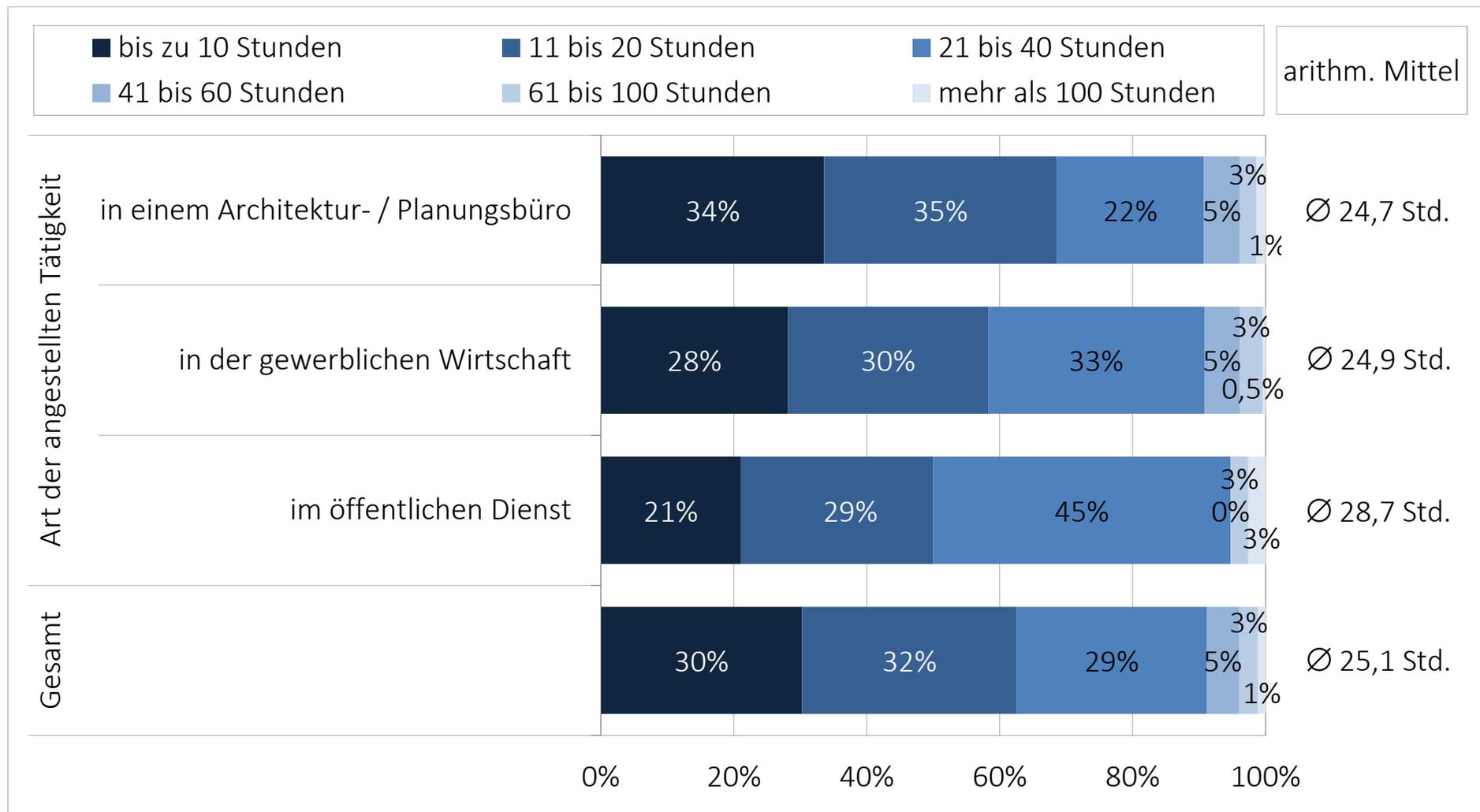


Kein statistisch signifikanter Zusammenhang

Berufliche Fort- und Weiterbildung

Wie viele Stunden pro Jahr investieren Sie persönlich in Ihre eigene berufliche Fort- und Weiterbildung?

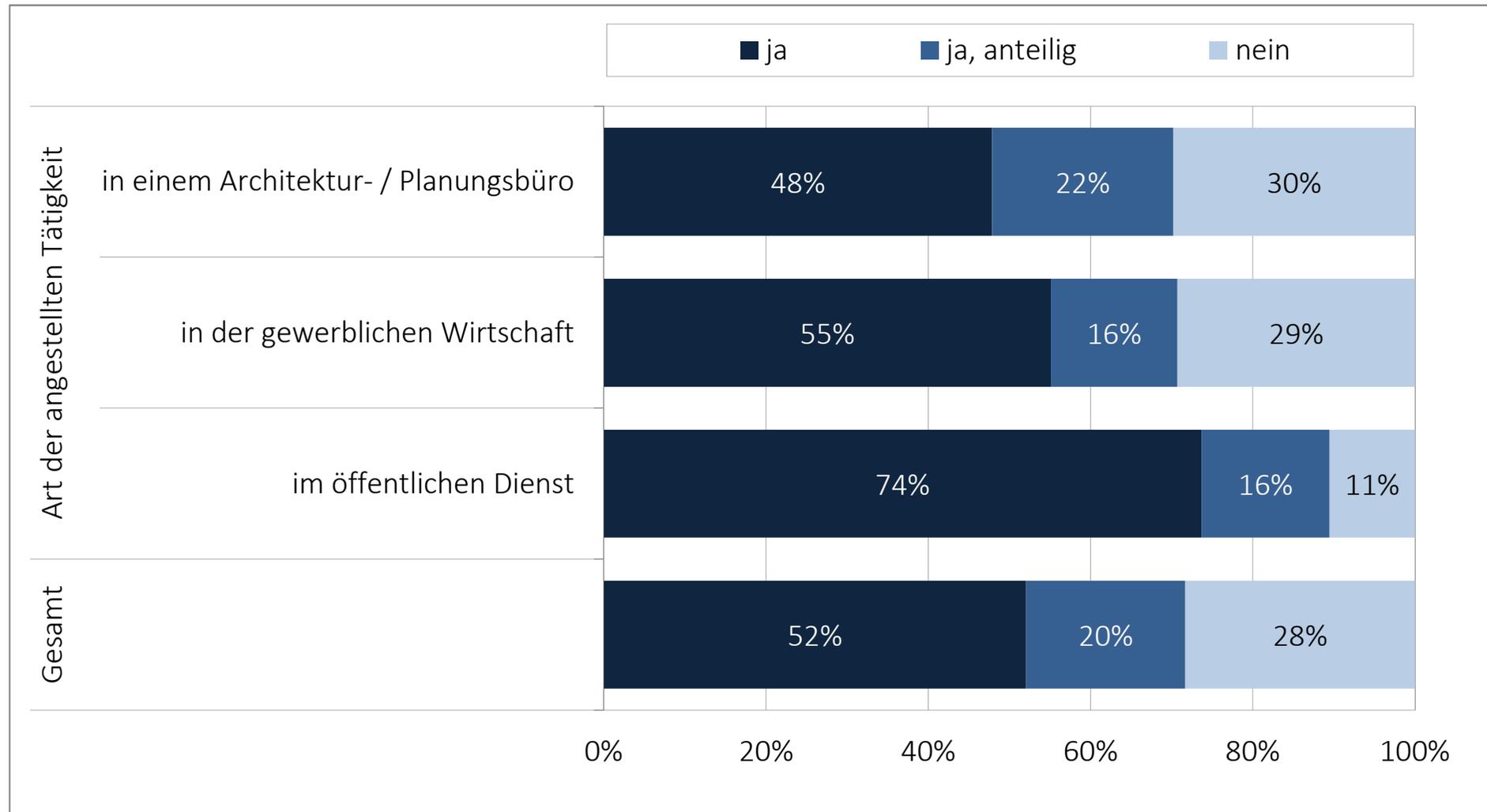
- nach Art der angestellten Tätigkeit -



Kein statistisch signifikanter Zusammenhang

Fand die Fortbildung unter Fortzahlung Ihres Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung statt?

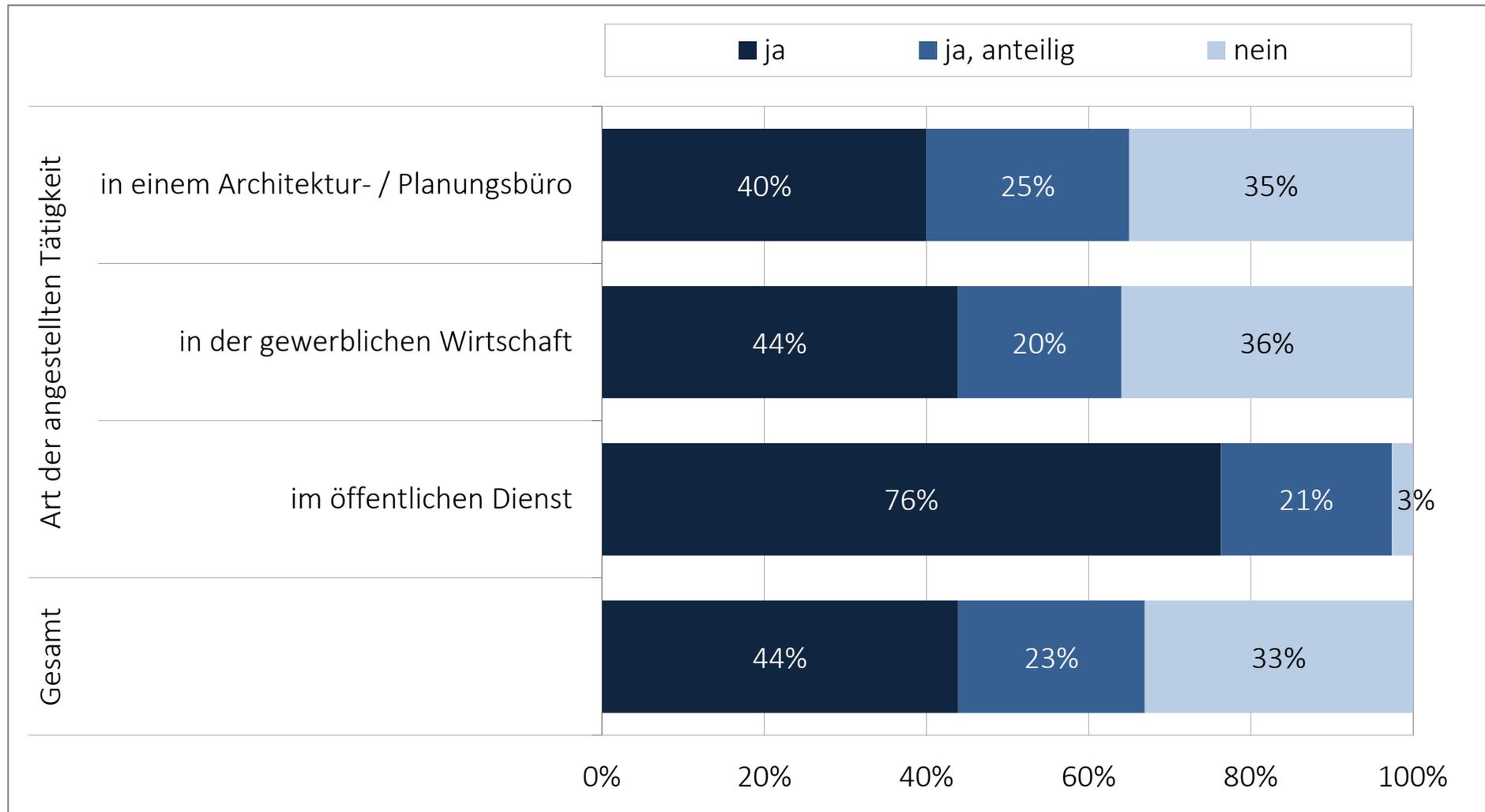
- nach Art der angestellten Tätigkeit -



Statistisch signifikanter Zusammenhang mit $p < 0.05$

Wurden Kosten wie Seminargebühren, Fahrtkosten etc. von der Arbeitsstelle übernommen?

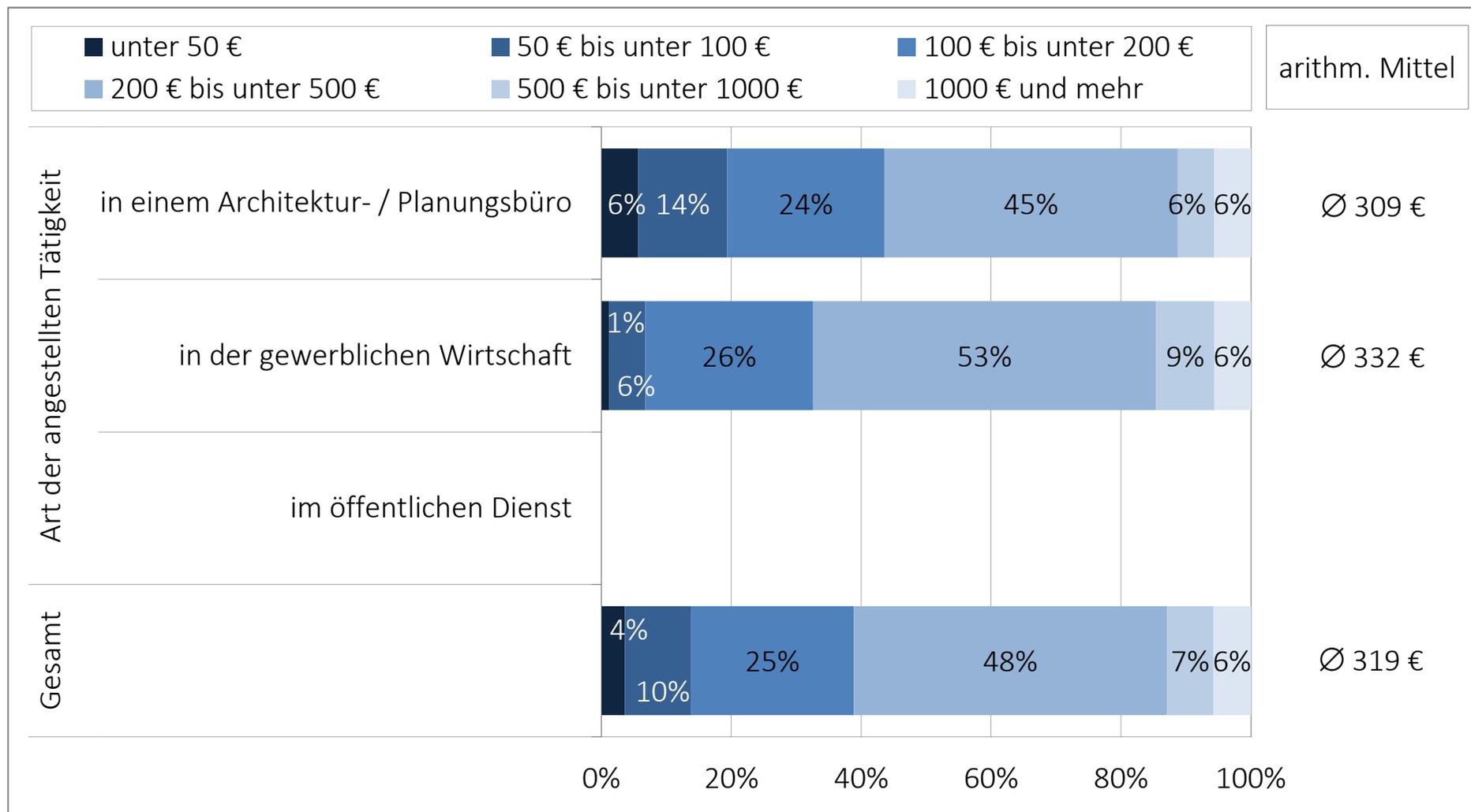
- nach Art der angestellten Tätigkeit -



Statistisch signifikanter Zusammenhang mit $p < 0.05$

Wie hoch waren im Jahr 2017 die Ausgaben für Ihre persönliche berufliche Fort- und Weiterbildung, die nicht von ihrer Arbeitsstelle übernommen wurden?

- nach Art der angestellten Tätigkeit -

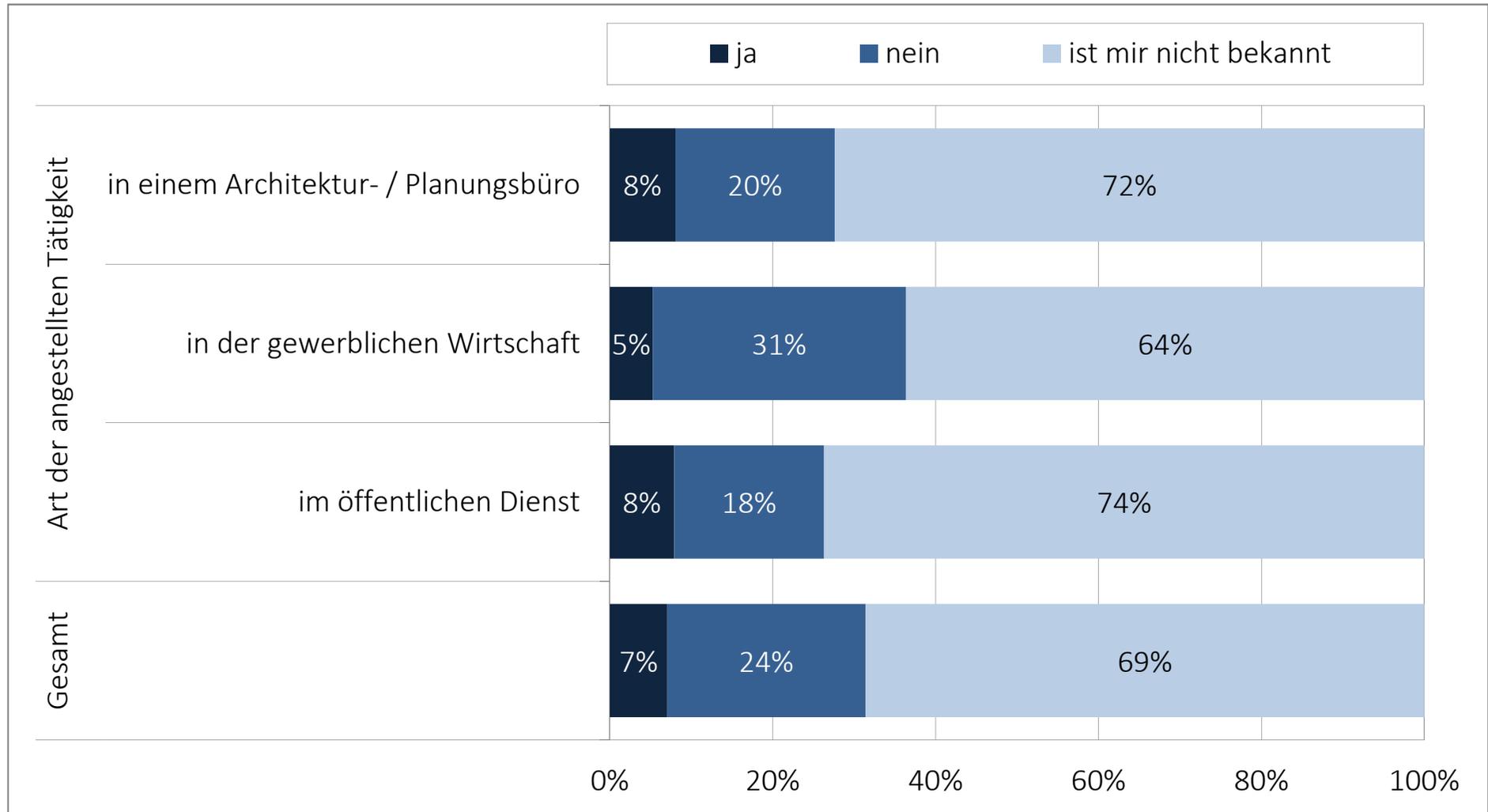


Kein statistisch signifikanter Zusammenhang

Berufsständisches Engagement

Besteht die Möglichkeit einer Freistellung für berufsständisches Engagement unter Fortzahlung Ihres Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung?

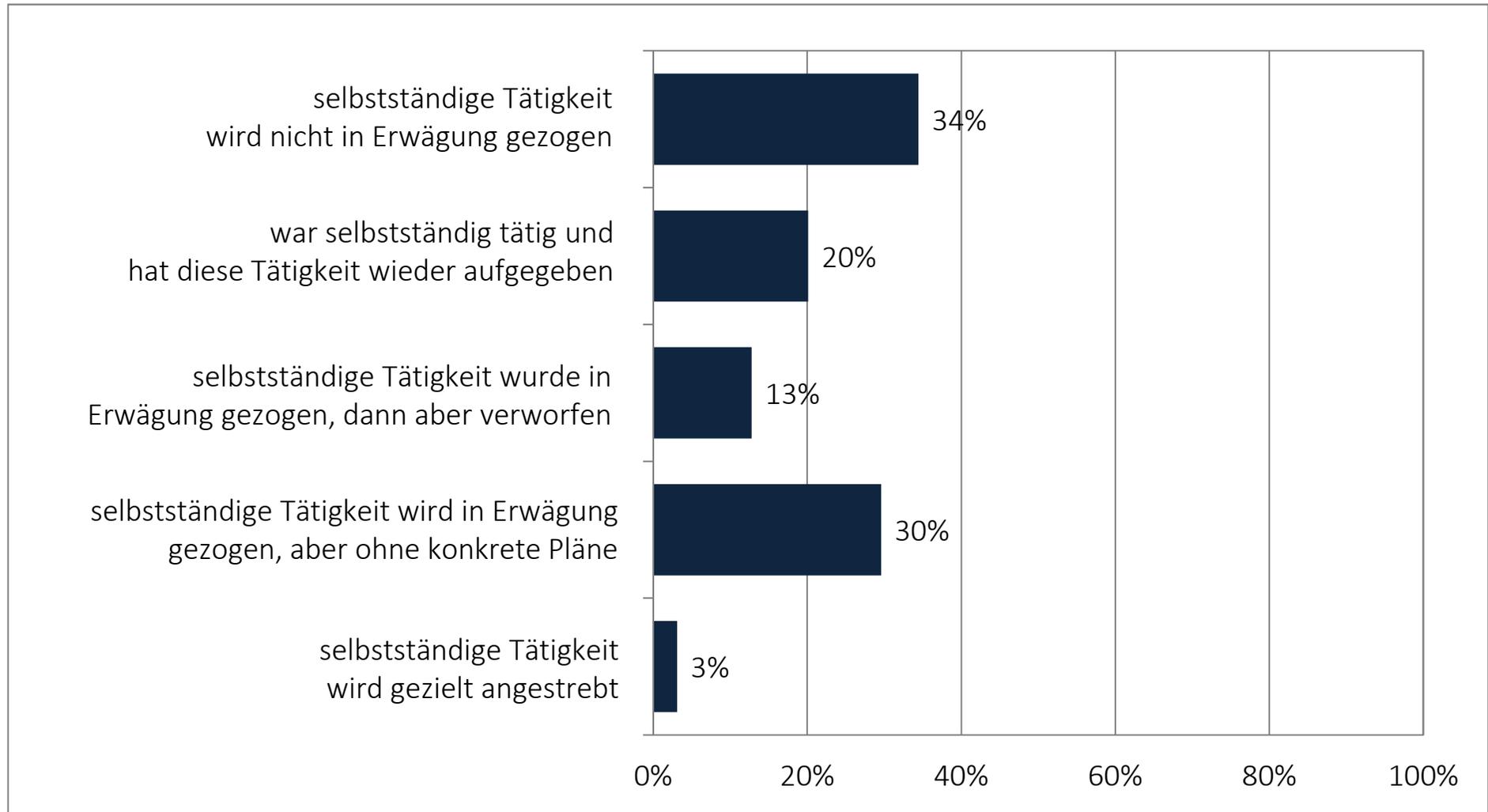
- nach Art der angestellten Tätigkeit -



Statistisch signifikanter Zusammenhang mit $p < 0.05$

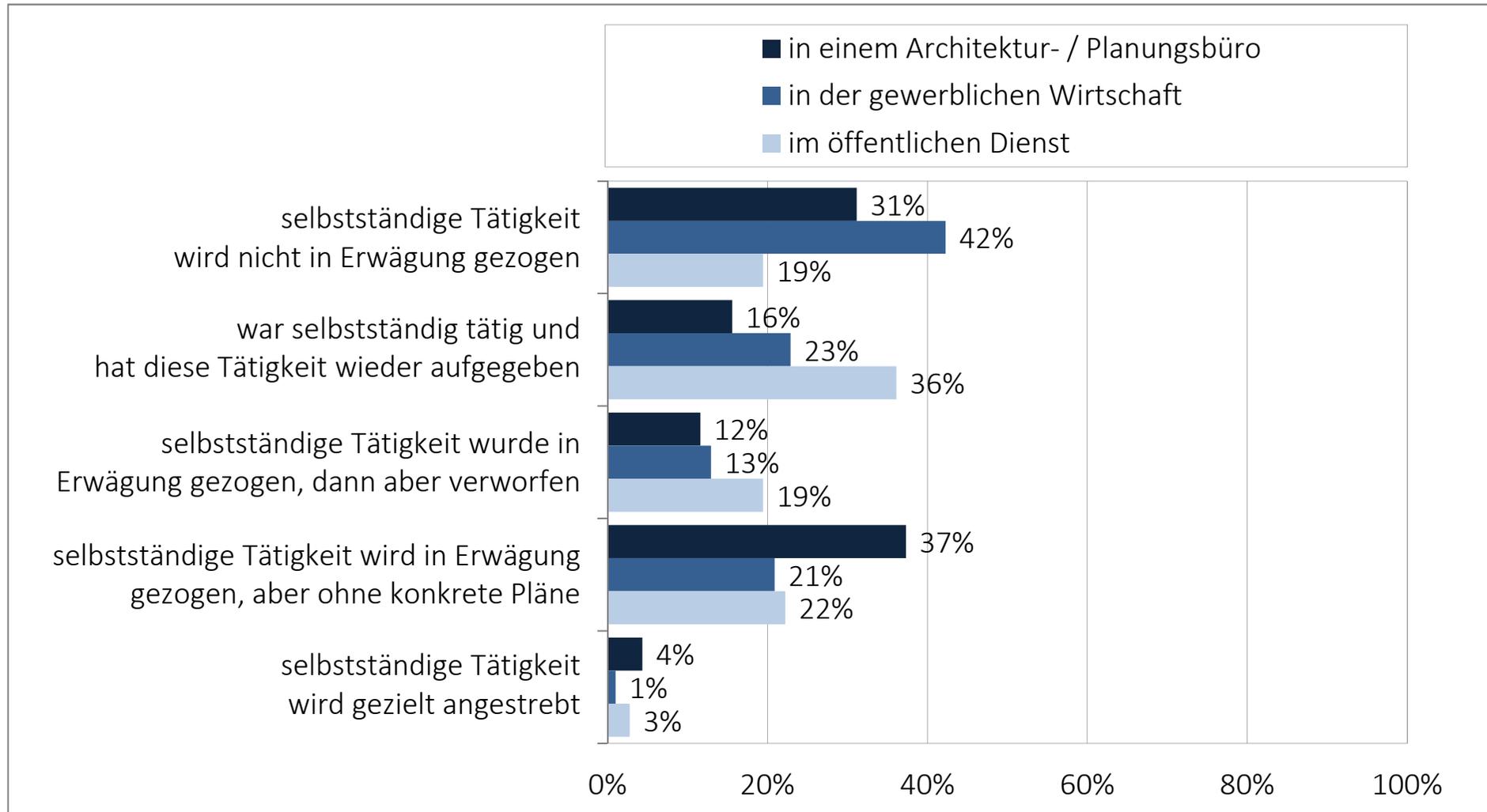
Einstellungen zu Bürogründung und -übernahme

Haben Sie schon einmal daran gedacht, sich mit einem eigenen Büro selbstständig zu machen?



Haben Sie schon einmal daran gedacht, sich mit einem eigenen Büro selbstständig zu machen?

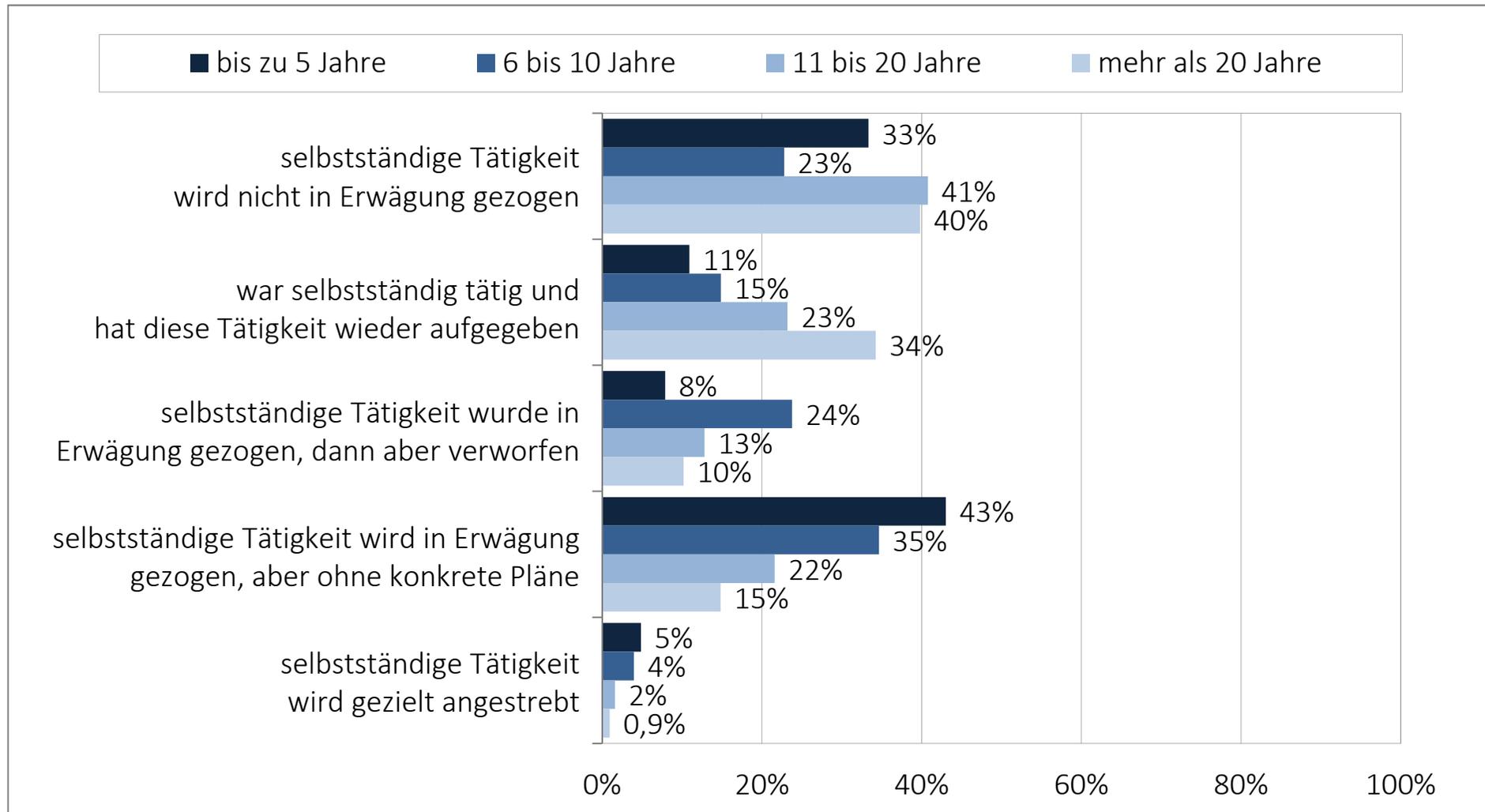
- nach Art der angestellten Tätigkeit -



Statistisch signifikanter Zusammenhang mit $p < 0.05$

Haben Sie schon einmal daran gedacht, sich mit einem eigenen Büro selbstständig zu machen?

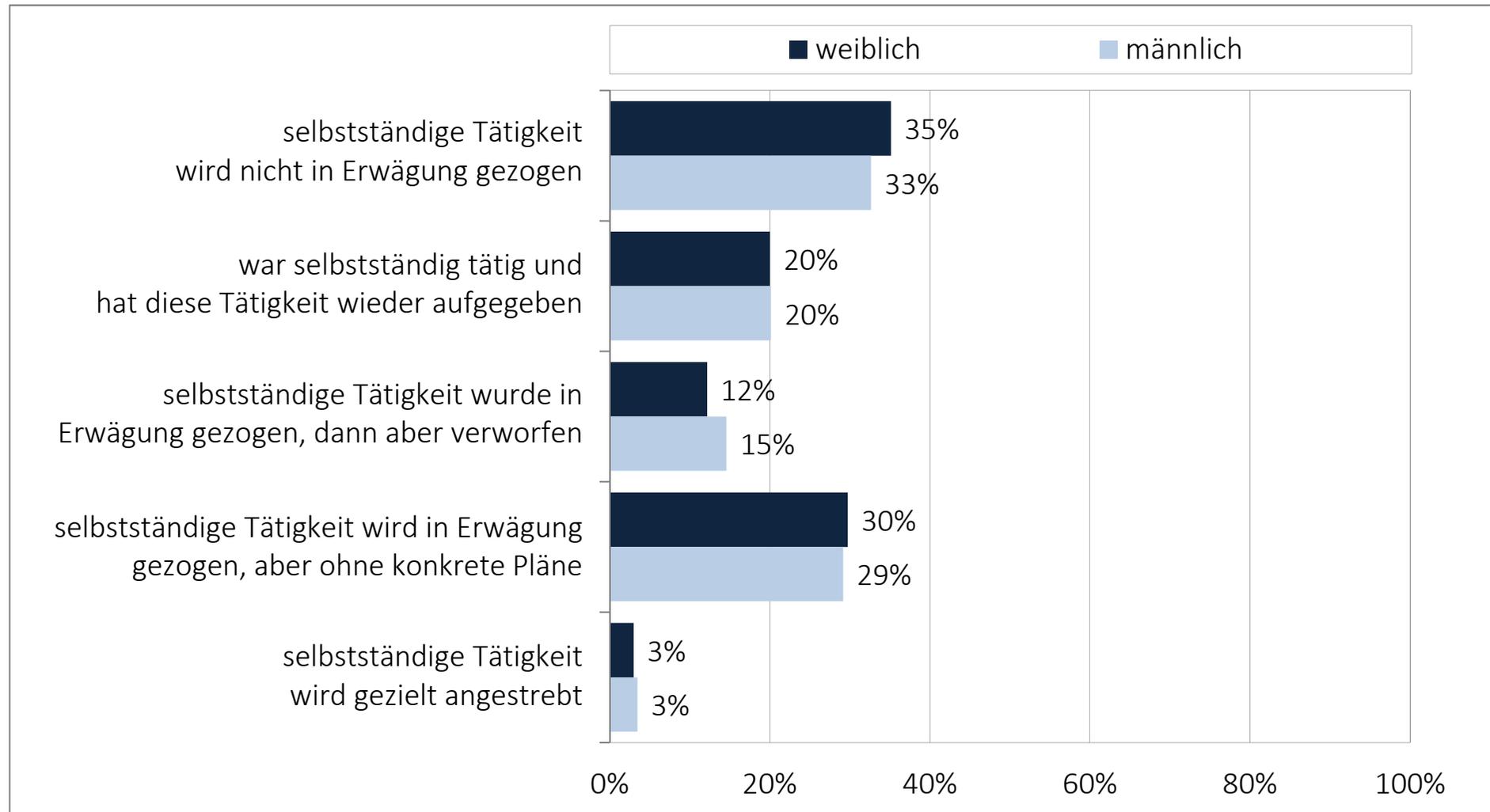
- nach Dauer der Kammerzugehörigkeit -



Statistisch signifikanter Zusammenhang mit $p < 0.05$

Haben Sie schon einmal daran gedacht, sich mit einem eigenen Büro selbstständig zu machen?

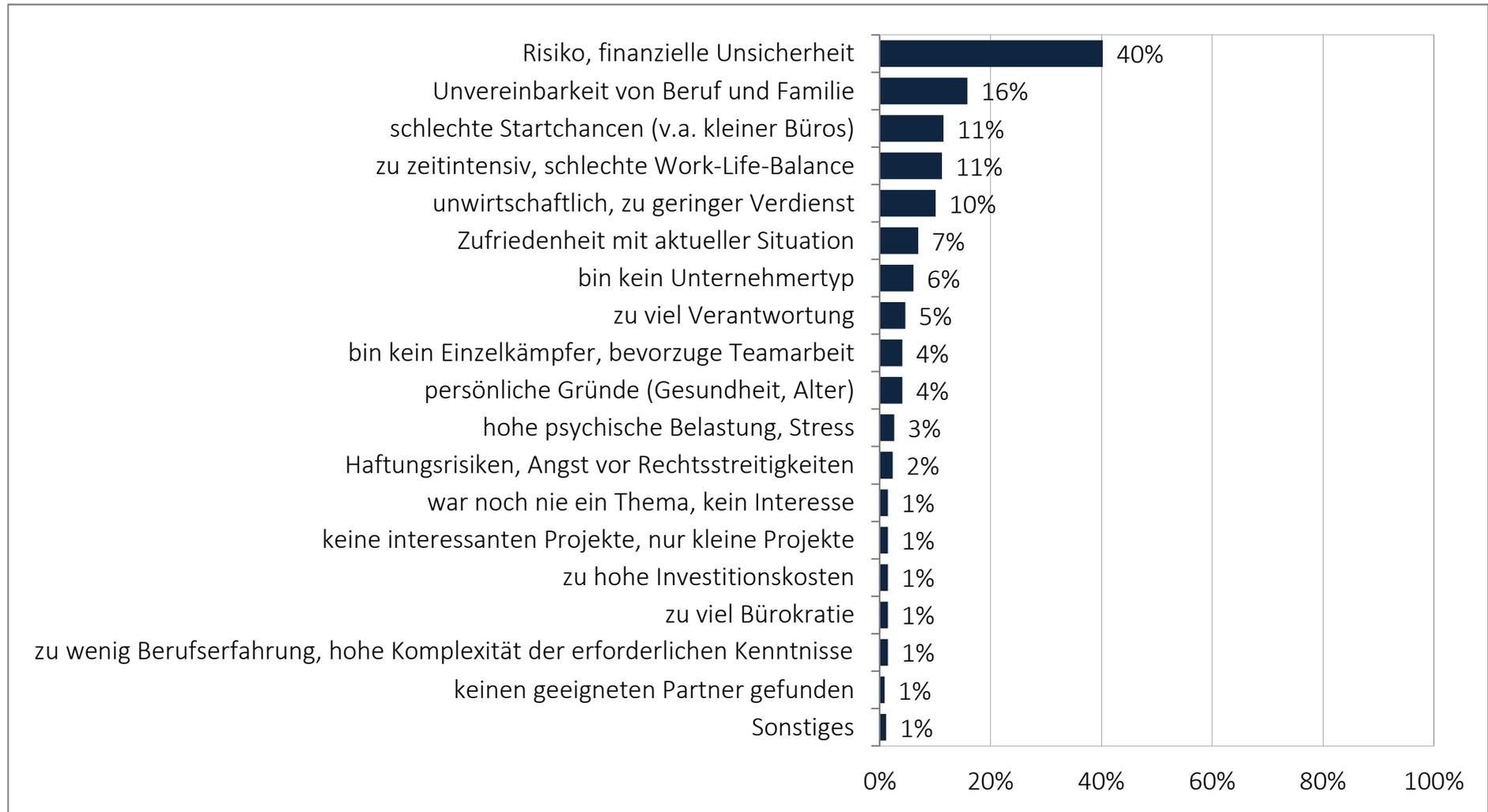
- nach Geschlecht -



Kein statistisch signifikanter Zusammenhang

Aus welchem Grund haben Sie sich gegen die Selbstständigkeit entschieden?

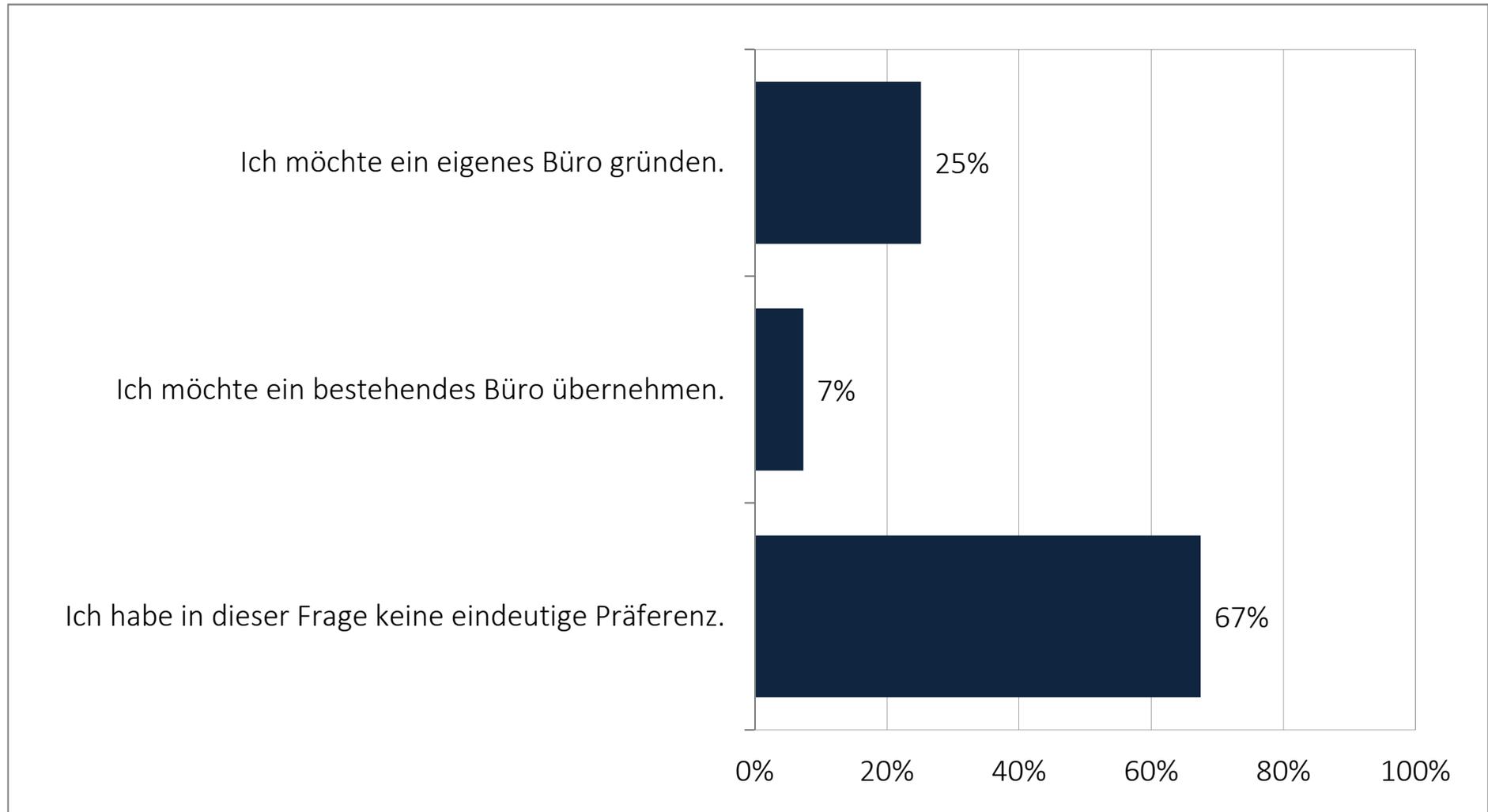
- Basis: nur Angestellte, die eine selbstständige Tätigkeit nicht (mehr) in Erwägung ziehen oder wieder aufgegeben haben / offene Nennungen -



Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Anteile nicht zu 100%.

Streben Sie die Gründung eines eigenen Büros an oder bevorzugen Sie die Übernahme eines bereits bestehenden Büros?

- Basis: nur Angestellte, die eine selbstständige Tätigkeit nicht ausschließen oder gezielt anstreben -



Streben Sie die Gründung eines eigenen Büros an oder bevorzugen Sie die Übernahme eines bereits bestehenden Büros?

- Basis: nur Angestellte, die eine selbstständige Tätigkeit nicht ausschließen oder gezielt anstreben nach Konkretisierungsgrad der Pläne -

Diese Auswertung konnte für diese Fachrichtung aufgrund zu geringer Fallzahlen nicht vorgenommen werden.
Eine entsprechende fachrichtungsübergreifende Auswertung findet sich im Bundesbericht.

Aus welchen Gründen kommt eine Büroübernahme für Sie nicht in Frage?

- Basis: nur Angestellte, die eine selbstständige Tätigkeit nicht ausschließen oder gezielt anstreben aber kein bereits bestehendes Büro übernehmen möchten -

